

Yummy

"ITの力で"

幸せな仕事を通じてひとりひとりの
可能性をひらく社会に

teck



株式会社夢テクノロジー

YUME TECHNOLOGY CO.,LTD

次代を担う「エンジニア」と 「就業機会」を創出する日本 No.1 企業



代表取締役社長 中島 淳二

Message 代表挨拶

当社がIT業界向けのエンジニアアウトソーシング事業を手掛けて、20年以上の歳月が経過しました。2011年5月に株式会社夢真ホールディングス（現・株式会社オープンアップグループ）の連結子会社となり、商号を現在の「株式会社夢テクノロジー」に変更して以降、高収益体質への改善を図るため、グループでのシナジー効果を創出し、効率的な経営に努めて参りました。その結果、着実に増収を重ね、近年では、新たな成長ステージへ入ってきていると実感しています。

労働人口の減少、そして、働き方改革が叫ばれている昨今、各企業様におかれましては人材の確保に苦心しておられることかと存じます。当社は「より多くの技術者の雇用を生み出し、高い技術力を提供することで、より豊かな社会の実現に貢献する」という企業理念のもと、未経験者を含め幅広い人材の積極的な採用と育成に注力し、お客様の人材ニーズに応えてまいります。

常に挑戦・改革を追求し、2年後にはエンジニア数5,500名体制が構築できるよう、事業基盤の飛躍的拡大を目指してまいります。IT業界になくはならないパートナーとして邁進してまいりますので、引き続きご支援、ご愛顧賜りますよう、何卒よろしくお願い申し上げます。

Company Outline 会社概要

商号
株式会社夢テクノロジー
YUME TECHNOLOGY CO.,LTD.

設立
1989年7月13日

事業開始
1998年10月

代表者
代表取締役社長 中島 淳二

資本金
7000万円（2022年10月1日現在）

売上高
119億5100万円（2021年6月30日現在）

事業内容
設計・研究開発/ ITソリューション/テクニカルサポート
上記技術者派遣、請負、委託事業

従業員数
3,206名（2022年10月1日現在）
※2022年7月1日付でグループ内組織改編により
機械電機部門1,030名がグループ内企業へ転籍

許可・取得
一般派遣番号 派13-304930
有料職業紹介事業番号 13-ユ-305012
優良派遣事業番号 2103001(03)

加盟団体
一般社団法人NEOA

IT technology 今注目の IT 最先端技術

ServerEngineer 研修 NetworkEngineer 研修 CCNA 研修

ITインフラ

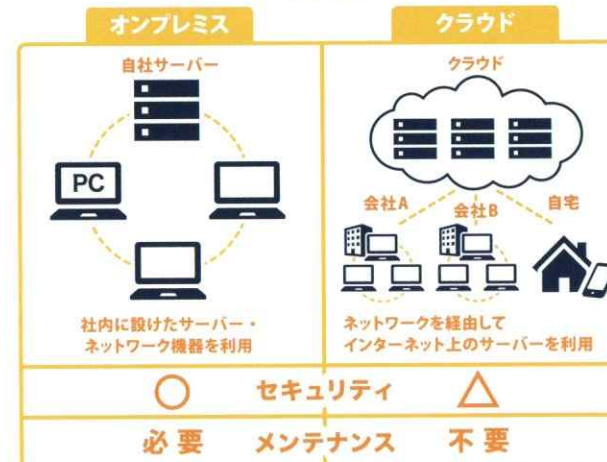
ビジネスにおいて、電話やLAN、複合機、チャット、ビデオ会議など、さまざまなITを活用しています。昨今のリモートワークやDX化の動きはITインフラの力が大きく影響しており、ITの基盤となる技術です。

普段使用しているシステムやアプリがどのように私たちのもとに届いているのか。ITの基礎を知ること、ITエンジニアとしての第一歩を踏み出せるのです。



Linux 研修 Azure 研修 AWS 研修

オンプレミスとクラウド



クラウドサービス

クラウドサービスは、リモートワークや在宅勤務など働き方の多様化を実現するためには欠かせないシステムです。自分のパソコンにアプリをインストールせずとも、インターネットに繋がっていれば使える便利さが特徴です。

そんな便利なクラウドサービスの中で、シェアNo.1のAWS、No.2のMicrosoft Azureの知識を学習できる研修をご用意しています。

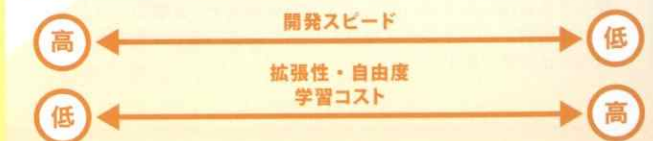
Salesforce Dev 研修 Salesforce 研修

ノーコード/ローコード開発

ITの需要が高くなり、エンジニアが足りなくなったことで、よりスピーディに、低コストでシステム開発ができるようなツールが続々登場しました。

CRMプラットフォームのSalesforceは、シェアNo.1の実績があるとても需要の高いシステムです。クラウド上で使用できるので場所を選ばず、必要な機能をマウス一つでシステム開発ができます。

CRM ... Customer Relationship Management の略。日本では顧客管理システムを指す。



職種紹介

夢テクノロジーでは 800 社以上の取引を行っており、豊富なプロジェクトを用意。希望やキャリアに応じた様々なプロジェクトでキャリアアップを実現します。

ネットワーク・サーバーエンジニア **01**

快適な通信環境基盤を構築し、守るお仕事
IT の根幹を担う縁の下の力持ち



クラウドエンジニア **02**

進化し続ける技術で将来性あるエンジニア
AWS、Azure といったクラウドサービスを
駆使して企業の業務効率化を図る



システムエンジニア **03**

クライアントの望むものをいかに形にするか
Salesforce をはじめとしたパッケージ製
品を用いたローコード開発でクオリティ
とスピードの両立を



夢テクでの働き方

アウトソーシング (客先常駐) <<<<<<<<

クライアントから依頼されたプロジェクトに対し、技術力を提供する業務体系です。クライアント企業内で、比較的やさしめな業務からハイレベルなプロジェクトまで様々な経験を積むことができます。

受託・請負開発 <<<<<<<<

夢テクノロジー社内にて、契約企業から依頼に沿った開発業務を行います。グループ会社内にて必要なアプリやシステムの開発などに従事することもあります。



ネットワーク・サーバーエンジニア

快適な通信環境基盤を構築し、守るお仕事 IT の根幹を担う縁の下の力持ち

サーバーの設計・構築・運用・保守を担当するサーバーエンジニア。サーバーと端末、サーバー同士を繋ぐネットワークの構築・運用・保守を行うネットワークエンジニア。どちらも緊急事態の対応力や構築時には専門性の高いスキルが必要で業務範囲が広く、規模が大きいプロジェクトを担当することが多いため、達成感がやりがいになります。

案件例

- ・ テーマパーク内のサーバ・ネットワークの運用管理要件定義・設計
- ・ Linux・AIX系サーバ (仮想、物理混在)、ミドルウェア等の構築・運用保守
- ・ モバイルキャリアの 5G コアネットワークの監視
- ・ Exchange Online を導入するためのフィット&ギャップ分析・調査
- ・ 運用設計・EMS を活用した端末セキュリティの提案と導入

クラウドエンジニア

進化し続ける技術で将来性あるエンジニア

AWS、Azure といったクラウドサービスを駆使して企業の業務効率化を図る

現代では、オンプレミスからクラウドへの移行が進んできています。そしてクラウドサービスは絶えずアップデートしているので、それに対応するためにその需要は今後も継続するといわれています。サーバーやネットワークの知識はもちろん、クラウド上でシステム開発をすることもあり、幅広いスキルが身につきます。

案件例

- ・ Azure環境におけるソフトウェアに関する設計、プログラム作成
- ・ クラウド上へのサーバ新規構築
- ・ AWS環境における社内システム基盤設計構築、導入支援
- ・ 企業向けマルチクラウド基盤運用保守

夢テクノロジーは AWS 社に「人材サービス型 AWS パートナー」に認定されています

02



システムエンジニア

クライアントの望むものをいかに形にするか **Salesforce**をはじめとしたパッケージ製品を用いたローコード開発でクオリティとスピードの両立を

クライアントへのヒアリングを通じて要求に最適な仕様のシステム開発を行うシステムエンジニア。純粋なプログラミング技術だけでなく、お客さまや関係各所とのコミュニケーション、人と会って話して考える力が重視されます。近年ではローコードプラットフォームを使用したシステム開発案件が増えています。

案件例

- ・ AI搭載測量・施工管理システム開発
- ・ DX推進部にてSalesforceを使った社内ツール開発業務
- ・ ECサイトはじめオンラインショップの改修・機能拡張
- ・ e-learningスクールのシステム構築運営
- ・ オンライン配信事業のシステム構築運営

夢テクノロジーは「Salesforce コンサルティングパートナー」に認定されています



03

確実に
成長できる

安心して働ける体制と スキルアップできる環境をご用意!!

キャリアモデル

ご入社に向けてのご準備

職場見学や内定者説明会などお仕事に向けての準備を始めていきます。
入社後には学校で学んだことを活かしてお仕事をしていただきますので、ご入社まで学んだことを深めてください。

配属先にて経験を積む

入社後は、あなたのスキルに合わせた配属先を夢テクノロジーが用意します。
学校で学んだ IT 知識と、あなたの強みを生かして、エンジニアデビューを果たしましょう!

上流工程にアサイン

現場での業務に慣れてきたら、さらなるスキルを身に付けてもう一步先の業務へ! 構築や設計チームのメンバーとして上流の業務に従事していただきます。

大規模プロジェクトの責任者へ

100人規模のプロジェクトの責任者として全体の統括、人員や進捗の管理を行うマネージャーは、幅広い知識とそれを指導できる技術力が求められます。

スペシャリストへ

一つの道を究めるスペシャリストを目指すもよし、幅広いスキルを持つフルスタックエンジニアを目指すもよし。
今までの経験を生かして自身の求める姿になりましょう! 夢テクノロジーは様々な道をご用意しています。



職位とは…

夢テクノロジー独自の「スキルのレベルを表すランク制度」です。
エントリーからスタートし、スキルを上げてスタンダード・エキスパートとランクアップしていくことにより、お給与も大幅アップしていきます。

フォロー体制

内定者コミュニケーション

内定後に、夢テクノロジーのチャットルームにご招待。入社までのサポートを受けられるだけでなく、内定者同士のコミュニケーションの場としてもご利用いただけます。
バーチャルオフィスで直接会話をすることもできますよ! 夢テクノロジーの社員に、気軽に質問しに来てくださいね。

スキル習得フォロー

ITのお仕事をするために必要なスキルを独学で身に付けるのは大変。夢テクノロジーは、そんな悩みを解消すべく e-learning 制度を一足先にご利用いただけるように環境を整えました。
e-learning 終了後にはビジネスマナーなどのスキルがしっかり身につき、お仕事開始時も安心です!

高度研修

入社3年を目処に、次のステップに進むための高度なスキルが学べる夢テクノロジー独自のハイレベルな研修です。研修を修了すると、構築業務へのアサインが叶います!

評価制度 (職位)

年2回、専門部署にてあなたの頑張りを適正に評価する仕組みがあります。現場でのあなたの評価とあなた自身のスキルレベルによって判断され、翌年の昇給やボーナスなどが決定してまいります。
頑張ったら給与の大幅アップも夢じゃありません!

e-learning

仕事の中でスキル取得をサポートするため、e-learning 制度を充実させています。現在は800種類以上をご用意しています。

キャリア面談

専任の担当が定期的にああなたの目標や悩みをヒアリング。配属先のことや、目標に向けて必要なスキルなど一緒に考えます。
定期面談以外でも、相談したいことがあればいつでも対応してくれるので、些細なことでもぜひご相談ください!



キャリアアップ制度

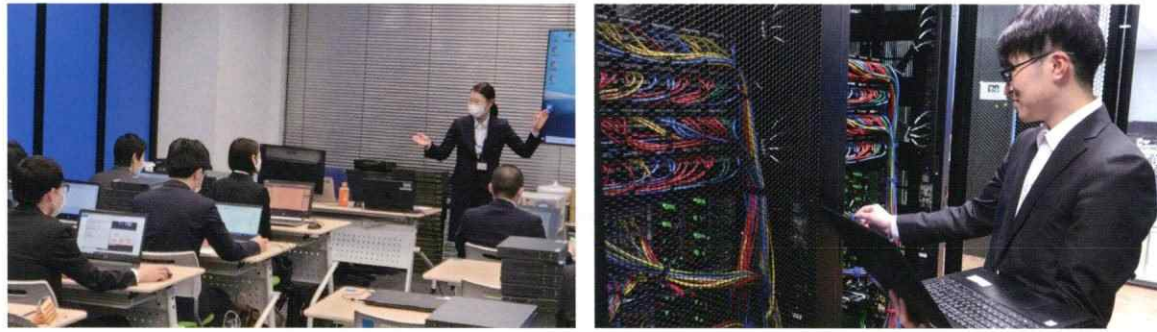
世界的にニーズが高く、今後の成長が見込まれるスキルを学べるキャリアアップを想定した研修で、あなたの成長を支えます。

キャリアデザイン制度

次代を担うエンジニアを本気で育成することを目的として、スキルアップを後押しする教育体制を拡充しています。夢テクノロジーでは、エンジニアのIT技術スキル向上に本気で取り組んでいます。

高度研修

入社3年をめどに、次のステップに進むための高度なスキルが学べる研修です。ラインナップは現在5種類。ニーズに合わせてラインナップ拡充やカリキュラムの見直しを随時行っています。自社内研修で講師がつき、実機を用いた本格的な学習ができます。



e-learning 制度

仕事の中でスキル取得をサポートするため、e-learning 制度を充実させています。現在は800種類以上用意しています！



資格取得支援制度

業務に必要な資格を取得された場合に一時報奨金の支給や、レベルの高い資格を取得された場合に資格手当の支給を行っています。

AWS 資格取得者数 **1300名** 達成

salesforce 資格取得数企業ランキング **第8位** (640社中)

(2022年12月現在)

キャリアアップ制度が評価され、インターネット調査にて、3部門で第1位を獲得！

未経験からキャリアアップできる会社
最先端のIT研修が受けられる会社
市場価値の高いスキルが身につく会社

★3年連続
★2年連続



日本マーケティングリサーチ機構調べ
2022年1月期_ブランドのイメージ調査
調査実施時期: 2021年12月~2022年1月、
調査詳細は <https://jmro.co.jp/>

調査対象者: 20代~60代の男女 977名、調査
実施方法: ウェブアンケート
調査詳細は <https://jmro.co.jp/>

福利厚生

ライフワークを整えながらキャリアアップできる環境を整えています。

労働環境

年間休日

122日

平均残業時間

6.52時間

有休平均取得日数

11.8日

育児休業取得率

100%

産休育休取得後の復帰率

100%

定着率

82.3%

※配属先企業への転籍含む

勤務地

勤務地選択制度

夢テクノロジーは全国に配属先があります。以下の中から働く範囲をお選びいただけます。

- 全国転動可: 全国プロジェクトの中からあなたのスキルに合わせて配属先を決定
- 地域限定転居可能: 選択した地域(関東・関西等)内のプロジェクトの中から配属先を決定
- 通勤限定: 現在の住居から通える範囲内を基準に配属先を決定



※3年以上経過後変更可能

転居費用負担制度

※以下、プロジェクトにより転居を伴う場合

- 借上げ寮・社宅: 初期費用全額負担、家賃一部会社負担、家具有/無選択可
- 転居補助: 赴任時の移動交通費全額会社負担
初回の配属に伴う引っ越し費用全額会社負担+寮費1ヶ月無料
(2回目以降は引っ越し費用一部会社負担)
トランクルーム利用費全額会社負担



福利厚生

- ・社会保険完備
- ・PC・周辺機器社割販売
- ・保養・リゾート・レクリエーション施設優待
- ・ベネフィットステーション
 - ↳ テーマパーク利用補助、映画館利用補助、
 - ↳ フィットネスクラブ利用補助など

諸手当

- 住宅手当 / 転居可能手当
- 通勤手当
- 時間外・休日出勤手当
- 家族手当
- 夜勤手当 / 技術手当
- 資格手当
- スペシャリスト手当 他

昇給・賞与

昇給: 4月
賞与: 6月・12月



なんとなくだった目標が
明確にスキルアップできる
環境がある。

坂西 湖太郎さん (2022年4月入社)

1日の仕事の流れ

9:00 業務開始 メール確認	15:00 退館 移動
10:00 客先保守対応準備 対象機器ログ抜粋、 作成した資料の査閲等	16:00 配属先へ帰社 作業報告書作成、お客様への送付 交換パーツ(HDD等)の修理依頼等の作業
12:00 ランチ	17:00 日報作成
13:00 作業場所への移動開始	進捗報告、翌日の予定確認
14:00 客先入館 現地機器物理状態確認 障害部位(HDD等)の交換 接続したPCから交換後ステータス確認	18:00 業務終了

■ 就職活動 会社選びのポイントについて

当時、自分の中で将来どうなっていきたいかがまだ明確化できていなくて。その中で夢テクノロジーのHPを見て、将来へのプランをちゃんと整理しているような感じだったので、私はここが良いと思って選びました。
そもそものやりたいことも、どうしていけばいいのかも分からなかった時に会社の説明会を聞いて、配属という形である会社で働きながら自分のやりたいことを見つけられそうだなと思って決めました。

■ アウトソーシングという働き方について

正直、誰でもできるような業務しか任せられないというか、誰でもできるような仕事しかできないというふうなイメージを持っていました。
でも実際に働いてみたら、配属先の社員の方と同じような扱いをしてくださっていて、単なる作業・同じような作業ばかりではなく、いろんな業務を振ってくれています。現在配属されている会社で新しい技術を勉強し始めてこの技術をもっと伸ばしていきたいなというふうに向向になりました。

■ 現在の業務について

現在は Microsoft のセキュリティーのサービスの一つである Intune を使用してデバイスの管理など導入する支援を実施しています。

働いていてめちゃめちゃ楽しいですね。配属された時はゼロからのスタートでしたが、やっぱりゼロからの分、全部新しいものなので勉強するうちにどんどん実施できるものが多いので、作業も振られる量もどんどん増えていっているので、認められるのが分かって今の業務は楽しいです。

■ 今後の目標

今はプロジェクト内で技術メンバーとして参加していますが、今後はプロジェクトマネージャーとして仕事をいたるようになりたいと考えております。
入社時は「とりあえず入社できてある程度仕事ができればいいな」くらいしか考えてなくて。上を目指すっていう概念がなかったんですけど、配属先では私を含めた3人以外はプロジェクトマネージャーをしていて、自分で仕事を回していることも私たちよりはるかに多くて、そういう姿を見て自分もそうなりたいたいと思いました。

■ 後輩へのアドバイス

とりあえず、わかんなくても1回行動してみることが一番大事だなと思います。
やっぱりやってみなきゃ分からないというのが全部に当てはまると思うので、わかんなくても一旦やってみてください。ダメならダメでやり直しはきくとは思っているので、一旦挑戦してみても失敗して経験するっていうのが大事だと思います。



わかるようになることが
増えると、仕事がどんどん
楽しくなる!!

伊藤 柊平さん (2021年4月入社)

1日の仕事の流れ

9:00 業務開始 メール確認	15:00 退館 同期と作成しているプログラム
10:00 客先保守対応準備 対象機器ログ抜粋、 作成した資料の査閲等	16:00 配属先へ帰社 作業報告書の作成、お客様へ送付
12:00 ランチ	17:30 翌日以降の作業確認
13:00 作業場所へ移動開始	18:00 業務終了
14:00 客先入館 現地機器物理状態確認 障害部位(HDD等)の交換 接続したPCから交換後ステータス確認	

■ アウトソーシングという働き方について

アウトソーシングというお客様先へ出向いての業務となりますので、正社員だとしてもその会社で働く方と比べて扱い等が若干悪くなるのでは…と不安がありました。
でも実際にアウトソーシング先に行ってみて、夢テクノロジーの先輩の方もいらっやして環境としても相談もしやすいですし働きやすい職場で働けるとい風に思いました。

■ 職場の雰囲気

入社前は初めて社会人として仕事を始めるということで、何もわからない状態でうまくやっっていくのが漠然とした不安はありました。でも実際入社してみると、担当の営業の方に気軽に相談ができますし、同期とも交流ができたので安心しました。
一人一人に担当の営業の方がついてくださって親身に相談に乗ってくれますし、あとは自分の配属先では夢テクノロジーの先輩社員も同じ配属先で働いていて、わからないことをすぐに聞ける環境で働きやすいです。夢テクノロジーが大きい会社であるが故の良いところだと思います。

■ 今の業務内容

現在の業務は、お客様先へ出向いてのネットワーク機器、サーバの保守・運用業務です。
まず、お客様からいただいたサーバ等のログを見て故障している部分等の内容の確認をしまして、その後お客様先に実際に出向いて故障した部位の交換作業等を行っています。

■ 今後の目標

今ネットワーク機器の運用保守を担当していますが、今後はネットワークの構築業務に取り組んでいきたいと思っています。そのためにネットワークスペシャリストなどの資格の取得を目標としています。ネットワークの構築から含めて一連の流れ全ての知識があれば働いていく中で業務の飲み込みであったりが早くなり、更にステップアップした業務に取り組めたりすると思うので勉強していきたいです。

■ 後輩へのアドバイス

就職活動中は自分は何がしたいのかや自分がどういった仕事をできるかどうか、よく分からなくて悩むことも多いと思いますが、やっぱり自分のやりたい仕事、自分が出せる仕事はなんなのかという視点で考えながら就職活動をして、それが実現できる会社が見つけれられるといいと思います!



会社概要

全国規模のネットワークで より広く技術の最前線へ

営業所

- 本社
〒101-0022 東京都千代田区神田練堀町300番地
住友不動産秋葉原駅前ビル6F
TEL 03-6859-5700 FAX 03-6859-5707
- 名古屋支店
〒460-0003 愛知県名古屋市中区錦2-3-4
名古屋錦フロントタワー5F
TEL 052-229-0417 FAX 052-223-4530

- 大阪支店
〒530-0003 大阪府大阪市北区堂島1-6-20
堂島アバンザ20F
TEL 06-6282-7128 FAX 06-7635-8678
- 福岡支店
〒812-0011 福岡県福岡市博多区博多駅前2-2-1
福岡センタービル11F
TEL 092-434-1700 FAX 092-434-1701



採用拠点

- 採用プラザ 夢らぼ秋葉原
〒101-0022 東京都千代田区神田練堀町300番地
住友不動産秋葉原駅前ビル5F
TEL 03-6859-5715 FAX 03-6859-5716
- 採用プラザ 夢らぼ名古屋
〒460-0003 愛知県名古屋市中区錦2-3-4
名古屋錦フロントタワー5F
TEL 052-212-5657 FAX 052-212-5793

- 採用プラザ 夢らぼ大阪
〒530-0003 大阪府大阪市北区堂島1-6-20
堂島アバンザ20F
TEL 06-6282-7878 FAX 06-7635-8678
- 採用プラザ 夢らぼ福岡
〒812-0011 福岡県福岡市博多区博多駅前2-2-1
福岡センタービル11F
TEL 092-409-1911 FAX 092-409-1912

グループ企業

(株)オープンアップグループ
※2023年1月より(株)夢真ビーネックスグループから社名変更



(株)ビーネックステクノロジーズ / (株)ビーネックスソリューションズ / (株)ビーネックスパートナーズ / (株)ビーネックスウィズ
(株)夢真 / (株)夢真エキスパート / (株)夢プロエンジニア / (株)オープンアップシステム / (株)日本アクシス / (株)アクシス・クリエイト
(株)アロートラストシステムズ / (株)SAMURAI / ネプラス株式会社(株) / ガレネット(株)

Q&A

当社ご入社を希望される方からよくいただくご質問をまとめました。

Q1. 活躍している人の共通点は？

- A. スキルを継続的に磨くことはもちろん、新しいスキルの取得に意欲的で幅広い経験を積める努力ができる方です。また、チームでお仕事をさせていただくことが多いので同じプロジェクトの仲間と積極的にコミュニケーションをとれる方はより活躍いただけます。

Q2. 何年後くらいにはプロジェクトの中心を担えるのか？

- A. 夢テクノロジーのキャリアアップ制度は3～5年を目途に上流工程に挑戦し、チームリーダー等プロジェクトの中心を担える人材育成に注力しています。詳しくはP8～9に記載していますのでご覧ください。

Q3. プロジェクト期間平均はどのくらい？

- A. おおよそ2～3年が平均となります。配属先が短期間で何度も変わる、といったことはありません。一つのプロジェクトでしっかり経験を積んでいただけます。

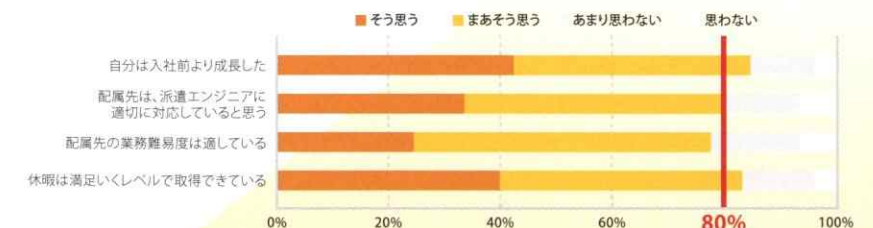
Q4. 待機期間について

- A. 現在ITエンジニアはニーズの高さに対する慢性的な人材不足により、長期間の待機期間が発生することは考えにくいですが、実際に日本経済が停滞した新型コロナウイルス蔓延時でもニーズが高く、長くて1か月程度の待機期間でした。待機期間中も給与保証があり、スキルを身に付けていただく時間として有効活用していただけます。

在籍エンジニアのスキルアップ満足度 88%

社内にて所属エンジニアを対象に行ったアンケート調査によると、「入社と比べて成長した」と感じているエンジニアは88%という結果に。その他にも配属先の業務内容や環境、休日の取得なども満足度が高水準に推移しています。

調査期間:2022/2/26～2022/3/2
実施対象:自社所属エンジニア2,616名





YUME
Technology

<https://yumeteku.jp/newgraduate/>