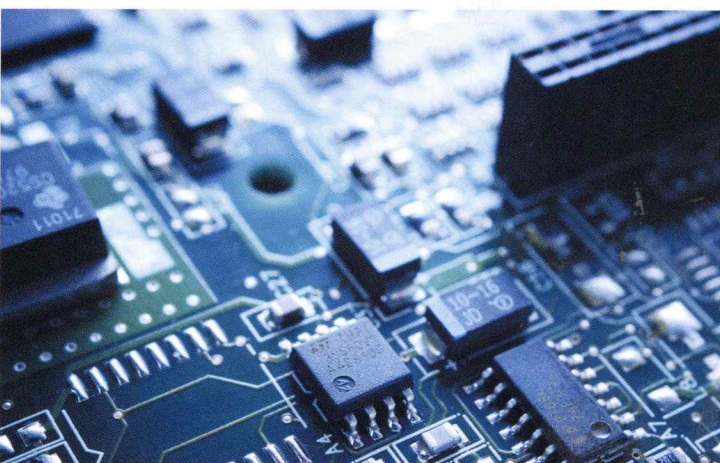
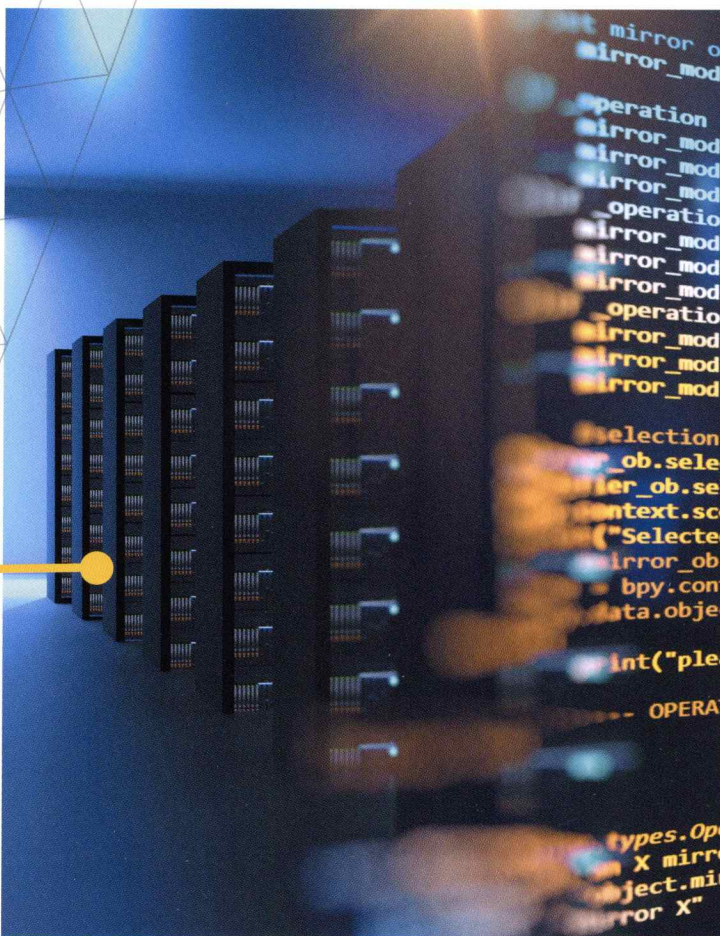
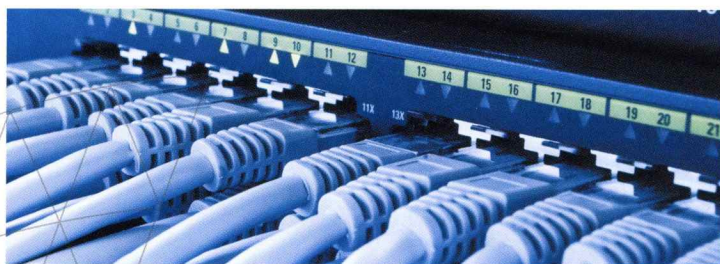
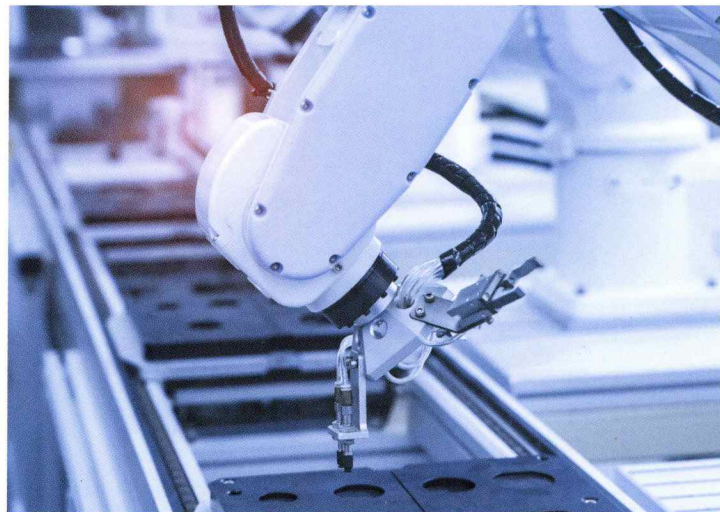


# modis vsn

RECRUITING BOOK

変化するから、強くなれる。

世界だって、変えられる。



受付  
2020. 10. 30  
キャリアセンター



変化するから、強くなれる。

世界だって、変えられる。

The World is Changing. — 世界は変化している。

今までよりも、さらに激しい変化の時代がやってきた。

テクノロジーの進化は、社会の常識も生活も大きく変えていくだろう。

その中で私たちエンジニアは、変化をもたらし、同時に変化の波にさらされる。

その変化の時代を生きるために、そしてより豊かな世界を創るために、

私たちは新しいエンジニアの形を創り上げた。

テクノロジーを使いこなし、進化させるエンジニアリングの力と

お客様や社会の問題を解決に導くコンサルティングの力、

その両方を備えるエンジニア。

それが、私たちModis VSNのバリューチェーン・イノベーターだ。

変化することは、成長することだ。そして、強くなることだ。

そう信じる私たちが、バリューチェーン・イノベーターとして、

その真価を発揮したとき、私たちは世界だって、変えられる。

さあ、仲間たちよ。共に進もう。

力を合わせれば、きっとできる。

社員総イノベーター宣言

modis vsn



IT / Software  
ソフトウェアエンジニア

P7-P8

IT / Data science  
データサイエンティスト

P9-P10

IT / Infrastructure  
インフラエンジニア

P11-P12

Firmware  
ファームウェアエンジニア

P13-P14

Electronics  
エレクトロニクスエンジニア

P15-P16

Mechatronics  
メカトロニクスエンジニア

P17-P18

Chemistry  
ケミストリーエンジニア

P19-P20

# 2020年。 VSNは、Modis VSNへ。

VSNは、2020年に人財サービスのグローバルリーダー、アデコグループの技術者派遣サービス「Modis」とブランド統合を行いました。アデコグループがModisのブランド戦略を刷新し、組織の枠組みもアップデートすることによって、各国の連携が強化されました。このたび、VSNが「Modis VSN」として生まれ変わることで、VSNのエンジニアにも豊富なキャリア構築の機会が提供できるようになりました。

## VSNの強み

### バリューチェーン・イノベーター

技術力とコンサルティング力を掛け合わせ、お客様が気づきにくい根本的なビジネス課題を発見し、変革を推進。

### 充実の研修制度

業界最大規模のトレーニングセンターを有し、教育に力を入れています。自らの市場価値を高め続けられる環境です。

### キャリア支援

キャリアプランナーがキャリア形成を支援する他、参加したいプロジェクトに希望を出せる「Open Position制度」もあります。

## Modisの強み

世界20ヶ国で、約30,000人ものIT、エンジニアリング、ライフ&サイエンス領域のエンジニアが活躍しています。

国内取引先企業 **10,000社**

世界 **20ヶ国**

就業数 **30,000人**

2020年7月  
技術系人財業界のトップブランドを目指して

## Modis VSN 誕生。

海外展開している企業に対し、ワンストップでサービスを提供できる環境が整います。エンジニアにとっては、安定した経営基盤のもと、より一層安心して就業できるだけでなく、グローバルに活躍できるチャンスが広がります。

## TOP MESSAGE

# 唯一無二のバリューチェーン・イノベーターを、 共に磨いていきたい。



代表取締役社長

川崎 健一郎

青山学院大学理工学部卒業。新卒で入社後、IT事業の立ち上げ等に手腕を発揮。2010年33歳で株式会社VSN代表取締役社長に就任。2014年からはアデコ株式会社代表取締役社長を兼任。

### 変革期においても活躍し続ける人財へ

今、世の中は大きな変革期を迎えています。今後、変化に対応するための様々な問題の解決に、技術の活用が求められるでしょう。また、変革期を生き抜き活躍し続けるためには、与えられた仕事をこなすだけでは十分ではありません。お客様に共感し、お客様の視点に立って、自ら主体的に動いていくことが求められています。中でもお客様の本質的な問題を発見し解決するということは非常に高い付加価値があり、その能力を持つエンジニアも非常に市場価値の高いエンジニアであると言えます。当社には、世界が注目するほどの充実した教育研修制度と多くのプロジェクトを通じた成長の機会があります。しかし、これらを使うのはあくまでもみなさんです。目標に向かい主体的に取り組む姿勢があれば、更にスピード感をもって成長できるでしょう。

### 未知の領域に挑戦してこそ成長できる

当社は今後、2011年から取り組んできたバリューチェーン・イノベーターを、より高いレベルに磨いていきたいと考えています。バリューチェーン・イノベーターは、技術力だけでなく、様々な課題の奥にある本質的な問題を解決する問題解決力で、お客様の生産性向上や事業拡大、新たな価値創造に貢献するもの

です。エンジニアが第三者視点で問題を発見して、解決に導いていくこの挑戦は、世界を見渡しても誰もやっていない未知の領域です。それは茨の道かもしれませんが、しかし、茨の道だからこそ大きく成長することができるのです。お客様のことを誰よりも考え、共感し、貢献することで、お客様に飲んでいただくことは大きなやりがいになりますし、お客様の先にいるお客様への貢献、ひいては社会課題の解決、社会貢献にもつながります。

### ブランド統合で可能性は世界へ

2019年、アデコグループが世界各国で展開していた技術者派遣ブランドModisが世界的に組織を統合し、各国がスムーズに連携できるようになりました。そして2020年、VSNはModisとブランド統合し、Modis VSNとして生まれ変わりました。これにより、社員のみなさんにグローバルな成長環境を提供することが可能になります。社内でも「挑戦してみたい」という声が多く聞かれ、世界で活躍するエンジニアが増えることを期待しています。そのような中で、バリューチェーン・イノベーターという唯一無二のサービスを、みなさんと共に創り上げていきたいと思えます。チャレンジ精神旺盛な方との出会いを心から楽しみにしています。

Modis VSNの独自サービス

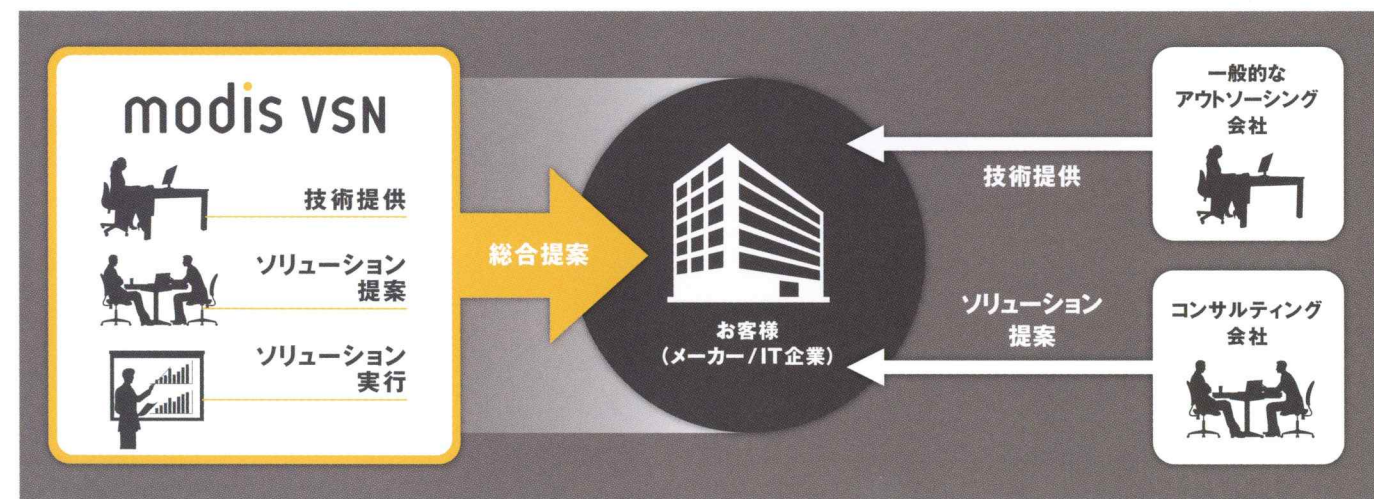
# エンジニアの市場価値を高める 「バリューチェーン・イノベーター」

技術力とコンサルティング力を兼ね備えたエンジニアとして、お客様の本質的なビジネス課題を見つけ出し、問題解決へと導く「バリューチェーン・イノベーター」。この独自サービスは、リーマン・ショックの際に活躍し続けたエンジニアが持っていたスキルを参考に、社員自ら考え出したサービスコンセプトです。

このサービスの経験を通して、技術力はもちろん、主体性と問題解決力のあるエンジニアとして、圧倒的な市場価値を身につけることができるでしょう。

## バリューチェーン・イノベーターの強み

コンサルティング会社にはない、業務・文化など「お客様の現場」への理解があることが私たちの強み。しがらみのない第三者視点で本質的な課題に気づき、さまざまなお客様先で培ったノウハウを活かしながら、現場に根付くビジネス変革を実現することが可能です。



## バリューチェーン・イノベーターのサービスの流れ



## VI認定資格

バリューチェーン・イノベーターとしての問題解決に関する知識・能力・経験に応じて3つのVI認定資格があります。

### 初級 VIアソシエイト

問題解決に必要な最低限の知識を有し、主力メンバーとして問題解決に取り組める。

### 中級 VIプロフェッショナル

問題解決に必要な全ての知識を持つとともに、問題解決の十分な経験を有し、プロジェクトマネージャーとして問題解決を主導できる。

### 上級 VIエキスパート

問題解決者としての十分な経験と高い実績を持ち、単独でコンサルタントとして活動できる上、その経験を用いて問題解決手法を洗練させ啓蒙できる。

## VIの実践が、 ピンチを チャンスに 変えた。



成瀬 晃平

情報通信事業本部  
チームリーダー  
2007年入社

戸澤 了

イノベーション&キャリア開発本部  
グループリーダー  
2002年入社

お客様に技術を提供しながら、お客様の問題を発見し解決する、Modis VSNの高付加価値サービスであるバリューチェーン・イノベーター(以下、VI)。それは実際の現場でどのように実践されているのでしょうか。ここでは、あるVIプロジェクトを推進した2人のエンジニアに、そのリアルな姿を語り合ってもらいました。

お2人はどのような開発プロジェクトに参加していたのですか。

戸澤 私は14年間にわたり、ある大手システムインテグレーターの関連会社で、ネットワークエンジニアとしてインターネットバンキングシステムのメンテナンスおよび新システムの開発に携わっていました。次第にチームが拡大していく中で、成瀬さんも私たちのチームに参加し、共にインターネットバンキングシステムに取り組むことになりました。私が現場のリーダーにアサインされた頃です。

成瀬 ええ。私にとって入社後、3つ目になるプロジェクトでした。このプロジェクトで戸澤さんと共にVIの取り組みを実践したこと、VIによって確かな成果を手にしたことは、エンジニアとして、Modis VSNの社員として大きな転機になりました。

戸澤 私も同様です。このVIプロジェクトを行うことになったのは、2018年の秋に、現場で大きな問題が発生したことが契機でした。私たちが取り組んでいたインターネットバンキングが、作業ミスでシステムが停止し通信が遮断。一大事故と言える状況でした。

成瀬 そうでした。大きな信用問題に関する事故であり、現場が騒然とする中、戸澤さんの「終わったな」という諦めの言葉が印象に残っています。

そのような状況の中でどのようなアクションを起こしたのですか。

戸澤 お客様の元へ、総責任者と私、営業担当者の3人で謝罪に出向きました。ミスが発生した根本原因を説明して再発防止に努める旨を先方に伝え、メンバーには再発防止の周知徹底を図りました。ところが翌日、再びミスが発生してシステムが停止。天を仰ぎましたね。

成瀬 そしてこの圧倒的ピンチの状況から、私たちのVIプロジェクトが始まりました。より正確に言えば、自分たちの作業ミスから課題を抽出し、その原因を深掘りして、より本質的な問題解決の提案を行うこと、それ自身がVIプロジェクトそのものであることに気づいたわけです。

戸澤 そうです。そして私たちは、今回のような作業ミスは顕在化していないだけで、現場では多数発生しているのではないかと仮説を立てて、それらファクトを調査・検証しました。実際、作業ミスは多く発生しており、自分たちが主体的に問題解決のための改善提案ができると考えたわけです。

成瀬 自分たちが起こした作業ミスから、まさにピンチをチャンスに変える取り組みでした。謝罪に出向くまでの1週間で私たちは「VI提案書」を作成。面談の前半は謝罪に費やしましたが、後半では作業ミスを現場全体の問題と捉え、再発防止のための提案を行いましたね。

戸澤 自分たちの問題であることのみならず、他でも作業ミスは発生しており、また管理体制の脆弱さなど、お客様側にも問題があることを指摘しました。でも、内心はひどく緊張していました。客観的には、自分たちでミスをおこなうながら、相手の問題を指摘する、暴挙ともとられかねないものでしたからね。しかし先方の本部長は私たちの指摘に衝撃を受け、VI提案に極めて好意的な対応を見せてくれました。このような能動的な改善提案をしていくのは、Modis VSNだけだと思います。

具体的にはどのような提案を行ったのでしょうか。

成瀬 私たちは、①リソースの見直しによる計画的な人員配置、②教育スキームを見直して教育体制の充実を図ること、③現場のルールを一元的に管理するチェックリストの作成の3点を具体的に示し、その実践によって再発防止を図ることを提案。トラブルの対応から始まりましたが、お客様を巻き込んだ問題解決のプロジェクトに主体的に参画した手応えがありました。

戸澤 私はこの提案後に現部署に異動となり、実行フェーズは成瀬さんに託すことになりました。

成瀬 はい。私たちのVI提案の実践によって、作業ミスなどのトラブルは激減しました。明らかな成果が出ており、お客様から極めて高い評価をいただいています。現在も新たなVIプロジェクトを検討中であり、その取り組みを積極的に進めることで、お客様にさらに貢献しつつ、個人的には社内のVI認定資格の格上げを目指していきたいと考えています。

戸澤 成瀬さんには後進の育成という大きな役割もありますね。その点も期待しています。私自身は現在現場から離れて、案件とエンジニアをマッチングさせる仕事に就いていますが、VIの実践では、一步踏み込んだ提案が必要であり、そのために大切なのが勇気であると、今回の取り組みで実感しました。VIへの挑戦が、Modis VSNを進化させ、エンジニアを成長させると確信しています。

# IT / Software

ソフトウェアエンジニア

お客様の業績に  
貢献するという、  
どこでも通用する力が  
身につけられる。

## 大串 涼輔

Ogushi Ryosuke

情報通信事業本部  
2019年入社  
入社2年目



インタビュー動画で見た方は、  
こちらのQRコードよりご覧ください

小さい頃はゲームクリエイターになりたいと思っていたこともあります。大学進学にあたり、幅広くIT系の知識を身につけたいと考え、プログラミングやネットワークなどが学べる学部を選びました。就活の際はIT系企業を中心に見ていましたが、バリューチェーン・イノベーター(VI)のサービスコンセプトに惹かれてModis VSNに入社を決めました。VIは一言でいうと、お客様企業の業績アップに貢献するサービスです。どんな企業活動においても業績は最重要事項ですから、VIを通してどこでも通用する力が身につけられると考えました。現在は、大規模ポータルサイトを運営する大手通信会社のグループ企業に就業し、ポイントサイトのシステム運用保守を担当しています。通常のポイント運用に加え、様々な施策も行っており、施策では要件定義から運用、データ集計まで幅広く担当しています。日次、週次、月次ごとに付与されるポイントと施策時のポイント、さらにポイントを付与した会社の分類も合わさって、かなり複雑なデータを取り扱います。そのため

お客様のご依頼を細かいところまで把握しておかないと、データ集計がきちんと行われないので、気が抜けません。まだ入社して日も浅く、特にデータの扱い方に関してはお客様に聞きながら業務に当たっており、大変なこともあります。しかし、データの集計を通して、施策の効果が実感できたときや、お客様から「ありがとう」と言っていただいた時にやりがいを感じます。正直、学生時代はあまり主体的なタイプではありませんでした。そんな自分でも、様々な業務を通して責任を持つことの大切さを痛感し、主体性が身についたと思います。今後の目標は、やはりシステム開発にチャレンジすることです。また、Modis VSNの一番の魅力であるVIについても、認定資格の最上位を目指していきたいですね。自ら提案した事案で大きな成果が出せたら、達成感があるだろうなと感じています。私は、学生時代まで過ごした地元の九州が本当に大好きです。まだまだ未熟ですが、東京で立派に成長し、将来は地元に戻ってエンジニアとして地域に貢献したいと思っています。

## Webアプリやシステムなどの開発から運用保守までを担う。

要件定義から運用保守まで一連の開発プロセスを経験し、プロジェクト管理も担います。  
大手メーカー、Slerなどで様々なプロジェクトに参画します。

### 配属先業界ランキング

- 1 Sler・IT機器ベンダー
- 2 通信キャリア
- 3 エンド企業

その他の配属先業界  
Web, IDC

### プロジェクト例

#### システム開発

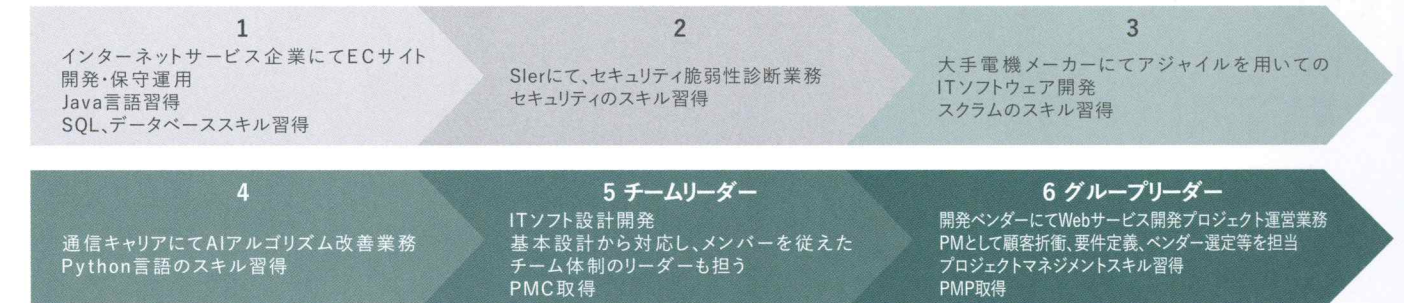
- 人工知能開発の要件定義、設計、構築、検証業務
- IoTプラットフォームに関するAWSサイドアジャイル開発業務
- スマートフォンアプリ開発でのPM、要件定義、設計、開発、検証
- Webアーキテクチャ更改で企画立案、要件定義、設計、構築、検証
- 自社サービス企画構想支援プロジェクトにてサービス企画、要件定義、設計、開発
- 新規AIエージェントプラットフォームサービスのプリセールス、要件定義、設計、ベンダーコントロール

#### データサイエンス

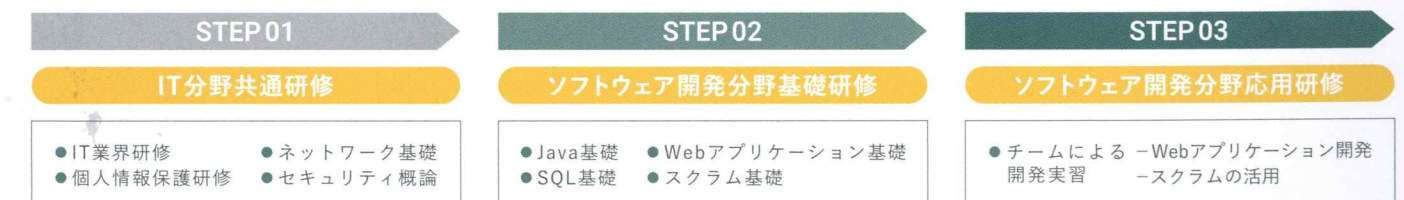
- 画像データを用いたAIモデルの構築およびチューニング業務
- 広告による効果検証のデータ分析、調査設計
- 半導体製造会社向けデータエンジニアリング、システム開発案件
- デジタルトランスフォーメーション推進プロジェクトにて提案、分析、設計



### キャリアステップ例 入社10年目



### 新入社員技術研修



### 研修講師からのメッセージ

エンジニア経験者が講師を務めるため、参考書に記載されたものを教えるだけではなく、知識や経験を交えたオリジナリティの高い研修を提供しています。アジャイル開発手法を取り入れるなど、トレンドに合わせてアップデートできる機動力の高さもこの研修の魅力です。



約谷 翔平

# IT/Data science

データサイエンティスト

変化する社会の中でも、  
活躍し続けられる  
スキルを身につけたい。

谷口 剛

Taniguchi Tsuyoshi

情報通信事業本部  
2019年入社  
入社2年目



インタビュー動画で見たい方は、  
こちらのQRコードよりご覧ください

大学では応用数学科に在籍し、卒業後は中学校教員、教育委員会職員、金融機関の総合職を経験しました。29歳で転職を決意した理由は、前職で様々な業種、役職の方と接する中で、AIに置き換わらないスキルを身につけ、めまぐるしく変化する社会の中で活躍し続けられる存在になりたかったからです。入社後は5カ月間のデータサイエンス研修を経て、大手通信事業会社の研究所に配属され、金融分野に関する研究プロジェクトを手がけています。プロジェクトの目的は、機械学習を用いてビッグデータを解析し、金融商品の高度化や新たな価値創造を目指すものです。データ収集以降の抽出、整理、解析と幅広く担当させていただき、分析手法を考えながら業務に取り組んでいます。入社時の研修では、機械学習や深層学習を利用することで、効果的かつ説得力のあるターゲットの絞り込みができたことに感動しました。学べば学ぶほど奥深くなっていきますが、一流のデータサイエンティストになれるよう、常に新しい解析技術や分析手法を探り、

研鑽を積んでいきたいです。また、データサイエンティストにとっては、分析基盤環境の構築も重要な仕事です。環境構築には知識が必要となりますので、APIやLinux、コーディング技術など情報分野についても学びを深め、新しい技術を次々と取り入れられる環境構築ができるよう精進したいと考えています。前職の教育委員会でも統計データを扱ったり、金融機関でもターゲットを絞るためにデータ活用を行ったりする機会がありました。そのためデータサイエンスの力で最適化や効率化を実現し、様々な業界の発展や課題解決に貢献できることを実感しています。現在は金融分野に携わっていますが、いつか以前自分がいた教育分野にもビッグデータで貢献できたら嬉しいです。実は、自分の中で年収1000万円の大台が一つの目標でもあります。20代で経験したことを活かしながら、30代ではデータサイエンティストとしての技術力を磨き、ステップアップして、その目標もぜひ達成したいと思っています。

## ビッグデータの分析や、基盤環境の構築・運用を手がける。

分析基盤環境の構築・運用から実際の分析作業まで幅広く担当。

ビッグデータを活用することで、お客様のビジネス活動の成長に貢献します。

### プロジェクト例

#### プローブデータの検証

過去の災害時プローブデータを将来の災害時緊急活動に活かすため、気象情報や被災状況と車の挙動解析を行い、プローブデータの有効性検証を実施。

#### 商品の需要予測

過去データから需要分析、今後の需要を予測、予測後の結果を評価、良い結果が出たものは運用まで実装、実装後の評価を実施。

#### 画像認識を用いたソリューション提案

画像認識系の技術を用い、お客様の要望に対して適切な手段の提案とその実装を実施。深層学習(CNN、分類学習、セグメンテーションなど)を使ったタスクに加え、自身でアルゴリズム(画像→行列数式の変換等)の開発も実施。

#### ビッグデータを利用した金融予測

ビッグデータを利用して金融に関する予測を実施。データクレンジング・前処理、特徴量エンジニアリング、予測結果の評価、資料作成を担当し、予測精度向上に向けてディスカッションしながら業務を遂行。



### キャリアステップ例 入社10年目

#### ECサイト 構築PMO

競合との差別化や知名度アップのための施策を実施

#### AIオペレーター 業務支援

お客様対応を行うオペレーターをAIが業務支援

#### ETC2.0プローブ情報を 用いた分析

特定区間の傾向などを分析し輸送の影響因子を把握

#### ビッグデータ可視化 Webシステム開発

SNSからイベント情報を抽出するモデルの更改

### 新入社員技術研修

#### STEP 01

##### IT分野共通研修

- IT基礎
- Pythonプログラミング基礎
- SQL基礎

#### STEP 02

##### プログラミング基礎

- 統計学研修
- 機械学習研修

#### STEP 03

##### データサイエンス基礎

- AI研修
- ビッグデータ研修

#### STEP 04

##### 社内OJT

- PBL型研修
- OJT型研修

### 研修講師からのメッセージ

自力もしくは周囲と協力しながら課題をクリアしていく「アクティブラーニング」の概念を取り入れ、能動的に学べる研修スタイルで実施しています。データベース、AI、機械学習、統計学といった技術要素だけでなく、ITエンジニアリング分野も学べる環境が整っています。



竹内 健二

# IT/Infrastructure

インフラエンジニア

お客様から  
頼られる存在を目指し、  
技術力と問題解決力を  
磨いていきたい。

## 横田 倫太郎

Yokota Rintaro

情報通信事業本部  
2018年入社  
入社3年目



インタビュー動画で見た方は、  
こちらのQRコードよりご覧ください

就活ではModis VSNの他にも技術者派遣の企業をいろいろと見ていました。Modis VSNに入社を決めた理由は、天王洲トレーニングセンターを見学し、規模や設備が充実しているだけでなく、第一線で活躍されていた講師が研修を行っていることから、ここしかないと思ったからです。入社後初めての仕事は、ICTインフラサービス企業からの業務委託として参画した、大規模な行政向けネットワーク更改プロジェクトでした。全国の作業員からの問題報告を責任者につなぐ統制窓口担当でしたが、研修で学んだネットワークの知識がそのまま役に立ち、本当に助かりました。その後は同じICTインフラサービス企業に配属され、企業向けネットワーク機器の保守構築を担当しました。1人で現場へ赴いて保守構築する際には、ビジネスマナー研修やコミュニケーション研修での学びを活かし、お客様からの作業評価で最高点をいただくこともありました。現在は見積りや設計にも携わっています。お客様の要件を聞き、それを満たすためにどのような設定を入れるか設計

するのですが、ヒアリング時の本質的な問題発見や、問題発生時の課題の切り分けに、バリューチェーン・イノベーター(VI)の考え方を取り入れています。エンジニアの市場価値を高めるVIについては、就活の時も他の会社にはない魅力だと感じていました。他社でも問題解決や業務効率化などは実施していると思いますが、Modis VSNのVIは問題収集から解決までのプロセスがきちんと体系化されている点が強みだと思います。また、Modis VSNには普段から物事を主体的に考えるVIマインドを持つ方も多く、私も上司や先輩、同期に触発され、VI活動以外にもお客様に業務改善の提案を行いました。すぐに採用され、評価いただけたことが心に残っています。将来は、お客様の業務を支える縁の下の力持ちのような存在になることが目標です。困った時に「この人に聞けばいいよ」と頼りにされるようなエンジニアになりたいですね。そのためにもたくさんの経験を積み、確かな技術力と問題解決力を磨いていきたいです。

## コンピュータネットワークの設計、構築、運用保守を担う。

大手メーカー、Sler、通信キャリアを中心に、ネットワークの設計、構築、運用保守を通してインフラを支えています。要件定義から携わることが可能です。

### 配属先業界ランキング

- 1 Sler・IT機器ベンダー
- 2 通信キャリア
- 3 エンド企業

その他の配属先業界  
Web, IDC

### プロジェクト例

#### サーバ

- クラウドサービスにおけるAWSの導入提案、要件定義、設計、構築業務
- 流通業界向けセキュリティ基盤の要件定義、設計、構築業務
- 通信業界向け仮想サーバにおける要件定義、設計、構築業務
- パブリッククラウド導入におけるサーバ維持運用・設計支援業務
- エンタープライズ製品の導入サービスにおけるプロジェクトマネジメント業務

#### ネットワーク

- IoTプラットフォームサービスにおける要件定義、サービス企画
- ハイブリッドクラウドにともなうAWS上でのネットワーク設計、構築業務
- セキュリティインフラの要件定義、設計、構築業務
- 事業会社向け大規模ネットワークの設計、構築、運用支援業務
- クラウドサービス普及に向けた企画、要件定義、設計



### キャリアステップ例 入社10年目

#### 1 ITネットワーク構築・運用/保守

Sler企業の顧客向けにネットワークの構築からオンサイト保守までを行う  
CCNA取得

#### 2 チームリーダー/ITネットワーク設計・構築

通信キャリア企業の顧客向けにネットワークの設計から構築を行う  
CCNP取得

#### 3 ITサーバ構築・運用

精密化学メーカー向けに物理・仮想サーバの構築から運用を行う  
LPICレベル1取得  
VMware VCP-DCV取得

#### 4 ITセキュリティ構築・運用

精密化学メーカー企業向けにセキュリティ対策(不正アクセス/ウイルス)の構築から運用を行う  
情報処理安全確保支援士取得

#### 5 ITインフラ環境の設計・構築・維持管理

金融系企業のITインフラ環境(オンプレ/クラウド)の設計構築維持管理を行う  
AWS Certified Solutions Architect Associate取得  
ネットワークスペシャリスト取得

#### 6 ITインフラ環境の新規開発構築プロジェクトマネージャー

金融系企業のITインフラ環境の新規構築プロジェクト(要件定義~運用)の監督を行う  
PMP取得

### 新入社員技術研修

	STEP 01	STEP 02	STEP 03
IT (NW)	● IT基礎	● CCENT技術研修 ● セキュリティ技術	● CNA技術研修 ● ネットワーク技術研修
IT (サーバ)	● IT基礎	● Linux基本操作 ● Linuxサーバ構築	● セキュリティ技術 ● システム構築 ● シェルスクリプト基礎

#### 研修講師からのメッセージ

実機を操作して、基礎から実践的なスキルまで身につけてもらいます。また、理解を深めるため、自ら考える課題やグループワークも取り入れています。お客様先へ配属後も継続して研修を受けられる機会があり、未経験者でも自信を持ってIT業界に踏み出せると思います。



大井 美佳

# Firmware

ファームウェアエンジニア

上流工程も  
マネジメントも、  
若いうちから  
挑戦できることが魅力。

長嶋 啓  
Nagashima Kei  
研究開発事業本部  
2018年入社  
入社3年目



インタビュー動画で見たい方は、  
こちらのQRコードよりご覧ください

学生時代から自動車関係の仕事に興味があったため、就活で見ていたのは完成車メーカーや自動車部品メーカーです。Modis VSNに入社を決めたのは、いろいろなものづくりに挑戦できることや、若手のうちから上流工程に携われることが主な理由です。ここで働けば成長スピードが速そうだと感じました。実際に早いうちから設計を任せていただきましたし、サブリーダーとして、リーダーと共に業績などを見て経営視点で考える業務や、マネジメントの経験もできています。入社後1社目は、大手自動車メーカーで就業し、二輪バイクのエンジンコントロールユニット（ECU）の開発に携わりました。主な担当は解析業務で、完成したものが仕様どおりに仕上がっているかを実車やシミュレーションを使用して解析するという品質に関わる業務です。現在は二輪バイクのメーターを製造している企業で、メーターの仕様検討や設計を担当しています。1社目の経験を活かしつつ、より細部の設計に携わることができています。1社目のプロジェクト終了時には、引き続き

自動車関連の業務を希望していること、1社目ではハードウェアの知識を勉強できたので、次はソフトウェアの仕様検討や設計に挑戦したいという考えをキャリアプランナーの方に伝えました。このように、目標実現に向けて会社からの支援があるのもModis VSNの魅力です。また、Modis VSNはチームでお客様先に就業することも多く、先輩から教わりながら成長できる環境があることも支えとなりました。現在、バリューチェーン・イノベーターとしての活動も積極的に行っています。1社目では、定型化された解析業務の自動化を提案し、先輩やメンバーに協力してもらいながらツールを作成し、工数削減に貢献しました。お客様からも良い評価をいただき、自分の提案をみんなで形にできたことに達成感を感じました。私は将来、会社の経営に携わる仕事にも挑戦したいと考えています。そのためにも、エンジニアとして全ての工程を経験していきたいです。経営層をはじめ多くの方々の意見を聞き、自分の考えを持つように心がけています。

## AIやIoTなど製品組み込みソフトウェア開発を担う。

先端医療、AI、IoT、ADAS、ウェアラブルデバイス、ロボットなど、様々な製品の組み込みソフトウェアを開発。設計の一連の業務を経験します。

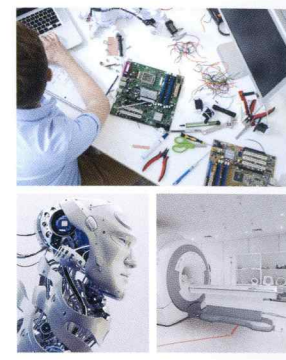
### 配属先業界ランキング

- 1 自動車関連
- 2 製造装置関連
- 3 半導体関連

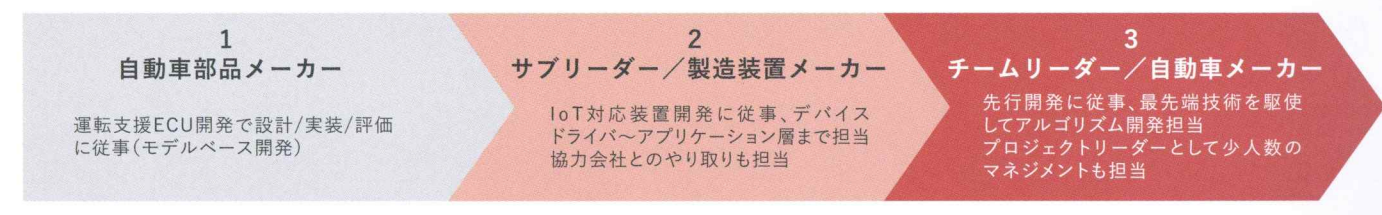
その他の配属先業界  
情報通信関連、家電関連、プラント関連、造船関連、特殊車両関連、化学・素材関連、医療機器関連、航空・宇宙関連、住宅設備関連、エネルギー関連、医薬品関連

### プロジェクト例

<b>自動車関連</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>●レーダーサポートシステムの開発</li> <li>●走行安全システム(衝突回避)の開発設計</li> <li>●トランスミッションECUの組み込み開発</li> <li>●自動駐車支援システムに関する先行開発</li> </ul>	<b>家電・OA機器</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>●コンシューマー向けスマホ連携製品の組込開発</li> <li>●画像処理、画像解析、セキュリティ機器の制御ソフト開発</li> <li>●各種OA機器(複合機、プリンタ、入退室システム)のドライバソフト開発</li> </ul>	<b>医療関係</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>●検査関連装置の制御システム設計開発</li> <li>●検査装置の画像処理アプリケーション設計</li> <li>●リストバンド型ライフレコーダーの通信制御ソフト設計</li> </ul>
<b>航空宇宙</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>●飛行制御コンピュータ向け組込みソフト開発</li> <li>●ロケット・静止衛星・軌道制御サブシステム開発</li> <li>●イプシロンロケットのシステム設計</li> </ul>	<b>各種機器</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>●産業ロボット制御、センサー制御ソフト開発</li> <li>●半導体製造装置の制御ソフト開発</li> <li>●IoT対応生産装置の画像処理ソフト、UI、ドライバソフト開発</li> </ul>	<b>デジタル家電</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>●デジタル家電(DTV、デジタルカメラ、音楽プレイヤーなど)開発</li> <li>●8Kカメラの制御ソフト設計</li> </ul>



### キャリアステップ例 入社10年目



### 新入社員技術研修

<b>STEP01</b> 電気・電子基礎講義 <ul style="list-style-type: none"> <li>●アナログ回路基礎</li> <li>●デジタル回路基礎</li> <li>●マイコン基礎</li> </ul>	<b>STEP02</b> ファームウェア基礎実習 <ul style="list-style-type: none"> <li>●LEDフラッシュパターン実習 (H8マイコン使用)</li> </ul>	<b>STEP03</b> ファームウェア応用研修 <ul style="list-style-type: none"> <li>●光通信実習 (H8マイコン使用)</li> </ul>	<b>STEP04</b> CAN通信実習 <ul style="list-style-type: none"> <li>●CAN通信実習 (ARMマイコン使用)</li> </ul>
<b>半田付け研修</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>●ディスクリット部品</li> <li>●チップ抵抗</li> <li>●チップコンデンサ</li> </ul>	<b>MBD研修</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>●MATLAB/Simulinkの操作</li> </ul>		

### 研修講師からのメッセージ

「実際の開発業務で役立つ」「未長くエンジニアとしてやっていける」といった、社会人になってからも成長し続けられるような研修を行っています。自分で試行錯誤しながら取り組んでほしいため、必要最低限のポイントやヒントだけを与えるようにしています。



寺島 俊介



# Electronics

エレクトロニクスエンジニア

様々な分野に  
精通した、  
一人前の設計者に  
なることが目標。

## 谷山 行鎮

Taniyama Takatsune

研究開発東日本本部  
2017年入社  
入社4年目



インタビュー動画で見た方は、  
こちらのQRコードよりご覧ください

私はもともと医療機器の開発に携わりたいと考え、エンジニアを志しました。祖母が幼い私の面倒を見ながら家事をこなす中で足腰を痛めてしまい、恩返しをしたい想いがあったからです。Modis VSNに入社を決めたのは、大手企業との取引が多く最先端の技術や製品に触れられること、社員の方々が楽しそうに働く姿を見たことが主な理由です。入社後1~3年は自動車部品メーカーで自動運転エンジンコントロールユニット(ECU)の設計開発を行いました。回路図を引き、デバック作業を行い、結果をお客様に報告するなど幅広い業務を経験しました。最初の業務はせめて評価だろうと考えていましたが、入社2カ月目で3カ月以内に回路図を完成させるという大役を任せられた時にはとても驚きました。不安もありましたが、お客様やModis VSNの先輩に助けていただき、完成させた時の達成感は大きなものでした。現在は医療機器メーカーに配属され、MRIの設計開発を行っています。具体的な担当は、臓器の位置などの座標を得るための

コイルの電源部分です。医療機器の開発は夢でしたが、技術が難しい印象だったため不安もありました。キャリアプランナーの方にも相談し、「エンジニアとしての根底にある考え方は一緒だから挑戦するのはありだと思う。でも決定権は君にあるからよく考えて決めていいよ」と言われたことに背中を押されて、挑戦することができました。エンジニアのやりがいは、何か月もかけて設計図を描き、試行錯誤した結果できあがったものを手に取る瞬間です。この瞬間を毎回楽しみにしながら業務にあたっています。また、お客様から感謝の言葉をいただく時も、自分が貢献できている実感がわいてきます。「君がいないと仕事が回らない」と言われた時は心から嬉しさを感じました。私が思う理想のエンジニア像は、いろいろな分野に精通しており、目的に合ったものができるように理論立てて設計できる人物です。そのためにも経験と勉強を積み重ね、まずは一人前の医療機器設計者になれるよう精進していきたいと思っています。

## アナログ・デジタル回路設計やハードウェア開発を担う。

自動車、航空宇宙、家電、ロボット、医療機器など、成長分野の設計開発を担います。  
製品ライフサイクルの導入期から成長期まで、先端技術に携わります。

### 配属先業界ランキング

- 1 自動車関連
- 2 半導体関連
- 3 家電関連

#### その他の配属先業界

製造装置関連、医療機器関連、特殊車両関連、情報通信関連、航空・宇宙関連、エネルギー関連、造船関連、プラント関連、化学・素材関連

### プロジェクト例

#### アナログ回路設計

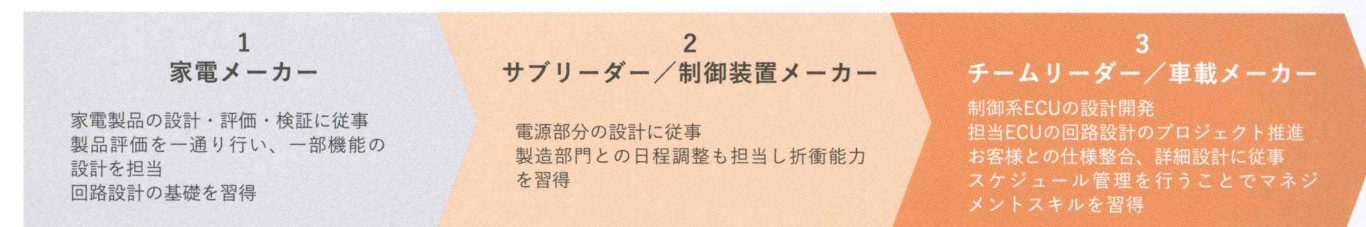
- ハイブリッド/電気自動車向けエンジン制御システムのHW開発
- ADAS関連、車載制御用次世代マイコンと電源回路の開発設計
- 超音波センサーの開発
- 有機EL駆動システム設計における基板設計
- IoT対応生産装置の制御基板回路設計
- 循環器医療機器製品の電源回路設計

#### デジタル回路設計

- 車両間通信モジュール用LSIのRTL設計・検証
- モバイル向けCMOSイメージセンサーの設計
- CMOSイメージセンサー開発におけるFPGA設計
- デジアナ混載LSIの回路設計



### キャリアステップ例 入社10年目



### 新入社員技術研修



#### 研修講師からのメッセージ

相談しやすい環境をつくりながらも、あえて全てを教えない時もあります。何がいけないのか?どうすれば良いのか?何を学ぶべきか?など、自ら考え行動できるようになってほしいからです。基礎の基礎から研修を行うので、学生時代の経験が少なくても心配いりません。



小川 幸治

# Mechatronics

メカトロニクスエンジニア

人生が1回では  
足りないくらい、  
挑戦したい夢がある。

## 山本 岳

Yamamoto Gaku

研究開発事業本部  
2019年入社  
入社2年目



インタビュー動画で見た方は、  
こちらのQRコードよりご覧ください

大手メーカーでエンジニアとして働く父に憧れ、自分も同じ道を目指すようになりました。就活にあたり父の仕事を調べてみると、とある記事に父が開発した製品が掲載されており、名前も出ていて改めて尊敬し直したのを覚えています。そのような中でModis VSNに出会った際は、バリューチェーン・イノベーター(VI)をはじめ、「エンジニアの価値を引き上げる」という志の高さに惹かれました。他の技術者派遣企業と比較しても、そのようなサービスを強みにしているところはなく、Modis VSNに入社する決め手となりました。現在は大手自動車メーカーに配属され、電気自動車のバッテリーケースの設計、開発、評価、機材や部品の手配などを担当しています。1年目から早くも開発を任せられることになり、初めて入社した日は緊張感でいっぱいでした。しかし、お客様も少しずつレベルを上げながら、任せてくださり、何よりも想像以上に温かく迎え入れてくださり、ここまで無事に業務を遂行することができました。現在、1、2年後の発売に向けて全力で開発にあたって

いますが、納期に合わせてきちんと完成した時やお客様が褒めてくださった時にやりがいを感じています。また、同じ部署にModis VSNの同期がいたことや、先輩社員の存在も心の支えになりました。Modis VSNは業界では珍しく入社時にスマホを支給され、社内SNSで交流を図ることもできます。技術のことはもちろん、ちょっとした質問にも、いろいろな方が返信をくださる風通しの良さも魅力です。将来は、自動車以外のプロジェクトにもぜひ携わってみたいです。一番興味がある領域は、ロケットやスペースシャトル、衛星や飛行機などの航空宇宙です。父は家電のエンジニアでしたので家電も憧れますし、人生が1回では足りないくらいです。25年後くらいには一人前になって父を超えたいものですね。そして人間としては自分の前向きな性格を活かして、周りのみんなが真面目に取り組みながらも楽しく仕事ができるよう、ポジティブな影響が与えられる存在になりたいと考えています。

## 成長分野における製品の機構・構造設計や解析を手がける。

大手メーカーのプロジェクトに参画し、自動車、航空宇宙、OA・家電、ロボット、医療機器など、多岐にわたる製品の設計、開発、解析に携わります。

### 配属先業界ランキング

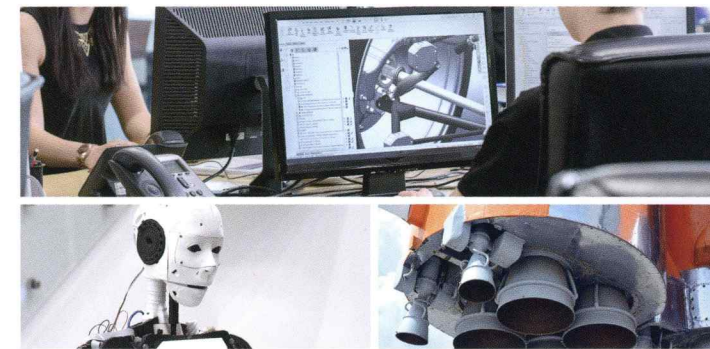
- 1 自動車関連
- 2 航空・宇宙関連
- 3 製造装置関連

#### その他の配属先業界

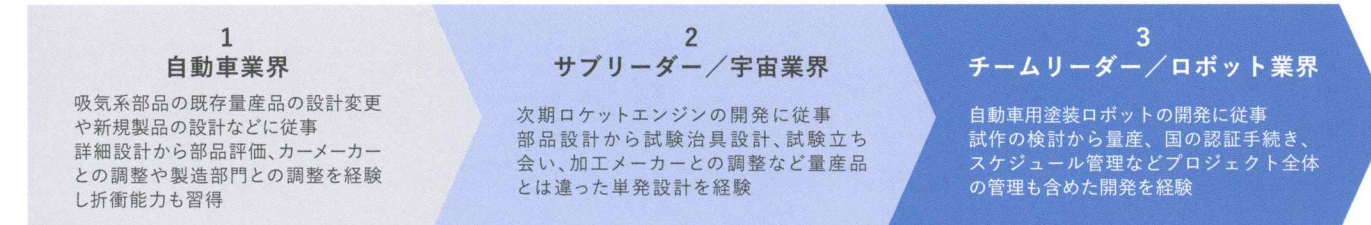
家電関連、特殊車両関連、医療機器関連、半導体関連、エネルギー関連、造船関連、情報通信関連、プラント関連、化学・素材関連、住宅設備関連

### プロジェクト例

- 輸送機器**
  - 普通乗用車のボディ開発・エンジン開発
  - レース用エンジンおよび車両開発
  - オートマチックトランスミッション設計
  - エンジン開発における振動・流体解析
  - 鉄道車両開発
- 家電・OA**
  - デジタル複合機機構設計
  - デジタルカメラ機構・筐体設計
  - 空調室内機、室外機の構造設計
- 航空宇宙**
  - 航空機筐体設計
  - 航空機用ガスタービン設計
  - 新型ロケットの設計開発
- 産業機械**
  - 液晶用製造装置設計・開発
  - 半導体製造装置設計・開発
  - 産業用ロボットの機構設計・構造解析



### キャリアステップ例 入社10年目



### 新入社員技術研修



#### 研修講師からのメッセージ

少人数での講義、課題の実施を通じた基礎的な研修の後には、実務に近い研修で即戦力になれるよう育成することを心がけています。機械工学科卒でない人でも、機械設計の仕事で活躍できるくらい充実したカリキュラムです。これだけの研修は他にそうはありません。



赤出川 瑠依

# Chemistry

ケミストリーエンジニア

※2022年採用においては、ケミストリー分野の募集は行いません

お客様以上に  
お客様のことを考え、  
貢献したい。

水野 晴美

Mizuno Harumi

研究開発事業本部  
2018年入社  
入社3年目



インタビュー動画で見たい方は、  
こちらのQRコードよりご覧ください。

就活の際、はじめは化粧品メーカーなどを見ていましたが、技術者派遣の会社があることを知り、いろいろな分野の研究開発に携われる点に惹かれました。中でもModis VSNに入社を決めたのは、他社にはないバリューチェーン・イノベーター(VI)という独自サービスの存在や、社員の方々のあたたかな人柄が理由です。入社後は大手材料メーカーに配属となり、機能性フィルムの開発に携っています。具体的には、パソコンやスマホなどのディスプレイに使う光学フィルムのサンプル作成から、性能評価までの一連の作業を担当しています。評価結果を受けて次のような検討をするか、問題点を改善するためには何が必要かをリーダーと話し合いながら実験を進めています。私は学生時代に分子分光学を用いた研究を行っていたので、その学びが大いに業務に役立っていると思います。次々と新しい検討を行い、予想外の結果や失敗を蓄積しながら、精度や性能が良いものができた時の喜びは大きいですね。去年立ち上げた開発テーマが軌道に

乗っており、もうすぐ量産化、製品化の運びとなります。実験室でうまくいっていても量産の段階で問題が出てくることもありますので、量産を経験することは自身のレベルアップにつながると期待しています。最初の頃は、業務の中で主体的に自分の意見を発信することに少し躊躇する時もありました。しかしModis VSN社員はお客様から高く評価していただいている感触があり、そのプライドを力に、いろいろな提案ができるようになりました。ビジネスマナーなど基本からしっかり研修を受けている点やVI活動などが評価いただけているようで、Modis VSN社員である誇りを感じますし、お客様の感謝の声はやりがいになっています。将来は、お客様から「自社の社員かと思った」と言われるようなエンジニアになるのが目標です。Modis VSNには、お客様の代わりに業務の指示を出したり、お客様社員の教育を行うほど活躍されている方がたくさんいます。自社の社員と思われるほどお客様のことをよく知り、客観的に考え、貢献していきたいと思っています。

## 機能性素材開発など専門的なプロジェクトを手がける。

化学、電気機器、機械、輸送機器などの大手メーカーを中心に、製品化に直結する研究開発や生産プロセス開発など、専門的なプロジェクトを手がけます。

### 配属先業界ランキング

- 1 化学・素材関連
- 2 自動車関連
- 3 半導体関連

その他の配属先業界

エネルギー関連、医薬品関連、家電関連、航空・宇宙関連、医療機器関連、製造装置関連、プラント関連、住宅設備関連

### プロジェクト例

#### 機能性素材開発

- 機能性薄膜の材料合成、重合、成膜、評価
- 発光材料の合成、物性評価、素子の電気化学的評価
- 生体適合性材料の基材への化学装飾
- 産業機器用金属材料の組成分析、物性評価

#### 生産プロセス開発

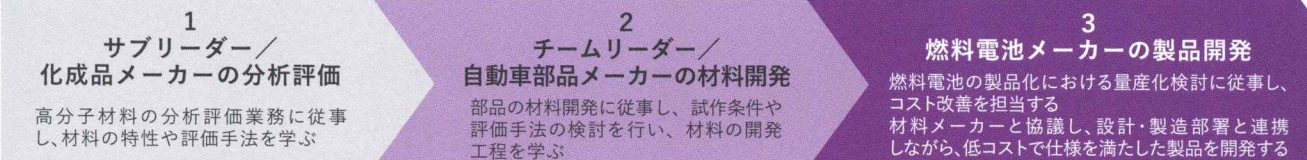
- 汎用基礎化学品の製造における新規プロセス検討
- 電子デバイス製造工程における化学的後処理工程の条件検討
- 二次電池正極材料のスケールアップ検討

#### 新エネルギー開発

- リチウムイオン二次電池部材の研究開発
- 新規電極材開発の材料分析手法確立
- 新規車用二次電池の性能評価方法確立



### キャリアステップ例 入社10年目



### 新入社員技術研修



### 研修講師からのメッセージ

社内研修だけでなく、大手分析機器メーカーとも連携し、分析機器実習研修、危険予知トレーニングなどを実施しています。自分で考え、自分の判断で仕事の成果を出せるよう、座学だけでなく、多くの実習やレポート、発表会を通じて考える力を高めるようにしています。



古賀 公二

# 成長速度を早める、充実の研修制度。

業界最大級のトレーニングセンター(495名収容、2,255㎡)を東京天王洲に保有しており、IT分野、研究開発分野における技術研修とビジネス研修を用意しています。当社のエンジニアを育成している講師による進行のもと、実践的なスキルを身につけることができるプログラムとなっており、目的や技術力に応じてカスタマイズすることも可能です。

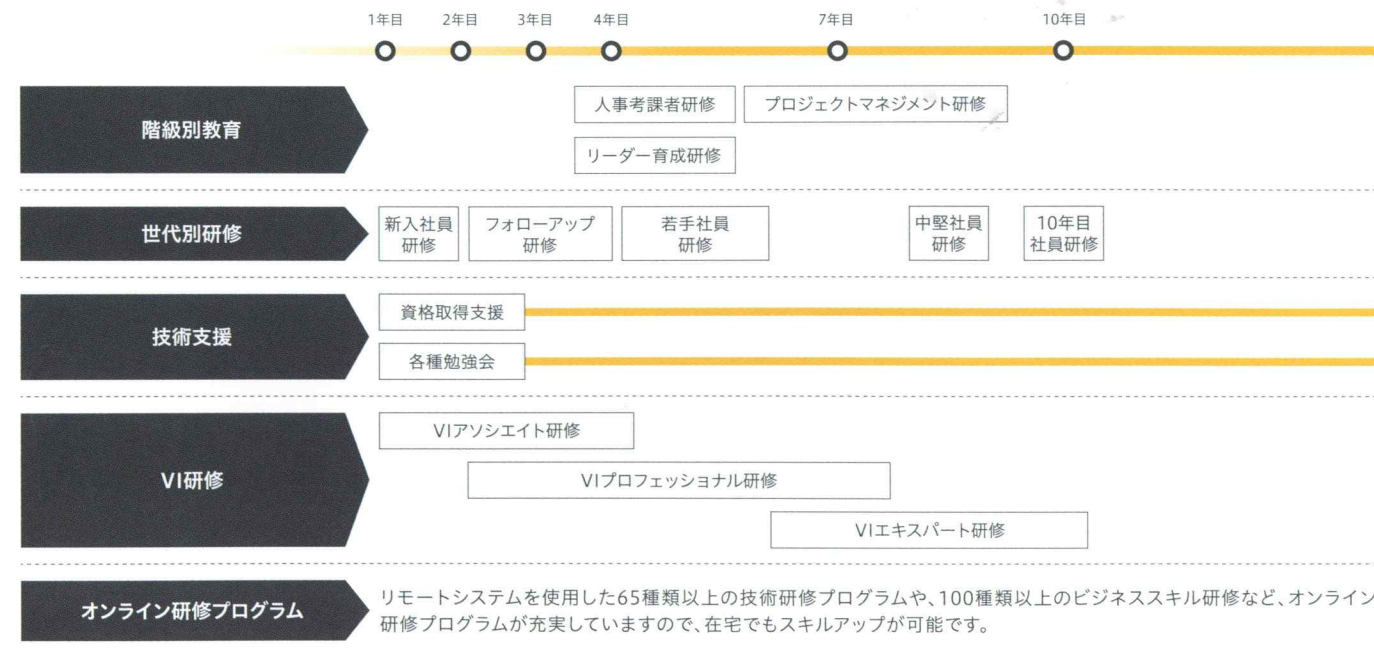
## 技術と社会人の基礎を学ぶ、新入社員研修

各分野の技術研修に加え、社会人としての基本的なビジネスマナーやコミュニケーション手法を学び、業務を円滑に進める力を養います。大手メーカーやIT企業の現場を経験した講師陣が実践的な指導を行い、Modis VSNのエンジニアとして必要な技術力、人間力を身につけます。

技術研修	メカトロニクス	基礎研修(基礎知識) 応用研修(設計実習) 応用研修(機種別CAD操実習)	材料力学、ISO、FMEA、VE(VA)手法 強度計算、部品選定・形状検討、図面作成 【使用機器】各種CAD(CATIA V5、NX、I-DEAS等)1台/人での研修環境
	エレクトロニクス	電機・電子回路の基礎研修 電機・電子応用研修:アナログ研修 電機・電子応用研修:デジタル研修	アナログ回路、デジタル回路(74シリーズを使用した回路設計)、マイコンの基礎 アナログ回路応用、無線回路、パワーエレクトロニクス HDL基礎、応用
	ファームウェア	ファームウェアの基礎知識 ファームウェア応用実習	マイコンの基礎知識、C言語・アセンブラ言語の基礎、シリアル通信の理解(CAN通信) LEDフラッシュボタンジェネレータ、赤外線通信、CAN通信、モデルベース開発(MBD)研修、システム研修
	ケミストリー	化学基礎知識 機器分析研修	化学、労働安全衛生、材料・製品開発の基礎知識 機器分析実習(HPLC、GC-MS、DSC、SPM、オートグラフ)※島津製作所(京都、秦野、東京)にて実施
	IT	NW/サーバー研修 ソフトウェア研修	CCENT、Linux、CCNA、システム構築・運用、 javaプログラミング、データベース構築、Webアプリ、スクラムマスター、システム開発
ビジネス研修		○ビジネスマナー(電話対応、名刺交換、ビジネス文章等)○組織とチームワーク○対人交流 ○問題発見、解決法○コミュニケーション(聴講スキル、質問スキル)○報告連絡相談	

## あなたの成長に合わせた、様々な研修制度

技術力向上のための研修はもちろん、あなたのキャリアステージにマッチした研修を多数ご用意しています。入社年次に合わせた世代別研修や、リーダー育成研修・プロジェクトマネジメント研修など、ビジネススキルやマネジメントスキルも合わせて習得することも可能です。



### ビジネス関連研修担当者より Message

## 入社後3~5年で驚くような市場価値を手に入れる

Modis VSNには多種多様な研修が整備されています。新入社員研修では、技術研修の他にビジネスマナー、コミュニケーションスキル(聴く力、話す力、質問する力)やチームワーク、顧客満足といったビジネス研修にも力を入れています。また、当社の独自サービスであるバリューチェーン・イノベーターについても学びます。研修では、学んだことを「現場でどのように活用できるのか」まで持ち帰れることにこだわっています。現場での活用と、新たな課題について学ぶことを繰り返しながらスキルアップしていけば、入社後3~5年で驚くような市場価値を手に入れることができます。技術力に加え、ビジネススキル、問題解決力を高めたい方はぜひご入社をお待ちしています。



人事部 細見 篤

### 技術研修責任者より Message

## 即戦力になるための「技術力」と「自信」が身につく

エンジニアとしての経験も豊富な専属講師が、最新の機材を用いて実践しながらの研修を行うので、ただ知識を得るのではなく、開発現場の即戦力となるための技術が身につくことが最大の特徴です。実務経験が無く不安な方でも、Modis VSNの研修を通じて「技術力」と「自信」を手に入れることが可能です。



イノベーション&キャリア開発本部 部長 前田 修二

## 天王洲トレーニングセンター

### 業界最大級のトレーニングセンターで技術力を磨き上げる

Modis VSNは業界最大級のトレーニングセンターを東京都天王洲に保有。各分野の最新機器を備えた施設で、じっくり学ぶことができます。



# なりたい自分を実現する、キャリア支援。

将来どんなエンジニアになりたいか、そのためにはどんな経験を積みよいか。体系化された能力開発の指針がある他、営業やキャリアプランナーをはじめ、みなが一丸となってエンジニアの成長を支援しています。

## 万全のメンバー体制でキャリアアップをサポート



### 営業

お客様のニーズをお伺いするだけでなく、エンジニアが希望する仕事を自ら探し、契約してくることも。エンジニアの成長につながる案件かどうか考慮しながら営業活動を行っています。担当エンジニアの様子を知るため連絡を入れるなど、就業後も関係が続きます。



### キャリアプランナー

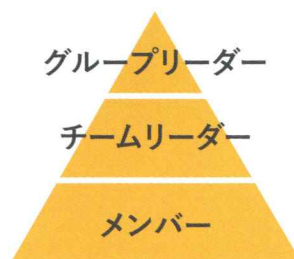
プロジェクトが切り替わる時期などにエンジニアの相談に乗り、一緒にキャリアプランを立てていく役割を担います。多くのエンジニアのキャリア支援に携わってきた専門家と話すことで、1人で考えるよりも自分を客観視することができ、キャリア形成の可能性も広がります。

## 配属が決まるまでの流れ



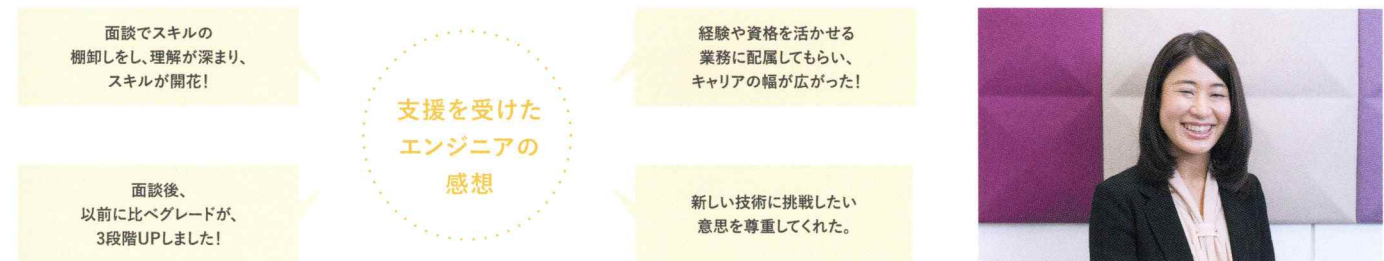
## エンジニア組織体制・マネジメント体制

全てのエンジニアはそれぞれの「チーム」に属しており、少人数のチーム単位でマネジメントが行われています。それぞれのチームには「チームリーダー」が存在し、一人ひとりの細かなフォローや、業務遂行・キャリアアップへの高い意識づけを行っています。それぞれの「チーム」はさらに「グループ」に属し、知識や技術、ノウハウの共有を行いながら、組織が一体となって成長していける体制をとっています。



## キャリアプランナーが、エンジニアのキャリア形成を支援します

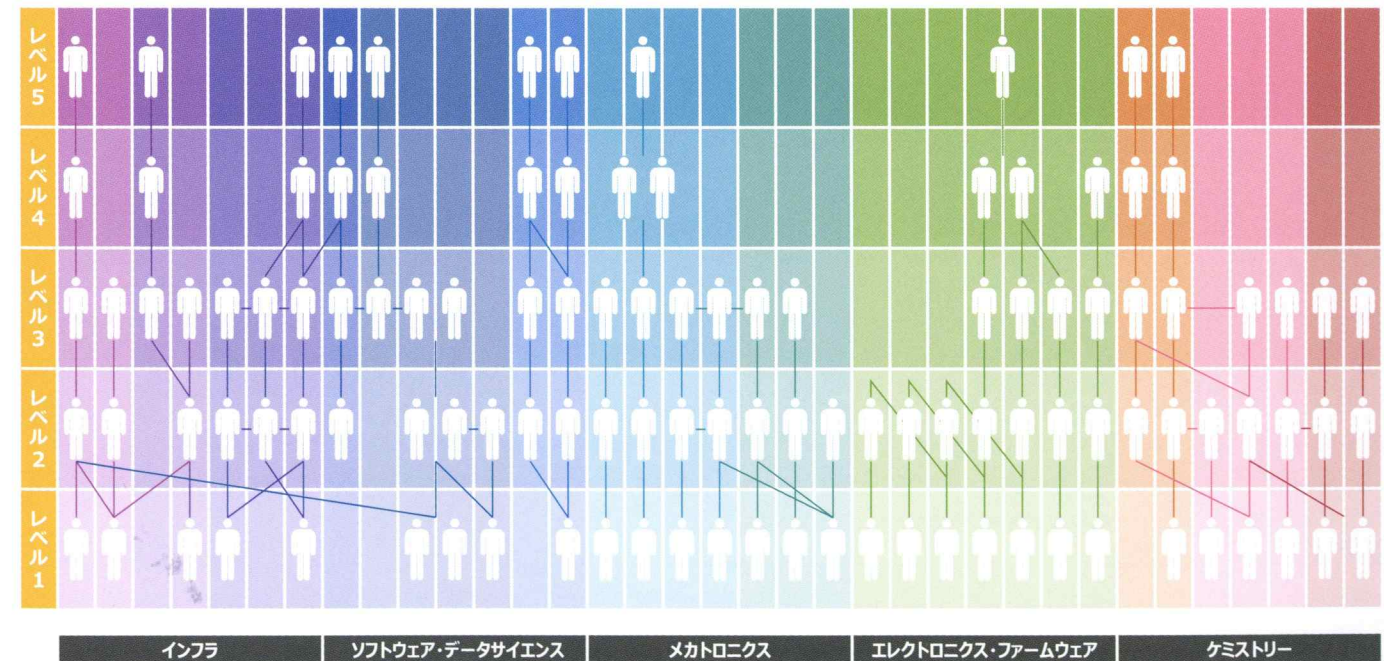
Modis VSNには、エンジニアの今後のキャリア形成について、一緒に計画を立てていくキャリアプランナーがいます。キャリアプランナーは全員がエンジニア経験者なので、現場の知識も豊富です。エンジニアがキャリアアップ、スキルアップしていくため、最適なプロジェクトを共に考えていきます。



## 多様な未来を指し示す、羅針盤

「キャリアマップレインボー」は言うなれば、エンジニアが成長していくための羅針盤。エンジニアの持つ技術レベルを5段階に分け、自分が目指すエンジニアとなるために必要な実務能力を体系化しています。やりたい仕事に携わるため、どのように技術を伸ばし、成長していけばよいかを明確にしています。

## Modis VSN Career Map Rainbow



- レベル5 社外にも通用する専門性を保有しており、事業領域全体を視野に入れた技術課題をまとめ上げることができる。
- レベル4 培ってきた知識・経験を生かして新技術や新製品の開発・設計、新企画の提案及び推進などができる。
- レベル3 他者も認める経験と実績を有し、専門知識、企画力などを駆使して、組織や周囲を巻き込みながらプロジェクトを遂行できる。
- レベル2 知識及び技術を活用することで、独自で業務上の問題について、自己の判断と相違に基づき業務を遂行することができる。
- レベル1 必要な基礎知識を持ち、担当業務を遂行できる。

## 福利厚生

Modis VSNの財産はエンジニアです。誰もが安心して働けるように、社員一人ひとりの幸せを考え、様々な取り組みを行っています。「働きがいのある会社」ランキング(※)でもベストカンパニー入りを目指しています。

※「働きがいのある会社」ランキング…Great Place to Work® Institute Japanが世界共通の基準で調査、分析し、主要な経済国を中心として発表しているランキング。

### 安定した給与と手当

Modis VSNには、エンジニアの実力を公平に評価する風土と実績があるため、やりがいを感じながら働くことができます。

昇給	年2回	賞与	年2回
残業手当	100%支給/サービス残業なし 平均残業時間は約17時間/月(2019年度実績)		
諸手当	<ul style="list-style-type: none"> <li>●通勤手当:月額8万円まで支給</li> <li>●住宅手当:月額2万7千円(住宅ローンにも手当が付きま)</li> <li>●資格手当:月最高10万円</li> <li>●役職手当</li> <li>●家族手当:配偶者:月1万5千円、子供1人:月7千円支給</li> <li>●単身赴任手当(月4万5千円支給)</li> <li>●引越手当(最大17万5千円)</li> <li>●スマートフォンを全社員に貸与</li> </ul>		

#### 公正な評価・処遇制度



- ・エンジニアの上りと目標設定・考課を実施(半年毎)
- ・勤務地は経験や希望に応じて相談可能
- ・入社後も能力や経験に応じ給与と改定を実施

#### モデル賃金

27歳メンバーの場合、475万円。  
29歳リーダーの場合、640万円。35歳マネージャーの場合、880万円。  
35歳メンバー(技術スペシャリスト)の場合、1000万円。

### ワークライフバランス

休暇取得やリフレッシュ施設の利用など、ワークライフバランスをはかるための取り組みが行われています。

年間休日	126日(2020年度実績)	有給休暇	休暇取得率78.3%(2019年度実績)
------	----------------	------	----------------------

#### リフレッシュ施設



全国提携の保養所・宿泊施設、テーマパークや運動施設などの娯楽施設、トレーニングジムなどを、加入健康保険組合(東京都情報サービス産業健康保険組合)特別価格で利用可能です。また、千葉県にある850㎡の「VSNファーム」を、社員のマイ畑として無料貸出しています。

### 女性活躍推進

Modis VSNでは多くの女性エンジニアが活躍しており、出産、育児を経ても働き続けられる環境づくりに取り組んでいます。

産休・育休	取得率/復帰率100%(2019年度実績)
-------	-----------------------

### 資格取得サポート

エンジニアのスキルアップや自己研鑽を支援する取り組みとして、資格取得時の報奨金や、手当を支給する制度があります。

資格取得報奨金制度	約150種類、最高70万円の報奨金 <例> ●ITコーディネータ 60万円 ●CCIE 50万円 ●VCP 40万円 ●技術士 10万円 ●TOEIC860点以上 7万円	業務関連資格手当	毎月最高10万円 <例> ●CCIE 10万円(毎月) ●TOEIC860点以上 3万円(毎月)など
-----------	---	----------	---

## カルチャー・社内交流

Modis VSNの社風として社員が多く挙げるのが「風通しの良さ」と「あたたかさ」。社内SNSで情報交換を行うなど、成長を応援し合える風土があるほか、サークル活動などを楽しみながら、世代を超えて和気あいあいと過ごしています。

### サークル活動・コミュニティ

60種類以上のサークルやコミュニティがあり、延べ5,000名以上が所属しています。社員同士で趣味を楽しんだり、勉強会を開いたりしている他、社員が企画する地域ごとの花見やバーベキュー、社員旅行も盛んです。



ボウリング



卓球



農園サークル



サバイバルゲーム



野球



社員旅行

### 社内イベント「Modis VSNハッカソン」

エンジニア集団ならではのイベントが「Modis VSNハッカソン」。社員それぞれがアイデアとノウハウをフル活用し、豪華な商品をかけて楽しみながら競います。様々なイベントを通して技術力の向上を図っています。

#### 開発テーマ例

「Modis VSNをハックせよ」テクノロジーでModis VSNの働く環境をより便利にするためのアイデアをチームで開発

#### 優勝商品

海外視察ツアー

#### 参加社員数

34名

#### 優勝チーム

名称:VSNスカウター

概要:スマートフォンで撮影した写真から社員情報を表示するアプリケーション。画像認識技術を用い、社内のビジネスアプリケーションに接続して情報を取得。初対面時のコミュニケーションの一助となることを目指しており、「スカウター」という名前のおり、遊び心ある表示がポイント。

### 社内SNS

Modis VSNならではの仕組みが「社内SNS」。入社時にスマートフォンを貸与されるため、各就業先でも社員同士で交流できます。バリューチェーン・イノベーター活動の事例共有も行うことができ、「勉強になる」との声も多数。



システムは、全国でもトップクラスの利用率を誇るセールスフォースのChatterを導入。仕事では知り合えない社員同士が、技術の話、趣味の話など共通の話題を通して、部門や役職を超えて交流しています。

## CSR・社会貢献活動

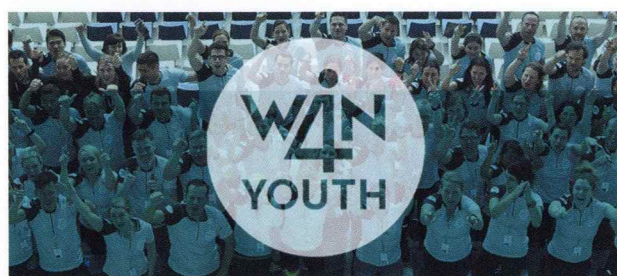
Modis VSNでは企業理念・ビジョンを軸とした様々な社会貢献活動を行っています。  
持続的な開発目標(SDGs)の達成への貢献もふまえ、人財サービス企業として私たちにできることを考え、取り組んでまいります。

### 未来の人材の育成

#### Win4Youth

##### マラソン・ウォーキング、サイクリング、水泳を通じて世界の若年層を支援

「Win4Youth」は、アデコグループ社員によるスポーツ活動を通じて、目標総距離の達成に応じた金額を、様々な国の若年層支援団体に寄付することを目的とした社会貢献活動です。2009年から始まったこの活動には毎年10,000人以上の社員たちが参加し、ブルガリア、コロンビア、ギリシャ、ハンガリー、インドネシア、ブラジル、セルビア、スロバキアへ寄付を実施。各国の若者の、生活環境の質の向上と教育の一助となっています。



#### プログラミング・ロジカルシンキング授業

##### 首都圏の小・中学校にプログラミング・ロジカルシンキング授業を無料提供

技術革新やグローバル化が進み、これからの社会を生きる子どもたちが身につけておくべきスキルや知識は大きく変化しています。そこで私たちは、子どもたちの人材育成を目的とした様々な活動を行っています。一つは、首都圏の小・中学校を対象とした、プログラミング授業とロジカルシンキングの授業の無料提供です。また、過去にはエンジニアの仕事を体験してもらうための「トレーニングセンター見学」も行いました。



### ボランティア活動休暇

#### 特別休暇制度として、社員の主体的な社会貢献活動を支援

Modis VSNには1年間に2日、ボランティア活動のために休暇を取得できる特別休暇制度があります。この制度を利用して企業の社会的責任を果たすと共に、社員が主体的に社会貢献を行うことを支援しています。対象となる活動は、地域貢献、社会福祉、自然・環境保護、災害地域復興支援の4領域。具体的には、地域の清掃活動、小学校の防災活動・防犯や交通安全活動の支援、寝たきりや一人暮らしの高齢者への食事サービス・見守りや訪問活動・地域の方々との交流、災害で被災した方を支援する活動などが行われ、社内で活動報告がなされています。



### 地方創生・環境保全

#### 地方創生VI・地方創生人財育成プログラム

##### 地域をフィールドに、VUCA時代に求められる人財の成長機会を提供

Modis VSNの独自サービス「バリューチェーン・イノベーター(VI)」。このVI活動を地方創生に応用したのが「地方創生VI」です。Modis VSNでは、2019年より全国7つの地方自治体と連携し、「地方創生VI」を実施してきました。また、この「地方創生VI」は、研修サービス「地方創生人財育成プログラム」として社外向けにも開発されています。この研修では、事前研修、対象地域の視察、住民取材・フィールドワーク、年間報告会という一連のプロセスを通して、システム思考やデザイン思考を身につけることができ、VUCA時代に求められる人財の育成機会を提供するサービスとなっています。



#### VSNファーム

##### 耕作放棄地を再生した「VSNファーム」にて、環境保全を学ぶ

千葉県にある「VSNファーム」は、耕作放棄地を再生してつくられた、当社が保有する850㎡の農場です。サークル活動など福利厚生施設として利用するだけでなく、内定者との懇親会、農作物の育成を通じたチームビルディング、製品の開発プロセスの学習など、社員研修にも活用されています。



### 産学連携プロジェクト

#### 現役エンジニアを大学に派遣

##### アドバイザーとしてエンジニアを大学に派遣する産学連携プロジェクトを実施

昨今、大学では授業時間の増加や学生数の減少に伴い、研究開発に十分な時間・人財を費やせず、学生のスキルが不足するという課題を抱えています。そこでModis VSNでは、現役エンジニアを派遣し、学生の研究にアドバイスをしながら、卒業後に即戦力の人財になれるよう支援するプロジェクトを実施しています。本業とは異なる成長機会となる他、大学が有する幅広い分野の知見に触れ、DX時代に対応できるスキル獲得も目指しています。



# 数字で見るModis VSN

Modis VSNに関する様々なデータを集めました。

売上高

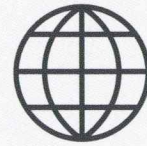
326億  
1,900万円

(2019年12月期)



The Adecco Groupについて

60の国と地域に  
5,000以上の拠点を展開



売上げ 234億2700万ユーロ  
1ユーロ = 122.054円

社員数 35,000名

※2019年12月末時点

プライム案件



発注主、一次請け  
95.9%

※2020年4月1日時点

2021年卒就職企業  
人気ランキング



人材  
サービス部門 2位  
理系男子  
学生部門 34位

VI実績



VI提案  
合意件数 1,200件  
VI改善  
効果金額 31億円

※2019年12月末時点

従業員数

4,790名

※2020年4月1日時点

平均残業時間



約17時間/月

※2019年12月度実績

有給休暇取得率



78.3%

※全国平均52.4%(厚生労働省) ※2019年度実績

育休取得率



100%

※2019年度実績

育休後復帰率



100%

※2019年度実績

研修数

220種類

※2020年6月1日時点

年間資格取得者数

のべ939名

※2019年12月末時点

社内サークル数

62

※2020年4月1日時点

## 企業理念

ヒューマンキャピタル(人財)の創造と輩出を通じて、  
人と社会の喜びと可能性の最大化を追求する。

VSNは社員を人的資源と捉え、その能力開発を通じて一人ひとりの創造的価値を高め、  
人材を人財へと発展させ永続的に輩出していくことで、産業界だけではなく社会全体の発展に寄与してまいります。  
また、魅力ある企業グループとして社会での存在感を高めていくと共に、  
経営の効率化と機動性の強化を通して長期安定的な発展、企業価値の向上に努めてまいります。

## ビジョン

▶ 「バリューチェーン・イノベーター」として、お客様の経営に驚きをもたらす。

お客様の技術領域におけるバリューチェーンを改善し、サービスやビジネスを変革する。単なる派遣サービスでもコンサルティングサービスでもない、VSN独自のモデル「バリューチェーン・イノベーター」を、わたしたちはさらに推し進め、進化させます。お客様の経営にとって、お客様の想定を超える、より高い改善効果やより大きな付加価値をもたらします。そのために、課題発見力、ソリューション提供力、現場力、共創力、改革推進力に一層の磨きをかけていきます。

▶ どこにもない誇りを、実現する。

派遣でもなくコンサルティングでもない、「バリューチェーン・イノベーター」というオンリーワンモデルの推進を通じて、社員が、ここにしかない誇りを得られる企業を目指します。あらゆる企業の経営を現場から変えていく、そのスペシャリストとしての力と自負を、磨き続けます。業界に抜きん出た教育投資、高いビジョンに向かって挑戦できる環境、お客様から期待され感謝されるポジション。それらの実現を通して、社員ひとりひとりの誇りを最大化し、働きがいを最大化していきます。2020年までに「働きがいのある会社」ランキングのベストカンパニーに入ることを目指します。

▶ 産業界の新たなエネルギーとなり、  
世界に通じるイノベーションモデルを確立する。

わたしたちは、多くのエンジニアを自ら育み、その力を世の中に提供しながら、あらゆる企業のあらゆる現場からその経営を改善していきます。そのひとつひとつは小さくとも、その活動が積み重なり、広がり、連鎖したとき、産業界を動かす大きな波となります。それは、日本から生まれた新たなサービスモデルとして、世界へと発信・発展できるポテンシャルをも秘めています。わたしたちは、地域をも超えて、エンジニアの新たな社会的価値確立とそのスタンダード化に挑んでいきます。

## 会社概要

本社	東京都港区芝浦3丁目4番1号	従業員数	4,790名(2020年4月1日現在)
所在地	グランパークタワー3F	事業内容	IT・情報システム、メカトロニクス、エレクトロニクス、バイオ・ケミストリー分野におけるエンジニア派遣事業、開発請負、および有料職業紹介事業
設立	2004年2月10日	許可番号	派遣:厚生労働大臣許可番号 派13-301421 紹介:厚生労働大臣許可番号 13-ユ-300400
資本金	10億6300万円		
売上高	326億1900万円		
代表者	代表取締役社長 川崎 健一郎		



一般財団法人日本情報経済社会推進協会により個人情報の取扱いを、適切に行っている民間事業者である証としてプライバシーマークを付与されております。





**modis vsn**

株式会社VSN

TEL : 03-5427-7787 URL : <https://graduate.modis-vsn.jp/>



THE ADECCO GROUP