



# 特定非営利活動法人 発達支援ネットワークつむぎ



おかやま★フクシ・カイゴ職場

## すまいる宣言

- ・児童発達支援・放課後等デイサービス・保育所等訪問支援・居宅訪問型児童発達支援
- ・相談支援事業(計画相談、障害児計画相談、地域移行支援、地域定着支援)



つむぎ高梁  
発達・相談支援センターつむぎ



つむぎ落合



つむぎ吉備中央



つむぎ大和



私たちが追求するもの

- ①利用者の幸せ
- ②つどう人の幸せ
- ③組織の安定と発展

わからないこと  
難しいことは  
先輩が丁寧に  
教えてくれます

スタッフも  
学びの機会  
がたくさん  
あります



Point

和やかな雰囲気と  
チームで働くことを  
大切にしています。

希望の日  
にお休み  
申請がで  
きます。



早く親睦会  
再開したい  
な～。



やる気がある人 大歓迎。  
どんどん力が発揮する職場です。

ZOOM会議  
活用してい  
ます！！



## I 法人概要

|       |                              |           |                                                                      |
|-------|------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------|
| 法人名   | 特定非営利活動法人 発達支援ネットワーク つむぎ     | 設立<br>年月日 | 平成26年12月16日                                                          |
| 所在地   | 〒716-0046<br>岡山県高梁市横町1072番地1 | 電話        | 0866-55-5600                                                         |
| 代表者名  | 理事長 佐分利尚孝                    | FAX       | 0866-55-5701                                                         |
| 事業所数  | 4事業所                         | メール       | <a href="mailto:honbu@tumugiokayama.com">honbu@tumugiokayama.com</a> |
| 全従業員数 | 33名                          | URL       | <a href="http://tumugiokayama.com/">http://tumugiokayama.com/</a>    |

## II 法人理念

|      |                                                                                                                                     |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 法人理念 | 『適切な支援でつむぎよこのいと、その支援が途切れることなくつむぎたてのいと、<br>そんな支援の先にある ゆたかな社会の創造を目指します』                                                               |
| 基本方針 | 私たちは、つむぎの一員として自覚と誇りを持ち、障害があっても地域の中で、一人ひとりの頑張りが認められたり、一人ひとりの失敗をみんなで笑い合っ支え合ったりすることができる、共に支え合い、共に生きることができる社会の実現を目指します。                 |
| 行動指針 | ①私たちは、支援する利用者や家族のニーズに寄り添い、それに応えることに努めます<br>②私たちは支援の発展性・安定性を考え、支援の背景にある課題や問題に注目し、体制整備に努めます<br>③私たちは協力して働き、自分がそうしてもらいたいように、仲間を大切にします。 |

## II 法人沿革

|             |                                                                                                       |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2014年12月16日 | 法人設立                                                                                                  |
| 2015年5月1日   | つむぎ高梁(児童発達支援、放課後等デイサービス、保育所等訪問支援事業)指定、開設<br>たかはし地域生活支援センター(計画相談、障害児計画相談、一般相談支援)指定、開設<br>・高梁市横町1072番地1 |
| 2017年11月1日  | つむぎ古備中央(児童発達支援、放課後等デイサービス)指定、開設<br>・加賀郡古備中央町西362-1                                                    |
| 2018年7月1日   | つむぎ高梁(居宅訪問型児童発達支援事業)指定                                                                                |
| 2019年5月1日   | たかはし地域生活支援センター事業所名称を発達・相談支援センターつむぎに変更                                                                 |
| 2019年6月1日   | つむぎ古備中央(保育所等訪問支援事業)指定                                                                                 |
| 2020年2月1日   | つむぎ落合(放課後等デイサービス)指定、開設<br>・高梁市落合町阿部1996-2                                                             |
| 2021年9月1日   | 主たる事業所: つむぎ古備中央(通称 つむぎ大和)<br>・加賀郡古備中央町西362-1<br>従たる事業所: つむぎ古備中央<br>・加賀郡古備中央町土3109-3                   |
| 2022年4月1日   | つむぎ古備中央主たる事業所がつむぎ大和(放課後等デイサービス)として指定を受ける。<br>つむぎ古備中央従たる事業所は多機能型事業所(児童発達支援、放課後等デイサービス旧加茂川エリア1年生対象)となる。 |

## つむぎの一員として 安心して働いてもらうための取り組み

### ★キャリアパス制度の導入

- ・新任職員OJT 社会人として、福祉職員として、基本的に大切にして働いてほしい観点を、先輩と細かく確認していきます。
- ・目標管理活動 新任職員OJTが終了後、自己目標を立案・実践します。法人の役割課題や自己啓発を目指す取り組みです。

### ★新規採用育成計画に基づいた職員育成

- ①いつまでに、何を、どのレベルぐらいまで育成するか。
- ②目標を達成するためにどのような手段を用い、活用するか。
- ③誰が、何を指導、育成するのか  
などを具体的に記しています。ご自身の成長の見通しが持ちやすくなります！！

### ★法人内学習会の実施(1日/3か月)

専門研修をメインに、障害特性などの基礎的なこと、スキルアップ研修、事例検討、各スタッフが研修で学んできたことを共有するなど・・・、皆さんに知っておいてほしい、そして日々のお仕事に活かしてほしい内容が盛りだくさんです。

### ★法人内公開療育の実施(各事業所単位で実施 年1回～2回)

療育現場を他事業所のスタッフが参観します。よりよい支援の提供を目指すとともに、職員ひとりひとりのスキルアップにつながる取り組みです。

### ★実践発表報告(各事業所単位で実施 1回/1年)

私たちは、「チームで支援する」をモットーにしています！！お子さんの事例を通し、お子さんの成長や日々の療育の実践を振り返る中で、自分たちの取り組みへの評価を行い、よりよい療育支援の提供を目指します。

### ★スキルアップ研修

川崎医療福祉大学、諏訪利明氏の巡回・指導・相談研修を受けています。巡回終了後には、全事業所Zoomでつなぎ、先生の指導やお話が直接聞ける仕組みを整えています。先生に質問することも可能です！！

# 見学やお問い合わせは お気軽にどうぞ！！

『身近な地域の中で  
一人ひとりの学びや育ち  
を保障していくために  
……』



①子どもの  
支援

③家族  
支援

②地域  
支援

この3つを大切にしています



おかやま★フクシ・カイゴ職場

## すまいる宣言

ホームページへどうぞ



http://tuma

http://tumugiokaya



ほぼ毎日更新してます。

つむぎの取り組みをご覧ください♪

●お問い合わせ先●

(特非)発達支援ネットワークつむぎ法人本部

佐分利真夕(さぶりまゆ)

TEL : 0866-55-5600

MAIL : honbu@tumugiokayama.com