TOWA Computer Management NEWS 仕事編



TOWA Computer Management NEWS 教育編

期間:10月~翌年3月まで 計10回

プロを目指すトレーニングは入社前の10月にスタートします。 そこから入社後1年間に行われる教育制度をご紹介!技術者、社会人としての成長をサポートします!

教育内容は3つ、

入社前教育

入社前10月

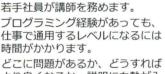
4月

7月

11月

①コンピュータの基礎知識 ②プログラミング言語(C言語) ③ビジネスマナー 先輩社員が講師を務め、確実にレベルアップさせるためにその人に合った教育を考え実施しています。 テキストを終了する事が目的ではなく、しっかり理解する事が目的の教育です。





どこに問題があるか、どうすれば より良くなるか、説明にも熱が入 ります。

入社後教育

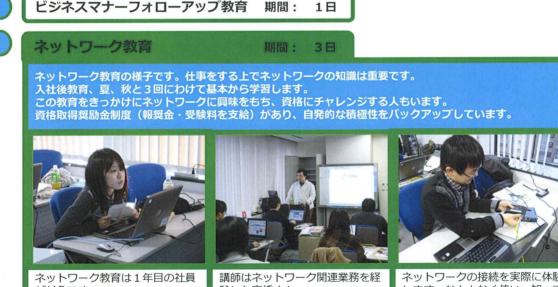


期間:40日

受講者一人に講師が一人。 受講者の状況を把握し、それぞれ に合った指導を行います。 一方通行の教育にならないよう、 担当講師の決定も受講者を考えて 行っています。



受講者のレベルに合わせた教育は、 講師にとっても勉強です。 どう説明したら理解してもらえる のか、あの手この手で説明します。 教えた後輩が理解し力をつけ成長 してくことを楽しみにしています。



が対象です。 システム開発においてなくてはな らないネットワークの知識。 今年もまた、皆の目も顔つきも真 剣でした。

プレゼンテーション教育

講師はネットワーク関連業務を経 験した高橋さん。 教育は「後輩を育てよう!」とい う社員達の熱意によって支えられ ています。

期間:

1日

ネットワークの接続を実際に体験 します。なんとなく使い、知って いるようで知らなかったネット ワークの基礎知識を、この3回の教 育でしっかり身につける事ができ ます。 プロとして活躍するために頑張り ます!

■2年目以降の教育■■■

1月

・プレゼンテーション教育 ・資格取得や新技術の習得を目的とした社外教育 ・マネジメント教育 等