



RECRUITING GUIDE 2023

TOKYO COMPUTER SERVICE CO., LTD.

IT Service Provider

人と社会を、技術でつなぐ。

社員がいかに成長できるかを探求したい

自分のこれからのビジョンや、やりたいことを明確に持っている人はいいですね。そして前向きに仕事に取り組み、成長していける人は会社にとって大切な人財です。社員の成長を感じるとき、私は心の底から嬉しく思います。みずからのキャリアを切り拓くことで、会社や事業の発展へつなげ、結果として情報社会の明日を創造・建設していく。一人ひとりが成長し、世の中の発展に貢献していくことを東京コンピュータサービス (TCS) は目指しています。TCSは今、デジタル革命を牽引する成長領域へシフトし、先進技術を駆使するソリューション提供型企业への変革をすすめている最中です。一緒に新たなステージへ、チャレンジしませんか。

代表取締役社長

高山 芳之

TCSグループの目指す姿・方向性

ITサービスプロバイダとして

社会と顧客の課題解決と

デジタル社会の創造・建設を実現する

TCSの強み

1



安定した経営基盤と
幅広い事業分野

TCSの強み

2



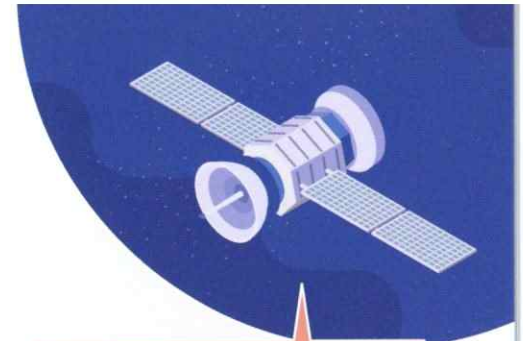
全国に広がるネットワークで
地域密着型サービス

幅広い事業分野

多様な業界で活躍できます

TCSのビジネスフィールドは、モビリティ、社会インフラ、ヘルスケア、金融システム、特殊機械、情報・通信、流通サービス、衛星にまで多岐に渡ります。この幅広い事業分野を武器にお客様とさまざまなソリューションを創り出しています。また、多様な業界との繋がりがあことは、安定した経営を保つ秘訣にもなっています。

2022年4月には新技術を開発する組織を新設しました。TCS独自技術を開発するイノベーション分野にも力を入れ、技術の進歩と共に進化し続けています。



航空・宇宙・防災・防衛

- 防衛関連システム
- 地方自治体防災システム
- 航空宇宙関連システム
- 地図情報サービス

製造

- 生産管理システム
- 製造ライン監視制御システム
- プロコンシステム
- プラント制御システム

イノベーション

- Avatar Jockey(MR)
- 360度パノラマVRコンテンツ
- 位置情報サービス(TRV)
- 差分検出、リアルタイム監視(DDcam)

公共・学校

- 鉄道/バス運行管理システム
- 鉄道座席予約システム
- 道路交通情報通信システム
- スマートメーター/スマートグリッド
- 電力系統制御/配電制御/発電制御
- 産学連携ソリューション
- 大学web 履修システム

金融・証券

- 銀行/情報系システム
- クレジット各種管理システム
- 銀行/勘定系システム
- インターネットバンキング
- 年金/健康システム
- Fintech
- 生保システム

各種業務システム

- 人事/給与/勤怠システム
- ERPパッケージ開発
- 財務/会計/経費システム
- 営業支援システム
- 購買/販売管理システム
- 調達システム

情報・通信

- ネットワーク機器組込開発
- 携帯電話基地局開発
- 各種防災無線システム
- ネットワーク監視システム
- モバイルアプリケーション

モビリティ

- ADAS/自動運転
- DCM/通信
- 次世代車載情報通信システム
- コネクテッド
- センシング
- Maas

医療・介護・ヘルスケア

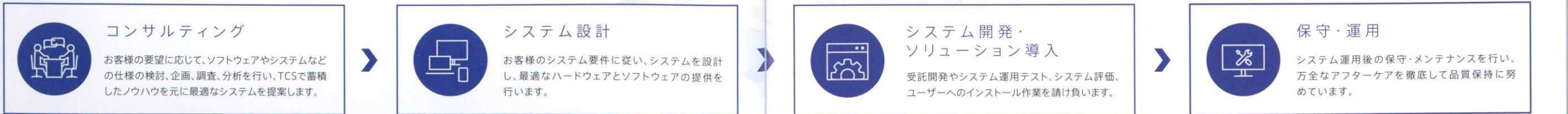
- 地域医療連携システム
- 介護事業者向けシステム
- 医療カメラ画像処理システム
- ヘルスケアソリューション
- 電子カルテシステム

流通・サービス

- 自動倉庫システム
- POSシステム
- データウェアハウス
- チケット予約システム
- ECサイト構築
- 輸配送管理システム

※紹介しているサービスは一例です。
※各種サービスの取り扱いに関しては、拠点によって異なります。

開発体系



コンサルティング
お客様の要望に応じて、ソフトウェアやシステムなどの仕様の検討、企画、調査、分析を行い、TCSで蓄積したノウハウを元に最適なシステムを提案します。

システム設計
お客様のシステム要件に従い、システムを設計し、最適なハードウェアとソフトウェアの提供を行います。

システム開発・ソリューション導入
受託開発やシステム運用テスト、システム評価、ユーザーへのインストール作業を請け負います。

保守・運用
システム運用後の保守・メンテナンスを行い、万全なアフターケアを徹底して品質保持に努めています。

研究開発部門紹介

R&DセンターがOPENしました

2022年4月1日にR&DセンターがOPENしました。

このR&DセンターはTCSがITサービスプロバイダを目指すために各部門で生まれたseedsを育てる「場」、新たな製品を生み出す「場」として、全社での取り組みとし、イノベーションを起こす文化の醸成できる場所として新設されました。

今後のトレンドを見極め、社会課題を解決するための応用研究開発研究を行っています。

本頁では、このR&Dセンターのご紹介(一部)と、センター内で対応しているプロジェクトについてご紹介します。



01 Closed Laboratory

基礎研究や応用研究を行う場所。社員でも簡単には入ることができない場所。



02 Open Laboratory

各自の研究を持ち寄り、研究者同士の交流を通じて研究の場を活性化し、新たな発想を生み出す場所。



03 Co-Creation Area

会社の枠を超えてアイデアを出す場所。また、研究内容の発表や研修にも使えるようレイアウトが自由に変更可能。

地理空間情報(GIS)の次世代活用技術を研究しています

R&Dセンターの開設に伴い、ArcGISというGISプラットフォームを活用して、VR向け空間デザインの研究や3Dデータの活用技術の研究を行うこととなりました。常に研究テーマの中心にはGISがあり、日々、自由な発想でアイデアを出し合える環境で、若手メンバーも活躍しています。GIS分野における研究は、10年後、20年後の新しい社会の課題解決のために、必要なプロセスであり、TCSをさらに飛躍させる手段とも捉えています。研究成果にTCSの強みであるシステム開発技術を加えることで、新たな付加価値をつけたサービスとして、サステナブルな未来を創り出すことを目指しています。

ソリューション事業本部 / イノベーションユニット グループリーダー
S.H (2004年入社)



大学との共同研究を行っています

大学と連携し、MR・AR・VRを用いた表現システムの開発や、それらの展開の可能性について共同研究を行っています。複合現実(Mixed Reality)を用い、音と映像によるAudio Visualイベント向けツールのプラットフォームを作り、様々な現場で実験を行いながら有効性・可能性を研究しています。表現システムの構想から、システム設計、コンテンツ制作、イベントでのライブパフォーマンス、論文執筆、外部での展示・発表等々、全て担当させてもらえる環境にとってもやりがいを感じています。また、今までにない新しい体験を創り出すことを様々な角度でリサーチしながら、構想(仮説)→実験(プロトタイピング)→言語化(論文等)のループを回すことで検討を重ね実践しています。R&Dセンターでは、社外の表現系やXR領域の有識者と交流し意見交換できることも魅力のひとつです。

R&Dセンター / リーダー
M.F (2006年入社)



社員紹介

プライドを持っていきいきと働く先輩社員たちの声を紹介します



ソリューション事業本部 営業統括部
A.Y (2021年入社)

任された仕事が達成できた時、 自分の成長とやりがいを感じます

就職活動の中で出会ったTCSの社員の方の人柄や雰囲気惹かれ、この会社で働きたいと入社を決めました。現在は営業として書類作成、データ入力等の事務作業や、顧客往訪に向けての提案書作成などを行っています。任された仕事が達成できた時には自分の成長とやりがいを感じています。まずは新人として仕事を覚えることを最優先に、先輩に教えていただいたり、自分で調べたりと勉強の日々を過ごしていますが今後自分がやってみたいことや挑戦してみたい想いも大切にしています。

1日のスケジュール

- 8:45**
出社～始業
9:00始業。
1日のスケジュール確認やメールチェックなど
- 10:00**
お客様と打合せ
直接訪問したり、オンラインで開催したり、訪問やオンライン等手法は様々
- 12:15**
昼休憩
オフィスでお弁当やランチに行くことも
- 16:00**
**事務作業/
オンラインセミナー**
提案商材の理解を深めるためにセミナーの受講
- 18:00**
退社
案件状況の共有をし退社



管理統括本部 / 人事部 人財開発課
A.B (2020年入社)

自分が学生時代に憧れた存在に 近づけている事を実感しています

説明会を担当していた社員の印象がとてもよく、自分もこの環境の中で、こんな先輩になりたい!!と強く思ったのがTCSに入社をしたきっかけです。また、社員教育に力を入れていて、新入社員研修は勿論、段階に応じた多彩な研修制度が用意されていることにも魅力を感じました。現在は新卒採用担当として、会社説明会等の企画・運営や面接対応、内定者の方のフォロー等を担当しています。入社1年目から人前に立ち話をする機会が多く、緊張や不安に思い正直大変だと感じることもありましたが、私が学生時代にTCSの社員に憧れたように、説明会や選考を通して、学生さんが私のことを覚えてくれたり、選考に進むきっかけになったと耳にすると、とても嬉しくやりがいを感じます。

1日のスケジュール

- 8:30**
出社～始業
9:00始業。
メールチェック・1日の
タスクを確認
- 9:30**
課会
課内で進捗状況や情報共有を行います
- 12:15**
昼休憩
オフィスでお弁当やランチに行くことも
- 16:00**
会社説明会の運営
学生さんとのコミュニケーションを大事にしています
- 18:00**
退社
翌日業務の確認後、退社

自分が思い描くキャリアプランが、 TCSなら実現できると思い入社を決めました

TCSには中途社員として入社しました。前職ではチームでの仕事は皆無で、断片的な業務に単独で取り組むことが多く、インフラ系の様な大規模システムにチームで取り組みたいと感じていました。エンジニアとしての経験を基に、今後はリーダーシップ、マネジメントを発揮し、若手が挑戦できる環境を作っていきたいというキャリアプランが、TCSなら実現できると思い入社を決めました。現在は、その想い通り社会インフラ系システムのプロジェクトリーダーを担当し、顧客との作業調整や要件整理、開発を行うプロジェクトメンバーの管理業務を行っています。プロジェクトを統括する立場であり、小さな見逃しや決断の遅れが大きな問題に繋がることもあるためメンバーのコントロールやコミュニケーションといった点に重きを置いて取り組んでいます。今後は新規ビジネスモデルを探索し携わっていくことも目標としています。



水戸支店 システム部 / グループリーダー
T.K (2001年入社)

1日のスケジュール

- 8:20**
出社～始業
8:20始業。
メールチェック、各チームのタスクを把握
- 10:00**
定例ミーティング
各チームの進捗や懸案の確認
- 12:45**
昼休憩
オフィスでお弁当やランチに行くことも
- 16:00**
管理業務
懸案に対する顧客とすり合わせや、問題解決など
- 20:00**
退社
翌日のタスクをまとめて退勤

自業務を全国展開していくのが 現在の目標です

大学時代に企業の経営資源であるヒト、モノ、カネに加え、世の中でも革命的なOSの登場により「情報」が必要不可欠となりゆくことを学びました。将来性があり、安定した職に就くにはITだ!と確信しご縁があったのがTCSでした。現在はソリューション事業本部の特機ユニット長として、プロジェクト全般の管理運営に従事しています。各プロジェクトの要員管理、進捗管理、収支管理、営業活動等が主な業務です。特機ユニットは防衛系システム開発のプロジェクトを主軸としていて、自分が担当する業務が、人々の命を守ったり笑顔を創り出していたり…「これって実はうちの会社がやってるんですよ!」なんて場面もあり、非常にやりがいを感じながら働いています。今は首都圏にとどまっているこの業務をTCSの全国拠点にも展開・拡大していくことを目標としています。



ソリューション事業本部 特機ユニット長
H.H (1997年入社)

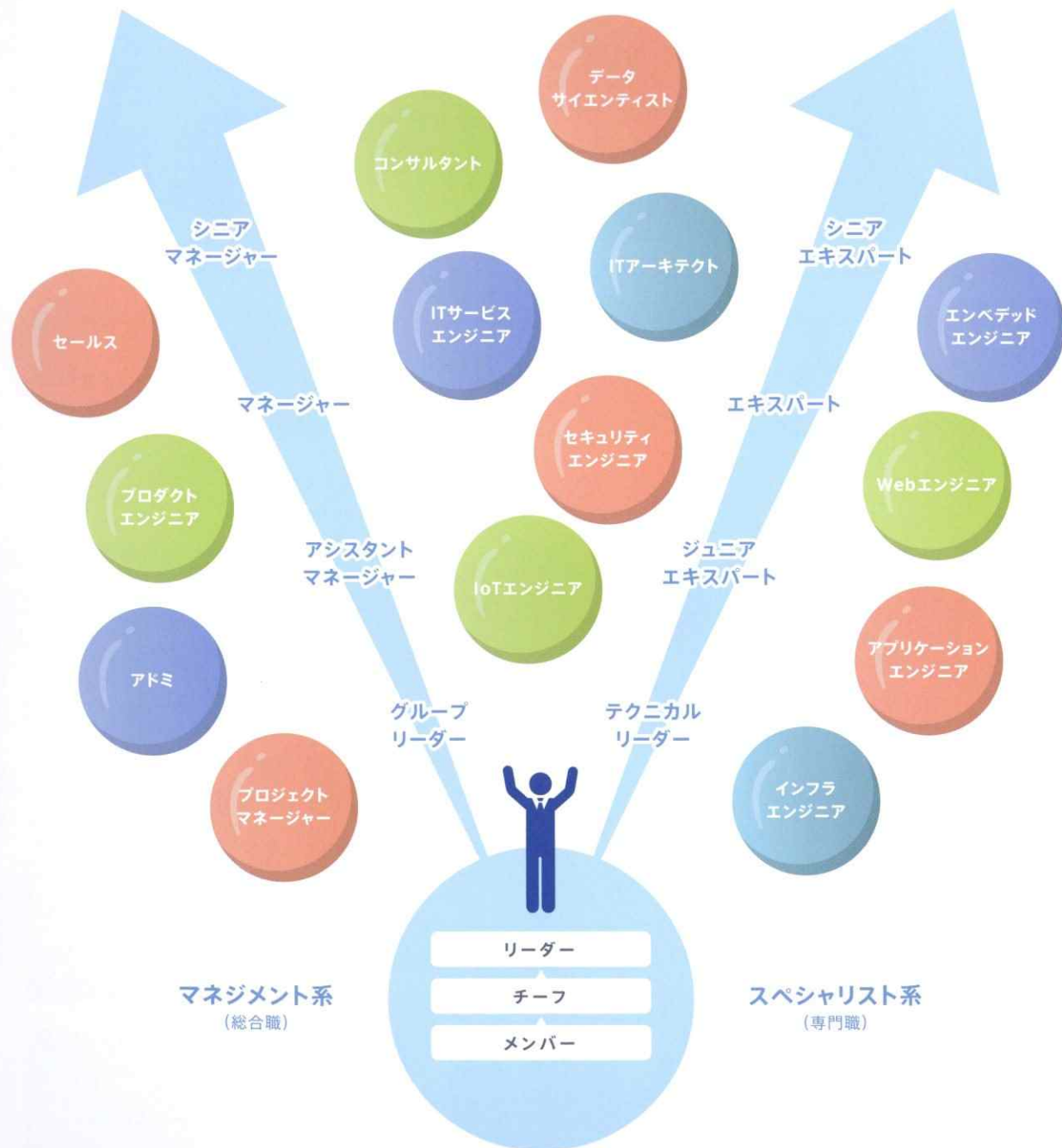
1日のスケジュール

- 8:40**
出社～始業
出社したらまずはコーヒーの準備!9:00始業。スケジュールとメールのチェック。
- 10:00**
打合せ
各プロジェクトの進捗状況の確認や打合せ
- 12:15**
昼休憩
お弁当または拠点メンバーとランチ
15分のナップタイム
- 13:00**
管理業務
業績確認や見積、進捗確認に関する対応
- 19:30**
退社
明日の行動・スケジュールを確認して退勤

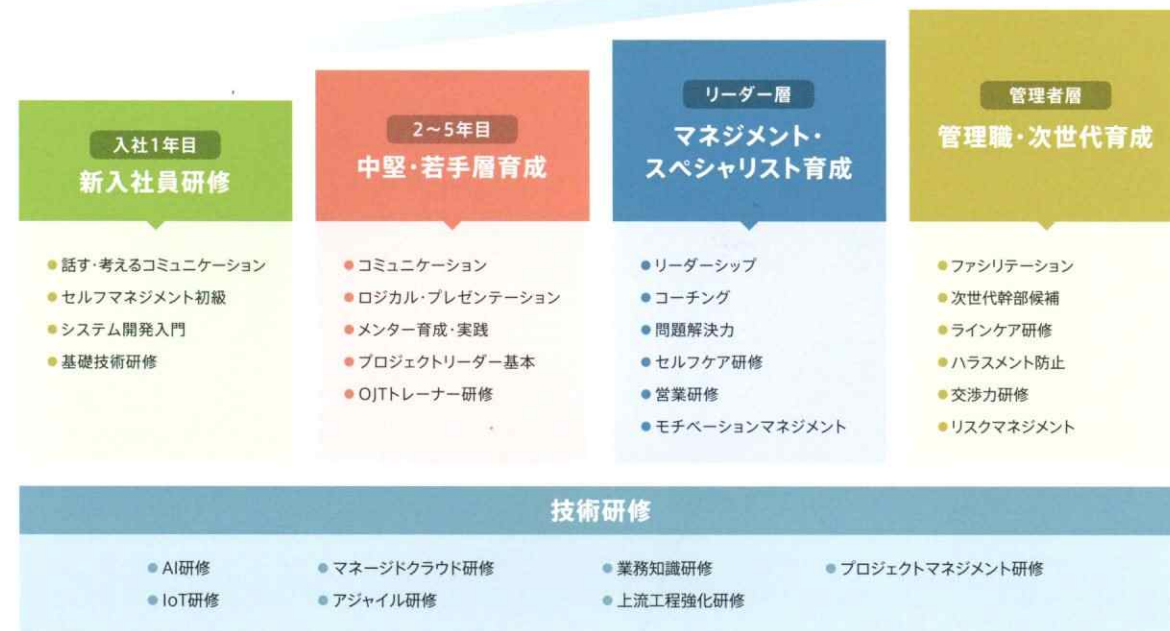
カラフルキャリア

多彩なキャリアを描けます

TCSが考えるのは、自分自身のありたい姿をイメージし、主体的に学び、成長を実感すると共に、目指す方向へ向かっていくというキャリアです。それぞれの職種ではメンバーからスタートしますが、経験を積んでいく中で、世の中の状況・環境、ITの進化と共に将来像が変化していくことも想定し、多彩なキャリアを用意しています。是非ありたい姿を想像し、描いてください。またチャレンジをするために必要な知識や技術を身に付けられるよう、段階に応じた様々な研修も用意しています。社員が成長を続けていくためのスキルアップ・キャリアアップをサポートする体制・環境も整え、年々進化しています。



研修ラインナップ



資格取得奨励制度

TCSには資格奨励金制度があります。対象の資格を取得した社員にはその受験料と一時金を支給しています(一部、受験料のみの資格もあり)。資格によっては毎月の手当として支給されるものもあります。社員のスキルアップ支援として毎年見直しをかけて対象の資格をどんどん増やしていますのでぜひ取得に向けてチャレンジしてみてください。

奨励資格数
約 **170**

資格保有数
約 **2300**

人事評価制度

TCSの人事制度は「役割や責任、会社への貢献度に応じたメリハリのある報酬制度」で、若い社員でもその活躍や評価に応じて昇給と昇格がスピードアップする仕組みとなっています。年に2回、成果・業績考課を実施し賞与へ反映されるもの、また、年に1回は態度・能力考課、技術考課を実施し、成果・業績考課を踏まえ、総合考課として給与改定や昇降格に反映されるタイミングがあります。いずれの評価も上司との面談を通じ決定し、日頃の業務に対する姿勢や頑張りも踏まえて上司からのフィードバックがあります。キャリアチェンジの希望やUターン勤務の望なども面談の際に申告することができます。



育児パパ・ママの働き方

ライフステージに合わせて多様な働き方ができます

TCSでは、産前産後・育児休暇制度や、短時間勤務制度等、社員の出産や育児をバックアップする制度が充実しています。

育児のための短時間勤務制度は、小学校3年生までの子を養育する社員が取得可能でワークライフバランスを重視した働き方を推奨しています。



ソリューション事業本部 / イノベーションユニットリーダー
Y.A (2007年入社)

車載関係のリプログラミングソフトの開発を行っています。普段から早く帰宅して育児のサポートができるように、業務の効率化をより意識し、業務スケジュールも余裕をもって組むようにしています。

子供の急な体調不良や幼稚園などの行事で、有休が必要な時は同僚たちが快くフォローしてくれますし、業務が落ち着いている時は、有休を取得するようにしていて、基本的には子供達とのコミュニケーションや家事に充てています。

先輩パパとしてのアドバイスは、職場には早めに妊娠・出産予定日等を伝えておくことです。協力的な方たちが多いので業務のフォロー等、体制を整えていただけます。また、この場合はこういう休暇があり取得できます、と教えてくれるなど、サポートしてくれる社員もいます。



ソリューション事業本部 / モビリティユニット システム部
K.W (2017年入社)

自動車の電子システムの複合シミュレーションを担当しています。時短勤務をさせてもらっているため、いかに効率よく業務を進められるか試行錯誤しながら対応しています。保育園からの呼び出しがいつあるか分からないため、できる限りやや前倒して業務を進めることを常に意識しています。突発的なお休みで業務に遅延が生じる場合もありますが、そんな時でもすぐフォローしてもらえる体制があるのでとても助かっています。

退勤後も急いで保育園のお迎えや、ご飯の準備や家事など忙しい毎日ですが、母子ともに元気であることが一番だと思っているため、オンオフをしっかりと切り替え、ワークライフバランスの取れた充実した日々を送っています。

若手社員のホンネ

入社1年目～3年目の社員に聞きました!

若手のうちから挑戦できる場があります

● TCSの魅力

研修に力を入れているところ。ITの知識がない人でもプログラミングができるように研修に長い時間を掛けて育ててくれました。

若手でも意見を発信することによって、挑戦させてもらえる環境が魅力です。

● 仕事のやりがい

出来ることが少しずつ増えていき、技術が身に付いて成長していると実感できます。

自分が開発に携わったシステムが世の中で使われ社会の役に立っていると感じます。

● 今後の目標

資格の取得などスキルアップをして、尊敬する先輩の右腕になること。

将来、結婚や出産で環境が変化しても、TCSで働き続けたい。

● どんな後輩と働きたい?

色々なことに興味や疑問を持ちながら仕事ができる人。IT業界は常に新しい技術が求められ、技術進化が早い業界です。新しいことに興味があり、様々なことに疑問を持って仕事に取り組める人と相互に成長しながら働きたいです。

● 就活生にメッセージ

学生でいられる時間は有限です。少しでもやってみようと思ったことがあれば、躊躇せずチャレンジしてみてください。迷った時こそ勇気のいる選択を! やって良かったと思える日が必ず来ます。

DATA TCSで働く人々

平均年齢

36.8歳

男女比率

7:3

文理比率

4:6

育児取得率
(女性社員)

100%

福利厚生・働き方改革

社会保険



- 健康保険 (TCSグループ健保)
- 厚生年金保険
- 雇用保険
- 労災保険

健康管理



- 健康診断
- イーウェルミニドック*
- 人間ドック*
- 家庭常備薬貸出
- 電話健康相談

*35歳以上対象

子育て支援



- 産前産後休暇
- 育児休業制度
- 育児短時間勤務 (小学校3年生まで)
- 介護休業制度

友和会



社員の親睦と福利推進等を図ることを目的とした活動です。拠点ごとにイベント等を企画・開催し、社員の親睦を深めています。

その他



- 健保連共同利用保養所
- 宿泊施設予約サイト法人割引
- スポーツクラブ利用料金割引
- 財形貯蓄

働き方改革



- テレワーク制度
- 時差出勤制度

TCSでは働き方改革としてテレワーク・時差出勤を推進しております。

求める人物像

ワクワクの未来を創る人財



やり抜く力

- 責任感を持つ
- 最後までやり遂げる



主体性

- 率先して行動する
- 自ら考え、創り出す



問題発見力

- 広く興味を持つ
- 現状に満足せず改善を考える



協調性

- 周囲を巻き込む
- 自発的なコミュニケーション



チャレンジ

- 失敗を恐れない
- まずはやってみる



ロジカルシンキング

- 客観的な視点を持つ
- 常に疑問を持ち、自ら学ぶ



採用担当より

情報化社会が進む中、IT業界は成長を続けています。IT業界で働きたい、SEとして頑張っていきたいという気持ちと学ぶことに意欲があれば活躍できる環境です。皆さんにとって、就職活動は「これから」を決める一大イベントだと考えています。さまざまな業界、たくさんの企業の選考に挑戦したいはずですが、私たちはそんな皆さんの就職活動に寄り添い、相談を重ねながら皆さんのペースに合わせて選考を進めていきます。日常を変えるシステムを作り、未来を変えたい…私たちはそんな想いを持って新しい技術への挑戦を続けていきます。「ワクワクの未来へ」是非、新しいTCSと一緒に創っていきましょう。選考で皆さまとお会いできることを楽しみにしております。

スケジュール

選考と内定後から配属までの流れを紹介します



拠点情報

本社・R&Dセンター

- 新日本橋本社
- R&Dセンター

ソリューション事業本部

- 新日本橋オフィス
- 池袋オフィス
- 蒲田オフィス
- 大宮オフィス
- 川崎オフィス
- 東戸塚オフィス
- 横浜オフィス
- 海老名オフィス
- 立川オフィス
- 千葉オフィス

東日本ブロック

- 札幌支店
- 仙台支店
- 盛岡事業所
- 郡山支店
- 宇都宮支店
- 宇都宮支店 小山オフィス
- 水戸支店

中日本ブロック

- 熊谷支店
- 高崎支店
- 長野支店
- 新潟支店
- 金沢支店
- 富山支店

中部ブロック

- 名古屋支店
- 四日市支店
- 静岡支店
- 沼津支店
- 浜松支店

関西ブロック

- 大阪支店
- 京都支店
- 神戸支店
- 姫路支店

西日本ブロック

- 広島支店
- 岡山支店
- 松山支店
- 高松支店
- 福岡支店
- 周南事業所
- 山口事業所
- 北九州事業所
- 熊本事業所
- 鹿児島支店

会社名 | 東京コンピュータサービス株式会社

本社所在地 | 東京都中央区日本橋本町4-8-14 東京建物第3室町ビル

本社電話番号 | 03-3243-5311(代)

創立 | 1971年3月30日

設立 | 1974年9月9日

資本金 | 1億円

社員数 | 2,700名(2022年4月現在)

事業内容 | システムインテグレーションサービス、システムコンサルティング
各種ソフトウェア開発、その他コンピュータ関連事業



JQA-QM4047/JQA-EM872
品質保証システム事業部
システム部
新橋システム開発センター



ISO 9001:2015/2018 21138
ISO 14001:2015/2018 17001 大塚支店、有明支店、神戶支店



企業情報

<https://www.tcs-jpnet.co.jp/>



詳しい採用情報はこちら

LINE 公式アカウント