

# 未来を切り拓く力になる





# 技術を磨く**挑戦**を 安心を守る**情熱**を



## 挑戦&情熱

1

### 国内トップクラスを誇る法面工事をはじめ 専門性の高い技術がここに

斜面を安定させ、崩壊や地すべりを防止する「法面事業」、生活基盤整備のための地盤改良や基礎工事を手掛ける「地中事業」、独自開発のセラミック耐火材によるエネルギー関連設備工事を行う「CE事業」、建設現場での爆砕工事を担う「ロック事業」など東興ジオテックの専門性の高い技術は業界で大きな評価を得ています。



## 挑戦&情熱

2

### 自然環境再生をはじめ、新たなビジネスに果敢に挑戦

現地の植物の種子を採取し生きたままの状態での保存し、工事後に戻して自然環境を再生する「樹林化工法」など独自工法を開発。日本で唯一の種子貯蔵施設を保有しています。また、自社工場での耐火材を開発生産しているCE事業では、一般ユーザー向けの石窯「Casa」シリーズを商品化するなど新たなビジネスにも挑戦しています。



## 挑戦&情熱

3

### 防災・減災など、社会のニーズに応えつづける

東日本大震災以降、防災・減災に対する意識が高まっています。また、豪雨による土砂災害への対策も急がれています。東興ジオテックの斜面崩壊や地すべりを防ぐ法面工事や建設工事の際に地盤改良を行う地中工事などの技術やノウハウは、誰もが安心して暮らせる豊かな社会の実現に大きく貢献しています。



## 施工 管理

防災・減災、環境保全など、  
人々の暮らしを守るために必要な  
やりがいの大きな仕事です



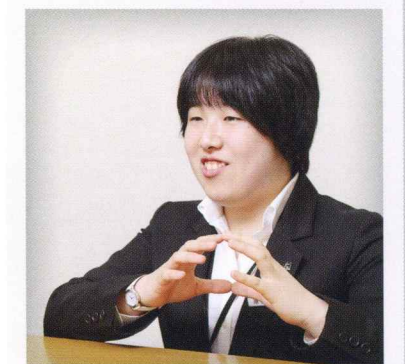
法面工事業部  
今 新太  
地域環境科学部 森林総合科学科出身  
2015年入社

当社を知ったのは、研究室に来た求人情報を見て興味を持ったのがきっかけでした。環境保全や防災に特化した技術や様々な独自工法を誇り、他社にはない魅力を感じたのが志望した理由です。新入社員研修の後、約半年間は現場で先輩に付いてOJTを経験。その後、初めて担当したのがメガソーラー発電所の法面崩壊防止工事、緑地内の擁壁補修工事、急傾斜地の崩壊防止対策の現場でした。工程の管理、施工品質の管理の他、材料の発注や作業の段取りなど、やることは盛りだくさん。いちばん気を遣ったのは作業員の安全です。責任が大きい分、やり終えた後の達成感もひとしおです。当社の仕事は、防災や環境保全に関わるものが多く、責任感を持って働くことで社会に貢献できることが大きなやりがいにつながっています。同じ部署には信頼できる先輩が多く、相談もしやすく良い雰囲気です。

## 研究

研究部は和気藹々とした雰囲気  
自主性を重んじてくれるので、  
安心して研究開発に打ち込めます

入社前、大学の教授の紹介で職場訪問をし、先輩社員のお話を聞いたり、研究内容を伺ったりしたことで、ぜひここで働きたいと思い入社を決めました。現在担当しているのは、耐火材の改良・開発です。昨年の秋からは耐火材原料の品質管理試験を担当しています。ほぼ毎日、原料に触れているので次第に要領が分かってきて、もっとこうしたらいいかもしれないという余裕も生まれてきました。先輩社員は面倒見がよく、分からないことは親切に教えてくれます。耐火材のことを知らなくても、理系で実験が好きな方なら面白いと感じる仕事です。女性にも活躍の場が用意されている会社なので、女性の仲間が増えることを期待しています。今は目の前のことを着実にやるので精一杯ですが、将来は自分の手で新製品を開発できたらいいなど夢もふくらみます。



広島工場 研究部  
原田 千秋  
理学部 地球圏システム科学科出身  
2017年入社

## 企画 管理

制約が少なく、自由に考え、  
自分のペースで行動できる職場  
だからこそ、自分らしさを発揮できます



企画管理部  
福田 寛大  
経済学部 経済学科出身  
2016年入社

もともと社会インフラ業界に興味があり、入社を決めました。企画管理部での私の仕事は、支店の工事現場の全体的な管理です。協力会社から提出される請求書をもとに原価を集計し、工事の出入金を管理して報告書を作成しています。仕事は制約が少なく、書類の精度と提出期日を守れば、日々の仕事はある程度は自分の裁量で行うことができるので、プライベートの予定も立てやすく、ワークライフバランスが充実しています。また、福利厚生も整っており、社宅や社員寮が用意されているのも魅力。関西出身の私は、社員寮を利用していますので、居住費の負担が少なく済むので助かっています。企画管理部で支店全体の仕事の流れを見ていると、会社の長所や改善点も見えやすいので、今後は私なりの改善提案をすることで、会社にどんどん貢献していきたいと思っています。



充実した研修で、いち早く活躍できる舞台へ

## 研修プログラム

### 新入社員研修

入社式後にマナー研修および本社部門の紹介、現場における安全教育を概ね1週間で実施。以後は、各配属先でのOJTを中心に実施します。その後、新入社員第二期研修として7月に再び本社に集まり、現場で学んだことの情報共有を行います。



### フォローアップ研修

グループ会社合同で10月に、社会人としての心構えや必要な知識の再認識、共通する事例によるディスカッションを通じて業務のスキルアップのための研修を実施します。グループ討議による連帯感の醸成、懇親会での同期・先輩社員との交流により仕事への不安解消を図ります。

## 社内イベント



### ファミリーフェスタ

当社の福利厚生の一つとして行われているBBQです。社員やその家族、他のグループ会社の社員も交えて同時に実施し、交流を図っています。東京会場は例年としまえんで二千名近くを集めて行われるほか、全国各地区でも様々な会場で開催されます。



### TCGグループ100周年記念式典

2017年、当社の属する高松コンストラクショングループが100周年を迎えた際に、幕張メッセをはじめ全国の会場で記念式典が盛大に行われました。



### 東興ジオテック60周年記念パーティー

2016年、当社の創立60周年とTCGグループ入り10周年を記念した式典が執り行われました。当社の全支店でそれぞれ行われ、全国の会場をオンラインで中継。盛大なイベントとなりました。

## 福利厚生

作業服、安全靴、防寒着、PC、携帯電話を貸与。また、入社後の配属先が自宅から通勤困難な場合は、希望すれば独身寮への入居も可。財形貯蓄制度もあります。ご家族も参加できるファミリーフェスタを年1回開催。時間外手当、通勤交通費(全額)、現場手当、消費税手当、次世代育成支援手当(子ひとりにつき5,000円支給)、単身赴任手当、特殊作業手当(原発や被災地での現場管理)など手当も充実しています。

