

RECRUIT  SUNWIZZ
サンワイズ採用情報

若いパワーが、 会社を変える。

次世代を担う若手大募集!

*Innovation
and
Challenge!*

INDUSTRIAL DOOR SYSTEM



SUNWIZZ

We are

クリーンルーム用建具の
パイオニア

 SUNWIZZ



サンワイズって どういう会社？

What's
SUNWIZZ?

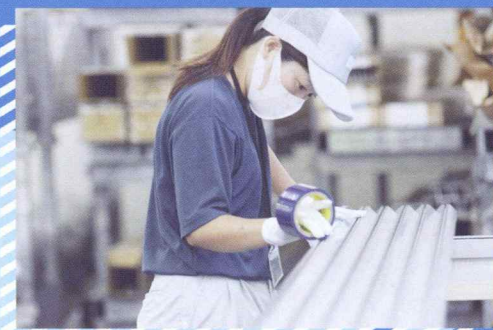


サンワイズの自慢はズバリ「人」。

みんな基本的に「人が好き」です。だから、上下関係にもぜんぜんキビしくありませんし、若手や新人さんに楽しく働いてほしくて、いろいろ面倒見ちゃいます。きっと、先輩たちからグイグイ声をかけてくれると思うので、あなたもきっと話やすく、なじむのも早いと思いますよ。社長も、いつもみんなに声をかけていて、とてもフレンドリー！最初は少しびっくりするかもしれません。

何をしている会社なの？

「クリーンルーム」という特殊な部屋用のドアを造っています！クリーンルームとは出入り口や空調が管理されいつも清潔に保たれた部屋です。食品や精密機械の工場によく利用されています。ホコリやチリの進入を許さないシビアな環境であるため高機能なドアが求められますが、それを造れる会社はそう多くはありません。サンワイズはそんなクリーンルーム専用の建具を作る仕事をしており、独自のノウハウで実現する高性能さから大手コンビニや製薬会社などの有名企業にも採用されています！



北海道から沖縄まで、日本全国にある食品・薬品・自動車メーカー等の製造現場へサンワイズは商品を納めています。取引先は現在も順調に増え続けており、それに伴い営業所やスタッフの数も増加しています。

重視するのは、

人間として
大切なモノ。

人、それは会社における財産であると思っております。財産となり得る人材を育てる必要性がそこにはあります。但し誰でも良いというわけではありません。

現在では学歴社会となり、良き大学出身者はその狭き門をくぐってきた実績を買われ、自分の思うところに就職が出来るようになりました。勿論、我々も良き大学出身者はそれなりの教育を受けてきたのであろう！という評価ができるならば欲しい人材です。

しかしながら私たちは新卒、中途を問わず、また学歴にも拘らず人間性を重んじたいと考えております。いわゆる道徳重視です。会社は組織で動いているわけで個人プレーは厳禁であり、そこに順応できるか否かで欲しい人材は変わってくるでしょう！

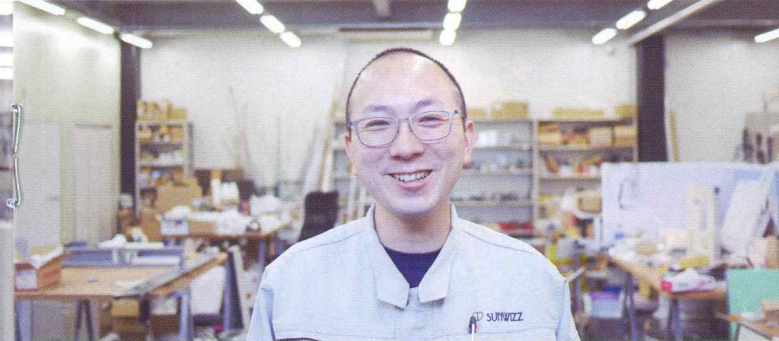
大切なことは協調性と、常に感謝をする心を持ち合わせているのか！ということが非常に大事であって、それらを一から教育するのは非常に困難であり、教え難いところなのです。既に持ち合わせている性格を総合判断してゆきたい。

人が教育を受け覚醒する時期は各々異なると私は思っております。就職をしてから覚醒する方って結構いますし、またそのような教育を企業側がすべきであると考えております。



代表取締役社長
風間 浩樹

若手社員インタビュー



杉山 百花 営業部 本社営業課 設計
Sugiyama Momoka 2017年入社

野中 厚佑 営業企画課
Nonaka Kosuke 2017年入社

落合 史唯 開発課
Ochiai Fumitada 2014年入社

國領 翔 営業部 本社営業課
Kokuryo Natsuru 2010年入社

要望に合わせた自社商品の作図をしています

自社商品のなかで規格化できない変則的な扉や一品モノの設計業務を行っています。CAD を使って図面を修正したり、時には現場や本社にある開発室に行ってドアの実物を確認したりします。



若手でも大きな仕事に関われる

他社の友人は個人プレーで仕事を進めているひが多く、私自身の仕事もそういうものだと思ってました。でもサンワイズでの仕事は常にいろんな人と関わり合いながら進めていくことが多いので、それが意外でした。わからないことがあって先輩方に何か質問すると、いつも聞いた以上のことを教えてくれるので、すごく勉強になります。それにサンワイズの設計は少人数で分担しているので、入社したばかりでも大きな仕事に関わらせてもらえて、日々自分の成長を実感できます。

WEBの管理やデザインの仕事をしています

現在は自社ホームページやネットショップの管理と、ネットショップで受注した物件の手配業務を主にしています。営業企画課の先輩方は新商品のカタログを作ったりもしているので、今後はそれらの仕事もさせてもらえるかもしれません。

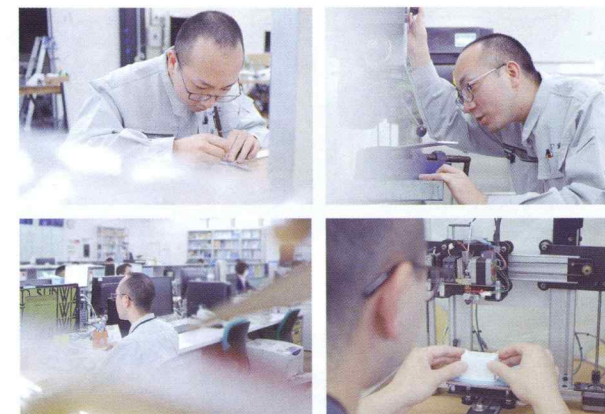


ライフワークバランスがちゃんと取れる環境

正直、一般的にデザイナー職は世に言うブラックな条件下での労働が多いのですが、サンワイズの労働環境はかなり恵まれていると感じます。僕個人に関しては残業はほとんどありませんし、あってもきっちり賃金はもらえます。それに本社事務所に関しては全ての課がワンフロアにいますので風通しがとてもよくて、分からないことがあればすぐ質問しにいたり、逆に専門的なスキルがあるので「こんなことできる?」という声が軽く飛んでくる感じで、時々楽しいです。

新商品の開発と既存商品の改善を行っています

新商品の開発にあたっては、材料決めや費用計算、強度や寿命を加味した構造決定をし、図面を作成して試作を繰り返します。発売準備および発売後の経過確認も含めたこれら一連の開発業務に加え、すでにある商品についても同様に改善作業を行っています。



建具の未来を常に予想する仕事

役職に関係なく若手の意見も聞いてくれるのが当社全体で言える良いところだと思います。そのかわり若手であってもひとりひとりにかかる責任は重いです。開発課に関して言えば、ルーティンワークが無いことが特徴です。私は建具の開発に関して未経験だったため、新入社員のときは所属長の補佐や雑務が中心で、入社2年目以降から本格的に開発・改善業務に携わらせていただきました。クリーンルーム用建具の未来の需要を常に予想しながら開発・改善にあたるので、日々異なる作業をするのは当然ともいえるかもしれません。

クリーンルーム用建具の販売営業をしています

断熱パネル工法でクリーンルーム等の構築に携わる国内企業約50社に高機能建具や超大型建具を販売営業しており、お客様のところに向いて案件の打ち合わせや建築現場での打ち合わせ、またお客様からのお電話でのお問い合わせの対応や見積もり作成などを行っています。

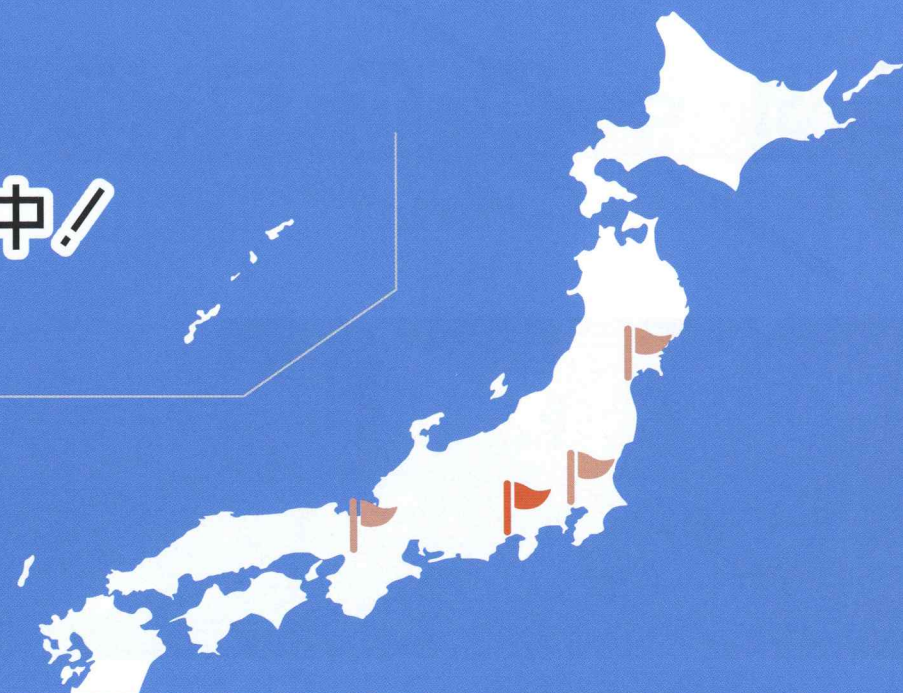


常に“今まで以上”が求められる仕事

人間関係がオープンで分け隔てなく誰とでも話せることがサンワイズの魅力です。サークル活動も盛んなので他課間との関係性も育めます。ただ、社員の人数も増えてきて営業にかかる責任は増えています。会社の成長のためには今まで以上に販売強化をする必要があるため、必然的に特に繁忙期は残業する日も増える。当社の商品は受注生産が基本ですが、仮にカタログに掲載していないような商品の要望があり製作するのが難しくても、代替案を出してお客様に満足いただけることもあるので、それは営業にとってやりがいのひとつでもありますし、腕の見せ所ですね。

営業拠点 続々拡大中!

今後もどんどん
拡大予定/
求む若い力!



HEAD OFFICE

サンワイズ 静岡本社
〒424-0204
静岡県静岡市清水区興津中町848



2012年 OPEN!

東北・北海道営業所
〒982-0032
宮城県仙台市太白区富沢川前浦24-1



2015年 OPEN!

関西営業所
〒564-0051
大阪府吹田市豊津町13-15



2017年 OPEN!

東京営業所
〒105-0012
東京都港区芝大門1-1-32
御成門エクセレントビル8階



採用担当からのメッセージ

私がサンワイズに入社したのは2008年のことで、当時は従業員数60数名の会社でした。入社して一番驚いたのは「何でも自分たちで創りだそう!」というサンワイズの社風です。それはとにかく徹底していて、商品はもちろん社内システムやHP、カタログ、果ては本社社屋に至るまで、すべて社内で工夫しながら創り出しています。10年以上経った今では従業員数は倍以上の130名以上にまで増えていますが、その雰囲気は変わっていません。自分の発想や工夫が会社にダイレクトに反映される。その楽しみを是非みなさんにも味わって欲しいです。楽しみながら仕事をしたい人、ご応募お待ちしております!



採用担当
管理課 課長 北川 貴之

携帯: 090-2571-9591

ショートメール: 090-2571-9591

docomoメール: kitagawa-sunwizz@docomo.ne.jp

PCメール: recruit@sunwizz.co.jp

LINE: 下記のQRコード

会社TEL: 054-360-0802

FAX: 054-360-3270

ご応募に関してやご不明点など
お気軽にご連絡ください!

Check this out!
サンワイズ採用担当 LINE
ID: @mps2693i





RECRUIT ♡ **SUNWIZZ**
<https://www.sunwizz.co.jp/company/saiyou/>