



未来を創るお手伝い

 シグマトロン株式会社



シグマトロンは、 技術力と人財力と創造力で、 日本のものづくりを支えています。

シグマトロンは、カーエレクトロニクス・産業機器・医療機器・通信・映像機器など、日本のものづくりを支える分野において、専門的な技術力を大手メーカーに提供する総合エンジニアリング企業です。

「電気・電子」「ソフトウェア」「システム評価・検証」「ネットワーク構築」「放送局向け製品の開発・販売」のすべてのソリューション領域を融合し、他社にはない総合開発体制を確立。大手メーカーの技術パートナーとして高く評価されています。

自動運転、ロボット、IoTなど、開発フィールドも最先端で、魅力的なものばかり。多くのエンジニアが、ものづくりを究め、産業の未来を創る仕事に挑み続けています。

職種



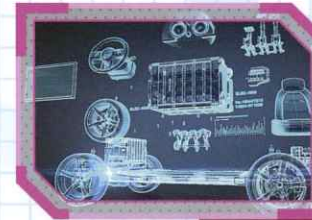
- チームを率いてさまざまな開発プロジェクトに参画
- クライアントの技術パートナーとして重要な開発テーマを主導
- 自社開発製品の技術革新や進化をリード
- 画像・オーディオ・車載機器回路設計
- 電源回路・インバータ回路設計
- マイクロコンピュータ、周辺回路設計
- 通信・制御システムの設計・開発
- 携帯端末用組込みソフトウェア開発
- カーナビゲーション等の車載機器&AV機器開発
- その他制御、通信系ファームウェアの開発

3つの柱



医療機器

医療用アプリ開発
医療用画像解析ソフト
検査装置



カーエレクトロニクス



産業機器

UPS
AGV
ロボットアーム制御
半導体製造装置
電源ユニット
FA機器制御
半導体検査装置
LED照明コントローラ



ナビゲーションシステム
運転アシスト関連機器制御
エンジン制御システム
ブレーキ制御システム
電気系制御
車載機器システム・制御
AV機器システム

貴方が活躍する場所

ワンストップサービス

仕様検討からハードウェア・ソフトウェアの設計・開発、評価・検証、ネットワーク構築までワンストップでのエンジニアリングサービスを提供します。



社員からのアドバイス



島田 祐輝(入社9年目)

仕事の内容ややり方は私が教えます！任せなさい！！でも、学校じゃ無いだから自己開発出来なきゃダメですよ。お金を払って教わるんじゃ無く、お金を貰うんだから…。教える側も、教わる側も、心構えが大切です。



平井 祐太(入社7年目)

会社の雰囲気？悪くないよ！遊びに来てるわけじゃ無いから、適度な緊張感があって心地いいと思うネ。会社の雰囲気の愚痴を言う奴もいるけど、環境に適応出来ていないんじゃないかな？雰囲気は自分で率先して作っていくもの！環境にグチる前に、自分が変わらなきゃ！！



小山 貴之(入社14年目)

近い将来、コミュニケーション能力が最大の武器になる時代がやってくるよ。だって我々はアナログな人間だもの。機械じゃ無いし、そもそも機械の元を作っているのが我々だからね。人同士のコミュニケーションから生まれる価値を、早く味わって欲しいなあ～。益々働くことが楽しくなるはずだから…。



原澤 侑希(入社1年目)

運転免許を取るときに、事故は起こしませんって誓うでしょ。結婚の時もそう、離婚を前提に結婚しないじゃ無い。就職もですヨ。辞める前提で来る人はいないですよええ～。でも、考えは変わるもんですよ。ちゃんと我が社を調べて悔いの無い選択をしてくださいね。私はこの会社を選択して後悔ありません！



斎藤 万里(入社1年目)

一緒に働きたいと思える人に来て欲しいです。優れていても自分勝手な人は苦手だし…。共に歩める、人間性豊かな新人募集！笑顔は最大の武器ですよ。



西田 京平(入社6年目)

まだまだ完成形じゃ無いからこの会社はおもしろいんだ。出来上がってる色に染められるか？自分で色を染めていけるか？どっちが向いているか、自分の性格をよく考えてね。みんなで一緒に作ってこうよ、将来！

社員育成体系

		内定	入社	→			
		入社前	1~2年目	3年目	4年目~	7年目~	
階層別		● 内定者勉強会	● 新入社員研修 ● メンター制度 (相談する側)	● 2年目研修 ● 新人成果発表会	● 3年目研修	● 4年目研修	● 7・8年目研修 ● 新主任研修
				● メンター制度(相談を受ける側) 先輩として、これまでの経験を基に後輩指導を行う			
			● シグマ塾 次世代の中核人材育成を目的とした研修				
スキル			OJT研修	(部門・支店単位) 必要スキル取得のための機会創出および自主学習			

FAQ

皆さんからよく寄せられる質問について、採用担当者からお答えします。また、以下の内容以外にも確認したいことがあれば、会社説明会等の機会にご質問下さい。

- Q1. 内定者教育・新入社員研修はどのように行われるのですか？
プログラミングのスキルに応じて10月から内定者教育を行っています。集合教育を行い、e-ラーニングでフォローしています。また、新入社員研修は全国の新人を集め、マナー教育や技術研修を実施しています。
- Q2. 残業時間はどのくらいありますか？
全社平均で月20時間程度です。プロジェクトによっては納期が近くなると残業が増えることがあります。
- Q3. 配属はどのように決まるのですか？
面接で希望勤務地、希望の開発分野を伺い、会社の経営方針、本人の適性を元に配属を決定します。
- Q4. 入社後、他部署への異動はありますか？
他部署への異動は、本人の希望を伺い会社の経営方針を含めて決定します。
- Q5. ソフト会社が山ほどありますがどう選べばいいのでしょうか？
「社員を大切にしている風土を感じるか」「教育研修がしっかりしているか」「新しいことにチャレンジさせてもらえるか」「経営が安定しており将来性があるか」、当社はすべて Yes です。
- Q6. AIとはどう関わっていますか？
当社では、すでに自動運転分野で実績を保持しており、今後家電分野や医療分野にも拡大してまいります。自社研修を通じ、積極的にエンジニアを教育し、新人研修のカリキュラムにもAI(ディープラーニング)の講座を加え、新時代を担う人材教育に力を入れています。

社長メッセージ



代表取締役社長
高山 允伯

私たちは現在、加速度的な技術革新により、日常生活をより快適にするだけでなく、安心・安全やエコなどをキーワードにした様々なシステム、機器に囲まれて生活しています。シグマトロンは、カーエレクトロニクス・産業機器・医療機器などの最先端技術にかかわるシステム開発を中心に、ソフトウェアとハードウェア双方の技術分野で、社会に貢献していると自負する「総合エンジニアリング企業」です。具体的には、「電気・電子開発事業」、「ソフトウェア開発事業」、「システム評価・検証事業」、「ネットワーク構築事業」の事業ドメインを展開することで、他社にはない総合開発体制を確立し、お客様からの信頼向上と満足度向上に努めております。また、お客様に技術的な安心をご提供すべく、技術品質と情報セキュリティにも強いこだわりを持ち、ISO9001とISO27001の認証を取得しております。シグマトロンは、「最高の人材をそろえ」「最高の技術を蓄積し」「最高の品質を保証する」ことをめざし、さらなる戦略強化を推進中です。これからもお客様のあらゆるご要望に応えることのできる技術者集団として、日々邁進してまいりますので、どうぞご期待ください。

会社概要

設立年月日	1957年 1月 5日
事業内容	ソフトウェア設計・開発およびハードウェア設計・開発(主に組み込み制御機器) 情報通信ネットワークの設計・管理・運用支援サービス・各種システムテスト
代表者	代表取締役社長 高山 允伯
資本金	6,500万円
本社所在地	東京都中央区日本橋本町4-8-14 東京建物第3室町ビル
支店	仙台、福島、郡山、宇都宮、太田、大宮、柏、千葉、池袋、立川、横浜、新横浜、大船、厚木、甲府、三河、名古屋、滋賀、京都、大阪、神戸、広島、福岡、熊本

基本理念

シグマトロンでは、3つの基本理念を軸に継続的な企業価値の向上を図り、お客様のベストパートナーになるべく今後も邁進してまいります。

●総合顧客満足度の向上

シグマトロンは、お客様の満足度向上に努め、それが社員の働きがい、仕事に対する充実感・満足度を高め、会社を成長させていくことにつながると考えています。

●ものづくりを究める総合エンジニアリング企業

「電気・電子開発」「ソフトウェア開発」「システム評価・検証」「ネットワーク構築」。
この4つの技術の総和(Σ: シグマ)がシグマトロンです。このΣを駆使して、お客様の視点でものづくりに貢献します。

●常に時代の最先端技術を生み出していく姿勢

次世代のカーエレクトロニクス・産業機器・医療機器など時代が要求する最先端技術のトレンドリーダーをめざします。

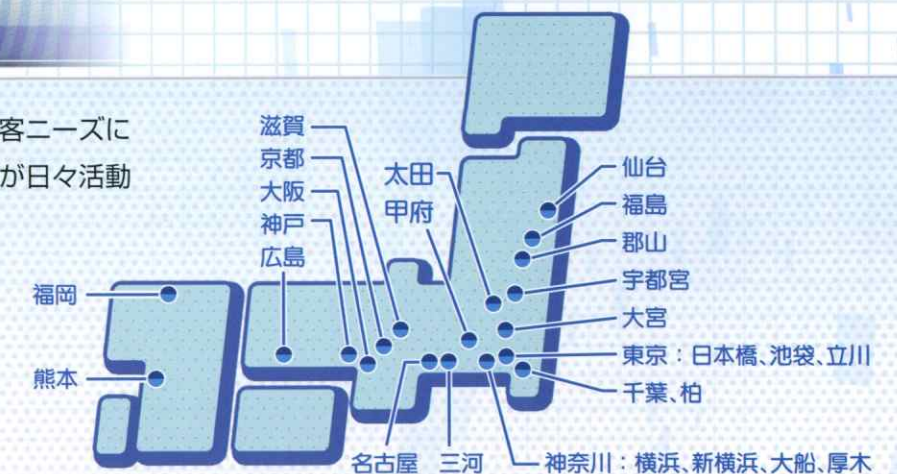
沿革

シグマトロン(株)は、1957年1月(有)不二電機製作所として設立され、1990年に東京コンピュータサービスグループと資本提携し、グループの一員となりました。総合エンジニアリングサービス会社を目指し、一つの製品・システムを設計から製造までトータルに提供できる組織再編を行いました。当グループが担当するものづくり分野は、従前に増して大きな転換期にあります。この分野のリーディングカンパニーのポジションを早期に獲得していくために、2015年4月にシグマトロン(株)、シグマアイティエス(株)、ノーザンシステムエンジニアリング(株)の3社を合併し、得意分野を更に成長させ、将来に向けた地固め、揺るぎない技術力の蓄積を図り、カーエレクトロニクス、産業機器、医療機器等の事業拡大に向けた取り組みを通し、ものづくりを究めた総合エンジニアリング会社として更なる成長を目指しています。

1957年	1月	目黒区中央に(有)不二電機製作所として設立。標準信号発信機、Qメータなどの製造を開始
1990年	11月	東京コンピュータサービスグループと資本提携、技術開発部およびソフトウェアシステム開発部を新設
1996年	4月	社名をシグマトロン(株)変更
1997年	1月	大阪支店開設
1998年	1月	名古屋支店開設
	9月	北関東支店(蕨支店)開設
1999年	9月	仙台、宇都宮、福岡支店開設
2000年	4月	デンツウケン(株)と合併/資本金6,500万に増資
	12月	技術開発センターを鎌倉市大船に自社ビルとして開設
2001年	8月	立川、京滋支店開設
2003年	4月	神戸支店開設
2004年	10月	広島支店開設
2005年	1月	武蔵小杉、千葉支店開設
	2月	本社を千代田区から東京都中央区日本橋本町へ移転
2006年	3月	熊本支店開設/ISO9001認証取得
2009年	9月	武蔵小杉支店を移転し新横浜支店開設/京滋支店を移転し京都支店開設
2010年	2月	蕨支店を移転し大宮支店開設
2012年	11月	滋賀支店開設/組織変更により技術開発センターを大船支店に名称変更
2013年	1月	甲府支店開設
	3月	太田支店開設
2014年	4月	ISO27001認証取得
	7月	三河支店開設
2015年	4月	ノーザンシステムエンジニアリング(株)、シグマアイティエス(株)を吸収合併 福島、郡山、池袋、横浜、厚木支店開設
2016年	8月	柏支店開設

活動拠点

地域密着型サービスを目指し、顧客ニーズに迅速に対応出来るよう、24支店が日々活動しております。





 **シグマトロン株式会社**