

空気を生かす技術。  
調和を作る仕事。



Construction management

Research and Development



Design

Sales



Office worker

**企業理念**  
「使命」と「価値観」

設立50周年に際し、SNKブランドをRe-fineし、新しい企業理念を制定しました。今後もグループ一体感をもって、企業責任を果たしてまいります。

**使命**

Fill your tomorrow

社会と自然の調和を育み、未来へ向けた思いを満たす。

**価値観**

〈調和〉

社会と自然に敬意を払い、つながりを大切にします。

〈探究〉

豊かな発想力と熱意を持って、新たな価値の創造に挑みます。

〈真摯〉

何事にも強くなやかに向き合い、期待に応えます。

〈絆〉

仲間と共に、わくわくしながら、成し遂げる喜びを分かち合います。

**行動指針**

従業員の日常行動の心構え

**夢を持とう**

**誠実に生きよう**

**当事者意識を持とう**

**学び続けよう**

**やってみよう、そしてやり遂げよう**

**支え合おう**

**感謝を伝えよう**

**キーワードで知る**



**Message**

**学生の皆様へ**

従業員一人  
企業価値の

ひとりの成長と  
向上を目指して

学生の皆様へ

新日本空調へようこそ。

新日本空調株式会社(以下、SNK)は、空気・水・に貢献します。

SNKは最も大切にすべき財産は「人」として、をもって働き、自分の力を発揮して、生き生きと

90年以上に亘る当社の歩みと、事業活動、そして お客様や社会からの期待に応えるSNKの一員と

熱を通じ、豊かで潤いのある環境を創造し社会

の考えのもと、全ての従業員がやりがいと誇り 活躍できる職場環境づくりを進めています。

最大の財産である「人」について、ご紹介し して、一緒に持続可能な社会を支えてみませんか。

新日本空調株式会社  
採用担当一同

**SNK**



創業  
**1930年**

東洋キャリア工業株式会社工事事業部が独立し、1969年新日本空調株式会社(SNK)が設立。



平均勤続年数  
**16.5年**

全社平均年齢は44.2歳と長く活躍できる会社です。

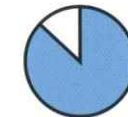


**受賞歴多数**

「空気調和・衛生工学会」を始めとする、権威ある諸団体より多くの賞を受賞しています。



従業員数  
単体:1,103名  
連結:1,585名  
(2022年3月31日現在)



従業員数単体の男女比  
**9:1** 男性:962名  
女性:141名

**SNKの各事業所／研究所など**



**SUSTAINA-FULL! SNK**

「Sustainable(持続可能性)+Full(満たす)」を合わせたSNKの造語。

「SUSTAINA-FULL! 持続可能な地球環境の実現と、働きがいを持ち続けられる会社づくりへ」をスローガンに、SDGsや環境問題等へ取り組んでいます。

事業を通じた社会貢献、カーボンゼロへの対応として

働きやすい環境づくり、AIやIOTを活用した技術革新、健康経営宣言として

「SDGs」の目標達成



DXの推進(施策例)

現場関係書類のクラウド化

ダクト選定アプリの開発 など

「TCFD」提言に賛同



「健康経営優良法人」認定



2022

健康経営優良法人  
Health and productivity

# History 歴史を知る

創業は、まだ空調が世に浸透していない1930年。

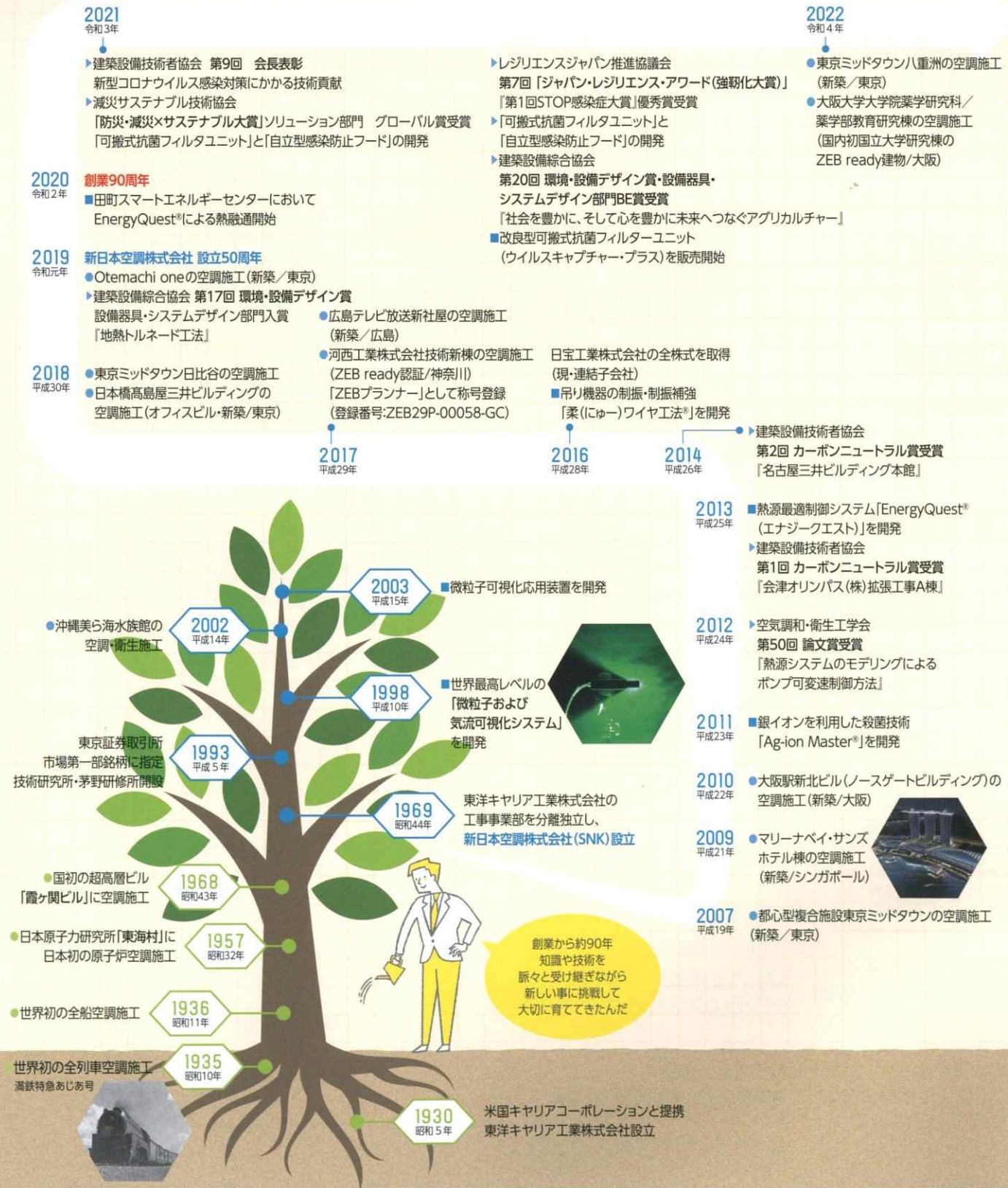
SNKは、「技術のキャリア」と呼ばれ、その歴史は20世紀の始めに幕を開けました。

その後、世界を席巻した高い技術力とパイオニア精神を受け継ぎ、

1969年に、新日本空調株式会社として生まれかわり、創業以来90余年に亘って実績とノウハウを積み重ねてきました。

超高層ビルの空調や原子炉空調を日本で最初に手がけ、またクリーンルームのパイオニアとして重要な役割を果たしています。

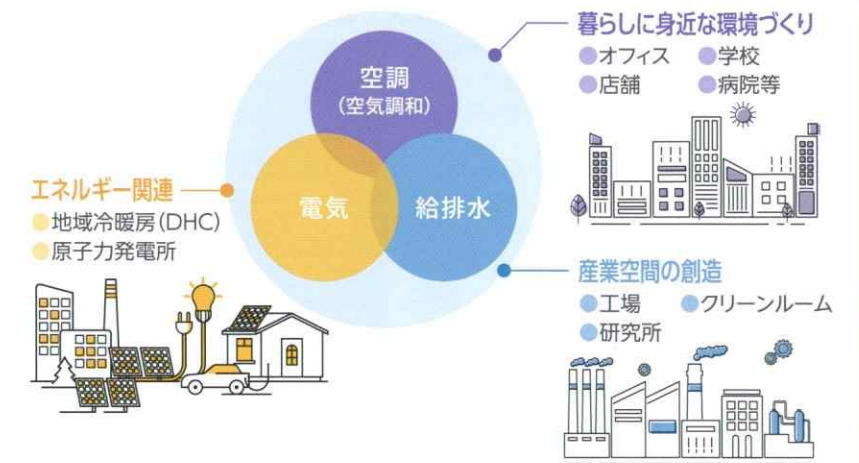
これからもパイオニアとしての誇りと培った技術力を基に未来に新しい風を吹かせていきます。



# Business 事業を知る

私たちのミッションは、空調和のパイオニアとして独自のエンジニアリングシステムにより「空気・水・熱」の基本要素をコントロールし、あらゆる対象にとって、快適な空間を作り出すこと。

その事業範囲は、空調に関連する領域だけでなく、設備全般におよびます。商業施設や、オフィスビル、ホテルや病院など暮らしに密着した環境づくりはもちろん工場やクリーンルーム、原子力施設などの産業施設、そして大規模な地域冷暖房など高度な空調技術をコアに、空気を素敵にするイノベーションを生み出していくこと。それが私たちの使命です。



## 私たちの事業は大きく下記のように分類することができます

### 保健空調

主に人の生活空間を対象とし、用途や目的に合わせた空調施工を行います。空調により健康を保護し、さらにそこで過ごす人々が笑顔でいられるような快適な環境をつくることで人々の生活を支援しています。

(施工対象例) オフィスビル、ホテル、商業施設、学校、レジャー施設 etc...

### 産業空調

産業空調とは、モノや製品の特性に合わせて施工した産業用の空調を指します。製品の多くは品質を保持するために、厳密な温度・湿度管理や高度な清浄度を求められます。

(施工対象例) クリーンルーム、薬品工場、食品工場、データセンター etc...

### 原子力空調

1957年日本初の原子炉の換気空調設備工事を行った当時より、あらゆる原子力関連施設の設計・施工・保守・改修まで、日本を代表するリーディングカンパニーとして対応しています。

(施工対象例) 原子力発電所、高速増殖炉、新型転換炉、再処理施設、ウラン濃縮施設、廃棄物処理施設 etc...

### リニューアル

現代の建物は、付加価値を高めグリーン化、インテリジェント化、IT化に対応するなど長期に亘り維持・管理するために積極的なリニューアルが求められています。新たな価値の提供と、安心と快適を提案します。

(施工対象例) 付加価値の向上、老朽化・劣化・災害に伴う復旧・耐震などの安全性向上、省エネ・省人化、環境対策 etc...

### ソリューション

世界最高クラスの技術力を誇る、当社の可視化技術に特化した、技術開発と市場開拓を行います。今や当社技術の認知と課題解決に大きく貢献しています。

(活用実績) クリーンルーム、ウイルス感染防止対策、各施工現場 etc...

### 研究開発

社会環境・顧客ニーズ等の変化をとらえ、常に新たな技術の開発を行うことで、空調技術の革新や社会の発展を目指しています。

(研究所・ショールーム) 技術開発研究所(長野県茅野)・SNK e-labo(3拠点)

### ファシリティー

建築設備の動力は電気。空調のエネルギー源となる“電力”の使い方を工夫した取り組みや技術開発を行います。省エネルギー化、カーボンゼロ、AI/IOTの活用などより社会やお客様に寄り添った取り組みを目指します。

(開発技術・商品) EnergyQuest® etc...

### そもそも空調とは

空調とは、空気調和のことを指し、快適な環境づくりには欠かせない存在です。

温度・湿度・清浄度・気流の4つの要素から成り立っており、これらをコントロールすることで人・モノ・生物・自然などの様々な対象に適した環境づくりを行います。

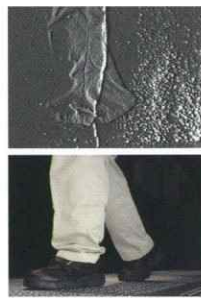
# Engineering 技術力を知る

今や暮らしの中に欠かすことのできない建築設備システム。当たり前になりつつある社会環境の目まぐるしい変化、多様化するお客様のニーズに対し、90年 今後も当社の技術と開発を通し、持続可能な地球環境の実現とお客様

ある快適な空間を創るには、技術の探求と日々の研鑽が欠かせません。以上に亘って培ってきたSNKの技術力で応え、貢献してまいりました。の資産価値向上に向け、さらなる技術革新を図ります。

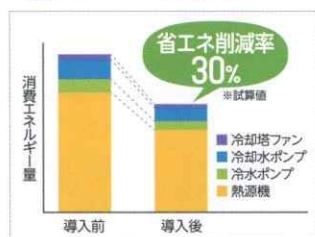
## 感染防止にも貢献「微粒子可視化システム」

「微粒子可視化システム」は、目に見えない微粒子や気流を可視化することができ、超高感度カメラと当社独自の技術で構成される世界でも類を見ない最高感度のシステムです。本来、高い清浄度が求められる半導体や電子部品、食品工場などの環境改善ツールとして開発されましたが、近年、ウイルス等が空気中にエアロゾルとなって飛散し、空気感染する可能性を「可視化」することで、感染防止のツールとしても各分野で広く利用されており、感染防止に貢献しています。



## 熱源最適制御システム「EnergyQuest®」開発

「EnergyQuest®」は、省エネやCO<sub>2</sub>削減、節電などのニーズが多様化する中で、様々なニーズに対応した最適な運用判断を行うことができる熱源制御システムです。熱源機器の運用を自動的に最適化することにより、これまで発生していた運用上のコストを削減し、省エネ改善率30%以上を実現します。その他、節電やCO<sub>2</sub>排出量の改善を意図した運転も可能であり、ニーズに応じた熱源機器の運用を行います。



- 厨房換気最適制御システム
- 病原性微生物抑制空調システム
- Ag-ion Master®
- DiverCell® (多用途型簡易クリーンブース)
- 浸水防止ダンパ(シャット)
- 熱源最適制御システム EnergyQuest®
- VIEST® 微粒子可視化システム
- 地熱トルネード工法®
- O-T-9/ (オーティナイン)®

## 日本初、原子力空調設備を施工

SNKは、1957年に日本原子力研究所が運転した日本初の原子炉棟の換気空調設備工事に携わって以来、今日まで日本を代表するリーディングカンパニーとして対応しています。BWR型原子力発電所、高速増殖炉、新型転換炉、再処理施設、ウラン濃縮施設、ならびに廃棄物処理施設を含む、あらゆる原子力関連施設の設計・施工・保守・改修まで行うことができる国内唯一の企業であり、国内シェアNo.1を誇っています。



## SNKの技術の粋、世界最高レベルのクリーンルーム

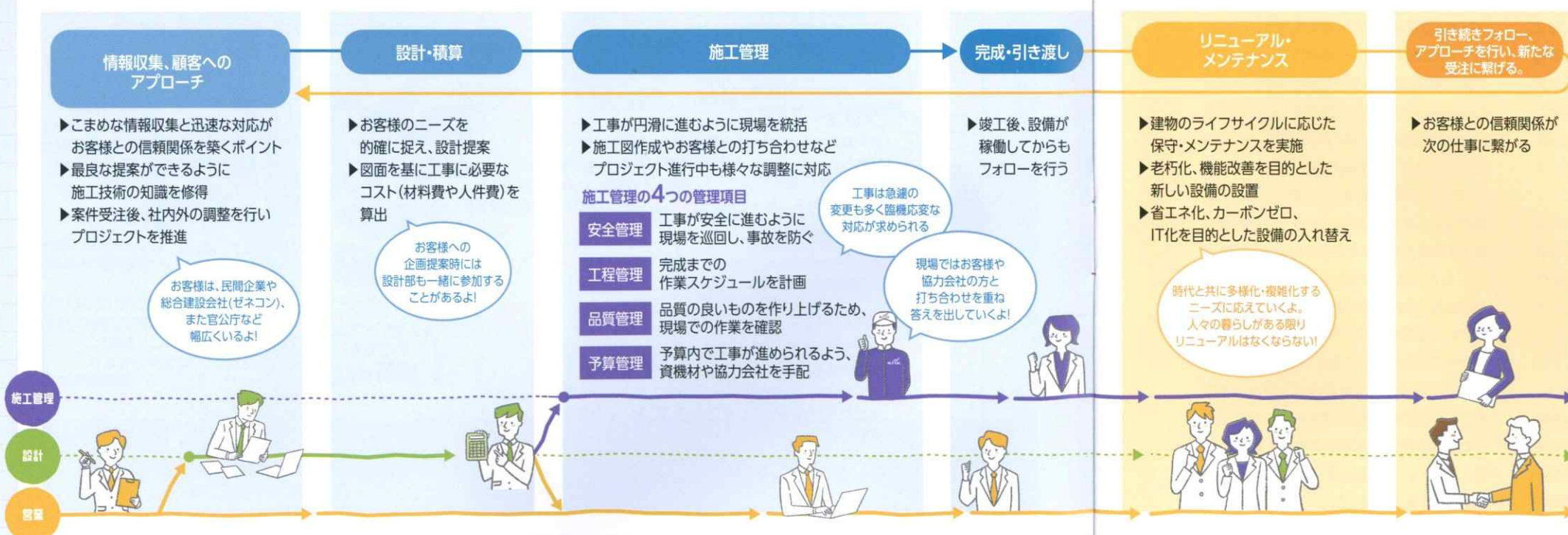
クリーンルームは大きく2つに分類され、工業用クリーンルーム(精密機器・印刷・半導体等)とバイオデジタルクリーンルーム(食品・製薬・ナノテク・医療等...)があり、普段身近にないものの、活躍の場は広いです。SNKは豊富な技術力、経験を生かし、クリーンルームのパイオニアとして多くの施工実績を残しております。当社のクリーンルームは、世界最高レベルのスーパークリーンルーム(ISOクラス1)であり、空気清浄化はもちろん省エネ、環境対策、低コスト化を見据え、お客様と日本の産業を支えています。



# Process 空調工事の主な流れ

空調工事は、部門や職種の垣根を越え一つのチームとなつクライアントとの窓口である営業部門、設備設計や積算、顧客各セクションが顧客ファーストの精神で役割を担い、SNKの

て、竣工というゴールに向かいプロジェクトを進めていきます。客に寄り添ったソリューション提案を行う設計部門、それぞれの想いを形にすべく現場を動かす技術部門、プロジェクトを遂行します。



**SNKが手掛ける主な建築ジャンル**

- オフィス・行舎
- 学校・ホテル
- 文化施設・レジャー施設
- 商業施設・空港・駅
- 病院・医療施設・福祉施設
- 工場・研究所・クリーンルーム・データセンター
- 地域冷暖房・原子力発電所

## Professionals 「先輩社員の声」

**施工管理**

安全・品質・工程・予算など現場全般を管理し、プロジェクトを進行させます。

都市施設事業部 技術部  
**五里守 太樹**  
→ P8

**設計**

プロジェクト毎にベースとなる設計や積算を行います。

リニューアル事業部 設計部  
**和田 真実**  
→ P10

**研究・開発**

現場の問題点を解決し、最新の技術を生み出し、実用化します。

ソリューション事業部 技術グループ  
**川畑 秀樹**  
→ P12

**営業**

お客様との関係構築、受注に繋げプロジェクトの起点となります。

産業施設事業部 営業部  
**伊藤 広大**  
→ P13

**事務**

各本部や各部門管理部にて経営基盤の維持・強化、従業員が働きやすい環境づくりを目指し、それぞれのポジションでバックアップします。

施工管理は日々の業務の積み重ね。その先に、スケールの大きな結果が残ります。

都市施設事業部  
技術部 五里守 太樹  
2013年入社



入社理由は?

大学で研究したことが活かせると思ったからです。

大学では建築を専攻し、空気質(カビ・細菌)の研究室に所属していました。就職活動中はゼネコンも検討していましたが、OBから詳しく話を聞いたこと、そして大学で学んだことが活かせると思い、最終的には当社に入社を決めました。当時は、施工管理という仕事を深く理解できておらず、漠然と研究職に就きたいと考えていましたが、今は施工管理が自分に向いていると感じています。ほどよく体を使う仕事なので、学生時代に野球やアルバイトで培った体力があったよかったと思っています。



入社してからどんな仕事を?

新築オフィスビル工事から巨大プラントへ入社して都市施設事業部に配属になりました。主に都内のオフィスビルや学校・病院・商業施設などの新築工事の施工を行っている部署です。最初に経験した現場は、東京・大手町にある銀行の新築工事でした。この現場で施工管理者として基礎的な業務をひと通り学ぶことができました。施工管理は、工程、品質、安全、予算の管理を行い、協力会社の作業員の方々と調整を行い、工事を進めていく仕事です。銀行の新築現場の後は商業施設などの新築工事を経験してきましたが、入社3年目から現在に至るまで、巨大な地域冷暖房施設を担当しています。

現在はどんな現場を担当していますか?

地域冷暖房施設の更新工事です。東京ビッグサイトがある有明地区の巨大な地域冷暖房施設の更新工事を行っており、現場所長を務めています。地域冷暖房とは、一定地域内の建物群に対して冷水・温水等の熱媒を熱源プラントから導管を通じて供給するものです。特に

この現場は巨大なプラントで、地下フロアには多数の地域冷暖房関連設備が24時間365日稼働しています。ビルの新築工事と違い、当社が元請けとなる現場で、工事計画も工程管理もすべて当社が責任を持って管理しています。

更新工事とはどのような工事ですか?

古い設備をスペックの高い設備に新しく取り替えます。

更新工事では、稼働中の設備を止めることなく、老朽化した設備を新しい設備に取り替える必要があります。冷凍機などの大きな機械を搬入する場合は地上で設備を組立てる作業もあり、付近一帯の道路を通行止めします。巨大な機械をクレーンで地下に降ろし、そこから所定の位置までホバークラフトのような装置に載せて搬送するのですが、一連の工事で総勢50名におよぶ作業員が地上と地下に分かれて作業を行います。連携を取る必要があるため緻密な計画と現場での的確な指示が重要となります。細心の注意を払って安全管理、事故防止に努めています。

仕事のやりがいは何ですか?

お客様から感謝の言葉をいただいたとき、大きな喜びを感じます。竣工後お客様から感謝の言葉をいただいたとき、それまでの苦労が大きな喜びに変わります。日頃からお客様の要望には必ず応えたいと取り組んでいますので、それが認められたのだと素直に嬉しいです。結果を出すことで次の受注に繋がります。こうした繰り返しやりがいになっていきます。

仕事をする上で心掛けていることは何ですか?

当事者意識を持つことです。現場所長として、自分が先頭に立って「やる」という強い意志を示せば、人や現場を動かすことができます。私はこれまで、上司や先輩から業務に関する優れた技術を吸収させていただきました。課題に対して何をいつまでにどう解決するのか。追い込まれた状況でも成果を出していくマインドが身についたと思います。

この仕事に大切なことは?



話すことです。会話の中にも学びがあります。多くの人と関わり協力しながら進める現場では会話をすることが大切です。コミュニケーションを通じてお互いの理解が深まり、たとえ短工期であってもお互いの共通課題となるので、施工はスムーズに進みます。お客様を始め、作業員の皆さんとの何気ない会話の中からも、学びがあり、それは自分を成長させることにも繋がっています。

今後の目標は何ですか?

地域冷暖房分野のプロフェッショナルになること、その後は他分野の現場も経験したいです。地域冷暖房は、省エネルギー効果を発揮する都市の熱源設備として今後ますます注目される分野です。施工管理者として大きな手応えを感じているので、まずはこの地域冷暖房分野のプロフェッショナルになりたいです。その後は、他の分野の現場にもチャレンジしたいです。



ある一日の仕事の流れ

- 7:00 ~ 7:30 **出社**  
パソコンでメールやスケジュールをチェック。
- 8:00 **朝礼**  
現場全体での朝礼後、作業員さんにその日の作業内容と安全指示事項を伝達。  

- 9:00 **現場巡回**  
現場の安全確認、作業の立会い等。
- 10:00 **事務所で書類作成**  
施工図や計画書、工程表の作成。  
(事務作業も沢山あります。)
- 13:00 **お昼休憩後、お客様との打ち合わせ。**  
施工方法の検討や、工事の進捗報告等を行う。  
(今の現場は同建物内にお客様がいるため頻りに打ち合わせを行います。)  

- 15:00 **現場巡回**  
現場作業の立会いや、資材状況の確認等を行う。
- 17:00 **終礼**  
作業の進捗確認と翌日以降の工程確認を行い、作業員さんは帰宅。
- 18:00 **事務所で書類作成**  
施工図や工程表の作成等、残務作業を行う。
- 20:00 **帰宅**

設計



新日本空調株式会社  
SHIN NIPPON AIR TECHNOLOGIES CO., LTD.

リニューアルへの期待に応えたとき、日々の仕事は喜びに変わります。

リニューアル事業部  
設計部 和田 真実  
2018年入社

声を掛けられたことがうれしく、この会社を選んで本当に良かったと思います。

**積算とはどんな仕事ですか？**

**お客様の当社への期待を見積書にまとめる仕事です。**  
設計部は積算系と計画(実施設計)系に分かれている組織で、私は積算系の中堅社員といった位置づけです。  
建物の設備は、経年劣化や機器故障、環境への対応などから定期的に更新工事を行います。積算グループは、お客様の設計図などをもとに工事に必要な材料や人材にかかる費用を計算し、見積もりとしてまとめます。はじき出した金額



は、お客様の工事費用はもちろん、当社の利益にも影響するので、必要なすべての工事項目を漏れなく検討することが求められます。

**仕事のやりがいとは？**

**入札で受注できたときに最も達成感を味わいます。**  
見積もりは私だけでなく、営業・設計・技術(施工管理)および部課長まで、さまざまな人の意見を反映して作られます。入札ともなるとたいへい提出期間は短く、同時に複数の案件を抱えながら進めることになるので、忙しい状態が続きます。だからこそ受注できたときはうれしく、私たちのプランを認めていただけたという思いで、胸を張ってお客様のもとに伺います。

**自分の成長を実感した経験は？**

**初めて自分一人で担当した案件が受注できたことです。**  
自分の成長を実感したのは、渋谷区のある有名ビルの入札案件。一棟丸ごとの空調設備の更新工事でした。初めて自分一人で積算を担当することになり、責任感を強く持ちました。

提案のポイントとしては、お客様指定の設備機器を変えたこと。ビルの規模から設備の能力はやや過剰と思い、選定し直してコストを下げました。お客様にはオンライン会議の場でその見積もり内容を説明しました。結果的に受注できたことから、積算という仕事に自信がつけました。

**この仕事に大切なことは？**

**職種を超えてひとつのチームになることです。**  
2つ挙げますと、ひとつは環境配慮や社会課題への対応などの視点を持つこと。設備工事の専門家として、省エネや創エネ、カーボンゼロなど、社会のニーズに対応する最新の技術・工法を、設備工事に活かします。

そして一番大切なことは、一緒に仕事する人たちとのコミュニケーション。普段は部署毎に分かれていますが、案件が発生すればひとつのプロジェクトチームになります。普段からコミュニケーションを取っておくことで、仕事上の疑問が聞きやすくなり、業務が円滑に進みます。私はもともと人と話すことが好きなので、世間話しながら楽しく仕事をしています。

**女性として働きやすさを実感できますか？**

**上司は女性で、細かい配慮をいただいています。**  
現在の部署は部課長が女性のため、体調面などの理解があり、お子さんのいる社員も時短勤務を柔軟に選択できます。ただそれは私の部署に限ったことではなく、当社は男女分け隔てなく向き合ってくれる会社ですので、とても働きやすいと思います。管理職を「さん付け」で呼ぶため話しやすく、アットホームな雰囲気もあります。また在宅勤務も早い段階で取り入れ、現在でも月の半分程度は在宅勤務です。ワークライフも充実しており、働きやすく、安心感のある職場環境だと思います。

**今後の目標は何ですか？**

**一級建築士の資格を活かして設計スキルを磨きたいです。**  
現在、設計部は積算系と計画(実施設計)系に分かれていますが、今後は同一の技術者が積算と実施設計を担当する一貫体制となる予定です。これによって作業量のバランスが取れ、業務の作業精度が上がるなどが期待されます。昨年、一級建築士の資格を取得したので、今後はこの資格を活かして業務の幅を広げ、設計業務全般ができるようになりたいと思っています。



ある一日の仕事の流れ

8:00 出社

時差出勤を希望し、定時より1時間早く業務開始。パソコンでメールやスケジュールチェック。今日1日の業務に優先順位をつけ作業開始。計算書類作成、図面の修正に取りかかる。



10:00 課内会議に参加

課内で担当案件の進捗を報告、連絡事項の共有を行う。その後は同じ案件に取り組む後輩の業務の進捗確認。今後の作業内容の指示を行う。



13:00 お昼休憩後、提出前の見積もりのコストチェック  
提出を控えた見積もりを自身で最終チェックし、部・課長に工事に対する見積もり内容を報告。意見、アドバイスをもらう。

15:00 見積もり修正  
アドバイスを基に見積もりを修正。あわせて後輩への作業指示および成果物のチェック。積算方法の質問にも対応。一つ一つ整理しながら業務を進める。

18:00 帰宅  
※時差出勤推奨により勤務時間を変更しています。

研究・開発



目には見えない  
粒子の発生原因を探り、  
改善を提案。  
一貫して任されるから  
達成感が大きく、  
成長も早い。

ソリューション事業部  
技術グループ 川畑 秀樹  
2018年入社

入社経緯は？

現場と研究どちらも本気の姿勢に衝撃を受け、入社を決めました。

学生時代、建築を専攻し空調システムのエネルギーに関わる研究を行っていました。空調や快適な環境づくりに興味を持ち、空調に携わりたいと考えていた中で新日本空調を知りました。ここまで広く研究開発に力を入れている設備工事会社はあるのだろうか、好奇心旺盛な性格が刺激されましたし、研究のみにとどまらず施工事業を通し、幅広い分野に携われることに魅力を感じました。

業務内容は？

微粒子可視化を通し、お客様先環境を見える化し、環境の改善提案をしています。

ソリューション事業部は、当社の保有技術である微粒子可視化技術を応用し、工場等の環境評価やシステム機器の開発、営業、販売を行っています。その中でも、私は主にお客様の工場などへ赴き、微粒子可視化の測定を実施。現地で測定したデータを本社に持ち帰り、解析・評価し、発塵の原因とその改善に向けた提案を考え、報告書にまとめお客様へ納品しています。お客様はエリアも様々で、都内近郊もあれば、時にはメンバーと日本全国出張することもあります。数日に亘ることもありますが、私は旅行感覚で出張も楽しめています(笑)。また、展示会に説明員として参加し、お客様に当社の技術、製品の魅力を知って頂き、受注につなげることも業務の一つです。

やりがいは何ですか？

お客様と一連の流れを通し関わるので、ゼロから成果を生み出すことにやりがいを感じています。お客様のご要望をヒアリングし、測定結果を基

に発塵の原因究明と改善策の提案をしています。以前に比べ、我々の技術の活用場が広くなり、自分次第でそのフィールドを更に拡大することも実感しているため、研究だけに拘らず自社技術を上げていくことに魅力を感じています。もちろん、お客様に届くよう発信し続ける難しさはありますが、お客様のニーズを探り、提案し、結果的に次の研究にも繋がると思うのでやりがいにもなっています。加えて、お客様から直接感謝の言葉を頂くことも嬉しです。

成長していると実感することはありますか？

「段取り八分」。このことを実感することが多く、また実践できるようになったと思います。

2～3年目までは、まずはこなすことが第一で、ゴールに向かって突っ走ることに集中していたので、後になり、こうしておけば良かった、もっと事前準備をしておくべきであったと後悔することが多々ありました。しかし、4年目以降は、一連の業務を任せられるようになり、先のことを考え行動するようになりました。若いうちから多くの経験をさせてもらったことが、結果的に成長につながっていると思います。

今後の目標は何ですか？

もっと多くの方に当社の技術を知って頂き、活用頂くことが目標です。

微粒子可視化技術は、元々工場やクリーンルームで活用されたものでしたが、昨今では、ウイルス感染対策や飛沫防止対策に対しての活用が注目を集め、研究機関やメディア、これまでと異なる業界からの依頼が増えています。もっと社会の課題解決に貢献できると確信していますし、そこに関わっていきたくと思っています。

営業



お客様の期待に応えるため、  
プロジェクトの中心で  
人と組織を動かします。

産業施設事業部  
営業部 伊藤 広大  
2017年入社

入社経緯・理由

堅実、誠実、なのにユニークで風通しの良い環境が決め手となりました。

就職活動では、大規模な物件に携わる仕事に関わりたくと考えており、特に空調などの身近な設備業界に魅力と関心を持っていました。その中でも、新日本空調は知名度が高く、歴史のある堅実な会社ということを知ったのですが、面接や説明会で実際に会った社員の方は、誠実でユニークな方が多く、風通しの良い会社だと思えた点も決め手となり、入社を決めました。

営業の仕事の魅力は何ですか？

受注に向けて組織を動かし、自分の考えや想いを物件に反映することができる点です。

営業は、物件の受注に向け、各部門の協力のもと、営業活動のすべてを取り仕切るプロジェクトマネージャーです。お客様から老朽化した設備を改修したいと要望が寄せられた場合、まず営業である私がお客様と面談し、工場の状況などを詳しくヒアリングしつつお客様の要望を具体化していきます。その後、営業部内で提案の方針を立て、設計部門や技術部門を交え工期や設備機器の選定など細部の検討を重ねていきます。プロジェクトマネージャーの行動は、成果に大きな影響を及ぼすため、責任はありますが、自分の考えや想いを物件に盛り込んでいくことができるので、それが魅力だと感じます。

現場研修を経験していかがでしたか？

経験が自信となり、その後一緒に仕事をする仲間との関係構築にもなりました。

私は文系出身なので、建築や設備に関する知識は皆無のままスタートしましたが、1カ月の座学研修を経て、建築現場や設計の業務を体験し、知識を習得できたことは、非常に良い経験となりました。自信にも繋がりますし、なによりも、現場で関わった方との関係を築けたことが、今では一番大きいと思います。技術部門など、部門

の垣根を越えて仕事を一緒に行うこともあるため、当時の関係を生かし仕事をスムーズに進めることができていると思います。

営業として心がけていることは？

お客様の求めていることを常に考え、最適な提案ができるようプロジェクトを主導していくことを心掛けています。

お客様の意見だけでなく、お客様が何を求めているのか自分自身でも深く考えること、その上でお客様が求める最適な提案は何かを導き出し、目標に向かってプロジェクトチームで意識を一つにすることが大切だと考えています。そのために、私たち営業がお客様と社内との橋渡し役となり、社内の各関係部署と調整しながら目標に向かってプロジェクトを主導する事を心掛けています。

新日本空調の強みを教えてください。

長い経験で培った高い技術力と、日本や海外でランドマークと呼べる施工実績が数多くある点だと思います。

当社は、高層ビルから空気清浄度の高いクリーンルーム、さらに原子力空調や省エネ対策工事など様々な規模・分野の施工を手掛けているため、営業としても幅広いお客様のご要望にお応えすることができます。

また、自社独自の保有技術が豊富にあるため、お客様の課題を発見してソリューション営業を行うことも強みであると思っています。

今後の目標は何ですか？

将来は、営業所長として新規開拓を行い、会社の業績に寄与していきたいです。

営業所長は、責任重大なポジションですが、その分やりがいも大きく、業績を伸ばす上でも幅広く業務に関わることができます。現在の仕事を通じて成長し、目標に向かって日々努力したいと思っています。

ある一日の仕事の流れ

9:00 出社

メールチェックを行い、製品に関する問い合わせ対応を行う。その後、実験や測定の構想を練り、スケジュール調整や予算の確認など、事務作業にとりかかる。

10:30 移動・昼食



12:00 クライアント先に環境評価の撮影

撮影場所に機材を設置し、場所や風量など環境を変え動画を撮影。5～30分の動画を40～50個ほど撮影することもあり、撮影が1日に及ぶことも。



16:00 帰社し動画の編集と報告書を作成

動画編集ソフトを使用し、80個ほどの動画に切り出す。動画に対するコメントや評価を行い、報告書に取りまとめる。動画編集は数日に亘り作業を実施。

17:30 帰宅

仕事と同じように家族も大事。できるだけ定時に仕事を終わらせるように心がけています。

ある一日の仕事の流れ

9:00 出社

まず、メールをチェックして社内外の関係者へ必要な連絡を行う。その後、受注案件について関係部門と打ち合わせ。

11:00 移動・昼食



13:00 クライアントと商談

担当する化学品メーカーの企業へ訪問。新たに建設予定の工場に関して、要望をヒアリング。時には、設計部や技術部の社員が同行することもある。



16:00 帰社し社内業務へ

商談内容を報告書へまとめ、関係各所に報告。その他、提案書、見積書の作成、スケジュール調整を行う。

17:30 帰宅

1日のスケジュールは自身で調整できるので、メリハリつけて仕事をしています！

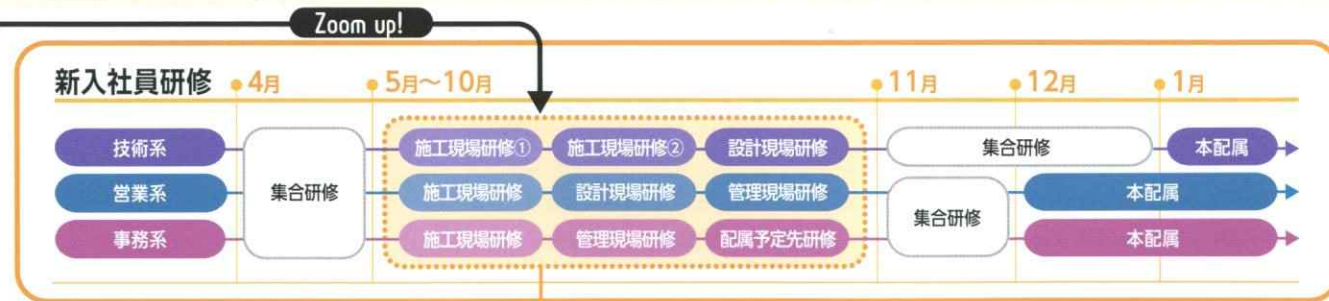
## 研修プログラム 幅広く、キャリアプランを描ける研修制度

SNKでは「専門性」と「人間性」の二つが合わさって「なくてはならない人」となると考えています。ゼロから学べる新入社員研修から始まり、各ステージ

に必要な知識やスキルを習得できるよう、研修制度を整えています。

職階	育成ステージ				成果創出ステージ							
	0~7	0~4	1段	2段	3段	4段	5段	6段	7段	8段	9段	
職位	新入社員	初級職	担当職	メインプレーヤーI	メインプレーヤーII	メインプレーヤーIII	マネージャーI エキスパートI	マネージャーII エキスパートII	マネージャーIII エキスパートIII	シニアマネージャーI シニアエキスパートI	シニアマネージャーII シニアエキスパートII	シニアマネージャーIII シニアエキスパートIII
共通ビジネススキル	入社前教育 Aコース・ 技術基礎研修1(春)	コンプライアンス教育 ワークライフバランス教育 生産性向上パソコンスキルアップ研修	プレゼン研修Advance 問題解決力養成研修	ライフプラン研修 マインドセット研修	マインドセット研修							
技術系	技術基礎研修1(秋) 実地研修	統括安全衛生責任者教育(5年目) 現場管理教育(4年目) 技術基礎研修(3年目) 技術基礎研修(2年目)	気流解析/リニューアル技術/施工図研修 積算研修/自動制御研修/中途入社向け技術基礎研修									
管理系	GE基礎研修	GE応用研修	G専門研修 E専門研修	営業力強化教育								
営業系		保有技術研修										
管理者/リーダー		OJT手法研修	リーダーシップ研修			新任課長研修 1on1スキル定着研修	部長研修					
各種試験		修了試験3	E専門試験 G専門試験 修了試験5			課長登用試験	部長登用試験					

## 新入社員研修 専門性と人間性を磨き「なくてはならない人」へ



**技術系の新入社員**  
分野(新築・リニューアル・産業系等)の異なる2つの施工管理現場および設計現場にて研修を実施しています。分野毎の違いやさまざまな先輩職員の技法を知り、吸収してもらいます。

**営業・事務系の新入社員**  
本業を理解してもらうため、施工管理現場をはじめ、様々な部署で研修を実施しています。社内業務全般を理解し、業務の習得意欲を高め、やりがいを感じる事ができます。



## 人材育成 キャリア形成を全力でバックアップ

従業員は企業にとって大切な経営資源であり、企業の持続的成長のために人材育成が最も重要であると認識しています。従業員一人ひとりがプロフェッショナルとして高い専門性を持って仕事に取り組むことができるよう、それぞれの資質・能力を伸ばすプログラムを提供します。



## 求める人材像

SNKでは「持続可能な地球環境の実現と、お客様資産の価値向上に向けてナレッジとテクノロジーを活用するエンジニア集団を目指す」という基本方針を共有し、当社グループの持続的な成長に自律的に貢献することができる人材を求めています。

### 求める人材像

- ① 自分の役割に「主体性」や「情熱」をもって取り組み、「結果」を出す人
- ② 「専門性」を生かして創意工夫を行い、「行動」に出る人
- ③ 「俯瞰的視点」で物事を捉え、「コミュニケーション」を取る人
- ④ 「志」が高く、「公正」で「社会規範」に則り行動する人



## キャリア形成 育成から成果へ。“ステージアップ”を目指すキャリア形成

詳しくはこちら▶



2021年10月の人事制度変更により、年齢や勤続年数にとらわれず、若手にもチャンスが広がりました。またライフステージに応じ、柔軟な働き方ができる、複線化された制度へ。



## 福利厚生制度 充実した制度で、ワークライフバランスの実現へ

**資格取得支援制度**  
業務に関連する約200種類の資格を対象に、報奨金および資格取得に要した経費が支給される制度です。

1級管工事施工管理技士 1級計装士  
空気調和・衛生工学会設備士(空調・衛生)  
消防設備士(各種) …ほか

**産休・育休制度**  
女性従業員の取得率・復帰率は100%。男性育休の取得推進にも取り組んでおり、男女問わず育児休業が取得しやすい環境整備を行っています。男性の育休取得者は、年々増加しています。

**健康相談室**  
一人ひとりが健康で働ける環境作りに向けた取り組みの一つとして、「健康相談室」を設置しています。従業員が常駐保健師に不安、悩みを気軽に相談できる環境を整えています。

**クラブ活動(親友会)**  
部署や職種、世代の垣根を越えて親睦を深めています。教養を高め、かつ健康を増進し、相互共済、福祉増進を図ることを目的として、さまざまな活動を行っています。野球、サッカー、フットサル、バスケットボール、テニス、スキー、パドミントン、釣り、ジョギング、ゴルフ、華道、語学等多数有。



そのほか 借上独自寮制度 住宅手当 持株会制度 財形貯蓄制度 など

## Voice

### 入社2年目の声

建築だけではない、自身の強みを活かせるSNK。

私の所属しているファシリティソリューションセンターは、電気と自動制御の専門部隊です。その中で私は、省エネ提案時のシミュレーションや、Energy Quest®導入時と既存機器との省エネ比較等を行っています。他部門と連携しながら、お客様そして社会にとってより良いものを提案することにやりがいを感じています。基礎知識の導入のしやすさは、馴染みがある分建築学科のほうが有利と感じますが、業務に必要な知識は研修でゼロから学ぶことができるので安心です。ただ、今となっては、学生時代の制御工学やエネルギーの知識が非常に活かれているので、様々な学問の知識が活かせる会社だと思っています。



今後の目標は、早くひとり立ちすることです。現在は先輩に指導してもらいながら業務を進めていますので、自分一人で案件に携わることができるようになりたいと考えています。

**大島 大地**  
事業推進本部  
ファシリティソリューションセンター  
2021年入社 システム理工学部 機械制御システム学科卒

### 入社5年目の声

支店管理業務のオールラウンダーとして頼られる存在になりたい。

祖父が空調設備の技術系の仕事をしていたこともあり、この業界のことは何となく知っていました。大学の合同企業説明会で当社の説明を聞き、興味を持ちました。現在は東北支店の管理部で、支店の管理全般(総務、人事、経理、システム等)を行っています。当社は入社後、事務系でも施工現場での研修があります。私は事務所ビルの保守を経験し、地下にある様々な機器を目にしたことや、安全書類の確認作業を行ったりしました。管理部に配属となった今、業務で安全パトロールを行うこともあり、1年目の施工現場研修で学んだことがとても役立っています。東北支店は穏やかで優しい人が多く、とても働きやすいです。社内対応が多い仕事で、支店を支えているという実感があります。社内



で感謝の言葉を掛けていただくことも多く、それが私のやりがいとなっています。休日は、趣味のサウナやキャンプに行くことが多く、仕事もプライベートも充実しています。

**星見 祐佳**  
東北支店 管理部  
2018年入社 経済学部 経済学科卒

### 入社2年目の声

将来は、一人前の女性施工管理者として第一線で活躍したい。

就職活動の際、建設業界だけでなくさまざまな業界を検討している中で、建物を作る上でなくてはならないもののひとつとして「設備」「空調」に興味を持ちました。説明会や面接を通して、会社や女性社員の雰囲気を知り、「女性が働きやすい職場」だと感じ、当社に入社を決めました。現在は都内の大型ビルの施工管理を行っています。女性の施工管理者や年の近い先輩も多く、現場の雰囲気もとても良いです。今は知識やスキルを習得することに集中し、研修や先輩のもとで技術を吸収しながら作業を行っています。将来は先輩のように一人前になり女性の施工管理者として活躍したいです。現場は、朝が早く、エレベーターのない建物を上り下りするので、体力も必要



になります。「負けないように頑張る」前向きな気持ちは必要だと思いますが、周りの先輩や協力会社の方が優しくサポートしてくれる環境があります。

**鈴木 紗希**  
都市施設事業部 技術部  
2021年入社 工学部 建築学科卒

### 新入社員の声

頼れるベテラン社員、挑めるフィールドの広さ、ここでチャレンジしたいと思った。

大学時代、専攻していた建築の知識を活かせると考え、建設業界を志望していました。また、父が施工管理をしており、大変さもやりがいも理解していたので、自然と施工管理を行いたいと考えていました。その中でも、空調設備のプロフェッショナルになりたいと思い、当社を志望しました。研究開発や大型物件を取り扱い、チャレンジできるフィールドが広い点も魅力に感じました。入社後の現場研修では、研修後の配属先の他、リニューアル事業部や設計部など、他の現場も経験します。分野の違いを肌で感じ、それぞれの特徴について理解を深めることができ、非常に有意義な研修でした。今後も本配属に向けて、一生懸命取り組んでいきたいです。



まだ入社したばかりですが、経験を積んでまずは身近にいる先輩のようになりたいです。将来的には現場所長として活躍することが目標です。

**石井 海斗**  
産業施設事業部 技術部  
2022年入社 建築・環境学部 建築・環境学科卒

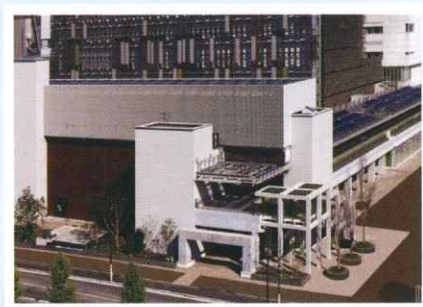
# 施工実績

# Shin Nippon Kucho Construction Results

工事だけでなく保有技術を駆使した先進の空調技術により、快適な空間を提供しています。商業施設やオフィスビル、ホテルや病院など暮らしに身近な環境づくりはもちろん、工場やクリーンルームといった産業施設、原子力発電所や大規模な地域冷暖房などのエネルギーに関わる施設まで、SNKの技術が、街と暮らしを支えています。



1 仙台市立病院  
新築 保健 医療施設



2 田町駅東口北地区 第1スマートエネルギーセンター  
新築 エネルギープラント



3 セイコーエプソン広丘  
新築 産業 工場・研究施設



4 愛知県国際展示場[Aichi Sky Expo]  
新築 保健 文化施設



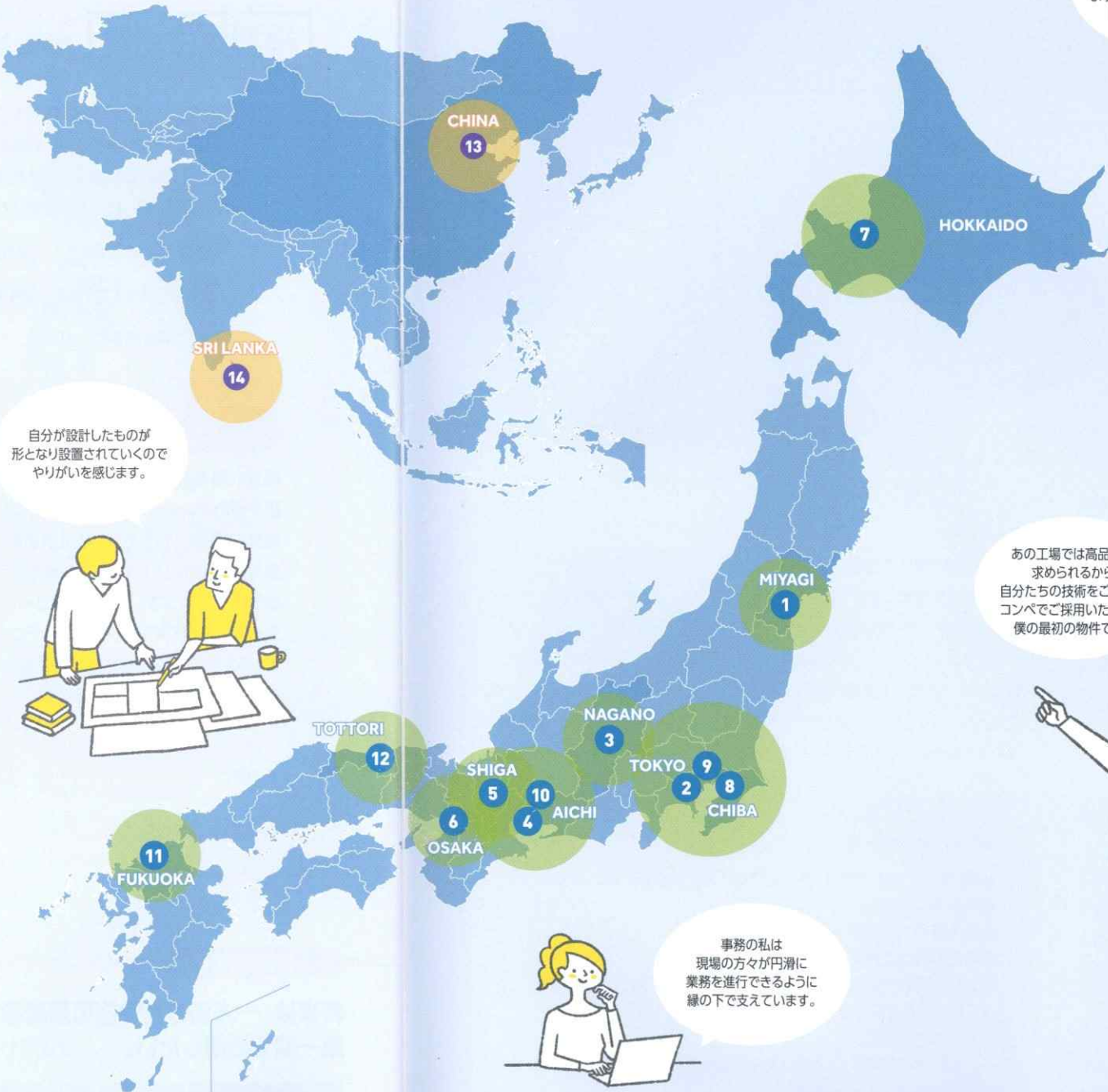
5 ラコリーナ近江八幡  
新築 保健 商業施設



6 大阪ステーションシティ  
新築 保健 商業施設



スリランカの工事は言葉や慣習が違って大変でしたが無事に竣工を迎えられたときは感無量でしたね。



自分が設計したものが形となり設置されていくのでやりがいを感じます。



建物ごとに求められる性能が異なるのでより良い環境づくりのために日々研究しています。



14 アムラダブラ教育病院  
新築 保健 医療施設



13 尤妮佳生活用品(天津)有限公司  
新築 産業 工場 ※ユニ・チャーム株式会社 天津工場

あの工場では高品質が求められるから自分たちの技術をご提案しコンペでご採用いただいた僕の最初の物件です。



12 鳥取県立中央病院  
新築 保健 医療施設

事務の私は現場の方々が無事に業務を進めるように縁の下で支えています。



7 札幌三井JPビルディング  
新築 保健 オフィスビル



8 千葉工業大学 津田沼キャンパス1号館  
新築 保健 教育施設



9 Otemachi One (三井物産ビル)  
新築 保健 オフィスビル 商業施設 ホテル



10 名古屋三井ビルディング北館  
新築 保健 オフィスビル



11 令和健康科学大学  
新築 保健 教育施設



## Our work

## 統合型リゾートホテル「マリーナベイ・サンズ」

マリーナベイ・サンズ。

3つのタワーの屋上部分をサーフボードのようなデザインで連結した、シンガポールのランドマークです。

高さ200メートル、57階建てを誇る圧倒的な存在感。2010年に開業したスーパーリゾートホテルの空調をすべて引き受けたのが当社でした。受注から竣工までの流れをご紹介します。

## 受注まで ▶

契約は施主がジャンル毎の事業者に入札を公示、第一次書類審査とインタビューにより、入札に残る業者が選ばれる形でした。当時のシンガポールはとにかく建設ラッシュで、人手が圧倒的に足りない状態。

当社は国外からの作業員の確保と、国外での配管加工による作業効率のアップを提案して、一次選考を突破しました。

最終的には、スリランカやミャンマーで当社が築いてきた人脈を活用することでコストダウンを図り、受注に至りました。施主側責任者はアメリカの方で、入札、プレゼン、交渉などはすべて英語で行われました。

## 施工 ▶

マリーナベイ・サンズは非常にデザイン性の高い建物で、3棟それぞれに曲線が異なり、空調ダクトを設置するのも高度な技術が求められました。人手不足の中、ミャンマーで訓練を受けたスタッフを確保。客室内配管はスリランカで加工した物を送り出し、作業を容易なものにして効率を上げることで対応しました。

当社のコアメンバーは、海外事業部（現：国際事業本部）が中心となり、国内新築工事のスペシャリストの協力を得て、全社の力を結集させました。

施主側は米国、英国、韓国、中国、インド、マレー等、当社は日本、中国、マレー、インド、ミャンマー、スリランカ等とにかく多様な民族が関わったプロジェクトでした。施工管理だけで100人、施工スタッフはピーク時に900人という大工事でした。

世界最大規模の工事で、参加企業の間意思疎通をリアルタイムで図るために、クラウドを活用することができたのも、メガプロジェクト成功の大きな要因でした。

## そして竣工へ ▶

当時の現場代理人の回想。

なんとか竣工間際に漕ぎつけた時、最上階のVIPルームに入る機会がありました。グランドピアノ付きの広大な部屋。地上200メートル、全面ガラス張りの窓からマレーオンとシンガポール市街を見下ろすと映画のような絶景でした。最後に帰国のあいさつで施工工事統括者のイギリスの方から「お前が頑張ってくれたおかげで何とかやってこられたのは俺が一番良く知っている、ありがとう。」と言われた時はぐっときました。今でも忘れられない言葉です。

## 過去最大のスケール

規模: SRC造 地上57階×3棟、地下3階 ホテル客室数:約2,600室

延床面積: 25.1万㎡

空調面積: 23万㎡(東京ドーム5個分)

駐車場面積: 2.1万㎡

ホテル棟3棟の空調工事一式を受注

ダクト総面積: 15.3万㎡(東京ドーム3.3個分)

配管総重量: 790 ton

※これだけの規模を一社で請け負うのは当社にとっても全く新しいチャレンジでした。



最前線で活躍する

「先輩社員の声」

を多数掲載!

採用ページをクリック! ▶

