

RECRUIT INFORMATION



SUN-M SYSTEM Corporation
サン・エム・システム株式会社



COMPANY

サン・エム・システムについて

基盤とアプリケーション、上流から下流のすべてに精通 IPO(上場)を視野に、光り輝くソリューション企業へ

独立系IT企業

私たちサン・エム・システムは1997年設立の独立系IT企業です。以来20年以上、金融や通信、携帯電話、旅行、飲料、公共など、業種業態を問わず、多様な企業に対して価値あるITソリューションを提供してきました。サーバやネットワークといったインフラ「基盤」と、その上で稼働する「アプリケーション」両方の分野に精通しているのが私たちの強み。機器の選定から導入、サーバの構築、システム開発(プログラミング)、運用・保守まで、ITの初めから終わりまで一貫した工程に携わることができます。

IoT (Internet of Things) の活用でグローバル化・フラット化が驚異的スピードで進行している現代。こうした時代に最先端の技術動向を見極め、新たな技術を取り込みながら高品質と生産性向上を追求、その先に新しい価値を提供していくのが当社のミッションです。豊かな未来を創造できるITパートナーとして、「光輝く存在」をめざしています。

社名由来

社名のサン・エムとはMan(人)、Material(物・素材)、Money(お金)を意味します。この3Mは経営の3要素と言われ、どれ一つ欠けても良い会社にはなりません。常に3Mを大切に、システムを創造していくという意味があります。特に人材に関しては、能力の高い人間ばかりを集めれば良いという考えではなく、チームワークや個性の相乗効果を大切に、生涯にわたって育成していくことが重要なことだと考えています。

太陽のごとくさんと光り輝くようにと願い、SUN M SYSTEMとしました。

Man
(人)

Material
(物・素材)

Money
(お金)

経営理念

当社は本社を東京日本橋富沢町に構えています。

ここは江戸時代初期、知る人ぞ知る近江商人たちが、商道を全国に伝播するための拠点としたところ。私たちも、400年前に彼らがつくりあげた「売り手よし」「買い手よし」「世間よし」という商取引において、売買の当事者だけでなく、その取引が社会全体の幸福につながることを願って日々の活動を行っています。

私たちサン・エム・システムでは、①企業収益強化 ②企業不祥事防止 を強く掲げています。

ステークホルダー(株主、社員、取引先、系列会社など)や、広義の意味での地域住民との関係強化について、真摯な取り組みを行っています。

TOPICS&VISION

2社と統合したことでグループ力がさらに増強 数年後のIPO実現を視野に入れる

サン・エムグループ が拡大中

より確かなシステム構築、安心できるサービス、そしてお客様の満足向上のため、サン・エム・システムは2013年にAWS株式会社を、2015年に株式会社アイロベックスを傘下に引き入れました。

サン・エム・システムはこれまで大手Sierをお客様として、基盤業務にアプリケーション開発技術を融合させることでその先のお客様に貢献してきました。

一方、AWSは「機器販売の商流とBtoB取引」を強みとしており、国内・外資のサーバ/ストレージ/ネットワーク機器をはじめ、エンドユーザ向けにもタブレット/PC販売・導入など、基盤に関する製品を幅広くカバーして販売しています。

さらにアイロベックスは、BtoCのECサイト構築などを得意として歩んできた会社です。

サン・エム・システムだけでは解決できなかった課題も、これらグループの力を借りることでより幅広い業種・業態のお客様に直接向き合うビジネスが可能になり、多様な基盤・システム開発を行うことができる体制になっています。

IPOをめざして

私たちは大手Sier企業との良い関係を継続しながら、多くのソリューションにより信頼を勝ち取ってきました。近年はグループ会社を増強したことでお客様企業からの直案件も増えており、成長を加速しています。現在、グループ連結売上が約50億円ですが、統合によるシナジー効果を推し進めるとともに、首都圏や富山、大阪などの各拠点でもお客様の市場を広げていきます。これらの展開によって業績アップ、さらに成長曲線を急角度に、数年後には売上100億円突破をめざしています。「守りより攻めへ」をモットーに、社会に開かれた企業、数年のうちにIPOつまり上場を果たすことが目標です。

CHARACTER

3社(SUNM・AWS・iLOVEX)の頭文字をとって、「SAI」=サイのキャラクターとして、「Mr.Sun」が誕生しました。グループ各社からイラストの応募を図った結果、このイラストが採用されました。胸のマークはSUNM(サンエム)のSUNにちなんだ太陽のシンボルが特徴です。



BUSINESS AREA

事業領域

クラウドコンピューティングやセキュリティ対策にも対応
時代に合った形で課題を解決し、お客様の真のパートナーへ

私たちサン・エム・システムは、基盤業務におけるサーバ、ネットワークの設計・構築、導入・保守に関する技術と、さまざまなアプリケーション開発技術を融合させ、お客様に最適なソリューションを提供しています。

今日的課題の仮想化やクラウドコンピューティング、セキュリティ対策などにも対応。

培ってきた技術とノウハウの上に、常に進化する技術を探り入れ、時代にマッチした形で課題を解決し、お客様との信頼のパートナーシップを築いています。



サンエムクラウド

サンエムクラウドとは、アマゾンウェブサービス(略称:AWS)を使用した導入・移行支援および運用保守サービスです。AWSのメリットを最大に生かした社内システム(ファイルサーバ、メールなど)やWebシステムなどの導入や運用サービスを、高品質でよりリーズナブルに提供します。

サンエム保守サービス

サンエム保守サービスとは、お客様の大切なシステムを、サーバ・ネットワーク・アプリケーションまでワンストップで保守するサービスです。システムに関する定期メンテナンス作業や緊急を要する障害発生時の受付から調査・復旧までを、当社にて代行することでお客様の作業負担を軽減し、本来の主業務であるIT戦略・企画に専念していただくことを目的としたサービスです。

サンエムキッティングサービス

サンエムキッティングサービスとは、お客様の業務に必要なITインフラ機器をお客様の仕様に合わせたソフトウェアのインストール、ハードウェアの追加などを代行し、お届けしたその日から利用可能を実現するサービスです。また、富山、大阪に拠点があり、関東以外も広域にわたって対応します。

◎業種別開発実績(一部を抜粋)

- ・金融 某メガバンク 海外向け勘定系リプレース、某証券会社 財形システムマイグレーション
- ・産業・流通 某ポイント会社 ポイント交換システム・メルマガ配信システム、某レンタル会社 ECサイト構築システム、某百貨店 店舗ネットワーク更改
- ・モバイル 某宅配業者 タブレット用Androidアプリケーション
- ・公共 某電力会社 CRMシステム、某自治体 介護保険システム

Works & Career Path

職種 & キャリアパス

「人」が一番の財産。良き個性の融合が成長を加速
多様なキャリアパスから自分に合った道を選択できる

開発エンジニア

法人向けの情報システム開発として、お客様からのヒアリング、大手Sierと連携しての要件定義、全体の基本設計、きめ細かな詳細設計、プログラミング、テスト、運用・保守といった一連の工程を行います。システムはプログラミング言語と呼ばれる「ことば(記号)」で作られていますが、お客様の業務内容に合うことばの構成を考え、業務が円滑に進むようにします。一般に開発と基盤はそれぞれ別の会社が担当することもありますが、当社は基盤エンジニアとチームを組み、お客様に質の高いソリューションサービスを提供しています。

基盤エンジニア

法人のIT基盤を支える、サーバやデータベース、ネットワークの設計・構築、保守・運用に携わります。企業や官公庁では、さまざまな情報やデータをやり取りするためのシステム(プログラム)が稼働しています。そのシステムを動かすにはデータやプログラムを格納するサーバ、社内外のコンピュータ間でデータをやりとりするためのネットワークが必要です。これらを新たに構築したりリニューアル(更改)したり、常に正しく動作しているかどうかを目を光らせ、障害時の原因究明と対策など運用・保守を担うことも仕事です。

キャリアパス～多彩なプロフェッショナルへの道を用意

上記2つの仕事を基礎に、将来はプロジェクトマネージャーをめざせます。他にも、とことん技術を追求するSE、営業的資質を備えたアカウントSE、研究やマーケティングに強いサービス開発SEなど、多彩なプロの道に進むチャンスがあります。個性や特技をもつ「人間力」と、そのコラボによる「チーム力」で会社を押し上げていこうと考えています。

1 プロジェクトマネージャー (PM)

プロジェクトの計画から実行管理に特化し、リーダーシップでチームを統率。人・物・金をマネジメントし、成功に導くプロジェクトの最高責任者です。

2 スペシャリスト SE

自分の得意分野を伸ばしていくことでプログラミング力や設計力を極めた、特定技術分野のスペシャリストです。

3 アカウント SE

特定業界に特化し、お客様へのシステム提案や受注活動、案件実行までを実施する業務のスペシャリストです。コミュニケーション力を保有し、営業的要素も強い職種です。

4 サービス開発担当SE

お客様に向けた商品・サービス企画、研究開発などを通し、新たに自社商品なども創り上げていく仕事。技術力からマーケティング能力まで、幅広い能力が必要とされます。

5 幹部管理職

左記のようなメンバーをまとめ上げ、部下の評価・育成や、さまざまな問題解決・競争戦略立案などを行い、経営の中核としてこれらを担っていただきます。

PMとして会社をリードしてきた役員、キャリアと人材観を語る

私は経理として社会人経験を5年積んだ後、IT時代の到来で大きな可能性を感じた当社に入社しました。IT未経験スタートでしたが、大手Sier企業の中に入り込んで基盤系SEの地位を確立。自ら主体的に基盤や業務を学びながら、銀行系のお客様に対してアンチウイルスソフトの導入に成功。約3年でリーダーとなり、サン・エム・システムのメンバー数人を率いて基盤の更改にも尽力。さらに5年目には大手キャリアをお客様に、多い時は約10人のリーダーとしてチームをリード。8年目頃にはプロジェクトマネージャーに昇進し、大手Sierと協業しつつ自分が15名以上を率いて大手銀行の勘定系システムの更改、セキュリティスタンダードに合致した基盤インフラを作りました。2013年頃には銀行上層部への説明資料の作成までを担い、コンサルタント力を高めたことで大手Sierと銀行の双方から信頼をいただけるようになりました。その経験から2014年には当社のSE部門と営業部門を統括する本部長、さらに近年管理部や経営企画部をまとめる業務統括本部長へと着実にキャリアを積んできました。近年、当社は基盤とアプリケーションを絡めたソリューションに力を入れつつ、会社統合による業務範囲の拡大、クラウド導入サービスから保守全般・キッティングサービスなどの事業も拡大して、直請け案件を増強する方向で成長を続けています。



こんな当社には多様なキャリアの道筋があり、その過程では良き上司や先輩、仲間との出会いが多くあります。また温かい社風を築き、教育研修や資格取得支援も惜しみません。「作業者集団から地頭集団へ」と舵を切らる中で、未経験からでも頑張れるガッツとやり抜く力を持った人、コミュニケーション力や自立心・起業家精神あふれるタイプに期待しています。

<仁藤 浩憲/執行役員 業務統括本部 本部長/2001年入社>



Voice 01

基盤エンジニアからリーダーへ
情熱ある後輩と楽しく仕事できる会社を創りたい

DRシステム構築を通して基盤系の技術力を培い、お客様にも対応

手に職をつけて長く働きたいと思った時に、IT系企業が真っ先に思い浮かびました。これからの時代に不可欠な仕事で、一生のスキルが身につくと感じたのです。学生時代は文系で、プログラミング経験はゼロ。しかし大学の合同説明会で当社と出会い、私の質疑にじっくり向き合ってくれたことで当社にがぜん興味を持ちました。IT未経験でも手厚く育ててくれる研修が充実していること、社内もお客様先でも計画的に仕事ができる体制があり、基盤系と開発系の両方に携わっていける業務の広がりもまた魅力に感じました。

入社1年目の新人時代に、初めてメンバーとして参画したDR(ディザスタリカバリ)システムの構築が印象に残っています。これはお客様企業が万一の災害に備えてシステム停止を回避し、事業継続を図るためのシステム。初めてのことばかりで難しかったのですが、先輩に教えてもらいながら基本設計や詳細設計など上流工程から関わることができました。お客様先へ訪問の上、エンドユーザー様への技術的説明などもしたため、約1年近くして案件が終わる頃にはSEとして十分なスキルと度胸が身についたと感じました。

先日、当時構築したDRサイトの一部改修案件の話が出て、今度は私が主担当としてお客様先に訪問し、ヒアリングから見積もりまでを担当。当時の設計書などをもとに、作業者へ内容を引き継ぐことができた時は自分の成長をしみじみ感じる事ができました。

主体的に取り組んでこそ仕事は面白くなる

2年目以降は大手Webサイトを展開するお客様のシステム構築と運用・保守を2年半、既存システムの更新作業も経験しました。今はお客様先の事務所に常駐して、さまざまな会社の方と一つのプロジェクトを遂行させる仕事と、サン・エム・システム本社内で設計・構築したサーバ機器をお客様先で納める仕事を交互に行っています。7年目の今は専任主任へと昇進。社内案件では小規模ながらプロジェクトリーダーとして、案件の指揮を執ることも増えてきました。また後輩の指導も力を入れています。

私が仕事に取り組む上で転機となったことがあります。それはたまたま不注意で足を骨折してしまったこと。通勤にはかなりの負荷がかかり、2ヵ月間会社に申請し休職させていただきました。その時に働けることの素晴らしさを痛感し、休職後は自分の意志で主体的に仕事に取り組み、後輩にも自分の経験やスキルを惜しみなく伝えていきたいという気持ちに。

今は新入社員のメンターそして専任主任として、部下6人をもって指導していますが、疑問を抱える後輩にもしっかり対応し、私と同じようにやりがいと楽しさを感じられるよう教えていきたいです。当社は「これがやりたい」という気持ちを尊重してくれる会社。産休・育休後も復職され働き続ける女性の先輩も多く、その姿も励みです。自分の想いを筋道立てて伝えれば、なんでも真剣に向き合ってくれるので、地道に粘り強く取り組める人はもちろん、自分がこの会社を背負って立つ気概と情熱にあふれた後輩が来てくれたら幸いです。

森田 麻美
基盤エンジニア 専任主任

東京本社所属

流通ソリューション部
第2グループ第1ユニット
2016年入社
趣味は音楽鑑賞

キャリアステップ

1年目

全くの未経験から、DRサイトの構築案件プロジェクトに参画。基本設計や詳細設計など上流工程から対応。またお客様先で仮想環境にアクセスし、パラメータなど細かい設定を行うなど基盤エンジニアとしての仕事をマスター。

2年目～4年目

大手Webサイトを展開する会社に常駐し、多様なサイトの更新や運用・保守に当たる。

5年目

お客様先に常駐して他の協力会社と一緒にプロジェクトを完成させる仕事、本社内で設計・構築したサーバ機器のお客様先に納める仕事を交互に経験。社内案件ではプロジェクトリーダーとして活躍。1年目に携わったDR案件の改修案件を行い、自らが見積もりや作業者への引継ぎをリード。

現在

2017年には専任主任へと昇進。セキュリティ関係のシステム構築に当たり、必要な情報セキュリティマネジメントの資格を取得。また大手メーカー系のプロジェクトと並行し、新人のメンター及び後輩6人の指導役としても活躍中。



近藤 正瑛
開発エンジニア

東京本社所属

流通ソリューション部
第1グループ第2ユニット
2016年入社(中途)
趣味はサッカー観戦

とある一日のスケジュール

9:00

出社

メールチェック。メンバー間で進捗状況の確認。

10:00

開発

Javaや最新技術を使ったプログラミングを行う。

12:00

ランチ

お客様企業のそばで先輩やメンバーとともに食事。

13:00

開発

自分が担当する部分のプログラミングに集中。時にメンバーと作業確認、連結部分のテストを行う。

15:00

進捗会議

チーム全員でミーティング。進捗状況の確認と課題解決に向けた話し合い。

16:00

勉強タイム(1年目)

使用中の技術の勉強、先輩からの指導あり。基本情報処理試験対策の勉強など。

18:00

退社

好きなサッカーを観戦。息子とのボール遊びも楽しみ。



Voice 02

充実した研修で切磋琢磨し基礎を習得
新技術を使ってIoT社会に貢献したい

「IT未経験OK」だから志望。研修がやる気に火をつけ、同期と絆も芽生える

入社前はアパレル系企業で約3年働いていたのですが、自分の頑張りや評価されにくい職場に嫌気がさしました。結婚して家族もできたことから、手に職をつけて長くやりがいを持って働ける環境を探していました。転職サイトでサン・エム・システムと出会い、「IT未経験OK」という点に惹かれて応募。面接の方が親身に相談に乗ってくれるなど雰囲気の良い点と、インフラ基盤系とシステム開発があり、いろいろな方向にキャリアアップできる可能性があることも好感を持って入社しました。

4月入社でたまたま新卒入社と同じタイミングでしたので、入社後3ヵ月間の研修はとても充実していました。ITの基礎からプログラミング開発まで先輩社員に座学で学びつつ、実践的なモノづくりとして三層クライアントシステムなどを開発。新卒入社と自分はまさに同年代でしたので、教え合ったりする中で同期意識も芽生えましたし、最終的に疑似プロジェクトチームを発足し、簡単なWebシステムを役割分担して作った時は達成感も得られました。自分は5～6人チームのリーダーとなり、販売で培ったコミュニケーション力を皆の前での発表やレビューに生かすこともできました。また同年代の仲間には負けたくない、そんな意識で切磋琢磨した結果、配属後のプロジェクトにもスムーズに入れたと思います。

プロジェクトの先輩に触発され、周りを明るく励ませるモチベーターを志す

7月に配属後は、とある航空系企業の会員向けWebサイトシステムの開発に当たり、PCやスマホで自分が関わった画面を見ることのできる喜びを味わいました。

最も印象に残るのは、1年半ほど経過した時に体験したWeb系ファンサイトシステムの構築です。開発途中の段階で入ったのですが、納期まで2ヵ月という中で遅れを取り戻す必要のある案件。同プロジェクトメンバーの一人が「忙しい時ほど、楽しく仕事をしよう」とチームを盛り上げてくれ、仕事以外のコミュニケーションをこまめに取ったり、ミスをした時にフォローしてくれたり、自分が目標にしたい上司像がそこにありました。それまで仕事が辛いと感じた時は環境のせいにする自分がいましたが、その姿を見てから環境が悪いなら自分が周りを巻き込み、楽しく仕事をした方がいいというポジティブな方向に自分が変わりました。こうした良き人との出会いも当社に入社してから感じる仕事の醍醐味です。

そして今は「RPA(Robotic Process Automation)」という技術を使用した開発に打ち込んでいます。これは手作業で行っている事務作業を、ソフトウェア(=AIロボット)に業務を覚えさせ自動化するシステム。今後の新潮流となる技術です。役割分担をしながら機能を作っていくので、チームワークとコミュニケーションを最も大切に打ち込んでいます。今後はこのシステムをサン・エム・システムの事務処理などにも応用してみたいですし、さらにAIやIoT社会に貢献し、世の中を便利に快適にしたいと思っています。

未経験だからこそ日々発見があり、新しい学びがモチベーションにつながります。「興味がある」「やってみたい」その気持ちを当社はオープンに待ち望んでいる会社です。

Training

教育研修体制

文系や未経験者もIT基礎から教える体制が充実
配属後も先輩からの指導で着実にステップアップ

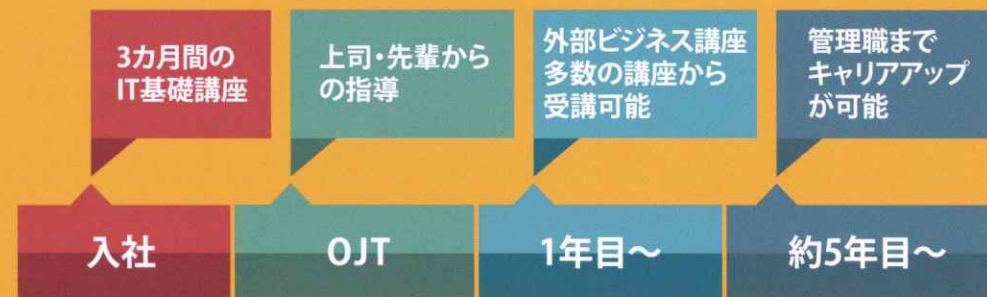
求める人物像

私たちは株式上場をめざし、ともに達成してくれる仲間を求めています。

- ◎主体的に考える力
- ◎想像力・好奇心
- ◎コミュニケーション力
- ◎最後までやり遂げる力
- ◎起業家精神

※これらの資質を兼ね備えた方はもちろん、いずれか一つに自信ある方も歓迎です。

研修の終盤は疑似プロジェクト体験からプレゼンテーションまで



IT業界ではいかに顧客の価値創造をITで実現するか、またビジネス上の要求を満たす品質の高い情報システムを構築するかが企業の成長にとって非常に重要なテーマとなっており、顧客価値の追求、品質の高いシステム構築の鍵となるのは「人材」である、と言われています。

当社は「人材」＝「人材」という考えのもと、先輩社員が後輩社員に情熱をもって根気強く、丁寧に教えるという企業風土を醸成してきました。

文系理系は勿論、ITや社会経験のない方々でも安心して業務につけるよう、教育と研修には自信をもっています。

毎年4月から始まる新入社員研修は3か月。メイン講師のほか、1人に1人ずつ、メンター（教育係）がつき、決め細やかにフォローします。情報処理基礎やアルゴリズムといったITの基礎から、インフラやDB関連、そしてJavaプログラミング実習までをしっかりと学びます。研修期間の後半は、グループ単位で疑似プロジェクトチームを作って、与えられたテーマと役割分担のもと、疑似プロジェクトを運営。そして最終日にプロジェクト発表を社員の前で行います。テクニカルな学びは勿論、同期と切磋琢磨しコミュニケーションスキルやチームワークスキルも学ぶ、サン・エム・システム自慢のオリジナル研修です。

◎研修カリキュラム例

IT基礎講座	フローチャートを利用しコンピュータの処理手順を理解。情報システムの保守・運用業務を、顧客視点で実現するための方法を習得。
オペレーティングシステム	オペレーティングシステムの概要を理解し、Windows、Linuxなどの違いなどを学習します。
ネットワーク	プロトコルについて学び、OSI参照モデルとTCP/IPの特徴と違いを学習します。
サーバ	サーバの役割・概要などを理解し、インストール・設定・テストを行います。
プログラミング言語仕様	Javaプログラミングを行うために必要な技術を習得。Javaの最も重要なオブジェクト指向に関する知識を習得します。
Webプログラミング	Web上でJavaを動かすために必要なアプリケーションサーバを導入します。Servletの習得、画面遷移方法を理解します。
グループ開発実習	開発現場に則った各種設計書を確認し、要件定義・設計書の書き方や設計書の種類などを学習。グループ開発における責任と役割の理解、プログラミングからプレゼンテーション力向上をめざします。

Welfares

福利厚生

産休・育休制度をはじめ
社員が気持ち良く働ける環境をバックアップ

待遇・キャリア

当社は年1回の昇給、年2回の賞与がベースとなっており、また年2回の目標設定とレビュー実施により皆さんの業務の振り返りと今後のキャリアパスなど面談を行い、昇給において自信を持って臨めるタイミングでチャレンジしていただくため、しっかりとキャリアを形成できます。

女性が長く働けるよう産休・育休制度も定めており、両方の制度を活用し、復職し活躍している社員の実績も多くあります。女性社員は全体の2割。肩書きをもちママさん社員としてバリバリ働いています。



健康保険組合・資格取得

当社は東京都情報サービス産業健康保険組合(TJK)に加入。健康・厚生・雇用・労災完備です。充実した健康保険制度はもちろん、TJKが提供する全国の保養施設、スポーツ施設などを、本人、家族ともに低料金を利用できます。

またITスキルアップに欠かせない、各種IT関連の資格については、合格お祝い金、受験料補助制度を設け、社員の学びたいという意欲を惜しみなくサポートします。

◎諸制度

- 昇給：年1回 / 賞与：年2回
- 時間外手当：全額支給
- 資格取得祝金制度あり
- 退職金制度あり：勤続3年以上
- 育児休業取得：3度取得された方もおり、復帰しやすい職場環境を実現
- 年間休日：120日以上
- ノー残業デー（水曜）
- オフィスコンビニ（東京本社のみ）
- 同期会助成金制度

ビジネススクール提携

～「自ら学び貪欲に成長する」という方を歓迎～

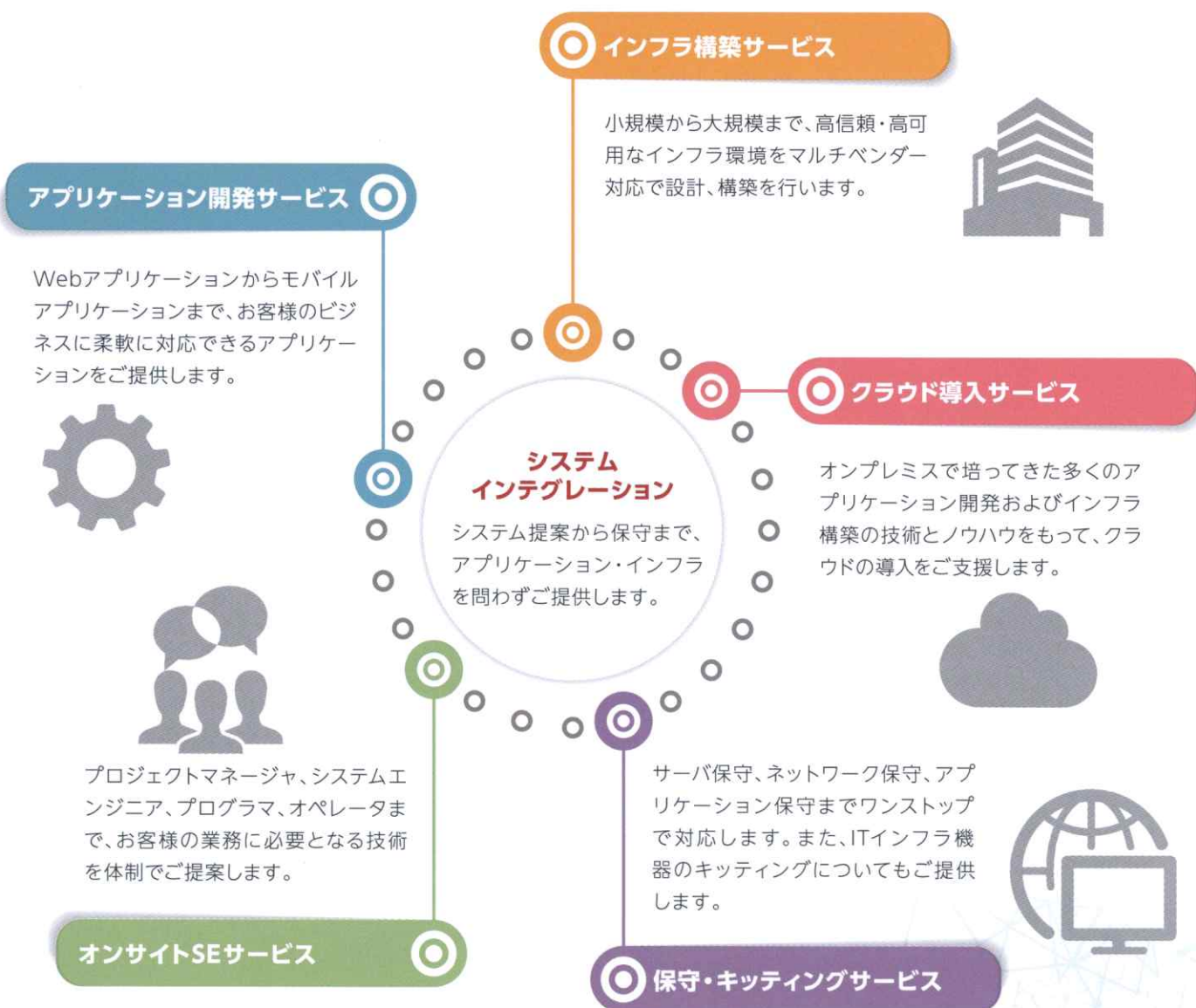
ITスキルは勿論、ビジネスマンとしてあらゆるスキルを身につけていただきたいと考えています。当社は全社員が受けたい放題のビジネススクールを2校提携。「仕事の段取り・組み立て方」や「プレゼンテーション技法」、「ファシリテーション」など、幅広いテーマの講座を年間300種類以上受講可能です。日中の受講に関しては業務時間と認識、ぜひすきま時間を利用し自分が興味あること、学びたいことを貪欲に吸収してください。



Business Lineup

業務ラインナップ

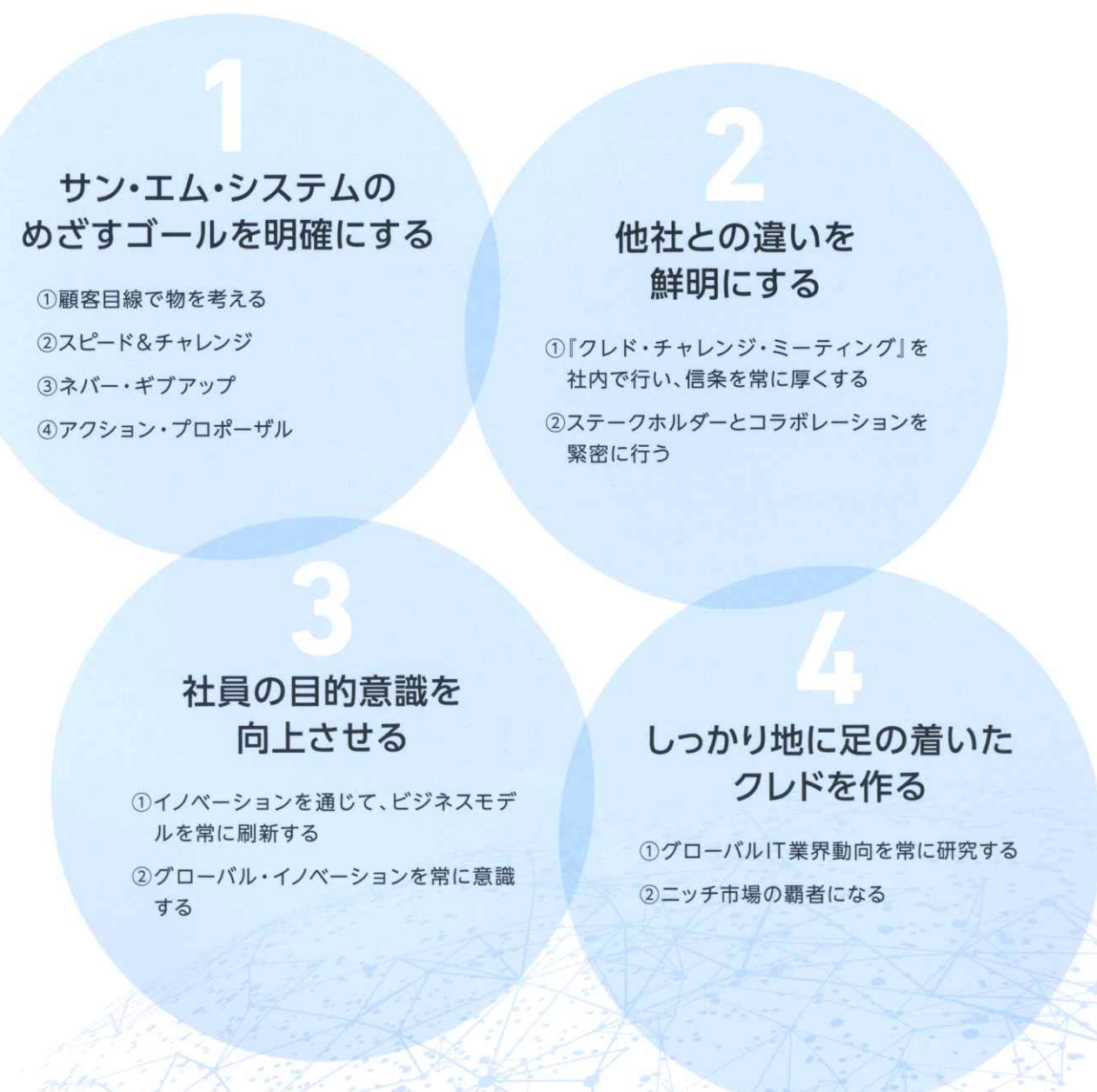
お客様のニーズに合わせ、さまざまなITサービスをご提案しています。



Strategy To The Future

未来へ向けた戦略

企業理念(ミッション・ビジョン)とリンクされるものにクレド(信条・志)があります。企業理念が目的地だとすると、クレドはチームが進むべき道を示すコンパス。理念を達成するために必要な社員の行動規範などを示したものです。



Profile 会社概要

本社所在地	103-0006 東京都中央区日本橋富沢町11-1 日本橋富沢町111ビル7F
本社電話番号	03-5847-8356
設立	1997年6月23日
資本金	9,900万円
従業員	242名(2017年4月現在)
売上高	35億7,900万円(2017年3月実績)
事業所	◆東京本社/東京都中央区日本橋富沢町11-1 日本橋富沢町111ビル7F・6F ◆大阪支店/大阪市中央区本町1-7-7 WAKITA 堀筋本町ビル11F
主な取引先	株式会社日立製作所、株式会社NTTドコモ、富士通株式会社、YKK株式会社、 新日鉄住金ソリューションズ株式会社、日鉄日立システムエンジニアリング株式会社
グループ会社	AWS株式会社 http://www.awsnet.co.jp 株式会社アイロベックス http://www.ilovex.co.jp
平均年齢	32.8歳
沿革	1997年6月 東京都千代田区麹町に本社設立 2005年4月 大阪支店設立 2005年6月 東京都中央区日本橋富沢町に本社移転 2007年5月 大阪府大阪市中央区本町に大阪支店移転 2007年9月 プライバシーマーク(Pマーク)認定取得 2013年10月 AWS株式会社子会社化 2015年3月 株式会社アイロベックス子会社化
お問い合わせ	サン・エム・システム(株) 採用担当 TEL : 03-5847-8356 (東京本社) TEL : 06-6809-2211 (大阪支店) E-mail saiyou@sun-m.co.jp



<http://www.sun-m.co.jp>

