



PERSONAC

株式会社パーソナック

日本のものづくりに、確かな人材を。



MESSAGE
代表挨拶

私達は、人材育成会社になる！

これからの人材派遣会社はどうあるべきか、と大きな視点を書きました。言い換えれば「これからの我々はどうあるべきか」、という事になります。

私は人材派遣業界に関わって四半世紀が経ちました。速いものです、創業当時は色んな意味で派遣業界は未成熟でした。

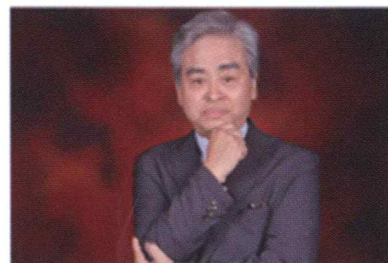
社会的に行わなければいけない義務的制度を無視した企業が多くありました。コンプライアンスという概念標語自体がありませんでした。目まぐるしいほどの派遣法制の変化、時に制度だけが先行してしまい、そのことによる事業の大きな停滞や混乱することもありました。

また世界的不況による事業の大停滞は、真っ先に我々アウトソーシング会社が企業から整理されたために、「派遣が悪い」と決めつけてられて、パニック状況になってしまいました。我々、派遣業者だけが悪いのではなく、社会構造も問題でした。その後の諸々の派遣法・労働法の変化はそれらの経験をしっかりと踏まえて整備されて来たと思います。

我々はその経験を確かに受け止めて、この先も雇用の安定を目指して各社努力をする事が第一の方針です。

- 1、私達は、人材派遣だけではなく、人材を育成する会社になる
- 2、働こうとする人々の雇用のより良くするために、研修所で育成をして働く人に一定の力量を着けて頂いてから派遣をする
- 3、雇用形態は無期雇用(正社員)を旨とする、新卒正社員採用された学生が安心して働ける環境を作る
- 4、新たな雇用技術・雇用システムを創出して社会的貢献を行う
- 5、何よりも働く方々の安心と安定が維持できるように全力で努力をします。

大変に重いミッションですが利益志向だけには絶対に走らず、社会的正義を基本として運営していきたい。



株式会社パーソナック
代表取締役 鈴木 昇



1998年～

- 平成10年 有限会社パーソナック設立、資本金750万円
- 平成13年 株式会社に組織変更 資本金1,000万円に増資・一般人材派遣・有料職業紹介事業の許可取得
- 平成14年 四日市支店設立・派遣許可取得
- 平成15年 大垣支店設立・派遣許可取得
- 平成16年 刈谷支店設立・派遣許可取得
- 平成17年 名古屋支店設立・同時に本社を名古屋に移転・派遣許可取得
- 平成18年 資本金2,500万円に増資、刈谷支店を半田出張所に変更
- 平成20年 サブプライムローン、リーマンショック発生
- 平成21年 名古屋本社を三重県津市栄町4丁目247番地に移転
- 平成22年 新5年計画「豊かな生活を目指す」1年目スタート
- 平成23年 3月、大垣支店を分社化し、「株式会社パーソナック1」を設立
- 平成23年 8月、資本金3,200万円に増資
- 平成23年 12月、航空機産業市場へ参入に伴い新会社「株式会社Japan エアロインスペクション」を設立
- 平成24年 ISO9001 取得(平成25年4月1日、三重支店、減速機の組立及び機械組立にて取得)
- 平成25年 9月1日付けで株式会社パーソナック1と合併
- 平成26年 新会社「株式会社パンプキン」を設立
- 平成27年 広島支店設立・派遣許可取得
- 平成27年 9月、資本金4,000万円に増資
- 平成27年 JISQ9100 取得(平成27年9月7日、三重支店、減速機等一般機械部品の組立にて取得)
- 平成27年 12月、資本金5,200万円に増資
- 平成28年 3月、航空機事業部研修所を名古屋市南区から西春日井郡豊山町へ移転
- 平成28年 12月、資本金7,300万円に増資
- 平成29年 3月、資本金7,600万円に増資
- 平成30年 1月、本社を三重県津市中勢北部サイエンスシティ内に移転
本社新築、施設内に製造技能研修センター(D-LABO三重)とPARI PASSUプラザを開設
- 平成30年 4月、パーソナックはホールディングカンパニーとしてPARI PASSU株式会社と社名変更し、持株会社に移行。そして新たに株式会社パーソナックを設立(資本金3,000万円)
- 令和2年 4月、PARI PASSU(株)と(株)パーソナックが合併して株式会社パーソナックが事業持株会社になり、資本金5,000万円になる



会社概要 Company Profile

設立 1998年10月1日

社名 株式会社パーソナック

事業内容

- ・人材派遣業 厚生労働省大臣許可(派 24-300484)
- ・有料職業紹介業 厚生労働省大臣許可(24-ユ-300256)
- ・業務請負業 日本生産技能労務協会加盟
- ・人材育成・研修事業(厚生労働省及び愛知県からの受託実績あり)

資本金 50,000,000円

代表者 代表取締役 鈴木 昇

拠点網

■名古屋本部 〒460-0008愛知県名古屋市中区栄2丁目-6-1 RT白川ビル2F
TEL:052-228-0379 FAX:052-228-0814

■本社 〒514-0131 三重県津市あかつ台1丁目6番地8
TEL:059-269-7711 FAX:059-269-7712

■東京オフィス 〒101-0043 東京都千代田区神田富山町6 松崎ビル3F
TEL:03-6260-9239

■三重オフィス 〒514-0004 三重県津市栄町4丁目247番地
TEL:059-221-4111 FAX:059-221-4112

■岐阜オフィス 〒500-8384 岐阜県岐阜市藪田南4丁目2番10号
TEL:058-214-7872 FAX:058-214-8064

■名古屋オフィス 〒480-0202 愛知県西春日井郡豊山町豊場志水100番地
TEL:0568-54-2737 FAX:0568-54-2738

■関西オフィス 〒530-0047 大阪府大阪市北区西天満6-2-11 TATSUMI梅ヶ枝町ビル506
TEL:06-6809-7021 FAX:06-6809-7022

■広島オフィス 〒730-0012 広島県広島市東区若草町9-7 三共若草ビル6F
TEL:082-207-3195 FAX:082-207-3196

【主要取引先】

- ・三菱重工業株式会社 ・川崎重工業株式会社 ・株式会社IHI ・新明和工業株式会社
- ・ナブテスコ株式会社 ・デンソートリム株式会社 ・井村屋株式会社 ・日本特殊陶業株式会社
- ・ヤンマーホールディングス株式会社 ・株式会社フジミインコーポレーテッド
- ・大同メタル工業株式会社 他 順不同



募集要項 Application Requirements

求める人物像

STATUE

私達は真面目に努力する人物を求めます。
能力が「能動的に働く力」であるなら、決して学校の成績がいいから「能力」があるとは思いません。
何事も自発的に良く考えて行動できる人物がいわゆる「能力のある人」なのです。
人より優れて気が付く人、優れて注意深い人、優れて観察力のある人、
等々その力を受け身ではなく能動的に活用できる人物が良いと思います。
一流の大学やいい高校を出た人、という肩書よりそんな人々の方が余程魅力的です。
私たちは本当の能力のある人物を求めます。
ひ弱な鉢植えのお花より、踏みつけられても起き上がれる雑草がいい。

要項募集

新卒採用

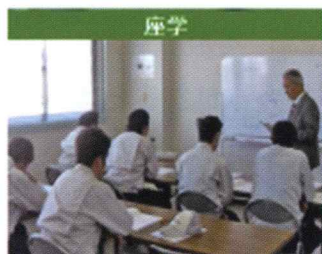
REQUIREMENT

業務内容	航空機・自動車・産業用機器製造・食品等の製造・設計 検査業務
雇用形態	正社員
就業時間	8:30~17:30 ※配属先によって異なる
就業場所	三重・愛知・岐阜・京都・大阪・兵庫・広島・東京・他 (詳細お問い合わせください)
給与	・高卒:165,000円(エリア限定)
	【一般技能職】 ・短大・専門卒:180,000円(エリア限定)
	・大卒:190,000円(エリア限定)
	【技術職】 ・大卒210,000円(エリア限定)
	【総合職】 ・大卒:200,000円
賞与	年2回(6月・12月)
昇給	年1回(5月)
待遇	社会保険完備(健康・厚生・雇用・労災)・交通費(月17,000円まで)・制服 貸与・有給休暇・研修制度・資格取得補助・リゾート施設利用・確定拠出年金DC制度あり



人材育成 Human resource development

当社では2012年から人材育成事業に力を入れています。



やり甲斐を持って働くために・・・
例えば初めて業務をする場合、誰でも不安になりますよね？適性を見極め自分に合った業務であれば楽しく働ける、基礎知識を身に付ければ安全で安心して働ける。
企業様にも、当社社員にも喜ばれる研修センターを目指しております。



自慢の講師陣
航空機メーカー、航空会社、航空専門学校・自衛隊OB等で教育実績のある講師を中心に実技・座学(マナー/人材教育、安全教育、5S、専門用語、機体構造等)を教えています。配属後にも苦手分野の克服で個別指導も行っています。



重工業メーカーやサプライヤーを除いて、これだけの設備を揃えた自社研修施設はなかなかありません。



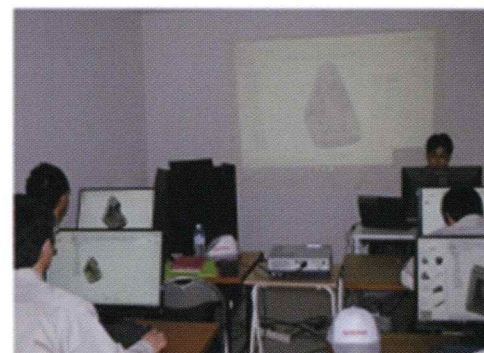
航空機構造組立・航空機エンジン・産業機械・ロボット技術

研修センターは今後更に内容を充実させ日本のものづくり産業の礎を支えるべく日々進歩していきます。

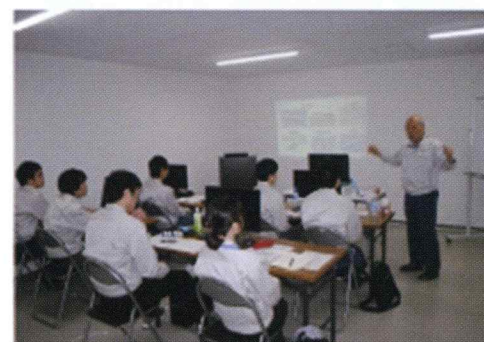


人材育成 Human resource development

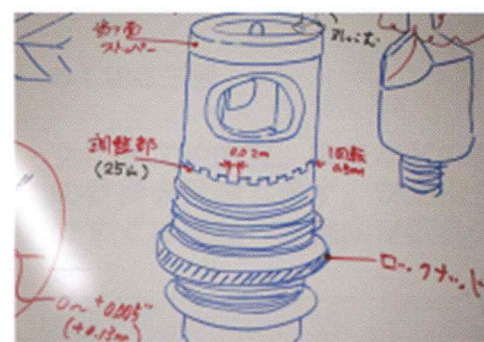
2017年からは、CAD研修に力を入れています。
CATIA・AUTO CAD・教育研修



CAD講師やCAD経験者による座学・実習を通し、航空機・自動車などの設計エンジニアの育成に努めています。
3DCAD (CATIA)などを使用し、ソリッド・サーフェスなど技術を磨きながらCADの様々な機能を学びます。



各種製造技能について学ぶ場を提供することはもちろんのこと、社会人として知っておくべき事や「やりがい」を持って働く事とは何かを考え、実践していく社員を育てています。「働く誇り」「働く喜び」を共に感じ、共に成長していける仲間との交流など、すべてが育成の場であり、実践の場であると考えます。D-LABO三重やD-LABO名古屋では、今後も社員のスキル向上を以てクライアントへ貢献できるよう取り組んでまいります。



一等航空整備士、元・航空自衛官、元・大手メーカー製造部門マネージャーなど、一流の技術と情熱を持った講師が働く社員を全力サポートします。
文系出身者も、全くの未経験者も意欲を持ってここで学べばモノづくりのプロへの第一歩を踏み出すことが出来ます。実際に卒業生の多くは同時期に配属されたプロパー社員や他社派遣社員よりも格段に評価が高く、2012年の開所以降、その声は日毎に増えています。
研修カリキュラムは年々グレードアップし、クライアント毎に研修内容をアレンジすることで、ミスマッチを減らし長期継続就労へと繋がっています。



研修センター（D-LABO名古屋）

2016年3月、航空機製造拠点となる愛知県豊山町に念願の研修センターが完成致しました。同時に名古屋市の研修センターを移転し、我々のDREAMを実現する研究機関：『D-LABO(ディーラボ)』として今後の人材の育成と航空機事業の発展に資する思いを具現化できますように努力してまいります。



D-LABO名古屋

主に航空機の構造組立（穴あけ・リベッティング）の実技訓練、3次元CADの技能を習得することが出来ます。三重と同じく安全衛生などの基本中の基本から業界独特の慣習まで、実際に現場へ配属後に自信を持って活躍できるスキルを身に付けます。



研修センター（D-LABO三重）

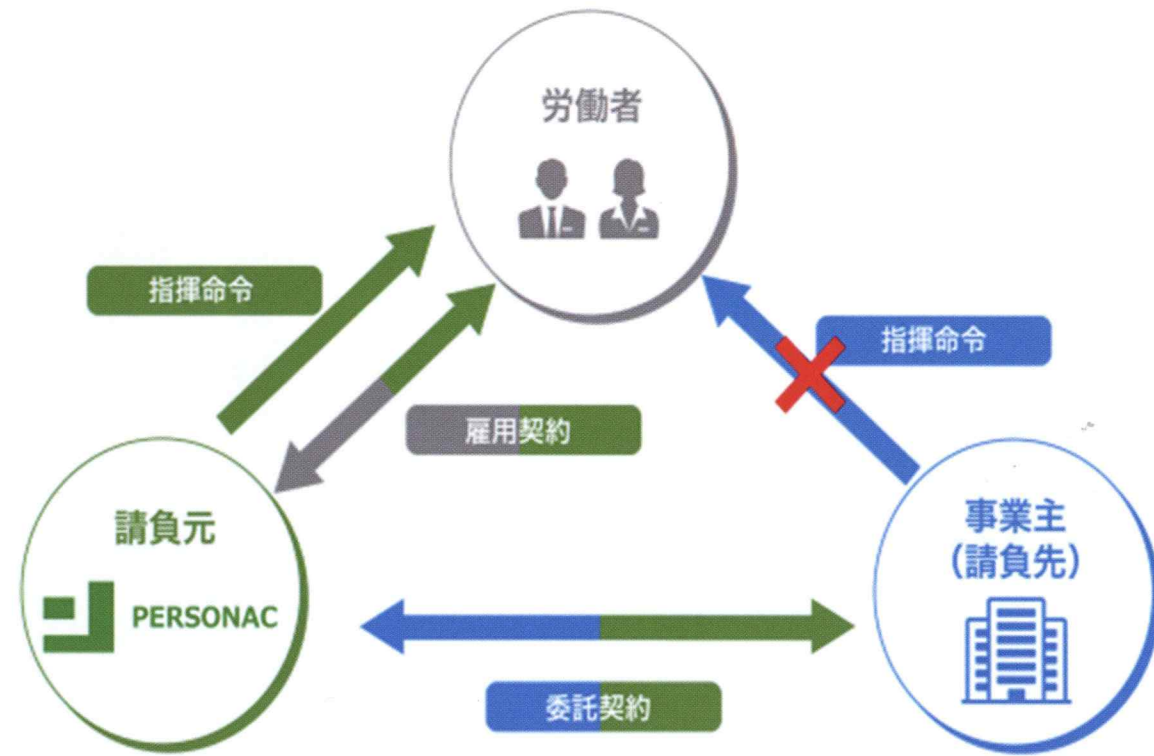
三重では産業用機械の各種研修を行います。座学/実習/安全教育などを通し、様々な分野に必要な知識/技術を習得いただきます。



D-LABO三重

主に加工や組立、検査などの製造業では無くてはならない技能の習得を目指します。安全衛生などの基本中の基本から、職場ですぐに役立つ各種測定器具の使用方法などを学びます。





事業主から委託された業務に対し、成果に応じて収入を得る仕組みです。仮に事業主（請負先）の構内でパーソナック（請負元）の社員が勤務していたら、一見すると派遣と何ら変わらないように見えるかもしれませんが、図で示すように指揮命令はパーソナック（請負元）で行いますので意味が全く違います。私たちは安定して高品質な製品を製造していくために「ISO9001」や「JIS Q9100」等の認証を取得しています。今後もその領域を広げていきたいと思えます。

製造工場内での「製品組立」や「加工」「塗装」「検査」「検品」物流倉庫内での「入出荷検査」「搬入出」「搬送」「ピッキング」などお客様のニーズに合わせ適切な方法で行います。

JISQ9100 取得済み

JIS Q 9100 は、航空宇宙・防衛産業に特化した品質マネジメントシステムに関する国際規格です。米国 AS 9100 や欧州 EN 9100 と技術的に同等であり、世界の航空宇宙・防衛産業でグローバルな部品調達基準として採用されています。

ISO9001 取得済み

ISO9001 を取得したことにより、より良い製品の製造、サービス提供を目指すシステム管理を徹底しております。



- ◆平成 25 年 3 月 19 日 三重支店 減速機等一般機械部品の組立にて ISO9001 取得
- ◆平成 27 年 9 月 7 日 三重支店 減速機等一般機械部品の組立にて JISQ9100 取得

ISO9001 (取得済)

品質マネジメントシステムに関する国際規格です。一貫した製品・サービスを提供し、顧客満足度を向上させるためのマネジメントシステム規格として最も普及しています。

品質保証

私たちは製品の品質保証への取り組みを続けてまいります。2013年にはISO9001、2015年にはJIS Q9100を取得し、より良い製品の製造とサービスの提供ができるシステム管理を徹底しています。上記認証はいずれも請負先であるナプテスコ津工場内の産業用ロボットの減速機組立工程にて取得しています。

JIS Q 9100 (取得済)

航空宇宙・防衛産業に特化した品質マネジメントシステムに関する国際規格です。この分野において製品・サービスの安全性を確保し、信頼性を向上させるためのマネジメントシステムとしてグローバルな部品調達基準として採用されています。

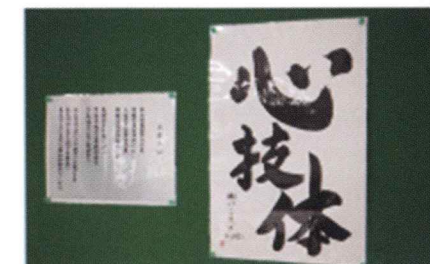
航空機事業



近隣に各関連企業や空港のある西春日井郡豊山町に自社研修センター「D-LABO名古屋」を構え、航空機構造組立・加工・検査・設計・非破壊検査・塗装・表面処理など各技能を学び、派遣先にて一流の技能・技術者として勤務できるだけの人材を育成しています。本施設は厚生労働省や愛知県からの教育訓練受託実績もあり、当社社員のみならず多くの航空機製造にかかわる皆様がここで学び、活躍されています。私たちパーソナックの社員が航空機製造業界に無くてはならぬ存在となるよう、日々技術の向上を目指しております。

人材育成

各種製造技能について学ぶ場を提供することはもちろんのこと、社会人として知っておくべき事や「やりがい」を持って働く事とは何かを考え、実践していく社員を育てています。「働く誇り」「働く喜び」を共に感じ、共に成長していける仲間との交流など、すべてが育成の場であり、実践の場であると考えます。D-LABO三重やD-LABO名古屋では、今後も社員のスキル向上を以てクライアントへ貢献できるよう取り組んでまいります。



障害者雇用

当社では障害者雇用への取り組みを強化しています。自社での雇用はもちろんの事、障害者雇用に問題を抱える企業への提案や、仕事をしたいけれども様々な要因で叶わない方々との「かけはし」となれるよう、当社とグループ会社の株式会社パンプキンと共に具現化してまいります。その第一歩としてPARI PASSUプラザを本社所在地にOPEN。新しい働き方、雇用の在り方を企業と障害者、関わる全ての皆様と実践してまいります。





株式会社パーソナック

PERSONAC

〒514-0131 三重県津市あのか台 1丁目 6番地 8

TEL:059-269-7711 URL: <https://personac.net/>