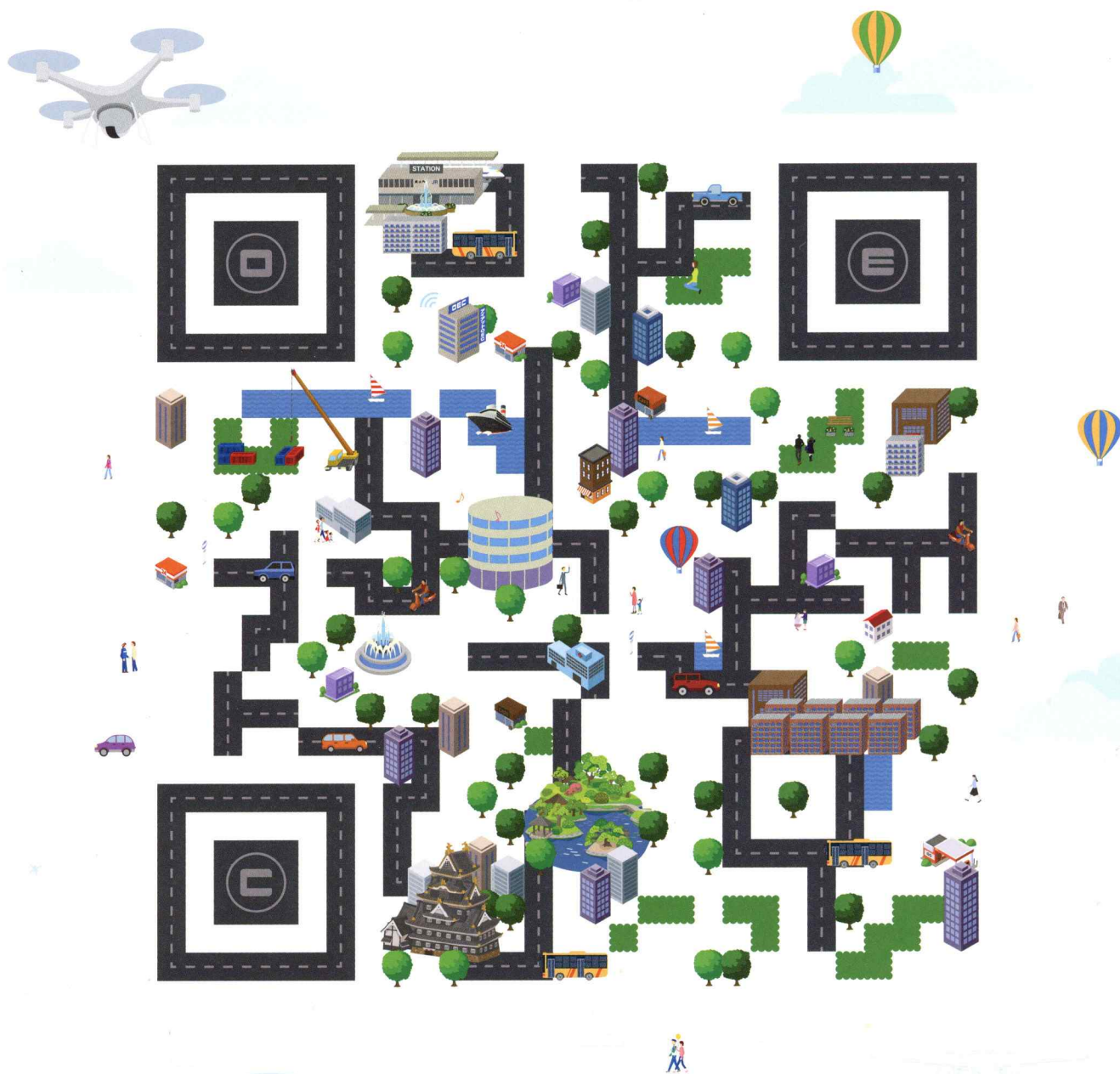


これからも この街で 夢を現実に 喜びを感動に

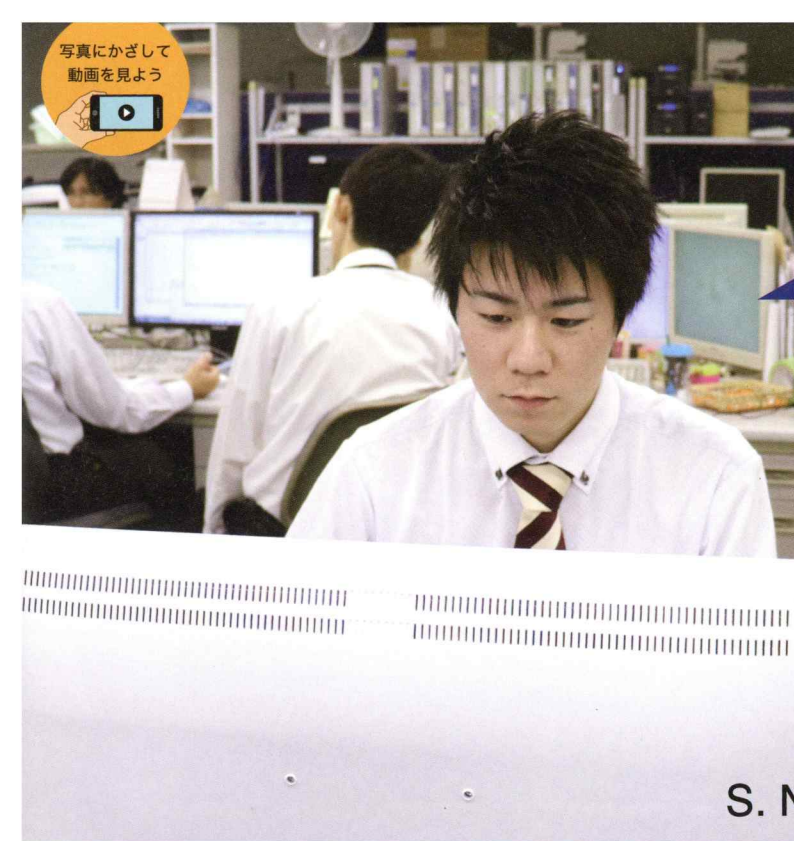
ICTを通じて 未来を創造する



株式会社岡山情報処理センター
株式会社アイアットOEC

受付
19.10.25
キャリアセンター

写真にかざして
動画を見よう



「正常に動くのが当たり前」を
守るため細心の注意で取り
組んでいます。

OEC

流通ソリューショングループ SE

入社 2017年 出身学科 情報システム工学科
出身地 岡山県 趣味 フットサル、ドライブ、ゲーム、模型
好きな言葉
「おかれた場所で咲きなさい」ここで自分に何ができる
かを考えよう、という前向きな考え方が好きです。

S. N. さん

お客様だけでなく社内の方にも「この分野のことはこの人に聞けばいい」と思ってもらえるような知識・技術を備えたSEになりたいと思っています。

もともとパソコンやプログラムが好きで情報系の仕事につきたいと思っていました。また地元企業というのもポイントでした。合同説明会でOECのブースに立ち寄ったとき、採用担当の方がとても明るくフレンドリーで雰囲気よかったので単独説明会に参加することを決意。実際に社内の雰囲気も体感し、ここで働いてみたいと思ったんです。今携わっているのは、『天満屋』の百貨店POSシステムの運用業務です。POSと言えればいわゆる「レジ」と思われがちですが、売上げの集計・ポイントカード、発注、クレジット決済…など販売に必要なシステム全般が複雑に

絡み合っているものなんです。約千台のPOSの動きに関わる上、「正常に動いているのが当たり前」なので、毎朝問題がないか確認するチェック業務は細心の注意を払っています。とにかく大規模で複雑なシステムなので、理解するのにとても苦労しています。OJTトレーナーの先輩に教えていただきながら一歩ずつ前に進めている感じです。だんだんと役に立てるようになってきたのが嬉しいです。今後はお客様だけでなく社内の方にも「この分野のことはこの人に聞けばいい」と思ってもらえるような知識・技術を備えたSEになりたいと思っています。

一日のスケジュール



写真にかざして
動画を見よう



チームみんなで獲得する
喜びの瞬間をもっと増や
していきたいです。

ii@oec

ASP・SaaSグループ 営業

入社 2014年 出身学科 情報処理科 出身地 岡山県
趣味 カラオケ、クラリネット演奏
好きな言葉
「初心忘れるべからず」いつも初めのころの緊張感を持ちながら、ひとつひとつの案件・作業に注意深く取り組んでいきたいという思いがあります。

S. T. さん

お客様が本当に必要とする条件にマッチした提案ができるよう、事前に課題や要望をしっかりと聞き込むことをモットーとしています。

私は「アイアットOEC『WaWaOffice』の営業職」の募集を見て興味があり応募しました。以前、接客業を経験していたのでお客様と触れ合う機会のある「営業」という仕事に惹かれましたし、能力が活かせるのではないかと思ったんです。天満屋の関連企業というのも安心感がありました。携わる業務の内容としては、インサイドセールスの方々から獲得したアポイントを引き継いでデモを行ったり、要望に合わせた提案を行います。商圏は全国なので県外に出ることも多いんですよ。また、各地で開催される展示会にも参加しています。先日は幕張メッセで開催されたフェアにも出展

しました。たくさんの来場者に『WaWaOffice』をPRできる、とても楽しいひとときです。営業の仕事は初めてだったので最初は先輩に同行してやり方を覚えたり、インターネットや書籍で営業のノウハウを勉強しました。でも、周りの方が細やかにサポートしてくださったのであまり大変だと思ったことはないです。少しでも早く戦力になりたいと思いながら学んでいました。私のように未経験の業務だとしてもサポート体制は厚いので、興味があれば臆せずチャレンジしてみるといいのではないかと思います。

一日のスケジュール



PROFILE

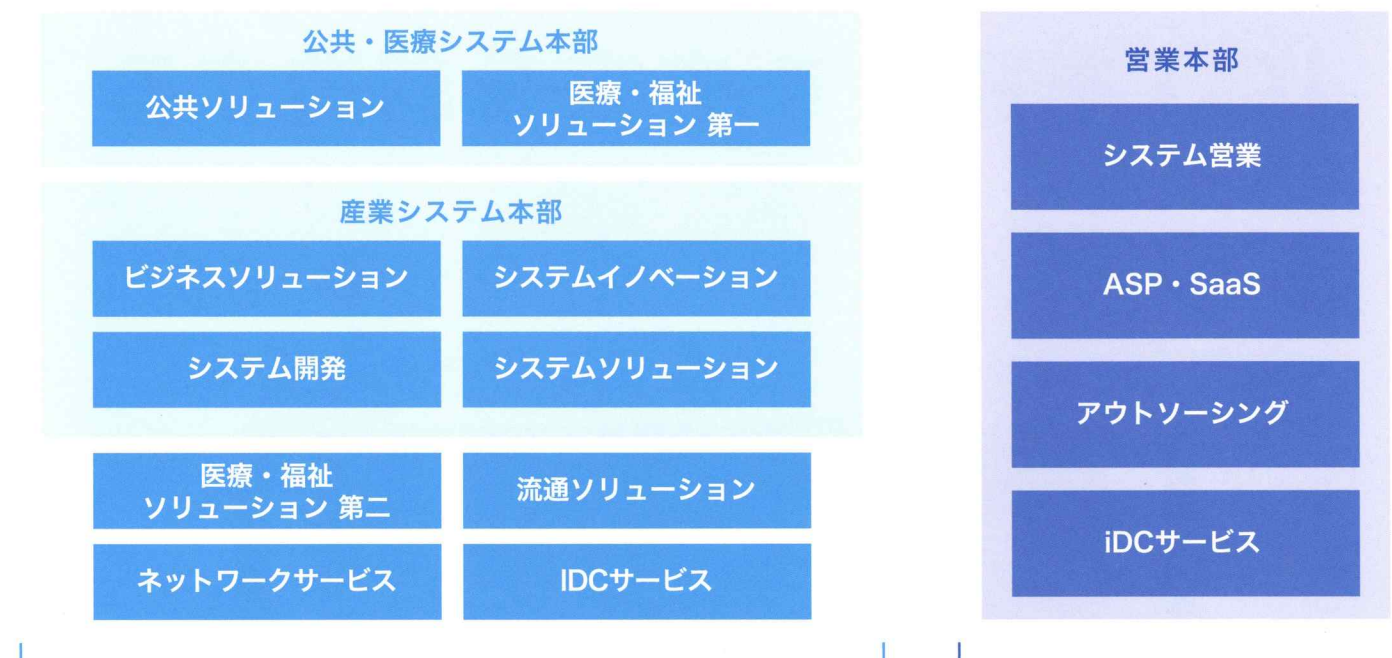
会社概要



株式会社岡山情報処理センター	社名	株式会社アイアットOEC
〒700-0901 岡山市北区本町6番36号 第一セントラルビル3F	本社所在地	〒700-0901 岡山市北区本町6番36号 第一セントラルビル9F
1969年(昭和44)8月27日	設立	2004年(平成16)9月1日
代表取締役社長 佐藤 俊治	代表者	代表取締役社長 楠田 教夫
52.4億円(2018年2月実績)	売上高	26.9億(2018年2月実績)
300名	従業員	90名
ソリューション事業 (システム提案・構築システム運用管理 他)	事業内容	システム機器販売、ASP・SaaS、 アウトソーシング、iDC運営事業
https://www.oec-o.co.jp/	URL	https://www.iii-oec.co.jp/

DEPARTMENT

部署



EDUCATION

教育制度



	新入社員	若手社員	中堅社員
全職種	新入社員研修	若手社員研修	中堅社員研修
	リーダーシップ研修		
	階層別の業務に必要な知識・技能・資格取得などの各種研修		
	業務上必要な資格取得制度		
技術部門	各種ネットワーク・サーバー系研修		
	各種システム開発系研修		
	各種Web系研修		
	各種IT系資格取得研修		
	プロジェクトエンジニア研修		
営業部門	セールスアプローチ力 スキルアップ研修	セールスコミュニケーション力 スキルアップ研修	セールス提案力・プレゼン力 スキルアップ研修
	リーダーシップ研修		
	営業職の業務に必要な知識・技能・資格取得などの各種研修		
管理部門	各管理部門の業務に必要な知識・技能・資格取得などの各種研修		

SERVICE

サービス

主なパッケージシステム



探調TOOL

学校図書館運用サポートシステム



TDM maxIII+

多機能歯科システム



WaWaOffice

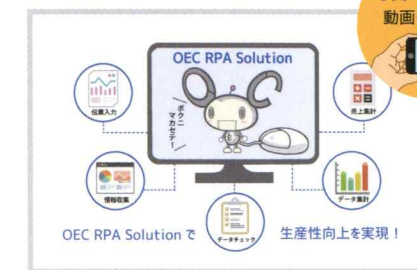
グループウェア (業務効率化クラウド)

主力ソリューション



POSレジシステム

NEC製のレジシステム



OEC RPAソリューション

ロボット活用による業務改善と生産性向上



販売管理システム

Navinity

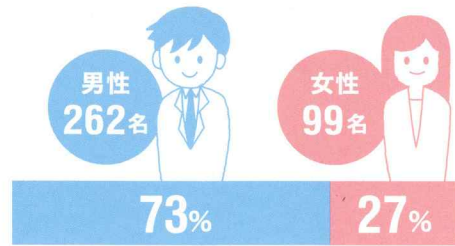
INFOGRAPHICS

数字で見る OECグループ

新卒採用者数・離職者数(過去3年間)



男女構成比



平均勤続年数



平均年齢



残業時間(月平均)



育児休業取得対象者数・取得者数(過去3年間)



有給取得日数(年平均)



※データはOECとアイアットOECの合算値です。

OECグループでは、ワークライフバランスをモットーに
様々な取り組みを行っています。

社員一人ひとりがやりがいや充実感を持ちながら働き、
仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活を大切にしています。

働き方改革 主な取り組み

ノー残業 DAY、有給取得促進、全従業員対象セミナー、オリジナルパッチ配布

BENEFIT

福利厚生

01

退職金・
確定拠出
年金制度

02

育児休職・
介護休職

03

天満屋グループ
共済会

04

Benefit Station
サービス

05

各種サークル

Q 結婚している女性はいますか？

A はい、います。

家庭と仕事を両立している人や育児を
しながら頑張っている人も大勢います。



Q 出産に伴う休暇制度はありますか？

A はい、あります。

産前産後、子どもが1歳(最長2歳)になるまでの育児休業、短時間
勤務(子どもさんが小学3年生まで)の制度が整っています。
また、男性の場合も、妻の出産に伴う休暇や育児休業があり
ます。

OEC Q & A グループ

どんな会社？どんな人材を求めている？
そんなギモンにお答えします。

Q 1日の仕事の流れはどんな感じですか？

A 仕事の肉付けを行うのはあなた自身です。

開発業務は、お客様との打ち合わせに始まり、設計、プログラ
ム作成、各種テスト、導入教育等、たくさんの過程があり、
これらを決められた開発期間内にこなしていかなければ
なりません。また営業は、部門によって業種も様々であり、
また個人でもその人独自の営業スタイルをもっていますが、
具体的に仕事の肉付けを行うのはあなた自身です。
つまり、いずれの部門においても受け身の姿勢で仕事を
こなすことはできません。職種は異なっても、それぞれの
持ち場において独自のテーマを追求していく創造性が、絶え
ず問われます。

Q お昼ご飯はどうしてるの？

A 自分に合った食事をとっています。

弊社に社員食堂はありませんが、宅配
弁当の注文が可能です。また、岡山駅
周辺やセントラルビル地下等の飲食
店で食べる方、お弁当を持ってきて社
内で食べる方など様々です。



Q SEに求められる適性を聞かせて下さい。

A SE限定ではありませんが、必要な能力として「段取り力」・
「仕分け力」・「判断(決断)力」と「創造・応用力」・「責任」・
「コミュニケーション力」6つの力が求められます。

最初の3つの力は仕事をする上で基盤となるものです。
実はこの3つの力はコンピュータが持っている能力と同じで、
コンピュータは
・ 段取り力=プログラム(処理手続き)
・ 仕分け力=データの分類
・ 判断力=条件判定
の能力を使い仕事をします。
言い換えれば、仕事をする為の基礎的能力があるからこそ、
コンピュータは役立つ道具として爆発的に普及しているわけ
です。しかし、先ほど挙げた力の内、最後の3つの力「創造・
応用力」・「責任」・「コミュニケーション力」はコンピュータは
持っていません。これから社会人になるにあたり、最初の
3つの力は当然として、後ろ3つの力に
より磨きをかけ、コンピュータに置き換え
られないような人材にってください。



Q 新入社員教育の中身は？

A その年によって多少異なります。

新入社員教育は約2カ月の研修となります。
まず事業内容、コンプライアンス、就業規則等の説明を行
います。続いて、社会人としての基礎知識、マナー等のほか、
業務で必要となるICTの基礎、システム開発入門、システム
開発トレーニング、運用保守基礎、品質管理など、情報処理
サービス全般の知識を幅広く学びます。
その後は、OJTにより配属先で必要な知識・技術教育を
実施。半年後、1年後にはフォローアップ研修も行っています。

Q 仕事をする上での必需品は？

A 職種によって様々です。

【SE職】

- ・ノート(プログラムの構造を書き出したり、ヒアリングメモ)
- ・甘いもの
- ・飲み物(マイカップを持っている方もいます)
- ・目薬

【営業職】

- ・電卓(見積りをする際に使います)
- ・スマートフォン(会社から支給されます)

【共通】

- ・メモ帳 ・ボールペン
- ・シャチハタ ・名刺入れ
- ・WaWaOffice(スケジュール機能やメール機能など)



写真にかざして
動画を見よう



お問い合わせ・連絡先

〒700-0901 岡山市北区本町6番36号 第一セントラルビル3F 株式会社岡山情報処理センター
[OECグループ採用担当] 谷田 雅弘 山本 恭久

tel.086-227-1121

recruit@oec-o.co.jp

写真にかざして
動画を見よう

このマークがついた写真を読み込んで動画を見よう！

【動画の見方】


① 「COCOAR2」(無料アプリ)をダウンロード

▶ iPhone/iPad の方

 **App Store**
からダウンロード
【ココアル 2】と検索するか、
右記の QR コードから
ダウンロードしてください。



▶ Android の方

 **Google Play**
で
【ココアル 2】と検索するか、
右記の QR コードから
ダウンロードしてください。



バンダマークが
目印です。



②



このマークがついている写真を
スキャン



写真全体が入るようにかざします。
スキャンとダウンロードが
完了すると動画が流れます。