

株式会社 日新コンピュータシステム  
(Nissin Computer System Co.,Ltd.)



— 日に新たに、日々に新たに、又日に新たなり —





## ご挨拶

当社の創業は1967年と約半世紀前です。

その当時は大企業だけが利用できる大型汎用機の時代でした。その後、サーバー、オフコンと呼ばれるコンピュータが出現し、中小企業でもコンピュータの利用が出来るようになりました。さらに、パソコンの出現によって家庭内にもコンピュータが入り、インターネットが普及した事で、誰でもが、どこにいても好きな情報を入手・発信できるようになりました。

現在では、ユビキタス、IoT、AI、VRなどのテクノロジーが加速度を増し進化し、それに伴い、多様なサービスやビジネスモデルが創出されております。当社もこれまで同様にその進化を吸収し最新技術の成果実現にチャレンジし、「より住みやすい世の中」造りを目指してまいります。

また、当社は、大事にしている「6つの指針」があります。これは、代々当社に継承されたもので、私もこの指針を大事にしています。社員の満足度をあげられなければ、顧客に対しての満足度をあげることができないということです。

もうひとつ、創業以来当社が目指した「社員の 社員による 社員のための会社造り」を通し、当社のステークホルダーの方々にとって「魅力ある人財、魅力ある職場、魅力ある会社」造りを実現し社会貢献してまいります。

代表取締役 深澤 成昭

## 6つの指針

「やり甲斐のある会社造り」を目指し大切にしている6つの指針があります。

1. 社員の個性を発揮させ、企業の総合力に結び付ける
2. 老若男女を問わず、生涯働ける会社を造る
3. 顧客に対し、最高の技術とサービスを提供する
4. 収益性を高め、ゆとりある生活と社会への還元を図る
5. 環境問題を意識し、良き企業人として行動する
6. 多くの知識を吸収し、新しい創造と開拓を行う

**【日新訓】** 創業時からの企業精神であり、世界観、生活技術の上に、不断の共感と激励を与えつづけることを願い、今後の発展の精神的原動力となるべきものとして、以下の5訓を基に、志と気概を継承していきます。

### 和敬琢磨(和敬し琢磨す)

〈和協〉

天地悠久の一瞬に、吾等相寄りて奇遇す。和敬愛助、切磋琢磨すべし。

### 常在乱世(常に乱世に在り)

〈闘魂〉

乱世修羅の巷間に、吾等常に青春を培かい、堂々と奮迅すべし。覇気、細心、信義を以て貫ぬかん。

### 野生王心(王心をもって野に生く)

〈高邁〉

王者高邁の矜持もて、吾等毅然として睥睨すべし。身は熱情に沸り、野の草に徹して、風雪に撓まず。

### 萬通一擢(萬に通じ一に擢んず)

〈創造〉

時流転変の機微を、吾等深く洞察すべし。英知萬学に通じ、一技擢んでて創造に励まん。

### 先潤普徳(先ず潤いてのち徳を普ねくす)

〈向上〉

人生の喜憂を愉しみ、吾等幸樂の上限を志向すべし。先ず相俱に潤いてのち、普ねく徳を他に及ぼさん。

## 独自力

日立やNEC、官公庁等と多くの取引実績を誇る老舗

1967年の設立と業界でも老舗の部類に入る当社。長年かけて蓄積してきた技術力が「日新コンピュータシステム」というブランド価値を高めている。従業員数100名超の規模ながら、日立やNECといった大手メーカーをはじめ、金融機関や官公庁など多くの取引先を抱えている独立系ベンダーである。

## 社会貢献力

企業活動に欠かせないシステムの開発・構築で社会に貢献

例えば、大手生命保険会社向けの「顧客管理システム」。同システムは、保険外交員が顧客や契約の管理・解約返戻金の試算・スケジュール入力まで、一連の業務を一元管理するシステムで、モノづくりを根幹から支えている。また、銀行ATMや駅の改札などシステムの土台を担うインフラまで、多くの企業にとって欠かすことのできないシステム開発やインフラ構築を通じて、社会に貢献している。

## 収益力

特定の会社に依存しない収益源の分散性が強さの秘訣

単に歴史とブランド力に依存するだけでなく、時代と共に変化し続ける技術にもいち早く対応してきた。その結果、業界を問わず多くの企業から信頼を得るに至り、収益源の分散性を高めている。企業規模・業績共に、長期にわたってゆるやかに推移しているのは堅実経営の賜物である。

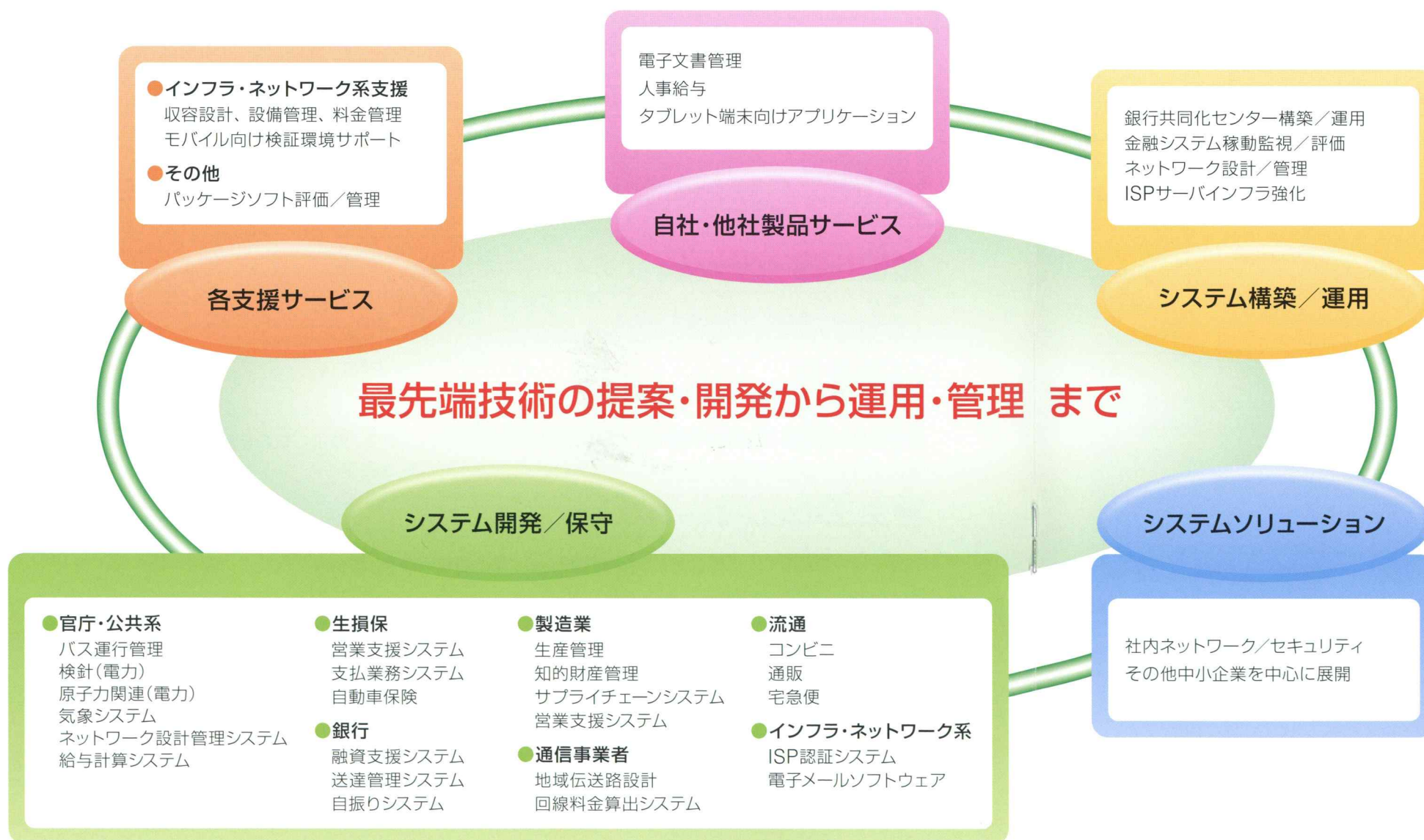
## 慎重派のあなたにも。野心家のあなたにも。

「自信がつくまでは、じっくりいろいろ教えてほしい」そう考えるあなたには、入社後2ヶ月間の外部研修でビジネスマナー、ITの基礎、プログラミング、SEの基礎を学び、その後配属プロジェクトに向けての個別研修があります。また、現場配属後も先輩社員がマンツーマンでサポートします。その他、技術教育だけでなく、ヒューマンスキル等の研修も自由に受講できる教育支援制度も充実しているため、安心して働ける環境が整っています。

「早くからいろんな現場を経験して腕を磨きたい」そう考えるあなたには、可能な限り希望に沿ったプロジェクトでどんどんチャレンジして頂きます。これも50年以上かけて培ってきたブランドと信頼があるからこそなせる業。自分のペースで成長できる、それが日新コンピュータシステムです。



## 主なプロジェクト



## 先輩の声



システム事業本部/中林 茜 (13年5月入社)

はじめて社会に出たという不安と希望とが入り混ざった気持ちを抱えて臨んだ新人研修。ここでは学生時代よりもハードなスケジュールを積極的にこなして、実務に移った時のために備えました。

いよいよ正社員となって仕事を任せられた時には、「スリル感」にも似た「やる気」がわいてきて、少々不安ではあったけれど、楽しかった思いの方が心に残っています。

今の仕事上の目標は、専門知識の吸収に心がけ、そのための一定の目標を持つようになっています。

我社は、特に仕事に関してはトータルに評価する職場で、パーソナリティを重視するアットホームな会社です。



システム事業本部/原田 雅彦 (01年1月入社)

私がこの会社の面接を受けようと思った理由は、当社がフレックス勤務制を導入しているという点にひかれたからです(面接ではそんなことは一言も言いませんでしたが……。)

また、当社では、社員同士のコミュニケーションが良くリラックスした気分で仕事に取り組むことができ、社内のムードもとても明るくなっています。

これらの制度は社員からの提案が会社に受け入れられた結果ですから、何か不満に思うことがあっても、どんどん提案していけば制度を変えていける可能性が大いにあるということです。

現在、より公平な職場制度への見直しを計るために、社内で各制度の検討が行われている最中で、これは言うてみれば、社員の年功の評価ではなく、仕事ができる人、やる気のある人を優遇するための制度を構築する、ということになるでしょう。

## 会社概要

株式会社 日新コンピュータシステム  
(Nissin Computer System Co.,Ltd.)

所在地 〒112-0004  
東京都文京区後楽1-5-3

TEL 03-5802-0321  
FAX 03-5802-0322

創立 1967年4月14日

資本金 4,000万円

代表取締役 深澤成昭

取引銀行 三井住友銀行 三菱東京UFJ銀行  
りそな銀行 みずほ銀行

加入団体 一般社団法人情報サービス産業協会

関連会社 メタシステムコンサルティング(株)

許認可認定資格 労働者派遣事業許可  
派13-307275  
プライバシーマーク  
11820506  
情報セキュリティマネジメントシステム  
JQA-IM0860  
品質マネジメントシステム  
JQA-QMA14615



## 沿革

1967年 東京都千代田区麹町に資本金150万円で(株)日新計算センターとして発足

1969年 資本金300万円に増資

1970年 資本金450万円に増資

1971年 資本金750万円に増資

1975年 社名を(株)日新コンピュータシステムに変更

1977年 資本金1,000万円に増資

1988年 川崎システムセンターを神奈川県川崎市中原区に開設

1989年 資本金1,500万円に増資

1992年 広島システムセンターを広島県広島市に開設  
資本金2,000万円に増資

1994年 広島システムセンターを閉鎖  
本社・川崎システムセンターを統合して東京都文京区湯島に移転

1995年 資本金4,000万円に増資

1997年 WWWサーバー運用開始

2006年 プライバシーマーク認証

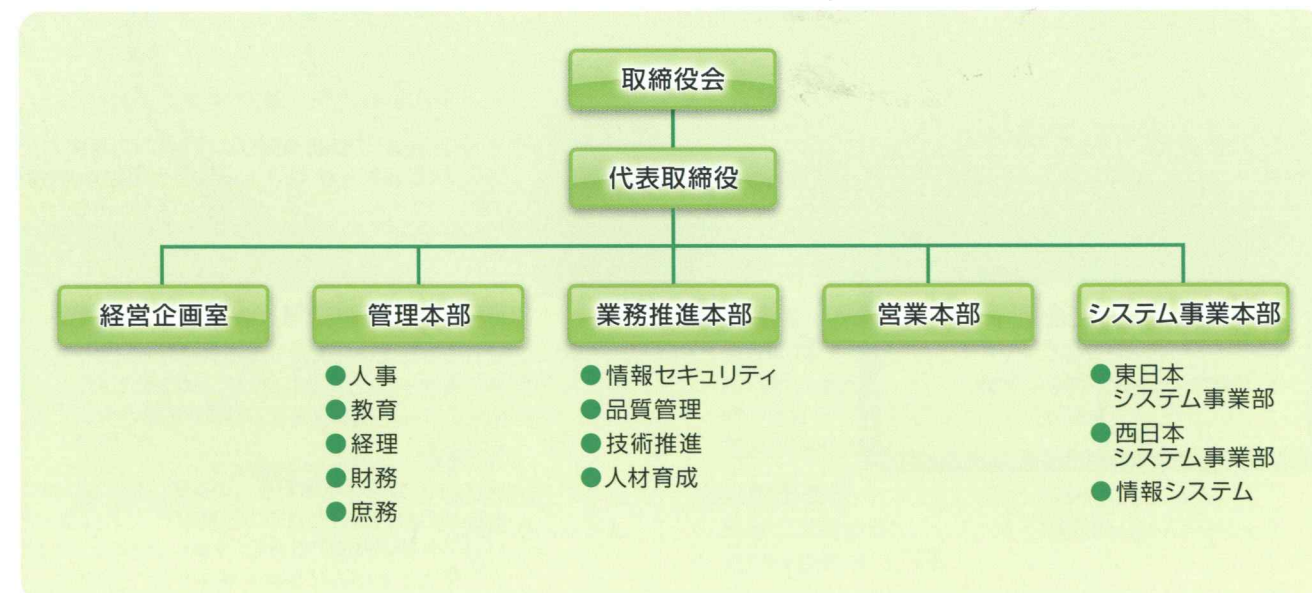
2010年 情報セキュリティマネジメントシステム認証

2012年 品質マネジメントシステム認証

2013年 本社を東京都文京区後楽に移転

2017年 労働者派遣事業許可を取得

## 組織図



## 主な取引先

株式会社日立製作所  
株式会社日立ソリューションズクリエイト  
株式会社日立ソリューションズ西日本  
日本電気株式会社  
NECソリューションイノベータ株式会社  
NECネクサソリューションズ株式会社  
日本郵政インフォメーションテクノロジー株式会社  
東京レコードマネジメント株式会社  
総合警備保障株式会社  
その他SIer企業

## 主な制度

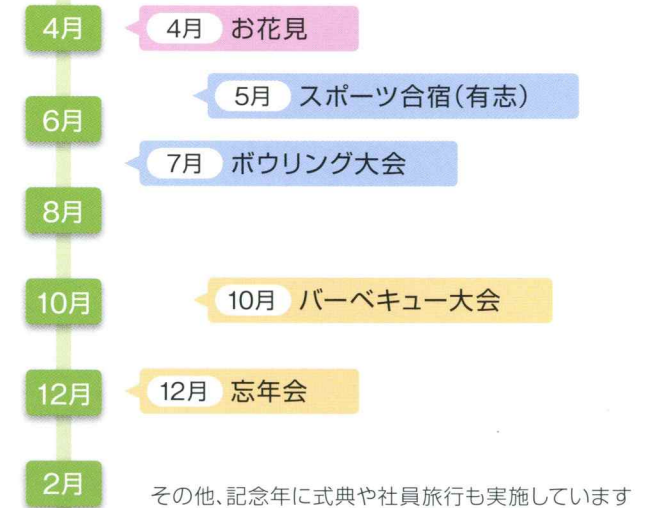
会社は仕事をする場です。しかし仕事だけをしていればいいとは思いません。日新コンピュータシステムでは、社員にとって「やり甲斐のある会社」であるために数多くの制度を設けてあります。知識と技術を高める教育制度。問題点をみつけて前向きに解決する、それぞれの委員会。自分の能力を正当に評価してもらう、個人面接による申告制度…。健康のこと、将来のことまで、誠意をもって応援します。

職能給制度  
教育支援制度  
情報処理技術者試験支援制度  
健康診断受信制度  
自己申告制度  
各種表彰制度  
社員会  
従業員持ち株制度  
仕事と家族の両立支援制度  
新人育成指導員制度  
ストレスチェック制度  
産業医

## 福利厚生

「企業は人なり」と考える日新コンピュータシステムは、社員が楽しく、気持ちよく暮らすことを大切にしています。保養所、フィットネスルームなどなど、福利厚生施設も充実しています。仕事を忘れて、ぞんぶんに楽しむことができます。野球部・ボウリング部・ゴルフ部といったクラブ活動も、社員旅行・お花見・BBQなどのレクリエーションも、とても活発です。仕事面だけではない交流を通して、楽しく、相談や意見もだしやすい関係が生まれることでしょう。

縦・横の繋がりを大切にしています。



## 福利厚生施設



 株式会社 日新コンピュータシステム



〒112-0004 東京都文京区後楽1-5-3後楽国際ビルディング3階  
TEL: 東京(03)5802-0321(代) FAX: 東京(03)5802-0322  
URL: <http://www.nisin.co.jp>