



ここにしかない技術力
ここにしかない仕事



他の会社では得難い、

多様なスキルや**高い技術力**が得られる。

命を守る現場や、

特殊な環境が求められる現場で高品質サービスを提供し、

社会貢献できるやりがいのある仕事。

多様な経験が約束される

空気を操る仕事があなたを待っています。

**空気が変われば
人生が変わる。**

キーワード
で知る **日本空調**

保有資格数

8,114 個

※2019年3月31日時点

日本空調サービスは社員の資格取得を奨励しており、サポート制度も整備されています。そのため、社員が持つ公的資格の総数は8,000個以上に。ビルメン4点セットと称される「危険物取扱者乙種第4類」「2級ボイラー技士」「第2種電気工事士」「第3種冷凍機械責任者」はもちろん、多様な資格を持った先輩たちが活躍しています。会社が指定する公的資格を取得すると褒賞金がもらえる制度もあります。

グループ拠点数

92 拠点

※2019年10月31日時点

日本空調サービス単体としては国内に65拠点、グループ会社は国内外27拠点を構え、各地のお客様のニーズに素早く細やかに対応しています。私たちの技術は、日本全国、そして世界で活躍しているのです。

歴史

56 年

※2020年時点

業歴30年以上の企業が「老舗企業」と呼ばれますが、日本空調サービスは2020年で業歴が56年に。1964年の設立以来、信頼と実績を積み重ねてきました。半世紀以上もの間、蓄積してきた技術やノウハウを基に、私たちにしかできないサービスを今後も提供していきます。

連結売上高

463 億
8,900 万円

※2019年3月期

売上高は連結・単体ともに右肩上がりでも推移しており、2019年3月期では日本空調サービス単体で331億5,500万円、グループ連結では463億8,900万円と、順調に推移しています。

取り扱う機器

∞

空調をはじめとする建物設備のメンテナンスを手掛ける会社は、設備メーカーのグループ会社であることがほとんど。しかし、日本空調サービスは、いずれのメーカーにも属さない独立系企業。だからこそ、どのメーカーの設備機器でも取り扱うことができます。数多くの実績を積み重ね、今日では業界トップクラスの高い技術力を誇っています。



研究の進め方が仕事に繋がる

大学では化学を専攻。あらゆるメーカーのエアコン修理やメンテナンスに興味があり、当社に入社しました。現在は市役所などの官公庁や企業など、様々な現場で主に空調設備の保守・点検を行っています。とはいえ、まだ1年目なので先輩に同行し、技術や知識を学んでいる最中です。大学で学んだことを具体的に活かす機会はまだまだありませんが、研究を進める上でのPDCAの手法や、取り組み姿勢は、今のメンテナンスの仕事でも活かされていると感じています。

入社して半年間は、先輩の現場に同行するのみでしたが、少しずつ空調機の点検なども任せてもらえるようになりました。同じ作業でも、見るのとやるのとでは大違い。難しさを感じると同時に、現場ごとに最適な工具を使いこなし、仕事を円滑に進める先輩のすごさを知りました。自分も先輩のように、自ら考えて問題解決ができるようになることが今の目標です。

夏目 健太郎

名古屋支店 / 2017年入社 / 応用化学科専攻

専門資格を武器に挑戦を続ける

大学で自然環境科学を専攻していたため、当社で研究が活かせると思ったこと、将来性のある企業という点で入社を決めました。現在、エアコンの更新や設置などに関する見積作成が主な仕事ですが、定期的に病院のホルムアルデヒドの測定など、作業環境測定も行っています。測定には資格が必要で、その取得や実際の測定作業でも大学で学んだ化学の知識が役立っています。

以前、ある企業の大型冷蔵庫に冷却塔をつけて水道代を節約したいというオーダーがあり、水道料金まで積算して見積を作成。自分で計算したので不安はありましたが、実際にその作業がうまく終了したときの達成感は大きかったです。今後は海外での仕事も含め、資格を活かして自分にしかできない仕事にチャレンジしたいと思っています。

廣川 翔

横浜支店 / 2007年入社 / 自然環境科学専攻



社員の解説書

日本空調サービスで活躍する社員について

アンケート結果をもとに解説します。

学生時代の専攻は？



「空調」に電気や機械！？と意外に思うかもしれませんが、設備機器が高度化していることもあり、機械・電気を中心に建築、熱力学、化学など幅広い知識が求められています。逆に、学生時代に「空調」を専攻したという方は少数派。必要な知識は入社後に1から身に付けられるので、どんな方でも活躍のチャンスがあります。もちろん、理系だけでなく文系の方が活躍できるフィールドもたくさんあります。

仕事に役立った知識・スキルは？

- 1 学校の授業で得た知識・技術
- 2 アルバイトで得た知識や接客スキル
- 3 ExcelなどのPCスキル

特に理系出身の社員から、学校で学んだ知識や技術が役立っているという声があがりました。具体的には、電気や化学、建築の知識、工具を扱った経験など。その他にも、アルバイトや部活動での経験が役立ったという先輩もいました。あなたの経験もぜひ当社で活かしてください！

仕事に欠かせないものは？

- 1 **ドライバー**
誰もが知っていて家庭でも馴染みのある工具ですが、仕事上でもあらゆる作業で欠かせません。
- 2 **テスター**
誰もが理科の実験で使ったことのある計測器のプロ仕様です。
- 3 **メモ帳 & ペン**
メモをとることは社会人の基本！先輩や上司の指示を忘れないためにも、皆さんこまめにメモを取っているようです。

仕事でグッとくる瞬間は？

- 1 **機器が直ったとき**
- 2 **お客様から感謝の言葉をいただいたとき**
- 3 **自分の力でやれる作業が増えたとき**

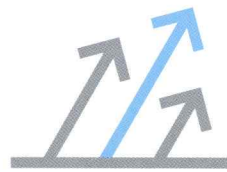
社員が最もグッとくる瞬間は、設備機器が直ったときという結果に！成果が目に見えるため大きな達成感を得られることも、この仕事の特徴です。また、お客様からの感謝や自身の成長など、仕事にやりがいを感じる方にはもってこいの環境と言えます。

ワークライフ バランスを実現!

日本空調サービスの社員サポート

日本空調サービスには、社員がやりがいを持って働ける環境と、プライベートも

大切にできる制度が整っています。代表的な制度の一例をご紹介します。



昇格制度

会社と社員一人ひとりが共に成長するための昇格制度があります。各社員が保有する公的資格・免許を難易度ごとに点数化。その点数を基に、昇格試験の受験資格が得られる仕組み。自身の頑張りが、会社にも自分のキャリアにも繋がる——そんな社員のやる気を引き出す制度となっています。



年間休日：122日
有休消化率：57.2%

※2018年度実績

社員をねぎらうために休日・休暇をしっかり整備。有給休暇は入社時に10日間付与され、勤続年数に応じて最大20日間付与されます。プライベートで活用できる福利厚生制度もあるので、しっかり休み、充実した生活を送ることができます。



教育制度

技術力が強みだからこそ、社員教育には力を入れています。入社後は「インストラクター制度」によって先輩社員が新入社員を1対1でサポート。さらに、社員の職種やキャリアに応じた教育を実施しており、技術・知識の向上はもちろん、人間的な成長も後押ししています。



平均
勤続年数：13.4年
平均年齢：38.9歳

※2019年3月31日時点

社員の平均勤続年数は13.4年。キャリアに合わせた研修制度や、ライフステージに応じたサポート制度を利用して、長く働くことができます。また、社員の平均年齢は38.9歳と、ビルメンテナンス業界の平均に比べ若い世代の活躍が多い会社です。



免許資格取得 褒賞金制度

社員一人ひとりの技術・知識の向上を目指し、入社後に会社が指定する公的資格・免許を取得すると褒賞金がもらえる制度（難易度に応じて1万5千円～）。難関資格の場合、褒賞金が20万円を超えるものも！新人1年目に2つ以上取得すると、褒賞金は3割増額されます。



充実した 福利厚生制度

日本空調サービスは社員に優しいサポート制度が充実！旅行に補助金がもらえる「家族旅行補助制度」、社員の老後の生活や資産運用に役立つ「退職金制度」「従業員持株会」「確定拠出年金制度」のほか、「永年勤続表彰制度」など、多彩な制度があります。また、ショッピングや映画、育児サポートなどの割引や補助が受けられる「会員制福利厚生制度」を用意するなど、社員のモチベーションアップに繋がっています。

女性社員のホンネ

現役女性社員に、日本空調サービスに対する“本音”を聞きました。

Honne
1

働きやすさ

女性が働きやすい職場だと思う？

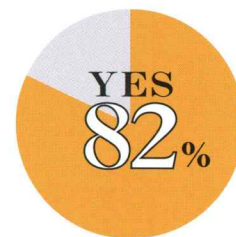


女性社員の数はまだ多いとは言えませんが、男女の区別なく対等にチャンスがあり、かつ、女性の活躍を応援する環境づくりにも注力しています。そのため、90%を超える女性社員が「働きやすい」と回答。職場環境の整備が、女性の活躍を後押ししています。

Honne
2

ライフプラン

結婚・出産を経ても働きたい？

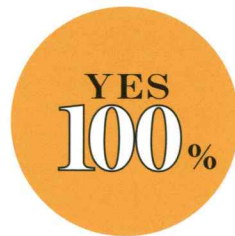


実際に、複数の女性社員が結婚・出産後も活躍しています。人生のターニングポイントを迎えても仕事を続けられた理由として、周囲の協力だけでなく、会社の業績が安定していることもあげられていました。

Honne
3

ワークライフバランス

プライベートも大切にできている？



なんとアンケートに協力してくれた全員がプライベートも大切にできていると回答！オフタイムの過ごし方は様々で「しっかり休む」「旅行やショッピングを楽しむ」「家族と過ごす」など。自分の時間を大切にしたい方に最適な環境です！

Honne
4

日本空調サービスの魅力

ベスト3は？

- 1位 職場環境
- 2位 充実した研修制度
- 3位 やりがい

魅力をたずねると様々な回答がありました。最も多かったのは、「アットホーム」「社員を大切にしている」「優しい仲間がいる」といった職場環境に関する回答。こういった環境があるからこそ、女性を含め多くの社員が、日本空調サービスに魅力を感じています。



女性目線の環境整備が
お客様に喜ばれる

大学で専攻していたこともあり、「環境」を軸に就職活動をしていました。入社決め手は、当社の事業内容がこれに当てはまったことと、東京支店社屋の壁面緑化に一目惚れしたこと！そして、社員がイキイキと働いている姿を見て、こういう人たちと働きたいと思ったからです。

入社以来、FM管理部に所属。現在は病院に常駐し、保守点検や整備、修理を担当しています。具体的には空調点検、水漏れの修理など、院内の環境維持のためのすべてを任されています。仕事の内容は多岐にわたるため、個人ではなく男女で構成するチームでカバーしあって協力しています。現在は主にトイレや更衣室などの“女性エリア”を担当。女性目線でお客様の求める環境づくりの提案ができるなど、仕事のやりがいに繋がっていますし、ひいては当社の強みにもなっていると思います。

戸田 美紀

FM管理部 / 2014年入社 / 生命環境科学科専攻

2度の産休を経て復職
長く働ける会社だと実感

施工管理の仕事に就きたいと思って就職活動を行うなか、当社と出会いました。設備メンテナンスは、お客様と長く関わり続けることができることや、建物が存在する限り必要な仕事だという安定性などを考えて入社を決めました。

もともと出産しても仕事は続けたいと思っており、上司にもそれを伝えていました。2度の産休・育休を経て復職した現在は、見積書の作成や原価管理、図面作成や保守点検業務の補助などを担当しています。妊娠中は担当業務を変えてもらう、出産後は子どもの体調に応じて柔軟に対応してもらうなど、配慮してもらえてとてもありがたかったですね。その他にも働く環境に関する意識調査が定期的にあるなど、社員を大切にしてくれる、女性が長く働ける良い会社だと思います。

渡辺 友美

FM管理部 / 2008年入社 / 建築都市環境学科専攻



キーワードで知る日本空調

女性の育休
取得率

100%

(2018年度実績)

産休後の女性の育児休業取得率は100%。日本空調サービスでは女性も働きやすい環境づくりに注力しており、復職後に仕事と家庭を両立させている社員が多いです。

産休・育休からの
復職率

100%

(2011年度～2018年度)

過去8年間で産前産後休業または育児休業を取得した女性社員の復職率はなんと100%!女性が働きやすい環境づくりに力を入れている日本空調サービスならではの数字と言えます。

産休・育休を経て復職後に
育児短時間勤務を
取得した女性の割合

72.0%

(2011年度～2018年度)

過去8年間に産前産後休業または育児休業を取得した女性社員のうち、70%以上が育児短時間勤務を取得して活躍しています。期間は、法定*を上回る、小学校卒業年度末まで取得可能。希望と状況に合わせて最適な働き方を選択できます。

*法定：子どもが3歳になるまで

女性社員のうち
役職者の割合

12.6%

(2019年3月31日時点)

女性社員の数は少ないですが、うち12.6%が役職に就いています。性別にかかわらず、能力に応じて評価され、キャリアアップできる環境が、日本空調サービスにはあります。

仕事もプライベートも

思い切り 楽しみたい。

じっくり 成長 できる 環境 が欲しい。

結婚 や 出産

を経ても

長く働きたい。

どんな希望もきっと叶えられる

空気を操る仕事

があなたを待っています。

空気が変われば人生が変わる。



仕事もプライベートも充実させたい
そんな女性にオススメです



日本空調サービス株式会社

2020.02

