

～万全の教育体制～

未経験でも  
安心

こ	こ	は、				
成	長	す	る	社	員	で
飛	躍	す	る	会	社。	→



Nihon System Kaihatsu Co.,Ltd.

# SE・プログラマ 法人営業職募集



日本システム開発株式会社



# チームNSKに 活力を。 → Give Us Vitality

日本システム開発に活力を与えるのは、  
夢に向かって挑戦する「あなた」です。

## 当社が求める人物像とは？

IT業界は、他の業界に比べて技術革新のスピードが段違いに早い業界です。時代の情勢やニーズによって、やるべきことや必要とされる技術が次々と変化していきます。こうした変化に対応するためには、基本的な知識や技術を習得することがとても大切。とはいえ、必要十分な技術や知識を入社当時から持ち合わせている人はほとんどいません。第一に必要なのは技術ではなく、どんなときにも明るく元気よく、きびきびと行動できる「前向きな姿勢」です。先輩からさまざまなことを吸収して成長し、先輩たちを追い抜いていこうと積極的に努力する。そんな心持ちで仕事に取り組む仲間を求めています。

## 成長できる環境

当社は「社員満足第一主義」に基づく昇格制度を整えています。やる気がある社員に対しては積極的に仕事を任せ、実力次第で早期昇格も可能です。システム開発はチームを組み、長年にわたってプロジェクトを進めることが多いため、業務ではチームワークがとても重要。若手社員が着実に成長を遂げ、やがてチームリーダーとしてリーダーシップをとって責任を果たしていく。しっかりと評価する制度があるからこそ、社員一人ひとりが活躍し、それがお客様の満足へとつながっているのです。社員は当社の真の財産。これからも「成長したい」という個々の気持ちを大切に、働く喜びに溢れたチーム作り、ひいては会社創りを推し進めます。



## 事業内容





魅力溢れる  
会社創り →

代表取締役社長 伊藤 健文

社員が真の財産。社員の幸せや成長なくして、会社の成長はありません。

**「社員満足第一主義」が当社のモットー。  
働く喜びに満ち溢れた会社をめざして。**

当社が「社員満足第一主義」を掲げているのは、創業の精神である「社員が働きたいと思う魅力溢れる会社を創ろう」という言葉を大切にしているからです。当社のようなソフトウェア会社においては、社員こそが真の財産。社員の幸せや成長なくしては、会社の成長はありませんということを確信していますし、そのためにさまざまな取り組みを実施しています。

**のびのび成長していける環境があるから、  
個人も会社も輝ける。**

社員それぞれの個性を活かし、チャレンジ精神を大切にすることが当社の社風。一人ひとりが仕事にやりがいを感じ、自らの仕事に誇りを持ちながら、のびのびと成長しています。社員の成長はプラスの影響を会社全体に及ぼし、会社の成長という相乗効果を生み出します。従業員満足度（ES）の向上こそ、提案力や組織力、生産性や品質の向上など、顧客満足度（CS）アップに直結するのです。

**社員それぞれのやりがい、喜び、達成感は、  
お客様の満足に直結するもの。**

社員それぞれの頑張りをしっかりと評価し、やりがいのある仕事を任せていくという当社の弛まぬ取り組みは、社員のモチベーションアップに直結。社員たちは自らの意志で技術研究会を立ち上げたり、社外の勉強会やコンテストなどに参加したりと、日々自己研鑽に励んでいます。その結果、当社の技術レベルが上がり、幅広いお客様により一層ご満足いただける企業へと成長しています。

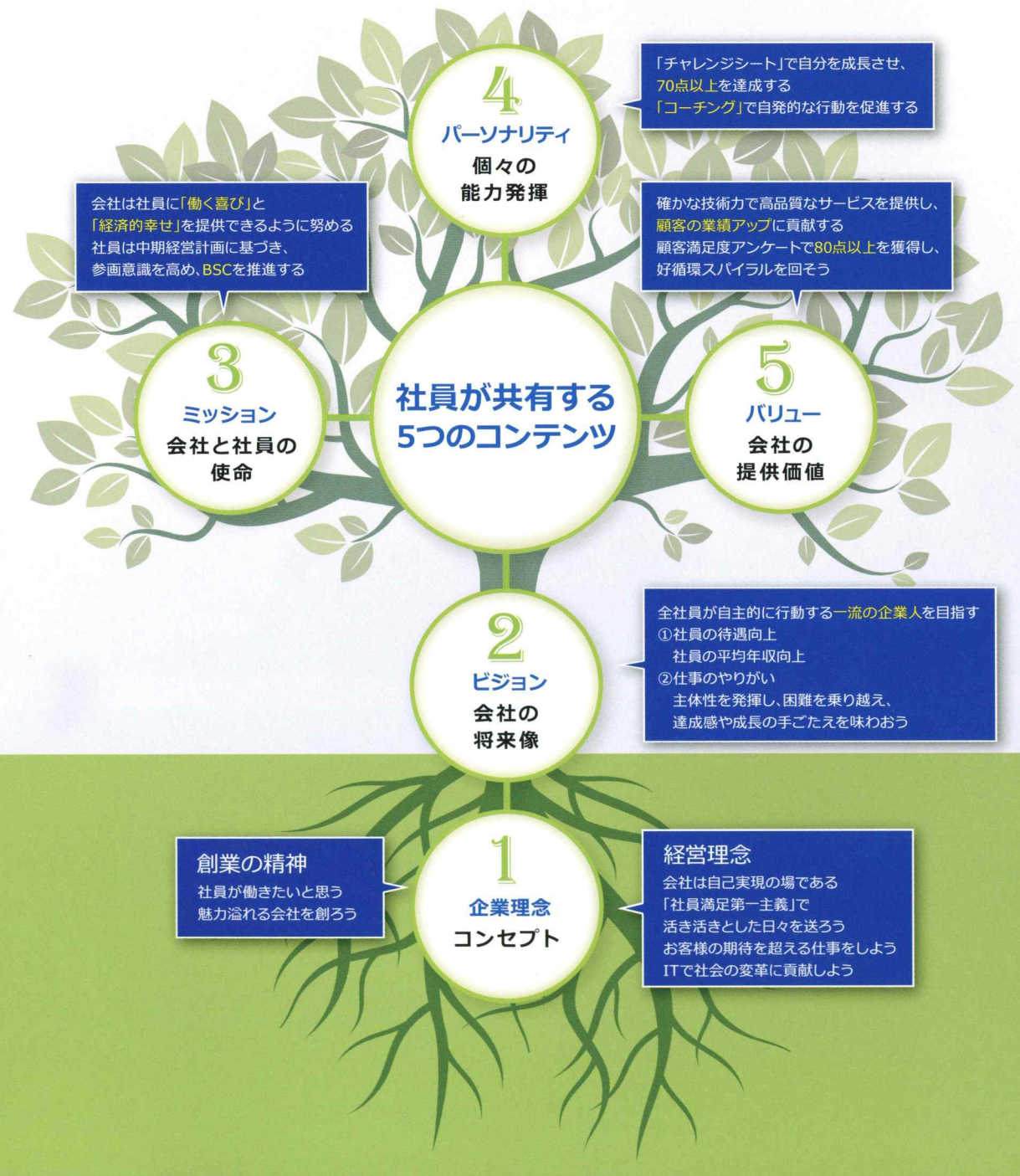
**前向きな姿勢とチャレンジ精神、  
成長したいという気持ちをバックアップ。**

当社の社員に共通する点は、情報技術が好きで勉強好きなこと、好奇心やチャレンジ精神が旺盛なこと。こうした前向きな姿勢があれば、どんな経験もプラスに変えていけるはず。新しく入社する社員の方々には、先輩社員たちの活躍を間近に見ながら、その知識やスキルを貪欲に吸収して欲しいですね。会社としてみなさんの頑張りをしっかりとバックアップし評価していきますので、個性を発揮して、のびのびと成長してください。

**社員満足第一主義 →**

社員が共有する5つのコンテンツ

当社の様々な取り組みが「5つのコンテンツ」としてまとめており、社員の目指す方向が明確です。





## より高い品質のプログラムを求め、 上流工程にも踏み込んで改善提案。

設計に関わる改善や変更の提案も行う  
「縁の下の力持ち」。

設計通りにプログラムを作成するのがプログラマの仕事。ですが当社では、作業を進めながら設計通りにいかないところがあれば、プログラマから改善や変更の提案を行うこともあります。いわば、プロジェクトにおける「縁の下の力持ち」的な存在。設計の意図を汲み取り、どうプログラムすれば実現できるか、より良くなるかを考えながら作業しています。現在の主要業務は、B to B通販サイトのプログラムを作成しています。取り扱われる商品は豊富で、多言語対応のサイトも。新規サイト立ち上げ、既存サイトのメンテナンス、新機能追加など、作業も多種多様です。

プログラムしたサイトが一般公開されたとき、  
醍醐味を実感！

携わった通販サイトが一般公開され、ユーザーとしてサイトに訪れるときには大きなやりがいを感じます。「頑張ってたかったな」と感動すると同時に、自分が担当している仕事の責任を再認識する瞬間でもあります。ひとつひとつの案件で全力を尽くし、達成感を得ながら成長していきたいです。今後はJavaの知識を深めるとともにプログラミングを極めたのち、顧客折衝や設計に携わるシステムエンジニアになることが目標です。



**P G** プログラマ 佐藤 友佳

**一日の流れ**

08:40 出社 会社に到着したら、まずはメールチェック。勤怠報告や週報などの期限を確認して作業します。	09:00 朝会 部署単位、プロジェクト単位で行われる朝会で、当日のタスクと連絡事項の確認を行います。	12:00 昼休み 昼食はお弁当と外食が半々。同僚と会話してコミュニケーションをとるように心がけています。	18:00 進捗報告 作業内容をまとめ、プロジェクトリーダーにメールで進捗を報告します。	20:00 残務 時には残務処理を行ったり、SEになるための研修課題を行ったりして残業することもあります。
--	---	---	--	---



## お客様との折衝から設計・納品まで。 全工程に責任を持ち、開発を指揮する。

チームリーダーとしてメンバーをまとめ、  
プロジェクトを牽引。

当社のシステムエンジニアはチームリーダーとして位置づけられており、複数のプログラマーを率いてプロジェクトを成功へ導く役割を担います。私は現在、車載機器の開発に携わり、お客様との折衝やヒアリング・設計・製造・検査・納品まで、プロジェクト全体の管理を担当。カーナビゲーションシステムや車の情報通信機能など、命の安全にも関わる開発案件のため、品質管理に特に注力して作業を進めています。また、課長としてメンバーを取りまとめる立場でもあるので、個々それぞれの成長を大切にしながら日々の業務に取り組んでいます。

長年の夢だったECU案件を担当！  
大きなやりがいを感じています。

現在、長年携わりたかったECUの仕事を担当することができ、手応えと喜びをかみしめています。本人のやる気次第で、やりたいことを実現できる環境が当社にあります。だからこそ、メンバーそれぞれにも自分の夢や希望を持ち、公言し続ける強さを持ってほしいですね。チャンスが巡ってきたときに活躍できるよう、勉強や情報収集の継続はもちろん大切。そうした思いがモチベーションとなり、やりがいにつながるのだと思います。



**S E** システムエンジニア 本道 健一

**一日の流れ**

08:45 出社 出社後すぐに手洗い・うがいをし、一日のスケジュールを確認。健康管理も業務のうちです。	09:15 朝会 当日に「終わらせるべき」タスクを、プロジェクトのメンバー間でしっかり確認し合います。	09:30 成果物チェック メンバーが作成したプログラムをチェック。長所は褒めつつ、必要な部分は指導を行います。	13:00 顧客との打ち合わせ 客先に出かけ、お客様と次の案件に向けた打ち合わせを行います。定例の報告を行うことも。	18:00 夕会 プロジェクトの進捗状況を確認し、作業の遅れがあればリカバリー案を検討します。
---	---	--	--	---

## お客様と技術者の方からの「ありがとう」が私の原動力！

お客様企業に訪問し、ヒアリング。スタッフ紹介やフォローも担当。人との信頼関係を大切に、成功体験を積み上げていきたい。

私は、営業としてSESの営業を行っています。SES営業とは、お客様がシステム開発関連の人材不足でお困りの場合に適材適所の人材をご紹介します仕事です。また、スタッフ就労後のフォローも行います。

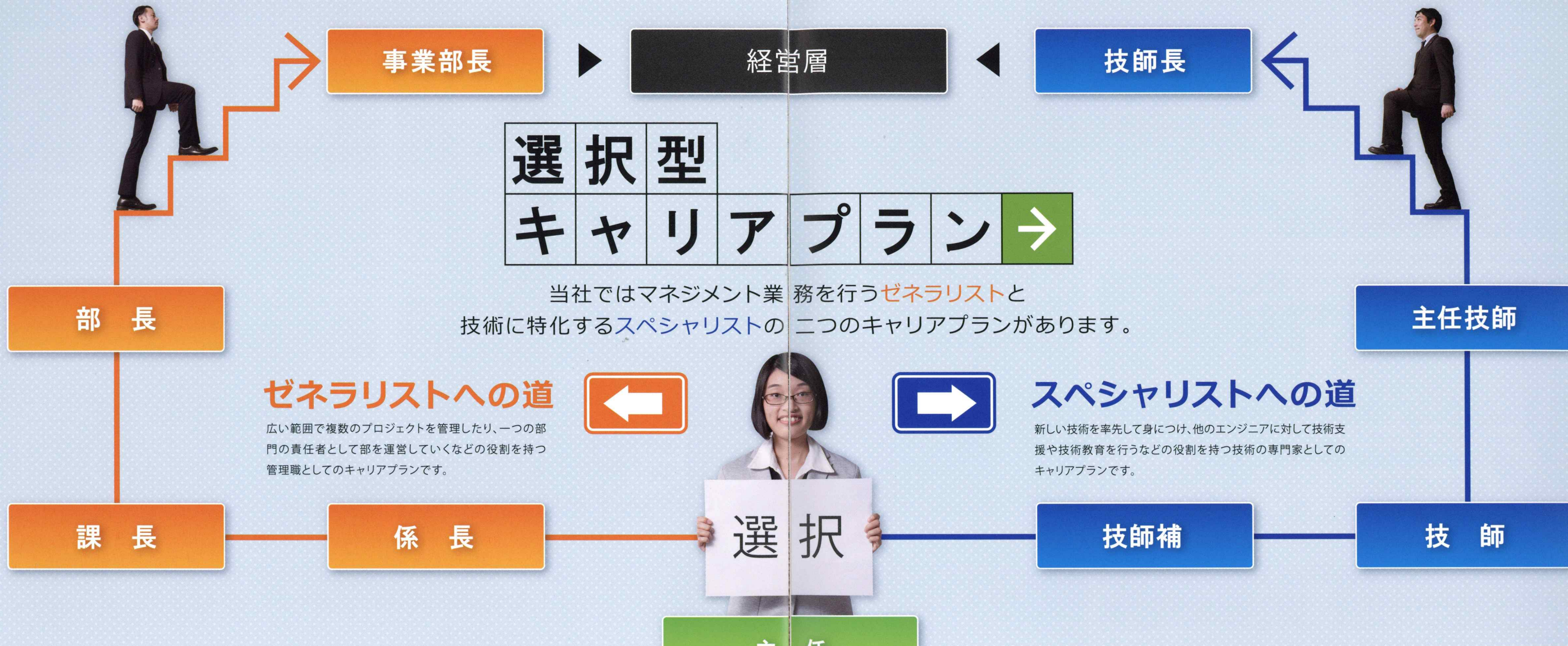
お客様や技術者の方から感謝の言葉をいただくときにやりがいを感じます。こうした積み重ねが信頼関係につながり、良い仕事に結びついていくと思います。また、好成績が出せたときにも達成感を覚えます。

**一日の流れ**

08:45 出社 出社後はまず、一日のスケジュールを確認し、メールチェックをします。	09:00 朝礼 朝のミーティングに参加。メンバー同士で案件の進捗状況などを確認します。	09:30 社内営業活動 電話やメールで、社内のメンバーと情報交換や打ち合わせを行います。	13:00 社外営業活動 客先に出かけ、ヒアリングや打ち合わせ。一日に訪問するのは平均2社ほどです。	17:00 事務作業 社内向け・社外向けの書類を作成。事務作業を終えデスクを片付けてから退社します。
--	--	---	--	--



**C S** 法人営業 清田 はる花

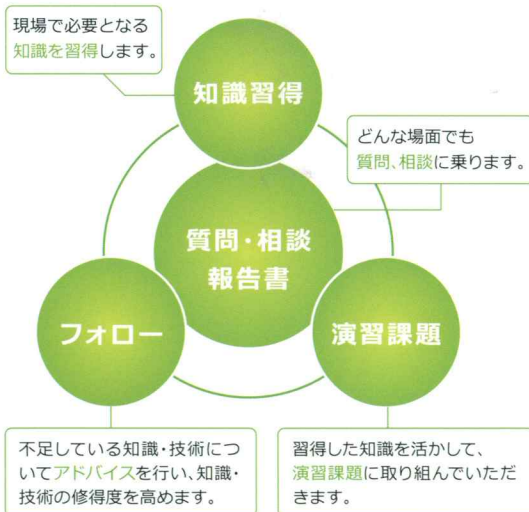


### 内定者向けスキルアッププログラム



#### 学習方法

- 内定承諾後、スキルアッププログラムのオリエンテーションを受けた方から順次学習を開始します。
- 基本的にはeラーニングを使用して自宅にて学習できます。
- 当社のオリジナルカリキュラムを使用します。
- 先輩エンジニアが講師となり直接指導します。
- 知識・技術の修得度を高めるため月に1~2回程度出社していただきフォローを行います。
- 自身でスキルアッププログラムの取り組みスケジュールを考え、それによって学習を進めていただきます。
- 個人差はありますが、学習の時間は一日あたり平均で1~2時間(週10時間程度)が目安です。



### e-ラーニング

スキルアッププログラムで使用するe-ラーニングシステムの機能(一例)。



- 制作したプログラムはシステムから提出できます。
- 講師がチェックした結果を確認できます。時には厳しい指摘を出すことも...

### 人材育成

#### コーチング

教育担当者や上司が知識や技術を「教える」ためのティーチングだけでなく、部下の自発的な行動を「引き出す」ためのコーチングを合わせて実施しています。上司と部下が1対1で時間をかけて面談。部下は現在の目標や、それを達成するための具体的な考えを話します。上司は聴き役に徹し、指示命令ではなく、部下にアドバイスを与えます。こうしたコーチングによって「よく考え」「自ら答えを出し」「主体性をもって行動」できる人材を育成します。



#### 若手有望社員育成制度

組織をもっと活性化するためには、より多くのリーダーが必要です。そのために主に有望な若手を抜擢して、将来の幹部社員候補として育成する制度です。

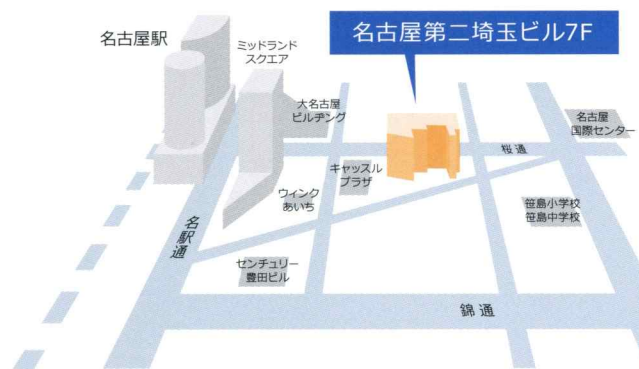
# 抜群のアクセス 都心環境 →

駅近で  
通勤も無いから  
安心ですよ!



## 名古屋本社

〒450-0002 名古屋市中村区名駅4丁目2番28号 名古屋第二埼玉ビル7F  
TEL. 052-551-1861(代表) FAX. 052-551-1862



名古屋駅から  
徒歩 **5**分



- 名古屋駅より徒歩5分ユニモール13番、15番出口
- 地下鉄「国際センター」駅より徒歩1分

## 東京本社

〒163-0647 東京都新宿区西新宿1丁目25番1号 新宿センタービル47F  
TEL. 03-5324-0123(代表) FAX. 03-5324-0122



新宿駅から  
徒歩 **5**分



- JR新宿駅西口より徒歩5分

## Check 西日本支社

大自然に囲まれた「IT施設」です。

〒690-0816 鳥根県松江市北陵町1番地 テクノアークしまね 本館3F  
TEL.0852-28-7175

- 松江駅よりバスで15分「テクノアークしまね」下車



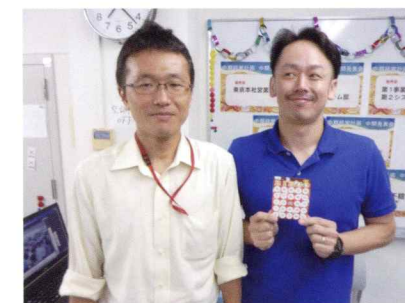
## 展示会



## マラソン&BBQ大会



## ピアノ



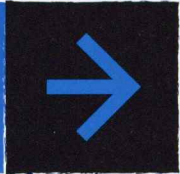
## NSK ITソリューション展



## 社員旅行



先進技術で  
未来を拓く  
エンジニアへ。



[www.nskint.co.jp](http://www.nskint.co.jp)

日本システム開発株式会社

詳しい情報は  
QRコードから  
簡単アクセス

