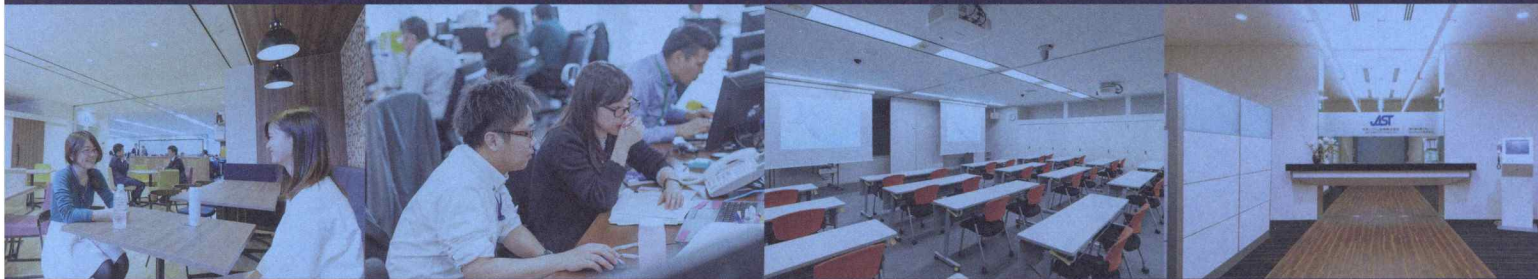


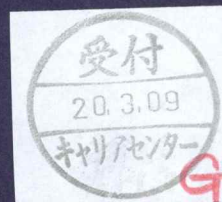
あなたの“志“を叶えるための、
ベストな環境がここにある。

SEVEN
REASONS



JST

日本システム技術株式会社
Japan System Techniques Co.,Ltd.

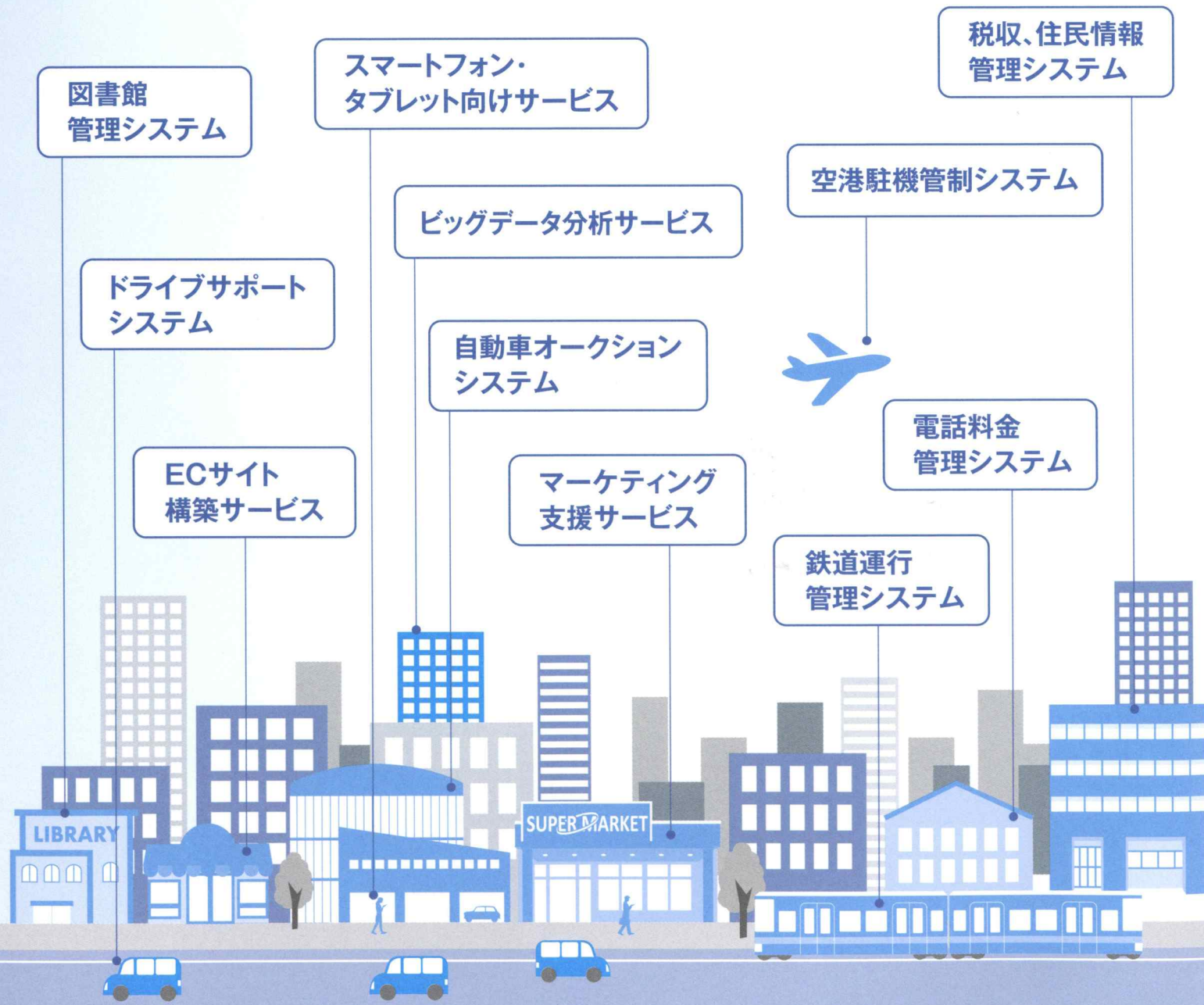


1 REASONS

完全独立系ソフトウェア会社。 だから、多彩なシステムが手掛けられる。

独立系IT企業の魅力のひとつは事業活動の自由度の高さだといえます。ベンダー系のように特定のユーザーが対象ではないため、あらゆる業界や業種を対象にそれぞれ必要とされる情報システムサービスを、ゼロから考えて開発する面白さがあります。そうした環境の中でSEとして幅広い経験とスキルを積み上げていくことができるのです。

多種多様な領域で、
人々の身近にあるシステムを構築



※JASTが提供するSIサービスの一例です。

2 REASONS

もはやITはインフラ。 だから、ニーズの拡大とともに成長が見込める。

ITは単なるハード&ソフトウェアに留まらず、いまや社会の基幹を支えるインフラの役割を担っています。情報収集、分析、管理、運用、そして情報発信やレコメンドなど、IT活用の可能性は無限大。JASTが提供するSIサービスや独自開発の自社ブランドへの期待は大きく、これからも需要拡大が望める成長分野です。

社会への貢献度の高い分野で、
成長を続ける自社ブランド



3 REASONS

数多くのプロジェクトが進行中。
だから、若手も第一線で活躍できる。

JASTではSIサービス、独自の自社ブランドともに、常に数多くのプロジェクトが動いています。プロジェクトでは、ベテランから新人まで幅広いスタッフが協力・連携してチームで仕事を進めていきます。若手の社員でもビッグプロジェクトに関わるチャンスが多いため、早い時期から第一線で経験を積むことができるのです。

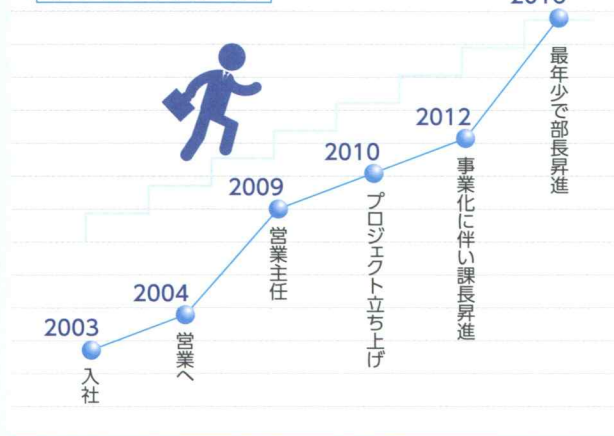


ヘルスケアイノベーション事業部
JMICSソリューション部長
青木 亮 (2003年入社)

チャレンジ精神と行動力で、
プロジェクトの先頭に立ってほしい。

自社ブランド「JMICS」の立ち上げから関わっています。プロジェクト始動は2009年、私は当時28歳でした。それまで当社には、外部からデータを預かって処理・分析するという事業分野がなく、しかも医療関係は未知のフィールドだったため、調査段階から手探りでスタートしました。当初のチームはSEを含めてわずか4名。対象となるお客様の業務内容も、どんなサービスが求められるのかもわからぬまま、電話でアポをとるところから始めました。苦労したエピソードは盛りだくさんですが、自分で考えて行動し、事業開始から5年で100件以上の健康保険組合様に導入いただくという結果を出せたことは、大きな自信につながりました。いまやJMICSは当社事業の四本柱の一つに成長しています。私たちの仕事は、ITを通して幅広いフィールドに関わることができます。JMICSの場合は、国の重要課題である医療費削減に大きな影響を与えるなど、社会貢献度も高く、さらに蓄積された医療ビッグデータの活用はヘルスケア業界全般への無限の可能性を秘めています。そうした可能性を拓くには、斬新な考えや、熱い想いを持った「新たな風」が必要です。やる気さえあれば、何事にもチャレンジできる土壌があります。若手社員には、柔軟な発想と行動力で、さらなるイノベーションの起爆剤となってくれることを期待します。

青木 亮のキャリアパス



31歳 プロジェクトリーダー平均年齢

プロジェクトリーダー最年少の入社年次 2年目

26人 30代の役職者(全体の25%)

4 REASONS

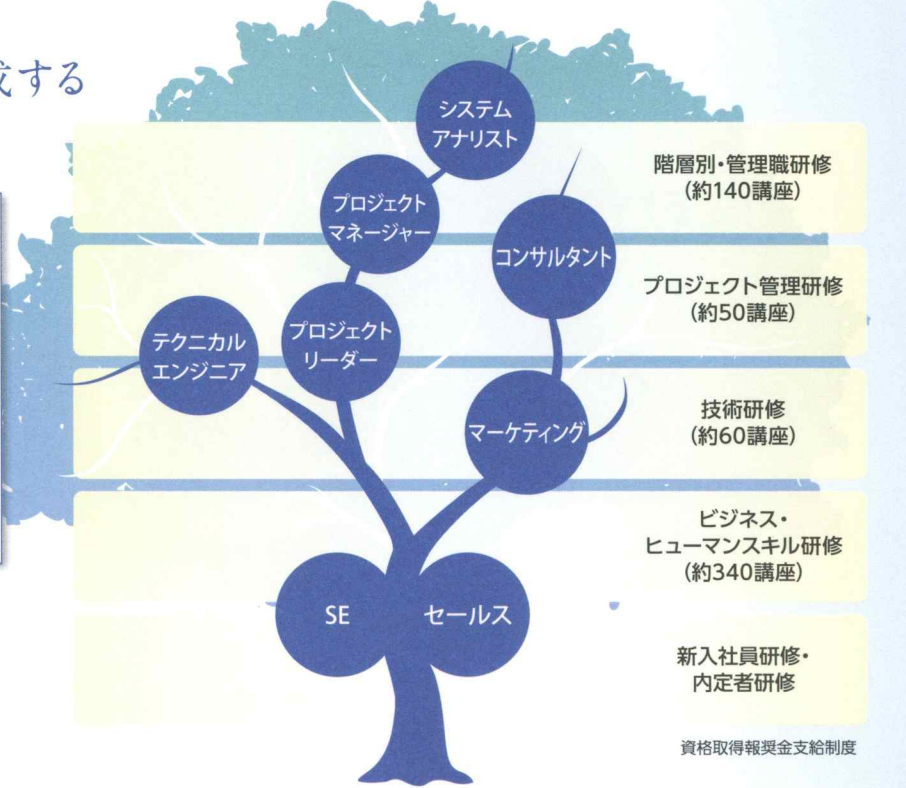
研修体制は業界で随一。
だから、未経験者が敏腕SEに成長できる。

“人”の成長こそが企業のキーになるとJASTは考えます。社員一人ひとりのビジネススキルだけでなく、“人間力”を高めることで創造性は最大限に発揮されます。人材育成にあたって3つのビジョンを掲げ、入社前からさまざまな研修・サポート制度を設けて“やる気のある人”がスキルアップできる環境を整えています。

！ スペシャリストを育成する教育制度

教育研修の目的

1. 自主独立性を育むこと
2. 技術力と人間力を向上させること
3. 人の気持ちができる技術者になること



BankNeo事業部
ソリューション部
加藤 翔太 (2013年入社)

会社のサポートがあるから、
資格取得もスキルアップもしやすい。

「BankNeo」の開発SEを担当しています。大学は経済学部でしたが、知識や技術で社会の課題解決に役立つ仕事がしたいと思いIT業界に興味を持ちました。SEはプログラミングのイメージがありますが、じつはお客様の話を聴くことも大切な仕事。そういう点で理系も文系も関係ないですね。JASTではさまざまな研修や勉強の機会が設けられているので、知識や技術を身に付けるチャンスはいくらでもあります。必要なのは自分から求める意欲。私の場合は入社1年目からさまざまな資格を取得したり、自己啓発やコミュニケーションスキルを上げるための外部研修やe-Learningも利用するなど、学びの機会を存分に活用しています。JASTは向上意欲のある人にはチャンスが多い職場です。システム開発のプロとして、社会人として挑戦できる場面はいくらでもあります。技術力だけでなく、人間力も大きく成長できる会社って、IT業界では希少ではないでしょうか。

5 REASONS

キャリアの継続性を徹底サポート。 だから、ベストな環境で働き続けられる。

いつも安心して働きやすく、いつまでも働きたいと思える会社…JASTは社員の視点に立ったワーク環境をめざしています。例えばワーク・ライフ・バランスを実現するフレックスタイムや有給休暇の取得促進、キャリアアップした社員がライフステージの変化に応じてワークスタイルを選べる制度など、さまざまな取り組みを行っています。

！ ベストな環境づくりの ための取り組み



文教事業部
吉岡 千絵 (2002年入社)

結婚・出産後も働き方を選びながら、 キャリアアップしていける。

プログラミング開発のSEとして入社し、導入支援やサポートセンターSEを経て、8年目に育休を取りました。復職後は3年ほどの時短勤務を経て、フルタイム勤務に戻りました。現在は「GAKUEN」の新規顧客開拓と、管理職として6名のメンバーをサポートしています。6歳になる子どもは保育園に預けていますが、**延長保育費の一部を会社が補助してくれるので助かっています。**JASTはそうした制度も整っていますし、職種が豊富なので、状況や希望によって働き方を変えられるのがいいですね。周りの理解もあり、働きやすい環境は整っています。“人”を大事にする社風が根付いているんです。あとは本人が足元を見てひとつずつ着実に進んでいけば、必ず評価され周りに求められる人になれるはず。**ゴールに向かって助け合いながら進んでいくのがJAST流、**困った時は周りに助けを求めながら、ステップアップしていけるのだと思います。

6 REASONS

人間性に重きを置いた企業理念。 だから、社会に求められる“人”が育つ。

IT企業にとって技術力は最も評価されるべきものです。しかしそれ以上に大切なものがあります。JASTは“人づくり”を最終目標に掲げ、“企業人、社会人、家庭人”として素晴らしい人を育てることを目指してきました。だからこそ、お客様の信頼を得ることができるのです。これからもこの基本が変わることはありません。

人財育成企業JASTが大切にしていること — 仕事を通して人を高めていくことがJASTの目標 —

企業人 「お客様に役立つものか？」を常に問いかける

「当たり前のことを当たり前にする」という意識 **社会人**

家庭人 「家族の支えがあってこそ自分」感謝を忘れずに

7 REASONS

あなたにとって、本当にベストな環境かどうか 私たちとの対話の中で見つけてください。

すぐに結果が求められる時代の中でも、JASTが採用で大切にしているのは、“一人ひとりとじっくり向き合う姿勢”です。互いの素＝個性を出し合い、JASTの環境の中で、あなたの個性を最大限活かし、高めていけるかどうか、時間をかけ、“今”だけでなく、“未来”についてもお話ししたいと思います。



JAST 東京証券取引所市場第一部上場 日本システム技術株式会社

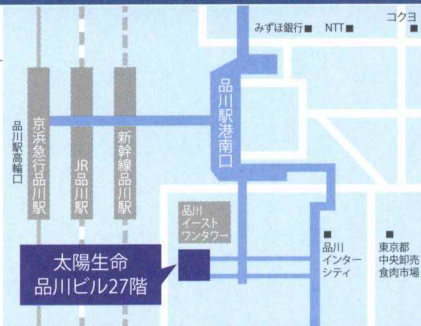
WebSite <http://www.jast.jp/> facebook <https://www.facebook.com/jast2012>

東京本社

〒108-8288
東京都港区港南二丁目16番2号
(太陽生命品川ビル27階)
TEL : (03) 6718-2771
FAX : (03) 6718-2781

E-mail
s.saiyo.tokyo@jast.co.jp

- JR品川駅より徒歩5分
- 京浜急行品川駅より徒歩5分



大阪本社

〒530-0005
大阪市北区中之島二丁目3番18号
(中之島フェスティバルタワー 29階)
TEL : (06) 4560-1002
FAX : (06) 4560-1009

E-mail
s.saiyo.osaka@jast.co.jp

- JR大阪駅より徒歩15分
- 大阪メトロ四つ橋線肥後橋駅直結
- 京阪中之島線渡辺橋駅直結

