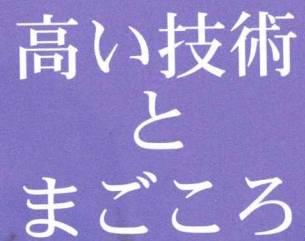


高い技術
と
まごころ

Recruiting
Information

NDC 株式会社 **日本データコントロール**





高い技術 と まごころ

日本データコントロールは創業以来40年以上に渡り、高い技術を提供してきました。

この実績を支えているのは、お客様に対する「まごころ」。

本当にお客様に必要な技術とは、サービスとは何かを真摯に考えて提供する。

この想いに共感していただける方を、私たちは求めています。

「高い技術とまごころを社会にお届けする」 それが私たちNDCの使命です。

ITの世界は今、クラウド環境やスマートフォンの普及、ネットワークの高速化技術により利用範囲が大幅に拡大しています。また、あらゆるヒトやモノが繋がるIOTをはじめ、AI、ビッグデータ、ロボットなど新しい技術の進歩がビジネスや産業構造そのものに大きなインパクトをもたらし、我々も経験したことのないような大転換期を迎えようとしています。私たちはこうしたイノベーション時代の到来を大きなチャンスと捉え、中期経営計画の下クラウドサービスとして『さらっと販売管理』や『Clono』の提供を実現し、現在はコミュニケーションロボットの開発事業にも挑戦しています。

私たちNDCの創業は1975年。日本におけるITサービス企業のパイオニア的存在であるだけでなく、独立系企業でありながら創業以来40年以上にわたり黒字経営を続けている変化に強い企業なのです。創業精神『高い技術とまごころ』は、私たちがチャレンジ精神に溢れたITプロフェッショナル集団であると同時に、社会に誠実であれという気持ちが込められています。私たちの存在意義はただ一つ『人の役に立つこと＝社会への貢献』にあります。社会貢献には色々な意味が込められていますが、最も大切なことは会社を支える社員が会社を信頼して働ける環境がある事、そして社員を支えるご家族にも信頼して頂けることだと考えています。自分たちの会社にまごころを感じられない社員が、お客様に本当のまごころを届けられるはずがない、こんな信念が当社の発展を支えてきたのです。

これまでのITサービス産業は、ビジネスの生産性や信頼性向上を目的としたコンピュータ利用の分野で成長・発展を遂げてきました。今後はそればかりではなく、人間では成し得なかった夢の実現、新しいビジネス価値を産み出す業界として益々発展していくことでしょう。しかし時代がどのように変化しようとも、『高い技術とまごころを社会にお届けする』それが私たちNDCの使命であることに変わりはありません。高い志と使命感を持った皆さんが社会に貢献することに生き甲斐を感じ、私たちと共にそれぞれの夢を実現する日が訪れることを心待ちにしています。



代表取締役社長

山口 喜久

NDC Field

お客様から信頼されるパートナーを目指して

企業の情報システムの設計・開発・構築・保守・運用サービスを中心に、NDCブランドのパッケージソフト製品の開発・販売、さらには、クラウドを利用した様々なサービスの企画・開発・運用まで、NDCは幅広い仕事を行っています。

情報システムの設計・開発・システム構築

お客様の業務システムを主体とした情報システムや業務用ソフトウェアの設計・開発を行っています。業界・業種は製造、流通、金融など広範囲にわたり、情報システムの企画から運用まで、総合的なシステム構築も行っています。

情報システムの保守・運用

情報システムの価値を高める機能拡張や補修などの保守業務やデータセンターの運用業務も行っています。

パッケージソフトの開発・販売

外字共有ツール
みんなの外字

**NDC
Field**

「NDCが培ってきた技術力を生かし NDCブランドの製品を市場に」、社員のそんな願いから30年前に始まったのが自社製品の開発。これまで様々な製品をお客様に提供、現在は「みんなの外字」でオンリーワンの製品を目指しています。

クラウドサービスの企画・開発・運用

クラウド型サービス
さらっと販売管理
＝資料販売店向け＝

自由に書こう
みんなで見よう
your notes
on cloud
Clono

クラウドなど新しい技術を活用した新サービスの企画・開発・運用まですべてを行っています。NDCの強みのお客様との繋がりを活かして、技術者・営業・役員など皆で意見交換し、社内が一体となって新サービスを検討しています。

NDC System Solution

常にお客様の立場で最適なソリューション提案を

NDCは、1975年創業以来、製造・流通・金融分野を中心に、放送・文教・教育の分野まで、数多くの情報システムの開発・保守・運用など様々な業務において、「常にお客様の立場で」お客様の課題を解決する最適なソリューションを提供してきています。



製造ソリューション

住宅機器・食品・塗料・薬品・産業用部材等、様々な製造メーカーの生産計画から資材調達、生産管理、原材料管理、原価管理まで一貫したソリューションを提供しています。



文教ソリューション

スーパーコンピューター、クラウドシステム、大規模ストレージ等で先端的な大学・研究者から求められる高度なソフトウェア技術の要請にも対応し続けています。



流通ソリューション

グローバル化・ネットワーク化する様々な流通業務に対して、全体最適化する基幹システムから個別の業務システムまで、流通業務システムの開発経験も豊富です。



放送ソリューション

視聴率分析システム、テレビCM支援システム、番組制作費管理システムの開発や運用・保守で蓄積したノウハウをベースに、放送局向けに使いやすいシステムを提案しています。



金融ソリューション

メガバンク、地方銀行、生命保険・損害保険会社、クレジットカード会社、信販会社等からの様々なご要望に対しても、お客様に喜んで頂けるソリューションを提供しています。

社員一人ひとりが創業精神を体現し信頼を獲得

入社当初に鍛えられたから今がある

私が入社した時代は、ちょうど Javaの“走り”の頃。それ以外にもさまざまな新技術が生まれ、それらに対応するのが大変でした。しかも入社5年目にはチームリーダーに抜擢され、生命保険の請求支払いシステムの新規開発から保守にいたるまで、非常にさまざまな仕事を担当してきました。大変ではありましたが、当時鍛えられたことで現在の自分があると感じています。現在、プロジェクトマネージャーとして、共済の審査システム構築の陣頭指揮にあたっています。プロジェクトマネージャーの役割は進捗管理から品質管理、課題の取りまとめと解決策の提示など多岐にわたります。私自身の判断、采配がプロジェクトの成否を左右するポジションだけに、素早く適切な決断、チームメンバーのモチベーションを高めるよう心掛けています。

チャンスを与え、人材を育てるのもプロジェクトマネージャーの役割

人を育てるのもプロジェクトマネージャーの重要な役割ですから、若手にはどんどん挑戦させていくのが私流です。やったことがないという理由だけで抜擢しないと、いつまでたっても人は育ちません。向上心、好奇心の強い若手には未経験であっても新たな分野に挑戦するよう指導しています。苦勞はつきものですが、それを乗り越えお客様に認めていただければ報われるし、スキルも上がっていく。私もメンバーが育てば素直に嬉しい。創業精神である「高い技術とまごころ」が表す通り、社員は誰もが真摯に仕事に取り組んでおり、その精神を体現しています。それがあるからこそ、お客様の信頼を得ていると日々痛感しています。

PROJECT
MANAGER

谷川 聡

東京本部

経済学部経済学科卒 1999年入社



スキルアップのチャンスに事欠かないのが魅力

業務知識と業務フローへの理解がシステムエンジニアのポイント

都市銀行の連結納税システムの構築を担当しています。連結納税とは、企業グループを課税上は1つの組織と見なし利益に応じて納税する制度。システム取りまとめ会社の社員の方とともに、私自身は仕様統括のSE(システムエンジニア)として仕様の取りまとめやお客様への提案をしています。これはどんなシステム構築でも同じですが、ポイントになるのは業務知識の吸収とお客様業務のフローを理解すること。連結納税でいえば、税務・会計の基礎知識、銀行業務の全体像と流れをしっかりと把握するのが大前提になります。そのため専門書を読む一方、不明点は税理士に確認。お客様の「より使いやすく」といったご要望、費用対効果も踏まえ提案を続けています。

若くしてリーダーになるチャンスが

システム開発の仕事では通常、プログラム開発を経てSEへ、そしてチームリーダーやプロジェクトリーダーへとステップアップしていきますが、NDCの場合は必ずしもそうとは限りません。プログラム開発と並行してSEの役割を期待されることもあれば、若くしてチームリーダーになることも。縦の関係ではなく横のフラットな関係を重視するため、実際、社歴が浅くても実力があればリーダーに抜擢されます。これはNDCの大きな魅力ですし、スキルアップのチャンスに事欠きません。私自身も入社2年目でSEとしての役割を期待され、大きな励みになったものです。新人教育も充実していますから、是非ともNDCの門戸を叩いてほしいですね。



SYSTEM
ENGINEER

片山直樹

東京本部

理学部化学科卒 2003年入社

ITの世界はこれからも大きな可能性がある

マネージャーとして複数のプロジェクトを指揮

プロジェクトマネージャーとして、総合塗料メーカーの配合管理システムのリモート保守やお客様への業務改善提案のほか、塗料特約店向けの販売管理システムの保守、その他随時発生する問題の対処にあたっています。複数のプロジェクトが同時並行しているだけにスケジュール管理には最大限の注意を払っています。あらかじめ、起こり得る事態を想定し、何か問題が発生したとしても速やかに解決していくこと。これが難しさであると同時に、自分の責務を果たした時は達成感につながります。

モットーは「苦しい時も笑顔を忘れず楽しく仕事を」

プロジェクトメンバーには若い人もいますから、彼らを成長させるのも私の責務。プロとしてどんな姿勢で仕事に臨むべきか。私自身、入社当初から「同じことは2度聞かない」と自戒していましたから、そうしたことをはじめ、「苦しい時も笑顔を忘れず楽しく」といったことを伝えていきます。ITの世界の技術革新のテンポは速く、新しい技術がどんどん生まれてきます。そうした技術を積極的に習得していくことも、仕事の幅を広げ、ひいてはそれが楽しさ、面白さにつながりますから、「日々勉強を」ということも折に触れて助言しています。ITはこれからも大きな可能性を秘めているだけに、私自身も絶えず高みを目指していくようにしています。

PROJECT
MANAGER

富士野 武

関西支店

工学部知能情報工学科卒 1996年入社



入社当初の苦労を糧に 大規模システムの機能拡張の業務を担当

お客様の感謝の言葉が大きな励みに

現在担当しているのは、繊維専門商社の販売管理システムの機能拡張などの業務です。ソフトウェアエンジニアとして、お客様業務の変更などに伴って必要になる業務プログラムを開発しています。実はこのシステムは、私自身も入社2年目にプロジェクトのメンバーとしてプログラムの作成などに関わった大規模システムです。当時は、今以上にスキルが不十分で大小さまざまな苦労をしたものですが、その経験が糧になりシステムのことは精通できているつもりです。目下のところ大きな問題もなくお客様のご要望に沿ったバージョンアップがスムーズに進み、「便利になった」「使いやすくなった」との感謝の言葉が大きな励みになっています。

簿記2級に挑戦、英語力向上も目標

現在目標にしているのは簿記2級の取得と英語力の向上です。簿記の知識は、会社のお金の流れが見えるようになりさまざまなシステム開発で役立ちますから、1年目に取得した簿記3級に続いての挑戦です。英語については、最新の技術情報は英語で書かれていることが多いため、英語力向上も欠かせないのです。今後も着実にスキルアップするのは当然として、育休・産休制度などが充実し女性も活躍できる環境が整っているのがNDCの魅力です。入社3年目に結婚したのですが、今後、子供ができるなどライフステージが変わってもITエンジニアとして長く働いていきたいと考えています。



**SOFTWARE
ENGINEER**

日下真理子

中部支店

教育学部教養学科情報科学専攻卒 2010年入社



社員と家族のための 高い技術とまごころ

NDCは、人を大切にします。

お客様だけでなく、ともに働く社員そしてご家族を大切にします。

なぜなら、あなたにはNDCで長く活躍してほしいのです。

教育制度

「NDCカレッジ」という一貫した教育体系の中で、理系の方ももちろんのこと、文系の方も、ITに馴染みのなかった方も、ITプロフェッショナルを目指してスキルアップできるようにしっかりサポートしています

新人教育研修 内定者向け教育から OJT まで一貫した教育

新人教育は、入社6カ月前から行う内定者向け教育、入社後の集合研修、その後のOJTと一貫した教育体系となっています。

内定者向け教育: 情報技術者試験に向けた通信教育と4回程度行うスクーリングで、IT技術者として知っておいてもらいたいことを説明します。スクーリング後は懇親会を開催し、内定者相互の交流の機会を設けています。

入社後の集合教育: プログラム言語などの基礎教育を行い、総合演習では模擬的なシステム構築を想定して、電話によるアポイントの取り方、名刺交換のマナーなど、実際の仕事を意識した実践的な演習を実施します。

	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	
基本教育	▲内定式	通信教育とスクーリング					▲入社式	▲情報処理試験			
セキュリティ教育	●情報セキュリティ・個人情報保護教育										
実践教育					全社合同での教育			発表会▲	配属先教育		

メンター制度 新人一人ひとりをメンターがサポート

新入社員一人ひとりに先輩社員がメンターとして付いて、気軽に相談できる先輩として入社後の会社生活をサポートしますので、入社後も安心です。

社員教育 レベルに応じた選択教育と必須教育の組み合わせ

社員の専門分野・レベルに応じた研修ロードマップに沿って、自分の分野・レベルに応じた教育を選択して受けることができます。また、ある一定の時点で全員が受ける必須教育も用意しています。

福利厚生

各種社会保険完備、退職金制度、財形制度、慶弔見舞金、社員持株会、各種団体生命保険、定期健康診断、通信教育制度、健康保険組合保養所、各種同好会活動(野球・サッカー・ゴルフ等)、社員会、独身寮(湘南地区)等

社内行事

定例会議

毎月、部門ごとに全社員が参加する会議を開催しています。社長も毎回出席して会社の方針や状況を直に説明。会議後の懇親の場では、社長も部門長も社員と一緒に様々な話に花を咲かせています。



委員会・WG(ワーキンググループ)活動

NDCをより良くするために、社内公募での有志による「ワーキンググループ」が結成されて、様々な課題をテーマにして活発に議論や検討を進めています。社員による自主的な勉強会も活発に行われています。



周年行事

節目の年には記念行事を開催しています。社員全員が参加して、創立25周年には長崎・ハウステンボスで記念式典、創立30周年には Guam 旅行。そして、2015年の秋には創立40周年記念の台湾旅行に行ってきました。



NDC 株式会社 **日本データコントロール**

〒108-0074 東京都港区高輪3丁目25番23号(京急第2ビル 2階) TEL:03(5791)5011(代)

<http://www.ndc-net.co.jp> E-mail:saiyo@ndc-net.co.jp