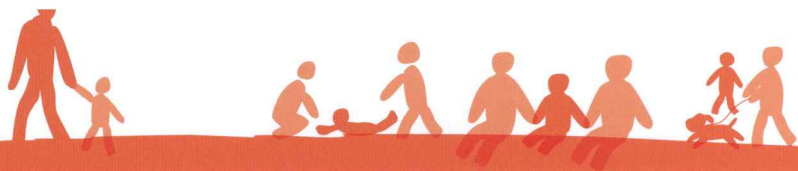


やさしさをみつめて…

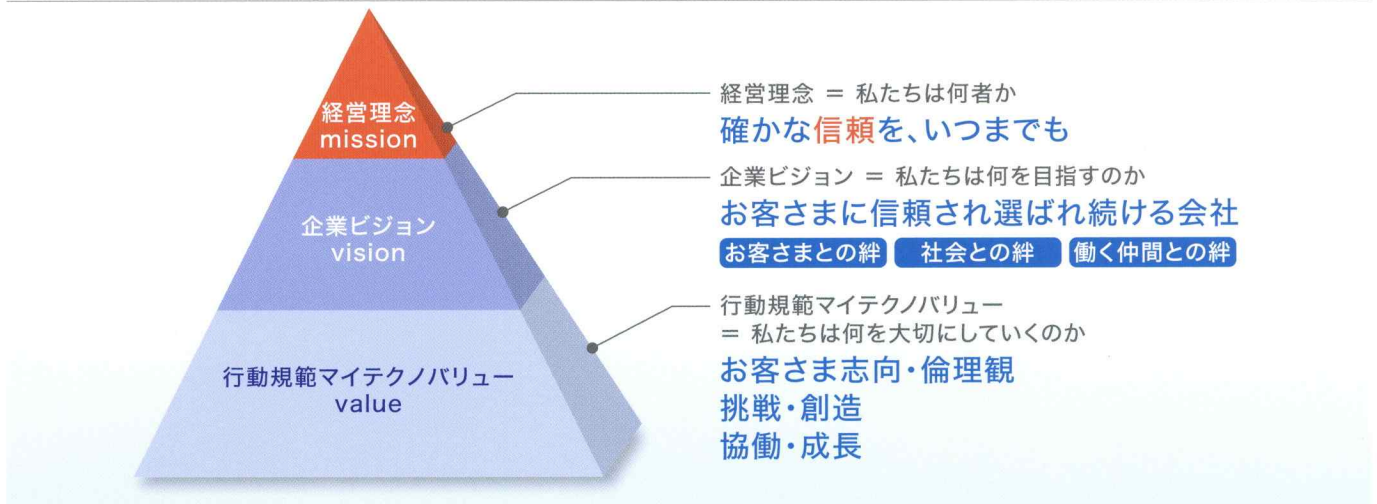


私たちは、ITソリューションを基盤に  
先進的かつ専門性の高い市場価値を創造し、  
お客さまに信頼され選ばれる会社の実現を通じて  
企業の社会的責任(CSR)を果たしてまいります





## 経営理念



## 業務内容

### 実績のあるシステム開発力と提案力で、お客さま満足度の高いITソリューションを

私たちは明治安田生命グループで培った経験を生かし、金融・保険業界を中心に高度なシステム開発力とお客さまのニーズに的確にお応えする提案力により、さまざまなソリューションを提供します。

#### 最新のビジネスモデル

#### System Development

業務分析からコンサルティング、システムの開発・導入・保守・運用まで一貫したシステム開発と保守サービスを提供

業界動向を調査・分析し、お客さまのビジネス戦略やニーズにいち早く応えるソリューションを提供

#### セキュアで高品質な運用・管理

#### System Operation & Network

メインフレームからオープンシステムまで幅広い運用管理ソリューションを提供  
最新のテクノロジーを取り入れ、セキュリティと実用性に優れたネットワークソリューションを提供

#### あらゆる角度からアプローチ

#### System Service

データベース構築、データ加工、媒体変換、事後処理などあらゆる情報処理プロセスのサービスを提供

Webシステムの新規構築から定期更新、監視、メンテナンスに至るまでフルサポートのサービスを提供

#### シナジー効果の追求

#### Application (アウトソーシングサービス)

アウトソーシングサービスの提供により、お客さまを慢性的なシステム運用・保守業務から解放するとともにコストセービングや業務の効率化を実現

### みなさまが笑顔であるために、介護に関わるすべての方に役立つ情報を

私たちは豊富な介護関連知識とwebサイト運営技術を活かし、「MY介護の広場」サイトを通じて、「介護」のことから「老後」の備えまでみなさまに役立つ情報をお届けします。

#### 介護総合情報サイト

#### MY介護の広場の運営

介護に役立つ知識・情報の提供  
介護従事者・事業者向け、情報・ツールの提供

#### 相談員がお応えします

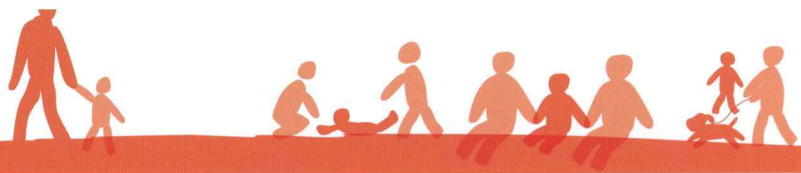
#### 介護・障がい電話相談

ケアマネジャーや社会福祉士等の資格を持つ相談員が、介護に関するさまざまな相談に対応

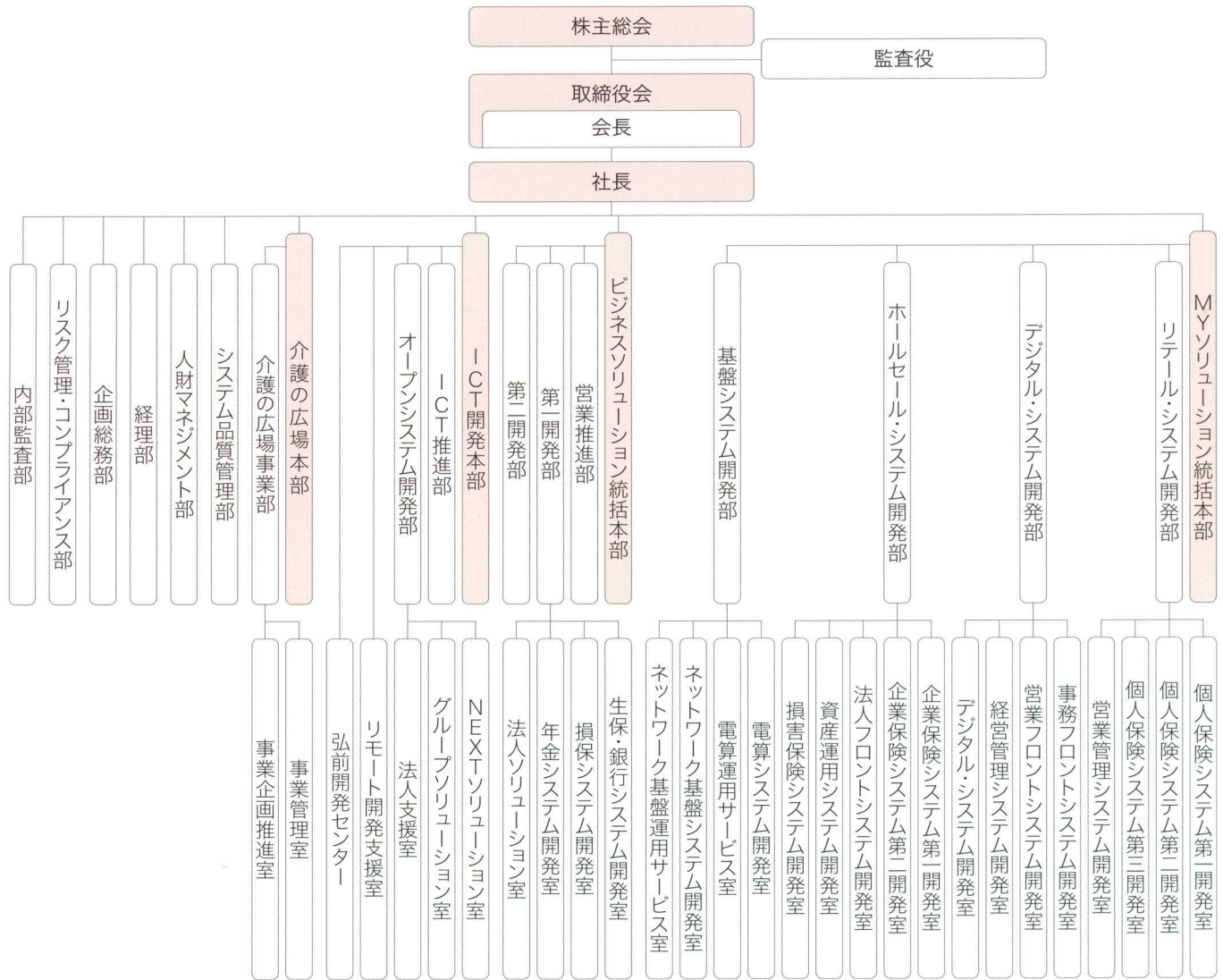
## 主要取引先 [2019年4月1日現在]

(敬称略・五十音順)

アクサ生命保険株式会社 アクサダイレクト生命保険株式会社 朝日生命保険相互会社 オリックス生命保険株式会社 コープデリ生活協同組合連合会 全国共済水産業協同組合連合会 全国郵便局長生活協同組合 損害保険ジャパン日本興亜株式会社 SOMPOシステムズ株式会社 損保ジャパン日本興亜ひまわり生命保険株式会社 そんぽ24損害保険株式会社	太陽生命保険株式会社 Chubb損害保険株式会社 日本アイ・ビー・エム株式会社 日本企業年金サービス株式会社 日本コプ共済生活協同組合連合会 公益財団法人日本相撲協会 日本レコード・キーピング・ネットワーク株式会社 株式会社野村総合研究所 フコクしんらい生命保険株式会社 富国生命保険相互会社 富士通株式会社	マニライフ生命保険株式会社 みずほ信託銀行株式会社 三井住友海上火災保険株式会社 メットライフ生命保険株式会社 UAゼンセン(全国繊維化学食品流通サービス一般労働組合同盟) 三菱UFJトラストシステム株式会社 明治安田生命保険相互会社 明治安田損害保険株式会社
---	--	---



## 組織編制 [2019年4月1日現在]

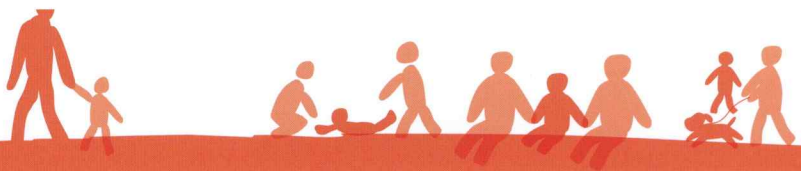


## 役員構成 [2019年4月1日現在]

代表取締役会長	伊藤 隆	監査役	堀 俊之	執行役員	宮道 宏彰
代表取締役社長	西村 則俊	監査役(非常勤)	前田 勝生		川上 治
取締役執行役員	小林 泰朗		鈴木 宏昌		川上 信秀
	前田 宏明		西 裕夫		金馬 保昭
					井上 隆
取締役(非常勤)	青戸 伸之			テクニカルフェロー	藤岡 涼介
	神原 猛				
	梅本 竜弘				



MYソリューション統括本部  
 ビジネスソリューション統括本部 (第二開発部)  
 JQA-QMA14439  
 一般会社における受託システムのシステム開発およびシステム運用に  
 関わる業務(客先駐業務を除く)



## 会社概要

商号 明治安田システム・テクノロジー株式会社  
Meiji Yasuda System Technology Company Limited

法人番号 5010601039365

本社 〒135-0016 東京都江東区東陽7-1-2

設立 1982年4月1日

資本金 1億円

株主 明治安田生命保険相互会社 100%

売上高 33,842百万円(2019年3月期)

従業員数総員 1,251名(2019年4月1日現在)

主要所属団体 社団法人 情報サービス産業協会

- 業務内容
1. コンピューターによる計算受託業務
  2. コンピューターソフトウェアの開発業務
  3. コンピューターソフトウェアの販売に伴う付属機器の販売業務
  4. 他の事業者の経営に関する相談に応ずる業務
  5. 介護・健康・医療・福祉等に関する調査・分析・助言、および情報サイトの運営

本社所在地



●東京メトロ東西線 東陽町駅1番出口…徒歩7分

## 沿革

1982年 4月 明治生命のコンピューター入力業務を安定的に継続させるため、明生システムサービス株式会社(MSS)を設立

1986年 6月 安田生命の情報システム部門で磨かれた高度なコンピューター技術・金融ノウハウを継承した総合ソフトウェア企業として、安生コンピューターサービス株式会社(ACS)を設立

1993年 4月 弘前事業所を新設

2004年 1月 明治生命と安田生命の合併に伴い、MSSとACSも同時に合併し、明治安田システム・テクノロジー株式会社が誕生

2005年 2月 プライバシーマークの認定取得

2007年10月 明治安田ビジネスサービス株式会社およびヘルスケアトータルサポート株式会社と合併し、3事業部門制となる

2008年 3月 ウェルネスケア・ネットワーク株式会社から営業権を全て譲り受け、4事業部門制となる

2011年 2月 ITソリューション事業部門ソリューション第一本部において、情報セキュリティマネジメントシステム(ISMS)の認証を取得

2011年 9月 ITソリューション事業部門ソリューション第二本部において、品質マネジメントシステム(QMS)の認証を取得

2011年11月 介護総合情報ポータルサイト「MY介護の広場」をオープン

2012年 4月 事業部門再編に伴い、ウェルネスケア・ネットワーク事業部門を介護の広場事業部門に改称

2012年11月 ITソリューション事業部門ソリューション第二本部第二開発部において、情報セキュリティマネジメントシステム(ISMS)の認証を取得

2013年 4月 株式会社BTSと合併し、営業体制を強化

2013年12月 医療査定支援システム「医療査定なび®」を商標登録

2018年10月 ヘルスケアトータルサポート事業を株式会社ベネフィットワン・ヘルスケアに譲渡し、3事業部門制となる

2019年 4月 MBS事業部門を「明治安田収納ビジネスサービス株式会社」として分社化し、事業部門制を廃止




本社ビル



# Build Anew!

保険を変える。  
新しい標準をつくる。  
その原動力となる会社。

 明治安田システム・テクノロジー株式会社

## 経営理念

## 確かな信頼を、いつまでも

## 企業ビジョン

お客さまに信頼され選ばれ続ける会社

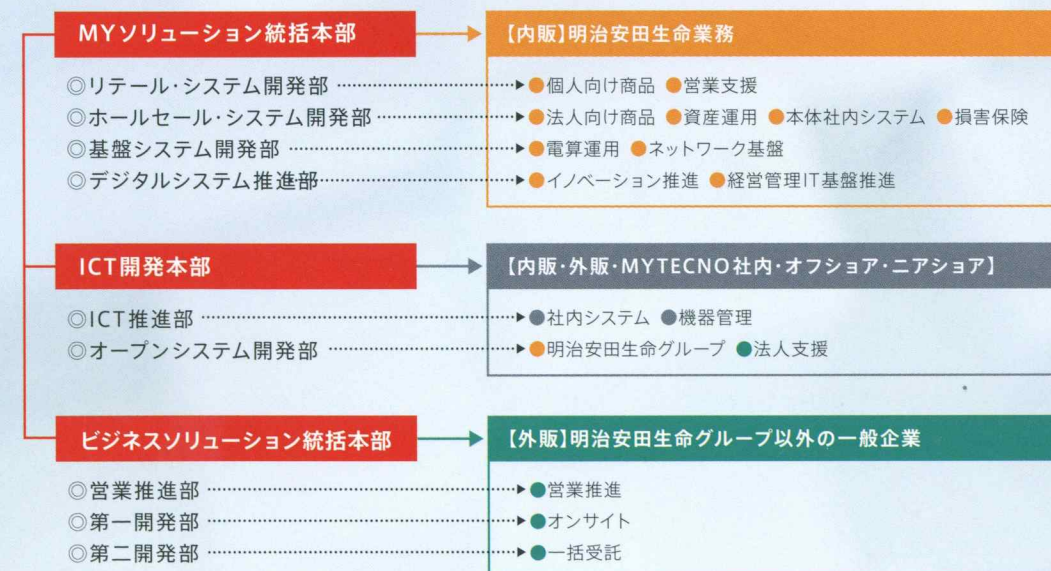
- ◎ **お客さまとの絆** 【お客さまに寄り添い、高い品質と技術力(スキル)で感動を追求する】
- ◎ **社会との絆** 【先進的かつ専門性の高い市場価値を創造し、社会の発展に貢献する】
- ◎ **働く仲間との絆** 【挑戦意欲や多様性を尊重し、働きがいのある職場を実現する】

明治安田システム・テクノロジー(MYTECNO)は、  
明治安田生命グループの情報戦略、システム開発、ネットワークの運用・管理を支える役割を担っています。

人々のくらしの安心を支えるという、大きな社会的価値を有する生命保険ビジネスは、一方で、  
超高齢社会の進展、商品販売チャネルの多様化、ICTをはじめとする技術革新による新たなマーケット出現など、  
ドラスティックな変革期にあります。

そんななか、MYTECNOはまさにグループの未来を左右するきわめて重要な使命を帯びた存在です。  
生命保険ビジネス全体の仕組みから業務の細部に至るまでを熟知したうえで、  
次世代の生命保険ビジネスをITで具現化する役割が求められます。

MYTECNOは、明治安田生命の情報システム部門・ユーザー部門との緊密な連携を図り、  
この変革期を好機ととらえ、柔軟で強固な明治安田生命のシステム構築に寄与していきます。

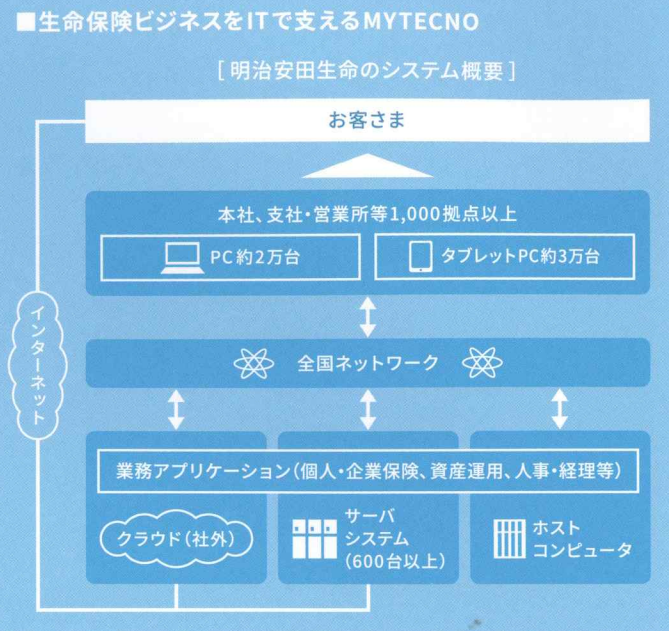




# 1 Innovative

MYTECNOは「イノベーション創発企業」です。

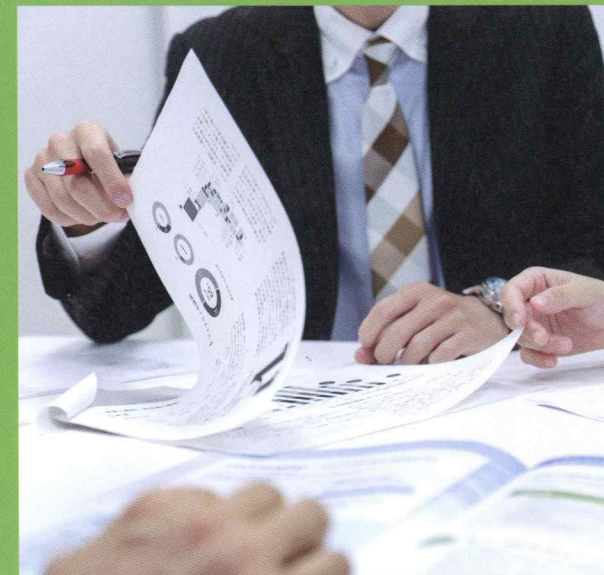
私たちは、明治安田生命の基幹系システムの開発・運用・保守を担っています。すなわち、ICTの活用などを通じて明治安田生命のお客さま対応をサポートしていき、わが国の生命保険モデルに革新的な進化をもたらす……そんなポテンシャルを秘めたIT企業なのです。



# 3 Professional

MYTECNOは「ITプロフェッショナル育成企業」です。

私たちが手がけるのは、ミッション・クリティカルな、つまり障害や中断が許されない基幹業務の情報システム。大規模かつ難易度の高いプロジェクトに携わる機会に恵まれ、厳しい品質要求に確実に応えてきた実績があります。プロフェッショナルたちが遅く育っていく環境には事欠きません。



## MYTECNOを知る

# 5つのキーワード

明治安田生命グループの一員としての安定性は、MYTECNOの大きな特徴のひとつ。

また、グループの保険ビジネスを支えるシステムの開発・運用・保守を担うことは、

強い責任感と高度な技術の蓄積を促し、それによってさらに次なる挑戦の機会も創出します。

ここで、MYTECNOを特徴づけるポイントを見ていきましょう。

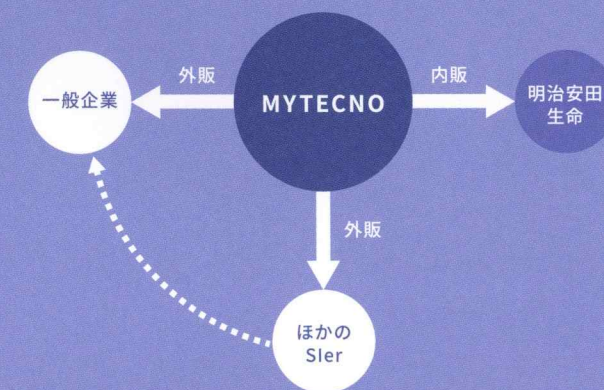
5つのキーワードが浮かび上がってきます。

# 4 Open

MYTECNOは、グループ外へも展開する「オープン企業」です。

明治安田生命グループの業務を手がける安定性に満足することなく、独自の成長も図っています。生保分野で培った高度なシステム開発力や提案力を活かし、外販、すなわちほかの金融機関を含めた一般企業、さらに同業のIT企業向けにもサービスを提供しています。

### ■グループ外へのビジネス展開

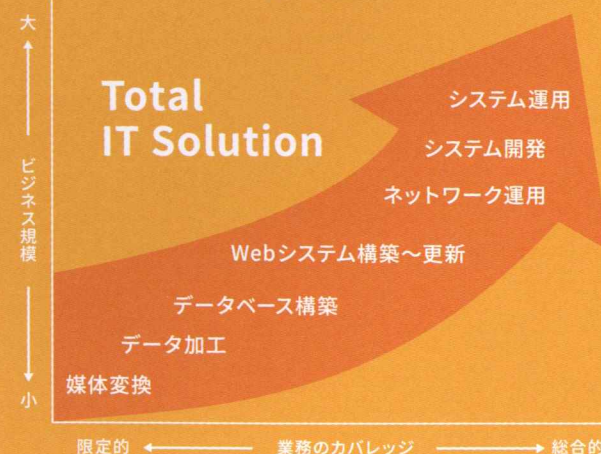


# 2 Total Solution

MYTECNOは「総合ITソリューション企業」です。

システム開発・運用やネットワーク運用だけでなく、データベース構築、データ加工、Webシステムの構築、メンテナンスなど、お客さまが求めるさまざまなシステムサービスを提供。その事業ドメインはまさに「トータルソリューション」です。

### ■MYTECNOが提供するソリューション



# 5 Human

MYTECNOは「ヒューマニズム企業」です。

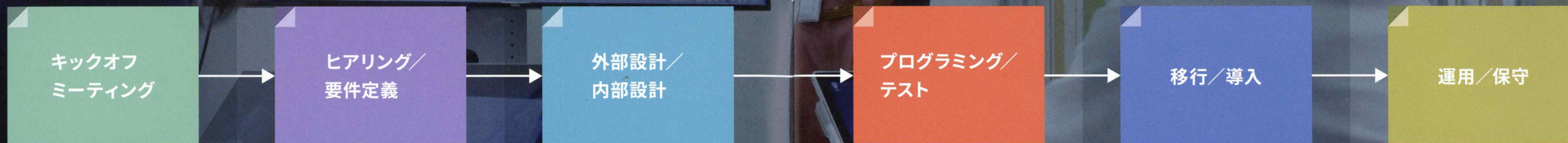
私たちは「お客さまとの絆」「社会との絆」「働く仲間との絆」を大切にしているヒューマニズム企業。使う人にやさしいITで社会に貢献するとともに、社員が伸び伸びと成長でき、やりがいを感じられる会社をめざしています。風通しの良い社風も、MYTECNOの重要なポイント！



# システム構築におけるプロセスと プロフェッショナルの役割



## ■ プロジェクトのプロセス >>>



プロジェクトの開始を宣言するキックオフミーティングが開かれ、プロジェクトの目的や全体像を確認します。メンバーの顔合わせも兼ねており、協力会社やベンダー（ハードやソフトの提供会社）が参加することもあります。

システムに盛り込むべき機能やどのように実装するかを開発者とお客様の間で取り決め、「要件定義書」を作成します。プロジェクトマネジャーをはじめ、上流工程を担当するベテランエンジニアが同席します。

要件定義書をもとに、外部設計ではお客様から見たシステムを、内部設計ではシステムを機能ごとに分割した処理内容を「仕様書」にまとめます。外部設計・内部設計までの工程は「上流工程」と呼ばれます。

仕様書をもとにCOBOLやVisual Basicなどのプログラミング言語でプログラムを記述します。その後、いろいろなテストデータを使って仕様書どおりに処理されるかどうかをテストします。このような工程は「下流工程」と呼ばれます。

システムを実際に使用するコンピュータに移し、お客様がシステムを利用できるようにします。規模によっては拠点ごと、機能ごとに段階を踏んで展開したり、お客様に対して説明会を開催し、システムの使い方をレクチャーすることもあります。

お客様からの問い合わせ対応やシステムの稼働状況の監視、障害発生時の復旧対応など、お客様をサポートします。また、不具合調査、修正、簡単な機能の追加など、システムを長く使っていくうえで必要な作業全般を行ないます。

## ■ プロジェクトを遂行するプロフェッショナル >>>

### 【グループリーダー】

～システム全体を統括する責任者～

お客様の要望をシステム開発につなぐとともに、グループの責任者として、全体の開発スケジュールや予算の管理をしながら品質の高いシステム構築に向けた取組みを行ないます。メンバーとのコミュニケーションを図るなど、働きやすい環境づくりを行なうのも重要な役割です。

損害保険業務に関するシステムの開発・保守グループのリーダーを担当しています。一人ひとりが安心して楽しく仕事ができるような環境をつくるのが、私の役目です。ユーザー側の要求とシステム側の要望をどう両立させるかが課題ですが、さまざまな関係者やメンバーとのコミュニケーションを通じて視野が広がるのは面白さの一つであり、自分を成長させてくれる環境だと思います。



松浦 和也  
Kazuya Matsuura

損害保険システム開発室  
2000年入社  
経済学部卒

### 【チームリーダー】

～チームを率いてシステム品質を高める～

プロジェクトを構成するチームの責任者として、スケジュール策定、進捗管理、課題管理、人員調整、他部門との調整などを行ないます。メンバーや協力会社を取りまとめるとともに、設計書やテスト結果などのレビューを行ない、システム品質を高水準に保ちます。

業務システムを稼働させるためのインフラシステムの整備・更改など、長期スパンの複数プロジェクトを並行して行なうことが多いなかで、最大限の成果を出すことが私のミッションです。また、私たちはプロジェクトが終わったあとの保守も担っているため、メンバーの育成にも力を入れています。メンバーが育っていくことは、組織の成長やシステムの安定稼働にもつながり、苦労して成し遂げたプロジェクトの成功と同じくらい嬉しいことです。



辻 旗祐  
Kiyoshi Tsuji

電算運用サービス室  
2002年入社  
理工学部卒

### 【開発リーダー】

～メンバーをまとめてシステム開発を遂行～

個別案件のリーダーとして、基本計画、要件定義、外部設計など、上流工程の全体取りまとめを担うほか、下流工程においても、スケジュール管理や品質管理、作業指導などを行ないながらチームでの開発業務を遂行します。

目の前の課題だけ見て開発したシステムは、時間が経ったあとに、不都合が生じることもあり得ます。従って、関連するシステム、ほかのチーム、お客様の先にある組織まで考えるということをつねに心がけています。システム開発は多くの人と接する仕事で、協力会社の技術者も同じ職場にいます。人の意見を聞いたり、自分の考えを伝えたりすることで成長を望む方には魅力的な環境です。



杉本 千季  
Kazuki Sugimoto

営業管理システム開発室  
2008年入社  
ネットワークシステム科卒

### 【エンジニア】

～多様な言語を駆使してプログラムを記述～

チームリーダーや開発リーダーの指揮のもと、さまざまな言語によるプログラミング業務を担当。テスト仕様書の作成、単体テスト、結合テストも担当し、経験を積むに従って、一部機能の外部設計書の作成から内部設計書の作成などを行なうようになります。

オープン系では多種類の言語が存在するため、入社後はVisual Basic、Java Script、SQL、VBAなど、言語の習得に苦労しました。またシステムが膨大で複雑に絡みあっているため、システムの詳細を理解するのも大変でしたが、先輩や上司に丁寧に教えてもらい、心強かったことを憶えています。入社2年目には新入社員研修のインストラクターを経験。教える難しさを感じる一方、1年前の自分から大きく成長していることを実感できました。



尾崎 明美  
Akemi Ozaki

営業フロントシステム開発室  
2016年入社  
理工学部卒

メンバーのモチベーションを維持しながら一体感をもってシステムを創り上げる。



MYTECNOは、明治安田生命が進める「個人事務サービス改革」をシステム面からサポートするプロジェクトを展開しています。私が担当しているのは、「新契約手続きの電子化」。グループのリーダーとして、MYTECNOの社員数名と協力会社十数名のチームを率いています。各メンバーに仕事を割り振り、進捗を管理するマネジメントを行なうほか、ユーザー側との要件調整、他システムグループとの調整などの役割を担っています。このプロジェクトは数年がかりで進めているもので、すでにいくつかの新機能を追加したシステムをリリースしてきました。現在は4次対応を進めているところです。

私自身の転機は、入社5年目に明治安田生命が誕生することになり、システム統合の開発に携わったときでしょうか。このとき、はじめてプロジェクトに参加することになり、小さな一部分ではありましたが、一つ分野を任されて他システムとの調整にあたりました。使用して

Career path

- 1998年 ● 新入社員研修後、個人保険新契約システムグループに配属。主に2000年問題に対応。
- 1999年 ● 運用保守・開発業務に従事し、個人保険の商品開発を担当。
- 2002年 ● 合併によるシステム統合対応。
- 2004年 ● 統合対応終了後、再び運用保守・開発業務を担当。
- 2014年 ● 「アンダーライティング改革」を担当し、チームリーダーとして、運用保守に関するマネジメントを担っている。

いる言葉一つの定義からすりあわせていく必要がありましたが、根気よく取り組み乗り越えた経験が、今につながり役立っていると感じています。

仕事の魅力は、多くの人と協力して一つのシステムを創り上げるところ。システムの調査・設計段階では、課題を解決するために宝探しをしているような感覚があり、答えを見つけたときは大きな達成感が得られます。じつは数年前、自らも保険に加入したのですが、契約時に自分の関与したシステムが稼働するのを顧客の立場で体感したときは、不思議な感動を味わいました。

現在、長期間にわたるプロジェクトに取り組んでいるため、メンバーにマメに声をかけたり、節目に懇親会を開いたりして、モチベーションの維持やチームワークの向上に努めています。マネジメントに取り組む立場となり、部分最適ではなく全体最適を考えられるようになりました。今後はこれまでとは違った分野や事業を経験し、より広い視野でシステムを俯瞰できるようになりたいと思っています。

ある日の一日の流れ

- 9:00 出社。メールチェック。1日の業務の整理
- 10:00 他システム担当者調整のための資料作成
- 11:00 他システム担当者打ち合わせ
- 12:00 昼食
- 13:00 チーム内でミーティング
- 15:00 チームメンバーに運用保守に関する指示を出す
- 17:00 上位者に提出する予算関連資料作成
- 19:00 退社

Kazuhiro Sonoda



Yoko Okutani

ワークライフバランスを尊重し、安心して働ける一方、一人ひとりが効率的な仕事の仕方を追求。

明治安田生命の全国の支社・営業所を結ぶ営業拠点システム「マイリンクnet」において、データベース基盤を担当しつつ、次期システム更改ではサーバ基盤リーダーとしてプロジェクトに参加しています。今は次期システムにおけるインフラ構成の検討、設計のレビュー、基盤間の調整などに汗を流しているところです。

保守期限の関係もあり、定期的にシステム更改が行なわれていますが、それに合わせてさまざまな機能の追加や運用の効率化などを検討しています。システム更改のプロジェクトでは、あるべき姿を想定し、予算を獲得するために上司を説得しなければなりません。資料の作成、話し方などを工夫するほか、想定される質問に対する回答を準備するなど、頭をフル回転させて取り組むことになります。それだけに、提案が認められたときの達成感は大きなものがあります。

チームリーダーとしてメンバーを動かしていく立場ですが、協力会社社員のなかにはベテランの方も多く、納得して業務に取り組んでいただくことをつねに念頭に置いています。例えば、単に「これをやってください」とお願いするのではなく、「このような理由で、これに取り組む必要があります」と一歩踏み込んで説明するなどです。

MYTECNOには、チームワークを大切にしている穏やかな社風があると思います。それに加えて女性が働きやすい環境も整っています。子育てしながら働いている人が多く、私もそのひとり。入社12年目のときに10ヵ月の産休・育休を取得し、復帰後もしばらくの間は短時間勤務制度を利用しました。子育てしながら働いていると、逆に限られた時間で成果を出そうと考えるものです。おかげで効率的な仕事の



チームリーダー

奥谷 陽子

ネットワーク基盤システム開発室  
2003年入社  
経営学部卒

やり方を追求するようになりました。育休を取得する男性も増えており、ライフイベントがあるときはみんなで支えあおうという意識が自然に芽生えています。女性も男性も、各自のワークライフバランスを尊重し、安心して仕事に取り組むことのできる環境にあるといえるでしょう。

Career path

- 2003年 ● 新入社員研修後、基盤グループに配属となり、共通アプリ基盤を担当。
- 2009年 ● マイリンクnetの基盤更改プロジェクトに、開発リーダーとして参加。
- 2013年 ● 産休・育休を取得。
- 2014年 ● 仕事に復帰。データベース基盤を担当しつつ、次期システム更改においてサーバ基盤リーダーを務めている。

ある日の一日の流れ

- 7:50 集中して作業するため早めに出社。メールチェック、打ち合わせの資料作成
- 9:00 アプリグループからの問い合わせ対応
- 10:00 ベンダーと次期設計に向けての進捗管理と課題報告検討
- 12:00 昼食
- 13:00 ベンダーの設計レビュー
- 14:00 アプリグループと打ち合わせ
- 16:00 グループ内の打ち合わせ
- 18:00 退社



開発リーダーとして  
初挑戦したシステムは、  
今も稼働中。  
事務の効率化に貢献できた  
自負と喜び。

開発リーダー

家令 圭輔

事務フロントシステム開発室  
2011年入社  
経済学部卒

明治安田生命の本社や営業拠点の事務部門において、新契約手続きを行なう際に使うシステムを扱っています。年に数回、新商品の発売があるため、そのタイミングにあわせてシステムも更新しなければなりません。法令の改正やユーザーの要望にあわせた改良にも随時対応しています。

私は今、開発リーダーとして、主に開発統制、工程管理などを行なっています。仕事の難易度や仕事量を勘案してチームメンバーに仕事を割り振り、進捗を確認する仕事です。開発工程では、急な仕様変更や他システムとの連携などさまざまな事情でスケジュールが遅れてしまうことがあります。その場合、遅れている原因を究明し、その対策を打たなければなりません。新しいシステムに必要な機能のなかで、重要なものと、次回の更新で対応できるものを区別するなどの工夫が必要です。どのように優先順位を付けるかは、私が判断することになるので大きな責任があります。

思い出深いのは、「個人健康診断書扱い事務の高度化」に関するプロジェクトにおいて、入社4年目にもかかわらず開発リーダーに任命されたときのことです。一般的には入社

7~8年目の人が担うことの多い役割だったので驚きました。はじめてユーザーからヒアリングをして要件定義を行ない、外部設計、開発統制と上流から下流まで一連の工程をすべて管理しました。

ユーザーの要望をどこまで採り入れるかの判断、協力会社との折衝、チームメンバーへの作業分担や依頼の方法など、今の仕事に必要な能力を磨く貴重な機会でした。このシステムは現在も改良を重ねながら使われており、事務の効率化に貢献できたのではないかと自負するとともに喜びを感じています。

開発リーダーとしての技術力を磨くこと、見積もり能力の向上が今後の課題です。システム構成に必要なハード、開発に必要な人員と時間などを的確に判断できる能力を身に付けたいと考えています。

ある日の一日の流れ

- 9:00 出社。メールとその日の予定を確認
- 10:00 生命本体システム部門への報告会
- 11:00 メールの確認と返信
- 12:00 昼食
- 13:00 協力会社と進捗確認の打ち合わせ
- 14:00 他システム部門とのスケジュール検討会
- 15:00 ユーザー部門と打ち合わせ
- 16:00 要件整理、打ち合わせ資料作成
- 18:00 退社

Keisuke Karei

樋田 大道

団体保険システム開発室  
2014年入社  
経済学部卒



明治安田生命の「法人事務サービス改革」における新しい事務フローの構築のためのシステム開発や、既存事務の効率化に対するプログラム開発を担当しています。上位者が作成した要件定義書、外部設計書(仕様書)をもとにプログラムを作成し、テストを行ないます。小さな案件では、要件定義などの上流工程

から開発・テストの下流工程、稼働確認まで、すべての流れをひと通り担当する場合もあります。

入社前はパソコンに向かって黙々とプログラムを書く仕事をイメージしていましたが、実際は上位者やチームメンバー、他部署の人との打ち合わせなど、コミュニケーションがとても大切です。これによって、さまざまな角度からの物事の見方に出会い、新鮮な“気づき”を得ることもでき、自分を一段上へ成長させてくれます。また他部署との調整を図ることは、交渉力やプレゼンテーション能力の向上にもつながっています。

入社1年目のころは「もっと相談・報告するように」と、よく注意を受けました。私は、独自のツールを作って開発の効率化を図るなど工夫が大好きなのですが、それを個人レベルに留めては引き継ぎの際などに上手いかなくなります。システム開発はチームで取り組むものです。マメに相談・報告して共有化するように心がけています。

現在はプレーヤーとして自らプログラムを書いているが、いずれはチームの仕事をもとめるポジションに就き、上流から下流までの工程を見渡しながらかプロジェクトに取り組んでみたいと考えています。そのために、上級エンジニア向けのシステムアーキテクト試験に挑戦しようとして勉強中です。

入社2年目で新入社員研修のインストラクターを担当した経験は、自分自身が1年間で学んだことを整理する貴重な機会となりました。MYTECNOでは、プログラミング未経験の人も着実にステップアップできる制度が整っています。文系系を問わず、この仕事に興味を持った人は、安心して門戸を叩いてほしいですね。

Hiromichi Hida

異なる角度から見ることで“気づき”を生み、  
自分を一段上へと引き上げてくれる。

Career path

- 2014年 ● 新入社員研修後、医療保険システムグループに配属。
- 2015年 ● 人財マネジメント部と兼務になり、新入社員研修のインストラクターを務める。
- 2016年 ● インストラクター終了後、医療保険システムグループの業務に戻り、新商品の追加対応や「法人事務サービス改革」などの開発工程を主に担当。

ある日の一日の流れ

- 9:00 出社。メールチェック。グループ内でイベントの確認
- 10:00 他チームと進捗について打ち合わせ
- 11:00 プログラム開発作業
- 12:00 昼食
- 13:00 チーム内定例会議
- 14:00 上位者と打ち合わせ
- 15:00 運用・保守にかかわる問い合わせ対応
- 16:00 プログラム開発作業
- 18:00 翌日以降のスケジュール確認
- 19:00 退社

# Takeru Sasaki

佐々木 健

個人保険システム第二開発室  
2016年入社  
ソフトウェア情報学部卒

個人保険のなかで集団扱いのシステムの構築に携わっています。個人保険でも同じ会社から20人以上の契約がある場合は、集団扱いとなって保険料が変わってくるので、システムもほかの一般の個人保険と別になっています。

明治安田生命では営業職員のことをMYライフプランアドバイザー(以下アドバイザー)と呼ぶのですが、これまでの仕事で印象に残っているのは、アドバイザーが持ち歩くマイスターと呼ばれるタブレットPCと事務職員が使用するシステムに関する改訂に携わったとき。何万人の方が使用するシステムなので、その影響力の大きさを考えると、非常にやりがいを感じました。

私の目標はプロジェクトマネジャーになることです。今は基礎を固める時期ですが、いずれは多くの人を統括して仕事を回していく力量を身に付けたいと思っています。

多くの人に影響するシステムに、大きなやりがい。

Growing-up Persons



## 〔私が共感したMYTECNO〕

就職活動を行なうなかで生命保険会社に興味を持ち、インターンシップに参加。そのときにアドバイザーがタブレットPCを駆使していることを知り、生保系のIT会社であるMYTECNOが選択肢に浮上しました。お話しした先輩方がみな優しく、またワークライフバランスも取れていて働きやすいと感じ、MYTECNOへの入社を決めました。

村尾 優佳

団体年金システム開発室  
2017年入社  
社会学部卒

ゼロから学べる  
充実した研修制度が心強い!



## 〔私が共感したMYTECNO〕

親の仕事の関係で保険会社に興味を持っていましたが、細かい作業が苦にならない自分にはITの仕事も適性がある気がしました。生損保とIT系の企業を中心に説明会に参加しましたが、MYTECNOはもともと興味があった生保系の会社であり、私の話をいちばん熱心に聞いてくれて、社員の温かい雰囲気も感じたので入社を決めました。

# Yuka Murao

MYTECNOは教育研修の充実した会社です。新入社員研修は約4ヵ月あり、前年に入社した先輩が講師となって、基礎から丁寧に指導していただきました。私を含め新入社員の約半数は文系出身者なので、システムについてゼロから学んでいます。不安もありましたが、資格試験の勉強や研修を通して基本を身に付けることができました。研修の最初の目標である基本情報技術者試験は合格できたので、現在はワンランク難しい応用情報技術者試験に挑戦するため勉強中です。

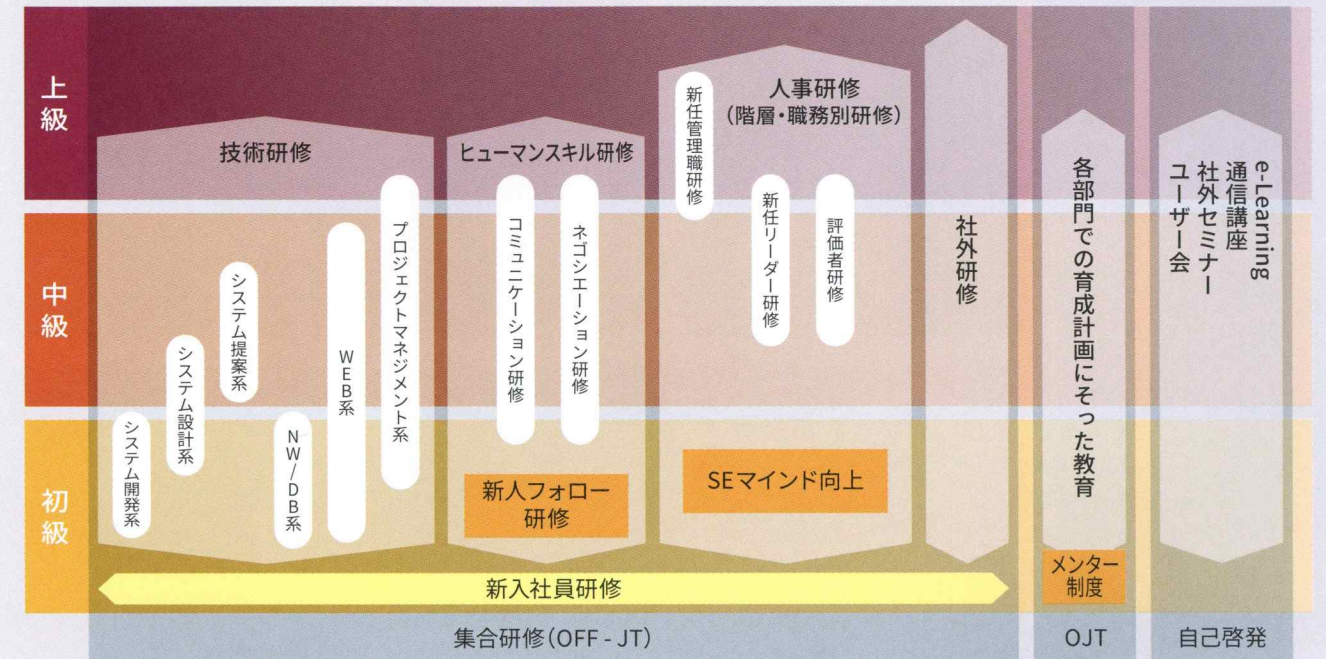
業務では与えられた課題に対してプログラムを書き、テストの仕様を決めて検証する作業を繰り返しています。教育担当やメンターの先輩が優しく指導してくださっています。

## キャリア開発支援

すべての社員がプロフェッショナルとして  
各自の想うキャリアを形成するために。

MYTECNOでは本人の能力、担当業務における役割に応じたキャリアプランが設定されています。また、内定者研修からはじまり、新入社員研修、技術研修、ヒューマンスキル研修など、それぞれのスキルにあわせた集合研修が用意されています。OJTや自己啓発への支援も行っており、「ITプロフェッショナル」を育成するための教育制度が整っています。

### MYTECNOの教育制度



### 新入社員研修

MYTECNOの教育研修システムは、内定後の内定者研修からスタートします。翌春の国家試験である「基本情報技術者試験」合格をめざし、通信教育やスクーリングでITスキルの基本を学びます。入社後の新入社員研修では、プログラミング研修、ビジネスマナー研修など充実したメニューが続きます。それぞれが理解できるまでフォローしますので、未経験者でも安心です。



### メンター制度

約4ヵ月の新入社員研修を終え、配属後はOJTに移ります。「メンター制度」という1対1の指導システムで、入社年次の近い先輩が、業務はもちろん社会人としての生活面の不安にも相談に乗ってくれます。メンターの親身な指導のおかげで、新しい仕事にも臆することなくどんどんとチャレンジすることができます。



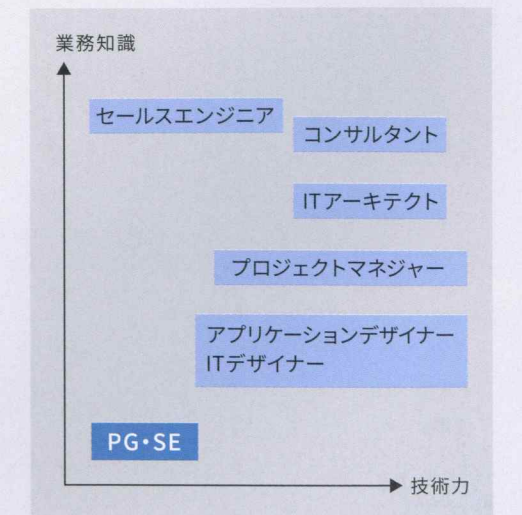
### 技術研修/ヒューマンスキル研修

トータルな技術力の向上をめざし、階層別・職務別の集合研修や各種技術研修、自己啓発支援など、スキルやキャリアに応じ、「ITプロフェッショナル」を育成するためのプログラムを数多く用意しています。それぞれの業務やニーズ、レベル、目標などにあわせて、上司と相談しながら受講カリキュラムを決めていきます。



### キャリアマップ

キャリアアップするための基準は、国家資格の取得や経験など社内でも明確になっています。そのため、一人ひとりが、自らのキャリアプランのイメージを描き、その実現のために自分がどのようなスキルや専門性を身に付けていけばよいのか考えることができます。



## シーンで見るMYTECNO

### ■ 職場を活性化するさまざまな社内活動

#### ■ 全社イベント

社員間の親睦を深めることを目的として、年に1回イベントが開催されます。社員旅行と全社パーティを1年ごとに開催し、幹事を担当する入社同期組が協力して企画・運営にあたり、新人紹介やビンゴ大会などイベントを盛り上げる企画を用意します。



#### ■ 全社プロジェクト

働きやすい活力のある風土・職場づくりをめざしてスタートしました。プロジェクトでは全社アンケートや、論文コンテストなどを実施。社員が働きやすく元気になる職場づくりのために、さまざまな取り組みを行っています。



#### ■ Kizuna運動

全員が「自ら考え行動し成長」できる社員をめざし、この運動に取り組んでいます。全社プロジェクトのテーマを踏まえ少人数のユニットによる活動を展開。各ユニットは全体テーマをもとに目標を設定し成果発表を行います。



#### ■ マイテクノ倶楽部

活躍する社員を顕彰するための表彰制度として設立され、入部の基準は、有益な業務改革に貢献した社員などです。受賞者全員が表彰パーティに招待され、最優秀賞受賞者には海外研修を受講する機会が与えられます。

#### ■ クラブ活動

野球部、サッカー部、テニス部、ゴルフ部、バドミントン部などのクラブ活動も活発に行なわれています。スポーツを通じ、普段の業務とはまたひと味違ったコミュニケーションの場となっています。いずれも随時メンバー募集中で、初心者大歓迎!



### ■ 明治安田生命新東陽町ビルの設備

#### ■ 執務室

多くの社員が勤務する明治安田生命新東陽町ビルには、天井から光が降り注ぐ開放感あふれるエントランスをはじめ、広く明るい執務室など、居心地の良い職場環境が整備されています。



#### ■ ミーティングスペース

パソコンを使ったデスク作業がほとんどと思われがちですが、実はそれ以上に頻繁に行なわれているのが打ち合わせです。そのためビル内の至るところにミーティングスペースがあり、毎日のようにさまざまなプロジェクトの打ち合わせが行なわれています。



#### ■ 食堂

白を基調としたお洒落なカフェのような作りで、2店舗入っています。お昼時は多くの利用で大賑わい。季節のメニューや、栄養バランスを考えた定食などさまざまなメニューがあります。会計はすべて電子マネーとなっています。



#### ■ 福利厚生施設

明治安田生命新東陽町ビルには、気軽に使えるカフェコーナーや売店などが併設され私たちも利用することができます。仕事の疲れを癒し、リフレッシュのために活用しています。その他、診療所(内科・歯科)など、明治安田生命の福利厚生施設を利用することができます。

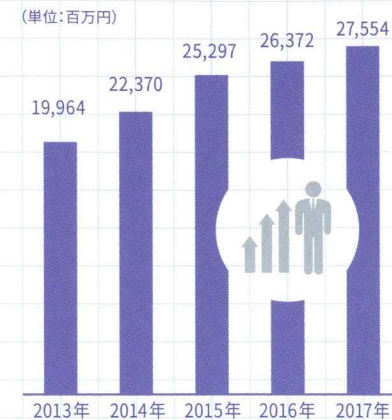


#### ■ リフレッシュコーナー

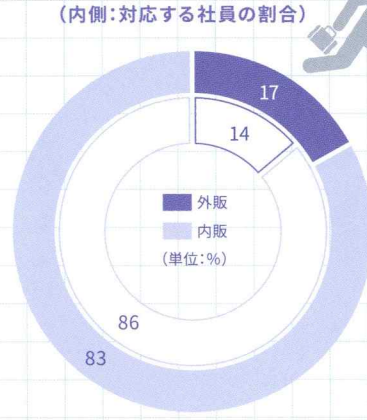
各フロアにはリフレッシュコーナーがあり、お昼休憩やちょっとした休憩など、自由に過ごせる場所があります。給湯設備もあるので、自分オリジナルのホットドリンクなどもつくれます。

## データで見るMYTECNO

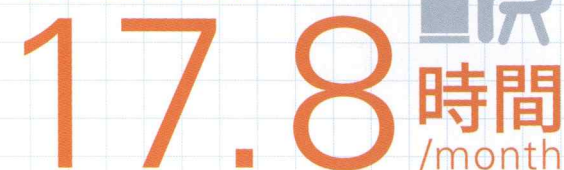
#### ■ 売上高の推移



#### ■ 売上に占める外販比率

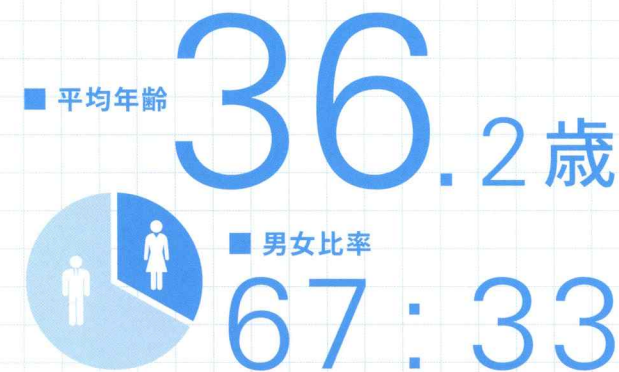


#### ■ 平均法定外残業時間

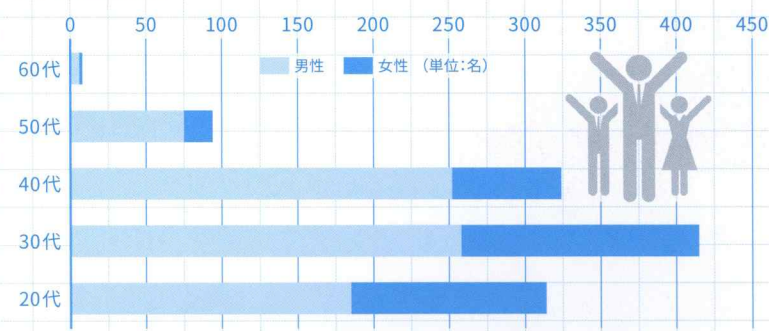


システムの納入日前などは特に忙しくなり、計画どおりに進まない状況も起こりがち。残業しなければならない場合もありますが、もちろん、残業となった分については過労手当が支給されます。平均すると毎日19時までお仕事するイメージでしょうか。

売上構成は、内販の割合が83%に対して外販は17%。近年は明治安田生命のIT投資が旺盛なこともあり、内販の割合が増えています。

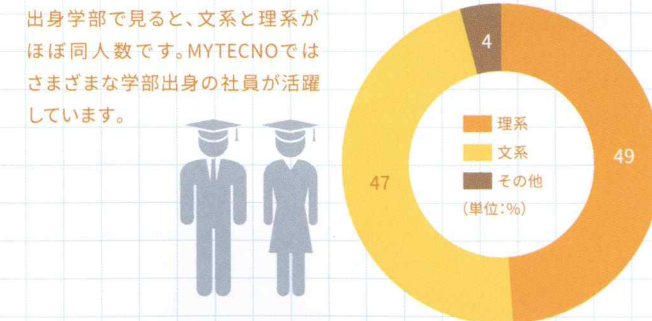


#### ■ 社員構成



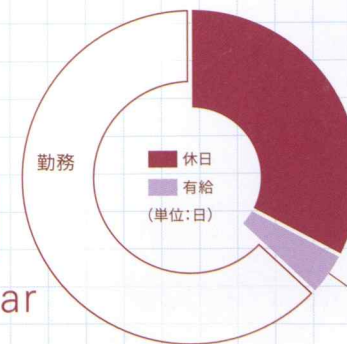
30代社員が主軸をなす、バイタリティあふれる会社。また新卒で入社した社員が定年退職を迎えておらず、若々しい会社です。ユーザー系にもかかわらず親会社からの出向者が少なく、プロパー社員が中心となって活躍しているのも、MYTECNOの特徴。

#### ■ 出身学部(総合職全体)の文理比率



#### ■ 男性の育休取得者数

2017年度にお子さまが生まれた男性社員のうち育休を取得したのは、出産39名に対して14名。割合にすると36%! 厚生労働省によると2017年度の男性育休取得率は5.14%ですので、これを大幅に上回っています。ちなみに女性は、全員育休を取得しています。



年によって差はありますが、年間135日程度がお休み! つまり1年のうち休日は1/3以上。リフレッシュ休暇やベターライフ休暇(勤続10年目以降5年おきに取得)など、5日間の連続休暇もありますので、オンとオフ、両方の時間を充実させています。有給は23日付与(初年度21日)。

## ■ 新卒者募集要項(システムエンジニア)

給 与	大学卒、院了/207,200円 短大卒、専門卒/196,000円 ※2018年4月実績
昇給・昇格	年1回(6月)
賞 与	年2回(6月、12月)
勤 務 地	東京(東陽町)など
勤 務 時 間	フレックスタイム制 標準勤務時間帯/9:00～17:00 コアタイム/11:00～15:00(標準労働時間7時間)
休 日 休 暇	完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始休暇、三半期休暇、 リフレッシュ休暇、年次有給休暇23日(初年度21日)、 看護休暇、キッズサポート休暇、その他特別休暇
福 利 厚 生	保 険:雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険 制 度:退職金、財形、グループ保険、 育児・介護休職(短時間勤務措置あり)など 施 設:食堂、診療所など明治安田生命の施設利用可 その他:財形住宅融資、各種クラブ活動など

## ■ 会社概要

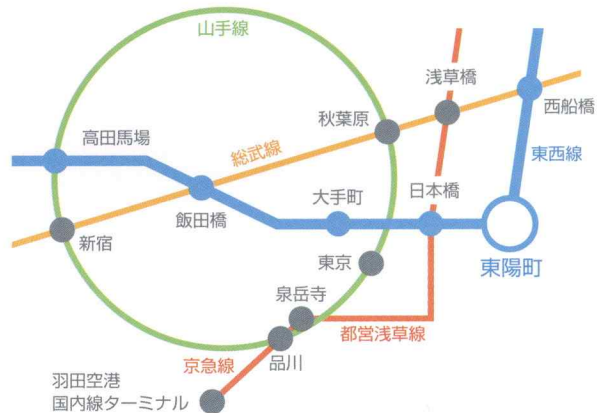
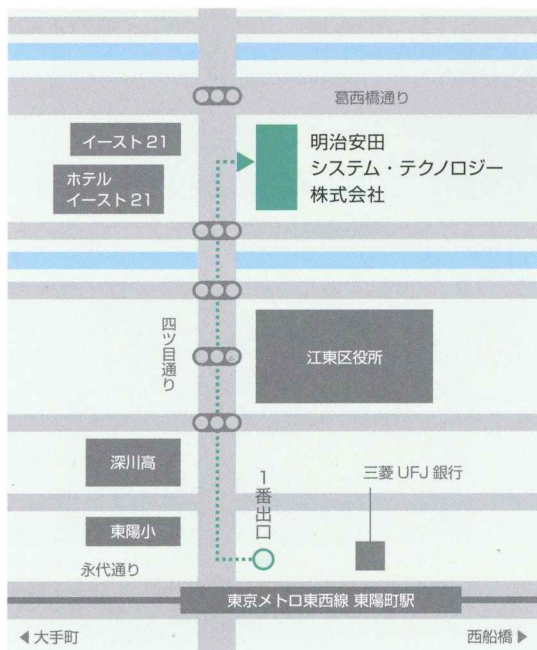
社 名	明治安田システム・テクノロジー株式会社
本社所在地	〒135-0016 東京都江東区東陽 7-1-2
設立年月日	1982年4月1日
資 本 金	1億円
事 業 内 容	システムコンサルティング システム計画・設計 ソフトウェア開発 ホストコンピュータ運用管理 クライアントサーバ環境構築・運用管理 ネットワーク環境構築 など



## ■ 採用ステップ

STEP1 企業研究セミナー、適性診断 → STEP2 グループワーク、先輩社員面談(集団)、座談会 → STEP3 個人面談、座談会

## ■ アクセス



### < 電車をご利用の方 >

- 東陽町駅 [東京メトロ東西線] 下車、1番出口より徒歩約10分

### < 羽田空港をご利用の方 >

- 羽田空港国内線ターミナル駅 [京浜急行] から日本橋駅下車、  
日本橋駅 [東京メトロ東西線] から東陽町駅下車、  
1番出口より徒歩約10分

### 採用窓口

明治安田システム・テクノロジー株式会社  
〒135-0016 東京都江東区東陽 7-1-2 イーストネットビルディング 2F  
フリーダイヤル: 0120-115235 (採用)  
MAIL: myteco-recruit@meijiyasuda-group.com URL: <https://www.myteco.com/job/>  
個人情報の保護に関する基本方針: <https://www.myteco.com/privacy/>

