



好きで好きでたまらないに出会える場所へ

にじいろ保育園



暖かい“空間(いえ)”が 人を育てる

人と人が触れ合う空間を
優しさ・ぬくもり・安心と活気のある場にしたいと願っています。
子どもたちの健やかな成長を暖かく育てていくことが
私たちの最も大切な使命だと考えています。

「ライクこども理念」

のびやかに育て
だいちの芽

人としての土台づくりとなる大切な時期に、
子どもたちがさまざまな人・物・自然と出会い、
豊かな体験をすることで
「豊かな感性」「他者への思いやり」
「主体的に考え行動する力」を
育んでいけるように努めてまいります。

「保育方針」

みつめ愛

みつめ愛

ひびき愛

信頼・安定・共感

3つの愛を持って子どもたちと接することで、
子どもたちとの信頼関係や、安心感、
共感する心を育むことができます。

子どもたち一人ひとりに寄り添い 「らしさ」を育む保育

にじいろ保育園の 5つの ポイント



子どもたちの発達段階に応じて担任の先生が手作りおもちゃを作っています。あたたかみを感じながら、物を大切にする気持ちや豊かな感性を育みます。



子どもたちの過ごす空間を、遊びの内容によって棚で区切っています。自分の好きなことに夢中になれる環境となっています。



自然の一員として、子どもも大人も共に育っていききたい。それが『自然共育』です。人としての「根っこ」を育むために、四季折々の植物や、生き物への関わりなど、自然と触れ合える時間を大切にしています。



保育室内の机、椅子、床、ロッカーなどはオーダーメイドの家具で統一し、木のぬくもりを感じられるあたたかい空間となっています。子どもの発達段階に応じて家具の形や大きさを変えています。

どんなに小さな赤ちゃんであっても、人権を尊重しています。子どもの想いに共感し対等な立場で心を通わせることを大切にしています。

- ・肯定的な言葉がけを心がける
- ・男女で区別しない
- ・食べる順番を強制しない など



子どもたち一人ひとりと じっくり向き合える環境

保育士の業務負担を軽減するための取組



余裕を持った人員配置

国や行政からの配置基準より手厚い基準を独自に設けているため、子どもたち一人ひとりに目が行き届く体制となっています。



システムの導入

登校園の管理や連絡、月案などもシステム化しています。

サポート体制



スーパーバイザー

各園を定期的に巡回。行政対応や保育園のサポート、社内情報の伝達指導などを行っています。

相談窓口

本社ベテラン社員が、日々の悩みなどを聞き、気持ち良く働き続けるためのアドバイス等を行います。

臨床心理士

専門家(子育て相談専門員・臨床心理士)が保育士・保護者をしっかりバックアップします。

自分らしく働くことができるのは 働く環境が良いから

ライクキッズにはスーパーバイザーという、いくつかの園を統括している責任者がいます。スーパーバイザーは保育士と面談を行い、働く環境が良くなるようサポートしています。結果、「休憩時間を必ず取る」「残業を減らす」「休日・振休を取得する」などが徹底されるようになりました。保育士を会社がしっかりサポートしてくれているな、と実感しています。また施設数が多いので、自分のキャリアに合わせて異動することができます。自分らしく働ける園が見つかり、ずっと保育士を続けられるというも大きな安心材料ですね。



あなたらしく 働いてもらうための 幅広いキャリアパス

ライクキッズ株式会社

スーパーバイザー 吉野 香織

(2017年 保育士からキャリアチェンジ)

保育士はキャリアアップしづらい職種と思われがちですが、当社は全国に保育園を展開しており、園の数だけ役職があります。意欲ある人にはどんどん活躍の場を提供します。また働く中で別の施設や職種に興味を持った、結婚・出産でライフステージが変わったなどでキャリアを変えることもできます。実際に都心から地元への転勤、認可保育園から学童への異動、保育現場から本社スーパーバイザーになったなど、様々な例があります。わたしたちが大切にしているのは「あなたらしく働いてもらう」ということ。それを実現してもらうため、安心して活躍できる環境をご用意しています。

異動希望制度

ご本人のご希望があれば他の施設へ異動することができます。

場合によっては、にじいろ保育園と事業所内・病院内保育所と学童クラブ・児童館の中での異動もできるので、同じ会社の中で様々な働き方ができます。



事業所内
病院内保育所

学童クラブ
児童館



にじいろ
保育園



なりたい保育士を目指して スキルアップするための充実したサポート

成長支援制度

目標を設定して、半年後に振り返りを行い、次回の目標を設定します。
振り返りの面談によって、社員一人ひとりの成長を促し
賞与や昇給の処遇へ反映しています。



研修制度

研修制度は年間100コマ以上。勤務時間内に受講できます。
レベルも分野も充実していて、様々な働き方をサポートします。

スタートアップ研修

入社時に行う研修です。園への配属前に基礎的なことを学びます。
●社会人としての心構え ●ビジネスマナー ●電話対応
●保護者対応 ●書類作成 など



フォローアップ研修 (1~9年目)

自分自身の振り返りや課題発見のワーク等を行います。
それぞれの経験に見合った実践的な内容の研修も実施します。
●振り返り ●目標設定 ●アクティブラーニング ●アンガーマネジメント
●メンタルヘルスケア ●クレーム対応 ●リーダーシップ など

専門研修

保育をする上で必要な専門知識や技術を学びます。
●0~2歳児保育 ●幼児保育 ●歌遊び・リズム遊び ●食育 ●感染症 など



アドバンス研修

将来的に、主任、園長、本部社員へのキャリアアップを考えている方が
受講出来る研修です。受講生は、定期的に行われる研修を
3年間受講しキャリアアップを目指します。

マネジメント研修

適切なリーダーシップを発揮できるように、
管理者としてのノウハウを学びます。
●保護者とのコミュニケーション ●職員育成 ●人権について



休日

休日もしっかり確保出来る完全週休二日制で
ワークライフバランスを実現しています。

年間休日

123日(年末年始休暇含む)
土曜日勤務は月1~2回程度です。
(土曜出勤→平日に振替休日取得)

有給休暇

初年度 **13日**
(入社時3日+半年後10日)

特別休暇

例:ご本人の結婚⇒**5日間**

産前産後休暇

産前 **6週間**以内
産後 **8週間**以内

育児休業制度

産前産後休暇と合わせて **1年間**
取得率 **100%**(希望者)
復職率約 **76.4%**(2020年現在)

介護・看護休業制度 看護休暇制度

取得可能
(実績あり)

福利厚生

福利厚生や上京サポートも充実しています。
安心して長く働き続けられる環境です。

帰省費用

初年度2回の**帰省費用を負担**
(1都3県除く)
※一回の帰省で往復4万円まで負担

各種祝い金

結婚祝い金、出産祝い金など

退職金制度

勤続年数
満5年以降支給

住宅補助

社宅制度を使わず、本人名義で
一人暮らしをする場合
月に**1万円の住宅手当**あり

社宅制度で新生活を応援!

利用料(家賃)
1万円/月

仲介手数料
0円

敷金・礼金
0円

※利用料は2021年3月時点のものであり、変動する場合があります。

入居条件……配属園が現住所から**90分以上**かかる方
※栄養士・指導員・事業所内採用の方は適用外

推奨設備……オートロックorモニターフォン付き **2階以上、バストイレ別**

初期費用……引越費用自己負担、初期費用3万円



子どもや仲間たちと一緒に じぶん「らしさ」を育める毎日

にじいろ保育園の1日

	8:30	出勤 自由遊び	保育室内のコーナー保育で 子どもたちが自由に好きな遊びをしています。
	9:30	朝の会	子どもたちと一緒に出欠の確認と、朝の歌をうたいます。 1日の流れをお話しします。
	9:40	主活動	お散歩や園庭遊びのほか、月に1回体操・造形教室があります！ 運動会や発表会前は、ダンスや劇の練習なども行います。
	12:15	給食	自園調理で栄養満点の給食です。子どもたちに食べる順番は 強制せず、食べたいものから食べてもらっています。 先生たちも一緒に給食を食べます！
	13:00	午睡	子どもたちの呼吸確認、連絡帳記入。 休憩を1時間取ったのち、時間が余った場合には、 手作りおもちゃの作成や行事の準備なども行います。
	14:00	職員会議	各クラス1名代表者が出席します。 その日の午前の保育の様子や 保護者への引き渡し時の共有などを行います。
	15:30	おやつ	給食同様手作りです！ マフィンやおにぎりなどが出ます！
	16:00	帰りの会	お当番活動で頑張ったことを発表してもらったり、 明日どのように過ごすか伝えます。
		外遊び 自由遊び	お迎えが来るまでの間、 園庭で鬼ごっこをしたり、 砂場で遊んだりして過ごします。
	16:40	順次お迎え	



にじいろ保育園の1年





ライクキッズが
大切にしているのは
その子“らしさ”を育むこと

そのために子どもたちと触れあう
保育士一人ひとりが生き生きと楽しく
笑顔で、自分らしく働いてほしい
そう願っています



子どもも私も、 一緒に挑戦して 成長できる場所

にじいろ保育園 磯子
とめき 先生
2021年入社 鎌倉女子大学

子どもの「やりたい」に寄り添う園を探して就職活動をしていました。なんとなく、実習先の園に行くんだらうなと思っていましたが、にじいろ保育園を見学し、子どもとの距離感や子どもの笑顔、自宅のような安心感と温かさに惹かれました。先生の手作りおもちゃも魅力的で、私も目の前の子どもの成長に合わせた環境づくりをしていきたいと思って入社を決めました。研修も豊富なので一年目でも安心して働けます。園内研修はもちろん、外部研修では他園の先生、ベテランの先生、保育所以外で働いていた経験のある先生など様々な刺激を受けられることはやる気に繋がります。毎日が挑戦でドキドキですが、一緒に楽しんでいる子どもの姿を見るとにじいろ保育園の保育士になって本当に幸せだなあと感じます。



1年目の 成長例

- 4月 ドキドキの社会人デビュー
スタートアップ研修で同期と仲良くなれた!
- 5月 親子遠足でたくさん保護者とも話して
少し自信がつく
- 6月 私を見るとすぐに泣いていた子が
はじめてぎゅっとしてくれた!
- 7月 同期全員でフォローアップ研修! 久しぶりに
同期と交流して悩みも不安も解消できた!
- 8月 有給を使ってリフレッシュ!
- 9月 人事課面談で園長先生と面談!
相談も真摯に聞いて下さり、
下期の目標を一緒に計画しました!
- 10月 本社のSVさんと面談! 振り返りと来年度の
働き方についてお話ししました!
- 11月 行事担当など、どんどん立候補するように
初めての行事担当! お楽しみ会は大変だったけど
達成感があった!
- 12月 ボーナスで両親とディナーに♪
- 2月 来年度後輩が入ってくる準備!
先輩保育士さんにたくさん相談しました!



園長からのひとこと

新卒保育士とは思えないくらいに落ち着いて、温かな保育を展開しております。その為、園全体の子どもたちにも自身の特技を生かし、お誕生日会では美緒先生が主体となり、子どもの好きな曲を演奏し子どもたちにも、職員にも喜ばれていました。将来のにじいろ保育園をリードしていく力のある保育士です。

自分らしさを 活かして 保育の武器に変える

にじいろ保育園 青葉台
まえざわ 先生
2016年入社 横浜こども専門学校卒業

小 学校でピアノを習い、中学校の吹奏楽部ではパーカッションを担当。高校はドラム担当としていろんなバンドを渡り歩きました。だから、最初に園長が「自分の得意なことを活かして」と話してくれたとき、「音楽だ」と思ったんです。子どもたちの好き嫌いや気分を読み取って、曲や楽器を選び、一緒に体を動かす。ピッタリはまると、みんなが楽しそうに笑ってくれる。それが嬉しくて「自分の保育に武器ができた」と実感できました。子どもたちを笑顔にしたい、そして音楽と一緒に健やかに育ってほしいと思っているので、今はリズムや体操、新しい楽器も勉強しています。音楽を保育に活かす「自分らしさ」が、毎日子どもたちと一緒に成長している感じ。これからも得意分野を活かして、たくさんの笑顔を作りたいですね。



先輩からのひとこと

先生が演奏を始めると、子どもたちの表情がぱあっと明るくなるんです。先生も子どもたちも、とっても楽しそう。音楽の力もそうですが、どんなときも前向きで積極的な先生の性格も大きいと思います。私もそのポジティブさに、行事の準備中などはいつも力づけてもらっています。私も自分の得意分野を保育に活かしてがんばりたいな、と思っています。



1日の スケジュール

- 8:30 出勤
・共有ノートで職員のリフトを確認
・その日の予定をイメージ
・自由時間 最近は廃材を使った工作が子どもたちのお気に入り
- 9:45 朝の会
主活動/週末の発表会に向けて劇の練習
- 12:30 昼食/子どもたちと自由に遊ぶ
- 13:45 午睡
休憩を取る/ノートに連絡事項などをまとめる
イベント前は準備も実施
- 15:00 おやつ/空いている教室の掃除
- 15:45 帰りの会/みんなが好きな歌を大合唱
- 16:00 外遊び
- 17:30 退勤

身につけたものを 活かして 「私だからなれる」主任に

にじいろ保育園 金沢文庫
主任 たかはし 先生
2006年入社
鶴川女子短期大学(現:フェリシアこども短期大学)卒業

7 年目に主任になりました。主任になると担任を持たない先生がほとんどなので、保育から離れてしまうのではと正直なところ迷いました。でも、園長の「子どもにも、保護者にも、職員にとってもよりよい園にしたい。その手伝いをしてほしい」という言葉に共感し、受けることに。最初は大変でしたが、徐々に園長と保育士、園と保護者の橋渡しをする主任の仕事の面白さがわかってきました。たくさん子どもたちと触れあえるし、職員同士の会話も増える。なにより、園をよくしてみんなを笑顔にするという仕事にとってもやりがいを感じました。卒園した子が遊びに来てくれるのはとても嬉しいもの。保育園が楽しかったと思ってくれる子どもたちをたくさん作りたい。そして保育士がいつでも笑顔でその子どもたちを迎え入れる。そんな保育園を目指しています。



園長からのひとこと

主任は、園長と共に保育園を運営していきます。園長と共通認識の元、より園の現場に近いところで、子どもたちと保護者、そして職員と関わりながら、課題を解決して園をよりよくするのは「和」。主任は、それを笑顔で実現してくれます。彼女の笑顔でみんなの心がまとまっています。力強い、頼りになるパートナーですね。



キャリア ステップ

- 1年目 新卒入社
担任になる
3人で1クラスを担当
- 3年目 初めて先輩になる
先輩たちの苦労を知る
たくさん助けてもらったことを実感
このあたりから様々な仕事を任せられるように
- 7年目 主任になる
- 9年目 短期間の休職
副主任に引き継ぎ、園を任せる

【お問い合わせ】

ライクキッズ株式会社 採用担当

[新卒採用窓口]

0120-449-506

MAIL:recruit@like-kd.co.jp

ライクキッズ 採用

[本 社] 〒150-0043 東京都渋谷区道玄坂1丁目12番1号
渋谷マークシティ ウェスト17階

[営業所] 関西営業所、東海営業所、上越営業所、東北営業所

[設 立] 1989年12月

[資本金] 5,000万円

