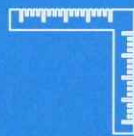
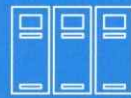


株式会社 井木組



会社案内 company profile



ファースト・コール・カンパニーを目指す

ファースト・コール・カンパニーとは、お客様から一番に声をかけていただける会社のこと。

土木でも建築でも住宅や小さなリフォームでも、建設のことで何か相談したいことがあったら井木組に聞いてみよう、相談してみよう、そんな会社を目指しています。

そのために私たちは、土木・建築等のハード面、土地活用のご提案などソフト面の両方から、様々なご要望にひとつひとつ真摯に応え、皆さまの信頼を頂けるよう一歩一歩努力を積み重ねてまいります。



お客様が建設関係でお困りのとき 一番に相談していただける会社へ

人工知能や自動車自動運転技術など世界的な大変動時代の中、建設業の「ものづくり」はより重要視されていくでしょう。なぜなら人が手をかけなければできない仕事であるからです。

今後、様々な技術と人が連携しながら、よりダイナミックな産業へなっていくでしょう。

建設業は魅力ある社会づくりに大きな貢献をしてきました。造ったものは人々の利便性や安全安心な生活に直結し、未来社会への発展につながっていくのです。

私たちは今まで多くのお客様と関わり最も大切な財産となった「信用」を築き上げてきました。

井木組はお客様が建設関係でお困りのとき一番に相談していただける「First Call Company」を目指しています。



私たちについて

港湾や河川、道路や橋梁など社会生活に欠かせないインフラ整備を担う「土木部門」と、学校、事務所、マンションなどの建設や戸建住宅の新築・リフォームを手がける「建築部門」を配し、倉吉、鳥取、米子を拠点に幅広い建設分野をカバーしている総合建設業です。近年では女性の活躍も目覚ましく、培った施工技術と提案力で地域密着の新分野へ進出しています。



創業100周年記念モニュメント (2011年11月1日 本社玄関前設置)
使われている3つの石は、創業者である井木善吉初代社長が残したものです。
中央の一番大きな石には『人に優しく、仕事は厳しく』という、井木組伝統の心を貫くリーダー』、左右の石は『伝統を守り支える人々』という意味、また下に敷いてある碎石には『足元及び身边を清潔に保ち健康に気を配ること』という意味がそれぞれに込められています。

ミッション

ファースト・コール・カンパニーを目指す社員として

- 1、 毎日の仕事の中で本業を掘り下げ、我が社と自分自身の強みを伸ばしていくこと
- 2、 常に創意工夫を重ね、時代の変化に対応できる「挑戦する」社員となること
- 3、 当たり前の事を徹底していくこと

シンボルマークに込めた想い

ブルーの楕円は水や空気などの地球環境を表現しており、社名の“IGI”と赤いワンポイントは、かけがえのない自然の保持に先鞭となって取り組んでいるということを表しています。「PERCEPTIVE CREATION」とは、五感を駆使して感知したことを他の模倣ではなく、独創性のある創造に結びつける当社の姿勢を表しています。



ISO9001を認証登録しています

当社は「①土木工事の施工②建設工事の設計、施工及び定期点検」について、第三者機関から認証を受けて登録されており、継続的にシステムの有効性について評価されています。このシステムの目標は“満足される建築物を提供し、顧客との信頼関係を深める”とし、その実現化に取り組んでいます。私たちは、このシステムを活用して次の機会にも「井木組にお願いしたい」と言って頂けるような信頼関係を築き上げることを目指しています。

くるみんマーク認定企業です



くるみんマークとは、子育てサポート企業として、「子育て支援に積極的な企業・団体」に交付されているマークのことで、厚生労働大臣の認証を受けた証です。

当社では「所定外労働をさせない制度」「育児短時間勤務制度」の利用を社員まで認めるなど、様々な取り組み、ワークライフバランスの取れた職場環境を目指しています。

社訓

- 一、我々は自己の研鑽に努めお互いの友愛を深める
- 一、我々は団結して井木組の繁栄存続をはかる
- 一、我々は勇気と誠実をもって社会に奉仕する

歴史を創り始めて1世紀 まだまだこれからのわたしたちです

創業は大正元年(1912年)。大正・昭和・平成と100年を越える歴史は、長年に渡る多くのお客様や取引先の支えのおかげです。創業から一貫して、建設業を通し地域社会への貢献を経営理念に掲げています。



会社概要

- 【本 社】株式会社井木組
 【所在地】鳥取県東伯郡琴浦町大字赤碕2000-1
 【電話番号】0858-55-0811(代表)
 【FAX番号】0858-55-7070
 【資本金】9,600万円
 【創業】大正元年11月1日
 【品質システム規格】ISO9001
 【登録】建設業許可:国土交通大臣許可 第3772号
 一級建築士事務所登録:鳥取県知事登録 第1041号
 宅地建物取引業者登録:鳥取県知事登録 第650号
 【業務内容】土木一式工事 / 建築一式工事 / とび・土工工事 /
 管工事 / 舗装工事 / 港湾工事 / 造園工事 /
 水道施設工事 / 内装仕上工事 / 宅地建物取引 /
 リフォーム事業
 【従業員数】143名(※2022年5月現在)
 【有資格者】1級土木施工管理技士(43名)
 2級土木施工管理技士(18名)
 1級建築士(4名)
 2級建築士(14名)
 1級建築施工管理技士(15名)

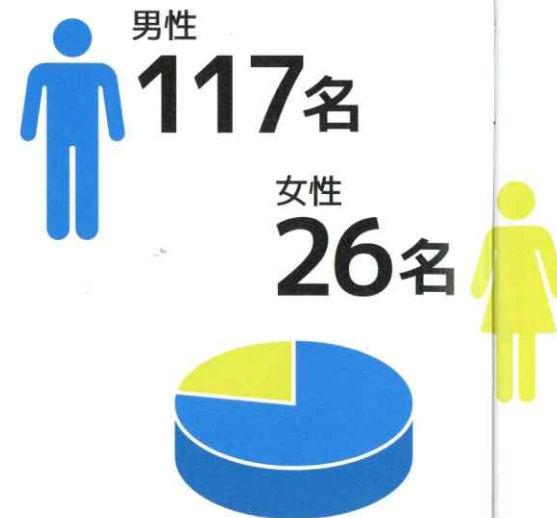
支店・営業所

本社	〒689-2501 鳥取県東伯郡琴浦町大字赤碕2000-1 TEL:0858-55-0811 / FAX:0858-55-7070
倉吉支店 (リフォーム事業部)	〒682-0017 鳥取県倉吉市清谷町2丁目63大成産業ビル1F TEL:0858-24-5560 / FAX:0858-24-5568
島根支店	〒692-0011 島根県安来市安来町1578 TEL:0854-23-0587
鳥取営業所	〒680-0864 鳥取県鳥取市吉成772-57 グリーンサイド吉成 TEL:0857-30-6322 / FAX:0857-30-6323
米子営業所	〒683-0805 鳥取県米子市西福原6丁目19-31 TEL:0859-34-3165 / FAX:0859-34-3166
クレバリーホーム 鳥取中央店	〒682-0017 鳥取県倉吉市清谷町2丁目63大成産業ビル1F TEL:0858-26-1441 / FAX:0858-26-1456
クレバリーホーム 米子店	〒683-0805 鳥取県米子市西福原6丁目19-31 TEL:0859-31-8721 / FAX:0859-34-3166

IGIGUMI DATA

「井木組ってどんな会社?」「平均年齢は?」「全体の事業の割合はどれくらい?」
 そんなギモンにデータで分かりやすくまとめてご紹介します。

Q 従業員数(社内男女比)



※2022年5月現在
 男性に対して女性は2割程度ですが、
 事務職だけでなく営業、設計、積算、
 施工管理等、様々な場所で活躍しています。

Q 平均勤続年数

14年11ヶ月



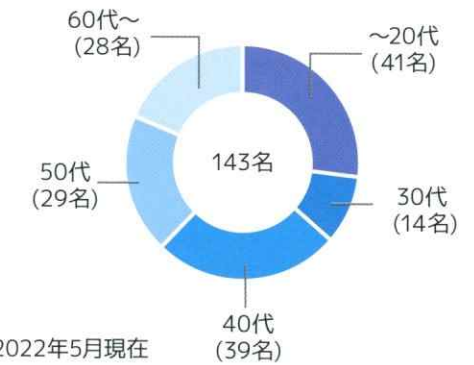
Q くるみん認定回数

2回



Q 平均年齢

44.81歳



Q 土木と建築比率

土木部門
60%



建築部門
40%

[学校・事務所・マンション…70%、
 戸建て住宅の新築・リフォーム…30%]

Q 有給休暇取得率

59.2%
 (2021年度実績)



有給休暇付与日数に対して
 何%消化したかの
 パーセンテージです

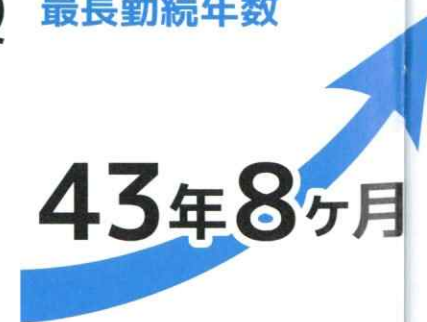
Q 女性の出産・育児休業 取得率

女性
100%



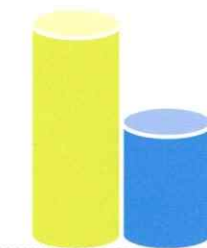
Q 最長勤続年数

43年8ヶ月



Q 公共・民間 事業比率

6:4



Q 工事成績評定優秀企業の 認定回数(ゴールドカード制度)

4回



土木部門

建物が地図・後世まで残る誇り

土木部門は、土木・舗装・港湾工事・道路施設工事など、様々な建設物を提供しています。工事部門には、現場を指揮・監督する土木工事の施工管理技術者が所属しています。厳密な設計や工事の施工管理が信頼され、優良建設工事を受賞する件数も増えています。自然と対峙しながら進める仕事のため、悪天作業での工程調整は大変ですが、その分、完成した時の達成感は格別です。



ご相談から施工完了までの流れ



土木第一工事事務部・土木第二工事事務部

円滑な業務進行を意識し工事を完了させる

土木作業だけでなく、4つの管理業務「安全管理」「進捗管理」「予算管理」「備品管理」を中心に、円滑に工事が進むようにマネジメントを行います。社員だけでなく発注者や協力会社など多くの企業が関わるため、気くばりやこまめな報連相などでコミュニケーションを取り合うことを常に意識しています。

工事現場では多くの人や企業が関わり工事が進みますが、最初から最後まで工事に関わるのは施工管理を行う人たちだけです。調整ことも多いので苦労する部分も多々ありますが工事が完了した時にはこれまでの苦勞が吹き飛ばぶくらい嬉しい瞬間です。



土木営業部

新聞や官報などの情報を常にチェック

工事を受注するため、入札案件情報をチェックし、入札に必要な書類の作成や人員配置、積算業務を中心に業務を行います。入札では毎年のように国や県、町のあらゆるルール変更が発生します。コンプライアンス遵守の意識が高く求められる職務内容なのでガイドラインは細かくチェック・把握するようにしています。

自分達が関わり作ったものが、目に見える形で地域に残り、近隣の方々に「また井木組さん大きい工事をしてるね」と言ってもらえると嬉しくなります。



自分の仕事が目に見えるカタチで残り続ける

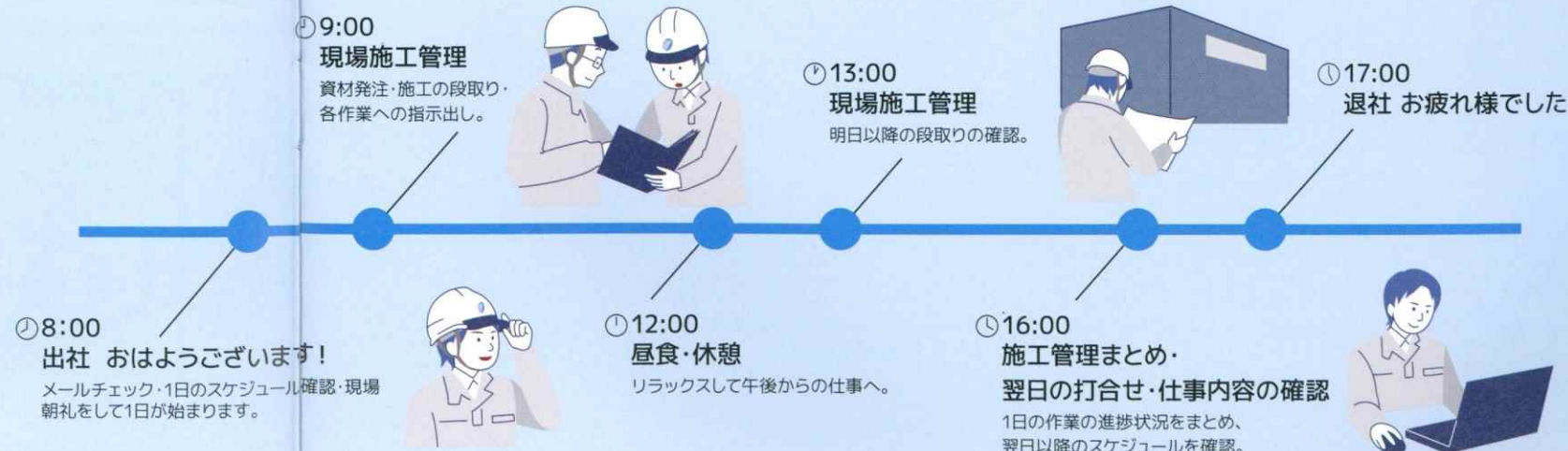


土木施工管理技術者 2015年入社
小澤 太一

Q 担当業務
「工事施工の全体を管理・監督する」先輩社員のもとで、作業する技術者たちの作業工程やスケジュール、安全、品質を管理する仕事をしています。

Q この仕事のやりがいは？
毎日一つ一つ小さな積み重ねによりひとつの大きな物が出来上がることで、優しい先輩に恵まれ、日々勉強しています。

Q 休みの日の過ごし方は？
映画を見たり、天気の良い日はドライブに出かけてリフレッシュしています。



建築部門

今、そしてこれからを見据えた ご提案・施工を…

建築部門は県内の官公庁・介護施設・大学・マンション等、公共・民間を問わず幅広いジャンルの工事を請け負っています。これまでは主に学校・賃貸住宅・店舗・工場などの新築工事が大半を締めていましたが、近年は女性社員の活躍が目覚ましく、戸建住宅・リフォーム部門が約3割まで伸びてきました。お客様が真っ先に当社を思い浮かべてくださり、最初に施工依頼を頂ける会社になれるよう、私たちは地域に根ざした会社であり続けます。



ご相談から施工完了までの流れ



建築工事事部

「人」とのコミュニケーションを大切に

マンションや福祉施設などの大規模な建築工事の施工管理を行います。安全に工期に間に合うようにするのは勿論、工事を行うにあたり近隣住民の方々や協力会社の皆様に多くのご理解やご協力を仰いでいかなければなりません。良いものをつくるにはそうした「人」のコミュニケーションの部分が大事なのだという意識を持ち工事に取り組んでいます。

資格を取ることに伴う「自身のスキルアップ」としてのやりがいと工事が完成した時にお客様に喜んでもらえる「他者貢献」のやりがいをどちらも味わえる事がこの仕事を行う上での最大のやりがいだと思っています。



建築営業部

どんなお客様にも最適な提案を

企業や個人のお客様に対しての新築工事や改装工事、土地活用を提案します。「〇〇がしたい」「〇〇のようにしてほしい」といったお客様ばかりではないため、作りたいものがハッキリしているお客様にも、「わからないから相談したい」といったお客様にも満足いただける提案ができるよう日々心掛けています。

例えば、土地活用の営業の場合だと財産問題や土地をどうしたら良いのか最適な提案をして喜んでもらえるのは大きなやりがいになります。

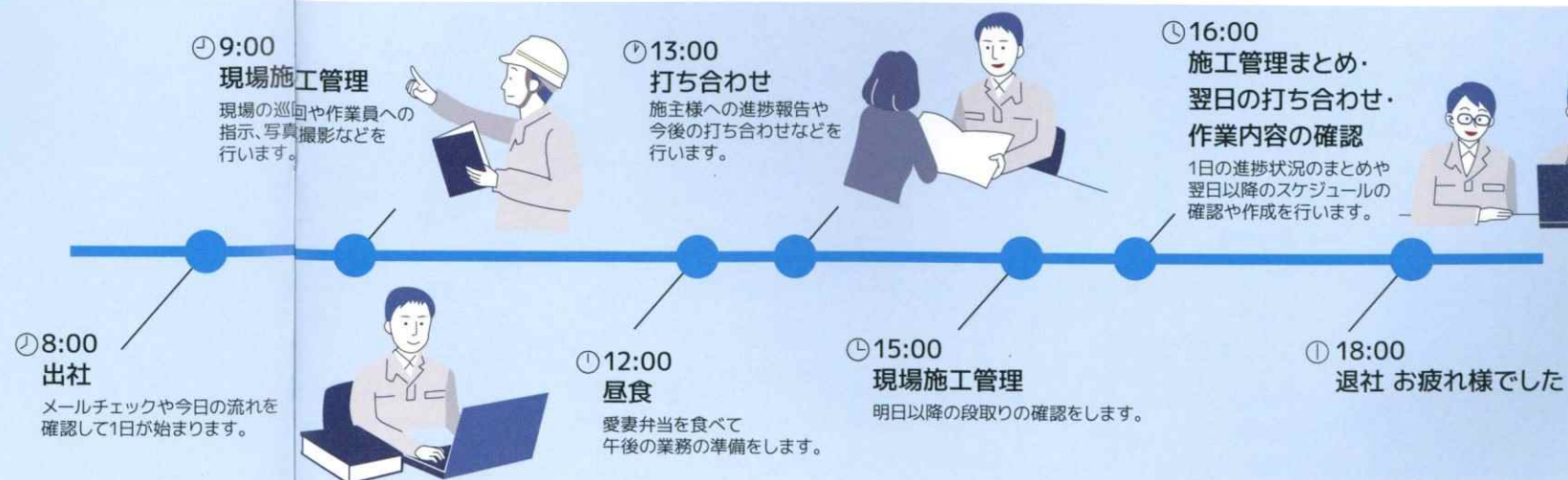


設計から建設まで お客様に寄り添ったご提案



建築施工管理技術者 2011年入社 石 脇 正 浩

- Q 担当業務**
建築工事全体を管理・監督する施工管理技術者として施工や安全、予算の管理を行っています。
- Q この仕事のやりがいは？**
工事現場の最初から最後まで関わることが出来るのは施工管理技術者だけです。なのでそのぶん完成した時の達成感は大きなやりがいとなっています。
- Q 休みの日の過ごし方は？**
家族を被写体にカメラで写真を撮ることにハマっています。



住宅部門

ワガママが叶うほど、喜びは大きい

人生で一番高い買い物と言われる住宅。お客様の漠然とした不安を解消・サポートし、安心して頂けるプランをご提案することが、私たちの仕事。また、自分の家には細部にまでこだわりたいもの。あんなデザイン、こんな間取りにしたい、自由が増えるほど、ワガママが増えるほど、喜びは大きくなります。いつの時代も私たちの根本にあるのは妥協しないクラフトマンシップです。



ご相談から施工完了までの流れ



アドバイザー

モデルハウスでの接客からご契約までサポート。住居だけでなく「どこに住むか」によっても今後のライフスタイルは大きく変わってきます。土地選び・土地探しからお客様に最高のライフプランを提供できるように日々意識しています。

実際に住居が完成しお引渡しを行う時は、何にも代えたい喜びがあります。



設計

住宅の設計を行います。住宅はただ広いスペースがあればいいというものではありません。しっかり打ち合わせをし、お客様のライフスタイルにとって最適な住居を設計できるよう心掛けています。

井木組は注文住宅を提供しているため、既に完成されたものを提供する建売住宅と違い実際に完成するまでは「絵」としてしか見る事が出来ません。そうしたお互いに思い描いたものが実際に形になる喜びは注文住宅を提供する井木組ならではの楽しみです。



コーディネーター

内装や家具、住宅設備の仕様や色を決める仕様打ち合わせを中心に業務を行います。これまで検討を重ねたものを最終的に決めていく場でもあるため、お客様が住んだ時にどの様な導線だとなり快適に過ごせるか、事前にシミュレーションします。

お客様の要望を丁寧にクリアしていくのは勿論、そこに+αの提案をしてお客様に喜んでいただけた時は「やってよかった」と思います。



施工管理

戸建て住宅の施工管理を行います。1人で複数の住宅の施工を管理していくため「誰にどんな連絡をしたか」や「次は何をする必要があるか」などのタスク管理に人一倍気を配ります。

現場監督をしていて1番いいと思うところはお客様の顔が見えるところだと思います。完成した際お客様に涙を流しながら喜んでいただけた時は思わず自分ももらい泣きしてしまいました。

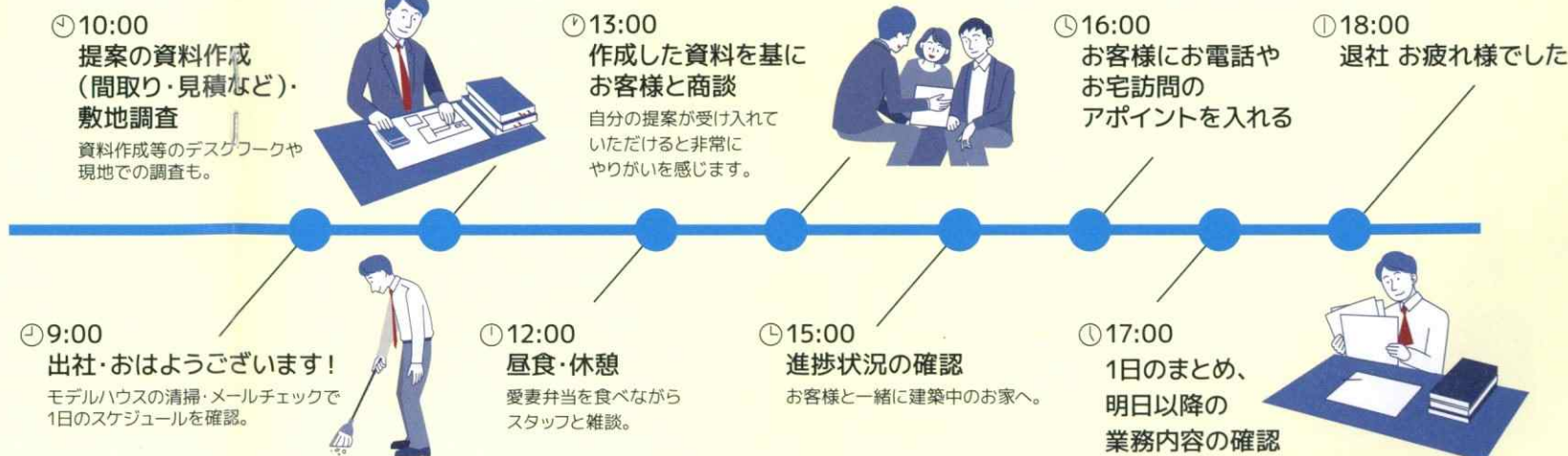


人生経験が提案に活きる戸建住宅営業



戸建て住宅アドバイザー 2004年入社
小谷 宏樹

- Q 担当業務**
提案資料(間取り・資金計画)の作成や、受注のための商談と着工までの打ち合わせなどお客様と係る業務があります。また、現在進行中の現場の進捗状況確認、ユーザー宅への訪問も行っています。
- Q この仕事のやりがい**
住まいづくりを通して、たくさんのお客様と出会うことが出来ることです。お客様と信頼を築いていくことがこの仕事の魅力です。
- Q 休みの日の過ごし方**
家族との団らんを大切に、体力維持のためにランニングをしています。

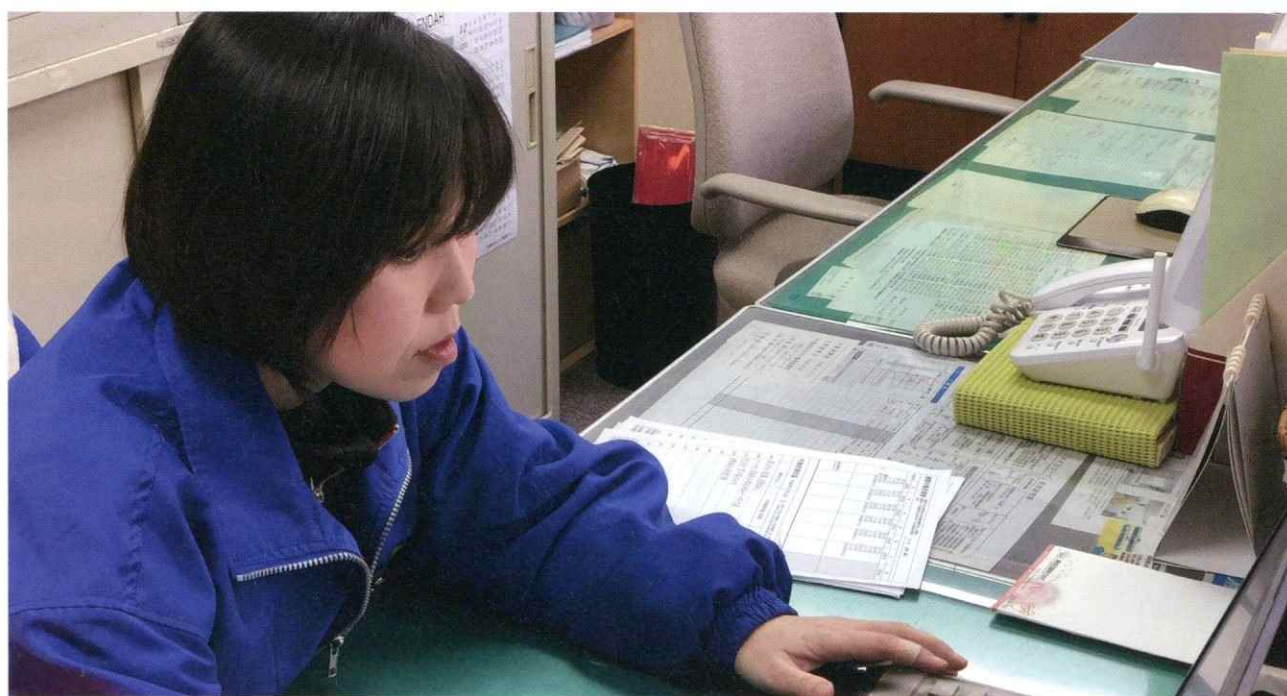


リフォーム部門

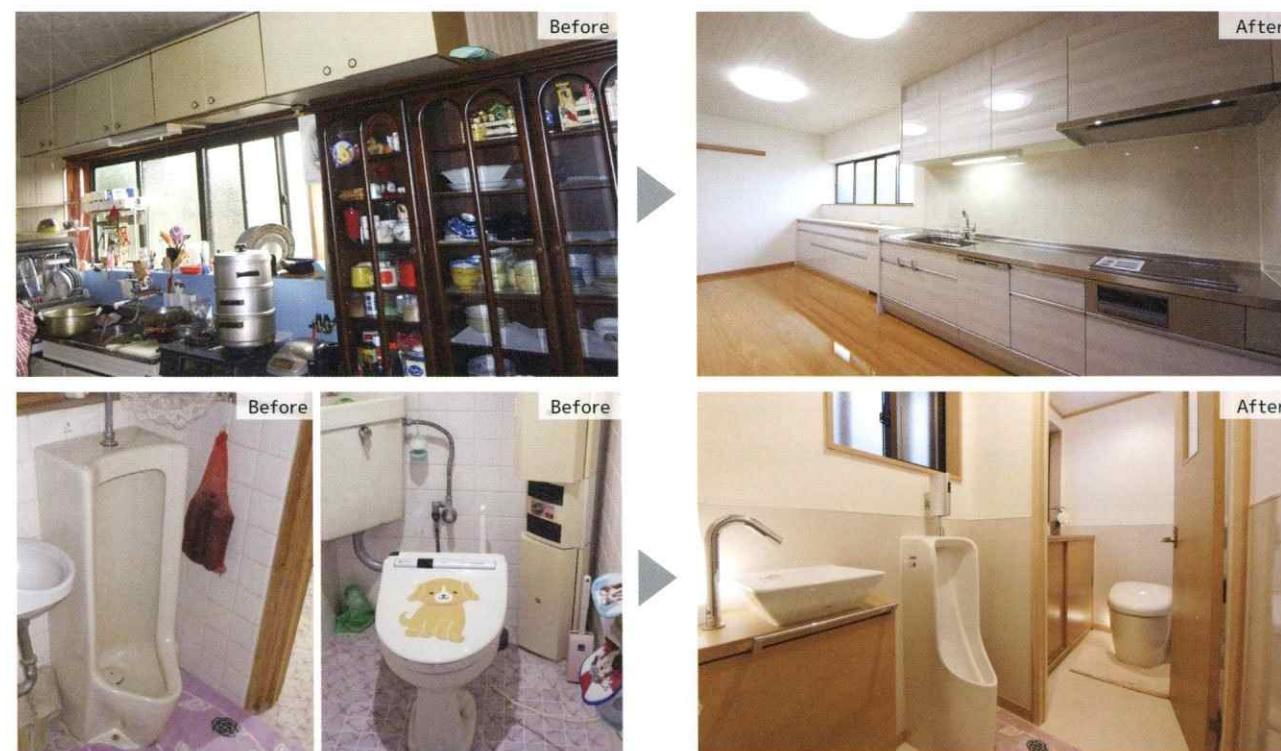
リフォーム事業部

“お客様の笑顔が見たい”を合言葉に3つのお約束 安心・信頼・高品質

網戸や障子の張替えから大きなリノベーションまで、リフォームに関わる全ての事の営業～施工管理までを行います。大切な家のリフォームをお手伝いさせていただき、お客様の立場に立って 対応することは当然、お客様のライフスタイル、ご家族の成長に合わせたご提案と施工後のアフターサービスを行えるよう日々心掛けています。



ご相談から施工完了までの流れ 担当者が一貫して対応



お客様のこれからの人生に 寄り添えるご提案を

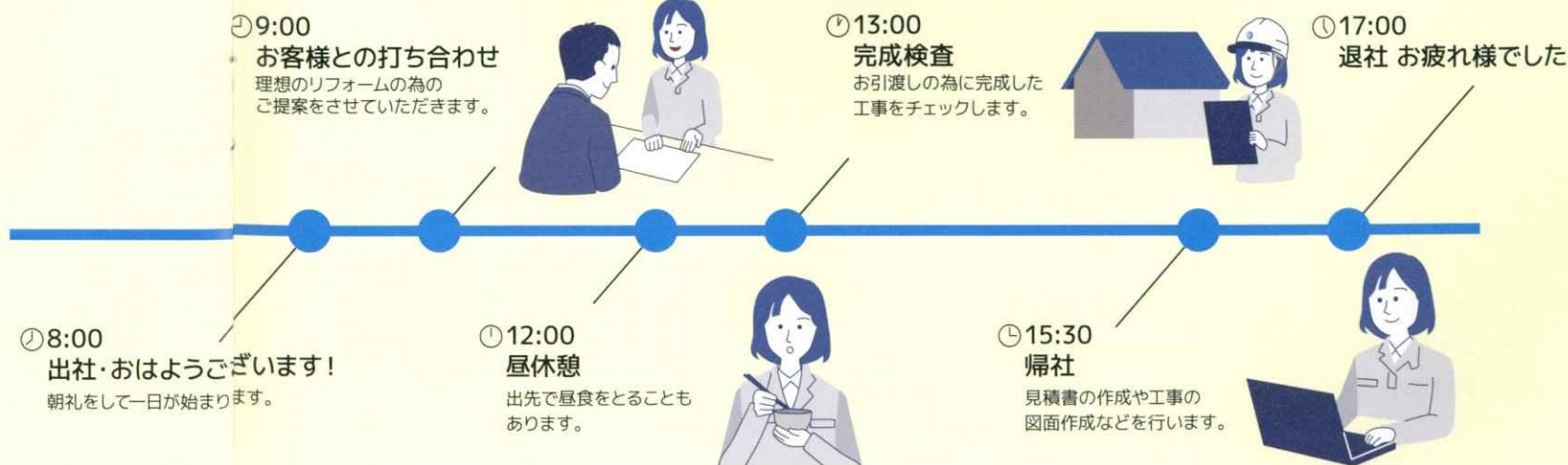


リフォームアドバイザー 2008年入社
吉岡由香里

Q 担当業務
リフォームの営業と現場管理を行っています。

Q この仕事のやりがいは？
リフォームを通してお家がきれいになった際に「井木組さんに頼んでよかった」と喜んでもらえることです。

Q 休みの日の過ごし方は？
家の掃除やお買い物をしていたら1日が終わっちゃいます。



若手スタッフ座談会

IGIGUMI STAFF TALK

井木組に入社したキッカケ

高原 皆さんの入社キッカケを教えてください。

清水 僕は元々、県外の建築会社に就職して、そこで5年くらいマンションの営業をしていました。働き続けるうちに「もっとやりがいのある仕事がしたいな」と考えるようになり転職活動を始めたのですが「ちょっと違うなと思って…」両親の勧めもあり地元に戻ることに決めました。当時リフォームについて勉強をしていたので、1年ほど勉強に専念した後、地元の鳥取県中部で一番大きい「井木組」に内定をいただき、今に至ります。

朝倉 僕は鳥取県湯梨浜町の出身で、高校卒業後、京都の建築専門学校に4年間通いました。就職活動の時は地元と県外とどちらにするか悩みましたが、地元で大工をしている父の関わりで「井木組」を知り、関心を持ちました。ただ、在学中に2級建築士の資格を取っておきたくてギリギリまで勉強をしていたため、就活を始める頃には9月になっており、時期的にかなりギリギリだったのですが、なんとか採用してもらうことができました。

杉山 私が「井木組」を知ったのは、当時相談していた就活アドバイザーの方に紹介されたのがキッカケでした。私は大学で建築学を専攻していたので、建築の特に住宅に携われる会社を探していた時、鳥取に「井木組」という会社があると教えてもらい、すぐに説明会に行きました。ちなみに出身は大阪ですが、勤務地に特にこだわりがありませんでした。

井木組は説明会や面接も堅苦しくなく「お互いのことを知ろう！」という雰囲気がとても好印象でした。また、大手では住宅部門の中でも細かく役割分担をしている企業が多いのですが、私は住宅で営業も設計もやりたかったので、井木組の「営業だけ営業だけじゃなくて色々なことができる」点がとても気に入り、入社しました。

灘 私は鳥取県出身で、将来は大好きな地元で地域貢献がしたいと漠然と考えていました。当時の私は、地域貢献できる職業は警察官だと思っていたので、警察官になれるコースがある大阪の大学に通っていました。警察官になるために一生懸命勉強をしていたのですが、段々と自分

の中で「何か違うな」と感じるようになっていきました。そんな時、たまたま行ったとある企業のインターンで自己分析をするきっかけがあり、時間をかけて自己分析に取り組んだ結果、私は地域貢献の中でも「まちづくり・インフラ整備」がしたいんだと気づきました。そこから「井木組」を知り、人事の方や社員の方の「人の良さ」がとても印象に残り、人の温かさが感じられる企業は他にない!と思い「井木組」に入社しました。

入社してからの印象の変化

高原 実際に入社してみて会社の印象に変化はありましたか?

朝倉 入社前の座談会で、先輩社員がすごく話やすくフレンドリーだったんですけど、入社後も変わらず優しく接してくれて、本当に仕事がしやすい良い環境だなと思います。ただ、お世話になっている先輩と今度現場が変わるから寂しいです…(笑)

灘 先輩が優しいのは本当に大共感です。さまざまな業務の基礎から全部教わっているんですけど、本当に丁寧に教えてくださって、とても感謝しています。

清水 入社前は井木組のこと知らなくて、クレバリーホーム倉吉店を初めて知った時は「え?ちっちゃ!!」って思った(笑)それで、実際入ってみたらね。雨漏りしてた(笑)

高原 当時は掘っ建て小屋みたいなオフィスでしたからね…(笑)

建築部 × 土木部 × 住宅 (営業)部 × リフォーム部



建築部
朝倉 涼



土木部
灘 真衣香



住宅(営業)部
杉本 和花奈



リフォーム部
清水 大作

井木組の若手社員に
忬度抜きの本音トークをしてもらいました



総務部
高原 大河

清水 ここやばいな?!って思うこともあったけど、でもやっぱり「人」がいいよね。一緒に働く先輩方もとても優秀で色々教えてもらえるし、社内の雰囲気も「なんでも相談できる」環境だから今まで続けてこられたと思う。いい会社だなぁって思う!

学生時代にやっておけばよかった

高原 学生時代にやっておけばよかったこと等ありますか?

灘 車の免許、ミッションで取っておけばよかったです。

朝倉 基本的に現場で使うのはミッションだもんね。会社の車はATもあるけど、現場とかで職人さんの車を少し移動してほしい時とかに、大体ミッションだから自分で動かした方が職人さんの時間を取らずに済むからいいよね。

杉山 私なんてここに来るまで免許すら持ってなかったですから(汗) だから高原さんから入社前によく聞かれました。

灘 なんて?

杉山 「免許とれてますか?」とか「単位大丈夫ですか?」とか(笑)

高原 鳥取で就職するには卒業とあわせて免許はとっておかないと、生活苦勞しますからね…
朝倉くんはやっておけばよかったことってありますか?

朝倉 いろんなツールを使って勉強すればよかったなと思う時がありますね。
在学中に2級建築士の資格を取ったって話をしたんですけど、勉強方法について今だから気づいたことがあって。

朝倉 それは、参考書とかの「文字」だけで勉強していると、現場に出て実践した時にうまく結びつかないってこと。文字だけで勉強するんじゃなくて、動画とか模型とかで色々なものを見ながら見て勉強するのがいいと思います。

未来の後輩に向けて、メッセージ

高原 それでは最後に未来の後輩へ向けて一言お願いします!!

杉山 私これ、いうこと決めてきたんです!

高原 え、なんですか??

杉山 学割は使えるうちに使っとけ(キラッ)

高原 映画見るぶんとか安くなりますもんね。(絶対ウケ狙いにいってるなこの子)

朝倉 「できれば資格は学生のうちにとっておいた方がいい」かな。働きながらの資格取得は本当に大変だし、学生の場合授業で勉強している時に試験を受けられるからね。

清水 時間があつたのに無資格で入ったから後悔する(泣)

朝倉 それはそれでいいと思うんですけどね!現場で学んだ方が吸収も早いし。でも取れたり受ける機会がある人は早いに越したことはないと思います!!

灘 私の場合は法学部卒で、勉強もしていないままさらな状態で入社したので毎日が勉強なんですけど、その中でもわからないことは「わからない」と言えることと、助けてほしい時に周りに発信することも大切だなと思いました。

朝倉 悩むだけ無駄な時もあるからね。大事なことだよな。

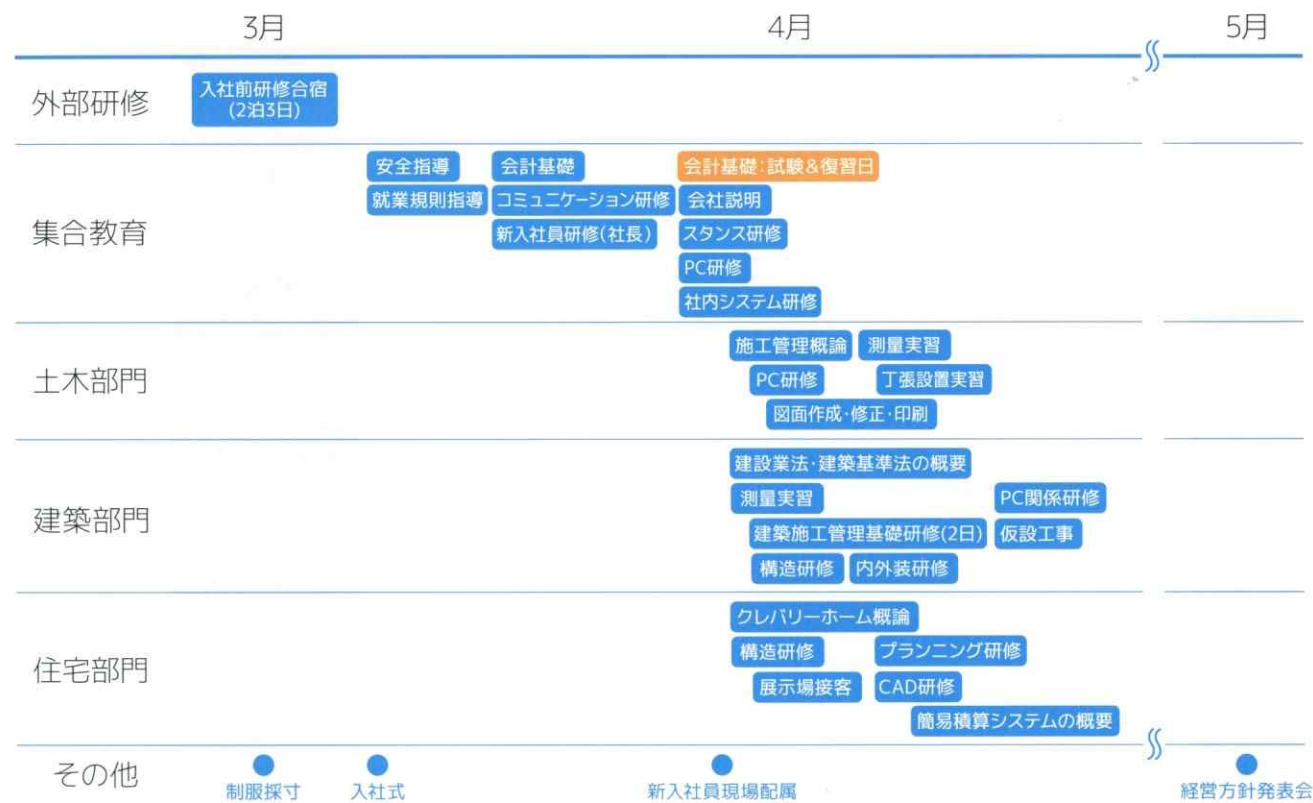
灘 なので「就活だから」とか「社会人になるから」とかそういう抜きにして自分の状況や気持ちを伝えることは今のうちからやっておいた方がいいと思います。

清水 今の新入社員の子らは本当元気で、これからは若い子たちの時代になってくると考えています。井木組には頼もしい先輩が本当にたくさんいるからね、ぜひ皆さん井木組に来てください!

研修について

井木組では配属までに様々な教育研修を行ないます。社内での研修は勿論、本配属された後も外部講習に参加するなど従業員のスキルアップを目的に様々な研修を行ないます。

研修スケジュール 約2週間の期間で、2泊3日の研修合宿・ビジネスマナーや建設業の簿記、各部署に分かれての専門教育を行っていきます。



内定者研修



実務形式のインターンシップや2泊3日の研修合宿です。

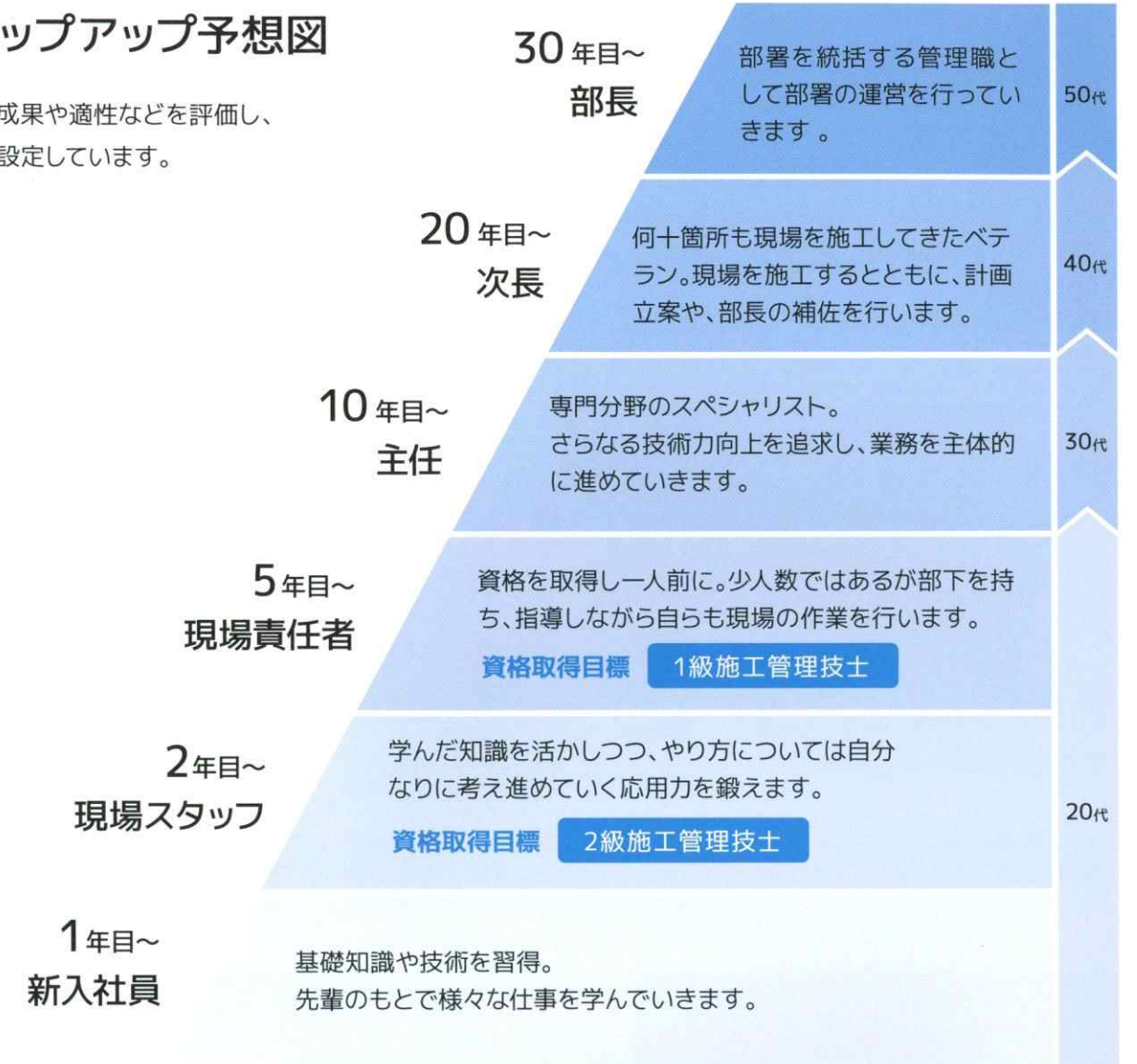
入社後研修



各部署に分かれての専門教育研修では、部署のエキスパートによる実践的な講義を受けます。

ステップアップ予想図

仕事の成果や適性などを評価し、役割を設定しています。



※ 技術系職種(土木・建築の工事部)配属の標準的なステップアップ予想図です。

その他の研修制度

マネージャー研修

リーダーシップやコーチングスキルを学ぶ研修です。

管理職研修

部署の予算管理や企画立案、コンプライアンスなどを学んでいく研修です。

トレーナー制度

井木組ならではの教育体制です。入社後3年間は「トレーナー」となる先輩社員に付きっきりで指導してもらう制度です。

先輩の声

井木組では入社後の新入社員研修は勿論、その後も自身の職種や役職に応じて様々な研修コンテンツを用意しています。メンバーもマネージャーも関係なくお仕事は一生勉強です。一緒にかんばりましょう!



イベントについて

井木組では、年間を通しての社内行事がたくさんあり、他部署や世代が違うスタッフとも親睦を深めることができます。

真面目そうな社員さんが意外にお笑い好きだったり違った一面を知ることができました！



社員旅行



3年に1度、国内外への旅行を行っています。(例年2月～3月に実施しています)

グラウンド・ゴルフ大会



年に1度はグラウンドゴルフの大会を開催しています。従業員は勿論、従業員のご家族も参加する大会は毎年白熱のバトルが繰り広げられています。

ドラゴンカヌー大会



湯梨浜町東郷湖で開催される東郷湖ドラゴンカヌー大会に参加しています。

経営方針発表会



1年の総まとめと社員表彰、次期の方針を発表する会社総会です。毎年4月に開催されます。

CSR活動



定期的に近隣の道路や海岸などを行う清掃活動になります。

地域に根ざした企業を目指し、社会貢献活動にも常に積極的に！

FAQ

説明会などでよくお寄せいただく質問をまとめました。

下記に記載のない不明な点などがありましたら、お気軽にご質問ください。



Q 文系の学科を先行していますが、技術職に応募できるのでしょうか？

A 応募可能です。入社後の社内外の研修を通してじっくり必要なスキルの習得を目指していただけます。

Q 選考フローを教えてください。

A 会社説明会→一次面接→適性検査・作文→最終面接となっています。

Q 配属はどうやって決まるのですか？

A 当社は職種別の採用を行っています。選考に進む際は希望の職種をお伝えください。

Q 応募にあたり必要な資格やスキルはありますか？

A 応募や選考段階で必要な資格はありませんが、通勤などで利用する為自動車免許は取得して頂く必要があります(MT・ATは問いません)

Q 社員の資格取得に対する支援制度はありますか？

A 当社では資格取得を積極的に支援しています。各種講習会や勉強会の実施、社外への資格取得講習費用の助成などございますのでお気軽にご相談ください。

Q 内定が出るまでにどのくらいの期間がかかりますか？

A 選考の調整具合により前後しますが、おおよそ1ヶ月程度かかります。

福利厚生について

井木組の福利厚生について、ご紹介します。

給与・賞与・手当に関して

昇給 …………… 年1回

賞与 …………… 年3回(夏・冬・年度末)

住宅手当 …………… 貸家、間借等で一定以上の住居費を支出している従業員には最大25,000円の住居手当を支給しています。

奨学助成制度 …………… 自身の奨学金を返済している従業員に対して返済額の一部負担を行う制度です。

休み・残業に関して

育児短時間勤務制度 … 子育てをする従業員が時短勤務をする事が出来る制度です。

働き方に関して

共済会制度 …………… 福利厚生や社員同士の親睦の促進を目的に作られた制度です。加入してる社員は退職金とは別に餞別金を貰えたり、病気や育児など家庭内で緊急出費が出た際は共済会から銀行よりも安い金利で融資を受けることが出来ます。社内イベントの企画も主に共済会で行っています。

メンター制度 …………… 若手社員のサポート役として配属部署の上司やトレーナーとは別に、指導相談役となる先輩社員がサポートを行う制度です。

各種表彰 …………… 優良工事表彰、営業努力表彰、永年勤続表彰など etc...

社外での活動に関して

クラブ活動 …………… 野球部、ゴルフ部などがあります。

募集要項

2023年新卒の方を対象とした募集要項です。

次代を担う、意欲あふれる皆さんからのご応募、お待ちしております。

雇用形態	正社員
応募資格	2023年春卒業見込みの学生
募集職種	・土木施工管理技術者 ・建築施工管理技術者
初任給	【大卒】197,500円 【短大・専門・高専卒】182,500円 【その他】162,500円
諸手当	・現場手当(施工管理技術者) 7,500円 ・交通費 当社規定による ・資格手当 当社規定による ・社有車貸与 ・携帯電話貸与
昇給	年1回
賞与	年3回(夏・冬・年度末)
勤務地	本社ならびに鳥取県内の各現場事務所
勤務時間	8:00~17:00
休日	日曜・祝祭日・夏期休暇・年末年始(年間休日105日) ※土曜休日については、当社規定の休日カレンダーによる。
保険	健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険
福利厚生	共済会制度(レクリエーション・社内旅行・融資制度)・各種表彰・年休制度・クラブ(野球・ゴルフ)
選考方法	適性検査、面接
採用予定人数	・土木施工管理技術者 3名 ・建築施工管理技術者 2名



Entry

こちらから選考を受け付けております。QR、もしくは下記URLよりエントリーをお願いいたします。

<https://igigumi.jp/pages/102/>

検索

井木組のことを
もっと詳しく知りたい方は
こちらからどうぞ



動画公開中!

井木組

検索

