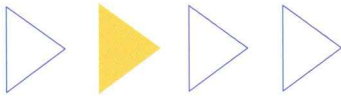


HITACHI
Inspire the Next

社会の役に立つ

を、あなたとともに。



私たちは、情報技術と社会イノベーションに挑戦し、
新たな価値を社会に届けるITサービスを提供していきます。

日立社会情報サービスは、
「システムインテグレーション(SI)」「システム運用サービス」「パッケージ・ソリューション」という
3つの事業を、公共・通信・金融・産業・流通などの幅広い領域で展開しています。

大規模システム開発で培った幅広い業務知識と先端技術を生かして、お客さまに適したシステム構築を行います。業務システム開発に加えて、業務改革のご提案やパッケージ製品、クラウドサービスの適用などによって、さまざまな課題を解決します。

システム
インテグレーション

事業領域
公共 通信 金融
産業 流通

事業内容

システム運用
サービス

パッケージ・
ソリューション

私たちと一緒に、
豊かな未来の実現に
貢献していきましょう。

お客さまとともにITサービスマネジメントを確立・改善し、運用現場の課題解決を支援します。私たちが培ってきたノウハウを標準化した「標準運用プロセス体系」を基に、顕在化した問題の対策にとどまらない運用設計の確立と改善を支援します。

お客さまニーズに対応する多彩なパッケージ製品と、業務に特化したソリューションを提供します。データ利活用、デジタルコミュニケーション、ヘルスケア、セキュリティ・ネットワーク、業務ソリューションといった領域に応じたソリューションを提供します。

育成プログラム

情報サービス分野に必要な専門知識と基本技術、ビジネスパーソンとしての基本スキルやお客さまとの信頼構築に欠かせないコミュニケーション能力、階層別に求められる知識などを、年代に応じて習得できるプログラムを用意しています。

	テクニカルスキル	ビジネススキル	階層別教育	資格取得支援
内定者	IT基礎、社会人基礎教育 情報処理試験対策講座 (eラーニング、通信教育など)			
新入社員	新人技術教育(約50日) ●IT基礎:アルゴリズム、コンピュータ基礎 ほか ●基盤:OS、ネットワーク、データベース、Web、セキュリティ、テスト ●言語:Java言語、Javaプログラム開発演習 ●開発手法	新人基礎教育(約15日) ●マナー/基本行動 ●ビジネス文書 ●ロジカルシンキング ●コミュニケーション	●新人入社時教育 ●新人成果発表	●情報処理試験 (基本情報技術者試験 ~各種応用試験) ●社内英検 TOEIC、CASEC ●オープンシステム試験
若手社員 (1~5年目)	●基礎教育 ●職種別教育	●メンバーシップとチームワーク ●アサーティブ・コミュニケーション ●ストレスコーピング ※上記以外に日立グループ教育講座から選択 (個々の成長や仕事に応じて)	●5年次研修 ●総合職編入研修	※IT関連資格取得者には インセンティブ制度あり
中堅社員 以上	●プロフェッショナル認定研修(CIP認定)	●ソリューション提案力 ●リーダーシップ ●コミュニケーション/マネジメント ●ロジカルシンキング*実践 ●チームのストレスマネジメント	●新任管理職研修 ●管理職候補者研修 ●新任主任研修 ●7年次研修	

未来計画

豊かな未来の担い手となる、あなたのための、
ベース作りと成長を支える環境と仕組みが当社にあります。

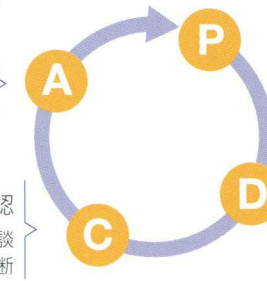
日立社会情報サービスでは、「社員は会社の財産」という考え方を基に、社内での取り組みと日立グループの充実した教育制度を合わせて、「人財」の育成とキャリアアップのサポートに力を注いでいます。

キャリアアップのサポート

情報サービス分野における人財のスキル指標である「ITSS (ITスキル標準)」を活用し、一人ひとりの目標に応じたキャリアアップを実現できるよう、サポートしていきます。

■キャリアアップに向けたサイクル

- Action** —改善見直し
- 解析・分析
- Check** —評価・確認
- 目標評価面談
 - ITSSレベル診断



Plan —計画

- 育成計画作成
- 目標設定/面談

Do —実行

- 業務遂行
- 教育受講
- 資格取得

■キャリアサポートに関連する各種制度

- 年度末表彰
- PM認定制度
- 資格取得報奨金
- ビジネス貢献賞
- チューター制度
- 図書あっせん など

主な福利厚生制度

誰もが安心して、長年にわたって働ける環境づくりをめざして、ワークライフバランスの実現を支援する各種福利厚生制度を設けています。

仕事のサポート

労働環境	フレックス勤務 テレワーク勤務 など
休日・休暇	完全週休2日制 年間休日125日 年次有給休暇24日付与(夏季休暇連続11日取得推奨) 慶弔休暇、リフレッシュ休暇(勤続年数に応じた特別休暇) など
その他	日立グループ保険、通勤費全額支給 退職金、企業年金 財形制度、持株会 など

生活のサポート

住宅支援	独身者向けの住宅費補助 世帯向けの住宅費補助 住宅ローンのサポート など
両立支援	ファミリーサポート休暇 (出産休暇・育児休暇・配偶者出産休暇・介護休暇 など) 短時間勤務制度、リターンエントリー制度 など
余暇支援	カフェテリアプラン(選択型福利厚生) 日立健康保険組合 各種補助・提携施設利用(健康診断、人間ドック、インフルエンザ予防接種などの受診補助) など

1 私の仕事
官公庁や自治体を主なお客さまとする部署で、公的年金の給付システムの運営オペレーションに携わっています。入社から数年は、ハードウェアの環境構築やシステム運用の設計などを担当していましたが、現在はお客さまの要望や課題を聞いて改善策などを提案する業務が中心になっています。

2 仕事の楽しさ、やりがい
システムや環境の設計を担当していたときは、自分がつくったものがシステムに乗って、設計どおりに動いたときに喜びを感じていました。立場が変わった最近はお客さまに提案した案件が何年か経った後に実際にシステムとして導入され、本番稼働を迎えたときに、より大きなやりがいを感じます。

3 この会社を選んだ理由
振り返ると視野が狭かったと思いますが、就職活動では自分が学んだ情報工学を生かせる会社を探していました。その中で、世の中の役に立ちたいという思いから、公共系の仕事ができる会社を選びました。年金という社会の基盤システムに携わっているのは、当時の思いにマッチしていると思います。

4 ここが変わった、私の成長
いちばん変わったと思うのは、人の話をよく聞くようになったことです。会社に入ると先輩、後輩、お客さまやパートナーなど、関わる人の幅が広がります。仕事を進めるには、そうした人たちの話を聞いて、総合的に判断することが必要です。そういった面で、少しは成長できたと感じています。

5 皆さんへメッセージ
自分もそうでしたが、学んだことを生かせる仕事を探しがちです。就職活動をしている人たちは年齢もまだ若く、自分でも気づいてない可能性があると思うので、あまり業種などを決めつけず、いろいろな会社に挑戦してみるのも大事だと思います。視野を広げて探したほうが、就職における満足感が高まると思います。



年金という社会を支えるシステムに携わっているのは学生の頃からの思いにマッチしていると思います。

Profile **1** 公共分野担当
2011年入社

1 私の仕事
銀行をはじめ金融関係の会社をお客さまとする部署で、私はカード会社を担当しています。以前は、通信会社にネットワークのミドルウェアを提供する仕事をしていた。その経験を生かして、カード会社にミドルウェアを提供するフロントSEとして、お客さまの拠点に常駐して働いています。

2 仕事の楽しさ、やりがい
やはり、プロジェクトをやったとき、システムなどをつくりきったときに、大きな達成感を感じます。やりきったときには何かしら自分も成長できるので、その経験の一つ一つが自信につながります。また、チームのメンバーと一緒にプロジェクトをやり遂げる達成感も、私の大事なやりがいです。

3 この会社を選んだ理由
エンドユーザーに使ってもらえるシステム、世の中に広く使われるシステムに携わりたいという気持ちで就職活動をしていました。誰かの役に立ちたいという思いは学生の頃から強くあって、システム開発をしている会社の中でもB to B to Cの仕事ができることをイメージして選びました。

4 ここが変わった、私の成長
人を思いやって仕事をする機会が増えました。チームのメンバーに対しても人によって伝え方を選んだり、指示のされ方によって要求の真意をはかったり、よく考えるようになりました。また、積極性が増しました。仕事についてはまず自分から聞く、言いつらいことも言うべきことは言うようになりました。

5 皆さんへメッセージ
就職活動は自分を振り返るよい機会であり、今後の人生を考えるポイントだと思います。今の自分がどうしたいのかをよく考え、進む道、企業への選択についても後悔しないように調べてください。考えることはめんどくさいし、やり方も分からなくてつらい作業だと思いますが、きっとその先に見えてくるものがあると思います。

エンドユーザーに使ってもらえるシステム世の中に広く使われるシステムに携わりたいという思いでこの会社を選びました。

Profile **3** 金融分野担当
2010年入社

先輩社員に聞きました!



プロジェクトマネージャーとしてメンバーが楽しく笑顔で働いているのを見ると大きなやりがいを感じます。

Profile **2** 公共分野担当
1999年入社

1 私の仕事
社会公共分野の中でも、主に医療保険制度や社会保険制度を支えるシステムの開発、構築を行っている部署で、プロジェクトマネージャーを務めています。入社から10年ほどはフロントSEとして携わっていましたが、マネジメントの仕事に興味があり、新たなチャレンジとしてこの職種を選びました。

2 仕事の楽しさ、やりがい
フロントSEをしていた頃は、システムが稼働してお客さまと一緒に頑張れたと感じたときにやりがいを感じました。現在は、プロジェクトのメンバーが笑顔で働いているのを見るとやりがいを感じます。楽な仕事などありませんが、それでも助けて笑っていられる雰囲気というのは大事だと思います。

3 この会社を選んだ理由
学生の頃は福祉に興味があり、ソフトウェアで貢献できることはないかと考えていて、公共分野の仕事ができて、規模的にもいろいろと挑戦させてもらえそうな会社だと思って選びました。また、日立は研修制度がしっかりしていて、学びをバックアップしてくれる環境があると思ったのも選択理由でした。

4 ここが変わった、私の成長
時間に対する考え方、使い方が変わりました。結婚してからは、特に限られた時間の中でのやりくりが得意になりました。それは仕事もプライベートも同じで、例えば1時間を3コマに分けて使うとか、レビューを時間内で終わらせるためにファシリテーションの技術を学ぶなど自分で工夫して身に付けました。

5 皆さんへメッセージ
就職活動の合否は善しあしではなくマッチングだと思うので、あまり悲観的にならず楽しんで自分の人生に合ったところを探してください。もし日立社会情報サービスの中に皆さんのやりたいことが見つからなくても、これをやりたいと言えればきっとチャレンジさせてくれる会社です。私たちと一緒に働いてみませんか。



Profile **4** 通信分野担当
2009年入社

自分だけではできないことをチームのメンバーとやり遂げるのが仕事。一人で頑張らなければという心配は不要です。

1 私の仕事
入社以来、通信会社のシステム開発と環境構築を担当してきました。現在は、その通信系の技術とノウハウを生かして、電力会社のスマートメーターの管理・制御システムを担当しています。フロントSEと呼ばれる職種で、お客さまと会って直接要件などを聞いてシステムをつくっていく仕事をしています。

2 仕事の楽しさ、やりがい
お客さまが変わったことでIT担当でない方も話をする機会が増え、どのように伝えるかを改めて考え、専門用語の意味も学び直しました。そうすることで意思の疎通がはかれるようになったこと、その結果よりよいシステムができて、お客さまに喜んでもらったことにやりがいと大きな喜びを感じています。

3 この会社を選んだ理由
SEという職種をめざしていたので、通信以外にも金融や公共などのシステムづくりに関わる会社を回っていました。その中で、やはり専攻していた通信工学を生かせる会社がよいと思って選びました。説明会で感じた会社の雰囲気が「程よくくだけていて、自分に合っていると思ったのも選択理由です。

4 ここが変わった、私の成長
自分で調べて勉強する習慣が学生時代よりも身に付いたことが成長した点だと思います。それは自分でも意外でしたが、相手に分かりやすく説明するには自分がしっかりと理解していなければならないので自然とそうになりました。あとは、自分と違う立場の人の考え方を想像できるようになったことです。

5 皆さんへメッセージ
自分が就職活動中に不安に思っていたのは、めざしていたのが専門職ということもあり、仕事というのは一人で頑張らなければいけないのではということでしたが、そんな心配は不要ですと伝えたいです。会社に入って、プロジェクトというのはみんな1つ1つのことを成し遂げるものだからということが分かりました。

▷採用担当者からのメッセージ

就職活動という貴重な機会をポジティブに楽しんで、
自分で決めたと自信を持って思える会社を見つけてください。

私たち日立社会情報サービスは、公共に強みを持ち、通信、金融、産業流通など幅広い分野でSI事業を展開している会社です。これまでに培ってきたお客さまの信頼、大小さまざまなシステムのノウハウ、専門知識や技術力を生かして、新たな価値を社会に届けるITサービスを実現していきます。



私たちがめざしているのは、**第4次産業革命のど真ん中を担える会社になる**こと。例えば、AIやRPAなどは今後社会を大きく変えていきます。そうした技術に挑戦していくことで、産業革命の一端を担い、やがては自分の子どもや孫たちに「あれは私がつくったんだよ」と言えるような仕事をできるのが、私たちの魅力だと思っています。

その実現に向けて、**大切にしていきたいのはチームワーク**です。文系、理系は問いません、明るい人、元気な人にもこだわりません。いろいろな人がいることで会社はよくなると思っています。そうした皆さんが、存分に力を発揮できる環境をつくっていきます。

日立社会情報サービスには、**チャレンジできることがたくさんあります**。そして、そのための**投資を惜しまない会社**です。あなたも、未来を築いていく仲間になりませんか。お会いできるのを、楽しみにしています。

人財マネジメント部 部長 **二宮 康二**

 **株式会社 日立社会情報サービス**

〒220-0011 神奈川県横浜市西区高島一丁目1番2号 横浜三井ビルディング 11階
TEL 045-222-6315 (採用担当 直通) FAX 045-222-6325

<http://www.hitachi-sis.co.jp/>

