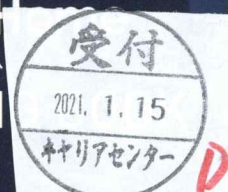




# 挑戦力が 成長に変わる。

 Healthy Home  
株式会社ヘルシーホーム  
RECRUITING





# MESSAGE

社長からのメッセージ

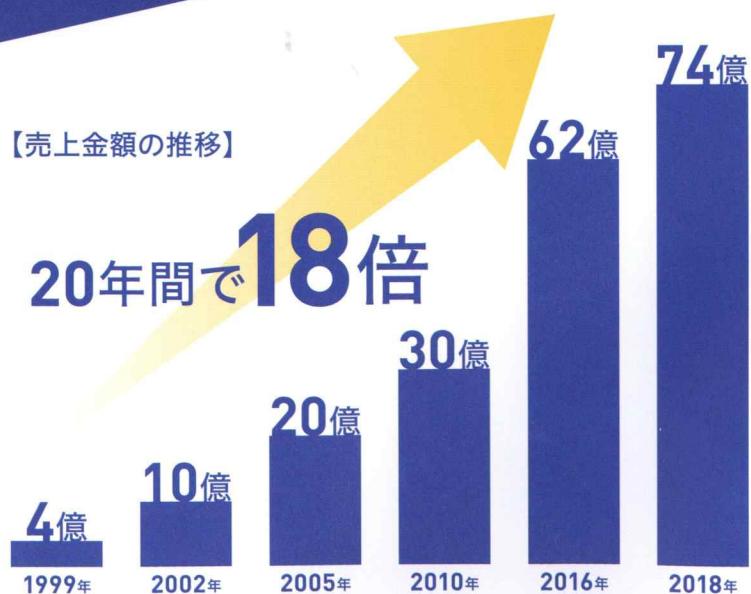


## 住宅の常識を変える 先駆者になる

代表取締役社長 **河井 敏宏**  
KAWAI TOSHIHIRO

中四国地域&  
岡山地域ビルダー  
2007-2016年度  
供給実績 **10年連続  
NO.1**

ヘルシーホームグループは、おかげさまで創業から40年以上岡山の皆さまに愛され続けてきました。ヘルシーホームとしてのブランドも徐々に定着し、お客様に評価された結果、右肩上がりの着工数を達成しています。



# VOICE

内定者の声

入社前の内定者の方々に、ヘルシーホームを選んだ理由や、これからの夢や目標を聞いてみました。



平松 蓮太郎  
HIRAMATSU RENTARO

営業部/営業  
2020年4月入社  
倉敷芸術科学大学 産業科学技術学部卒

入社後の意気込みをどうぞ!

全ては皆の  
笑顔のために

### Q.1 当社に興味を持ったきっかけは?

岡山県内にエリアを絞って就職活動をしていたので、地元で強い住宅メーカーを調べていたところヘルシーホームに出会いました。10年連続岡山県下年間着工棟数No.1の実績も有り、岡山で住宅メーカーに就職するならここだ!と思ったのがきっかけです。

### Q.2 ヘルシーホームのここに決めた!

会社説明会に参加した際、人事部長をはじめ多くの先輩社員の笑顔が他のどの会社よりも輝いていた為、直感でここで働きたいと思いました。顧客満足度だけでなく従業員満足度も重視している会社なので本当の意味で「人」を大切にしている会社だと思います。

### Q.3 入社後の夢や目標

まずは住宅アドバイザーとして1人前になること。ゆくゆくはオールマイティな存在になり、会社全体の精神的支柱になることが目標です。将来的に責任者になっても仲間意識を大切に、上司も部下も全員を巻き込んで会社を盛り上げて行きます。

### Q.4 就活生へのメッセージ

あくまで私の考えですが何よりも大事なのは、自分の直感です。就職活動に明確な答えはありません。何が正しくて何が間違っているかなんて誰も分かりません。だからこそ自分の直感を信じて下さい。最終的に自分自身で出した答えに後悔はないでしょう。



田中 智実  
TANAKA TOMOMI

設計課/インテリアコーディネーター  
2020年4月入社  
岡山商科大学 法学部卒

入社後の意気込みをどうぞ!

日々を明るく  
笑顔で自分らしく!

### Q.1 当社に興味を持ったきっかけは?

一番はモデルルームです。私は建築の勉強をしたことの無い全くの素人なので、正直、分からない事が沢山あります。でもヘルシーホームの家は知識が少ない私でも、柱の角が丸くされていたり、扉も天井までありそこまで大きな家でも無くても窮屈感の少ない、かなり住みやすく快適な空間作りをしている構造であることにとっても惹かれ、興味を持ちました。

### Q.2 ヘルシーホームのここに決めた!

社員の方々の温かい雰囲気が一番の理由です。単独会社説明会の時に社員の方々の柔らかく自然な接し方を見て、ここは会社の内側である「人」を大切にしている職場だと感じています。そしてヘルシーホームなら、自分らしく働くことが出来ると思い、志望しました。

### Q.3 入社後の夢や目標

分からない事が沢山ある中で、まずはお客様や会社に甘えない様、先輩や上司の方々のことを精一杯追いかけて行こうと思います。まだまだスタートラインにも立ててない程の未熟者ですが、いつかはヘルシーホームに居なくてはいけない存在になるまで頑張る事が今の目標です。

### Q.4 就活生へのメッセージ

これからの人生において大事な選択をするタイミングなので、きっと沢山の期待と沢山の不安で悩んでる方も沢山いると思います。しかし、緊張も大切ですが、自分らしく働く事が何よりも大切だと思うので、就活中も自分らしさを忘れずに精一杯頑張ってください。



# ヘルシーホームの挑戦

ヘルシーホームの挑戦を  
私たちと一緒に成功させてくれる人材を  
募集しています。

## 売上100億を目指します

2022年までにヘルシーホームは600棟達成、売上100億を目指します。  
供給実績10年連続No.1の強みを活かし、これからも感動する家づくりをご提供し続けます。

## 共に成長できるチームづくり

ヘルシーホームというチームでともに成長していけるメンバーを集めていきたいと考えております。  
そして全員が成長し、進んでいける会社になっていきます。

## 健康経営を目指します

「健康経営」とは従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦力的に実践することです。従業員の健康投資を行うことは従業員の健康を保つだけでなく、生産性の向上や各種コスト等の低下をもたらし、結果的にお客様の満足度の向上につながります。

—そして、  
ヘルシーホームに勤めていることが  
「すごい」と言われる会社になります。





# CHALLENGERS

社員たちの挑戦



MY CHALLENGE

**01** 営業部/営業  
2020年4月入社

林 哲平  
HAYASHI TEPPEI

「来場いただいたお客様に新築住宅のご提案をしています。家や土地のことなどお客様が知りたいことに対して答えていくほか、ご来場されたお客様のイメージは明確では無いことが多いため、いろいろご提案させていただいて一緒に要望を明確にしていきます。契約した時はもちろんですが、お客様と一緒に考えた理想の家を、引き渡した時にはとてもやりがいを感じます。ヘルシーホームには、入社してすぐに住宅を売れるだけの仕組みが整っているので、お客様へのコミュニケーションや提案に注力できます。営業マンを徹底的にサポートする制度もあるため、経験ゼロでも安心して入社していただけます！」



お客様との打ち合わせは、ご要望を少しずつ形にする大切な機会です。



家を引き渡した時に「ありがとう！」と Saying いただいたときが一番嬉しいです。

お客様の声を常に大切にしています！

先輩の1日の様子を  
YouTubeで公開中！



MY CHALLENGE

**02** 営業部/営業事務  
2009年3月入社

水川 幸恵  
MIZUKAWA YUKIE



「フロント受付にて、お客様の対応や、営業担当の方の契約後のフォロー業務をさせていただいています。ヘルシーホームには「お客様満足課」という課があり、契約をさせていただいたお客様一人おひとりへの資料作りや、銀行への手続きなどのフォローをしています。お客様にご契約をいただいた際、一緒に写真を撮らせて頂く場面があるのですが、その時の笑顔がすごく素敵で、そのお顔が見られることがいつも励みになっています。様々な仕事をこなし、「一人三役」とも言われるので慣れるまで大変な部分もあると思いますが、自分のスキルアップにつながるので、チャレンジ精神のある方には最適な会社だと思います。」



ご来店されるお客様の対応のほか、展示場やモデルハウスのご案内も行います。



心地よい店内作りを心がけています！

気持ちよくご来店いただけるよう日々清掃を行い、お客様をお迎えます。

MY CHALLENGE

**03** 設計部/  
インテリアコーディネーター  
2018年4月入社

神崎 加奈  
KANZAKI KANA



「面が確定して、具合的な仕様を決める段階でお手伝いをさせていただきます。決めきれないお客様にアドバイスをして納得いただくというのが理想ですが、私の場合はとことん一緒に悩んでしまうことも多々あります。それでも、決定の印鑑を頂く際に「一緒にがんばって決めたから悔いはないです！」という言葉をいただいたり、完成の時に喜んでいただけることで、私も日々達成感を感じながら仕事ができます。営業、設計、コーディネーター、そして工務といった4つの役割が関わりながら、様々なご家族のお家づくりが日々行われています。色々な人と関わりつつ多くの視点を持ちながら働きたい、という人にはぴったりの会社なんじゃないかなと思います。」



お客様の思いを汲み取り、イメージを共有できるように工夫しています。



要望を反映するだけでなく、最新のトレンドを取り入れた提案を心がけています。

提案の幅を広げられるよう、日々勉強です！

MY CHALLENGE

**04** 設計部/設計  
2014年4月入社

植元 聖也  
UEMOTO SHOYA



「お客様からご要望を伺って、図面として形にしていく仕事をしています。ご契約の前やすぐ後は、まだイメージが固まっていなかったり、逆に図面を持って来られるお客様もおられるので、それに合わせて対応していくところが一番難しくもあり楽しいところです。責任のある仕事を任せられることが多いですが、その分やりがいにつながり日々成長を感じながら仕事をしています。ヘルシーホームでは、設計も営業も工務もそれぞれの部署が1人のお客様、1つの家族に対して密に接しているのを感じます。単純に「担当」でなく、お客様にきちんと接することができる体制ができているからだだと思います。頑張った分お客様も喜んでいただけますし、自分の力になることが実感できますね。」



営業と一緒に打ち合わせをしながら、お客様の思いを形にしています。



お客様が実際に暮らすシーンをイメージしながら図面を作図しています。

お客様の真剣な想いに全力で応えます！



# CHALLENGERS

社員たちの挑戦



MY CHALLENGE  
**05** 設計部/  
インテリアコーディネーター  
2017年4月入社  
**吉原 茉里明**  
YOSHIHARA MARIA

**契** 約後、家の外壁や内観の色を決めていきます。お客様にとって一番楽しいと感じられる工程で、いろいろなご意見やご主人・奥様それぞれがごだわられる場所など、話を進めていくのは難しいことでもあります。とてもやりがいを感じます。たくさん打ち合わせをさせていただいたお客様から、家が完成して「やっぱりあの色が良かったよ!」とか、「言ってくれたのが良かったよ!」という一言がすごく嬉しいです。私たちが一番ご要望をお聞きする担当ですので、これからはどんどん意見を出して、新しい商品づくりにつなげていけたらと思っています。ヘルシーホームは、やった分だけ評価をしてくれますし、社員の声も尊重して反映させてくれる会社だと思います!



見える部分だからこそ、具体的なご要望やごだわりをたくさんお聞きすることができます。



お客様に寄り添い、何を求めているかを常に考えながらご提案しています。

お客様の期待以上を目標にご提案します!

## Q&A

スタッフの本音

ヘルシーホームの現役社員のみなさんに、働いて思うことこれから仲間に加わるあなたに伝えたいことなどアンケート形式で質問してみました。



一緒に成長できるやる気のある人をお待ちしています!

### Q.1 一緒に働いたらこんな人!

素直に行動できる人

切磋琢磨し、成長しましょう!

チャレンジ精神のある人

スキルを身に付けてワンランク上を目指しましょう!

一緒にいて刺激を受けられる人

笑顔いっぱいの職場です!

仕事を協力して達成できる人  
まわりに笑顔を提供できる人

一緒に達成感のある日々を過ごしましょう!

前向きで向上心のある人

私達と一緒に成長していきましょう!

ユーモアのある人  
説得力のある人  
聞き上手な人  
相手の立場になって考える人  
感謝の気持ちを持っている人  
勉強好きな人

総合力のある人をお待ちしています!

MY CHALLENGE  
**06** 工務部  
2017年5月入社  
**藤森 有**  
FUJIMORI YU



**私** の仕事は簡単に言うと現場監督で、お客様に安心していただき、ご要望通りに現場を進めていきます。お客様にとっては営業、設計、コーディネーターから仕上げ、そして最後の窓口となります。仕事で一番やりがいを感じることは、やはりお客様の評価ですね。お客様の声で私たちは育ててもらっているのだと感じています。また、完成した家を引き渡す数が、私が担当したものだけで年間で60棟にもなろうとしています。一監督が年間に引き渡す数としては、他のハウスメーカーさんではありえないことです。高品質でお客様に満足していただき、それをやれる仕組みづくりができていっているのはヘルシーホーム以外ないと思います。



協力業者と工程や品質・安全を管理しながら、施工を円滑に進めていきます。



お引き渡しの時まで、細部まで目を光らせて徹底的にチェックします。

一つひとつの物件を大切に施工しています!

### Q.2 ヘルシーホームのここがすごい!!

一年間でどこよりも濃い経験ができること

ヘルシーホームでたくさん経験値をためてどんどんレベルアップしましょう!!

新しい事を取り入れるスピードの速さと情報力

ヘルシーホームならあなたの成長スピードもきっとすごいことに!!

お客様1人ひとりに満足課・お客様相談室といったフォローの人間がつく事

お客様に満足していただける環境があることで私たちの仕事もスムーズに進められます!

スタッフみんなが向上心とやる気に溢れている

雰囲気の良い環境で働いていると、自分までやる気が湧いてきます!

システム化される事により誰でもお客様の対応ができる

素早い適切な対応が顧客満足のカギ!

充実した教育が受けられるブラザー制度

スタッフみんなで、ともに成長するから早い、楽しい、やる気が出る!

やったらやった分だけの評価をもらえる

だからモチベーションが下がらない!



スピードの速さやスタッフのやる気を実感してください!



# PROJECT

人・企業・家 未来づくりプロジェクト

「家」を通じて、お客様の暮らしの「未来」をつくるヘルシーホーム。  
その大きな責任を果たすため、企業として、また、ここで働く人材の  
「あるべき未来」をつくる私たちの取り組みを紹介します。

## 情報交換の場として、部署ごとの活性化を。 ランチミーティング

部署ごとに昼食をとりながら業務についての情報を交換し合う「ランチミーティング」。上司から新人スタッフまで集まり、一つのテーブルを囲むことで、立場を超えて自由な情報交換ができます。また、外部のプロフェッショナルをお招きしてお話を伺うこともあります。  
このランチミーティングから生まれたアイデアや企画が業務に活かされたこともあり、柔軟で革新的な経営に大きく貢献している取り組みとなっています。



和気あいあいとした場  
なので、意見交換が  
しやすいです。

## 「新人でも売れる」システムがある。 営業を支えるサポート体制

営業マンを支え、お客様の満足度を高める「お客様満足課」では、営業活動をする上で必要な書類作りや各種申請業務、お客様との取り次ぎなどの業務を引き受けることで、営業力を高めます。

また、商談時にお客様のご要望の資金や融資、土地情報、物件を瞬時にマッチングできるシステムを運用するなど、ITの面でも徹底的にサポート。私たちの強みである土地情報を最大限に活かし、常にタイムリーな営業活動が可能になります。



サポートが充実して  
いるから、営業活動に  
集中できます!



# 働く人を 全力で サポート!!



## 出産後も安心して働ける! 在宅勤務制度による子育て支援。

ヘルシーホームでは、産休や育休の後も安心して働ける在宅勤務制度があります。フルタイムよりも子どもとの時間を大切にしながら仕事も両立でき、仕事と家庭のどちらも大切にしながら、バランスよく働くことができます。  
前向きに結婚・出産やその後の勤務形態について受け付けてくれるため、会社としても女性が働きやすい、活躍できる環境がどんどん整っています。

女性の手厚いサポートも  
充実しているので  
安心して働けます!



牧野久美 2006年4月入社  
2017年より在宅勤務制度利用

## 明るく元気ある空気づくり。 年に一度の社員旅行

毎年一回、社員それぞれの一年の頑張りを労う社員旅行では、部署や勤務地が違う全社員が一堂に会する貴重なコミュニケーションの場となっています。いつもとは違う景色に触れることで、日々の仕事の緊張感がほぐれてリフレッシュしたり、モチベーションアップや信頼関係の構築につながります。  
これまで福岡、ベトナム、タイなどを訪れ、観光や食事、ショッピングなどを楽しみました。

普段なかなか話せない人と  
も親睦が深まる  
絶好のチャンス!



ベトナム・ダナン

タイ・バンコク

## 親に感謝する機会を。 親孝行手当

ヘルシーホームでは、社員に親に感謝する機会を持ってもらうため「親孝行手当」を支給しています。親孝行のためであれば使い道は自由で、食事や旅行など、それぞれ思い思いの形で、感謝の気持ちを伝えています。

嬉しそうな  
父親の顔を見ることが  
できました!

たくさん話ができ  
両親も喜んで  
いました!

母の心からの  
嬉しそうな笑顔が  
忘れられません!





# FOLLOW

社員向けの充実のフォロー・福利厚生

入社前の不安を解消し、モチベーションを上げていただくために、内定後からしっかりとフォローします。  
また、さまざまな福利厚生に力を入れており、すべての従業員が安心して充実した生活を送れるようバックアップしています。

## 01/内定者限定インターンシップ

新卒

新卒学生に向けたインターンシップの他に、希望する内定者へ向けた特別なインターンシップを実施しています。実際に自分が配属されたらどのような仕事をするのか、社員が使用しているシステムやお客様にお見せする資料などをより具体的に会社を知って頂くことで、入社後のミスマッチが無くなるような取り組みを行っています。



## 02/ご家族様も交えた社内見学の実施

新卒

何もかもが初めての就職…不安と期待が高まる中、入社日を待つのはご家族の皆様も同じだと思います。そこでヘルシーホームでは、内定者とそのご家族様をご招待し、会社専属シェフによるフルコースの食事会と社内にあるモデルハウスの見学会を実施しています。もちろん当日は人事担当と配属上司が同席させて頂きますので、ご家族様の理解も深めた上で大切なお子様の入社をサポートします。



## 03/入社前アルバイト

新卒

10月の内定式後を目処に、内定者の入社前アルバイトを実施しています。一足早く現場を見てみたり、出来るところから業務を覚えたり、また実際に入社後に配属となる上司のもとで働くことが出来るので信頼関係や人間関係の構築にも役立ちます。あくまで学生生活が優先ですので、卒業研究や卒業旅行も行きたい…なんて日はシフト調整を必ず行います。希望者のみの実施なので無理をする必要もありません！



## 04/入社合同研修

新卒 中途

入社後は1週間をかけて部署関係なく合同で入社研修を実施します。営業・設計・工務・総務…会社の全ての部署について座学と現場見学も含めしっかりと学んだあとで各部署への配属となります。また、1日は外部研修にも参加するので、他社の新卒者とも交流を深めることができます。



## 05/人事部門と入社後新卒交流会

新卒

各部署に配属後、同期と離れさまざまな困難に直面すると思います。日々の中で部署の上司には話し辛いこと、また同期だからこそ話し合えること…。その不安を少しでもクリアにしたいという思いから、入社2~3ヶ月後の間で人事部門との新卒交流会を実施しています。より話やすい場を設けるために、場所・時間も新卒者の皆と相談し合いながら決めていきます。



## 06/定期人事(上司)面談

新卒 中途

ヘルシーホームでは入社後、1ヶ月~3ヶ月、3ヶ月~6ヶ月、そして昇給のタイミングの1年経過後の4月に、定期面談を実施しています。6ヶ月までは上司と人事担当それぞれから、昇給面談では上司と人事担当の両方が同席のもと面談を行います。本人のモチベーションアップと同時に、上司との考えに相違が無いかのすり合わせを行います。



## 07/土日祝日はお弁当を全社員へ無料支給!!

新卒 中途

土日祝日は会社にとっても集客をメインに行う大事な日でもあります。社員全員が一致団結して、また営業部は効率的に仕事に励むことが出来るよう、土日祝日にはお弁当を支給しています。費用は福利厚生として、会社が全て負担しますので食費の面からも新卒応援を目指しています。



## 08/会社主催の飲み会は会費なし!

新卒 中途

9割を超える社員が車で通勤しています。しかし四半期に一度の会社全体の食事会、部署ごとの目標達成食事会。それらの飲み会に参加しても飲めないのか…そんな社員の寂しい声が出ないためにも、会社側が主催する飲み会では代行・タクシー代は会社が負担しています。また、飲み会費についても会社主催のものは全て会社が負担し、モチベーションアップにつなげています。



## 09/住宅手当は3万円まで補助。

新卒 中途

ヘルシーホームでは若い社員も含め新卒者を応援したいと、住宅手当を設けています。35歳以下で独身の社員に向け、最大3万円まで支給します。(※家賃6万円まで半額)通勤距離などの規定もないので、社会人になってから1人暮らしを始めたい社員も応援します。



## 10/前借り有給休暇制度の導入

新卒

初めて社会人としての日々…そんな中で体調不良を突然起こしてしまう事もあると思います。しかし入社後6ヶ月経過していないと有給休暇は付与されません。そんな新卒者の生の声から実現したのが『前借り有給休暇制度』です。新卒者で病欠時に限り、入社6ヶ月後に付与予定の10日から有給休暇を前借り消化します。(最大8日間)



## 11/24時間経営ジムへの法人契約

新卒 中途

ヘルシーホームでは問屋町テラスにあるジム施設と法人契約を交わしており、社員は誰でも利用することが出来ます。24時間経営のジムですので、休みの日のリフレッシュや仕事終わりの気分転換にもぴったりです。





# RECRUIT

## 採用について

ヘルシーホームの挑戦を私たちと一緒に成功させてくれる人材を募集しています。  
「お客様だけでなく、働くスタッフにも幸せになってほしい」  
そんな想いを持った会社と一緒に働いてみませんか？

### [求める人材]

- 1 高い志と豊かな感性を持った人材
- 2 進取の気性に富み、自ら課題を見つけ、進んで行動する力を持った人材
- 3 顧客から信頼され、協力して仕事を進める力を持った人材
- 4 困難な状況に立ち向かい、自ら道を切り拓く力を持った人材

### [採用スケジュール]

まずはマイナビ・リクナビからエントリーしてください

後日、担当者から連絡をします

**書類審査** 指定された必要書類を送付してください

**書類審査** 合否連絡、合格の方には試験・面接の日程をお知らせします

**試験・面接** 指定された日時に試験と面接を行います

**試験・面接** 後日、合否を連絡します

### [インターンシップ・会社説明会]

インターンシップでは、ロールプレイングを通じた住宅営業や住宅デザインの1Dayインターン、河井社長自ら直接指導を行うワークショップ、先輩社員との座談会など、ヘルシーホームならではのプログラムをご用意しています。会社の雰囲気なども感じていただけるこの機会に、ぜひご参加ください。また、マイナビやオカジョブ等主催の合同説明会も参加しておりますので、まずはマイナビやリクナビからエントリーをお願いします。



# WORKING CONDITIONS

## 就業時間や各種手当

### 社員も満足できる会社!

充実した福利厚生でワークライフバランスの向上を目指しています。

勤務時間	9:00~18:00(休憩1時間)	福利厚生	社会保険完備 在宅ワーク制度 専用PC貸与(1人1~2台) 年1回健康診断 資格取得奨励制度 土日祝日の昼食提供 退職金制度 社宅制度 親孝行手当 借上げ車両手当 営業ガソリン手当 年中無休24時間対応スポーツジム提携 昇格制度 会社交際費無料 会社交際に関わる代行無料
昇給・賞与	賞与:年2回 昇給:年1回		
諸手当	通勤手当(会社規定あり) 営業手当 職能手当 車両手当 時間外手当		
休日・休暇	週休2日制(水曜+第2・4火曜) ※月1~2日の指定休あり(会社規定により自分で好きな日程を指定可。祝日により変動あり) GW(4連休)・夏季(5連休)・年末年始(9連休) ※大型連休も取得可。カッコ内は2017年度の実績		
研修制度 教育制度	新入社員入社後2ヶ月集合研修 外部研修  入社1年、2年目研修 外部コンサルによる月1回研修 幹部研修 マナー研修 四半期に一度の経営方針発表会 他社視察	職場環境	事務所内ワンフロア
		社内イベント	春のボーリング大会 四半期に一度全体食事会イベント お花見 年に一度の社員旅行

# OUTLINE

## 会社概要

社名	株式会社 ヘルシーホーム	代表者	代表取締役社長 河井 敏宏
所在地	【本社】 岡山市南区富浜町5番10号 【倉敷本社】 倉敷市西阿知町西原785-1 【岡山西住宅展示場】 岡山市北区撫川1482番地6号 【分譲事業部tochito(トチト)】 岡山市南区富浜町5番10号 【Hellouse(ハロウス)事業部】 倉敷市酒津1625番1号 【一級建築士設計工房 takumito】 岡山市北区間屋町15番地101	資本金	20,000,000円
		許認可登録	建築工事登録 岡山県知事 許可(般-27) 第19107号 建築業の種類:建築請負施工販売 不動産免許登録 岡山県知事 (3)第4967号
		営業内容	木造住宅の施工・販売/ソーラーハウスの施工・販売/リフォーム全般
		主要取引先	(株)LIXIL・パナソニック電気(株)・ダイキン空調中国(株)・(株)ウッドワン
グループ会社	株式会社ヘルシーホームホールディングス 株式会社ヘルシー不動産 岡山市南区富浜町5番10号	取引銀行	中国銀行・トマト銀行・伊予銀行





〒702-8041 岡山県岡山市南区富浜町5番10号

<https://www.healthy-home.co.jp>

086-262-7560

## RECRUIT

<https://www.healthy-home.co.jp/recruit/>

086-262-0367 (採用担当: 中山)



CHECK!

【ヘルシーホーム企業サイト】



CHECK!

【ヘルシーホーム採用サイト】  
最新の採用情報はこちら