

RECRUIT INFORMATION GLOBESHIP



大いに夢を語って欲しい。

当社は、お客様に安全で安心な「快適環境」を創造することで社会に貢献している会社です。仕事を通じてお客様や社会に貢献していくこと、そして、その仕事の担い手である社員を幸せにすることを目的としています。

社員一人ひとりに、どんな仕事にも高い”志”と”誇り”を持って取り組み、社会の役に立てることに喜びを感じてもらいたいと願っています。

そのためには、いつも誠実に全力で仕事に打ち込み、誇りとやり甲斐を持って楽しく働くことが大切です。新しいことに立ち向かうとき、出来ない理由を考えるのではなく、どうしたら出来るのかを考えて行動することが絶対に必要です。

あらゆる技術が目覚ましく進化する中、時代についていくのではなく「時代の先を行く」気持ちで臨んでください。

共に働く仲間たちと大いに夢を語り合い、明るい未来を築き上げていきたいと思っています。自己実現に向かって、常にチャレンジを恐れず、推進者となり、過去の延長線上ではない新しい価値をGLOBESHIPで見つけ、人間的に成長されることを祈っています。

代表取締役社長 矢口 敏和

Top Message トップメッセージ



Our Business 事業と職務

ビルメンテナンスサービス

設備管理業務	電気設備、空調設備、給排水衛生設備等の日常点検および法定点検作業のほか、中・長期保全計画に基づく予防保全保守作業や故障発生時の修理・補修作業等を担います。	設備職
清掃業務	各種商業施設やマンション、公共施設等における日常清掃や定期清掃、ガラス清掃や客室清掃等、多種多様な状況に対応した清掃作業を行います。	クリーンクルー職
警備保安業務	警備業法に基づく研修・訓練を履修し、館内警備をはじめ、機械警備、駐車場管理、案内警備、要人警備等、各施設に合わせた警備業務を行います。	警備職
ビル遠隔集中管理業務	複数ビルの設備をシステム化して管理し、遠隔監視を行うだけでなく、巡回監視・点検作業等も行います。また、公共料金等の支払代行業務やコールセンター業務も担います。	設備職、警備職

FMソリューションサービス

FMコンサルティング	お客様とのコミュニケーションを大切に、FM 指針をしっかりと把握した上で、施設から環境づくりに至るまで最適なソリューションを構築・提供・実践していく業務です。 ※FM... ファシリティマネジメント (企業・団体等が組織活動のために、施設とその環境を総合的に企画、管理、活用する経営活動のこと)	総合職
ビジネスサポートサービス	代表電話対応やヘルプデスク、会議室や倉庫管理、社有車管理、配送物管理、ケータリングや給茶サービス、受付業務等、お客様企業のコア業務以外全般の作業を請負います。	総合職、特務職
エネルギーマネジメント業務	法令を遵守し、CO2削減やコスト低減を目指し、省エネ診断から環境マネジメント、補助金や助成金の申請、各種書類作成等、エネルギー関連業務全般を担当します。	総合職
PMサポート業務 (プロパティマネジメント)	各施設における運営効率化を図り、テナント誘致営業や既存テナント管理をはじめ、管理運営体制の構築、資産価値の保全や資金管理等を担います。 ※PM... プロパティマネジメント (投資用不動産の所有と経営を分離し、オーナーに代わって資産の経営・運営・管理を行うこと)	総合職

工事業務

工事請負業務	建物施設を緻密に調査・分析・診断した上で、各設備の更新・改修から内外装工事等の大規模リニューアルまで、一貫して受注・施工・フォローする業務を行います。	工事職
--------	---	-----

マンション管理業務

マンション管理業務	マンション全体を管理し、住民の方の安全と快適性に貢献しています。大型マンションのフロント業務をはじめ、設備の維持管理を担うマンション管理、定期的な清掃を行うマンション清掃を役割としています。	フロント職 マンション管理員 マンション清掃員
-----------	---	-------------------------------

PFI・指定管理者関連業務

PFI・指定管理者関連業務	国や地方公共団体等の施設を扱い、建物管理から環境づくりまでサポートし、設計建設維持管理や施設運営業務のみならず、公益的施設等の資金管理も担う専門業務です。 ※PFI... プライベート・ファイナンス・イニシアチブ (民間の資金と経営能力・技術力を活用し、公共施設等の管理・運営を行う公共事業)	総合職
---------------	---	-----

海外事業

海外事業	中国をはじめ東南アジアに拠点を設置し、海外人材管理や現地エンジニアの育成、法令業務等を行い、グローバルに展開していく業務を担います。	総合職
------	--	-----

GLOBESHIP 品質を守る

GS WAY

お客様のために、会社のために、自分のために。
そして社会のために。
明るい未来を築いていきましょう。



先輩インタビュー

既設の施設のリノベーションに興味があり、
実際の現場をみながら、日々勉強中です。

工事職 T.Yさん ー入社1年目ー



Q、GLOBESHIPを選んだ理由は何ですか？

大学で建築を学び、新築よりもリノベーションに興味を持っていたので、この業界を選びました。就活で求人情報をいろいろ調べているときにGLOBESHIPのことを知り、自分から直接履歴書を送りました。人事の方の対応がとても良かったです。建物施設の価値をどうしたら上げられるのか、どう保っていくべきかを考えていくことが楽しく、入社できて本当に良かったです。

Q、現在のお仕事内容と一日の仕事の流れを教えてください。

本場で工事エンジニアをしています。入社1年目ですので、先輩方の受け持ち施設の工事实務を手伝わせていただいたり、簡単な見積書を作成しています。CAD(設計ソフトウェア)を使ってレイアウト変更の設計等もしています。また現場で人や作業工程の管理もし、日々勉強しているところです。

朝8時半くらいに出社して、スケジュールチェックや簡単な見積もり作成等のデスクワークをして、午後事務的な仕事をしている日もあれば、一日図面と向き合う日もあります。

現場を見に行くこともあり、現場監督のアシスタントをさせていただいたりしています。

Q、これから入社を希望している方々にメッセージをお願いします。

GLOBESHIPは、きちんとした会社なので労働時間とか休日とか管理してくれるので、しっかり自分の時間を持つことができますし、とにかくみんな人が好くて、穏やかに仕事ができます。わからないことは必ず誰かが教えてくれるから、不安を抱え込むこともありません。建築というかメンテナンスに興味のある人は、ぜひここで働くといいと思います。

先輩インタビュー

何もかも初めてのことばかりで
責任を持って業務に取り組んでいます。

総合職 L.Xさん ー入社1年目ー



Q、GLOBESHIPを選んだ理由は何ですか？

中国にある日系企業で4年半ほど働いていましたが、日本で働きたいと思い、来日しました。日本語は中国でも勉強していましたが、日本の日本語学校でも学びました。GLOBESHIPのことは、いろいろな求人情報と合同説明会で知りました。研修がしっかりしていることと外国人採用枠が大きいということに魅力を感じました。

Q、現在のお仕事内容と一日の仕事の流れを教えてください。

商業施設の設備管理の現場で研修中です。14階建ての現場を10名で管理しています。先輩方にご指導いただきながら、電気・空調・給排水・ボイラー等の設備が安定して稼働するように点検・補修を行い、日々勉強しているところです。

この現場の宿直室は男性用しかないのですが、私が泊まりで勤務することはなく、日勤で仕事をしています。今は早番で、朝8時に出勤、9時に朝礼、それから、巡回点検をして、事務的な書類整理をします。午後は機械室で点検業務、夕方5時が定時で終了です。今は研修中ですので、残業はほぼありません。

Q、これから入社を希望している方々にメッセージをお願いします。

GLOBESHIPは、歴史があって老舗の会社なのに、上司が偉そうに権力を振るったりすることもなくて、みんな若々しくフレンドリーで、外国人も大歓迎してくれる会社です。研修制度が完備されていますので、最初は知識がなくても、興味さえあれば大丈夫です。入社してから会社が全力でサポートしてくれますので、安心して働けます。とてもお勧めです。一緒に働きましょう！

先輩インタビュー

「相手に価値を与えられる人間が、社会人だ」
先輩から言われた言葉に心を動かされました。

総合職 S.Iさん ー入社4年目ー



Q、GLOBESHIPを選んだ理由は何ですか？

大学時代にアルバイトでホテルの清掃現場で働いたことがあり、この業界に興味を持ちました。大学の求人票でGLOBESHIPという独立系のビルメンテナンス会社があることを知り、説明会にも参加しました。有名施設を数多く取り扱っていることと資格取得に協力的だということや社員へのフォローがしっかりしていることに魅力を感じて応募しました。

Q、現在のお仕事内容と一日の仕事を教えてください。

大型商業施設で清掃業務の管理をしています。20名いるスタッフの採用や教育、スケジュール管理をしながら、清掃実務のサポートに回ったり、お客様施設での夜間工事に立ち合ったりもしています。入社4年目で所長代行職に任命され、責任を感じながら働いています。状況を細やかに把握して、より効率的に、お客様のメリットになることを企画してご提案したりもしています。

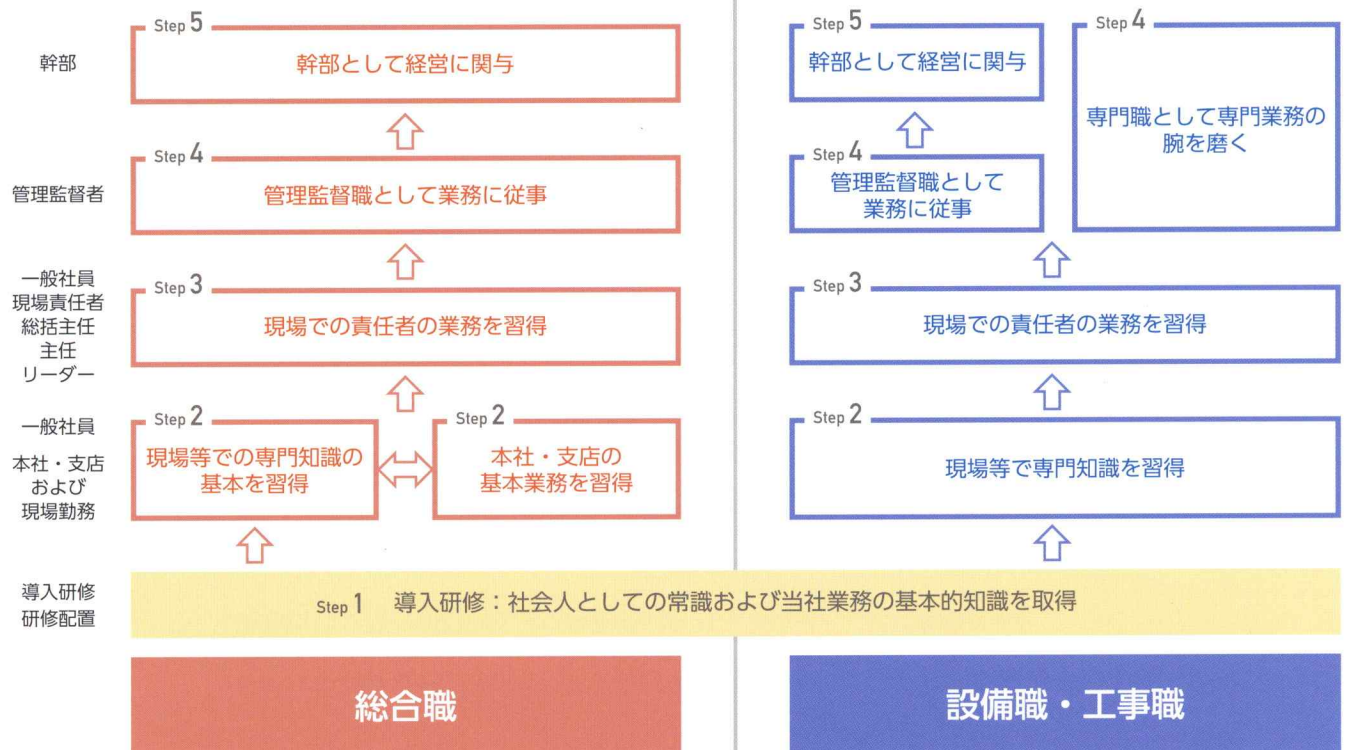
通常は、朝6時半出社で清掃管理、10時に朝礼、その後はデスクワークでお客様への提案企画をまとめたり、細かな書類作成等の事務作業をして、何もなければ15時半定時で帰宅できます。24時間対応の現場なので、早番・遅番・夜勤の3体制でのシフト調整をしているので、宿泊勤務はありません。

Q、これから入社を希望している方々にメッセージをお願いします。

FM(ファシリティマネジメント)の仕事は、本当に社会貢献度の高い仕事ですので、とてもやり甲斐があります。もちろん、「働く」ということは、我慢しなくちゃならないこともありますけれども、GLOBESHIPは会社がきちんと見ていてくれるというか育ててくれる土台がしっかりしているので、お薦めします。みんなと一緒に働ける日を楽しみにしています！

Career paths キャリアパス

「なりたい自分になる」
自己実現を叶えてください。



すべての業務において、誰もが目標と責任を持って働けるようキャリアパスを設けています。

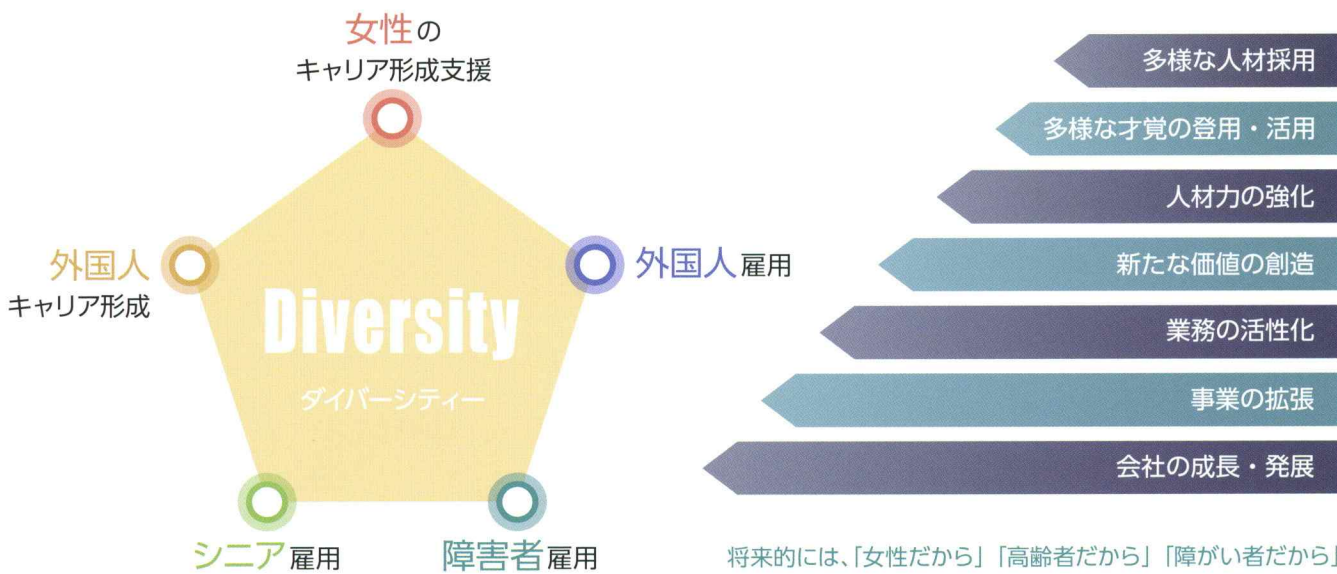
全社員が常に公正に評価され、社会人としてのマナー・気力・実力・実績を身につけ、成長していくことで、年次ごとに昇進・昇給が可能です。本キャリアパスは、一般的なスキルアップの“道標”として作成されています。

※それぞれの資質により、幹部昇格には個人差があります。

多様性を尊重し、 誰もが快適に働ける職場を創造します。

Diversity ダイバーシティ

当社では既にダイバーシティ強化に務め、「ダイバーシティ推進室」を設置し、性別・国籍・年齢・障がいの有無に関わらず、すべての社員が能力を遺憾なく発揮し、長期的なキャリア形成を可能とする職場づくりに取り組んでいます。お互いの個性や価値観を尊重し合うことで、誰もが生き生きと働ける社風を築き上げ、よい相乗効果ももたらされています。



将来的には、「女性だから」「高齢者だから」「障がい者だから」という括りをなくし、誰もがそこに居て“当たり前”と思える熟成した環境へと成長させ、「ダイバーシティ推進室」という部署そのものを必要としない職場づくりを目指しています。

障がい者 採用について

当社には障がいの有無に関係なく、積極的に職務に取り組める職場づくりに取り組んでいます。スキル、経験、障がいの内容によって適切な部署、職種を検討いたします。お問い合わせください。

Training System 教育研修制度

GLOBESHIPでは、入社初年度に限らず、常に社員のスキルアップを図るため、きめ細やかな教育研修制度を用意しています。新入社員も、管理職も、それぞれの任務に自信を持って取り組めるよう支援し、専門的にも精神的にもフォローしていきます。

	階層別研修	専門研修	
部長 支店長	部長・支店長研修		通信教育 コンプライアンス研修
課長	課長研修		
	新任課長育成研修	人事考課研修	
現場責任者	責任者候補者養成研修		
主任		設備・清掃・警備・受付・ 工事・マンション管理	
中堅社員	リーダー候補者養成研修		
		ビジネススキル養成・ ロジカルシンキング・ コーチング	
2~3年目	フォローアップ研修 6ヵ月~3年		
新入社員	新入社員研修 (社会人基礎・マナー)	OJT研修	
	通年採用者研修		
内定者	内定者研修		

ワークライフバランスを推進し、社員の幸せを大切にしています。

Welfare 福利厚生

社員の親睦をはかる「共友会」

福利厚生の一環として「共友会」があります。会の目的は社員（会員）相互の親睦増進を図ることにあり、様々なイベントを開催しています。

- ボーリング大会
- ダーツ大会
- 日帰りツアー



部活動

部署の枠を越えた有志による部活動があり、参加は自由です。船で沖釣りに出たり、夏は海・冬はスキーなど、家族参加も可能で、思い思いに楽しめます。

- 野球部
- テニス部
- ゴルフ部
- 釣魚部
- マラソン部
- スポーツ部

保養所



伊東/伊東寮



軽井沢/千ヶ滝山荘



軽井沢/千ヶ滝山荘 別館



軽井沢/テニスコート

福利厚生

各種保険はもちろん、各種休業や見舞金、奨励金など様々な制度を設けています。

- 交通費全額支給 ※規定により一部制限があります。
- 制服貸与
- 各種社会保険
- 財形貯蓄
- 育児介護休業
- 確定拠出年金
- 社宅制度（ワンルームマンション）または、家賃補助制度（別途規程あり）
- 慶弔見舞金
- 資格受験補助

連絡先

グローブシップ株式会社
〒108-0014 東京都港区芝 4-11-3 芝フロントビル 人事部採用担当
TEL.03-6362-9812 FAX.03-3452-5639 Email : jinji@globeship.co.jp

RECRUITING BOOK

新たな挑戦の始まり

快適環境創造企業を目指して



戦略FMパートナー

グローブシップ株式会社

—グローブシップ株式会社が総合ビル管理業の可能性を拓きます—



GS
WAY
MIND

GLOBESHIPでは、誰もが成長できる環境を整えています。どんな困難も仲間と共に乗り越え、成功を勝ち得ていく仕事の楽しさを存分に味わうことができます。あなたの未来価値をGLOBESHIPで見出してみませんか。



GLOBESHIP品質を守る

GS WAY

お客様のために 会社のために 自分のために
そして、社会のために。
明るい未来を築いていきましょう。

I. 会社概要

(1) プロフィール

社名 **グローブシップ株式会社**
<http://www.globeship.co.jp>
本社 東京都港区芝4-11-3 芝フロントビル
代表者 代表取締役社長 矢口 敏和
設立 2015年(平成27年)4月1日
創業 1953年(昭和28年)10月2日
資本金 1億円
売上高 約390億円(単体)
従業員数 約5,400名(単体)
グループ会社 16社(株式会社アトックス、海外の合併会社等)



代表取締役社長
矢口 敏和

(2) 本社・支店、地域会社

全国に11支店と
4地域会社のネットワーク



2019年11月末現在

(3) グローブシップとは

ビル管理業務のパイオニア



1953年
(昭和28年)
「株式会社
ビル代行」
創業

1952年
(昭和27年)
「日本ビル
サービス
株式会社」
創業



ノウハウ、
技術、
ネットワーク
を融合

総合ビルマネジメントカンパニー

2社が統合
独立系トップクラスの企業規模

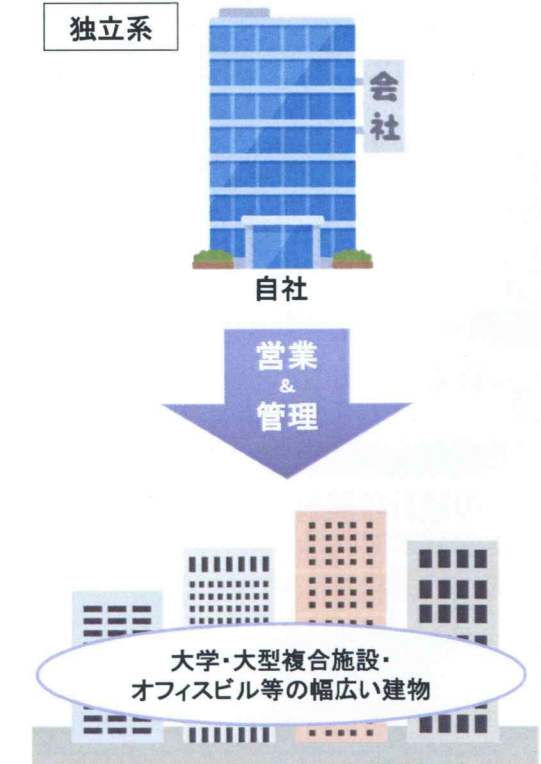
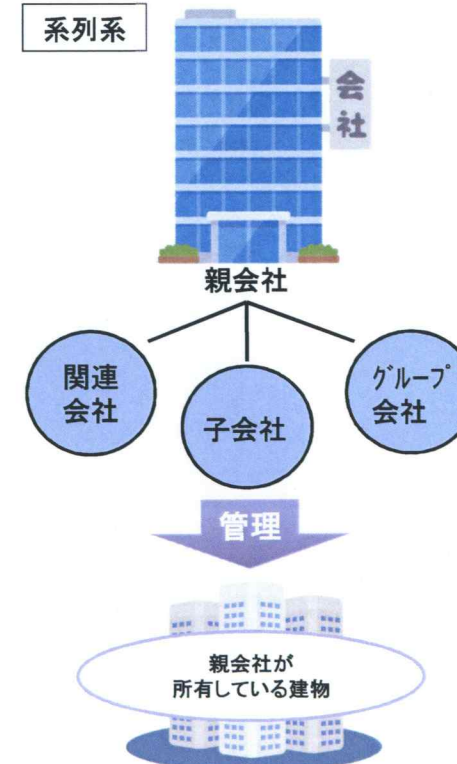
2015年(平成27年)
「**グローブシップ株式会社**」
設立



系列系と独立系

系列系

独立系



(5) 海外展開

① 上海環月物業管理 有限公司(中国上海市)

◆ 2007/3月、森ビル様および当社、さらに同業2社が出資して設立した合併会社です。

上海環月物業管理有限公司は、上海にそびえる最新鋭ビル「上海環球金融中心ビル」を、高度な技術とノウハウで総合管理し、上海の経済発展に貢献しています。



上海環球金融中心ビル(地上101階、492m)

② グローブシップ・ソデクソ・コーポ レートサービス株式会社

◆ 2016/3月、総合施設管理の世界的大手であるフランスのソデクソ社(☆)と当社が出資して設立しました。

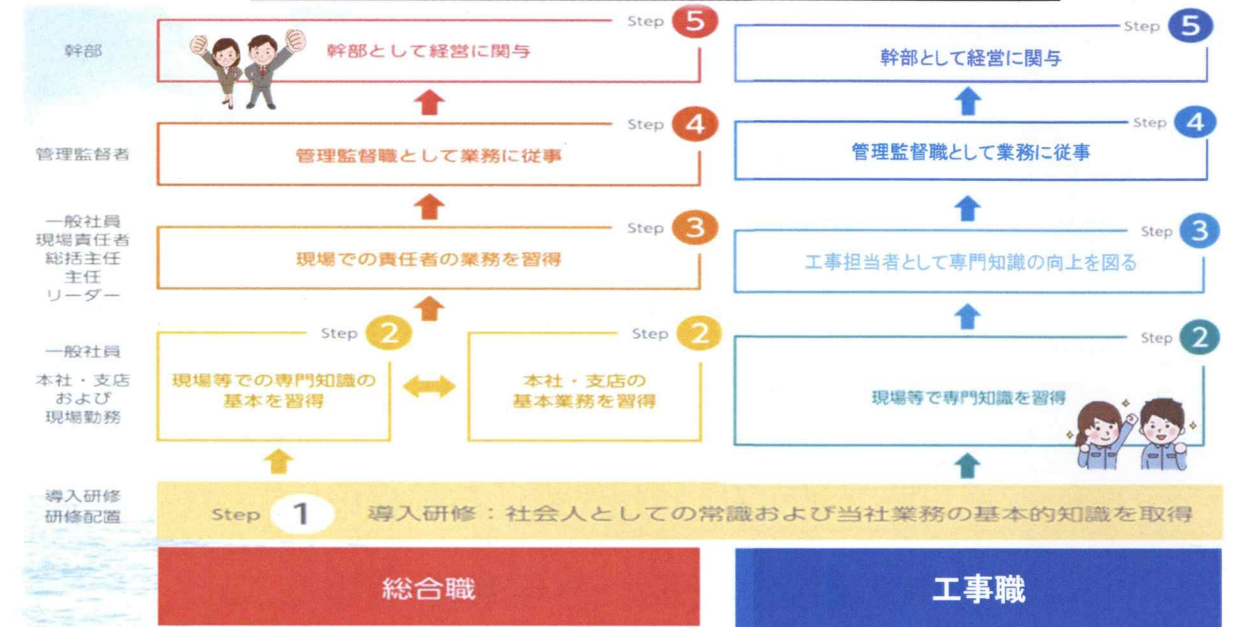
グローブシップ・ソデクソ・コーポレートサービスは、国内の外資系企業および日系グローバル企業を主な対象として、従来のビルメンテナンス業務(設備・清掃・警備)だけでなく、顧客企業の中核となるコア業務以外のオフィスサポート全般を総合的に受託するIFM(総合施設管理)業務を提供しています。(☆)従業員42万名<世界19位>。年商約2.5兆円



II. 新卒採用者に将来的に求められる役割とは

(1)-1 総合職(幹部候補生)・工事職

- 会社の業務全般において、総合的にマネジメントできる者
- 管理職として営業部門および管理部門で経営的観点から業務を行い、将来は幹部に登用されることが期待される者



快適環境創造企業のリーダーを目指す

グローブシップ

ビル管理業務

- 設備管理、清掃管理、保安警備・受付・防災

建築工事業務

- ビル調査・診断、リニューアル

コンサルティング業務

- 建物の設計段階から効率的な運営管理まで、最適なビル、施設の環境作りをコンサルティング



建物を管理するうえで決められている法律に基づき、確かな技術力を持った専門スタッフがビルメンテナンスサービスを提供

建物のオーナー

<メリット>

資産管理のお手伝い
建物の長寿命化、資産価値向上

利用者

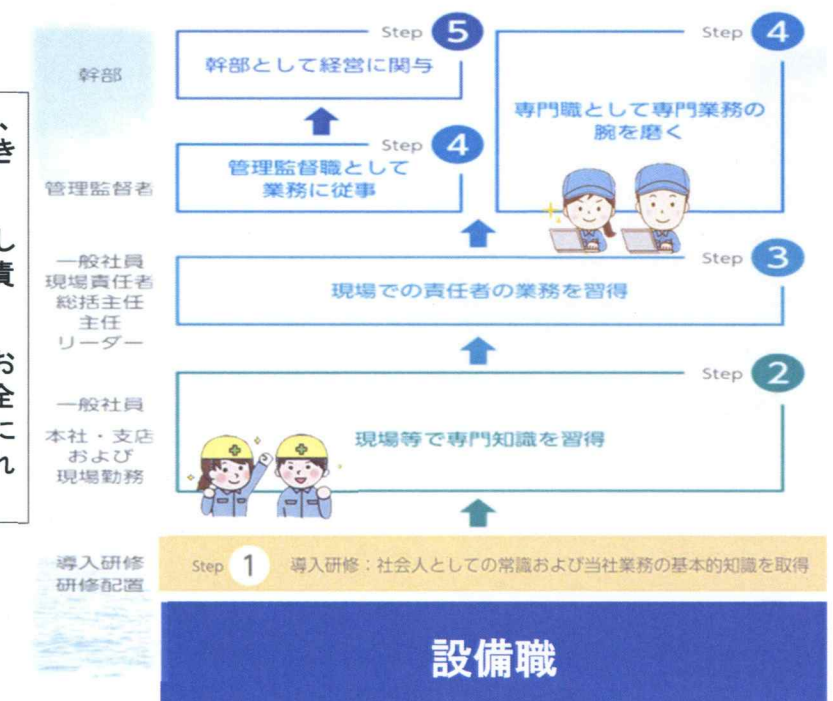
<メリット>

建物の快適で安全な生活環境のご提供

II. 新卒採用者に将来的に求められる役割とは

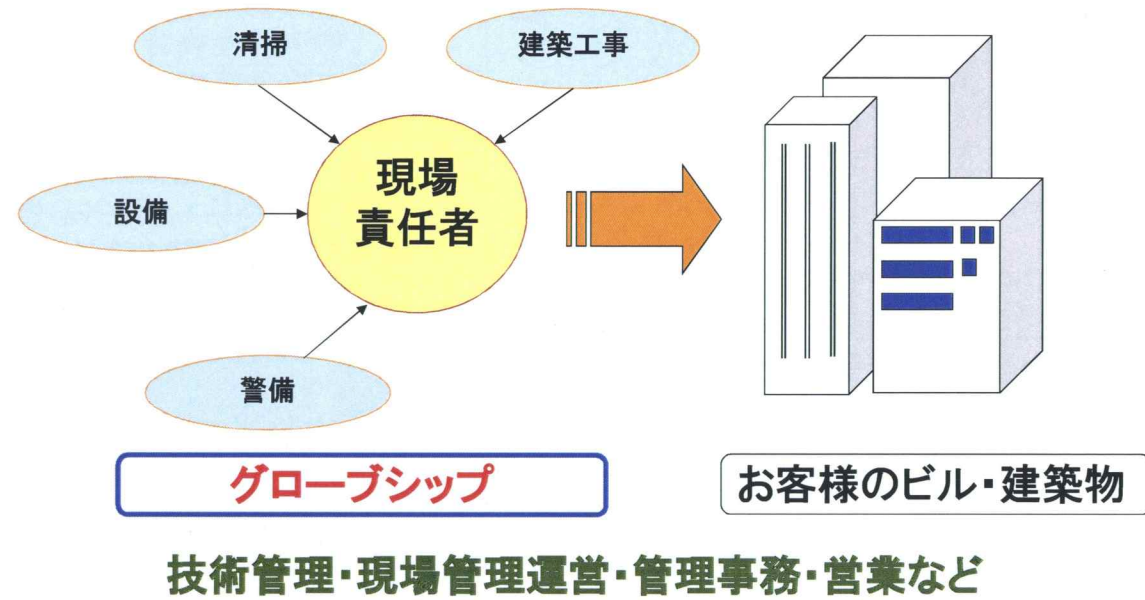
(1)-2 設備職

- 会社の各業務において、総合的にマネジメントできる方。
- 各業務のエキスパートとして現場運営の要となる責任者となる方。
- 管理職として営業部門および管理部門で、経営全般を担い、将来は幹部に登用されることが期待される方。



(6) 現場責任者の役割

- 現場責任者を経験して、幹部へ登用される
- 管理職として経営を担うことが期待される者



9

Ⅲ. 新卒定期採用者 入社後の流れ

実務研修後に正式配属

本社・研修センターでの基礎研修後、出張所でのOJTを実施。主として設備などビルメンテナンス知識の基礎を学ぶ。



12

◎現場責任者とは？

現場責任者候補とは、現場の責任者として現場運営から利益管理まですべてを担う幹部社員です。

現場では、自分の担当するビルの管理計画を立案して、お客様である建物の所有者（オーナー様）に提案したり、日々の作業の責任者として品質の維持管理をしたり、ビルで働くスタッフの労務管理を行います。

◎現場責任者の主な仕事

作業管理	作業計画を立て、作業する従業員の指揮をします。また従業員に対する技術指導・マナー教育を実施したり、資機材の在庫管理、品質管理なども行います。
労務管理	従業員の勤怠管理などの労務管理を行います。また、スタッフの福利厚生を図り、労働安全・衛生の観点から安全教育の指導を行います。
収益の確保と原価管理	担当現場の人件費や維持費など、運用コストを見極めた的確な予算管理を行い、利益を導き出します。
営業分野	担当現場内のお客様に対して満足いただけるよう様々なサービスを提供します。また見積書・契約書の作成、業務報告・提案書の作成などを行います。

10

【合宿研修風景】



【新入社員入社式風景】



IV. 2021年度 新卒採用案内 ～採用要件～

募集職種	幹部候補生：総合職(※大学院・4年制大学のみ)、設備職(ビル設備管理技術員)、工事職
応募資格	大学院・4年制大学・短大・専門学校を2021年3月卒業見込みの方
勤務地	首都圏(東京都、神奈川県、千葉県、埼玉県)の出張所、本社、各支店
初任給	大学院・4年制大学 205,000円(2021年4月見込) 短大・専門学校 195,000円(2021年4月見込) ※該当の場合、別途手当支給(資格手当、家族手当等)
昇給・賞与	昇給：年1回(4月) 賞与：年2回(6月 12月)(※2019年実績)
勤務時間	・9:00～18:00 ・9:00～翌日9:00(設備管理業務の場合、月に6回程度当直勤務あり) ※出張所により始業、終業の時刻に変動あり
休日・休暇	<出張所> 週休2日制 年間休日104日～120日 <本社> 完全週休2日制 年間休日123日 年次有給休暇 慶弔休暇 他
福利厚生	交通費全額支給 制服貸与 各種社会保険 財形貯蓄 育児・介護休業 社宅・家賃補助制度 保養所(伊東・軽井沢) クラブ活動(野球、テニス、ゴルフ、釣り 他)
教育研修	新入社員研修 通信教育制度 階層別研修 専門研修 資格取得補助 など

13

2021年度 新卒採用選考について ～選考の流れ～



14