



# Way to Success

I  
ntelligence

C  
ommunication

T  
echnology



建築に例えるなら土台を作ること、  
それが富士通グループの技術を支える  
富士通システムズウェブテクノロジーの役割です。

### Way to Success

IntelligenceとCommunicationそしてTechnologyを駆使し、お客様とともに成功を目指す

*Fujitsu*

*Fujitsu Systems East*



*Fujitsu Systems webTechnology*



株式会社富士通システムズウェブテクノロジーは富士通グループにおけるWebシステム開発の基盤技術を担うために生まれました。設立以来、研究開発に加えて、様々な業務アプリケーション構築やインフラ構築のベースとなる技術やソリューションを提供しています。専門性の高い技術者集団として一歩進んだ次世代技術の開拓に挑み、高いコミュニケーション能力と情熱で開発から運用までのプロジェクトを成功に導いてきました。

### Way to Success



激動する社会の中で、ITに求められるものもまた激しく変化します。より速く、確実であるだけでなく、よりセキュアに、柔軟に、心地よく動き、生命の息吹を感じるようなシステムこそが求められるようになってきました。私たちはIntelligenceとCommunicationをベースに新たなTechnologyを追求し、先端的であるだけでなく、快適で、使い易く、生き物のように成長するシステムを目指して挑戦を続けます。



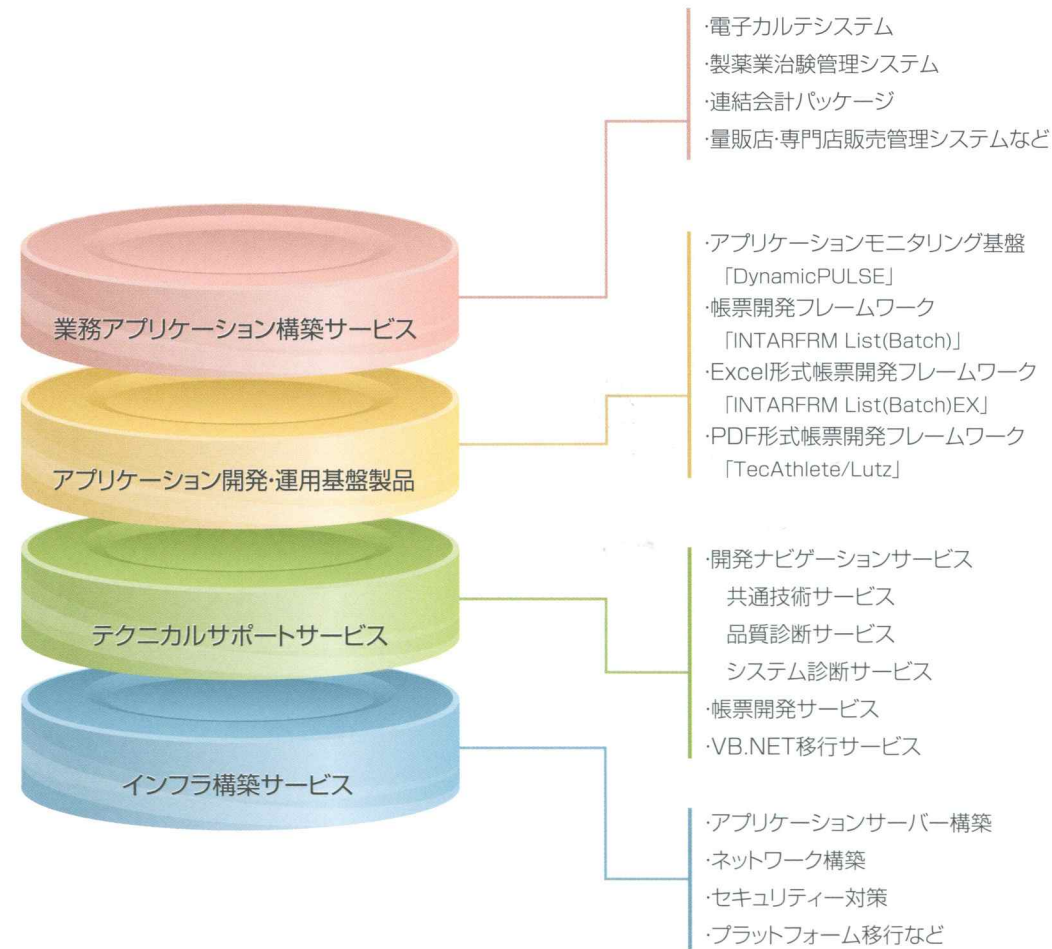
# 富士通グループのシステム開発を支える技術 力と発想力

富士通システムズウェブテクノロジーはWebシステム開発のオーソリティーとして培った技術と経験をコアに成長してきました。これからも、業務アプリケーション構築サービス、アプリケーション開発・運用基盤製品、テクニカルサポートサービス、インフラ構築サービスの強化と、新規ビジネスの創出により、さらなる発展を目指します。

に成長してきました。 サービス、インフラ構築サービスの強化と、

## ■ 開発力、技術力、積み重ねた経験が支える製品とサービス

富士通グループのITを支えることにより培ってきた確かな技術と豊富な経験、その過程で生まれた数々のソリューションが富士通システムズウェブテクノロジーの財産です。お客様のビジネスをサポートする技術と製品を提供することによって、富士通システムズウェブテクノロジーは進化し続けます。



## ■ システム開発の効率化に貢献するパッケージ

 アプリケーションモニターツール ダイナミックパルス <b>DynamicPULSE</b>	<b>ダイナミックパルスDynamicPULSE</b> <small>テスト 運用</small> アプリケーション内部情報を見える化し、アプリケーションの利用・性能・品質状況を記録・分析します。
<b>FUJITSU Software INTARFRM List(Batch)</b>	<b>FUJITSU Software INTARFRM List(Batch)</b> <small>設計 製造</small> システム構築における帳票機能の開発を支援。コーディングレスで多様な帳票アプリケーション開発を可能にします。
<b>FUJITSU Software INTARFRM List(Batch)EX</b>	<b>FUJITSU Software INTARFRM List(Batch)EX</b> <small>設計 製造</small> Excel形式による帳票開発支援するツール。Excelの機能を活かした帳票作成ツールを簡単に実現できます。
 PDF帳票出力自動化ツール TecAthlete/Lutz テックアスリートルutz	<b>TecAthlete/Lutz</b> <small>設計 製造</small> PDF形式の帳票作成を自動化するツール。プログラムを構築することなく短時間で容易に帳票を作成することができます。

## ■ システム開発・運用・分析などをサポートするソリューション

 <b>品質診断サービス</b>	<small>製造 テスト</small> Webシステム開発を順調に進めるため、開発会社スキル、実装工程での処理方式、標準化、ユニットテストなどの検証、診断をサポートします。
 <b>システム診断サービス</b>	<small>テスト 運用</small> システムの可視化をサポートし、障害分析など開発・運用フェーズの幅広いレポート要求に対応します。
 <b>VB.NET移行サービス</b>	<small>設計 製造</small> 「Visual Basic」で構築された既存システムの診断、ソースコード分析・変換など、「VB.NET」へのスムーズな移行を支援します。

## 学び、考え、生み出す社員を育てる

変革の激しい業界でグループを支え、競争力を発揮するためには、積極的に成長し、進化する社員が必要です。先端を追いかけるだけでなく、新たな視点から考え、それを形にする発想力と行動力を育てるための教育プログラムを用意しています。

### ■ 富士通グループの新人研修

入社後の4ヵ月間は富士通グループ共通の新人研修に参加します。社会人マナー、コンピュータの基礎知識、プログラミング基礎スキル、実務と同様のシチュエーションを設定してチームで取り組むワークショップ、海外出身の講師によるグローバルコミュニケーション研修、INTARFRM適用教育など充実した内容で、文系や理系を問わず、ビジネスの現場に参加するための基礎をしっかりと学べます。



### ■ 2年間の「トレーナー制度」

入社後2年間は一人ひとりに先輩社員がトレーナーとしてつき、業務を通して指導します。実務をこなしながら社内の事務的な事柄から技術的なスキル、お客様への接し方まで細やかに指導し、成長をサポートします。

### ■ キャリアと希望に応じたフォローアップ

新人に限らず、新たな技術の習得やスキルアップの必要性を感じた時に研修を利用できます。中堅社員、幹部社員研修など多様なオリジナルメニューを用意しています。自ら目標を定めて成長しようとする社員や積極的に発想し実現しようとする社員をしっかりとフォローアップします。

## Work-Life Balance

ワークライフバランス

## 納得したスタイルで安心して働ける職場に

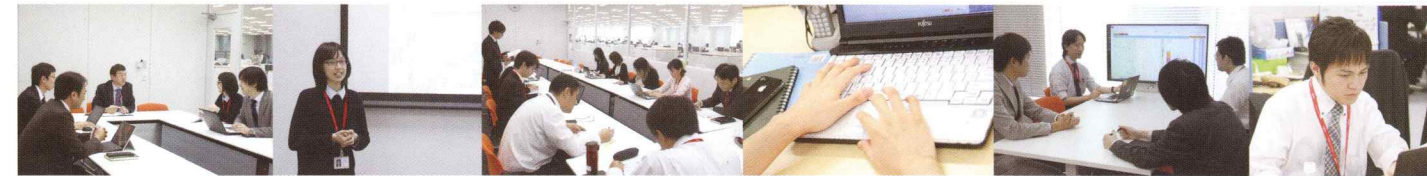
富士通システムズウェブテクノロジーは、仕事と家庭や地域における活動とのバランスがとれた生活が社員の健康と幸せ、そして会社の発展のために重要と考えます。子育てや家族の介護等の多様なライフイベントに応じた支援を用意しています。

### ■ 仕事と生活のバランスに配慮

出産、育児にあたっては育児休暇制度があり、多くの女性社員が休暇後、職場復帰して活躍しています。短時間勤務制度を利用すれば、育児をしながら責任ある立場で業務をこなすことも可能です。チームワークでプロジェクトを進めるスタイルが浸透した社内では、育児や介護に携わる社員を自然にフォローする姿勢が定着しています。

### ■ ヒューマンスキルを向上

一流のエンジニア、優れた企業人に共通するのは行動力、理解力、社会性などの高いヒューマンスキルです。これは研修や仕事だけで身につくものではなく、多様な経験を通じて心を研ぎ澄まし、磨いてゆくものです。富士通システムズウェブテクノロジーは、ボランティアを社会に貢献するためだけでなく、社員の成長を促し、企業の発展につながる活動と捉え、東北復興支援を始めとする各種のボランティアに積極的に取り組んでいます。



I n t e l l i g e n c e   C o m m u n i c a t i o n   T e c h n o l o g y



株式会社 富士通システムズウェブテクノロジー

<http://www.fujitsu.com/jp/fsweb/>

〒108-0075 東京都港区港南1-2-70 品川シーズンテラス(受付30階)  
TEL 03-6712-3670 FAX 03-6712-3675  
経営管理部 E-mail: webtech-recruit@cs.jp.fujitsu.com

## 募集要項

- 募集職種: システムエンジニア、ネットワークエンジニア
- 雇用形態: 正社員
- 勤務地: 本社(東京都港区)
- 応募資格: 2019年4月から2020年3月末までに国内外の大学院、大学、短大、高等専門学校(専攻科)、専門学校を卒業・終了見込みの方
- 募集学科: 全学部全学科
- 初任給: 院卒 235,500円(2018年初任給実績)  
大卒 211,500円(同上)  
高専卒 186,500円(同上)  
専門卒 174,500~186,500円(同上)
- 諸手当: 時間外手当、ファミリーアシスト給付(家族手当)、住宅手当、通勤手当、  
京浜地域手当 他
- 昇給: 年1回(4月)
- 賞与: 年2回(6月、12月)  
(4.6カ月分/年(2018年度実績))
- 勤務時間: 8:45~17:30
- 休日: 完全週休2日制(土、日)、祝祭日、夏期休暇(特別休日)、年末年始
- 休暇: 年次有給休暇(初年度より20日付与)、結婚休暇、忌引休暇、ボランティア休暇、  
リフレッシュ休暇、アニバーサリー休暇 他
- 福利厚生: 健康保険(富士通健康保険組合)、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、財形貯蓄、  
寮制度、退職金制度(一時金、確定拠出年金)、保養所、スポーツ施設、持株会、  
グループ会社各種優待、職場行事補助金、FSWebプレミアムフライデー 他
- その他: 表彰制度(功績表彰、永年勤続表彰)  
報奨制度(資格取得報奨、特許報奨)
- 研修制度: 新入社員研修、階層別研修、英語研修、  
eラーニングを活用した多様なプログラム 他
- 必要書類: 履歴書(写真添付)、成績証明書、卒業見込証明書
- 選考方法: 適性検査、面接(複数回)

## 文系・理系を超えてモノづくりへのこだわりを形に

### 自分のアイデアがビジネスになるおもしろさ

親会社である富士通株式会社の開発現場で、パートナー企業の技術者などとともに富士通の標準的なフレームワークであるINTARFRMに関する規約、方式作りなど統一性を出す業務を担当しています。大学では情報工学を学びました。学生の頃、開発の仕事は職人的な一人で黙々やるものというイメージを持っていましたが、入社後は組織として仕事をするのだということを強く意識するようになりました。会社のミッションの中で仕事をするわけですが、自分の作りたいものを会社のビジネスに取り上げてもらうチャンスもあります。実際に私の考えたツールのアイデアが認められて予算がつき、会社から与えられた仕事と平行して取り組みました。将来は共通技術分野の追求に加えて、自社製品の開発にも関わりたいと考えています。



ソリューション開発事業部  
開発ナビゲーションサービス部  
2009年度入社 いおろい 五百蔵 裕也

当社は開発力が高いので、技術に興味のある人、作りたいものがある人には向いています。入社後はトレーナーとして付いてくれる先輩社員に技術や社内のことだけでなくプライベートまで相談できるようなところも魅力です。目指される方は情報処理資格をとるのもよいし、IT関連ニュースを見たり、アルバイトなどで社会経験を積むことをお勧めします。

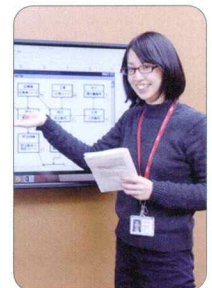
### 専門性の高い新分野にやりがいを感じて



ソリューション開発事業部  
開発ナビゲーションサービス部  
2014年度入社 五十嵐 明子

専攻は理系の有機地球科学ですがITは専門外でした。女性として長く働け、理系の知識が活かされる仕事につきたいと考えた時、短時間勤務制度、産休制度などが非常に充実した当社に大きな魅力を感じました。面接と大学院での研究に関する学会発表がぶつかった時には、日程を調整していただいた上、激励の言葉までくださるような会社の姿勢にも感動しました。ITに関するスキルが低かった私にとって、文系の方も含めた研修は分かりやすく、楽しいものでした。プログラミングスキルだけでなくチーム

ワークが重要であり、コミュニケーション能力が求められることも学びました。現在の仕事はデータベース構築にあたり、より効率的でスマートな設計を提案するデータモデリングです。プロジェクト全体を通して関わるので他社の方とも協力しながら進めます。専門性が高く、プロジェクトの成果を左右するやりがいのある分野です。現在は各プロジェクトに配属されたメンバーがノウハウを持ち帰り、よりよいサービスを提供していこうという段階です。私自身まだ仕事を覚えるので手一杯ですが、早く独立して新人にデータモデリングを指導できるように成長していきたいと思います。



## 会社概要

社名 株式会社富士通システムズウェブテクノロジー  
役員構成 代表取締役社長 橋本 登志雄  
取締役 荒木 正直  
取締役 前村 和史  
監査役 吉田 秀樹  
資本金 3億円  
従業員数 152名  
売上高 31億8790万円(2017年度実績)

事業内容 業務アプリケーション構築サービス、アプリケーション開発・運用基盤製品、テクニカルサポートサービス、インフラ構築サービス  
本社事業所 〒108-0075 東京都港区港南1-2-70  
品川シーズンテラス  
主要株主 富士通株式会社  
主要取引先 富士通株式会社  
株式会社富士通マーケティング

## 沿革

1997年 6月 株式会社富士通マーケティングの完全子会社として、FJBWebテクノロジー株式会社設立  
2001年 11月 株式会社富士通システムズ・イーストが資本参加及び増資、ウェブテクノロジー株式会社に社名変更  
2009年 6月 株式会社富士通システムズ・イーストの完全子会社となる  
2013年 7月 株式会社富士通システムズウェブテクノロジーに社名変更  
2016年 11月 株式会社富士通システムズ・イーストが富士通株式会社に吸収合併されたことに伴い、富士通株式会社の完全子会社となる

◇お問い合わせ

TEL : 0120-12-8350(フリーダイヤル) E-mail: webtech-recruit@cs.jp.fujitsu.com

## チームリーダーを任されることで、自分もさらに成長

### 様々なプロジェクトを経験し、スキルを伸ばす

現在は販売管理、在庫管理などいろいろなソリューションに共通で使える部品を社内や富士通グループ向けに作っています。共通部品の大変なところは汎用性を持たせていろいろな環境で使えるようにしないといけないことです。また、アジャイル開発という短いサイクルで開発、テスト、リリース、フィードバックして、改良しながら進める新方式を採用しているので、ペースを作ったりチームのモチベーションをキープするのが大変です。富士通グループ社員との混成チームですが、リーダーとして新人に教えたり、手順をマニュアル化したりという業務も行い、チーム力の底上げをはかっています。今後はコミュニケーション力や提案力を伸ばし、特定のお客様向けのシステムを開発する仕事に携わりたいと思っています。それにより内部的な共通部品の仕事と外向きの仕事をフットワーク軽く両方を行き来できるようにしたいと考えています。



ソリューション開発事業部  
開発ナビゲーションサービス部  
2008年入社 岡田 祐紀子  
(外国語学部 卒)



### リフレッシュできる環境がキャリアアップをサポート

入社5年目からは、チームリーダーを務めるようになりました。技術的な面では、私自身まだまだ知らないこともあるため、分からない時は積極的に聞けば、誰でも親切に教えてくれる社風です。情報処理の基礎を学校で学んだ理系の方でも、仕事となれば行き詰る事は出てきます。ひとりで考え込んでいるよりも相談し、教わったほうが早く進めます。当社はワークライフバランスへの配慮がきちんとしていて、私は夏休みと有給休暇をつなげてアルゼンチンを旅行し、リフレッシュしてきました。日常的にリフレッシュしたい方にはマッサージ室もあり、また、カウンセリングなどもあって福利厚生は充実しています。出産、育児を経て職場復帰する女性は多く、周囲も理解をもってフォローしています。上層部が「女性が安心して長く務められる職場でなければよいものは作れない」と考え、女性の力に期待していますので、私もさらにマネジメント能力などを磨いてキャリアを重ねていきたいと思っています。

### リーダーとしての成長と、担当部門の発展をシンクロさせる

インフラ全般、サーバ構築などをする部門でネットワークを主に担当しています。現在多いのは事業計画にも盛り込まれているサーバ仮想化、移行ビジネスの仕事で、インフラ、ネットワーク、サーバ、ミドルウェアまで扱っています。私はスタッフの作った設計のレビュー、スケジュール管理、原価率などを見て作業内容を調整したりするコスト管理や他チームとの調整などが担当です。プロジェクトを統括する上位のマネージャーに対しては、積極的に「こうしたらもっとよくなる」といった提案で働き



かけ、アピールするようにしています。これから挑戦したいのはインフラ部門を大きくして会社全体に占めるウェイトを上げることです。現在、社内では業務ソリューションなどが7割を占め、インフラソリューション部門の規模は全体の3割程度ですが、これを5割に引き上げたいと思っています。また、リーダーとしてさらに成長するために、人を育てる方法、会話の仕方、伝え方などを身に付けたいと考えています。



ソリューション開発事業部  
ITソリューション部  
かぶさ  
2002年入社 無木 克紀  
(工学部 卒)

### 目的を持って努力し、主張できる新人に期待

プロジェクトをうまく進行させるためにも、個人として業績を伸ばす面からも、ある程度自己主張ができる人が向いていると思います。問題や遅延がある場合、きちんと対応する必要があります。「言われたことはやりました」「まわりの意見に従います」という人ばかりでは困るのです。当社を目指す方には「入社してこんなことがしたい」とテーマを持ち、そのために勉強して欲しいと思います。当社には車座ミーティングを始め、社長や経営陣と意見を交換できる環境が整っています。一般社員がビジネスアイデアを出し、認められれば予算が下りて仕事として取り組めるシステムもあります。そのために勉強したければ、多方面にわたる教育制度を利用することができます。進んで勉強し、発言し、会社とともに大きくなろうとする新人を待っています。