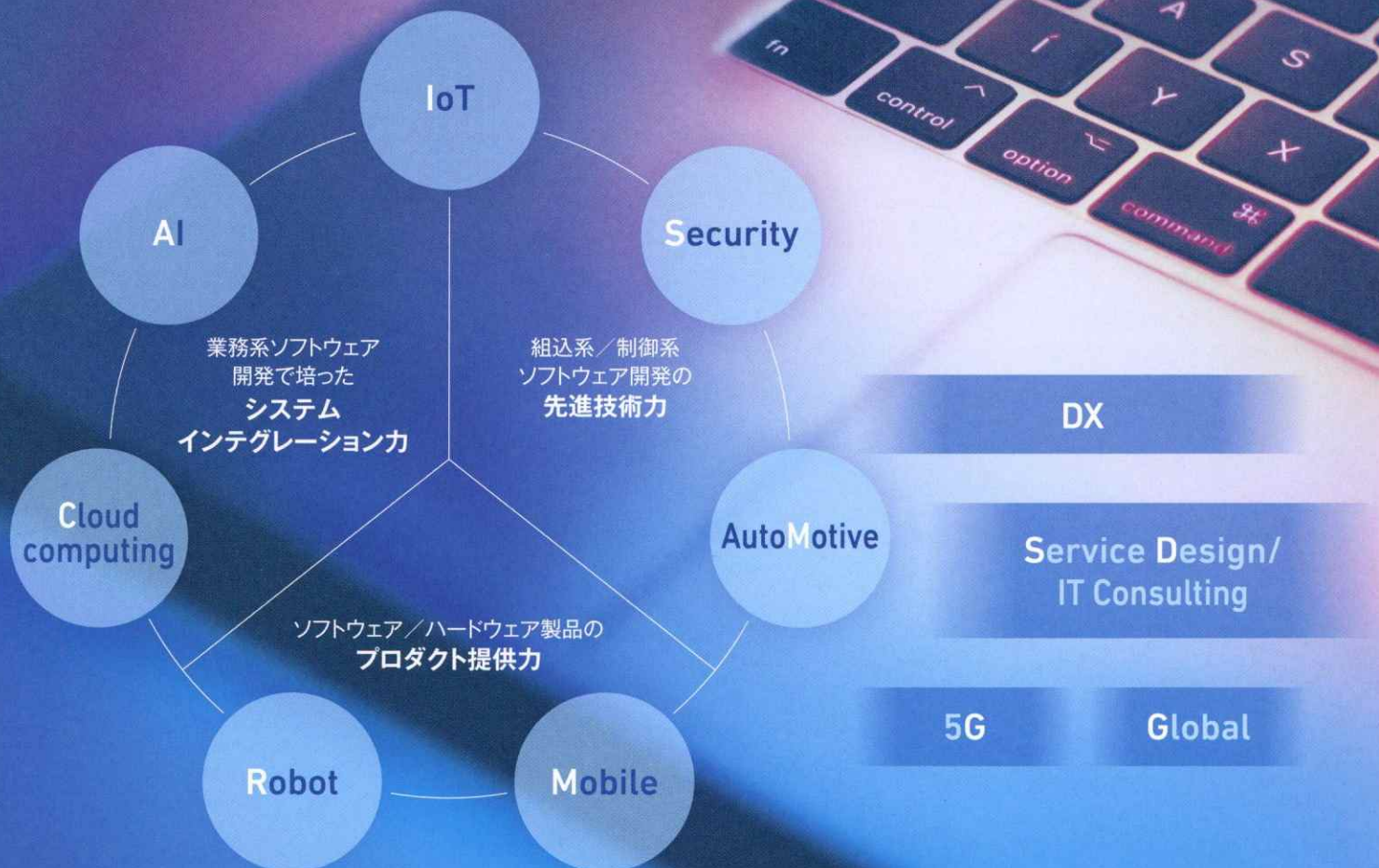


# Creating New Values

ICTのプロ集団として  
新たな技術と付加価値を



## Pick up Technology

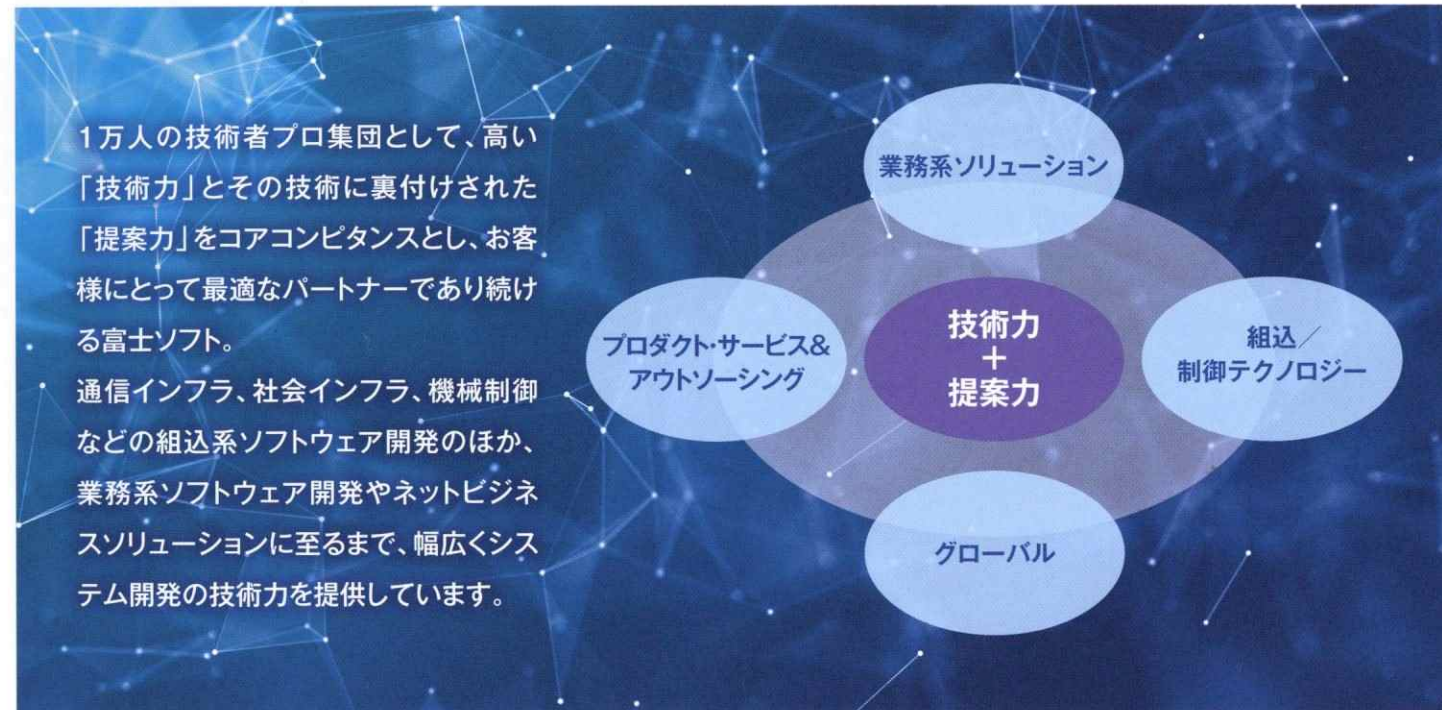
### 富士ソフトが掲げる重点技術

ディーエックス      アイスクリーム      エスディー      ジーツ  
「**DX+AIS-CRM+SD+(5)G2**」

組込系／制御系ソフトウェア開発に欠かせない最先端の技術ノウハウ、業務系システム構築で培ったトータルなインテグレーション力、自社開発のコミュニケーションロボット「PALRO」に代表されるプロダクト開発力を併せ持つ富士ソフト。

当社が重点技術と位置付ける「AIS-CRM」（アイスクリーム）に加えて、新たな技術戦略としてDX、SD（サービスデザイン、ITコンサルティング）、5G、G（グローバル）の強化に取り組み、お客様の付加価値向上に努めています。

# 富士ソフトの事業領域を知る



## 業務系ソリューション

流通業、金融業、サービス業、製造業、ネットビジネス、社会インフラ、教育、文教、医療、公共機関など、あらゆるニーズに「お客様にとってのベストは何か」を徹底的に追求し、コンサルティング、開発、システム構築からサポートまで充実した体制でトータルソリューションを提供しています。

## 組込/制御テクノロジー

身近に必ずといってよいほどあるスマートフォンをはじめ、ユビキタス社会の核となる情報家電製品の多くに、富士ソフトの最先端技術が活かされています。幅広い領域で豊富な開発実績を持つ高い技術がお客様を強力にサポート。新たな価値あるモノづくりに最新の組込/制御テクノロジーを提供しています。

## プロダクト・サービス&アウトソーシング

富士ソフトが持つ、組込/制御系・業務系ノウハウが、今までにない付加価値を生み出すことで、新しいビジネスチャンスを創造します。ネットワーク時代に不可欠な、先進ソフトウェア・ハードウェアの提供をはじめ、スマートフォン・タブレット、最新ロボットテクノロジー、スマートハウス、デジタル家電など、付加価値の高いプロダクトを提供しています。

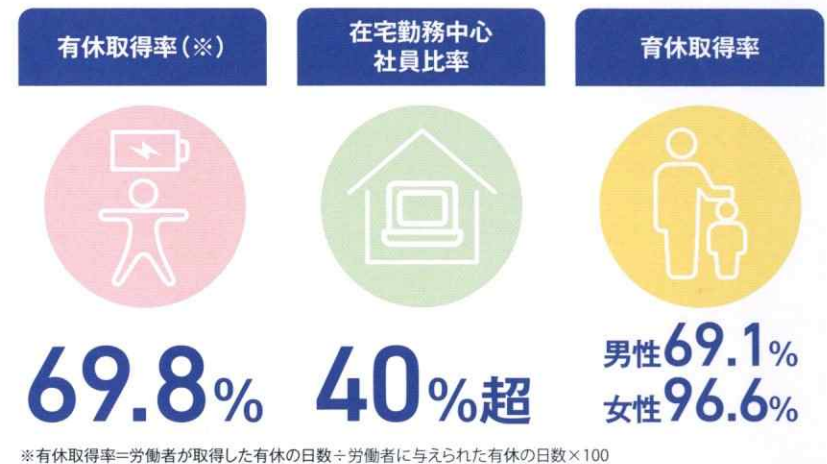
## グローバル

当社の国際戦略は、グローバルなお客様の近くでサポートできるパートナーであること。海外のお客様はもとより、現地に拠点のある日系企業にも、制御・業務系ソフトウェア開発から、保守、運用、オフショアリング、さらには、人・技術・ファシリティサービスの全てを兼ねそろえたシェアードサービスまで、グローバルに活躍するお客様を総合的にサポートします。

# 富士ソフトの働き方を知る

## 働き方改革のトップランナー

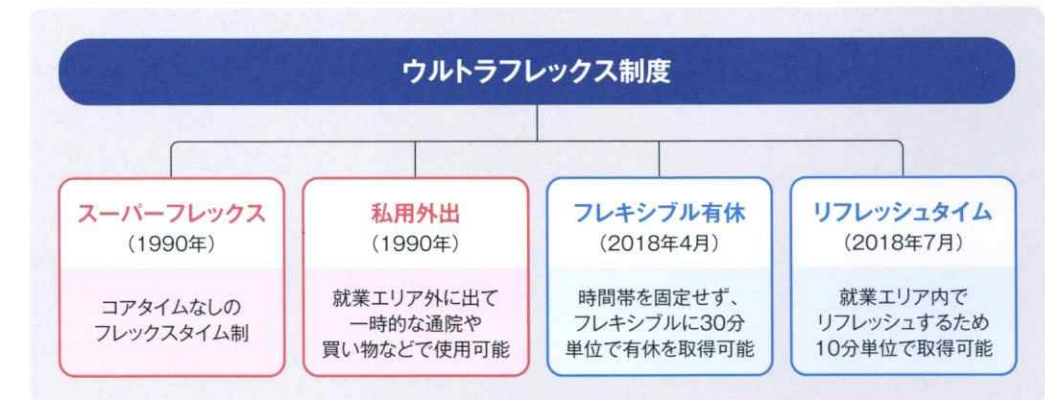
基本方針である「ゆとりとやりがい」の実現に向け、社員の柔軟な働き方をバックアップする「コアタイム」なしのフレックスタイム制度を導入しています。社員の事情に応じた多様な働き方を推進するなかで、在宅勤務の環境を整備し、テレワークを推進。さらに、短縮勤務制度、裁量労働制度を導入しており、個々のライフスタイルに合わせた多様な働き方ができるよう支援しています。また、生産性向上を意識し、残業時間削減やフレキシブルに取得できる有休制度などの働き方改革を行い、仕事と生活の調和を目指して、社員一人ひとりが元気に働ける職場環境の実現に取り組んでいます。



## 働きやすさへの取り組み

2018年4月に時間帯を固定せずフレキシブルに取得可能とする「フレキシブル有休制度」、同年7月には、業務中のリフレッシュを10分単位で認める「リフレッシュタイム制度」を導入しました。1990年より導入しているコアタイムなしのフレックスタイム「スーパーフレックス」などとあわせて、これらを総称して「ウルトラフレックス制度」と呼んでいます。また、2013年1月より全社員を対象とした在宅勤務制度を本格導入しました。常時在宅勤務を行う社員の拡大に備え「長期在宅勤務申請・在宅勤

務準備金・支援金」を制度化し、在宅勤務時の生産性向上と社員の負担軽減にも取り組んでいます。社員一人ひとりの働き方に柔軟に対応できる勤務制度は「ゆとりとやりがい」の拡充につながり、社員の社会活動拡大や女性の活躍促進、持続的成長を支える付加価値の創出となって、社会の発展に貢献しています。



| 会社概要  |  |      |  |
|-------|--|------|--|
| 会社名   | 富士ソフト株式会社<br>FUJI SOFT INCORPORATED<br>東証プライム市場上場(2022年4月4日)<br>証券コード:9749<br>URL:https://www.fsi.co.jp/ | 代表者  | 代表取締役 社長執行役員 坂下 智保                                     |
| 本社所在地 | 〒231-8008 神奈川県横浜市中区桜木町1-1  | 資本金  | 262億28万円   |
| 設立    | 1970年(昭和45年)5月15日  | 売上高  | 単体:1,756億80百万円(2021年12月期)<br>連結:2,578億91百万円(2021年12月期) |
|       |  | 従業員数 | 単体:9,040名(2022年9月末現在)<br>連結:16,820名(2022年9月末現在)        |



# 富士ソフト株式会社 新卒採用募集要項 (2024年3月 卒業予定者)

| 1. 募集職種・勤務地 |   |
|-------------|---|
| 職種          | 主な業務内容／勤務エリア  |
| 技術          | <b>&lt;システムエンジニア&gt;</b><br>お客様のニーズに応じて要件定義・システム設計書の作成、プログラミング～テスト作業、それに関わるミーティングや書類作成等の業務や、社内での開発業務だけではなく、お客様先でのシステム開発や運用等も行います。   |
|             | <b>&lt;インフラ(ネットワーク)エンジニア&gt;</b><br>お客様のニーズに応じてサーバー設計・提案・構築・検証・運用・監視、それに関わるミーティングや書類作成等の業務や、社内での業務だけではなく、お客様先でのサーバー構築や導入、運用等も行います。  |
|             | <b>&lt;ハードウェアエンジニア&gt;</b><br>お客様のニーズに応じてシステム要件定義、基板回路設計、LSI・FPGA向け論理回路設計から検証作業、それに関わるミーティングや書類作成等の業務や、基板製造ベンダーの管理など、社内での開発業務だけではなく、お客様先でのシステム開発や検証等も行います。                            |
| システムデザイン    | <b>&lt;UI/UXデザイナー・ディレクター、サービスデザイナー&gt;</b><br>お客様へ納品するシステムのUX/UIデザインから、デザイン思考を活用した新規事業の支援(サービスデザイン)等、デザイン領域を専門とする職種となります。(若干名)  |
| 営業          | <b>&lt;アカウント営業／ソリューション営業&gt;</b><br>お客様の事業や経営における課題や改善点をヒアリングし、当社の技術を用いた解決策をプランニングし、提案書や企画書の作成、価格交渉、契約書作成～締結、契約後はお客様との事前調整、エンジニアのアサイン、プロジェクトの進捗管理、導入後のフォローとお客様とエンジニアを結ぶ架け橋となっていただきます。 |
| 管理          | <b>&lt;管理系部門スタッフ&gt;</b><br>会社の業務が円滑に進むよう、裏方で支える職種となります。(経理・総務・法務・人事等の管理系部門の職種で若干名)   |
| 勤務地         | 北海道・関東・東海・近畿・中国・九州 全国38拠点(2022年11月1日時点)   |

| 2. 就労条件           |   |
|-------------------|---|
| 項目                | 内容  |
| 契約期間              | 期間の定めなし<br>(試用期間あり:6か月 ※就労条件は本採用時と変更なし)   |
| 初任給<br>※2024年4月予定 | ●大学院(博士) 264,000円<br>●大学院(修士) 248,000円<br>●大学・高専専攻科・高度専門士・専修4年 230,000円<br>●専修3年 227,000円<br>●高専本科・短大・職短・専修2年 224,000円<br>※セキュリティ奨励金1,000円、健康増進奨励金1,000円を含む<br>(支給条件に応じて支給) |
| 諸手当               | 超過勤務手当、通勤交通費(全額)、スペシャリスト(認定給)制度、資格手当、在宅勤務支援金 他<br>※資格手当は、所有資格により月給に加算して支給   |
| 昇給                | 年1回:1月  |
| 賞与                | 年2回:4月・10月  |
| 勤務時間              | 標準労働時間帯 9:00～17:30<br>完全フレックスタイム制:7時間30分/日<br>休憩時間 60分<br>所定時間外労働 あり  |
| 休暇・休日             | 完全週休2日制(土曜日・日曜日)、祝日、夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇(初年度10日、最高20日)慶弔・特別休暇、長期休暇 他/年間休日120日以上   |
| 福利厚生              | 社会保険(健康保険・雇用年金保険、雇用保険、労災保険)<br>※自社健康保険組合あり<br>長期休暇、育児・介護休暇、時間短縮勤務、在宅勤務、確定拠出年金、財形貯蓄、貸付金、社宅・寮、保養所、提携施設との割引サービス等 他   |


| 3. 選考ステップ・推薦応募 |  |
|----------------|--|
| 選考             | 会社説明会参加 → エントリーシート提出 → 適性検査 → 1次面接(グループディスカッション・集団面接) → 最終面接 → 内定<br>※選考とは別に、先輩社員質問相談会や内定者向け相談会を開催 |
| 推薦応募           | 大学・高専・専門学校・職能開発大学校・職能短大の学生を対象に推薦応募を受け付けます。学校の就職課の先生から当社採用担当宛にご相談ください。                              |

### 皆さまからお預かりする個人情報について

エントリー情報につきましては、弊社が運営する管理システムにて管理させていただきます。

つきましては、二次元コードより【個人情報の取り扱い】をご確認の上、同意くださいますようお願いいたします。

(二次元コード読み取りでGoogleフォームが開きます。ページ下部の署名欄に学校名と氏名をご記入いただき、「送信」ボタンを押してください)



エントリーはこちら



富士ソフト採用情報



### 連絡先

富士ソフト株式会社 人財開発部  
〒231-8008 神奈川県横浜市中区桜木町1-1  
mail:rjinzai@fsi.co.jp