

福山を起点に、いい“個”を育む。

FIRST CREATE GROUP



# 安定 × 挑戦がミライを創る。21世紀の福山を熱く盛り上げよう。

私たちは、福山に根ざした「オールラウンドグループ」として、暮らしの中の様々なシーンに関わっています。

## 株式会社 松原組

グループの象徴であると同時に中心的存在です。総合建設事業・製鉄関連事業・スラグ関連事業の3本柱で成り立っており、売上や従業員数はグループNo.1です。

## 株式会社 ファーストクリエート

シュミレーションゴルフ練習場「Evolvin」、幼児教育教室「コベル」、療育・児童発達支援スクール「コベルプラス」などの運営を手がけています。

## 株式会社 A.E.U.G.

飲食FC店(丸源ラーメン/ドミノ・ピザ)などを、福山市内に複数展開中。「食」を通じて社会の発展に貢献する企業づくりを行っています。

## 株式会社 スマイルクリエート

障がい者に対する就労継続支援を行っています。アイスクリームや農作物(きのこ)の製造・販売を通して、たくさんの笑顔を創ることを目指しています。

## 一般社団法人 R.E.E.G.

石油や液化燃料などの販売を展開しています。重機のための給油所運営に加え、JFEスチール福山製鉄所内における各種給油サービスも行っていきます。

## 株式会社 百式

令和2年の1月に誕生したばかりの新しい企業です。販売代理ビジネスを手がけており、現在は「販売ルーム」と「エココート」を取り扱っています。

シナジー効果を最大化し、魅力的なサービスを届けます。

## FIRST CREATE GROUP

ファーストクリエートグループは、企業数6社・従業員数450人を擁する共同体として、順調に成長してきました。全体を構成する事業セグメントは10以上あり、建設事業を核とした水平展開を通じて、着実にクライアント網を広げる一方、多角的ビジネスを手がけることによる経営基盤の強化も進めています。

2011年に立ち上げた「地域創造事業部」をきっかけにグループが生まれ、新事業に伴う新しいカンパニーも次々と誕生。

「福山をもっと熱く盛り上げたい!」という志を胸に、すべての従業員が地域社会のために頑張っています。

近年では働きやすい環境づくりや、多様性を尊重するダイバーシティに関する取り組みも強化しており、

21世紀型企業への転換を図ろうとしています。

いろんな専門性や経験をもった“人材”が、120%活躍できる企業を創る――。

これからも各企業の長所や特徴を活かし、持続的な発展を遂げられるグループを目指していきます。

## HISTORY

# 1952



昭和27年 松原組創立

## PRESIDENT MESSAGE

ビジネスの多角化を進め、新たな企業像を創る。

ファーストクリエートグループは発足以来、特定事業による寡占化を防ぎ、安定した経営に努めてまいりました。飲食・教育・スポーツ・福祉といったビジネスの多角化を図ることで、将来に備えたリスクヘッジを推進。建設事業だけに頼らない構造づくりを行っており、グループ全体の売上構成比も少しずつ変化しています。来期からは、いよいよ「5ヶ年計画」もスタート。「筋肉質な組織」への変貌を目指していきます。

私自身も面接官となり、場当たりの採用からの脱却を行ってきました。「明るく、元気で、真面目」という三拍子が揃っていれば、学歴にかかわらず採用しており、定着率も上がっています。学校で学んだことが現場で活きるとは限りません。だからこそ、それぞれの内面を注視し、今後もポテンシャル採用を強化します。「把手共行」という理念に共感いただき、自分らしさを持った皆様にお会いできることを楽しみにしています。

代表取締役  
松原 宏林

# 1965

昭和40年 日本鋼管株式会社(現JFEホールディングス)の元請業者の指名を受ける

# 1979

昭和54年 京浜営業所開設

# 1992

平成4年 新社屋建設 新シンボルマーク制定

# 2002

平成14年 創立50周年

# 2011

平成23年 組織変更に伴い「地域創造事業部」を発足

グループ一丸となり  
その先の未来を創造して参ります。



POINT

マーケティング知識等も養う！  
「Evolv」のさらなる成長を担うのは、

ECサイトの拡大についても過言ではありません。  
マーケティングやSNS戦略などのスキルを身につけ、  
事業拡大に貢献してくれることを期待します。

POINT

教室&本部での丁寧な研修！  
「コベルプラス」はOJTに加え、

本部研修に参加することもできます。  
レッスンの基礎から応用編、  
さらにその先まで様々なことを学べるため、  
未経験でも安心してはじめられます。

スポーツ・幼児教育など、幅広いビジネスを推進！  
顧客ニーズに合わせたイノベーションを起こします。

## INTERVIEW 01

不安を自信に変えながら一歩ずつ成長。  
教える力と同じく、“売る力”も養いたいです。

ルールはもちろん、スコアの教え方や道具も知らないなど、真っ白な状態からのスタートでした。最初の1~2ヶ月間は基本を学び、ゴルフトレーナーの必須資格である「TPI」を取得。そこから実際にコースを回ったり、専門誌を読んだりしながら知識の習得に励み、信頼をいただけるようになりました。最近はお客様と一緒にラウンドすることも増え、プライベートでも交流を楽しんでいます。

指導の際に心がけていることは、目的をはっきりさせること。常にゴールから逆算してプランを練り、効率よくトレーニングが進むよう気を配っています。また、お客様との思いが合致していないと、進むべき方向性も定まりません。そのため、レッスン毎に現状をチェックし、微調整を行っています。段階的に目標をクリアしてくださると嬉しいですし、トレーナー冥利に尽きますね。



Evolv パーソナルトレーナー  
坂本 優  
2017年入社 23歳

月単位のフレックスタイムを採用しているため、1ヶ月のうちで出勤するのは14日前後と少なめです！

## INTERVIEW 02

たくさんの研修・教育があるので安心。  
子供たちの思いがけない変化が喜びです。

7割以上が20代と若く、フレッシュな雰囲気にあふれた職場です。普段からとても賑やかですし、和気あいあいという言葉がピッタリですね。もちろん、個別指導計画書はあるのですが、みんなでアイデアを出し合いながらカリキュラムを作成することも珍しくありません。子供たちに寄り添い、一番近い場所にいるからこそ、最適な学びを提供できているのだと感じます。

語彙力が急に伸びたり、文字や数字の理解力が上がったりと、やっぱり嬉しいですね。「短期間でこんなに成長したんだ！」という驚きはもとより、一人ひとりの成長プロセスも、新たなモチベーションを生み出す原動力になっています。すべての子供から信頼されるよう、常に初心と笑顔を忘れずに頑張っています。卒業しても会いたいと思える、そんな先生で在り続けたいと思います。



コベルプラス 福山みどり町教室 講師  
青木 奈緒  
2019年入社 23歳

週休二日制なので無理なく働けます。シフトの希望は通りやすく、プライベートの予定も組みやすいですよ！

生活の根底を支え、人々の暮らしを豊かにする。  
 唯一無二のものづくりで、0から1を生み出します。

INTERVIEW 01

現場第一を貫き、常に感覚を研ぎ澄ませる。  
 工場長としてより良い環境づくりを進めます。

高校と大学で土木工学を専攻したものの、あくまで現場は別物。はじめはスラグや生産設備、機械構造、製造フローなど、仕事に必要なことをきめ細やかに指導してもらいました。そこから徐々に経験を重ね、2020年から工場長を担っています。日頃から心がけているのは、現場・現物・現実の「三現主義」を大切にすること。感覚を研ぎ澄ませるためにも現場第一を貫いています。

最近若手も増え、平均年齢も下がりました。風通しのいい職場づくりが進んでおり、質問や相談がしやすい雰囲気になったと感じます。ゴルフコンペをはじめとしたイベントもあるため、多趣味の人ならすぐに溶け込んでいただけるでしょう。また、キャリアに応じて色々な資格を目指せるのも魅力です。成長をサポートしてくれる会社だからこそ、主体性をもって取り組んでほしいと思います。



製造部 地金・水砕砂グループ 工場長  
 山崎 裕照  
 2012年入社 30歳

私が入社した頃と比べて、  
 初任給がとて同上がっています。  
 大手とも遜色のないレベルなので  
 安心してください！



INTERVIEW 02

独り立ちに向け、いい緊張感をもって成長。  
 大手企業の発展に貢献できる誇りがやがたい。

先輩の補助として、JFE構内の基礎工事や補修工事を担当。工事全般を束ねる施工管理というポジションを担っており、手よりも頭を動かすことが中心です。はじめは右も左も分からない状態でしたが、静岡での新人研修に参加させてもらったことで、技術者としての土台を築くことができました。まだ現場デビューして間もないですが、いい緊張感をもって働くことができています。

技術的な側面だけでなく、社会人としての心構えやマナーも学ぶことが可能です。さらに、先輩たちとも気軽に話せるため、質問と解決を繰り返しながら理想的なスキルアップを目指せるのではないのでしょうか。現在は、数年単位の大規模プロジェクトに携わっており、日々大きな成長を実感できています。恵まれた環境を活かして資格取得に励み、1日でも早く独り立ちしたいと思っています。



工事部 施工管理  
 大本 竜司  
 2019年入社 20歳

入社から配属まで  
 たくさん研修があるので安心です。  
 社会人としての素養をしっかりと  
 磨くことができますよ！



MATSUBARA-GUMI



POINT

幅広い国家資格を目指す！

保有資格に応じて関与できるプロジェクトも変わるため、昔から資格取得のフォローも行っていきます。将来的には「施工管理技士」をはじめとした様々な国家資格も取得できます。

POINT

巨大プロジェクトに参加！

JFE構内の仕事はもとより、頑張り次第ではスーパーセネコンなどが管轄するプロジェクトにも参加できます。我々は福山を代表するセネコンとして、優れた実績を残しています。





POINT

**経営の中枢を狙おう！**

成長とリンクするように、たくさんの経験値を稼ぐことができます。いずれはエアーマネージャーや店舗開発、事業企画など、経営の中枢に関わるポジションも目指せます。

POINT

**大手にも負けない給与！**

安定したキャリアを築けるよう、比較的高めの給与水準を設けています。大手チェーンにも引けを取らないレベルを実現しており、「年収倍増」を叶えた先輩スタッフもいます。

暮らしに深く根ざした「食」というフィールド。  
新展開も含め、多彩な面白さが詰まっています。

INTERVIEW 01

新しい会社だから相談しやすく、風通しもいい。  
立ち上げに携わり、さらなる成長を目指します。

「ドミノ・ピザ」、「丸源ラーメン」、「ラ・パンドゥア・ガマ」の店長をしつつ、トレーナー業務も担当。モラルに関することから技術指導、販促戦略、各種マネジメントまで、幅広くみんなの成長をフォローしてきました。これは手前味噌かもしれませんが、A.E.U.G.は相談しやすく、働きやすい会社だと思います。仕事面と環境面のさじ加減が絶妙だからこそ、息の長いキャリアを構築できるのではないのでしょうか。

個人的な目標としては、新店舗の立ち上げに携わることです。ゼロからイチを創る、そんなワクワクするような経験を経て、さらなる自己成長を叶えられたら最高でしょうね。我々はコロナ禍をものともせず、新しい戦略を模索しています。特定のブランドだけにとどまらない柔軟な事業展開なので、たくさんの経験を重ねたいタイプには楽しいと思います。



トレーナー  
三宅 伸吾  
2010年入社 39歳

給与・休日・福利厚生・安定性を  
はじめとしたトータルバランスに  
優れているため、  
いつまでも安心して働けます！

INTERVIEW 02

充実した研修があるので未経験者でも安心。  
データを分析し、勝てるお店づくりを推進。

チェーン店とはいえ、個々のスキルによって出来上がりは大きく変化します。原液のすくい方や麺のほぐし方ひとつで風味が変わるため、一杯一杯がこだわりの結晶であると同時に勝負の連続です。また、100席近くある大型店は初めてだったため、以前に比べてより数字を意識するようになりました。時間帯別のデータを詳細に分析するかたわら、他店からのアドバイスも参考にしています。

経験者とはいえ、私もほぼゼロからのスタートでした。しかし、FC本部主催のトレーニング研修やセミナーなどを受講できるため、未経験でも心配することはないと思います。ともすれば、「仕事はお金を稼ぐため」と思う方もいるかもしれませんが、そうした考えは非常にもったいないと思います。何かを成し遂げたいなら高い志を保ち、気持ちを込めて取り組んでほしいと思いますね。



丸源ラーメン 福山引野店 副店長  
成松 昂洸  
2018年入社 30歳

月平均7〜8日の休みがあるため  
無理なく働けます。  
繁忙期の翌月に「3連休」が  
あるのも見逃せません！



「その人らしい人生」を全方位からサポート。  
就労サポートを通して、地域社会に貢献します。

## INTERVIEW 01

経験を活かして新たな分野へチャレンジ。  
プライベートの時間も大きく増えました。

パティシエから転職し、製造や商品開発、販売、マネジメントなどを担当。工場とお店を往復しながら、忙しくも充実した毎日を送っています。アイスづくりを経験して感じたのは、奥深くて謎が多いということ。フレーバーと異なる風味になったり、思いど

おりの硬さにならなかったりすることも少なくありません。そのため、いつも試行錯誤を繰り返して、理想形を追い求めています。以前はずっと



個人店に勤めていたので、「ちゃんとした会社の良さ」を実感しています。連休があったり、労務管理が徹底されていたりと、当たり前のことがいかに素晴らしいかを実感するようになりましたね。前は連休がほぼ皆無だったため、長期旅行ができるようになったのも嬉しい変化です。これからも心地いい安心感に包まれながら、美味しいアイスを発信していきたいと思っています。



LA・PLACE マネージャー  
藤井 明日香  
2019年入社 37歳

長期的な視点で考えると  
本当にいい職場環境だと思います。  
数社を経験した私が断言するので  
安心してください。



## INTERVIEW 02

障がい者事業の裾野を広げるために。  
有休が使いやすく、風通しもいいです。

事務スタッフとして入社し、2年目からは営業職を担当しています。主な仕事は、封入や包装など、障がいを持った方にやっていただく軽作業を獲得してくること。おかげさまで新しい依頼が増えており、取引先との関係も厚くなりました。常に心がけているのは、ポジティブな気持ちで、明るく接することです。私自身がネガティブだと、周りの雰囲気も悪くなってしまいますからね。

定時退社なので助かっています。会社が残業しない方針になっているため、プライベートの予定も組みやすく、有給休暇も8割くらいは消化していますよ。また、スタッフが互いに言いたいことを言い合える環境です。みんなで改善策を考えるなど、チームワークはとってもいいですね。行き届いた研修制度、そしてチャレンジできる環境を活かして、顧客の輪を広げていきたいと思っています。



内職市場 福山引野店  
三河 かおる  
2017年3月入社 48歳

福利厚生として  
酸素カプセルを使えます。  
頭がスッキリして疲れもとれるので、  
頻繁に利用させてもらっています。



# SMILECREATE



POINT

ヒット商品をつくらう！

アイスクリーム事業（LA・PLACE）に関しては、商品開発にもタッチすることが可能。味や香りを探求する一方、「インスタ映え」する商品づくりなどにもセンスを発揮してください。

POINT

運営資格が取れる！

ある程度の実務経験を積み、事業所運営に必要な専門資格を取得していただければ、福祉・就労支援といったキーワードに関心がある方にとっては、とても魅力的な環境です。

エネルギーの安定供給を通し、巨大企業を支える。  
グループと歩調を合わせながら成長を目指します。



POINT

**喜びや達成感は格別！**

世界屈指の鉄鋼メーカーを支える、  
という誇りに社員が満ちており、  
やりがいも多分に感じられます。  
スケジュールを微調整しながら、  
予定通り完了したときの達成感は言葉にできません。

POINT

**残業はほぼゼロです！**

朝は少し早いですが、終わりが早いのも魅力。  
残業もほぼゼロのため、自分の時間を確保しやすくなります。  
有休取得率もよく、平均すると80〜90%は取得しています。

INTERVIEW 01

みんなの心をひとつにまとめてニーズに応える。  
取引先を広げ、さらなる成長に貢献したいです。

鉄鋼という巨大産業はもとより、その代表格である  
JFE関連の仕事に携わっていることは誇りです。  
滞りなく終わったときの達成感に加え、相互フォー  
ムの考えも浸透しているので非常に心強いです、  
助かっている面もあります。もちろん、危険物を扱  
うため、安全面への配慮や徹底した教育は欠かせ  
ません。客先で仕入れた情報をすぐに共有することで、  
事故やトラブルを未然に防いでいます。

転職してからは帰宅する時間も早まり、保育園のお  
迎えは私が担当するようになりました。妻も喜んで  
くれており、休日には子供たちと農作業を楽しんで  
います。さらに、有休も80〜90%は取得できており、  
家族サービスにも手抜きはありません。今後の  
目標は、取引先をJFE以外にも広げていくこと。  
地域のお客様を開拓しながら、少しでも売上を伸  
ばすことができるよう頑張ります。



エネルギー事業部 笠岡給油所  
リファueling マネジメントリーダー  
山崎 直行  
2016年入社 37歳

販売集団として多彩な商品・サービスをお届け。  
“新参者”だから描ける柔軟なキャリアがあります。



POINT

**主役として輝ける！**

立ち上げて間もないため、主体的に取り組んだり、  
アイデアを出したりすることが可能です。  
「いつかは自分が主役になる！」という心意気で、  
色んなことを学んでいきましょう。

POINT

**幅広い商材を扱える！**

販売代理店という特性上、トレンドやニーズに合わせた  
商材の広がりも期待できます。“売る”という共通項以外は自由なため、  
ゆくゆくは色々な世界を覗けるかもしれません。

INTERVIEW 01

“グループ最新企業”だから可能性も十分。  
チャレンジ精神旺盛な人には魅力的です。

私たちは様々なモノを扱う販売代理店として、  
2020年の1月に生まれたばかりのベンチャー企業。  
疲労回復やアンチエイジング効果に優れた「酸素  
ルーム」、特許申請中のシステムを搭載した「エコ  
キュート」といった商材の普及を目指しており、非  
常に大きなポテンシャルも秘めています。酸素ルー  
ムに関しては、すでにご契約もいただいております、  
順調な滑り出しを飾ろうとしています。

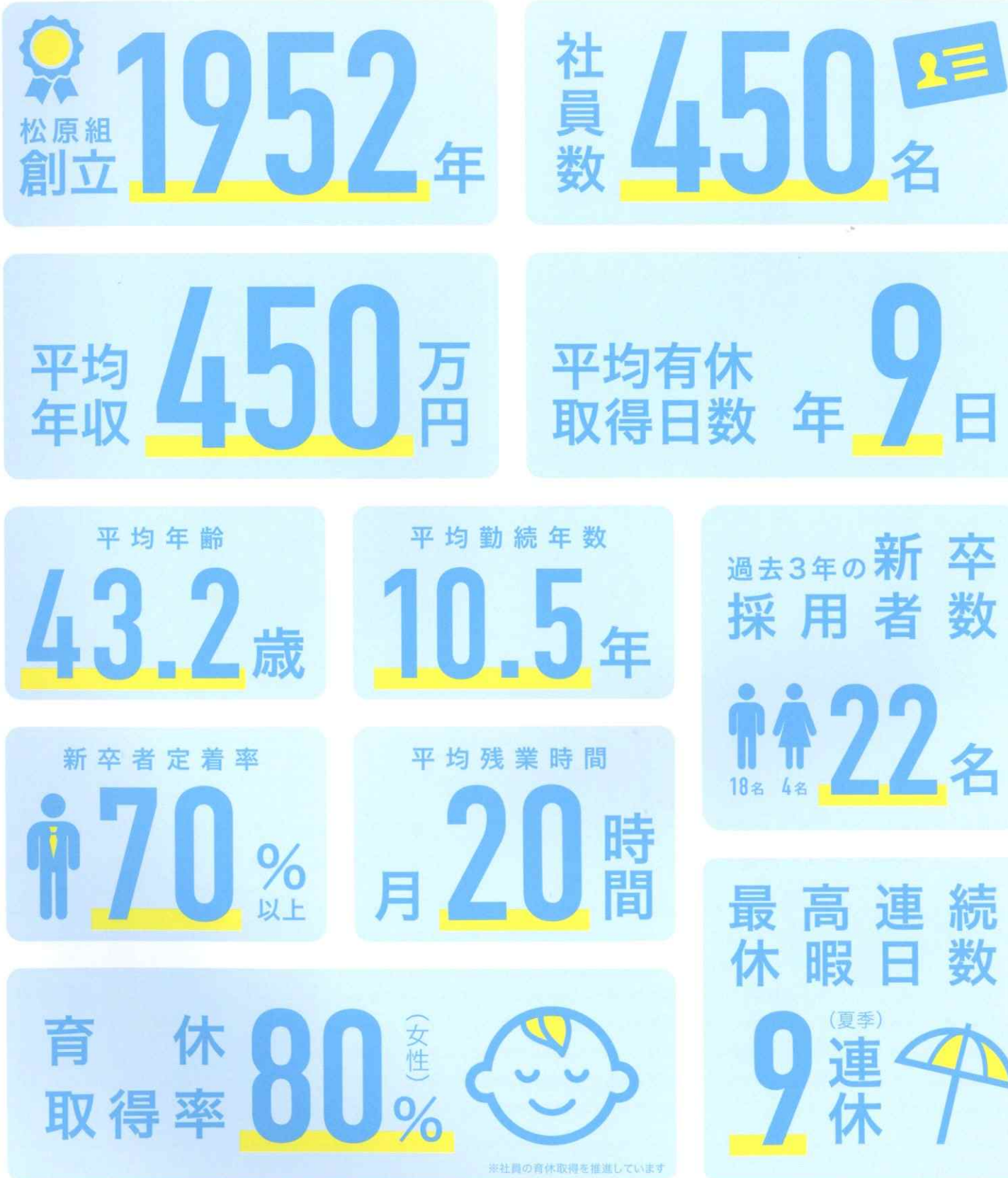
現状は若手メンバーを含めた2名体制ということも  
あり、営業手法の確立をはじめとした組織づくり  
から携わってもらうことが可能です。まさに「出来  
立てほやほや」の状態のため、幅広いフィールド  
に挑戦していただけるのではないのでしょうか。商材  
の縛りやルールも特にありません。グループで一  
番新しい存在だからこそ、未知なる道を切り拓き、  
共に前進してくれることを期待します。



## 数字で見る FIRST CREATE GROUP



「いい会社は、数字がモノを言うー」。  
だからこそ、ここでは様々な視点から、  
より分かりやすく端的に、グループのことをご紹介します。



## 家族も HAPPY になれる制度があります!

仕事だけでなく、子育てもしやすい♪

### 01 1人・100万円!

2019年11月1日より、社員の子供が生まれるごとに出産祝い金として「100万円」を支給しています。みんなが安心して子育てできる環境を、グループ全体として強化していきます。

### 02 幼児教育が無料!

生後4ヶ月～小学校入学までの間、幼児教育教室「コベル」に“無料”で通うことができます。テンポのよいレッスンと豊富なオリジナル教材で、子供の潜在能力を伸ばします。



## 数字だけじゃない魅力!

### 01 地域・文化貢献

地域(本社屋前沿道の除草、清掃活動)や文化(福山夏まつりあしだ川花火大会への協賛)への貢献も積極的に行っています。

### 02 様々な割引制度

シュミレーションゴルフや飲食店などでの割引を受けられます。幅広いビジネスを手がけている企業らしいメリットがあります。

### 03 社内ベンチャー

平成24年を境に多くの企業を立ち上げてきました。今後も新事業の構想があるため、頑張り次第では社内ベンチャーを目指せます。

### 04 老後も安心

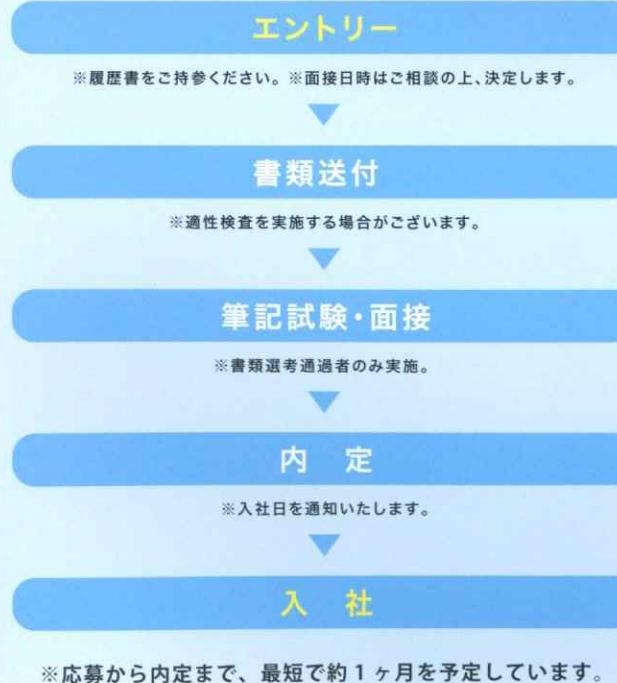
65歳までの再雇用はもちろん、職種・役割が変わらないかぎり、月給が下がることもありません。年金受給まで安心して働けます。

### 05 疲労回復

スポーツ選手などが使う「酸素ルーム」を本社内に設置。疲れたときは遠慮なく利用し、疲労回復を図ってください。



## 【選考プロセスについて】



## 【よくある質問】

Q.希望する会社・仕事は選べますか?  
A.希望する会社や職種の求人があれば可能です。

Q.選考で重視していることは?  
A.誠実さや元気の良さなど、人柄を重視しています。

Q.転勤はありますか?  
A.原則ありません。

※松原組の建設関連事業へ配属された場合には、京浜支店(横浜市)に異動する可能性があります。また、グループ会社によっては店舗間での異動(福山市内)が発生する可能性があります。







「あたらしい」を創造する >>

■株式会社ファーストクリエート 2013年3月設立  
〒721-0942 広島県福山市引野町5218  
084-945-2811



■株式会社松原組 1961年11月設立  
〒721-0942 広島県福山市引野町5218  
084-941-0066



■株式会社A.E.U.G. 2014年10月設立  
〒721-0942 広島県福山市引野町5218  
084-983-1827



■株式会社スマイルクリエート 2014年6月設立  
〒721-0942 広島県福山市引野町7649-11  
084-946-5080



■一般社団法人R.E.E.G. 2015年9月設立  
〒721-0942 広島県福山市引野町5218  
084-959-5507



■株式会社百式 2020年1月設立  
〒721-0942 広島県福山市引野町5218  
084-983-0100

ファーストクリエートグループ 🔍

<https://firstcreate.co.jp/>