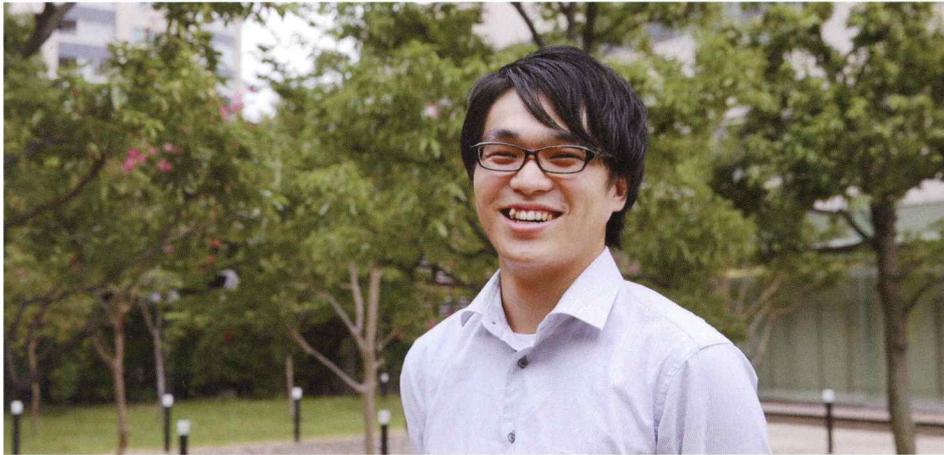


IT (ICT) で豊かな未来社会を実現します

株式会社クレオ



2019年3月
創立45周年

1990年
JASDAQ上場



株式会社クレオ 企業理念

私たちは、
「人間の想像力」と「世界中のテクノロジー」を結合することで、
「感動！」を生む変革を起こし、
豊かな未来社会の実現を目指します。

社長メッセージ



「つねに期待を超える、新しい価値の創造」をみなさんと共に

社名のCREO (クレオ) はラテン語で「創造」を意味します。

クレオは創業以来、ICTという無限の可能性のある分野で「価値の創造に挑戦し続ける」という経営理念のもと、ICT技術を通じて「人々に感動と喜び」を提供してきました。

私たちの生活環境は時代と共に変化し、お客様のニーズも多様化・高度化しています。この変化をいち早く捉え、社員一人一人の「創造力」で「常に期待を超える新しい価値」を生み出すあふれ出る「創造力」を武器に、現状を見直し、新しい発想でチャレンジする仲間をクレオは求めています。一緒に新たな価値を創造し、豊かな社会を創り上げていきましょう。

皆さんの挑戦を心からお待ちしています。

代表取締役社長 柿崎 淳一

contents

社長メッセージ	P2
企業概要・クレオグループについて	P3
クレオグループの事業内容	P4
募集職種・仕事内容	P5
クレオの特長	P6
Q&Aで知るクレオ	P7

企業概要

商号	株式会社クレオ
所在地	東京都品川区東品川四丁目10番27号
役員	代表取締役社長 柿崎 淳一 取締役会長 阿南 祐治 専務取締役 寺崎 功 取締役 雨田 高志 社外取締役 井原 邦弘 社外取締役 天野 宏 社外取締役 的射場 智之 常勤監査役 土屋 淳一 社外監査役 宮澤 求 (公認会計士) 社外監査役 渡辺 伸行 (弁護士)

設立年月日 昭和49年(1974年)3月22日

資本金 3,149,650千円

従業員数 連結 1,038人 ※平成30年3月31日現在
単体 437人 ※平成30年3月31日現在

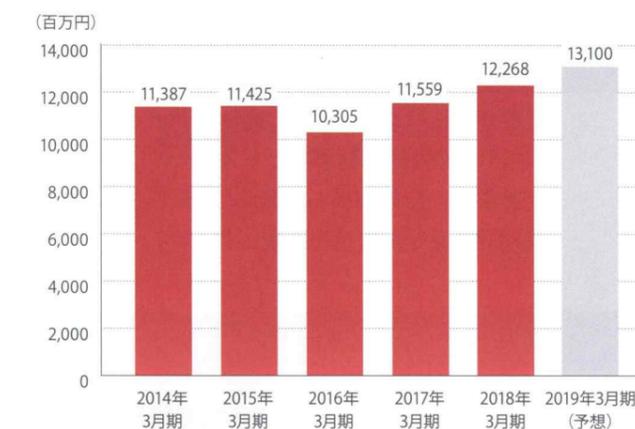


連結売上高 12,268百万円 ※平成30年(2018年)3月期実績

上場市場 東京証券取引所 JASDAQ市場(スタンダード)
証券コード: 9698

株主構成比 アマノ株式会社 31.9% (持株数 2,645,000株)
ヤフー株式会社 13.3% (持株数 1,100,000株)
※平成30年3月31日現在、自己株式を除く

■ 連結売上高 (2018年6月現在)



クレオグループについて



官公庁・行政・社会基盤分野を主とする受託開発、ZeeM人事給与・会計を主とする基幹業務パッケージソフトウェアの開発、ICT基盤サービスプラットフォーム等の開発

株式会社ココト

国内大手ポータルサイト運営を主要とするシステム開発・保守・運用等のアウトソーシングサービス事業、自社サービスの開発

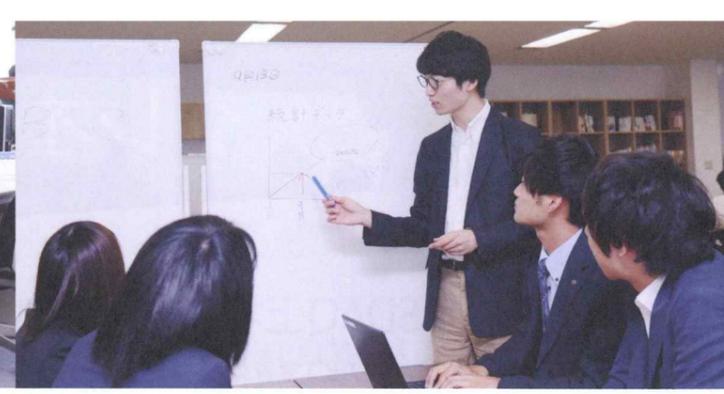


株式会社クリエイトラボ

ヘルプデスク・テクニカルサポートを中心としたサポート&サービス、システム運用監視、サーバ構築、システム保守サービス、IT機器販売



アンケートで見るクレオ	P8-11
福利厚生など	P12
先輩社員紹介	P13-20
「人財」こうして育てます(研修・キャリアパス)	P21
内定後の流れ・クレオの取り組み	P22
クレオのオフィス	P23



クレオグループの事業内容

ITの黎明期から業界を牽引してきたクレオ。創業から40年以上、クライアントの課題解決と、世の中の人々が幸せになるサービスの提供をテーマに、挑戦を続けて来ました。
システムの受託開発事業からスタートし、着実に成長。現在では開発から導入、サポートまでトータルにご提案し、自社製品も開発。ニーズに合わせた事業の拡充が、多くのクライアントからご好評いただき、長期間安定した成長を実現しています。

システム受託開発

官公庁/自治体のシステム構築、
企業の基幹業務システム構築など

自社製品の 開発・販売

累計2,000社に導入されている「ZeeM」や
Yahoo!安否確認サービス、SmartStageなど

システム保守・運用

大手ポータルシステムの
開発・保守・運用など

サポート

IT機器や、業務用システムに関する
カスタマーサポートなど

募集職種

募集職種

- システムエンジニア (SE) (勤務地：東京、大阪、名古屋)
- 営業職 (勤務地：大阪、名古屋)
- 管理本部系事務職 (勤務地：東京)

仕事内容

● 業務システムの受託開発

法人企業向けの業務管理システムの受託開発は、クレオが長い間携わってきた、いわば真骨頂。お客様が抱える様々な業務課題を、これまで蓄積してきた信頼と確かな技術、そしてクリエイティブな発想のシステム提案で解決します。取引先は、国内の大手～中小企業まで。あらゆる業界のお客様に貢献するシステム開発に携わることができます。新人は、先輩が実装したシステムのテスト業務からスタート。スキルアップに応じて、上流工程業務に関われるようになります。

● 自社製品の企画・設計・開発

2,000社を超える企業ユーザーを誇る業務用パッケージ『ZeeM』や、業務管理システム『BIZ PLATFORM』等を、自社で開発し販売しています。日々変化する社会のトレンドを読み、お客様のニーズを捉え、社内の企画部門やマーケティング部門と打合せ、製品の企画・設計・開発を行います。初めは部分的な実装や、単体テストからスタートしますが、希望すれば製品企画会議への参画も可能です。

● システム導入

製造、小売、サービスから学校、病院など様々な業界のお客様に業務効率化等の提案をし、時には業務コンサルティングも含めた製品のシステム導入を行います。お客様の管理部門、情報システム部門の役員の方や実務のご担当者様と直にお話して信頼関係を築くことができます。配属後は、先輩とお客様先を訪問し、打合せに参加するところからスタート。スキルアップすると大規模システム導入のプランニング、コーディネート等こなせるようになります。

● システム営業

企業様の管理部門、情報システム部門の役員の方や実務のご担当者様を訪問し、直接お話をうかがって、当社の製品やその周辺システム等を用いての問題解決をご提案します。

● カスタマー営業

全国のお客様のもとへ定期的に訪問し、直接お話を伺います。ご意見やお悩みから、製品企画の改善提案や有効活用のアドバイスを行います。その他、製品展示会やユーザー会を企画し開催します。

● 管理本部系事務職

会社運営で必要となる本社機構（人事、経理、総務、業務など）の何れかを担って頂くポジションです。



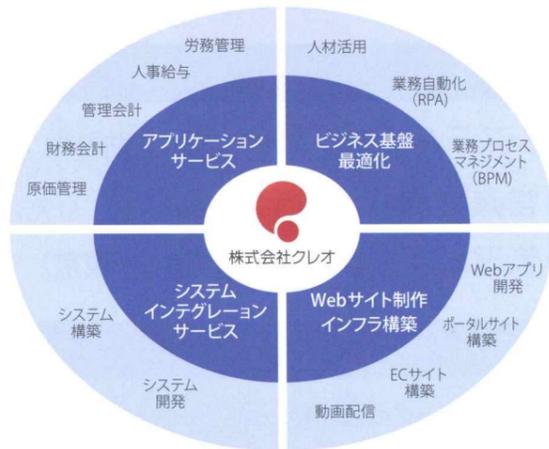
クレオの特長

Point 1 JASDAQ上場、安定の無借金経営

群雄割拠のICT業界の中、40年以上の歴史かつ25年間の上場実績。当社と同規模の会社で、この実績を持つ会社はごく少数です。
無借金経営と、安定の大株主（東証1部上場のアマノ社とヤフー社）。
独立系会社としてのマインドも継続しています。

Point 2 仕事の幅の広さが活躍の場を広げる

幅広い分野に対応する、豊富なソリューション・サービスを展開しています。
年齢に関係なく大きなプロジェクトを手掛け、経験・技術を磨くチャンスがあります。



Point 3 実績と技術力で、多数の優良顧客とお付き合い

40年以上に渡って積み上げてきた、豊富な実績と技術力で、多数の優良顧客とのお取引があります。誰もが使ったことのある身近なサービスも陰から支えています。



Point 4 気さくに話せる風土

気さくに話せる、アットホームで仲の良い職場です。
創業からこだわっている「創造」のマインドで新しい製品を産み出すチャレンジを続けていくためにも、互いに高めあい成長できるような関係を目指しています。

Point 5 人材は「人財」、社員はクレオの最重要資産

新人研修をはじめ、様々な研修や資格取得支援で社員のスキルアップをバックアップします。また、心身共に健康で楽しんで仕事に取り組めるよう、ワークライフバランスにも力を注いでいます。

- ・年間休日120日以上、平均残業時間は20時間未満
- ・クラブ活動や社内交流イベントあり
- ・産休、育休の取得実績あり

Q&Aで知るクレオ

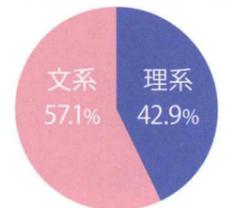
Q SEってどんな仕事？

A 私たちはSEを『コトづくり』ととらえています。「SEの仕事＝プログラミング」ではなく、誰かの役に立つことを考えてITで実現する。私たちはそんな仕事をしています。

Q 文系でも大丈夫？

A 大丈夫！SEの成長には文系でも理系でもどちらも理があります。例えば、文系はお客様に分かりやすく説明する能力、理系は難しいシステムを理解する能力を有する場合があります。でも、それは長い社会人生活の中ではどちらも必要な能力。足りない部分は入社してから伸ばせば大丈夫です。

クレオ社員の文系・理系の割合



Q 入社後の研修やフォローはありますか？

A 約3か月の新入社員研修で社会人としての基礎・SEとしての技術の基礎を学んでいただきます。その後3月末までのOJTがあります。OJT終了後も、ヒューマンスキル系、業務系、技術者向け研修などのさまざまな研修を受講することができます。

Q 資格取得支援はありますか？

A あります。指定された資格を取得すると、その資格に応じた奨励金が支給されます。ITパスポート、基本情報技術者をはじめとしたIT系の資格はもちろん、TOEICなど語学系の資格にも奨励金が出ます。

Q クラブ活動などはありますか？

A フットサル部、サバイバルゲーム部、軽音楽部、多目的スポーツ部、ゴルフ部、カメラ部など様々なクラブがあります！
サークル活動を通してコミュニケーションも深められますし、同じ趣味の仲間が増えると楽しいですよ♪
5名以上の希望者がいれば新しいクラブを作ることが出来ますよ。



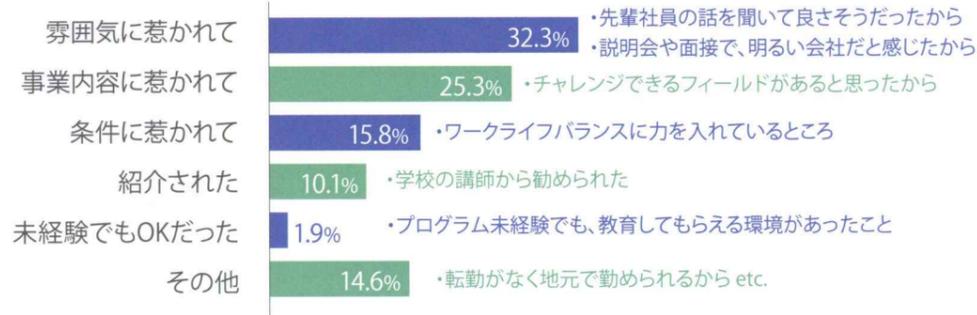
Q プライベートも充実させたい！

A 年間休日120日以上、有給とは別に、年に7日間のリフレッシュ休暇もあります。また、SEというと残業が多いというイメージがあるかもしれませんが、会社全体の残業時間は月平均20時間未満です。もちろんお客様のシステムを扱う以上、残業をしなければならないこともありますが、残業を減らすための取り組みを行ったり、フレックスタイム制を導入したり、個人のライフワークに合わせて働ける環境を整えています。

アンケートで見るクレオ

クレオってどんな雰囲気の家？ 誰が働いているの？
そんな疑問にお答えするために、社員アンケートを実施しました。

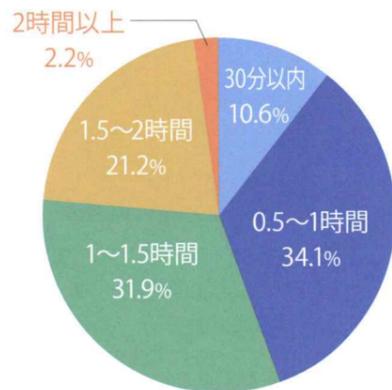
Q 入社の手は？



😊 会社のここが好き！

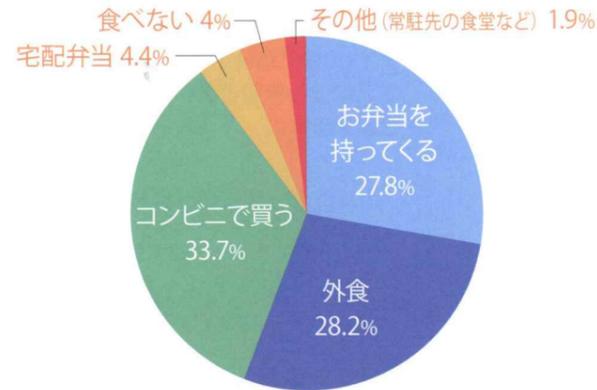


Q 通勤時間はどのくらいですか？



各駅からのアクセス良好！
2018年度からは、条件を満たせば入社から最大5年間、「独り立ち応援手当」も支給されるようになりました！

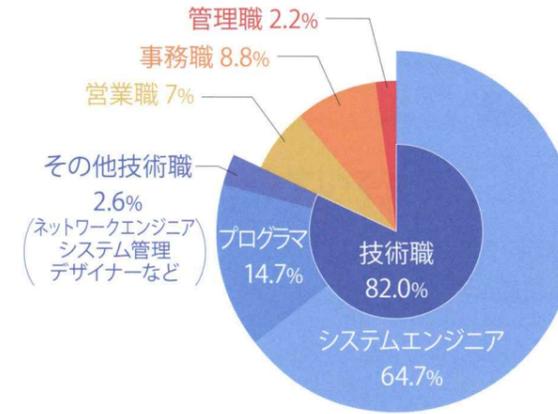
Q 昼食はどうすることが多いですか？



品川本社にはランチにも使える、眺めの良いリフレッシュスペースもあります！



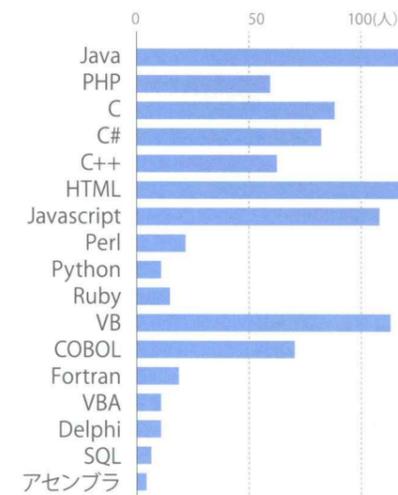
Q 職種は何ですか？



IT企業なので圧倒的に技術職が多くなります。
マネージャー(管理職)を目指すことも、
技術を磨いてスペシャリストを目指すこともできます。

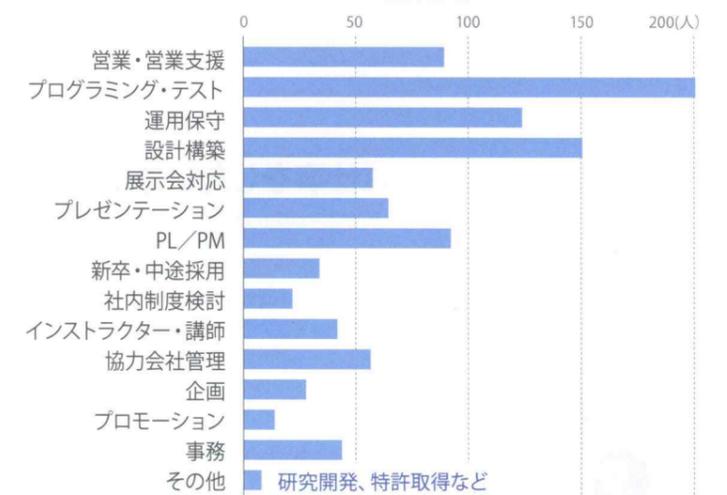
Q 使用したことがある言語は？

(複数回答可)

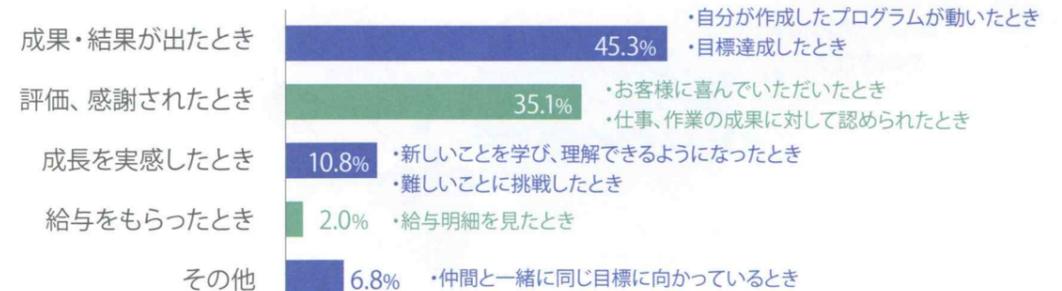


Q やったことのある仕事は？

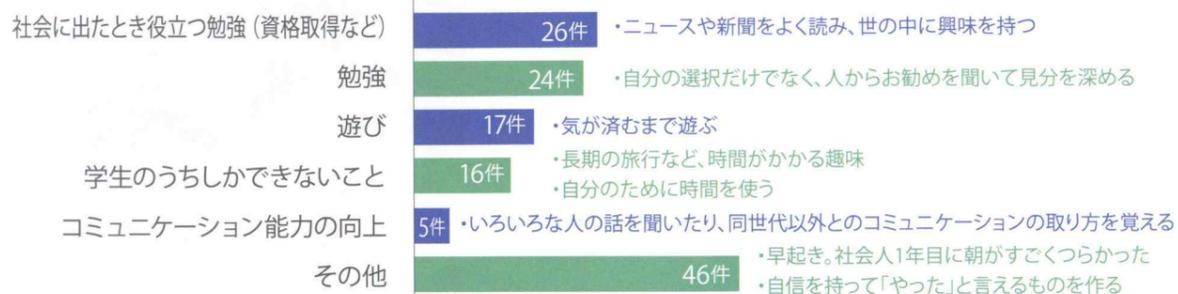
(複数回答可)



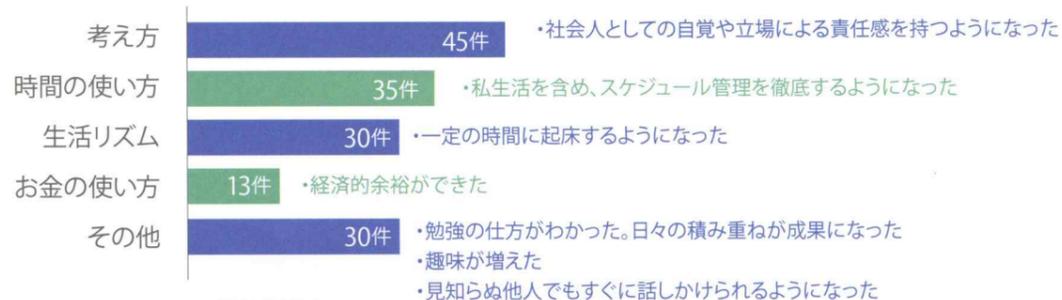
Q やりがいを感じるのは、どんな時？



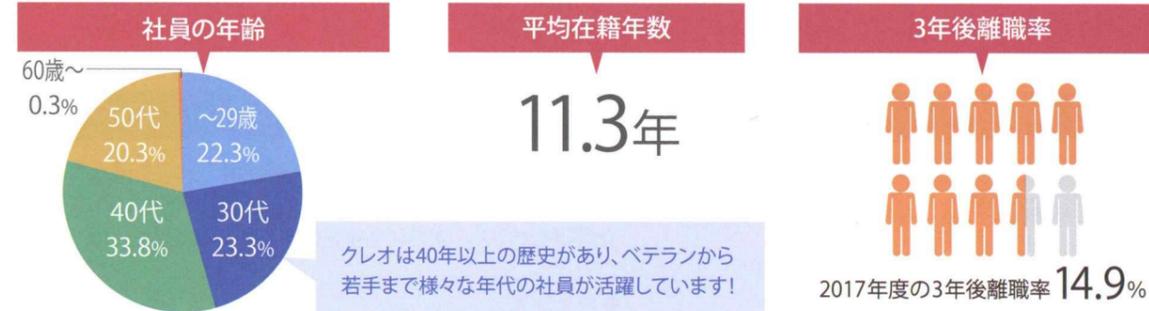
Q 学生が入社1年前にやっておいた方が良くと思うことは？



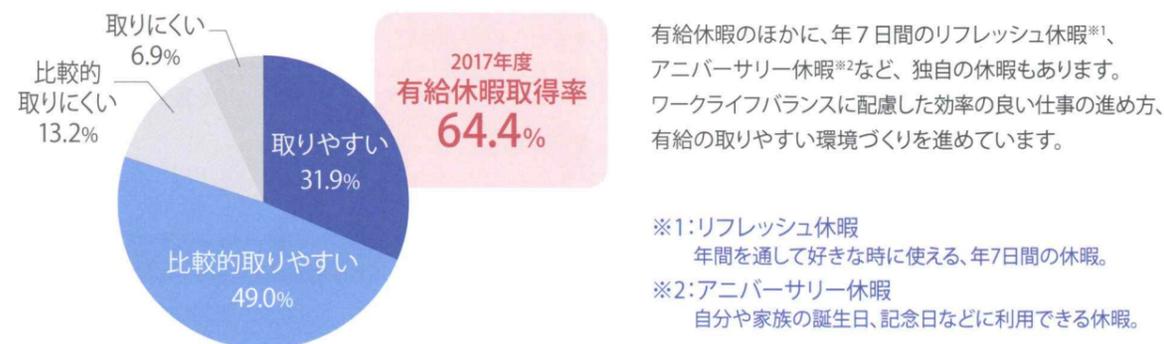
Q 社会人になって学生の頃と変わったことは？



Q どんな人と一緒に仕事をしたいですか？



Q 休みは取りやすいですか？



😊 おすすめの福利厚生

社員おすすめの福利厚生をランキングで紹介します！

1. フレックスタイム制度
コアタイムは10:00~15:00
1時間のお昼休憩も11:30~13:30の間なら好きな時間に取得できます。
2. 確定拠出年金制度
退職金に代わる年金積立制度です。自身の運用で年金を増やせる可能性があることや、税制上の優遇措置があることがメリットです。
3. 健康保険組合の保養所
東京都情報サービス産業健康保険組合(TJK)に加入。
蓼科、箱根などにある保養施設を利用できます。

4. 財形貯蓄 …… 給与やボーナスから天引きで貯蓄できる制度です。
 5. 資格取得支援制度 …… 会社が指定する資格の受験料補助や奨励金があります。
 6. クラブ活動 …… 様々なクラブが活動しています。5名以上の希望者がいれば新しいクラブも作れます。
 7. 育児、介護の支援制度 …… 制度を利用して育児や介護をしながら働いている社員もたくさんいます。
 8. スポーツセンターの割引 …… 割引制度を利用して、仕事帰りにジムに寄るひともいます。
 9. プレミアムフライデー …… 月末金曜に限らず、フレックスタイムを利用して早く帰ることもできます。
 10. おーらいの里 …… 甲府にある会社の保養施設です。
- その他) 独り立ち応援手当 …… 会社の指定する条件を満たせば、入社から最大5年間、毎月2万円の手当が出ます。

他にもこんな制度もあります！
・年7日間のリフレッシュ休暇
・アニバーサリー休暇(年1日)
・従業員持株会
・時差Biz、テレワーク

福利厚生の一覧はP12に掲載しています

福利厚生など

待遇・福利厚生

- 昇給 …… 年1回 (4月)
- 賞与 …… 年2回 (6月・12月)
- 保険
 - 健康保険 (東京都情報サービス産業健康保険組合加入)
 - 雇用保険
 - 労災保険
 - 厚生年金保険
- 福利厚生
 - 従業員持株制度奨励金制度
 - 財形貯蓄利子補給制度
 - 確定拠出年金制度
 - 資格取得支援制度
 - 親睦会
 - 独り立ち応援手当
- 休日休暇
 - 完全週休2日制 (土曜・日曜)
 - 国民の休日、祝日
 - 年末年始休暇
 - 年次有給休暇 (初年度10日)
 - 特別休暇
 - 慶弔休暇
 - 育児休暇
 - 介護休暇
 - アニバーサリー休暇 (年1日)
 - リフレッシュ休暇 (年間7日間) など
 - ※年間休日121日 (2017年度実績)

仕事と育児の両立支援

男女を問わず、子育てを行う社員が仕事と家庭を両立することができる環境づくりを目指しています。
女性はもちろん、男性にも育児休業の取得実績があります。

- 育児休業
 - 子どもが1歳に達するまで。(保育所等への入所が決まらない場合は2歳に達するまでの間で延長可能)
- 育児短時間勤務
 - 小学校3年生以下の子どもがいる場合、1日30分から2時間の範囲での短縮勤務が可能。
- 子どもの看護休暇
 - 小学校就学前の子ども1人の場合 … 5労働日以内
 - 小学校就学前の子ども2人以上の場合 … 10労働日以内
- 配偶者の出産に伴う特別休暇
 - 2日

クラブ紹介

軽音楽、フットサル、テニス、ゴルフ、カメラなど、会社ごとに色々なクラブが活動しています。
5名以上の希望者がいれば新しいクラブを作ることも出来ますよ。



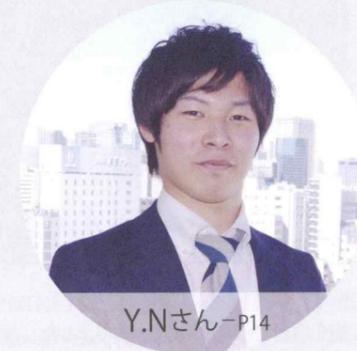
▲軽音部



▲フットサル部

先輩社員紹介

クレオで働く先輩社員の声を通して
実際の仕事内容や、クレオに入社を決めた理由、
クレオの魅力などをご紹介します。



開発SE (2017年入社)



導入SE (2016年入社)



開発SE (2016年入社)



開発SE (2014年入社)



導入SE (2012年入社)



管理職 (1997年入社)



営業 (2013年入社)

クレオのイベントをご紹介します!!

様々なイベントを開催しています!



▼ハロウィンパーティー



▼家族で参加できるイベントも!



▲「おーらいの里」は甲府にある、古民家をおしゃれに改装した保養施設。自然に囲まれた環境でリフレッシュでき、社員交流イベントや研修にも利用されています。



▲新人主催のミニ運動会 (背負いかゴ玉入れ)



▲ITチャリティ駅伝の打ち上げ

「できないかも」じゃなく「やりたい」と思える。 それが、この1年の一番の成長です。

Y.N 日本電子専門学校 高度情報処理科 卒
株式会社クレオ ネクストソリューションカンパニー 第二システム部

開発SE (2017年入社)

上流から下流まで、 すべて携われるのがクレオだった

小さい頃から家でパソコンをさわるのが好きで、小学6年生のときにはシステムエンジニアという仕事をやりたいと思うようになっていました。クレオに惹かれた理由は、クレオなら上流から下流まで経験できるから。僕は3年間、IT系の専門学校で勉強したのですが、当時から、やるなら全工程こなせるエンジニアになりたいって考えていました。

上流と下流でそれぞれ必要なスキルも適性も違う。やる前からどちらかに限定するより、やった上で自分がどちらの方向に進むか決めたいなと思っていました。そういう意味でもクレオなら将来選べる選択肢が広い気がしました。そこが入社を決めた一番の理由ですね。

先輩たちに助けられながら、 ちょっとずつ成長します

僕が携っているのは、あるパッケージ製品の開発業務です。使用言語はJava。Java自体はそれまでも使ったことがあるし、最初はできるだろうと思っていたんですけど、いざ業務としてやってみると話は別。知らないフレームワークを使わなければいけなかったり、サーバとクライアントのデータのやりとりひとつとっても自分のやり方は全然違って、もう勉強することだらけ。そのたびに周りの人に教えてもらっていました。

入社3年目の先輩がよく面倒を見てくれるのですが、その人はヒントはくれるけど、直接答えを教えることはしない人。大変なんですけど、おかげで自分で考える力もつきました。何とか自力で解決すると、「できるじゃん!」と褒めてくれるのが嬉しかったですね。その先輩がいてくれたから、この1年で随分スキルアップできました。

できなかったことができるようになる その面白さが、エンジニアの魅力

とは言え、失敗もたくさんあります。入社して最大の失敗は、不注意でデータベースのデータを全部消してしまったこと(!)。ちょうど業務に慣れはじめた頃で、うっかり手順を間違えてしまったんですね。自分のミスに気づいたときには、もう真っ青です。周りの先輩に助けられ何とか復旧できましたが、それからと言うものひとつひとつの手順をより慎重に確認しながら進めるようになりました。

一方で、自分の成長を実感する場面も。以前、SQLの抽出条件を見て、それに合致した対象者を画面に一覧表示するという機



能を自分でつくったことがありました。最初は全然わからなくて、いろんなところからソースを引っ張ってきて何とか完成させた、という感じだったんですね。それからしばらくして、今度はその類似機能をつくる機会がめぐってきました。すると、今度はスラスラとコードが書けて、実装までひとりでできたんです。初めてのときは、あちこちから持ってきてつぎはぎしていただけたソースの意味もちゃんとわかるようになっていて。少しかもしれないけど、自分の成長を感じられた。できないことができるようになるのって、やっぱりすごく楽しいです。

以前は周りから何か頼まれたとき、すぐ「できないかも」と尻ごんでいたのですが、今は自然と「やりたい」と思える。その違いが、この1年の一番の成長だと思います。

クレオの人たちはみんな 「仕事を楽しもう」という意識を持っている

入社前って、職場にちゃんと馴染めるか心配になりますよね。でも、クレオに関してはその点は心配無用。特に僕の部署は周りから「うるさい」と注意されるくらい賑やかです(笑)。常に仕様の確認をしたり、有益な情報を共有し合ったり、明るくて活気のある雰囲気です。だから、気づいたらあつという間に僕もその輪に溶け込んでいましたね。みなさん仕事に対して真面目だけど、何より「仕事を楽しもう」という意識を持っている。そこがすごく大好きです。

ワークライフバランスについてもきちんとしていると思いますよ。基本的に必要なければ定時で帰ります。ダラダラ仕事をするんじゃなく、決められた時間で集中してやるという考えが会社全体に根付いているので、オンオフのメリハリもばっちりです。なので、仕事終わりの時間を使って、今は週1回、サックスのレッスンに通っています。

思った以上に仕事って楽しいんだな、というのが間もなく1年目を終える僕の率直な感想ですね。

製品はお客様と一緒につくるもの 求められるのは人間力

R.U 愛知大学 法学部 法学科 卒
株式会社クレオ 西日本カンパニー ZeeM統括部 導入サービス部

導入SE (2016年入社)

この会社楽しそう、 その直感が一番の決め手

大学は法学部でした。ITに興味を持ったのは、親がITに関する仕事をしていたので、他の業種に比べたら少し身近だったから。それで、何となくIT系の会社をリサーチしているうちに出会ったのがクレオでした。

クレオの第一印象は面白い会社だあって。説明会のスライド資料も随所にくすっと笑えるような遊び心が散りばめられていて。面接で話した役員の方もすごくユーモラスでした。何かこの会社は楽しそうかも。その直感が、最終的な入社後の後押しになりました。

その分、入社後の研修は大変でした(笑)。3ヶ月かけて基礎的なスキルを学び、実際にチームで掲示板をつくって、みんなの前でプレゼンするところまでやるんですけど、僕なんてコーディングも何もわからない完全な素人。同期の中には専門学校でプログラミングを学んできた子もいて、そういう子と比べたら全然何もできません。その分、自分の強みを活かそうということは意識していました。僕が得意なのは、コミュニケーション。だからチームで話し合うときは積極的に自分から意見を発信したり、どんなことでもいいから、自分にできることでチームに貢献したいなと思って動いていました。

製品は、お客様と一緒につくるもの

現在、僕は『ZeeM人事給与』という自社製品の新規導入を担当しています。従業員の学歴や入社年次といった基本情報から、その人のキャリアの変遷まで、一括管理ができて、すぐに検索・活用できれば便利です。『ZeeM人事給与』は、そんなお客様の要望に応えるパッケージソフトです。

僕の仕事は『ZeeM人事給与』を新しく導入するお客様に対して、どんなことがしたいのか内容をヒアリングし、お客様のリクエストに応じて項目を追加したりしながら、最適な状態で納品すること。さらに、その後の機能説明などのサポートまでを担当しています。

この仕事をしていて思うのは、製品というのはお客様と一緒につくるものなんだなということ。実際に使うのはお客様。だから、お客様がどんなふうに使いたいかかわからないといいものはつくれない。そういう意味でも、自分の役割は大きいと思います。パッケージソフトである以上、時にはお客様のオーダーが実現できない場合もある。そんなとき、どう説明すれば納得していただけるか。すべては僕らのコミュニケーション能力次第です。結局、ITの会社とは言え、求められるのは人間力なんですよ。



大事なのは、お客様の気持ちを汲みとること

だから仕事でいちばん意識していることは、コミュニケーションです。お客様が言っていることの意味をちゃんと理解するのはもちろん、背景にあるものまできちんと汲み取るとことで、お客様にとっても僕たちにとっても満足のいく仕事ができるんじゃないかと思っています。

たぶん僕と同じような文系の人の中にはIT業界で自分が通用するか不安に思っている人もいると思うんですよね。でも、コーディングとか専門的な技術力が弱かったって、自分の強みを活かせるポジションはいくらでもあります。それに、苦手な部分も得意な部分も入社してから学んで、伸ばしていくことだってできます。

誰かに質問したら、 周りの人まで集まってくる会社です

入社してみて改めて感じるクレオの良さは、やっぱり人ですね。僕は地元は愛知で、配属が大阪に決まってから、引っ越してきました。だから最初は周りに知り合いなんて全然なくて。でも、みんながいろいろ面倒を見てくれるから、ホームシックなんてかかる暇もなかったです。クレオの人たちって、いい意味で世話焼きが多いんですよ。1つ質問したら10答えをくれるような人ばかり。「これがわからないんですけど」ってある先輩に質問したら、周りの人までゾロゾロ集まって、いろいろ教えてくれます(笑)。

あとは、IT業界ってハードなイメージを持っている人もいるかもしれないんですけど、クレオに関して言えば休みもちゃんと取れるし、有休やリフレッシュ休暇など制度も充実しています。リフレッシュ休暇は年7日使えるので、中部地方に出張のときは、上手く休暇と組み合わせて、のんびり帰省をさせてもらったり、オフも何かと楽しめています。働きやすさという意味でもオススメです!

たとえひとりで作業をしても、 孤独じゃないのがクレオの良さです

A.K 関西大学 社会学部 社会学科 卒
株式会社クレオ 西日本カンパニー システム統括部 第三システム部

開発SE (2016年入社)

誰よりも私の将来に 親身になってくれたのがクレオでした

クレオに決めたのは、人ですね。そうは言いながらも、就活の終盤、私自身、自分の将来についてすごく悩んでいたんです。このまま就職でいいのか。それとも院に進んでもっと学問を深めようか。なかなか自分で答えが出せず悩んでいました。そんなとき、何かと相談に乗ってくれたのが、クレオの採用担当の方でした。まだいち学生である私の話を真剣に聞いて、たくさんアドバイスをくれた。そうしているうちに、なんていい会社なんだろうって思うようになって。気づいたら、この会社で働きたいなど考えるようになっていました。それが、私がクレオに決めた一番の理由です。



「Javaって何？」から 何とかエンジニアデビュー!

とは言うものの、ずっと大学で心理学の勉強をしていた私にとって、ITはまったくの専門外。入社後の研修では定期的にテストを実施するのですが、毎回赤点で、この先私は本当にエンジニアとしてやっていけるのだろうかと不安になりました。

でも、講師の先生や同期の仲間が、私がつまずくたびにひとつひとつ丁寧に説明してくれたおかげで、何とか簡単なプログラミングはわかるように。もちろんまだまだ半人前もしいところでしたが、最初は「Javaって何?」「C#って何?」という状態だったので、それに比べれば大進歩です。

研修終了後は、現在の部署に配属となり、エンジニアとして少しずつ技術と知見を磨いています。私が今担当しているのは、生産・物流系の管理システムです。ホームセンターや通販会社では、商品をストックするために大規模な倉庫を所有しています。広大な敷地の中には何千何万という商品が保管されていますが、どの商品がどこにあるか、きちんと管理できていなければパニックになりますよね。私の携わっているシステムは、そうした倉庫管理などで用いられるものです。

人の力を借りる大切さを学んだ新人時代

配属から2ヶ月、初めてある機能をイチから自分でつくることになりました。設計書を渡されたのですが、まだ新人の私はそこに書いてあることがまったくわからなくて、それをどうやって調べればいいかもさっぱり見当がつかず、そんな状態なので、このまま進めていって、本当にスケジュールに間に合うのかの予測もできません。最初は本当に不安でした。

でも、そんな中でわからないことを先輩に確認するにつれ、効率的な仕事のやり方も見えてきました。技術についてわからない

ときは、どうやって調べればいいのか。それでもわからないときは誰に聞けばいいのか。もし進行が遅れが見えはじめたら、どのタイミングで上司に報告・相談すればいいのか。ひとつひとつ身をもって経験することで、自分の中にノウハウがたまっていきました。一歩ずつだけど、自分が成長している。その実感が嬉しかったですね。

何か悩んでいたら、 必ず誰かが声をかけてくれます

プログラミングって一見すると、孤独な作業のように思えますよね。でもやってみてわかったんですけど、全然そんなことない。たとえひとりで作業をしても、必ず誰かが気にかけてくれているので、ちっとも孤独を感じません。クレオにいますと、ひとりでどうしようと悩むことがないんですね。たとえば、ちょっとした合間に専門書を開いて勉強しているときも、上司が「できてるか?」って声をかけてくる。部署が違う人も、フロアで顔を合わせたときは優しく話しかけてくれます。新人の私には、その気遣いがとても心強かったです。

有休も気軽に使えますよ。私は音楽が好きなので、夏フェスが何よりのご褒美。1年目のときもフジロックフェスティバルに行ってきました。開催が金曜からなんですけど、朝から現地に行くのは大変なので、前泊したいなんて思って。そのときは有休を使って、前泊して思い切り楽しめました。

他にも福利厚生サービスがあったり、制度面も何かと充実しているので、その点はすごく満足しています。

新しい仕事にチャレンジ中です。 日々勉強であることが楽しい。

H.I 神戸大学 工学部 建築学科 卒
株式会社クレオ ソリューションサービスカンパニー マーケティング統括部 事業企画部

SE (2014年入社)

新しい技術を探り、新しいものを生み出す

入社1年目は自社製品ZeeM会計の導入を担当するSE業務に携わっていました。入社2年目に、2016年1月から施行されたマイナンバー制度に合わせて、従業員のマイナンバーの収集・管理・運用に必要な支援サービスの対応を行うという前例のないプロジェクトに参加しました。

現在の所属は営業部のプリセールスグループです。ここでは、製品販売のSEとして自社製品の紹介などに携わっていましたが、「オープンイノベーション推進室」発足に際し、社内公募に手を挙げ、2017年10月からAI技術に基づく製品開発のプロジェクトに参加しています。

「オープンイノベーション推進室」は新しい技術と製品のあり方を研究し、製品化していく部署です。立場はプロジェクトマネージャー。「新しい製品を生み出すこと」が仕事です。今までは、SEとして「会社の製品に精通すること」が仕事でしたが、180度違います。

自社にないノウハウ、技術の取り込みのため、協力会社連携もかかせません。この先に待っているプレスリリース、顧客への展開もクレオにとって新しい商品、新しいサービスを生み出すものになるかもしれません。これから先、自分にとって経験のない仕事にプレッシャーを感じることも出てくるのかもしれませんが、今はとにかく日々の業務が楽しいです。

世界が広がる醍醐味がある

現在このプロジェクトに携わっているのは、上司と自分一人。何から何まで自分でやらなくてはならないのですが、そこが楽しいです。

業務系の知識も必要です。企業のお金の流れなど、いままでとは違う知識も広がります。協力会社の社長とやりとりする機会も増えました。新しいテクノロジーに精通している方や業務知識の



ベシャリストと接することで自分の視野が広がります。社内でも幅広く他部門にまで教えてもらいに行きます。一人でやっているという気はしません。

最新テクノロジーに触れる機会があることは何より勉強になります。勉強が好きなんです。

僕は決して「技術者」ではありません。何か専門を持ちたいということは常々思っていました。だから、新しい挑戦に手をあげました。専門は欲しいけど、目指すのは「尖ったゼネラリスト」です。

データベースっておもしろい!

アルバイト中に使用した年賀状ソフトの「筆まめ」は、当時クレオが提供していました。でも使っていたのは年賀状作成ではなく、その中の顧客管理。ソフトウェアの「使い方」に興味を持ちました。クレオを知るきっかけでした。この縁につながったということです。

今はデータ解析の分野にも興味があります。研修なども受けていますが、今の業務の延長線上にも「データ」に関わる分野があるかもしれません。つながってますね。

プライベートはインもアウトも飲み会も

幅広く本が好きです。本屋でもいろいろな本を手に取りますが、Kindleの月契約もしているので読みたいものがたま一方です。小説も読みますが、今はビジネス本や教養を高める本がおもしろいと思っています。最近読んだ本では「お金2.0」がお勧めです。会社ではフットサル部に所属、社外のサッカーチームにも所属しています。正直、今は運動は月に1.3回というところですが、土日はきちんと休んでいます。

仕事仲間と飲みに行くこともよくあります。フロアに散らばっている同期とも交流がありますし、支社に行く用事があれば支社の同期に声をかけることもありますね。

人間関係は良好です。



人事給与システム「ZeeM」の 企業や病院、学校へのシステム導入支援を担当

Y.M 青山学院大学 教育学科 卒
株式会社クレオ ソリューションサービスカンパニー
インテグレーション本部 サービス統括部 人事サービス部

導入SE (2012年入社)

これが私の仕事

私の所属する部署では、中堅・大手企業向けの人事給与、会計システムを展開しており、私はそのうちの人事給与システムのシステム導入支援を担当しています。

「ZeeM」は企業運営に必要な人事管理、給与計算業務を効率的かつ正確に遂行するためのシステムです。

私の行っている導入支援の業務は次のようになります。

まず、営業が受注した案件を引き継いでお客様を訪問し、会社によって異なる給与計算の規定や、ご要望を丁寧にヒアリングします。

次に各社の特性や使用方法を十分に考慮して、システムを会社の仕様に構築していきます。ときに業務の進め方のアドバイスも行っています。お客様を訪問することが多く、デスクワークとの比率もほぼ5:5。エンジニア+コンサルタントの仕事と言えば、イメージしやすいかもしれませんね。

だからこの仕事が好き!

仕事を通じ様々な業界、年齢の方々との出会いがあり多くの事を学んでいます。

仕事における最大の喜びは、お客様からいただく感謝の言葉です。月並みに聞こえるかもしれませんが、自分が導入したシステムが無事に稼働すると大きな達成感があります。そのうえで業務効率の向上に寄与し、お客様から感謝の言葉をいただくと、まさにSE冥利に尽きる感じ。本当に嬉しいものです。

お客様の多くは大手企業の人事担当者です。人事の経験が豊富な方から、仕事のノウハウを吸収できる点も魅力。また業務に関すること以外でも、人生の大先輩から学ぶことはたくさんあり、日々の成長に繋がります。



私がこの会社を選んだ理由

人と深く関われる仕事がしたいという思いでコンサルタントを目指し就職活動を進めるなか、クレオと出会いました。システムのパッケージ導入は半年~1年という長いスパンの仕事。また経験・スキルを積み、お客様へのアドバイス・提案ができるということで、まさに私の希望にマッチしていたのです。

入社3年目、お客様のシステム構築に責任を持つ役割となり、今年4月からは営業支援も行う立場となりました。業務内容のステップアップというささやかな喜びですが、これまで以上にお客様を訪問する機会や、営業をサポートする立場での仕事が多くなることにやりがいを感じています。「ZeeM」は顧客満足度調査で、いつも業界トップクラスにいる製品。自信を持ってお勧めできる製品で、これまで以上に企業の運営の基盤を支えていきたいと思っています。

就職活動アドバイス

この仕事は女性に向いていると感じています。お客様とダイレクトにやり取りするサービスエンジニアは、気遣い・心配りによって評価も高まります。クライアント企業の人事担当者にも女性が増えてきました。

理系・文系に関わらず興味・関心のある人はぜひ、チャレンジしてください。私もそうでしたが入社前にITスキルがなくても、会社のサポートと自身の努力でエンジニアとしての活躍は可能です。

産休・育休を取得し、2018年4月に復帰。
2018年9月から産休・育休中。
(2018年9月末時点の情報)



20代で管理職になったことには 大きな意味があった

K.K 立教大学 理学部 数学科 卒
株式会社クレオ ネクストソリューションカンパニー 第一システム部 部長

管理職 (1997年入社)

早くから責任のある立場につけたことが 自分の成長に繋がった

1997年入社で、同期は35名くらいだったと思います。入社当初からずっと新聞の「組版」システムに関わってきました。

入社して5年目にプロジェクトリーダー、その後チーフ、担当課長、部長と駆け上がってきました。チーフの時代は1年しかなく、これは社内では一番短いのだそうです。

担当課長になったのは20代、部長に昇進したのは30代です。早くから責任のある立場につけたことが、自分の成長に繋がりました。部長の肩書がついてからは損益の目標管理や営業活動もミッションになりました。言われたことだけをやるのではないこと、「プロの気概」を持つことも重要だと思っています。

入社5年、6年くらいまでの若い世代には、精力的に活動できるうちに、管理職を目指してほしいと思います。大学の同級生にはもっと大企業に入った人もいますが、役職についている人はあまりいません。本当に大企業がいいかどうかはわからない、ネームバリューより中味です。

お客様とも長い関係、繋がりが持てる

お客様とは長く付き合い信頼しあえる関係になることが大切で。今も飲みに行くとか昔の苦勞話で盛り上がります。「一緒に徹夜した」「あのとき、完璧だって言い切ったよなあ」など、共有体験があります。

お客様と長い関係、繋がりが持てると、自分の意見を言うことができます。自分の思ったもの、考えたことが目に見える形になることが、やりがいにつながります。

新聞なので、電車の中で他の人が読んでるところを目にするときなどにも、「あれは自分の仕事だ」などと感じるができますね。



「電子化」の波はありますが、日本は「紙」を好む文化があると思います。システムは安定してきていて、大きな変化ありませんが、まだまだこの「組版」という仕事は続くと思っています。

「会社」に惹かれた

数学科の出身だったので、友人は銀行などに就職した人も多いのですが、私は銀行や営業もピンとこなくていろいろ説明会に出向いていました。携帯のキャリア系企業などにも行きました。決してITだけを目指していたわけではないですね。

一社内定が出た後でしたが、クレオの説明会も予約していたので訪問しました。内定があって自分がリラックスしていたせいか、雰囲気がいいと感じていたせいか、当時の担当者に声をかけられて次の面接の予約をするなど、とんとん拍子に進んで採用が決まりました。他社の内定は断って入りました。

社風がよかったとかではなく、「会社」に惹かれたんですね。このとき感じた「雰囲気」は入社後も印象は変わりません。先輩、上司はみな面倒見がいいし、仕事仕事というガチガチの感じがありません。

就職活動アドバイス

まずはずっと続けたいことを探してほしいです。

今は、私のころより「転職」もやすくなっていますが、仲間と一緒に長く仕事をするのは大事です。面接のための通り一遍のトークは、必要なのでしょうが、本当に自分がやりたいことを自分の言葉で話してください。

フィーリングも大事です。いろいろ回って「やっぱりここ!」と感じたところに決めてほしいですね。



すぐ行動、とにかく動く、これが僕の営業スタイル

K.C 日本大学 文理学部 情報システム解析学科 卒
株式会社クレオ ソリューションサービスカンパニー 営業統括部 第一営業部

営業 (2013年入社)

基幹システムの販売は既存顧客との関係強化が七割

クレオの営業部には、基幹システムパッケージの販売部隊と受注開発を請け負う部隊があります。僕は基幹システム販売側、既存客と新規案件を併せて一日に3件のお客様訪問をすることもある外回り中心の業務です。すでにシステムを導入してくださっているお客様には、「新サービス情報」や「追加機能のご案内」「お困りごとのお伺い」などを行う定期的訪問が欠かせません。もちろん、見積り、提案といった社内業務も重要です。

同じ営業部門には先輩8名、同僚2名に加え、昨年4月入社の新人もいます。

既存のお客様対応ではトラブル発生時の窓口も営業が担当します。とにかくすぐに行く、自分ではわからなくても「営業」の顔となってすぐに駆けつけることを心がけています。

大型受注は本当にうれしい

パッケージといっても規模感の大きい当社のシステムは案件あたりの単価が高い商品です。お客様の状況にあわせ、カスタマイズや他社連携も行います。特に人事パッケージはお客様によりやりたいことのレベル、ご要望が本当に異なりますし、ご要望次第で金額も膨らみます。

最近「働き方改革」の影響で労務管理チェックなどのご希望も増えてきている状況です。ヒアリングして、勉強して、提案した案件が決まったときは本当にうれしいです。

「会計」とか「IT」とかあったけど、決め手は結局社風でした

もともと営業志望です。就職活動は、「会計」と「IT」という二つの切り口で活動していました。どちらにも興味があったので。



クレオはどちらの切り口も満ちた会社でした。

でも、決め手となったのはやはり説明会の雰囲気と社風でした。先輩の話にも風通しのよさを感じました。その時に感じた印象はいまも変わっていません。気兼ねなく相談できるし、仕事だけに限定されない仲間とのつながりがあります。

会社のフットサル部にも所属しています。同期は20人以上います。LINEのグループもあるし、個別にですけど飲み会もいまだに開かれますね。

こだわりの手帳を持って営業し続けます

入社以来5年間、営業部の所属です。これからも「営業」を極めたい。受注営業も経験値としてやってみたいと思っています。

営業マンの必需品の「手帳」は入社以来同じ製品。「月」単位に目標数値や進捗率をチェックし、「週」単位でスケジュールとタスクを管理します。お客様との打ち合わせ欄は差し替えできるように別のノートを挟みこみ、メモ欄には気になった本の内容も書き込みます。手帳にこだわり、営業を極める！これが今の気持ちです。

一生に一度の就職活動は妥協しないで

就活している学生には、妥協せずにたくさん見て決めてほしいと言いたいです。入ってから後悔するのはもったいないですからね。自分の軸を持って向き合ってください。

営業の仕事はマインドが大事。素直で正直な後輩が来ることを望んでいます。完成された技術を持っていることより、のびしろがあって吸収力があることが大切です。営業ですから、明るく前向きに！

「人財」こうして育てます

新入社員研修

約3か月の新入社員研修で社会人としての基礎、SEとしての技術の基礎を学んでいただきます。その後は3月末までOJTがあります。

- 社会人教育
 - ・ 社会人入門
 - ・ ビジネスマナー
 - ・ プレゼンテーション
 - ・ 情報セキュリティ
- 技術研修
 - ・ プログラミングの基礎
 - ・ 言語研修
 - ・ 疑似プロジェクト
- OJT
 - ・ 現場実務トレーニング
 - ・ 仕事体験

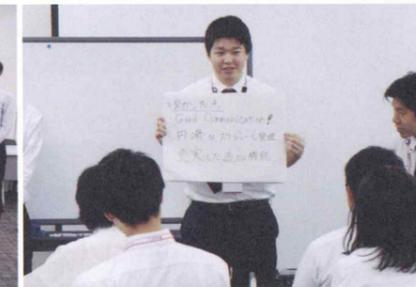
その他の研修、資格補助など

研修や資格取得などで社員のスキルアップをバックアップします。ヒューマンスキル系・業務系・技術者向け研修など様々な研修を受講することができます。

- 階層別研修
 - ・ 考課者研修など
- テーマ別研修
 - ・ 法務研修
 - ・ コンプライアンス研修 など
- 資格取得奨励制度
 - ・ 会社が奨励している資格を取得した場合、奨励金の支給、受験料の補助を行います。(1~10万円)
 - ・ 会社が特に指定した資格については、講習会等の受験準備費用を会社が負担します。
- フォローアップ研修



新人研修の集合写真



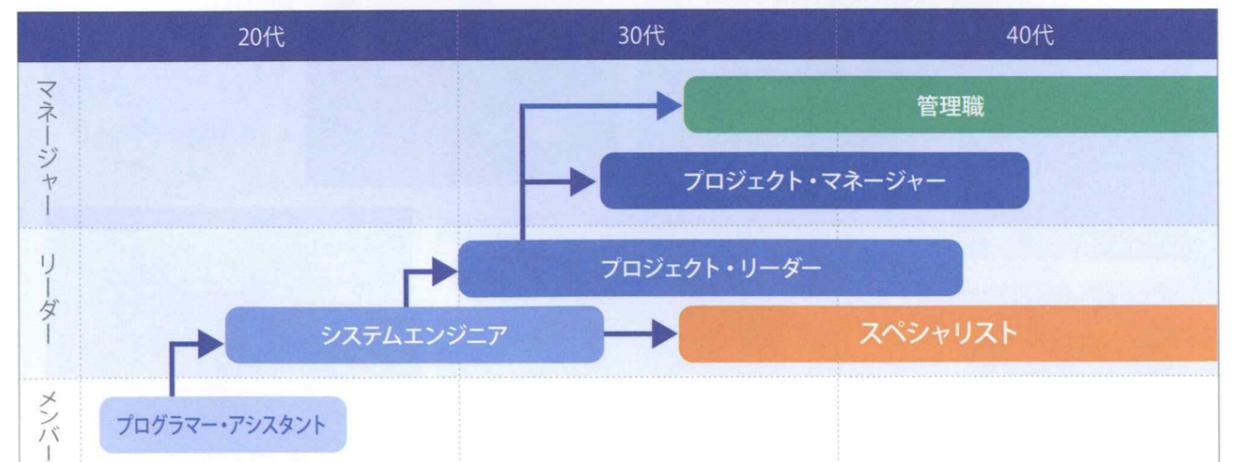
新人研修でのプレゼン



若手社員向けのテーマ別研修

キャリアパス

人をまとめるマネージャー、技術を極めるスペシャリスト、どちらの道も選べます。仕事の幅が広いので、様々な成長のチャンスがあります。



内定後の流れ (例)

6月or7月 内定者懇親会

10月 内定式&懇親会

10月～ 基本情報処理技術者試験など
(通信教育)



12月・2月 内定者研修 (集合研修、各1日)

4月 入社式

4月～ 新入社員研修 (約3ヵ月)
・社会人基礎教育
・技術研修
・メンタルヘルスセミナー など

7月 OJTスタート

2月 新人フォローアップ研修

3月 OJT終了

入社式 ▼▶



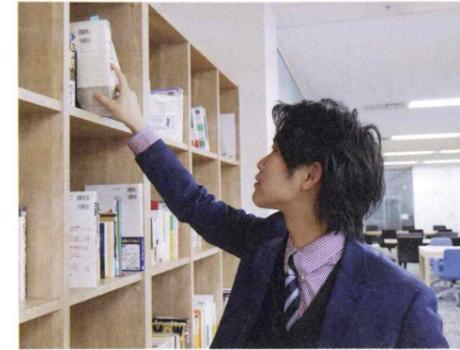
▼新人研修での合宿



▼新人研修 プース発表



▼研修後の懇親会



クレオグループでは
こんな取り組みも
行っています!

健康経営・ワークライフバランス

社員が心身共に健康で楽しんで仕事に取り組めるよう、
様々な取り組みを行っています。



●健康増進のための取組み
スポンサーとして協賛し、
有志が出場しているITチャ
リティ駅伝。社内で開催し
ているウォークレースなど
の取組みを行っています。



●ワークライフバランス
残業削減への取組み、時
差Bizやテレワークなど働き
やすい環境づくりを進めて
います。

新技術・ロボット

新技術の調査・研究などを通じ、グループ全体の技術向上や、
新技術活用に向け活動しています。
展示会やインターンシップでロボットを活用したり、
2018年には新たにRPAサービスの提供を開始しました。



クレオのオフィス

◆本社

〒140-0002 東京都品川区東品川4-10-27
住友不動産品川ビル11～13階 (受付12階)
TEL: 03-5783-3530 / FAX: 03-5783-3531

◆関西事業所

〒541-0058 大阪府大阪市中央区南久宝寺町2-2-9 船場フジビル9F
TEL: 06-4964-4870 / FAX: 06-4964-4871

◆中部営業所

〒460-0003 愛知県名古屋市中区錦1-17-26 ラウンドテラス伏見7F
TEL: 052-218-8431 / FAX: 052-203-5085



リフレッシュスペース



執務スペース



フリースペース



会議室

LINE

LINE@で採用始めました!

ID : @pft7351v

インターンシップや会社説明会の情報を
配信中! エントリーもこちらから



※LINEアプリの「友だち追加」画面からQRコードを読み込んで友達に追加してください

株式会社クレオ採用ページ

採用情報はこちらから



<http://www.creo.co.jp/>

Instagramも情報更新中

社内や研修の様子などをお届けします



左のQRコードからアクセス、
または
「クレオ新卒採用」で検索!

【お問い合わせ先】

株式会社クレオ 採用担当

email : (20卒の方はこちら) c-saiyou2020-ml@creo.co.jp

(21卒以降の方はこちら) c-saiyou2021-ml@creo.co.jp

TEL : 0120-154-900



株式会社クレオ 本社

〒140-0002

東京都品川区東品川4-10-27

住友不動産品川ビル 11~13階 (受付12階)

- 京浜急行線「青物横丁駅」より徒歩5分
- りんかい線「品川シーサイド駅」出口Bより徒歩6分
- JR線・東急大井町線「大井町駅」東口より徒歩15分