



JOIN OUR TEAM!

JP RECRUITING 2022.1



COSTCO HISTORY

コストコの歴史

1976

カリフォルニア州サンディエゴに
Price Clubを設立

1983

ワシントン州にCostco第1号店がオープン

1993

Price CompanyとCostcoが合併し、PriceCostcoを設立

1997

Costco Wholesale Corporationに変更

1999

福岡県久山に日本の第1号店がオープン

2019

コストコジャパン20周年

2022

日本のコストコは30倉庫店



MESSAGE

社長からのメッセージ

コストコジャパン 日本支社長

ケン・テリオ



未来のコストコ従業員の皆さんへ

コストコジャパンにご興味を持ってきてとても嬉しく思います。

コストコは世界の12の国と地域に820倉庫店以上、28万人以上の従業員を抱えるグローバル企業です。現在、日本国内に13,000人以上の従業員とともに、30倉庫店、ガステーションは19カ所、物流センターは2カ所、そしてEコマースを運営しています。(2022年1月現在)

コストコは世界で3番目に大きな小売企業で、今後さらに事業が拡大していきますが、コストコの企業理念は創業当時から変わることはありません。会員の皆様に高品質の商品とサービスをできる限り低価格で提供し続けていくと同時に、これからも「従業員の皆さんを大切にする」という使命を果たしていくことを皆さんにお約束します。現在、コストコジャパンは日本国内の倉庫店数を50まで増やそうと計画しています。意欲的で、向上心に溢れ、様々な変化に対応できる人、多くのチャレンジとチャンスに満ち溢れた速いスピードの環境で働くことを求めている人ならば、コストコ以上におもしろい場所はないはずです。コストコでは、会社の成長とともに、社内公募制度により、会社からの辞令ではなくあなた自身が自らキャリアを築くことができる制度が整っています。これからも会社をもっと成長させて、更なるキャリア形成の機会を差し上げたいと思っています。今後も最高のメンバーサービスと高品質な商品を低価格で提供していきましょう!そして、会員の皆様に感動を与え続けていきましょう!

また、コストコには素晴らしいポジションと福利厚生制度があり、あなたの挑戦をサポートすることができます。あなたが近い将来コストコチームの一員として加わってくれる日を心より楽しみにしています。

See you soon!

Membership Card / Costco Global Card

メンバーシップカード/クレジットカードの紹介



エグゼクティブ会員
EXECUTIVE MEMBERSHIP CARD

年会費 **9,900円** (税込)

- ・最高位に値する会員資格。
- ・年間購入金額の最大2%エグゼクティブリワード (還元) の受け取り可能



ビジネス会員 [法人会員]
BUSINESS MEMBERSHIP CARD

年会費 **4,235円** (税込)

すべての事業所、自営業、非営利団体、官公庁等の事業主、または事業主に相当する方が対象



ゴールドスター会員 [個人会員]
GOLDSTAR MEMBERSHIP CARD

年会費 **4,840円** (税込)

すべての個人の方が対象

コストコグローバルカード [提携クレジットカード]



お買い物でリワードを還元!

コストコでのご利用額
Inside Costco Spend

1.5%

コストコ以外でのご利用額
Outside Costco Spend

1.0%

※一部除外の場合あり

Kirkland Signature プライベートブランド



Kirkland Signature means quality and value.

卓越した品質の商品を可能な限り低価格にて会員の皆様に提供することに誇りをもつコストコは、国内外の有名ブランドとともに自社ブランド「カークランドシグネチャー」製品を開発し販売しています。しかし、既に国内外の高品質な商品を可能な限り低価格で提供しているとしたら、会員の皆様の信頼を得ることができるでしょうか? その答えは、「大きな付加価値」です。

コストコは、設立当時本社のあったワシントン州カークランド市にちなみ、1995年にカークランドシグネチャー製品の販売を開始しました。カークランドシグネチャーは、現在ではアメリカでもっとも支持されているプライベートブランドとして認知されています。上級副社長のティム・ローズはこう言います。「カークランドシグネチャー製品は、他社のプライベートブランド商品以上の商品展開の可能性があります。我々は膨大な取扱量と、飽くなき価値の追求、優れた商品へのこだわりがあるからです。国内外の有名ブランドの価格戦略、および、品質向上へも影響力をもたらしています。」

コストコホームページでは、取り扱っているカークランドシグネチャー商品の一例をご覧ください。



カークランドシグネチャー商品紹介ページはこちら



数字で見るコストコ

👑 給与と福利厚生が良いトップ15社 **1位**
(アメリカ Indeed)

👑 世界で最も高い評価を受けた企業 **10位**
(アメリカ Fortune誌)

- 世界に**1億人以上**の会員
- 世界に**28万人以上**の従業員
- 日本の従業員数 **1万人以上**

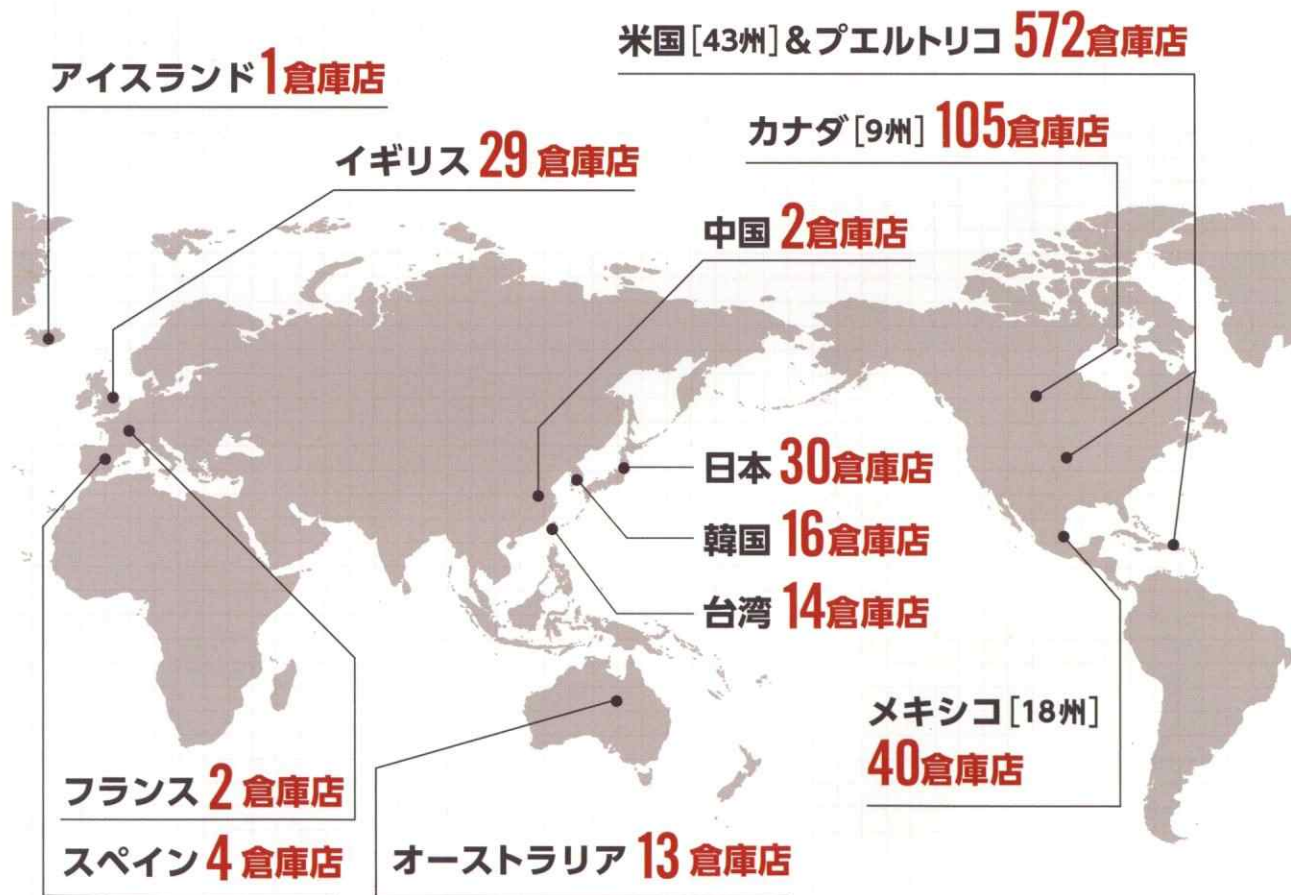


[2022年1月現在]

COSTCO WORLDWIDE

世界のコストコ

コストコの会員証は日本全国のみならず、全世界のコストコの倉庫店で有効です。



世界の**12の国と地域**に**820倉庫店以上**

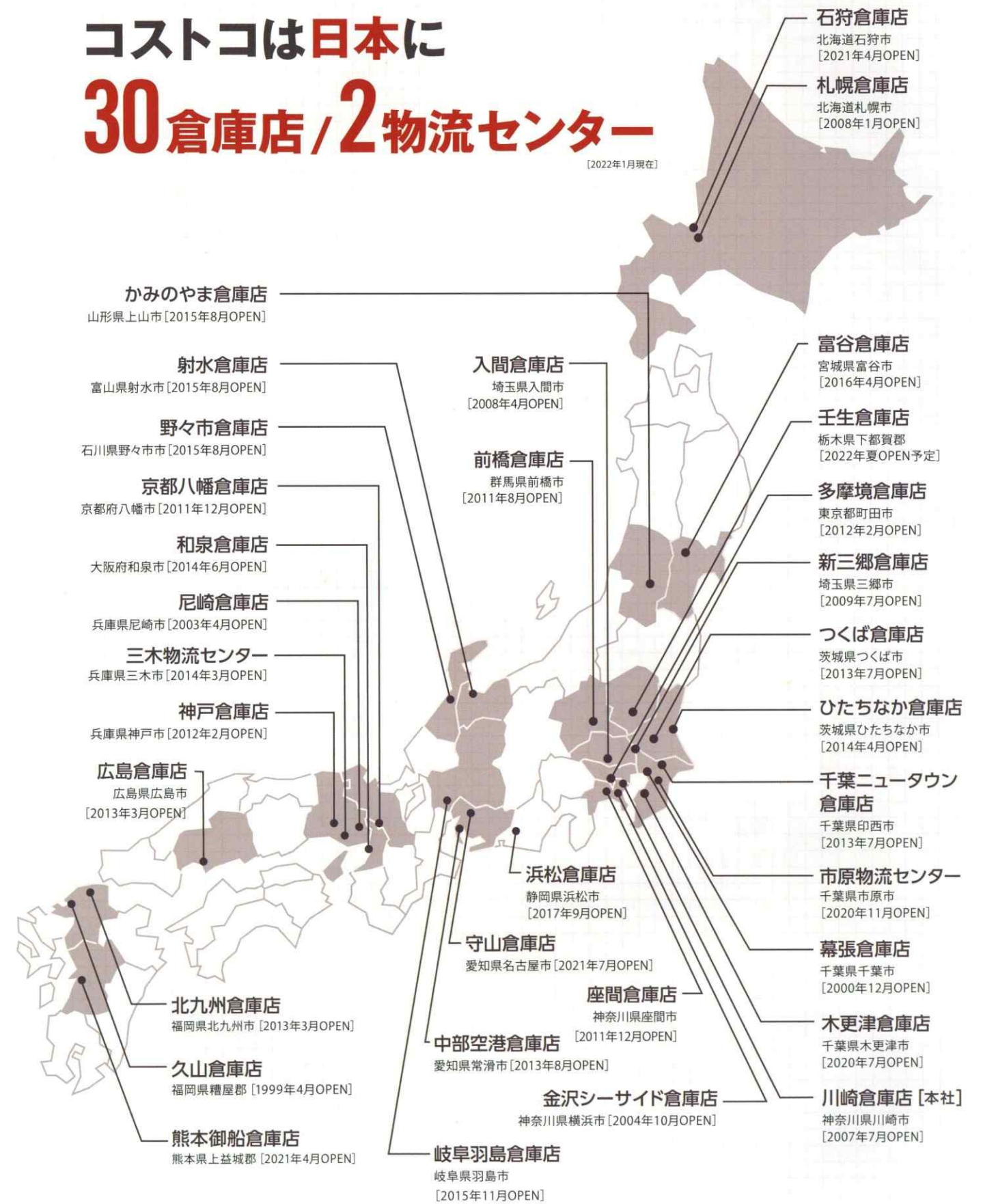
[2022年1月現在]

COSTCO JAPAN

日本のコストコ

コストコは日本に
30倉庫店 / 2物流センター

[2022年1月現在]



JOB INTRODUCTION

コストコの職種紹介



⑥ Receiving

荷受
入荷商品登録、商品書類の受付、業者の管理



⑤ Fish

フィッシュ
鮮魚切り、寿司製造、盛り付け、包装、ラベル貼付、商品在庫管理



④ Deli

デリ
サラダ、ピザ、チキンの調理製造、包装、ラベル貼付、商品在庫管理



③ Meat

ミート
精肉切り、包装、ラベル貼付、商品在庫管理



② Bakery

ベーカリー
パン製造、ケーキデコレーション、包装、ラベル貼付、商品在庫管理



① Merchandising

マーチャンダイジング
フォークリフトや手動パレットジャッキで商品陳列、電化製品等の接客販売



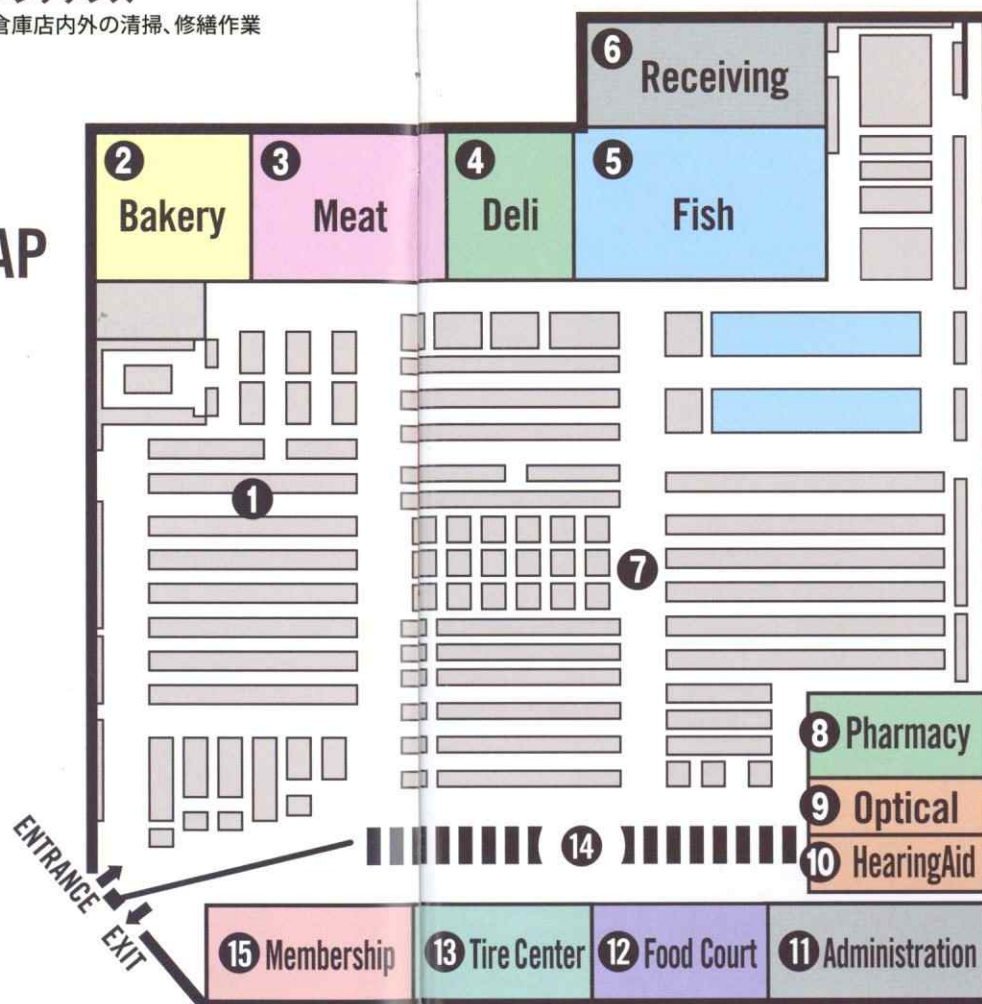
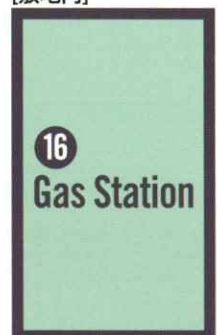
⑦ Maintenance

メンテナンス
倉庫店内外の清掃、修繕作業

FLOOR MAP

[倉庫店内イメージ図]

[敷地内]



⑬ Gas Station

ガステーション(一部倉庫店)
ガソリン・軽油・灯油の販売

⑮ Membership

メンバーシップ
会員様の入会手続き、返品対応、出入口での会員様への挨拶



⑧ Pharmacy

薬局・調剤
処方箋に基づいた調剤、薬の在庫管理、発注、納品、陳列



⑨ Optical

オプティカル
メガネ・コンタクトレンズの接客販売、視力測定、レンズ加工



⑩ Hearing Aid

補聴器
補聴器の接客販売、聴力測定、フィッティング、アフターフォロー



⑪ Administration

オフィス
倉庫店全体や本社及び対外的な事務作業、サポート



⑫ Food Court

フードコート
ホットドッグやピザ等調理・製造、販売



⑬ Tire Center

タイヤセンター
タイヤの取り付け、組み換え



⑭ Front End

フロントエンド
レジ操作、商品の位置把握、商品の荷詰め、カート回収、オートウォークでの案内



物流センター

物流センターでは、大きく分けて冷蔵・冷凍品(Wet商品)とそれ以外(Dry商品)に分かれます。コンテナが物流センターに到着した際の商品の荷受け、商品の移動、荷捌き、輸入コンテナの搬入手配など物流センターに関する業務を行います。



PRODUCT

取扱商品

コストコへ初めてお越しいただいた方は、全く新しいショッピングスタイルを体験できます。広い倉庫店内では、多数の有名メーカーの高品質な商品を会員の皆様だけのお求めやすい価格で提供しています。各倉庫店には会員の皆様向けの様々なサービスも提供しています。フレッシュベーカリー、精肉・鮮魚・青果からタイヤセンター、また、焼きたてオリジナルピザなどが大人気のフードコート、そして、コストコの自社ブランドである「カークランドシグネチャー」などの多様な品揃えをお楽しみいただけます。



青果



精肉・鮮魚



ベーカリー



デリカテッセン



食品



飲料・アルコール類



日用雑貨



スポーツ・アウトドア・園芸



家電用品



カー用品・工具類



事務用品



ベビー・キッズ



衣料品



フードコート



ヘルス&ビューティー



調剤薬局



補聴器



オプティカル



タイヤセンター



ガステーション



入社後

*①、②のどちらになるかはご本人の希望と会社の判断によって最終的に決定します。



*ただし子育て期や介護などライフステージにおいて本人の希望でステップダウンも可能。そして、その後またステップアップすることもできます。



18months program 管理職候補育成プログラムとは

倉庫店を運営するためには、「どの部署の仕事もできるように」というのがコストコの方針です。倉庫店内のポジションを大きく分けるとアドミニストレーション・マーチャンダイジング・フレッシュ・アンシラリーと4部門に分かれています。倉庫店管理職候補として選ばれた方には、運営のコアとなる部門を2~3か月ごとにローテーションで18か月かけて身につけていきます。ローテーション後は社内公募制度により面接を経て管理職のエントリーレベルであるスーパーバイザーを目指すことができます。その後のキャリアステップとしては社内公募制度による部署変更、マネージャーへの昇進、そして辞令により副倉庫店長、倉庫店長の道があります。



白石 圭
[2021年入社]

入社して半年で4部署を経験しました。倉庫店には多数の部署があることは知っていましたが、いくつもの部署を移動する中で各部署ごとに仕事内容がかなり異なっているので覚えるのは大変です。しかしながら、先輩社員の方々に手厚く指導していただけるので1~2ヶ月間ごとの短い期間ながらしっかりと各部署の基本的な業務を身につけることができます。また、部署を移動した後も倉庫店内では前の部署の方々とお会いすることもできるので、部署を一つ終えることに知り合いの社員の方が増えていくのはこのプログラムのとてもいい所だと思います。



田湯 真凜
[2021年入社]

このプログラムでは、コストコの倉庫店内の全ての部署を1年半という短期間で全て回ることができます。私は入社後の半年間で既に3つの部署を経験し、基礎的なスキルのみならず「1つのことのとらわれずより大きくコストコを捉える視点」を得ることができました。この画期的なプログラムを経験できるのは、コストコ新卒採用社員の特権です！他の企業ではなかなか得ることのできない学びと成長の機会だと思います。残りの1年間で、より多くのことを吸収していきたいです！

Job Posting 社内公募制度とは

コストコでは、ある一定の役職まで辞令はありません。入社して90日間の試用期間終了後、本社・倉庫店・物流センターを問わず誰もが国内の全ての空きポジションに応募することができるため、自主的に手を挙げて自分のキャリアを切り開いていくことができます。キャリアアップだけでなく、ライフステージに応じてステップダウンし、その後またステップアップすることもできるのが、この制度の特徴です。



大森 菜緒
[2017年入社]

私はこの制度を利用して、倉庫店のベーカリーから物流センター内の通販部門にきました。ベーカリーではケーキ作り、試食販売、パンの包装などをしていましたが、今はフォークリフトの免許を取得し、様々な重機に乗れるよう日々練習を重ねています。主な仕事内容は異なるものの、倉庫店での知識や経験を十分に活かし業務に励んでいます。キャリアの幅は自分次第、沢山のチャレンジが出来るコストコで、皆さんをお待ちしています。



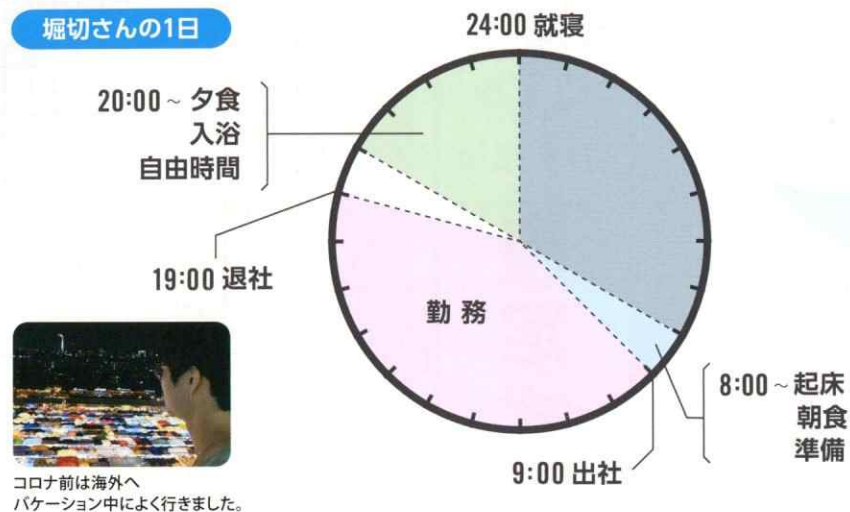
清水 凌
[2018年入社]

フルタイムとして働く中で、従業員に指導し目に見えて形にしていく管理職の姿にあこがれを感じ、私も同じ立場で働きたいという思いから社内公募制度でスーパーバイザーを志望しました。その希望が叶い、現在は新たな環境、仲間と一緒に働く事ができ、今までにない考え方を身に付け、出来る業務も多くなり貴重な経験ができています。社内公募制度の活用でキャリアアップの可能性も広がるので今後もチャンスがあれば活用し、ステップアップしていきたいです。

SCHEDULE

先輩社員の1日のスケジュール

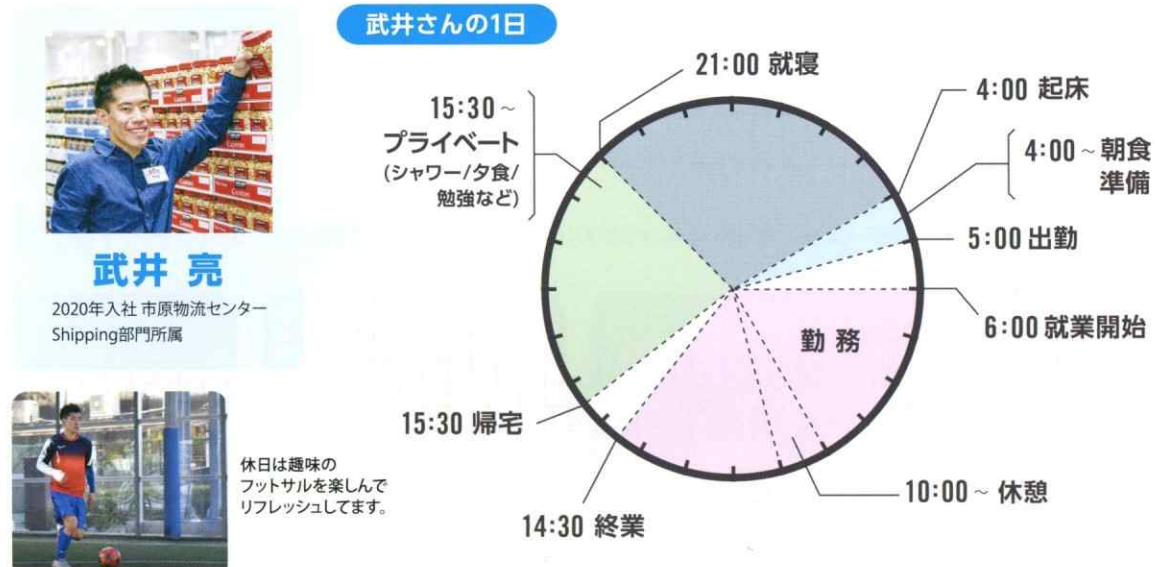
堀切さんの1日



堀切 泰明

2018年入社 木更津倉庫店
フロントエンド部門所属

武井さんの1日

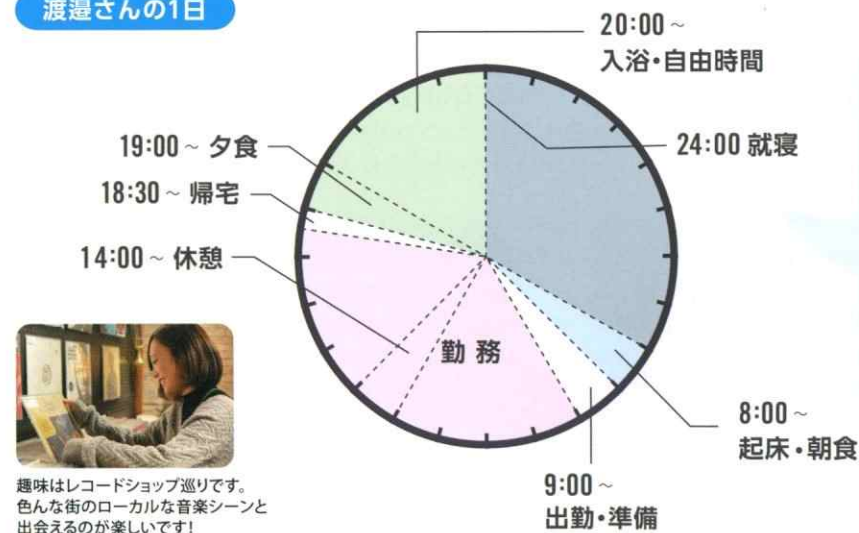


武井 亮

2020年入社 市原物流センター
Shipping部門所属



渡邊さんの1日



渡邊 マナ

2021年入社 尼崎倉庫店
18months program

MESSAGE

先輩社員からのメッセージ

今村 聖

[2009年入社]
ポジション：副倉庫店長
★学生就職プログラムを経て就職



私は現在新卒から12年になります。皆さんには遠く感じられるかもしれませんが、瞬間のようです。コストコは何年たっても、どの部署においても、そしてどの職位においてもこのコストコという会社の文化は変わることがありません。私が入社した頃はまだコストコの存在が世にあまり知られていなかった時代ですが、今でも変わることなく進み続け、成果と人間性を十分に認められる会社だと断言できます。常に新しいことにチャレンジすることが奨励され、きっと皆さんが目指す働き方や目標も達成されると信じています。

Make yourself on your own life!

長崎 未青

[2019年入社]
ポジション：フロントエンドスーパーバイザー(レジ部門)

2019年 4月 フロントエンド部門に正社員として配属
2020年 3月 アドミニ部門に異動
2021年10月 フロントエンド部門スーパーバイザーに昇進



私はコストコに入社してから、短い期間の中で異なるポジションを多く経験することが出来ました。倉庫店の中には多様な部署が揃い、新しいことに挑戦する機会がたくさんある職場です。私は入社後Front End, Administrationの2つの部署に所属しました。その後、3年目で管理職に就くことができた事は、コストコならではの自発的に挑戦していただける社風と、その希望を叶える環境が整っているからだと強く感じます。向上心を持っている方にはぜひ挑戦していただきたい会社です。同じ職場で一緒に働けることを楽しみにしています。

新しいことに立ち向かい、楽しんでいきましょう! Mico

成宮 健二

[2021年入社]
ポジション：フロントエンドフルタイム(レジ部門)

2021年 4月 フロントエンド部門に正社員として配属



私は、アメリカの大学を卒業し、その経験を活かしたいと考え新卒として入社しました。コストコは自主性が求められ、挑戦してみたい事を経験する機会を与えていただけるグローバルな会社です。また、従業員も様々な人種の方がいる為、英語を使う機会も作る事ができます。他企業と違い、コストコは上司の方との距離が近いです。働いていく中で失敗やミスもありますが、辛い経験無くして成長はありません。それ以上に、同期や同僚がファミリーの様な存在であり、助け合い、高め合いながら楽しく過ごす事ができています。

*Join Our Team, Work Globally
皆様と一緒に仕事をできる日をお待ち
しております。*

WHY COSTCO?

コストコを選んだ理由



金田 愛由

[2019年入社]

初めてコストコを訪れた際に感じた、普段の買い物では味わえない非日常なワクワク感がとても印象的で、また学生時代勉強していた英語も活かせると思ったのが入社きっかけです。入社後は18months programという研修に参加して様々な部署を経験させて頂き、現在レシービングスーパーバイザーとして勤務しています。充実した社内公募制度やキャリアアップのチャンスもあり、チャレンジする気持ちを尊重してくれる環境だと感じます。



水谷 美穂

[2020年入社]

学生時代アルバイトとして働いていて、同僚がどんどん昇進していくのを間近で見たり、直属の上司も女性だったり会社全体でも女性管理職が活躍していることがとても印象的でした。実力次第で年齢、性別関係なく昇進でき、やりがいのあるコストコに魅力を感じました。新卒で入社し、今はスーパーバイザーとして部署の管理をしています。続々と新倉庫店もできている中、スタートラインに立てたばかりなので、これからも向上心を持ち続けられるキャリアアップに挑戦し続けたいと思います。

SUSTAINABILITY 持続可能性に対するお約束



コストコの使命、そして、倫理綱領に基づき、私たちの事業が、常に責任を果たし、あらゆる困難に対応し、適切な価値を有する事業であること。それが、私たちの目標です。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



プラスチックを減らすために

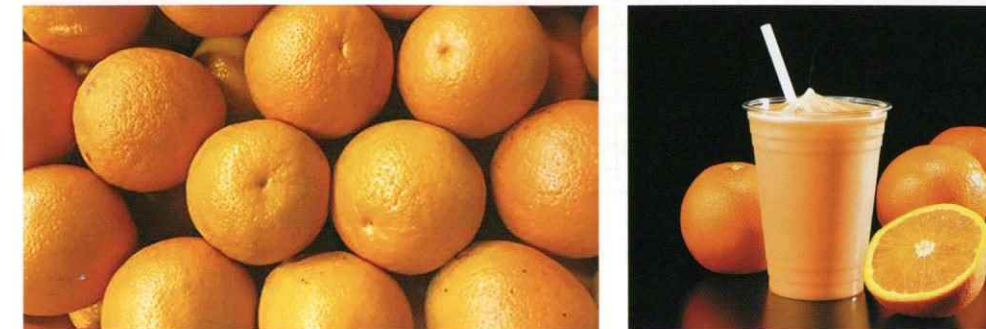
食品の安全性と製品の品質を損なうことなく、メンバー様に環境に配慮した包装で商品を提供します。フードコートでは、2020年以降すべてのパッケージとカトラリーが、紙またはバイオプラスチック材料に切り替えられました。



商品における持続可能性

日本ウナギは今絶滅危惧種で、養殖も難しいため、コストコではウナギを販売していません。マグロについては天然クロマグロではなく完全養殖のものを販売しています。又、フェアトレードも重要視しており、作る人の生活や環境を考え、サポートしています。発展途上国の貧困・飢餓の解消、環境保護も配慮しています。

新しい商品に転用することで食品ロスを防ぐことができます。2021年、コストコのフードコートでは、完熟によって販売が不可能であったバレンシアオレンジを廃棄するのではなく、高品質のオレンジスムージーとして商品化しました。それによって、18,000 kgの廃棄を防ぐことができました。



CSR 地域社会への貢献

コストコでは、倉庫店、本社ともに児童養護施設や病院などに定期的に寄付を行っています。また、国内外問わず震災や災害が発生した場合、お水やブランケットの寄付、そして、義援金を集め日本赤十字社を通して寄付を行っています。

地域への貢献



災害協定

コストコでは、所在している自治体と災害協定（災害時における生活必需物資の供給協力に関する協定）を締結しています。



BENEFIT PROGRAM

福利厚生制度

コストコには業界で他社にひけをとらない福利厚生制度があります。

従業員は、コストコの最も大切な財産です。コストコの従業員には、以下のような福利厚生制度が整っています。

法定の保険給付

1. 労働者災害補償保険
2. 雇用保険
3. 健康保険・介護保険
4. 厚生年金保険

コストコ独自の福利厚生

団体生命保険

試用期間終了後、会社負担により団体生命保険に加入できます。万一の際、法定相続人は死亡弔慰金を、また本人は高度障害見舞金を受けることができます。

団体長期障害所得補償保険

試用期間終了後、会社負担により団体長期障害所得補償保険に加入できます。

業務中や通勤途中の怪我などによる場合は労災で補償し、コストコに在職中に業務外で怪我や病気になった場合が対象です。

眼鏡・コンタクト (オプティカル) クーポン

年に1回、コストコでの眼鏡・コンタクトに使用できます。

補聴器クーポン

コストコで、補聴器を購入する際、4年に1回15万円を上限として補助を受けることができます。

ファーマシークーポン

コストコの調剤薬局にて調剤薬を購入した場合、全員の購入額の自己負担額の5割分が計算され、合算額が1年に一度パウチャーとして配布されます。

生涯設計給付金/確定拠出年金 (401k)

退職後の快適な生活のために、コストコは受給対象者に対し、勤続年数に応じた生涯設計給付金を支給します。

この拠出金は所得税、住民税、社会保険料等、一切非課税扱いであり、60歳以降に税優遇を受けながら、受け取ることができます。

コストコメンバーシップカード

無料でコストコメンバーシップカードの発行を受けることができます。そして、コストコメンバーシップカード試用期間終了後、エグゼクティブカードへ無料でアップグレード。追加で配偶者に1枚、さらに2枚発行することができます。

休暇・休日

1. 年間休日120日
2. 完全週休2日制
3. 有給祭日 (国民の祝日=年間16日)
4. 年次有給休暇 (6ヵ月経過後10日間付与)
5. 疾病休暇 (1年経過後6日間付与)
6. 特別休暇 (慶弔休暇)
7. 裁判員休暇
8. 産前産後休業・育児休業
9. 介護休業
10. 退職制度

均等・両立推進企業表彰 受賞

平成22年度「均等・両立推進企業表彰」(均等推進企業部門及びファミリーフレンドリー企業部門)において、《都道府県労働局長 優良賞》を受賞しました。この賞は、性別問わず従業員の能力発揮を促進するために、他企業の模範とも言われるべき取組を推進している企業に与えられるものです。

「くるみん」マークの認定

子育てサポート企業として、厚生労働省により認定を受けた企業に与えられる称号をうけました。

3つ星「えるぼし」マークの認定

女性の採用、継続就業、労働時間などの働き方、管理職比率、多様なキャリアコースの全ての評価基準を満たした最高の3つ星をいただきました。



コストコならではの!

- 完全能力主義
- オープンドアポリシー (上司と話しやすい社風)
- 性別・年齢・国籍等にかかわらず平等にチャンスが与えられる 機会均等制度
- 有給休暇取得率 **95%以上**
- 育児休業復帰率 **95%以上**
- 女性管理職 全体の **3割**

INTERVIEW

インタビュー

コストコで働く倉庫店長と先輩社員に話を聞いてみました!



コミュニケーション能力を武器に コストコという船と一緒に漕げる仲間

金沢シーサイド倉庫店 倉庫店長
花畑昌一郎

Q. コストコの魅力とは。

花畑: 「福利厚生」、「給与」、「完全能力主義」。そのすべてがコストコの魅力です。有給休暇については、積極的に休みを取る社内風土がすでに定着しており、管理職も従業員もほぼ100%取得しています。給与についても、働いた分アップする自動昇給制度を採用しています。年齢や性別にかかわらず、キャリアアップするチャンスが非常に多く、日本企業に比べてそのスピードも圧倒的に早いのが長です。上昇志向の人も、安定志向の人も、自分の理想の働き方ができる企業だと思います。



Front End Supervisor
井上千夏
[2017年入社]

Q. コストコの強みとは。

花畑: 景気や災害などの情勢に左右されない「商品力」です。たとえば、コストコに行けば他社では品薄の商品が購入できたり、節約したい時には安くてもよいものをより多く購入することができる。どんな状況でも、会員の皆様に支持いただける商品が揃っているところが強みです。

Q. コストコで働く上で大切なこと、求める人材とは。

花畑: 「コミュニケーション能力」は非常に大切です。コストコの仕事は、会員の皆様はもちろんのこと、他の従業員とのコミュニケーションが欠かせません。ですから採用時は、自分の言葉で経験したことを具体的に話せるかどうか重要視しています。会社と自分を成長させるために、コストコという船にただ乗るだけではない、自らの意思で一緒に漕いでいける仲間、自ら考えて行動に移せる積極的にチャレンジしてくれる方を求めています。

Q. 入社してみたらコストコの印象。

井上: 想像以上に多くの従業員が働いていたことに驚きました。入社後は、バディシステムで組んだ先輩社員からマンツーマンで仕事を教えてもらえるので安心でしたね。私はバディの先輩に憧れてスーパーバイザーになりました。意欲的な先輩のもとで仕事が学べたことが、貴重な経験でした。

宮内: 倉庫店内での部署異動が多く、異動してきた新しいメンバーを通じて、どんどん新たな人脈が広がっていきます。コミュニケーションの風通しがよい「オープンな社風」ということもあり、他部署の従業員とも気軽にコミュニケーションが取りやすく、従業員同士や先輩がつねに相談しやすい環境です。まだやりたいことが定まっていない方は、入社してから様々な部署を経験することで何がやりたいか見つけられると思います。

Q. 今後のキャリアプランは。

井上: フロントエンドという仕事にこだわりをもっています。今後は従業員の教育に力を入れていき、将来的には、会員の皆様がお買い物をして楽しい、従業員も楽しく働ける倉庫店づくりを目指します。社内公募制度を利用してマネージャーに昇進し、新倉庫店オープン時の採用活動から携わっていきたいです。

宮内: コストコにはさまざまなポジションや部門があり、チャレンジ次第では他倉庫店の異動も可能です。働いていて楽しいこの職場で、まずはスーパーバイザーを目指して頑張りたいです。



Sales Auditor
宮内貴弘
[2020年入社]

RECRUIT

コストコホールセールジャパン 新卒採用情報



事業内容	会員制倉庫型卸売・小売業
設立年月日	1998年4月
資本金	95億500万円
代表者	ケン・テリオ
従業員数	日本法人：約13,000人 グループ全体：約280,000人
ホームページ	https://www.costco.co.jp
勤務時間	4:30～22:00の間で拘束8.5時間(30分の有給休憩と、30分の無給休憩を含み、実働7.5時間) ※シフトは部署により異なります。※運転免許等お持ちでない方は公共交通機関で通勤可能な時間内でのシフト制をとっています。
給与	時給1,500円もしくは1,550円スタート(月収約26万円～27万円) 自動昇給制度：1,000時間ごと(約半年間)に、時給20円から最大50円アップします。 年収例：正社員1年目…300万円、2年目…320万円、3年目…330万円 祝日勤務手当(時給1.35倍) ※試用期間中の時給は、異なります。
休日休暇	年間休日(120日)、完全週休2日制、年次有給休暇、疾病休暇、特別休暇、裁判員休暇、産前産後休業、育児休業、介護休業、退職制度

コストコ新卒採用に関するお問い合わせ先：

コストコホールセールジャパン株式会社 人事部新卒採用担当

Email : recruit@costco.co.jp



▲弊社新卒採用ページ