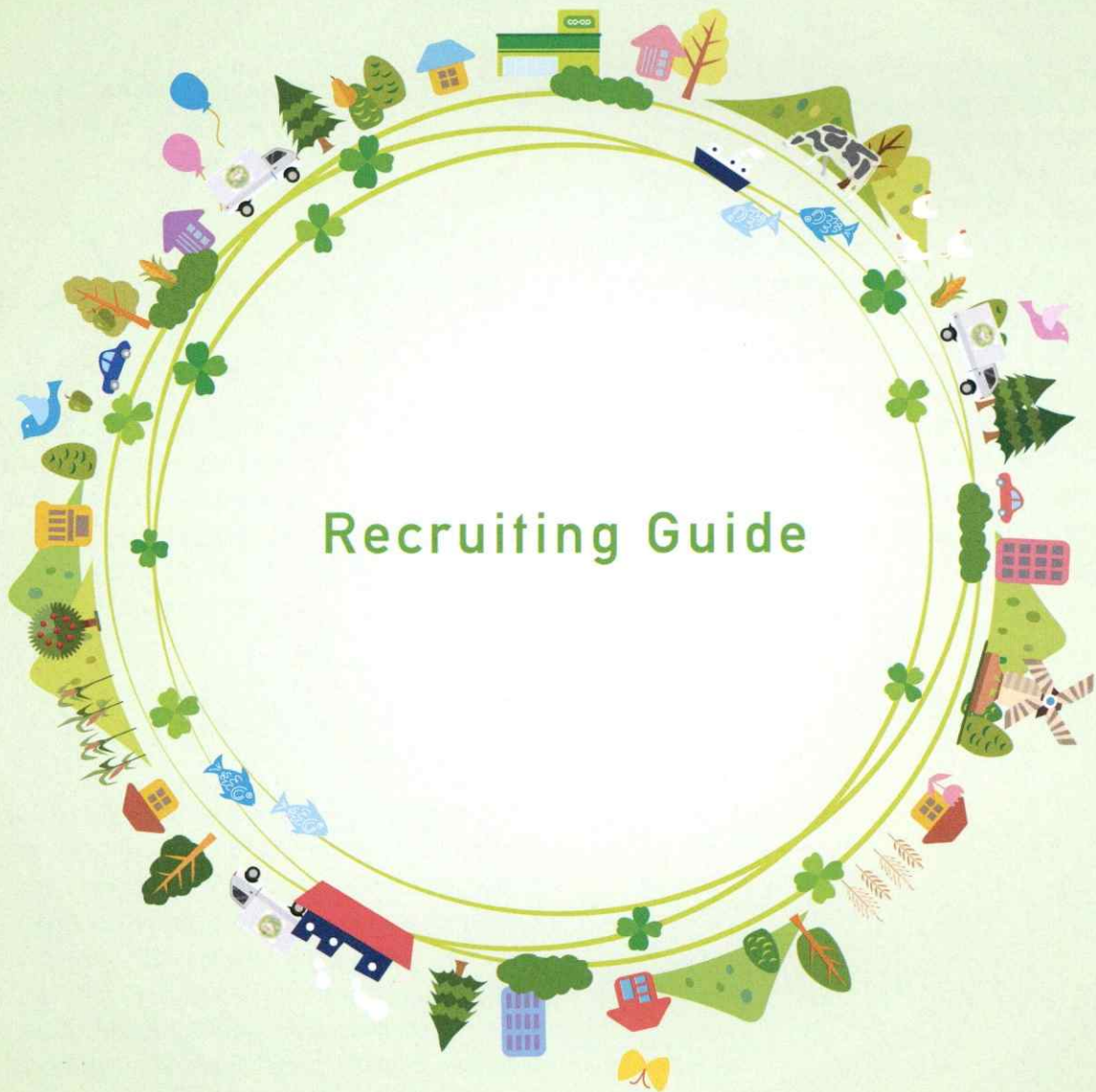


WHAT'S CO-OP?



Welcome! 
 コープへようこそ!

生活協同組合(コープ)とは

コープとは英語の協同組合[co-operative union]の略です。農業協同組合や漁業協同組合などさまざまな協同組合がありますが、消費者の協同組合を生活協同組合(生協)と呼び、「コープ」とも呼ばれています。

一人ひとりの消費者がくらしのさまざまな願いを協同し、たすけあいながら実現してゆく消費者の組織、それがコープです。一人ひとりが「出資金」を出し、事業や活動の「運営」に参加し、「利用」する、協同組合です。

生協はこれまでの長い歴史の中、消費者の「安全で安心できる商品を利用したい」という願いをかなえるために、さまざまな取り組みを進めてきました。

例えば、不要な添加物を減らした商品、地球環境にやさしい商品、栄養成分やアレルギー表示など、世の中に先駆けて、消費者視点でのオリジナル商品(コープ商品)や産直商品を提供してきました。



生協は3つの柱で成り立っています

出資

組合員一人ひとりが持ち寄る大切な出資金は、安全で安心できる商品作りや宅配・店舗の運営などに活用されています。

豊かなくらしのため、組合員が商品やサービスを利用します。

利用

運営

生協は、組合員自身が主人公となって運営に参加する組織です。事業の計画なども組合員が決定します。組合員の声を受け止め、事業や活動に活かしています。声を活かすため、試食会や、さまざまな場で声を聴く取り組みを行っています。

コープデリグループとは

コープデリグループは、消費者、組合員のくらしへの最大貢献を目指して、同じ理念・ビジョンを掲げる1都7県の生協とコープデリ連合会(及び子会社)で構成されています。商品・システム・物流・生産・経理・人事教育などの共通基盤を整備し、宅配事業・店舗事業・サービス事業などのチェーン本部機能を共同で作りに上げていきます。

一人ひとりの消費者がくらしの願いを実現するために、手を取りあってコープをつくってきたように、1都7県の生協が手を取りあって、いままで不可能だったことも協同の力で実現していきます。

コープデリグループ 理念

CO-OP

ともに はぐくむ くらしと未来

私たちは、一人ひとりが手を取りあって、一つひとつのくらしの願いを実現します。

私たちは、ものと心の豊かさが調和し、安心してくらせるまちづくりに貢献します。

私たちは、人と自然が共生する社会と平和な未来を追求します。

ビジョン 2025 コープデリグループの目指す姿

食卓を笑顔に、地域を豊かに、 誰からも頼られる生協へ。

食の安全と安心を第一に、コープデリ宅配事業と店舗事業を通して、食卓に笑顔をお届けし、食の文化に関与している自覚を持ち、組合員のくらしに生涯にわたって貢献します。

組合員のくらしや地域社会で生まれた課題の解決に向けて、地域の団体・人とのつながり、地域の多様性を認識し、協同して各地域で多彩な取り組みを推進します。組合員は全世界の半数を超えることをめざします。

時代を見据え、先進的な視野を持ち、組合員に優しく地域を豊かにするコープとして、誰にも身近でくらしに寄り添った生協となり、地域から“身近に生協があって良かった”という“頼られる存在”をめざします。

私たちの連帯のレベルを高め、全国の生協や行政・諸団体と連帯・連携の輪を広げ、くらしに関わる課題、環境・食料など地球規模・国際的な取り組みを進め、未来の組合員につながる協同を育てていきます。

コープデリ宅配事業

「つかうほど、じぶんらしく。」

「つかうほど、じぶんらしく。」には、
「つかうほど、安心」、「つかうほど、おいしい」「つかうほど、便利」、
そして「つかうほど、健康」を実感していただけるような
コープデリでありたいという想いをこめています。



現在、335万世帯以上にご登録いただいている生協の宅配コープデリ。

親から子、お友だちへとつながり、その力は、商品や暮らしをより良くする形となって実を結んでいます。

ひとり暮らしに大家族、子育て世帯にシニア世帯、共働き等
様々なライフスタイルに合わせて充実した品ぞろえが自慢です。

ウィークリーコープ



週に1度、決まった曜日・時間帯にご自宅の玄関先や、指定の場所までご注文いただいた食品や日用品をお届けする宅配サービスです。たくさんの「おいしさ」や「便利さ」をお届けします。

デイリーコープ



地域限定

栄養バランスを考えた夕食宅配「舞菜（まいさい）」や、簡単に調理ができる「コープデリミルクキット」など、食生活をしっかりとサポートする商品をお届けします。

産地・工場直送便



専用サイトからご注文いただいた商品を、宅配便でお届けします。コープデリグループの組合員で、コープデリ e フレンズにご登録いただいている方は、どなたでもご利用いただけます。

Interview 組合員の皆さんとの触れ合いがやりがいに。

大谷 梨菜 Rina Otani

コープみらい コープデリ宅配センター 地域担当
※現コープデリ連合会 コミュニケーション推進部

PROFILE

入職理由

食に関わる仕事を中心に就職活動をしていました。大学やアルバイト先の先輩などから、人間関係が原因で仕事を辞める人が多いと聞いていたので、内定をいただいた会社の中で一緒に働きたいと思う人が多い会社に決めようと思っていました。

仕事内容

担当地域の組合員さんに、ご注文いただいた商品をお届けしています。



組合員さんとのコミュニケーションがやりがいにつながります。

入職当初はなかなか話せなかった組合員さんと挨拶以外にも普段の会話ができるようになったり、毎週発行している担当者ニュースに返事がもらえたときはとても嬉しいです。留守の方ともそういったやりとりでコミュニケーションが取れるので楽しいです。たくさんの方から「ありがとう」と言ってもらえるので、やる気にもつながります。入職前はトラックを運転することが心配でしたが、運転研修がしっかりあるので安心しました。またOJT期間は先輩職員と一緒に配達に行き、一人で配達できるようになるまでしっかりサポートしてくれます。トラックは乗用車よりもミラーが大きく、バックモニターもついているので、思っていたより運転しやすかったです。

女性が働きやすい環境がある。それがコープの魅力。

女性職員の交流会では、様々な分野で活躍している先輩職員と直に話すことができたので、今後の励みになりました。そのような研修や交流会が充実していて、職員の働きやすさに力を入れているところが魅力だと思います。福利厚生も手厚く、家庭を持ってそのまま仕事を続けていけると嬉しいです。地域担当だけでなく、他の部署に異動してもその時その時の目標を持ち続け、達成していきたいです。



就職活動中のみなさんへ

自分が何をしたいのか、何に向いているのかを知ることが大切だと思います。それを見つけれたら、良い就職活動ができると思います。



ある1日のスケジュール

AM



配達前に全体朝礼。体操もして、出発前の準備や確認を行います。



トラックに乗り、担当している地域へ出発！今日も1日安全運転。



組合員さんとコミュニケーションを取りながら、商品をお届けします。

PM



昼食をとって午後の配達へ。おすすめ商品の紹介もします。



1件1件お届け商品の点検。荷台の整理をし、業務の効率化をはかります。



センターに戻って事務作業。電話かけなどの対応も忘れません。



店舗事業

「おいしさと安心を、うれしい価格で。」

店舗事業では、お客さまの毎日の暮らしに必要な商品を品ぞろえしながら、地域で一番愛されるお店づくりを職員が一丸となって目指しています。店舗では店長を中心として、商品の扱いごとに役割を分担しています。

店舗の共同開発とシステムオペレーションを統合

コープデリグループでは、会員生協と共同で店舗の開発を進め、店舗運営の仕組みや発注、POSなどのシステム統一を行い、人材の育成や店舗経営のノウハウも統合し、コープデリグループエリアの店舗本部としての機能を果たしています。

安心して買い物ができるお店

食を中心に、ふだんの暮らしに役立つ品ぞろえ、特に生鮮を強化しています。毎日が低価格で家計に貢献。人気のコープ商品、産直商品が充実。快適に買い物ができる売場、気持ちよいサービスで、元気ある店舗を目指します。

地域とともにあゆむお店

消費者・組合員の声を活かし、人と人のつながりを増やし、地域とともにあゆみます。食の安全、環境、食育など、社会的な課題に消費者、組合員とともに取り組み、開かれたお店づくりを進めます。

ミニコープ

売場面積が 200 坪未満の店舗です。コープ商品、産直商品を中心に、毎日の暮らしに必要で利用頻度の高い商品に絞り込んだ品ぞろえをしています。

SM(スーパーマーケット)店

売場面積が約 200~600 坪で、量目や企画、グレード、嗜好性など、消費者・組合員の皆さまの幅広い要望にお応えします。また、惣菜・即食系商品を充実させ、非食の分野でも、ふだんの暮らしに必要な品ぞろえを行い、より品質の高いサービスの提供をめざしています。



おすすめの献立や旬の食材の紹介など、お得な情報を売場を通してお伝えしています。お客さまの立場に立ち、地域の方に愛されるお店づくりを目指します。



店舗には 7 つの部門（農産、水産、畜産、惣菜、ベーカリー、 grosサリー、レジサービス）があります。職員は、上記のいずれかの部門に所属し、接客、売り場の計画、商品の発注・管理、売上の管理、パート・アルバイト職員のシフト管理などの業務にあたります。



一部店舗の会議室を利用して「みらいひろば」を開催しています。だれでも参加できる地域の集いの場で、くらしにかかわることやコープのことを楽しく学び交流できる場として毎月開催しています。

Interview 若いうちから仕事を任せてもらえる風土が魅力。

小林 研介 Kensuke Kobayashi

コープみらい 店舗 チーフ
※現コープデリ連合会 店舗 grosサリー商品部 トレーナー



PROFILE

入社理由

学生時代、別のスーパーでアルバイトをしていてスーパーに興味を持ちました。コープは店舗以外にも、多岐に渡る事業を行っていて、くらし全般に関わることが出来るということが出来るというところが、入社を決め手でした。

仕事内容

菓子・食品・住関連・お酒の 4 つの部門を担当。主な仕事は発注、品出し、売場作り、シフト作成といった管理運営を行っています。

コープの魅力は様々な事業があることと、仕事を任せてもらえること。

コープは様々な事業を行っています。店舗でも宅配センターと協力した取り組みを行うなど、他社にはない環境が魅力だと思います。同期もそうですが、私も 1 年目でチーフになりました。もちろん、きちんと教育を受けたうえでのことですが、若いうちから仕事を任せてもらえるという組織風土も魅力だと思います。

組合員さんとの何気ない会話が、やりがいです。

組合員さんに商品を買っていただき、「美味しかったよ」とお声を頂いたときが一番やりがいを感じます。何気ない会話かもしれませんが、組合員さんが喜ぶ顔を見るのはとても嬉しいです。魚やお肉をさばく、惣菜を調理する、パンを成形するといった技術を身につけられるところも仕事の楽しさにつながります。趣味の散歩がてら、他社の店舗に行き、どんな商品が並んでいるのか、コープに置いていない新商品がないかなど、見て回ることも楽しみの一つです。



就職活動中のみなさんへ

同期の女性職員も全員チーフとして活躍していますし、産休・育休もしっかり取れ、その後仕事に復帰する職員も多いです。男性職員が育休を取ることもあります。



ある1日のスケジュール

AM



朝礼後、売場点検。開店前に品出しなど手際よく行います。



開店後は、売れた商品の補充を行います。



パート職員と一緒に売場作り。このイベントが成功するととても嬉しいです！



昼食を済ませたら発注作業。売れ行きを見定めて数量を決めていきます。



組合員さんとの会話も楽しみの一つ。何気ない会話から企画を思いついたりもします。



店長とミーティング。天候や売れ筋などいろいろな要素を考えて売場作りに反映します。

保障事業

くらしのリスクに備える保障分野でも、一人ひとりのライフプラン、ライフステージに最適な保障商品を選ぶように、組合員の立場に立って考え、共済や保険の情報を提供しています。CO・OP 共済は、くらしの中で困ったことがあったときにみんなで支えあい、助け合うことを目的として医療保障、終身保障、家の保障など様々な保障商品で組合員のくらしをしっかりと守っています。

明日のくらし、ききえあう
CO・OP 共済

(株)コープデリ保険センター



福祉事業

「住み慣れた地域で安心してくらしたい」という組合員の願いに応えるため、ケアプランの作成やホームヘルパーの派遣、デイサービスなどを行っています。組合員どうしの「助け合い」の取り組みを通じて、組合員のくらしのサポートと「地域の安心」に貢献しています。



サービス事業

チケット、ハウジング、ホームサービス、葬祭「コブセ」といったくらしのサービス事業も展開しています。組合員みなさまに「笑顔」と「感動」が生まれることを目的に事業を企画し、かつ安心してご利用いただけるよう、仕事内容、料金体系を明確に信頼できるサービスの提供につとめています。



Project 01 ハッピーミルクプロジェクト

コープマークの牛乳のご利用に応じてユニセフに寄付し、アフリカの子どもの栄養不良を改善するユニセフの活動に役立てられます。これまでの支援総額は約2億3,500万円を超えています。



Project 02 佐渡トキ応援お米プロジェクト

新潟県佐渡市において、トキの野生復帰と生きものを育む環境づくりのための取り組みを進めています。今日では、トキの餌となる生きものたちが田んぼに戻ってきており、500羽以上の野生のトキが佐渡の上空を羽ばたいています。



組合員参加



生協事業への組合員の参加はもちろん、地域の方からのくらしの願いから生まれる、様々な取り組みやつながりを大切にサポートしています。コープの商品を囲んだ気軽なおしゃべり会や、産地・工場見学、趣味の講座、サークル活動などが行われています。また、食育、子育て、福祉、環境、平和、防災・防犯、消費者力など、いつまでも安心してくらす社会を築いていくために、組合員どうしが学び合い、助け合う活動が広がっています。

産直



コープデリグループの「産直」は、生産者とコープが顔の見える関係をつくり、安全性が確保され、おいしさと環境配慮を兼ね備えた、生い立ちがはっきりわかる農水畜産物をお届けする取り組みです。また、コープはこの産直の取り組みを通じて、持続可能な農水畜産物の生産を応援することを目指しています。

Project 03 美ら島応援もずくプロジェクト

沖縄県伊平屋島には、もずくが栽培される美しい海、ウミガメが産卵にやってくる白い砂浜があります。特産品であるもずくの商品1点お買い上げにつき1円を「美ら島応援基金」に寄付しており、寄付金はもずくの栽培環境、ウミガメの生息環境を守るための清掃活動に役立てられています。



品質保証



商品の安全性の確保は、生産から販売までの各段階で総合的に管理・点検することで可能になります。コープデリ連合会商品検査センターでは、残留農薬、微生物、食品添加物などの検査を行い、商品の状態(レベル)を科学的に把握して必要な改善課題を明確にします。また工場点検は、商品の仕様、原材料、製造工程、製造環境などについて工場点検を行います。問題点があれば、工場と協力して是正や改善を行います。

食育 「たべる、たいせつ」



「たべること」は「生きること」。私たちが健康に生きていくために欠かせることができない「たいせつ」な営みです。食べることの大切さや食文化、食べ物の成り立ちを生産者と交流しながら次世代へ伝えていくことを目指して、食育「たべる、たいせつ」を広げています。

Project 04 お米育ち豚プロジェクト

稲作に使われなくなった田んぼを活用して飼料米を作り、産直の豚のエサに使用します。そうして育てられた豚のお肉をおいしくいただくことで日本の食料自給力向上へつなげます。お米育ち豚の成功事例は産直鶏肉、産直卵、産直牛肉へと拡大しています。



Message

働きつづけることができる環境

Message

先輩職員からのメッセージ

先輩職員の仕事ややりがい、CO・OPの魅力、
みなさんへのメッセージを紹介します。



佐藤 亜沙美 Asami Satou

いばらきコープ
コープデリつくばセンター 営業担当
※現コープつちうら店

仕事のやりがいについて

コープデリ宅配の利用のお勧めや新規組合員にご加入いただくための営業を担当しています。もともと人見知りでこれを克服したいと思っていました。入職後は毎週多くの組合員さんやそのご家族と会話をしてきたので、人見知りもなくなりました。地域担当のときは、組合員さんに合わせた商品のご提案をして、それを組合員さんのご家族全員で喜んでいただけたとお聞きすると、仕事のやりがいにつながります。また、時々街中で「すがっちー」と声をかけてもらうのも嬉しいです。

女性の働きやすさについて

組合員さんもそうですが、職場もパート職員さんを含めて女性の同僚が多いです。先輩の女性職員の多くは、結婚や出産をしても働き続けています。育児や介護の時短制度もあるので、働きやすいと思います。

将来の夢、目標について

コープには、配達や営業以外にも様々な仕事があるので、新しいことにも挑戦したいと思っています。

就職活動中のみなさんへ

企業の採用担当の方にお会いしたときに必ず「今まで仕事をしてきてよかったことは何ですか？」と尋ねるようにしていました。自分が興味のあるポイントを絞って、就職活動をするというと思います。

一緒に働く同僚が喜んでいる姿が一番嬉しい



永藤 新 Arata Nagafuji

とちぎコープ
コープ栃木店 店長

入職のきっかけについて

父が生協に勤めていたので、身近な企業だったことがきっかけでした。とても生き生きと働いていて、父が開発に携わった商品を自宅と一緒に食べた思い出もありました。またデスクワークよりも体を動かす仕事に就きたかったというもあり、体を動かしながらできるかなというのが決め手です。

仕事のやりがいについて

店長不在時の責任者です。担当部門を店長と副店長と分けて、パート職員のリーダーさんとの打ち合わせや販促計画の作成、売場の移動といった、店舗全体の運営管理を行っています。販売目標の達成や、計画通りに売れたときなど、一緒に働く同僚が喜んでいるのを見るのが一番嬉しいです。

CO・OPの魅力について

コープは組合員さんで成り立つ組織です。利益だけを求めるのではなく、「組合員のために」という姿勢がとても好きです。ご利用くださる方も食への意識が高い方が多いため、安心して購入できるものを扱っているという点も魅力の一つだと思います。

就職活動中のみなさんへ

何事も一生懸命やってくれる方が一番いいですね。どんな仕事も大変なことがあると思うので、継続する力のある方と一緒に働きたいです。

Message

こんなに感謝される仕事は他にはない



大塚 祐介 Yusuke Otsuka

コープぐんま
コープデリ太田センター リーダー

入職のきっかけについて

「食に関する仕事」「地元で貢献できる」「人と接する仕事」この3つを基準に就職活動をしました。その中でコープぐんまを知り、一人ひとりの力で一つの目標に立ち向かっていくという意識に感銘を受けたところがきっかけです。

リーダーの仕事について

リーダーなので、その日の連絡事項や配布するチラシ等の準備をし、メンバーの出発を見送ります。メンバーの様子を常に気にかけて、できるだけ声をかけるようにしています。

将来の夢、目標について

具体的にはまだ見えていませんが、こういった立場であっても組合員さん第一の仕事なので、組合員さんに貢献できるようになるというのが一番の目標です。

就職活動中のみなさんへ

コープの仕事に就いてトラックを運転するとなったとき、それまでペーパードライバーだったため正直最初は心配でした。ただ、慣れるまでは先輩職員と一緒にだったので思っていたほど不安を感じることはありませんでした。慣れると楽だという人がほとんどです。心配しなくても大丈夫です。

Message 職員をサポートして、働きやすい環境をつくる仕事



新井 剛 Tsuyoshi Arai

コープながの
管理部 人事 / 給与 / 労務

仕事のやりがいについて

私は人事評価や就労契約、賃金、労働時間や休日・休暇の管理といった、「労働条件」に関わる施策や制度を取り扱う、労務管理の業務をしています。大きな責任が伴うため、集中して仕事をするのが多々ありますが、職員からの問い合わせを解決できたときにやりがいを感じています。

働く環境について

コープでは、職場のみなさんが安心して働き、日常生活を送るための福利厚生や各種補助制度・諸手当が充実していると思います。

さらに、将来にわたり継続して事業活動をしていくために、時代の変化に合わせた制度の導入や関連規定の整備を行っており、組織としての力強さと風通しの良さを感じています。

将来の夢、目標について

職員のみならずから「コープの職員で良かった」という声が溢れる職場にしていきたいです。そして、今よりもっと働きやすい職場にできれば嬉しいです。

そのために、自分が任された仕事を遂行することはもちろんですが、職員みんなで声をかけあい、職場環境の改善をしていきます。

就職活動中のみなさんへ

コープの仕事は、組合員さんや地域の方からたくさんの「ありがとう」の言葉をいただける仕事です。人のお役に立ち、仕事を通して笑顔になって喜んでもらいたいという思いの方と一緒に働くことを楽しみにしています。

Message

人と関わるのが好きな方に向いている仕事



高橋 幹 Motoki Takahashi

コープデリにいがた
コープデリ新潟西センター 地域リーダー

仕事のやりがいについて

私は宅配の地域担当という仕事をしています。やりがいは何より組合員さんのところに向うと、皆さんに感謝していただけることです。でも入職したばかりの頃は、自分のことで精一杯でした。仕事のミスから組合員さんに厳しいご指摘を受けたこともありましたが、軽率な行動をとってしまうと、コープデリグループ全体の評価に関わるので、責任感という部分で仕事への取り組み方が大きく変わりました。

CO・OPの魅力について

福利厚生や手当は手厚いですね。家族を持ったことで改めて感じました。家族手当もあり、給与やボーナスも充実していて、僕が冗談で辞めようかなって言うと、妻に怒られます。(笑)

将来の夢、目標について

まずは家族を養っていけるように仕事を精一杯頑張って、自ら考えて行動できる職員になりたいです。

就職活動中のみなさんへ

おしゃべりが好き、人と関わるのが好きという人には向いていると思います。

Message

たくさんの想いを感じ、つなげる仕事



川上 加奈 Kana Kawakami

コープデリ連合会
CSR 推進部
※現コープみらい東京都本部 参加とネットワーク推進部

仕事のやりがいについて

今の部署は宅配センターからの異動だったので、転職したように感じるほど慣れるまでは大変でした。配達のとくと比べて、より多い組合員さんに向けてコープの取り組みなどを紹介、推進する部署ということもあり、新たに仕事を作っていくところにやりがいを感じます。広報誌の記事の作成では組合員さんからお便りやアンケートを頂くこともあり、取り組みに対しての良い反応があったときはとても嬉しいです。

CO・OPの魅力について

組合員さんとのつながりを感じられるところもそうですが、組合員さんと生産者との橋渡しができることも生協ならではの強みだと思います。組合員さんの声を生産者に届け、逆に生産者の想いを組合員さんへ伝える。他の会社ではできない、生協の大切な役割だと思います。

将来の夢、目標について

この部署にきて、まだまだ知られていないコープの取り組みがたくさんあることを知ったので、組合員さんはもちろん職員にも知ってもらえるようにしたいです。

就職活動中のみなさんへ

組合員さんとの距離が近いことが大きな魅力です。距離が近いからこそ、組合員さんの声を受け取ることができ、商品やサービスに活かすことができていると感じます。

チャレンジ精神を伸ばす 充実した教育・育成

職場の中で人を育成することを大切にした研修を行います。

check
point

キャリアステップ

U 階層

事業と運営に責任を持ち、組織の中核を担う。

M 階層

センター長や店長、課長、地区長、次長等のラインマネージャー、
またはバイヤー、トレーナー、スーパーバイザー等の専門職として、結果に責任を持つ。

L 階層

リーダーや係長、ジュニアバイヤー、ジュニアトレーナー、ジュニアスーパーバイザー、
技能専任等、自身に加えチームやメンバーに働きかけることにより組織に貢献する。

J 階層

基本的なスキルを身に付け、与えられた仕事の理論を学ぶ。

※正規職員（専任職）は除く。

教育研修



採用時研修から始まり、フォロー研修、産地研修など充実した教育研修があります。コミュニケーションやリーダーシップ研修、ライフキャリア研修等職員のキャリアに合わせた研修を用意しています。

※2020年、2021年はコロナウィルス拡大防止を考慮し産地研修を中止しました。

人材育成プログラム



職員一人ひとりが自分の今後のキャリアを考え、「マイキャリア面接」で希望する部署を申告することができます。この自己申告の内容を参考にしながら、異動・登用の候補者を選定し、計画的に異動・登用を進めています。

通信教育講座



チャレンジ精神あふれる職員の成長を応援するため、自己啓発の機会を数多く提供しています。業務遂行に必要な不可欠な知識や自身のスキルアップのための講座を170以上開設しています。

人に優しく、 誇りが持てる組織を目指して

コープデリグループは、多様な働き方・ワークライフバランスの推進と、
組合員や地域社会の期待に応え、貢献することに
誇りと働きがいを感じる組織風土づくりを目指しています。

「くるみん」の取得



コープデリグループは、次世代育成支援対策推進法にもとづく取り組みを行い、「子育てサポート企業」として厚生労働省の認定を受けて「くるみん」を取得しています。

認定回数

コープみらい (5回) いばらきコープ (4回)
とちぎコープ (4回) コープぐんま (6回)
コープながの (2回、2015年よりプラチナくるみん継続中)
コープデリ連合会 (4回)

イネ!カード



コープデリグループは、組合員・消費者に信頼される職員育成を目指し、すべての職員が共有すべき「行動指針」を定めています。行動指針に沿った素晴らしい行動に対して、職員が職場の仲間へ「イネ!カード」を送る取り組みを進めています。

オープンミーティング



普段働いている職場の枠を取り払った交流を進めています。コープみらい・コープデリ連合会では、役員による中期計画の到達点の報告の後、職員どうしがワークを行います。同様の取り組みをいばらきコープ、コープぐんま、コープながのの他、子会社でも行っています。

女性職員の活躍推進



正規職員の女性比率を向上させるために男女比率を意識した採用活動を行っています。また、「Women いきいきプロジェクト」を発足し、女性職員の更なる定着・育成、管理職比率向上を目指すなど、働き方改革を含め、誰もが活躍できる職場づくりに取り組んでいます。

※(写真左から) プロジェクトメンバーの山内さん、本光さん、和田さん

男性の育休取得推進



コープデリグループでは男女ともにもっと子育てに関われるように「育児休業取得」を推進しています。男性職員の育児休業取得促進も重点課題の一つです。

子ども参観日



お父さん・お母さんの仕事をお子さんに体験してもらう「子ども参観日」を実施しています。2007年から始まり、2019年の夏休みは、278名のお子さんが参加しました。

※2020年からは新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から中止しています。

コープみらい コープぐんま
いばらきコープ コープながの
とちぎコープ コープデリにいがた
コープデリ連合会

生活協同組合	コープみらい	
〒336-8523	埼玉県さいたま市南区根岸 1-5-5	https://mirai.coopnet.or.jp/
いばらきコープ	生活協同組合	
〒319-0102	茨城県小美玉市西郷地 1703	https://ibaraki.coopnet.or.jp/
とちぎコープ	生活協同組合	
〒321-0195	栃木県宇都宮市川田町 858	https://tochigi.coopnet.or.jp/
生活協同組合	コープぐんま	
〒376-8523	群馬県桐生市相生町 1-111	https://gunma.coopnet.or.jp/
生活協同組合	コープながの	
〒388-8555	長野県長野市篠ノ井御幣川 668	https://nagano.coopnet.or.jp/
生活協同組合	コープデリにいがた	
〒950-1194	新潟県新潟市西区山田 2309-7	https://niigata.coopnet.or.jp/
コープデリ生活協同組合連合会		
〒336-8526	埼玉県さいたま市南区根岸 1-4-13	https://www.coopnet.jp/