

# まちづくりが すべてを 笑顔に



Creating a city makes everything smile



ともに  
まちづくりの  
ヒーローを  
目指そう。

まちづくりが  
すべてを笑顔に  
原動力は「人」。

We are Heroes

まちを形成する根幹は「人」であり、まちづくりにおいて、そこで暮らすお客様1人ひとりに「豊かになってもらおう」、「喜んでもらおう」、「幸せになってもらおう」という気持ちを持つことが大切です。そしてそれは、仕事においても同じ。関わる人がワクワクしながら事業に取り組むことが、成功の必須条件です。

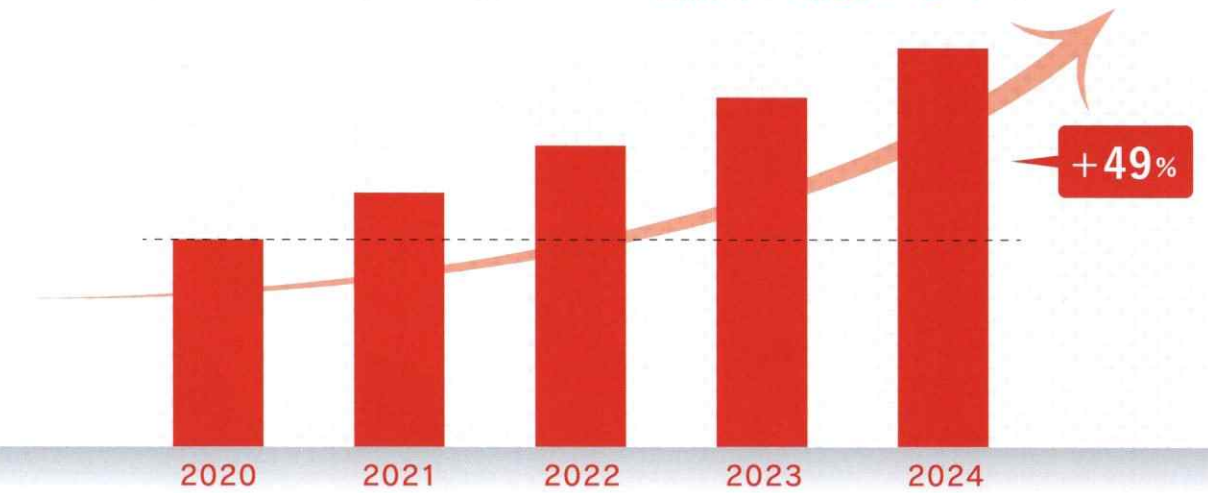
まずは、当社の代表である私自身の可能性に期待していただきたいと思います。

マニュアルにならうのも良いことではありますが、次世代を担う人たちには、とにかく積極的にチャレンジして、前向きに突き進んでほしいですね。誰もが、素晴らしい仕事を成し遂げるヒーローになれるはずで。ぜひ、当社でまちづくりのヒーローになりましょう。

Towards the future

シティプラスホールディングスは愛媛県を拠点に成長を続けていきます。  
これからのシティプラスホールディングスと一緒に作りましょう！

2020年から2024年までの間で149%成長を目指します！



愛媛県に拠点を構えて61年。

シティプラスホールディングスはこれからも成長を続け  
“人へ 街へ 未来へ「しあわせ」をプラス”します。



# 日本の建築を 日本の土木を 変えていく。



## Message

当社は1959年の創業以来、地域を支える為、まちの未来の為、地域に根差した企業を目指してきました。

現在、建設業を取り巻く環境は目まぐるしく変化していますが、変化をチャンスと捉え、当社として創業当時主力であった土木業だけにとどまらず、建築業そして、エネルギー事業、不動産事業、リサイクル事業、農業と幅広い分野で事業を行っております。近年では、2012年に東北支店、2013年にソーラー専門店、2014年にリフォーム専門店、2015年に東京支店、そして、2017年に住宅事業立ち上げと当社の持ちうる技術・ノウハウをより必要である領域へ提供していく体制作りを強化しています。

私は、建設こそ『まち』の大きな要素を構築していると信じています。まちづくりができる建設を中心とし、これからも『未来あふれるまちづくり』をテーマに地域に根付き、そして、このまちに笑顔を与えられるような事業展開をしていきたいです。

経営理念には「我が社に関連した人々、会社、顧客、すべての方から満足していただける」を掲げています。当社に関連する人々の輪を広げていき、より多くの人により多くの幸せを届けることができるよう『未来あふれるまちづくり』の実現、そして、なくてはならない企業を目指して、私たちはさらなる革新と挑戦を続けてまいります。

今後ともご協力ご支援を賜りますようお願い申し上げます。

株式会社シティプラスホールディングス 代表取締役社長  
白石尚寛

シティプラスホールディングスでは、土木・建築事業を核としながらエネルギー事業・不動産事業・リサイクル事業・介護事業・農業など多角的に事業展開しており、愛媛を中心にお客様の為に事業を行っています！

## CITY PLUS HOLDINGS



### 土木事業

道路改良から橋梁・トンネル、防災減災工事までまちの動脈をつくる当社の根幹となる事業部のひとつです。近年では、防災対策・復旧工事に力を入れております。

### 建設事業

県内を中心に当社の根幹となる事業部のひとつで、民間・公共工事共に施工を行っています。また、JVとして病院などの大規模な工事にも携わっています。



### 住宅販売事業

長年建設業で築き上げてきた確かな信頼と実績を活かし、個人住宅販売事業「ひめホーム」を立ち上げました。ローコスト・ハイクオリティ住宅をコンセプトに、夢のマイホームを提供するお手伝いをし、より地域へ寄り添った企業を目指しています。一戸建てに、ゆとりのある返済で住んでほしい。その願いが私たちの想いです。



シティプラスホールディングスは愛媛県新居浜市で創業して60年以上の歴史を誇る、地域に根差した企業です！

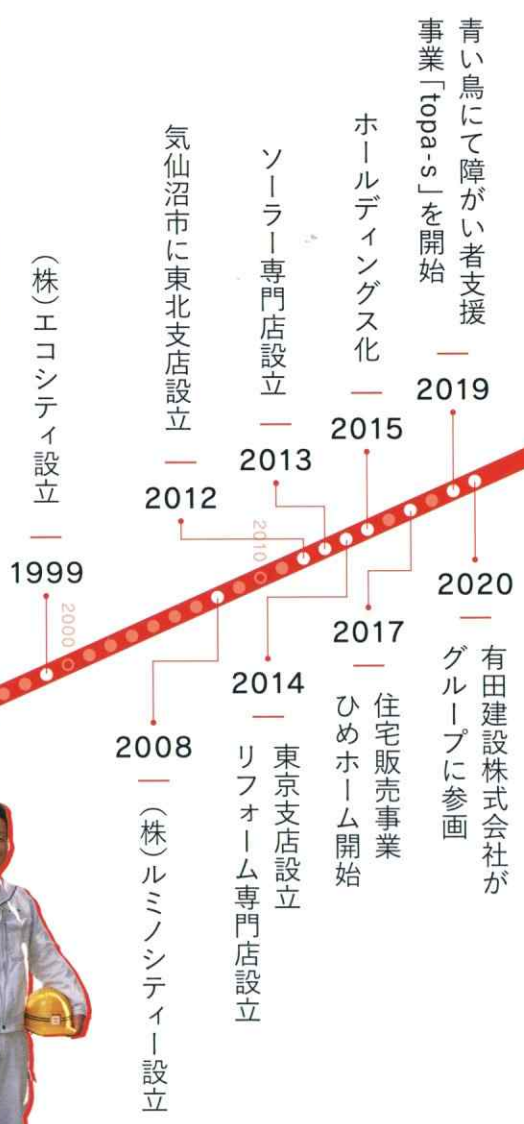
シティプラスホールディングスは自由で風通しが良く、1人ひとりが活躍することができる会社です！  
その組織風土が数字としても表れています！

# 個々の持ち味を 最大限に発揮する。



坂出支店を設立  
松山支店を設立

1986



1959  
1960

1981  
1980



2008  
2010

2014  
2010

2017  
2010

2015  
2010

2019  
2010



平均  
勤続年数 **13.3年**  
※2020年7月1日時点



売上高 **53.1億円**  
※2020年6月30日時点



平均年齢 **42.6歳**  
※2020年7月1日時点



平均残業時間  
**20時間以内/月**



年間施工件数  
土木52件  
建築64件 **計116件**  
※ソーラー・リフォーム除く



年間休日 **120日**

シティプラスホールディングスで日々「しあわせをプラス」する仕事をしている先輩社員たちにインタビューをしました！

**竹内 克徳** 建築部 住宅営業 / 新卒4年目

**Q.シティプラスホールディングスへ入社された理由を教えてください。**

社長の人柄に惹かれたことが1番の理由です。合同説明会に参加した際に社長が自ら、会社を紹介されていました。そこでお話を伺った際に会社への熱い想いを感じ、魅力的な会社だと思いました。社長って一般的には遠い存在で話しくいとは思いますが、シティプラスホールディングスの場合は非常に距離感が近く、社員1人ひとりを大事にしてくださっていると思います。特に1年目の時に社長から「期待しているよ」と声を掛けていただいたことは今でも印象に残っていて、非常に励みになりましたしモチベーションも上がりました！

**Q.1年目の仕事内容と苦勞を教えてください。**

1年目は1週間の各種研修後、OJTとして2か月ほどで営業として現場で仕事をする機会をいただきました。OJTでは営業の経験も知識も不足しており、最初のころは商談でも失敗ばかりでした。なかなか成果も上がらず、不安も多い日々でした。しかし知識を身に付け、その失敗から学び、挑戦を続けていくうちに成長をすることができました。この研修期間の経験が成長の加速に繋がったと感じています。

また、先輩方からも悩んでいるときに相談に乗っていただいたり、営業に同席いただいたりとお力添えをいただいたことも成長できた大きな要因だと感じています。



**Time Schedule**

- 平日** 9:00 出社、業務・メール確認、営業ミーティング
- 10:30 営業研修(ロープレ研修)
- 12:00 ランチタイム
- 13:00 物件調査
- 15:30 資料作成
- 17:45 翌日の業務の確認、日報
- 18:00 業務終了、退社

- 土日** モデルハウスイベントでお客様対応を行っています。

**児山 美緒** 建築部 施工管理 / 新卒4年目

**Q.施工管理のお仕事について教えてください。**

1日の流れとしてはまず朝礼から始まります。その後現場を見て回り、職人さんがスムーズに仕事に取り組むことができるような準備をします。その他施工写真の撮影に回ったり、書類作成を行います。

1年目のうちは現場の上司に指示された仕事を正確に職人さんに伝える、行うことが重要ですね。私は今3年目なのですが、2年目で大きな現場を経験させていただいたことで、後輩にも指導できるレベルになってきました！一通り現場の流れを理解できるようになると、作業手順について効率的な提案ができるようになってきたり、職人さんに発言・指示ができるようになってくるので仕事が楽しくなってきますよ！

**Q.シティプラスホールディングスは人々の「笑顔」を大切にしている企業だと思いますが、児山さんの笑顔の源はなんですか？**

やっぱりお客様の反応を見たときですね。小学校の現場を担当していた際に、小学生が段々と改修部分が綺麗になっていく様子を非常に喜んでくれたことは嬉しかったですし、それを見ていて頑張らないか！と思いました！

ほかの現場でも「ありがとう」って言うだけでいい、お披露目の際に完成した建築物を見て盛り上がっていらっしゃる姿を見ると本当に嬉しいです！



**Time Schedule**

- 平日** 8:00 出社、朝礼、作業の準備
- 8:30 現場作業開始  
現場調査、記録写真撮影、測量(墨出し等)
- 10:00 休憩
- 10:30 現場事務所で書類仕事など
- 12:00 ランチタイム
- 13:00 記録写真撮影
- 15:00 休憩
- 15:30 写真・書類整理
- 16:30 作業終了、片付け、日報
- 17:00 業務終了、退社

シティプラスホールディングスの仕事、地域との関係性の深さ、まちづくりの面白み是非プロジェクトストーリーで感じてください！

**秋月 源弘** 常務取締役

**Q.災害復旧現場への派遣ではどのようなことを行うのですか？**

弊社は国土交通省と、災害が発生した際に重機や従業員を現地に派遣する協定を結んでいます。その一環で熊本地震や千葉の台風、東日本大震災の際にも出動しました。災害復旧の仕事では国交省や警視庁、自衛隊などと一緒に作業にあたりますので、まさに国を挙げての大仕事です。

災害復旧の現場では人が傷ついているわけですし、一刻も早く現地で活動し、救いたいという想いから気が引き締まります。

**Q.熊本地震の際にはどのように活動されたのですか？**

熊本地震は揺れによる被害が非常に大きく、弊社は地震発生から4日後くらいに5名のメンバーで、橋が倒壊してしまっていた阿蘇大橋の現場に派遣されました。

二次災害の可能性があるので遠隔操作で無人機を操縦し、作業を行いました。普段操縦する機械とは異なるものですが、緊急事態に備えて国土交通省主催の訓練を行っていたので操縦は問題なかったです。

熊本地震の際にも待機時間に市内の様子を見て回ったのですが、ある有名な神社で「早く地震が治まりますように」と書いてある絵馬を見つけたんです。それを見たときはより一層気合が入りました。



災害復旧プロジェクトストーリー

**土木は街や人を救う大きな力。  
被災現場を私たちの手で立て直す――**



**Q.メンバーの皆さんはどのような様子でしたか？**

メンバーは現場の想像もつかないですし、災害現場という緊急事態が発生している現場なので不安そうでした。

私もメンバーの心のケアはもちろん、身体面もかなり気にかけました。やはり助けに行っただけに助けられてはいけないですからね。

千葉の台風の際には若手メンバーをプロジェクトメンバーとして選出しましたが、スマートフォンを活用したスピーディーな対応で、若手なりに非常に気を回してくれて大活躍してくれました。

**Q.学生へのメッセージをお願いします。**

災害復旧の現場ではやはり自衛隊に注目が集まるのですが、その裏では実は我々のような建設会社も活躍しています。

土木は何かを作るだけでなく、時に国を守る力・誰かを救う力にもなります。是非、土木のそんな一面も学生の皆さんには知って頂ければ嬉しいです。

シティプラスホールディングスでは、  
多様なキャリアとそれを実現するための研修制度をご用意しております。

# Step UP!



## 研修・教育制度

- 理念・ビジョン研修
- ロールプレイング研修
- ブラザー・シスター制度
- 入社後フォロー面談
- 社内勉強会
- フォロー研修

## Pick up!



## 新入社員研修

入社後1週間社内研修を行い、その後一泊二日の社外研修に参加しています。ビジネスマナー等を身に付け、社会人としての目標や決意を明確にします。

また、半年後にはフォローアップ研修にて振り返りの機会を設け、研修内容の定着に繋がっています。

シティプラスホールディングスは「全社員とその家族のために」を企業目的に掲げている会社です。  
その実現のため、手厚い福利厚生制度を用意しています。



## 社員旅行

年1回(不定期)で組織活性化委員会が主体となり開催しています。近年は大阪・兵庫、大分へ行きました。グループ全体の垣根を越えて交流を深める機会となっています。

### voice

各スポットはもちろん移動中のバスなどでも楽しいです。各部署や上司の人たちと関わるきっかけとなり、人脈を広げるチャンスにもなっています!



山之内さん



## 若手会

4か月に1回のペースで10代・20代そして社長で開催しています。若手が30名近く在籍していることから、毎回かなりの盛り上がりとなっています。

### voice

部署内に限らず、縦と横との交流を深めることができるので、普段現場ごとで閉鎖的になりがちでも親睦を深めることができます!



中川さん



## 借上社宅制度完備

遠隔地から入社される場合は、会社で借上社宅として補助を行っています。

入社1～2年目は、月1万円で住むことができます。

### voice

月1万円でするので、毎月の家賃が負担にならず助かっています。その分趣味など好きな事にお金を使えています。



馬場さん

## その他の福利厚生制度

### 通常勤務



- 有給休暇
- 住宅手当
- 交通費支給
- スポーツ支援
- 慶弔・災害見舞金
- 慶弔・災害休暇

### 自己研鑽



- 公的資格取得支援
- 外部勉強会受講援助

### 結婚・出産



- 産前・産後休暇
- 育児休暇
- 出産祝い金

### 退職・老後



- 財形制度



 CITY PLUS HOLDINGS



採用  
WEBサイト



採用  
LINEアカウント



シティプラスホールディングス 採用 [検索](#)

