

System
Consultation

Application
Development

貴社ビジネスのIT共創者

Security
Solution

Network
Management
Solution

System
Management
Solution

CORPORATE INFORMATION

[会社案内]



中央コンピューター株式会社



ITプロフェッショナルとしての誇りを持って、
お客さまビジネスのさらなる発展に貢献するIT共創者

~Co-Create with Customer~



代表取締役社長

坂本 信治

構成で成り立っており、ユーザー系、メーカー系両方のSIerの強みを持つ、大変特徴のある会社です。具体的には、メーカー系(=富士通)株主からの時代を先導する製品・サービス・技術にかかる受託基盤とユーザー系(=電力)株主からの

社長メッセージ

中央コンピューター株式会社は、1968年、情報サービス業界の創成期に創立しました。

当社は、電力系SIerの2社(関西電力系、四国電力系)と富士通・きんでんという株主

安定的な受託基盤を併せ持っており、当社の最大の個性であり、強みとしています。

昨今、電力業界を取り巻く環境は、電力システム改革(電力・ガス自由化、発送電分離等)への対応が本格化しています。当社もこれまで培ってきた電力システム開発のノウハウや技術力を結集させることで、全社展開を図ることができ、当社の強み分野として定着させることができました。今後も、電力業界にとどまらず、情報通信や金融など多岐にわたる分野で、強み分野の更なる拡大を目指しています。

また、新たな成長の柱と位置付けて取組んでいるソリューショ

ンビジネスに加えて、データ分析やRPA、AI技術等で活用してお客さまの業務改革を支援するデジタルビジネスに積極果敢に挑戦していきます。まさに我々は大きな成長(=夢)に向かって邁進している真っ最中です。

当社は「従業員の成長こそが会社の成長につながる」という最大の理念を持っています。

夢の実現のためには、一人ひとりの成長、一人ひとりが自らの自己実現に向けてアグレッシブにチャレンジし続けることなくしてあり得ません。また、そのための投資は決して惜しみません。

まず皆さんには、専門知識の有無にかかわらず、入社いただ

いた方全員にシステムエンジニアとして立ち立つための「若年層育成プログラム」を準備し、スムーズかつ大きな成長ができるよう、会社として万全の態勢でお待ちしています。

またこの他、必要な資格取得を自らの意思で選択できる「資格取得支援制度」「自己啓発制度」、育成促進のための最適配置を実現する「育成ローテーション」など数多くの育成支援メニューを用意し、皆さんをフォローしていきます。

是非、仲間に加わっていただき、我々の夢の実現、そして何より皆さん自身の夢の実現に向け、ともに成長していきましょう。

皆さんとの新しい出会いを心待ちにしております。

経営理念

より高い安心の提供、より高い信頼の獲得を目指して

中央コンピューター株式会社は、「安心」と「信頼」を経営理念に掲げています。高品質で最適なサービスを提供することでお客様へ「安心」を提供し、「信頼」される企業になること。またそれだけではなく、新しい価値を創造し、お客様に選んでいただける強い企業に進化していくことを目指しています。

会社の方向性

現在IT業界には、常に大きな環境の変化が起きています。そこで中央コンピューターは、世の中の変化を踏まえつつ会社を変え、一丸となって明るい未来を切り拓いていきたいと考えています。

経営の方向性

SIビジネスの継続的成長

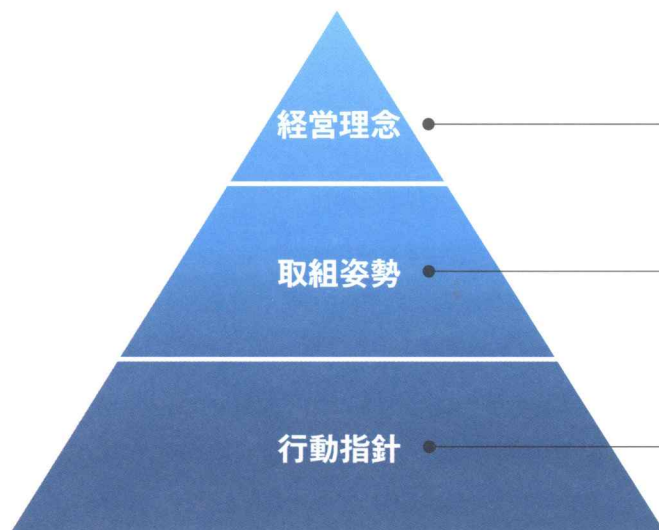
- ・蓄積されたノウハウに磨きをかけ、「強み」分野を拡大することで売上拡大
- ・生産プロセス見直しや社内・受託業務の構造改革により収益アップ

ビジネスフィールドの拡大

- ・ソリューションビジネスやデジタルビジネスを通して、お客様に新しい価値を提供

強い経営基盤の構築

- ・ビジネスを支える人財を育成し、社員一人ひとりが活躍を実感
- ・働きやすい職場を実感



より高い安心の提供、より高い信頼の獲得を目指して

- 1.わたしたちは、高品質で最適なサービスより、お客様に「安心」を提供し、「信頼」していただける企業を目指します
- 2.わたしたちは、新しい価値を創造し、お客様に選んでいただける強い企業に進化します

挑戦 (challenge)
創造 (creative)
競争 (competitive)

事業内容

開発

データ分析ソリューション

企業内に蓄積されたデータを分析することによりお客様の業務課題を発見し、改善へ向けたソリューションをご提案します。または、企業外のデータも組み合わせることでビジネス価値創造にも結び付けます。

サービスインテグレーション

お客様の事業活動のあらゆるシーンに適合するITサービスをご提案します。クラウド環境やSaaS等の活用、スマデバ活用など、現在のITにマッチした幅広いサービスをニューをご用意しております。

業務・業種コンサルティング

お客様の業務・業種に合わせたトータルなソリューションをワンストップで実現するコンサルティングをご提供します。特に、弊社が長年にわたって培った電力事業に特化したコンサルティングを強みとしています。

システムインテグレーション

お客様のニーズに合わせたシステム構築・導入を、上流工程から製造、テスト、移行に渡る全工程を請け負います。

システムコンサルティング

お客様のIT課題に対して超上流(システム化・要求分析・企画など)のコンサルティングをご提供します。

ITインフラ構築

お客様の要件に合わせた最適なITインフラを構築いたします。

運用・管理

IT運用管理

お客様のIT資産をシステム保守・運用・管理業務としてアウトソーシングして頂きます。

販売

機器販売

お客様の要件に合わせた機器を販売いたします。

業務内容

データを基点とした業務改革支援

顧客密着という強みのさらなる強化へ

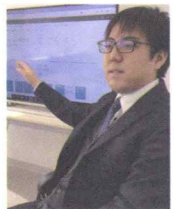


ソリューション技術部では、データ分析業務を行っています。分析の仕事とは、様々な情報から特徴や傾向を見出し、お客様が抱える問題や課題の解決を図るというものです。現在は様々な情報がいろいろな形でデータ化されています。そのようなデータをただ蓄積しておくのではなく、整理・分析することで意味のある形に変換し、お客様や自社の業務改善、または新しいビジネスチャンスを見出すことを目指しています。

クラウドERPパッケージ製品の導入対応

情報技術者であり、コンサルタント!

様々な企業様向けにクラウドERPパッケージ製品の導入対応を行っています。ERPパッケージとは企業の様々な基幹業務を一元管理するためのソフトウェアです。パッケージの機能とお客様の要望を擦り合わせ、最適な導入ソリューションを提案するため、私達には情報技術者でありながら多種多様な業種に精通したコンサルタントである事が求められます。覚える事はたくさんありますが、その分成長を実感できてやりがいのある仕事です。



製造業向け工程管理パッケージ開発

新たなビジネスモデルの構築



当社の開発は、お客様の要望に基づいてシステムを作っていく受託開発がメインですが、汎用性のあるパッケージシステムを開発・販売することにより、これまでとは異なるビジネスモデルを構築しようとしています。このプロジェクトは、自分が新規ビジネス案として提案し、計画から製造まで関わってきました。商品ができた後も、セールスエンジニアとしてお客様へのアピールに関わり、当社の新しいビジネスとして拡大させていきたいです。

様々な業界の優良企業様と取引

メガバンクの人事・給与システムの管理

人事異動や社員情報の管理業務、勤怠管理・給与支払いの業務など、業務は多岐にわたっています。自ら提案し、お客様の課題や要望を引き出すためには、IT技術の他に幅広い知識を持ち合わせていなければなりません。お客様に密着した職場であるため、自分の作ったシステムが目前で使われ、お礼を言われるなど、自分の成果・成長をダイレクトに実感することができ、非常にやりがいがあります。



「ITエンジニアのお仕事」についてどのようなイメージをお持ちでしょうか？

パソコンの前で一日中プログラミング・・・

これが、一般的なイメージなのかもしれません。しかし、プログラミングをするだけがお仕事ではありませんし、プログラミングは、ITエンジニアのお仕事の中でもほんの一部です。IT業界の職種を見渡すと、SE(システムエンジニア)やPG(プログラマー)だけでなく、PM(プロジェクトマネージャー)やシステム管理者、ネットワーク管理者など様々。ここでは、ITエンジニアが携わるお仕事とはどのようなものかを簡単に紹介します。

情報システムとは

情報システムの目的は、情報を必要としている人に、情報を提供することです。物理的基盤(ハードウェアやネットワーク)の上で、様々なソフトウェアが動き、情報システムの機能を実現しています。

エンジニアは、お客さまのアドバイザーであり、コンサルタント



お客さまがどんなことで困っているのか、どんなことをしたいのか、様々な問題についてヒアリングします。お客さまからシステム化の要望が出てくる場合もありますし、こちらから問題点を聞き出し、解決策を提案する場合もあります。そのため、お客さまが属する業界の仕組みや制度、お客さまの仕事そのものといった業務知識を高め、相手の立場に立ってしっかりとニーズをとらえることが大切です。

エンジニアがこれまで培った発想や視点、トレンドを織り交ぜて、最適な解決策を提示する。そして解決策をドキュメントにまとめて、考え方にずれが生じないようにしていきます。エンジニアは、お客さまのアドバイザーであり、コンサルタントなのです。

ニーズを満たす設計書でシステムを完成させる



提案が採用されると、商談成立です。ここからはシステム化に向けてスケジュールを立て、進捗を管理しながら作業を行います。

システム化に向けて、設計作業に入ります

お客さまの要望をしっかりと取り入れることが何よりも重要となるので、何度も意識合わせをし、基本部分の大きな設計から、詳細な設計へと進めていきます。この工程は、いわゆる上流工程と呼ばれ、この時点で誤った認識

設計が終了すると、次は開発作業に入ります

設計書を元に、Java、.NETやC言語といったプログラミング言語を使って、プログラムを作成していきます。開発したものが設計書通りになっているか、工程の中でチェックします。また、プログラミング言語だけでなくデータベースの知識も必要です。

や誤解を含んだまま作業が進んでしまうと、後になって「やりたいことと違う」ということになりかねません。システム化を進める上で、非常に難易度が高く重要な工程になります。

開発作業が終わると最後にテストを行います

作成したプログラムが正しく動作するか、業務にあった画面になっているか、設計時に定めた処理速度通りに動作するかなど、システムのテストを行います。テスト段階で一つ一つ不具合、エラーを取り除き品質を高めていき、システムが完成し納品となります。

稼働後のメンテナンスでより良いシステム提供を



完成したシステムは、作り終わって終了ではありません。お客さまにとってはまさにこれから使用開始(システム稼働、本番運用開始)となるからです。そのため、システムが本番運用となった後も、お客さまへの導入説明やマニュアル整備、法律や制度改訂への対応、更なるレベルアップへの対応等、稼働後もメンテナンス作業は続きます。また、運用業務そのものをサービスとして提供する場合もあります。システムを安定稼働させるために、正常動作の監視や問題点の改善を行ったり、ユーザー・アカウントの登録、ソフトウェアのインストール/更新、データのバックアップなどのシステムのメンテナンスもお仕事になります。そして、日々の運用で生じる問題に対して解決策を提示することで、次の商談が生まれ、受注に繋がっていくのです。

教育・研修制度

「自分自身をレベルアップさせていきたい」という熱意のある人には全面的な支援を行う。それが当社の人材育成の考え方で、高度情報化社会においてプロフェッショナルとなるためには、LEARN (教えられる) ではなくSTUDY (積極的に学ぶ) の姿勢が必要です。当社の教育・研修制度は、技術力・マネジメント力・ソリューション営業力強化を目標とした技術教育と品位と良識を兼ね備えた社会に通用する人物を目標とする一般教育を柱として、多くのカリキュラムを用意しています。ここでは、皆さんが内々定を受けられた後、入社前から入社後一年間で受けてもらう研修やOJTカリキュラムについて紹介します。

5～9月

■内々定者会

新入社員～リーダー層の各社員と交流し、現場の雰囲気やお仕事を知って入社後のイメージを掴んでください。座談会も行いますので、入社を決めるにあたって気になることは何でも聞いてください!



10月

■内定式

内定通知書を手交します。内定式後は幹部社員と懇親会を行います。



■内定者研修スタート

情報処理技術者資格取得のための勉強 (通信教育) です。入社に向けて、自分のペースで学習を進めていきましょう。

11～3月

■内定者会

内定者同士の交流を深めながら、内定者研修のフォローや (入社までの流れ・提出書類など) を行い、入社までの不安を解消していきます。

4～7月
(4ヶ月)

■入社式

■新入社員研修スタート

ビジネスマナーなどの一般研修およびシステムエンジニアとなるための技術研修を基礎から行います。(きめ細かくフォローしますのでIT初心者の方でも安心です)



8月～

■プロジェクトチームに配属

いよいよ各プロジェクトチームに配属され、先輩トレーナーのもとでOJTがスタートします。当社では、「OJTノート」というものを配布し、先輩トレーナーからきめ細やかな指導を行っていきます。一人前のエンジニアを目指して、日々先輩社員から仕事の進め方を学びます。



翌年2月

■フォローアップ研修

各事業本部に配属された新入社員が集まって、入社してからの1年間の振り返りを行います。

上司と相談しながら、自身のキャリアプランをデザインしましょう。会社の自己啓発支援制度を利用しながら、着実にキャリアアップ!

◎一人前のシステムエンジニアへ

社員のキャリアアップをサポート ～キャリアの主人公は社員一人ひとりです～

1 自己申告

年に1回、自己申告シートを用いて上司と面談を行います。社員一人ひとりが自らのキャリアをデザインするために、1年間であげた成果・これからのキャリア・勤務地の希望など、積極的姿勢を申告し、自己実現につなげます。また、上司から部下への一方的な評価だけでなく、評価のフィードバックといった取組みも行っています。

2 自己啓発支援

●通信教育

毎年通信教育の募集を行います。社員は100個以上の講座の中から自由に選択することができます。受講料は年間10万円まで会社が負担します。

●自己啓発休暇

節目年齢を迎えた社員に、連続5日間の休暇取得と助成金を支給します。これまでのキャリアの振り返りと将来の取組みを考え、これからの自己啓発行動につなげます。

3 合格祝金

(情報処理技術者試験、ベンダー認定試験)

自主教育の成果として、「情報処理技術者試験」「ベンダー認定試験」に合格した場合に祝金を支給します。(会社が認定したものが対象となります)

●情報処理技術者試験

基本情報、応用情報、ネットワークスペシャリスト、データベーススペシャリスト、プロジェクトマネージャー など

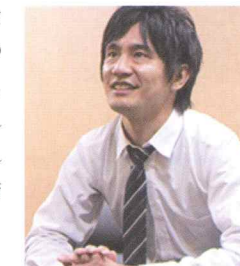
●ベンダー認定試験

オラクル認定試験、シスコ認定試験、Vmware、HTML5 など

働きやすい職場を目指して

1. 育児休職 (育休) 制度 ～育休は女性だけがとるものと思いませんか?～

次男が誕生したのを機に4ヶ月間、育休を取得しました。当時はまだ世界的に男性の育休取得率も低く、当社でも女性の育休取得者は増えてきているものの、男性の取得者はゼロという状況でした。そのような環境でしたが、一人目の子供がまだ幼かったこともあり、妻のサポートをしたいと考え育休取得を決意しました。事前に上司に報告したところ、「チーム全体でサポートするから、あとのことは心配するな。」と言って、私の担当業務を何とかフォローしてくれました。育休が終わり職場復帰後も、前と変わらず業務を続けていますし、取得を理由に評価が変わることもありませんでした。今思うと、やはり上司と一緒に仕事をするメンバーの理解と、日頃から築かれている職場の人間関係の良さが、育休の取得を後押ししてくれたのだと感じています。



2. 育児短時間勤務制度 ～仕事と育児の両立、充実した日々～

出産・育児休職を経て職場復帰し、現在は育児短時間勤務制度を利用しています。平日の朝は、子供を保育園に預けて出勤。当社では最大120分の短縮が認められていて、朝夕希望する時間帯で勤務することができます。私は15時40分に退社し、仕事帰りに子供を迎えにいらいます。子供が幼い時はそばにいたいと思っていましたが、仕事は続けたかったので、上司から制度の利用を勧められて職場復帰する決意ができました。日々の業務では、勤務時間が短い分、ミスを少なく効率よく作業することを心がけています。仕事と育児の両立は大変だと思います。職場・家族の協力がなければ難しいです。自分にはその支えがあったからこそできていたのだと思っています。育児は大変ですが、社会に出ることで自分も必要とされていると実感することができます。子供と過ごす時間は短くなっていますが、一緒にいる時間は子供と向きあってあげたいと強く思えるようになりました。そういう意味では濃密な時間を過ごすことができ、仕事と育児の充実した日々を送っています。私のママ友達には、専業主婦が多いです。ワーキングママが当たり前の社会になって、お互いに仕事や育児の話ができるようになれば楽しいと思います。



女性の活躍

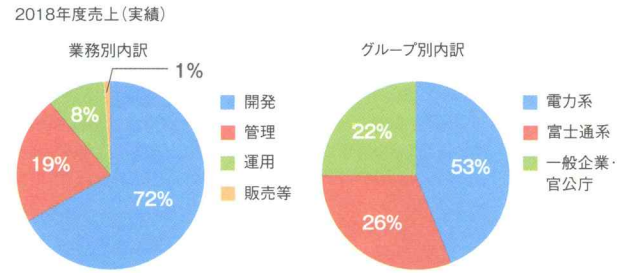
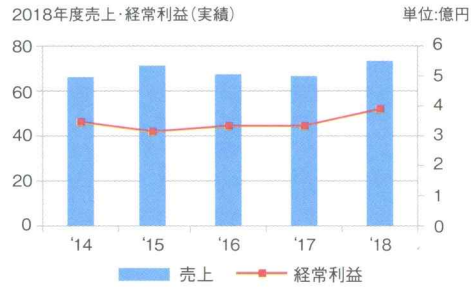
当社には、年齢・性別にかかわらず活躍できる仕組みが整っています。産休・育休制度を利用し、職場復帰後も、元気にイキイキ働いています。スキルを身につけてプロジェクトをリードし、開発工程のマネジメントや部下への指示を積極的に行う社員が多数います。男性が多い業界だからこそ、女性ならではの斬新なアイデアが不可欠で、自由な発想で職場を活性化しています。



売上・社員構成等

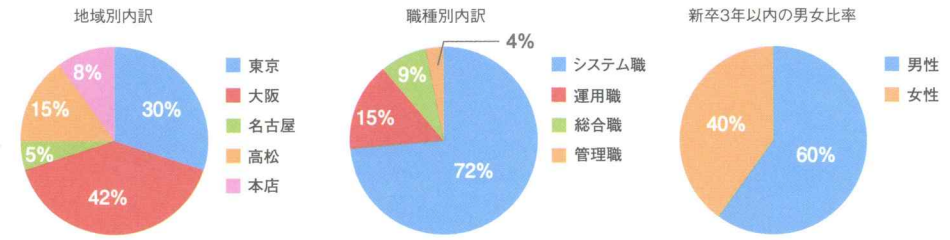
売上等

大阪・高松地区の電力系案件を堅持しつつ、特に首都圏市場における一般企業向けの受注に向けた取り組みを強化していきたいと考えており、時代の変化に対応し強い企業体質を実現すべく様々な取り組みを継続しています。



社員構成等

入社後の職種はシステム職としてプログラムの開発やシステムの基盤構築に従事していただくことになります。配属先は、適性に応じて決定されます。状況や業務経験に応じて、さらに高度な仕事への転換やローテーションが行われます。



募集要項

求める人材



- ◎課題を深く追求し、広い視野を持って解決への筋道を立てられる方
- ◎真面目で落ち着きがあり、失敗を恐れずチャレンジしながら自らを高めていける方
- ◎周囲と信頼関係を築き、主体性を持ちながらフットワーク良く行動できる方

採用データ

職 種	システムエンジニア				
	企業情報システムの設計・開発・運用・保守などを行って頂きます。				
主な仕事内容 給 与 (2019年度) 金額は、 基本給+生活関連手当 の合計額		【東京】	【大阪・名古屋】	【高松】	
	院卒		220,600円	208,600円	198,600円
	大卒		214,600円	202,600円	192,600円
	専門(2年制)卒/短大/高専		200,500円	188,500円	178,500円

諸 手 当 時間外手当、生活関連手当、通勤手当、出張手当、役職手当、変則勤務手当、緊急呼出手当

賃 金 改 定 年1回(4月) 会社業績・人事評価に応じ改定

賞 与 年2回(6月・12月) 会社業績・人事評価に応じ支給

勤 務 地 東京、大阪、名古屋、高松

勤 務 時 間 通常勤務 9:00~17:40 休憩時間 12:00~12:50(実労働7時間50分)
フレックスタイム制(一部対象外部署あり) ※月平均所定外労働時間 19.3時間

休 日 日曜日、土曜日、祝日、年末年始(12/30、31、1/1、2、3)等 年間120日以上

休 暇 有給、私傷病、特別(結婚、忌引、夏期、自己啓発等)、産前産後、育児(男性でも取得可)、看護、介護等

保 険 社会保険完備(雇用、労災、健康、厚生年金)

福 利 厚 生 ・ 制 度 企業年金制度、労働組合、独身寮(35歳まで)・社宅(転勤有)、自己申告制度、自己啓発支援制度、資格合格祝金制度、カフェテリアプラン、再雇用制度(65歳まで)

教 育 研 修 一般教育、技術教育、プロジェクト内教育、自己啓発支援等

過 去 採 用 実 績 (SE/3年間) 2019年度:29名(男17名、女12名)、2018年度:22名(男14名、女8名)、2017年度:24名(男13名、女11名)

採用スケジュール



会社概要

社 名	中央コンピューター株式会社 CHUO COMPUTER Co., Inc.
本 店	〒530-6691 大阪府大阪市北区中之島6丁目2番27号 中之島センタービル20F
設 立	1968年12月3日
資 本	7,000万円
株 主	株式会社オプテージ.....34.3% 富士通株式会社.....34.3% 株式会社きんでん.....17.1% 株式会社STNet.....14.3%
代 表 者	代表取締役社長 坂本 信治
従 業 員	601名(男495名、女106名) (2019年4月現在)
事業本部・支店	東京事業本部、大阪事業本部、名古屋支店、高松事業本部
自己資本比率	68.3%
平均勤続年数	約16年(2019年4月現在)
平均年齢	41歳(2019年4月現在)
離 職 率	3.38%(直近5年間の平均自己都合離職率)
事業内容	データ分析ソリューション 業務・業種コンサルテーション システムコンサルテーション サービスインテグレーション システムインテグレーション※ ITインフラ構築※ IT運用管理※ 機器販売 ※ISO9001登録範囲対象
認 証 ・ 認 定	ISO/IEC27001認証:JQA プライバシーマーク認定:JIPDEC ISO9001認証:JQA

採用についてのお問い合わせ

中央コンピューター株式会社 経営改革本部 人事労務部
〒530-6691 大阪府大阪市北区中之島6丁目2番27号 中之島センタービル20F
TEL.06-6446-0755(代) FAX.06-6446-0756
URL. <http://www.chuo-computer.co.jp/>
E-mail. saiyou@chuo-computer.co.jp

Other Services

中央コンピューター株式会社

- 本店/大阪事業本部
大阪府大阪市北区中之島6丁目2番27号 中之島センタービル20F
- 東京事業本部
東京都港区芝2丁目5番10号 芝公園NDビル2F
- 高松事業本部
香川県高松市中央町11番11号 高松大林ビル5F
- 名古屋支店
愛知県名古屋市中区栄2丁目11番7号 伏見大島ビル2F

www.chuo-computer.co.jp



▲
採用サイトはこちらから

Beyond the ...

その先の50年へ。

様々な企業のIT共創者として歩んで半世紀。
未来を見据えたSIビジネスと新しいソリューション技術に挑戦しています。

Security
Solution

Network
Management
Solution

System
Management
Solution

System
Consultation

Application
Development

Other
Services

会社概要

Company Information

商号	中央コンピューター株式会社
事業内容	企業向け情報システムの開発・管理・保守サービスの提供
創業・設立	1968年12月3日
本社所在地	大阪府大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル20F
代表者	代表取締役社長 坂本 信治
資本金	7,000万円
売上高	73億8,000万円(2018年度)
事業所	東京事業本部: 東京都港区芝2-5-10 芝公園NDビル2F 大阪事業本部: 大阪府大阪市北区中之島6-2-27 中之島センタービル20F 名古屋支店: 愛知県名古屋市中区栄2-11-7 伏見大島ビル2F 高松事業本部: 香川県高松市中央町11-11 高松大林ビル5F

当社の合言葉

Slogan of Company

Challenge(挑戦) Creative(創造) Competitive(競争)

当社は富士通グループ・電力グループの一員として培ってきたノウハウを活かしながら、新しいソリューション技術への挑戦を続けています。電力や通信など既存の強み分野に加え、一般企業や官公庁等、様々な分野でIT技術を提供してきた実績があり、グループ以外の電力会社に向けて当社ノウハウを展開したり、当社パッケージ製品「ecoLLabo Solutions」のメニューを広げ充実に取り組んでおります。さらに、データ分析の活用など、新技術・新領域への挑戦も果敢に行っています。

「社員の成長こそが会社の成長に繋がる」

当社は文系・理系に関わらず、一人前のシステムエンジニアになれるように一人ひとりに合わせた育成計画を作成し、フルサポートしています。入社後4ヶ月は研修期間となっており、プログラミングを基礎からじっくり学習し、実際に現場で使えるスキルを身に付けていきます。現場に配属後は、トレーナーの指示の下、OJTにより業務を覚えますので、IT未経験の方でもご安心ください。プログラミングから、設計、要件定義と経験を積んでいき、ゆくゆくはアプリケーション開発、ネットワーク管理、システム管理を中心にシステムエンジニアとして活躍していただきます。お客様と共に新しい価値を創り出すために、常に学ぶ姿勢を持ちながらチーム一丸となって日々働いています。



CLOSE UP!

企業理解を深めよう!

■募集職種

システムエンジニア[文理不問]

■求める人物像

当社では学部学科ではなく、あなたの『人間性』を重視しています。こんな方と一緒に働きたいと思っています。

- 課題を追求し、解決へ向けて努力した経験のある方
- 失敗を恐れずチャレンジする意欲がある方
- 周囲と信頼関係を築ける方
- 自らの意思でフットワーク良く行動できる方

■採用担当者から就活生へのエール

あなたは、就職活動・企業に何を求めていますか?

就職活動という短い期間でご自身の身を置く会社を決めることは大変なことだと思います。様々な情報

を得ることができる今だからこそ、正解が分からなくなる時もあると思います。正解が分からないからこそ、真剣に「ご自身に」「会社」に「向き合って欲しいです、あなたが「本当に求めているもの」が何か就職活動を通してぜひ見つけていただきたいと思います。私たち中央コンピューターも真剣にあなたと向き合いたいと思っています。ありのままをぶつけてみてください。あなたにお会いできることを楽しみにしています。



お問い合わせ

TEL(代表)

(06) 6446-0755 採用担当

E-mail saiyou@chuo-computer.co.jp

URL <http://www.chuo-computer.co.jp/recruit>