

2021 No. 235

くらあみか



「毘沙門天から望む雲海」(提供：金本 勝さん)



「新年構内神社参拝」

Contents No.235

- | | |
|--|---|
| <p>年頭にあたり</p> <p>1 『自利利他公私一如』の精神で
「みんなの幸せ同時達成」に突き進もう</p> <p>2 全社一丸となってロスカット活動の目標を達成しよう
目標達成へ向かって まい進中!</p> | <p>3 2021年丑年 with コロナ ニューノーマルで変える働き方&過ごし方
全員参加でさらなる改善活動のレベルアップを</p> <p>4 第9回 小集団活動成果発表会 開催
Happy Photograph Hello My Baby!</p> <p>5 2020年度 中国電機製造拡大従業員持株会(報告)
こんにちは、ありがとう</p> |
|--|---|

 中国電機製造株式会社





『自利利他公私一如』の精神で 「みんなの幸せ同時達成」に 突き進もう

取締役社長 佐原 一弘

新年おめでとうございます。

昨年は、新型コロナウイルスに翻弄された一年でした。皆さまのご協力により、罹患者を出すことなく、生産体制を維持できたことに、改めてお礼申し上げます。

さて、年頭にあたり、三つの心の持ちようについて話します。

常識に潜む真理…なぜの追求

日々の業務を短い時間で処理するために、過去からの継承を当たり前として実施していませんか。常識がいつも正しいとは限りません。常識に安住せず本質に目を向けることは、常識の裏側に潜む真理の探究につながります。既成の価値や通説をうのみにせず、絶えず自分の頭で考え、物事に対処していかないと新たな発見はありません。自ら考える習慣化をお願いします。

相手の心をくみ取る…論理・信頼・共感

古代ギリシャの哲学者アリストテレスは、人々に物事を伝える要素に、論理・信頼・共感の三つを挙げています。事実を重視して「論理」的に説得を試みても、それは3分の1の要素でしかない。話し手の「信頼」、聞き手の「共感」があってこそ情報が伝わります。

コミュニケーションは、相手の関心事を理解し、相手に届く言葉と考え方で説明することから始まります。そこで求められるものは「説得」ではなく、「共感」です。意見が食い違う人や反対する人の心をくみ取る努力が求められます。「謙虚さ」や「忍耐力」が必要です。相手の心をくみ取ることが、コミュニケーションではないでしょうか。

鬼滅の刃の理念…利己VS利他

昨年後半から、「鬼滅の刃」という映画が空前のヒットとなり、老若男女を巻き込む予想外の現象はなぜ起こ

たのかと、話題になっています。ある新聞では、『鬼滅が問う現代の生き方』という見出しで、『注目の背景に「利己」対「利他」という根源的な問題提起がある』とありました。映画を見ていない私は、そうなのかと思わずうなずきました。

作中の鬼は現代人のメタファー（隠喩）で、自分だけが可愛い利己の塊に対して、主人公たちは勝ち負けの計算や見返りの打算なく挑み、弱いものを守ろうとする勧善懲悪ではない生き方が、多くの感動を与えているのではないかと、強欲と一線を画す倫理性に、コロナ禍もあって今の時代を生きるヒントと問いかけが隠れているとありました。

企業人としての矜持…奉仕と感謝

私たちは、縁あって中国電機製造という会社で、電力供給事業に供する機器の開発製造販売を通して社会貢献することの喜びを分かち合い、共に切磋琢磨しながら成長を通して自己実現する社会人集団です。

利害が絡む集団の組織力を発揮するには、助けを施す側は「奉仕」の念を、助けを授かる側は「感謝」の念を持つことが欠かせないと思います。

仏教用語に「自利利他公私一如」（じりりたこうしいちによ）という言葉があります。自らの仏道修行で得た利得を自分が受け取るとともに、他のためにも仏法の利益をはかるという意味です。自分を利することで、国家を利し社会を利するものでなければならないと解釈されています。まさに「みんなの幸せ同時達成」です。「利他の心」を忘れることのない集団であり続けたいです。

今年は十干十二支の辛丑（かのとうし）で、痛みを伴う衰退と、殻を破ろうとする命の息吹・希望が互いに増強し合う年といわれています。希望のあふれる年になることを祈り、年頭のあいさつとさせていただきます。

(2021年新年互礼会あいさつから抜粋)

目標達成へ向かって まい進中!

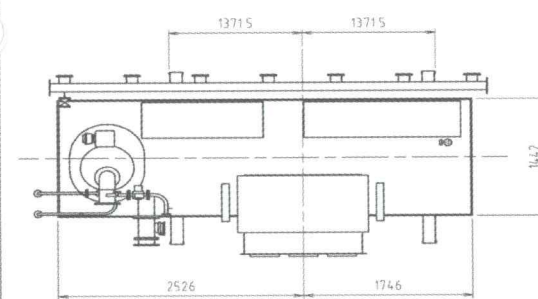
第5期ロスカット活動では、主力製品の「直接工数の低減」「材料費低減」「輸送費用の低減」「工事費用の低減」に対して、全社員で製品の直接原価の低減にこだわった活動が、確実に今年度の損益に貢献し始めています。プロジェクトメンバーは自信を持って、さらなるステージへと挑戦していきましょう。

活動成果の一例として「大形変圧器輸送方法の見直し」を紹介します。

この活動は従来の輸送方法を見直し①社内解体工数の低減 ②現地工事費用の低減 と大きな成果を収めることが出来た事例です。現地での変圧器据付工事日程の短縮も見込まれます。(一部の製品は除く)

Before (変更前)

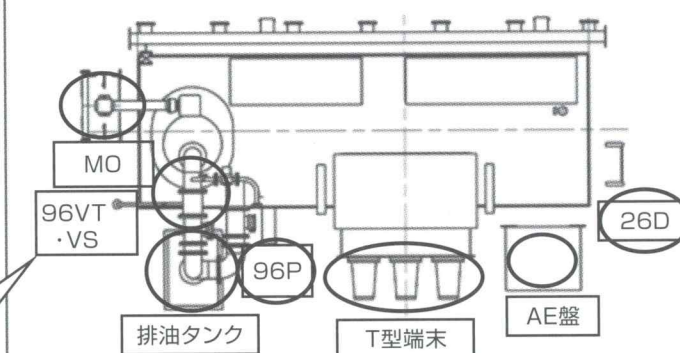
従来は一旦完成した変圧器を輸送するため、周辺機器を全て取り外しており、社内の解体工数が必要でした。



After (変更後)

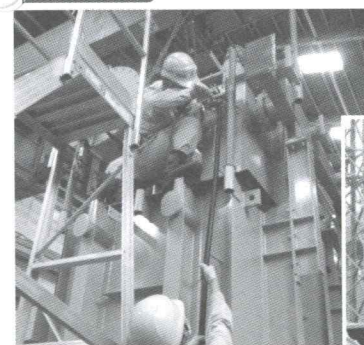
工数低減、原価低減の検討を進め、可能な限り機器を取り付けた状態で輸送する方法へ変更しました。

これにより社内組立・試験完了後に機器を取り外す工数と現地で取り付ける工数が削減でき、現地組立も天候に左右されることなく品質向上にも繋がります。



本事例では、変圧器本体の付属品①ダイヤル温度計 (26D) ②放圧装置 (96VT・VS) ③排油タンク ④衝撃油圧継電器 (96P) ⑤電動操作機構 (MO) ⑥制御箱 (AE盤) ⑦T型端末の社内解体、現地組立作業が不要となりました。

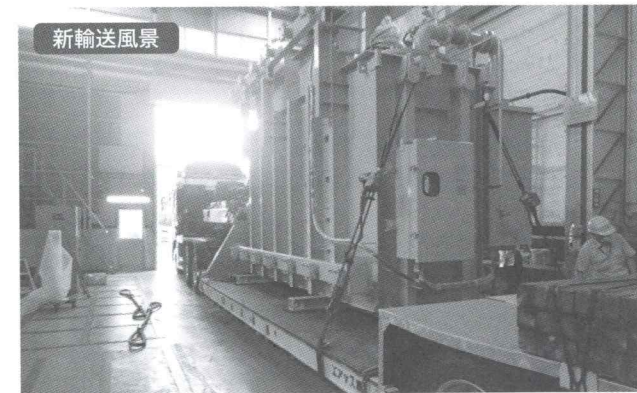
社内解体風景



現地組立風景



新輸送風景



関係者の協力活動

電力設計担当と大形担当では輸送計画の見直し、そして資材部も含めての協力業者との調整、その他関係者による品質の確保など、さまざまな努力により施策を実現させることができました。

「過去からの固定観念を捨てる」「阻害要因を分析し排除する」「関係各所との共同活動」など変化へ対応する技術力、行動力、意識改革が成果へと導いています。各職場においても日々の業務に対して、今回の事例を意識しロスカット活動の成果を積み上げていきましょう。ご協力いただいた皆さま、ありがとうございました♪

(専任キーマン：大橋 記)

ON

ニューノーマルで変える働き方 & 過ごし方

新型コロナに翻弄された昨年は間違いなく人類史に残る大きな転換期となり、これまでの価値観や生活様式を変えるに待ったなしの一年でした。そこで2021年は、役員の方々に新常識(ニューノーマル)で変える働き方(ON)と過ごし方(OFF)を伺いました。このコロナ禍において全集中で挑む当社の仕事柱のメッセージをお届けします!

OFF

ON 佐原 一弘

自分の能力を高め磨いていく。
能力を高めた人たちと、互いに
支援し合える関係を築く。

コミュニケーション力の回復と維持。嫌な顔をしないで、謙虚な気持ちで忍耐強く聴く、そして、相手の顔を見てしゃべる。

OFF

ON 栗山 忠士

職場はやっぱり対面が大事。
工夫して予防策の徹底を!

休日は、ウォーキングの距離が延び、生活習慣改善中です。

OFF

ON 加納 利浩

お客さまと子孫に美田を残す。
後々の結実まで考えて、知恵・技術・
心の精一杯を込める。

最新刊の世界地図帳とガイドブックを買い求め、
コロナ騒ぎ霧散後に出る旅行の計画を、数パターン練り上げる。

OFF

ON 大石 政典

人と接しない働き方。Web会議を活用することで出張の削減。
ネット社会を改めて再認識し、Webを活用する。

春にはウォーキングを実施していたが、秋には徐々に
歩数低下。自転車も取り入れて体力維持に努めていき
たい。新年の決意は、毎年願望気味です。

OFF

ON 石田 昌敏

「当たり前」と思っていた業務も疑ってみることで、
簡素化、自動化の道が開ける。

流行に乗っかりキャンプでエンジョイ。新鮮な空気を
味わいリフレッシュ。ぼっちキャンプといきたいが、寂
しがり屋がたまにキズ。

OFF

ON 井本 哲也

三密を避けても出来る
濃厚な報連相を

足腰の衰えを感じる今日この頃、日々の軽運動で体
力を維持し、休日には四季の山を歩きリフレッシュし
たい。

OFF

第9回 小集団活動成果発表会 開催

2020年12月8日(火) 13サークルによる小集団活動成果発表会を行いました。

第9回小集団活動成果発表会では、全25サークル中、13サークルが上半期までの活動成果について発表しました。

今回の発表に際しては、マスク着用や入場時の手指の消毒はもちろん、会場に入れる人数の制限、演台へのアクリル板設置、発表会の様子全社配信のためのビデオ撮影、会場で映し出されているPP資料を会場外に同時配信など、コロナ感染対策も実施しました。

これまでとは違う雰囲気の中、上期に取り組んだテーマについて発表を行い、成果発表会の主旨である「サークル活動成果の共有化」を図りました。

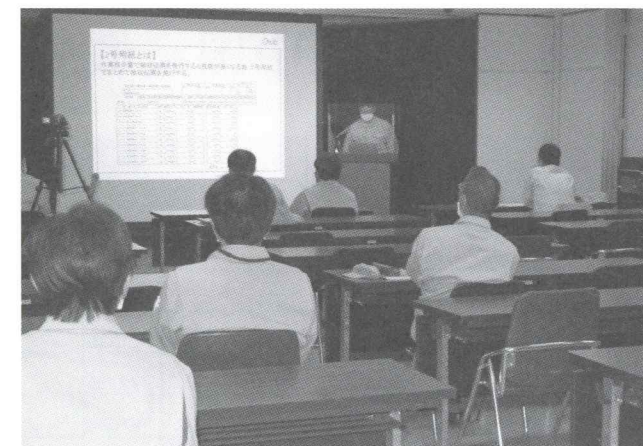
各サークルによる熱のこもった発表後、厳正な審査が行われ、下表のとおり活動奨励賞3サークルが表彰されました。発表された皆さん、お疲れさまでした。

今後も、各サークルによる改善活動を絶やすことなく、QC手法を十分に活用して、さらに効果が出せる

活動に取り組みましょう。

次回の発表会は、3月22日(月)に実施する予定です。残りの12サークルの成果発表を大いに期待しています。

(小集団活動事務局)

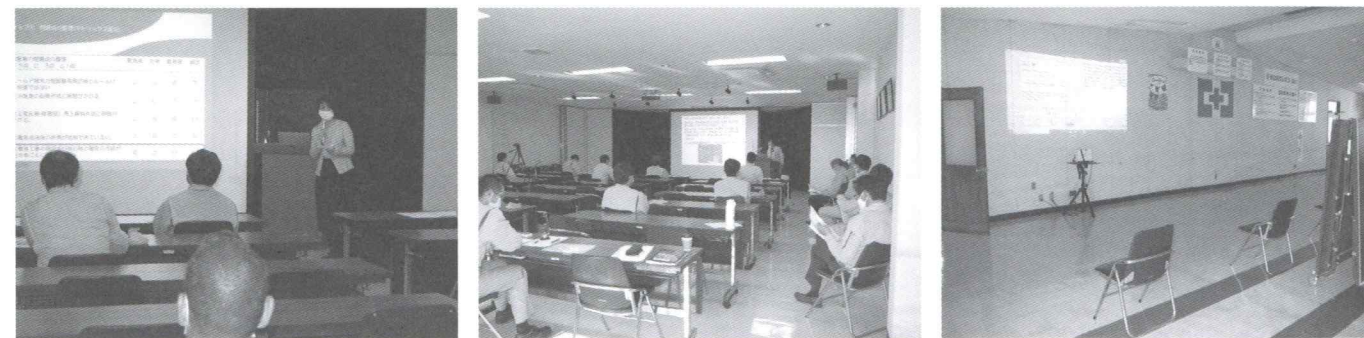


■表彰サークル 発表した13サークルの中から下記の3サークルが表彰されました。

表彰区分	所属	サークル名	発表者	発表テーマ
活動奨励賞	生産管理部 生産管理担当	ハマちゃんと 愉快的仲間たち サークル	濱本 誠	1号倉庫の統制材および特別監視材料棚卸の作業員数を30%低減する
	経営企画室 総務担当	よろずやサークル	石田 莉子	遊休品を全社で活用できる方法を構築する
	制御機器部 電子・配電設計担当	DHSサークル	松原 正典	配電線遮断盤社内見積計算書自動作成

佐原社長の総評

小集団活動成果発表会には①成果を出す②団結力を深める③プレゼン力を鍛える、の3つを期待している。前回の発表会でQC手法の活用が十分でないという総評したが、残念ながら今回も十分というレベルには達していないという印象を持った。多くのサークルが場当たりの原因追究で対策を行い、解決した、という活動に留まっているのではないかと。また、管理者の皆さんには、サークルにもっと高いリクエストを出し、より良い問題解決ができ、達成感を味わえるよう支援するなど積極的な関わりをお願いしたい。



Hello My Baby!

今岡 ^{リッ} 凌空ちゃん (営業部 今岡 寛晶)



- Q1.命名のエピソードをおしえてください。
 Q2.赤ちゃんに託した夢、どんな人になって欲しいと思いますか？
 Q3.赤ちゃんのお誕生日は？

- ①空を凌(しの)ぐような力強くたくましい子になって欲しいという想いでつけました。悩みに悩み、産まれるまで決まっていませんでしたが、顔を見た時にこの名前を思いつきました。
 ②大きな世界で活躍する男になって欲しいです。誰とでも仲良くできる心の優しい子になってくれるといいなと思います。
 ③2020年12月20日 PM12:43

2020年度

中国電機製造拡大従業員持株会 (報告)

(2020年4月~12月分)

	会員数 名	内 休止 退会待機 名	拠出 口数 口	拠出金 (A) 円	奨励金 (B) 円	上:配当金 下:預金利息 (C) 円	前月・期 繰越金 (D) 円	上:臨時拠出 下:退会特許 (E) 円	当月 買付資金 F=A+B+C+D+E 円	買付金額 (手数料込) (G=I×J+K) 円	次月・期 繰越金 (H=F-G) 円	当月 買付株数 (I) 株	買付 価格 (J) 円	買付手数料 及び消費税 (K) 円	平均単価 (L=G/I) 円	引出売付 株数 (O) 株	累計 持株数 株
前期繰越	45	(0)	263								55,029						69,070
4月分 給料	45		263	263,000	7,890		55,029		325,919	304,200	21,719	200	1,502	3,800	1,521.00		69,270
5月分 給料	45		263	263,000	7,890		21,719		292,609	150,450	142,159	100	1,477	2,750	1,504.50		69,370
夏季 賞与	45		789	789,000	23,670		142,159		954,829	887,081	67,748	600	1,460	11,081	1,478.47		69,970
6月分 給料	45		263	263,000	7,890		67,748		338,638	293,668	44,970	200	1,450	3,668	1,468.34		70,170
7月分 給料	45		263	263,000	7,890	1,376,006	44,970		1,691,866	1,647,132	44,734	1,200	1,357	18,732	1,372.61		71,370
8月分 給料	45		263	263,000	7,890		44,734		315,624	264,099	51,525	200	1,304	3,299	1,320.50		71,570
9月分 給料	45		263	263,000	7,890		51,525		322,415	271,592	50,823	200	1,341	3,392	1,357.96		71,770
10月分 給料	45		263	263,000	7,890		50,823		321,713	270,580	51,133	200	1,336	3,380	1,352.90		71,970
11月分 給料	45		263	263,000	7,890		51,133		322,023	282,934	39,089	200	1,397	3,534	1,414.67		72,170
冬季 賞与	45		789	789,000	23,670		39,089		851,759	775,892	75,867	600	1,277	9,692	1,293.15		72,770
12月分 給料	45		263	263,000	7,890	1,429,795	75,867		1,776,552	1,730,330	46,222	1,400	1,222	19,530	1,235.95		74,170
当期 合計				3,945,000	118,350	2,805,801 0		0	7,513,947	6,877,958		5,100		82,858	1,348.62	0	

(注) 事務委託手数料29,700円は奨励金合計に含まれていません。



こんにちは、ありがとう 異動・退職など

◎退職等

日付	氏名	所属
2020.12.31	村尾 和義	電力機器部
2021. 1.31	高橋 良治	経営企画室
	宮奥 啓	電力機器部
	浦崎 保秀	電力機器部

◎嘱託現場代理人採用

日付	氏名	所属
2020.11. 1	岩成 和正	制御機器部

◎アルバイト採用

日付	氏名	所属
2020.10. 2	久保 幸重	品質保証室

◎パート採用

日付	氏名	所属
2021. 1. 4	平林このみ	電力機器部

編集室から

ご多分にもれず、あの本、全集中で23巻を読み、映画公開時には早々にコロナ対策万全の劇場で涙しました。その後は、何かにつけて「〇〇柱」「〇〇の呼吸」を連呼し、家族に冷たい視線を浴びせられる年末年始を過ごしました。娘が読んでいたのをチラ見したのがきっかけで、その面白さにハマりました。正直、漫画・アニメなんてと思っていましたが、よく見せせず、知らずとせず、自分の限られた経験による価値観で判断してはもったいないことがあると、我が身を戒めたのであります。

ちなみに今は、ある人の影響で「スラムダンク」を初めて読んでいます。(「え〜、今更!!」と逆にひかれそうですが)なので、時々、パソコン画面に向かいながらも、気持ちは「花道」になっていることがあります。自粛時間中は、漫画の鬼になりそうです。本誌に関してご要望、ご意見がありましたら、社内メール(総務ユーザーコード:A910001)までお寄せください。

