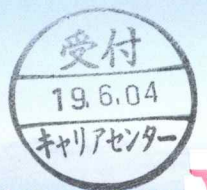




地方公務員共済組合連合会

2020年度 事業 & 採用案内



ようこそ グローバル経済を肌で感じられる 資金運用の世界へ!

20兆円を超える資産運用規模

地方公務員共済組合連合会は、地方公務員の皆さまからお預かりした約22兆円の資金を運用する世界でも有数の機関投資家です。



新しい運用への挑戦

地方公務員の将来を支える年金の運用というと保守的な印象を受けるかもしれませんが、実は新しい運用について積極的に検討し、取り組む文化が根付いています。例えば、学会やセミナー等をはじめとする多くの機会を活かし、外部の学識経験者や実務経験者とも積極的に交流を持つなど、現状を維持するだけでなく、運用のあるべき姿を常に模索しています。

投資活動を通じた社会への貢献

近年、運用業務の領域は広がっており、投資活動を通じた社会的意義も高まっています。例えば、オルタナティブ投資(上場株式や流動性のある債券以外の、実物資産や非公開株式等への投資)においては、社会にとって必要不可欠なサービスであるインフラ施設等への投資、あるいは企業に対する成長資金の供与等を通じて、地域住民の方々や経済全体への貢献を果たしています。



オルタナティブ投資の例

社会的課題を解決

さらに、ステュワードシップ活動についても、地共連はESG投資などに早くから取り組んでいます。ESG投資では、投資先企業の持続的成長と株主価値向上を通じた投資リターンの向上を図るとともに、環境問題や人権・雇用といった社会的な課題の解決を後押しすることによって、被保険者のために株主価値を長期的に増大させるという受託者責任と、公的年金としての社会的責任の両立を果たすことができると考えています。

多くの出会いと自己成長

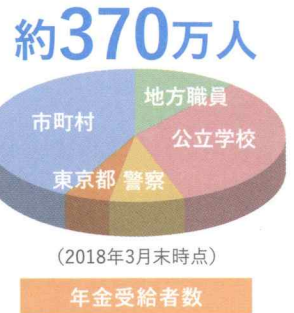
資金運用部は、長く経験を積んだプロパー職員に加え、様々な業態の運用機関から出向者を受け入れています。これら多様な経験を有する職員とともに、世界中の投資家が参加するマーケットの中で運用スキルを身に付けながら、社会的な貢献もできる魅力的な職場です。



公共性が高い仕事に興味があり、 数学の知識と論理的思考力を持ったあなたへ!

地方公務員とその家族のための年金制度

地方公務員共済組合連合会では、地方公務員とその家族を対象とする全国の共済組合を通じて、公的年金である厚生年金制度とその上乗せ給付である年金払い退職給付制度の運営を担っています。その規模は、現役組合員約285万人、年金受給者約370万人という、巨大な年金制度です。



財政再計算と財政検証の必要性

この年金制度を長期にわたり健全に維持するために必要となるのが「財政再計算」と「財政検証」です。「財政再計算」では、数年に一度、組合員および年金受給者の異動、給与の昇給、年金等の支払いの実績データなどに基づき、将来の給付を予測し、給付に見合う適切な収入が得られるように保険料率を改定することで、年金制度が将来にわたり維持できるようにしています。

「財政検証」では、将来の給付予測等から、現在準備しておくべき金額を算出し、積立金が所定の基準を超えて不足していないことを毎年検証し、年金財政が健全に運営されているか確かめています。

地方公務員共済組合連合会では、年金払い退職給付制度の財政再計算、財政検証を行っています。また、年金払い退職給付制度は年金額が金利や死亡率の状況によって変動する制度設計となっており、その変動内容を毎年決定しています。



求める人材

上記の各業務のベースとして、各種実績データを分析して活用するために高度な年金数理の知識が必要であるため、これらの業務に携わる数理的な素養がある若い人材を募集しています。

当連合会では、公益法人日本アクチュアリー会の主催するアクチュアリー講座受講の助成を行っており、採用後、アクチュアリー資格取得を目指すことができます。

地方公務員の将来を支える公共性が高く重要な仕事に興味があり、数学の知識と論理的思考力を持った学生の方は、是非、ご応募ください。



給与・勤務条件

01 給与

初任給:22万円

国家公務員の「一般職の職員の給与に関する法律」に準じて支給されます。

このほか、通勤手当、扶養手当、住居手当、期末・勤勉手当(ボーナス)等が支給されます。

02 休日・休暇・休業

休日:土曜日、日曜日及び祝日並びに12月29日から1月3日までの間

特別休暇:夏季休暇、産前産後休暇、小学校就学前の子の看護休暇(病気の世話や予防接種など)、

生後1年に満たない子の保育時間、結婚休暇、配偶者の出産のための休暇、忌引き、ボランティア休暇など

※このほか、育児休業、介護休暇、病気休暇などがあります。

03 有給休暇

採用時に15日の有給休暇が付与されます。(翌年からは20日。)※年間の平均取得日数は、約14日です。

04 勤務時間

①午前8時45分から午後5時30分まで

②午前9時00分から午後5時45分まで

③午前9時30分から午後6時15分まで

05 研修制度

採用後、1週間程度、他の組合・連合会の新規採用職員と合同で研修を実施します。

採用から半年経過後にフォローアップ研修も実施します。また、中堅職員は、役職別の研修も実施します。

06 資格取得

各種資格の取得等を通じ職員の資質の向上を図り、人材育成を行うため、資格取得に要した費用の一部を助成します。

具体的には、アクチュアリー、証券アナリスト、社会保険労務士、簿記、情報処理技術者、衛生管理者などが対象となります。

07 宿舎

当連合会による借上げ制度があります。

職場環境

非常勤職員を含めて90人程度の職員がいますが、このうち女性の割合は3割強となっています。国家公務員と同様に、産前産後休暇(産前6週間、産後8週間)や育児休業(最長3年間)の制度があります。また、子どもが小学校就学までの間、勤務時間を短縮できる制度もあり、多くの職員が仕事と育児を両立しています。

働き方改革にも力を入れており、効率的な仕事の仕方を進めるとともに、毎年7~9月にはいわゆる「ゆう活」を実施しています。夏の時期に朝型勤務等を推進し、夕方早くに職場を出るといった生活スタイルに変えることにより、仕事が終わった後も趣味や習い事等、リフレッシュしながら充実した時間を過ごすことができます。

なお、都内の他の共済組合との人事交流はありますが、地方への転勤はありません。安定した中でも働きやすく、大変やりがいのある職場です。

ACCESS

最寄り駅からの所要時間

・東京メトロ半蔵門線・銀座線・

都営地下鉄大江戸線 青山一丁目駅(4番出口)……徒歩3分

・東京メトロ千代田線 乃木坂駅(3番出口)……徒歩4分

所在地

〒107-0052

東京都港区赤坂8丁目5番26号 住友不動産青山ビル 西館5F

TEL 03-3470-9711 FAX 03-3470-9754

URL <http://www.chikyoren.or.jp/>

