

福祉業界の総合サービス。セントスタッフ

## 会社案内

CORPORATE PROFILE

社 是

## 出会いによる価値の創造

～夢・希望・ビジョン・誇り・自信～

かつて大きな挫折をし、立ち上がれないほど苦しんだとき、温かい手を差し伸べてくれた人たちがいました。からだを壊し長期の入院を余儀なくされたとき、献身的に見守って、こころを支えてくれた人たちがいました。私がいまあるのは、こうした人たちとの出会いがあったからです。

出会いは、一期一会です。

だからこそ、その瞬間を価値あるものにしたい。そんな思いで当社を創業したのは、1999年のこと。以来、一貫して福祉（介護、保育、看護の分野）の専門人材サービス会社として、「価値ある出会い」を追求してまいりました。

そして、2012年の12月にはミサワホームグループに参画。この更なる出会いにより、働く人とお客様にもっとたくさんの幸せをお届けできるような、ワンランク上のステージでの総合サービスを展開しております。今後も、売上げ規模の拡大に走るのではなく人ありきの経営に徹し、業界のリーディングカンパニーを目指し、一步一步着実に歩んでいきたいと考えています。

代表取締役社長 片山 直樹

存在理念

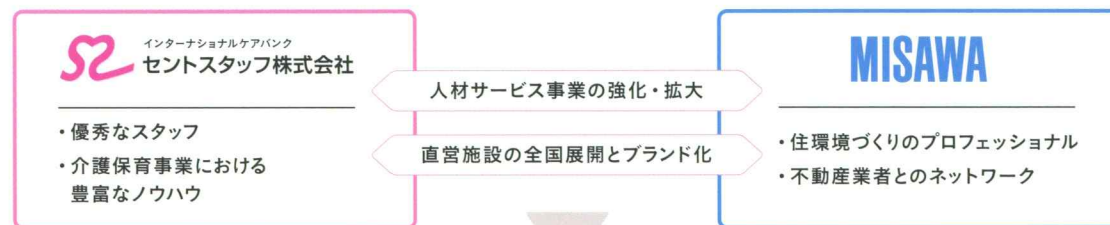
セントスタッフは、人間の持っている無限の可能性を導き出し、その可能性を実現する場を提供します。

行動理念

セントスタッフは、人柄が良く、資質の高い人材の供給を通じて、医療・福祉サービスの向上に貢献します。

運営理念

セントスタッフは、人と仕事との出会いを通じ、生きがいと感動の創造に努め、雇用の創出に全力を尽くします。



福祉・介護、保育分野の未来を支える、信頼と安心のライフサポートカンパニー



設	立	平成11年10月1日
代	表	代表取締役社長 片山 直樹
資	本	9,798万円 (資本準備金 3,899万円を含む)
事	業	人材サービス事業
	業	労働者派遣事業 (派 13-010725)
	内	有料職業紹介事業 (13-ユ-010591)
	容	海外人材サービス事業
		施設運営事業
		介護施設/保育施設事業
		放課後等デイサービス事業
		看護小規模多機能居宅介護事業
		人材育成教育事業
		実務者研修/喀痰吸引等研修/介護職員初任者研修
		メンタルケアサービス事業
		ヘルスケアAI事業
		ヘルスケアIOT事業
従	業	274名 (平成30年4月現在)
登	録	14,555名 (平成30年4月現在)
本	社	社 東京都中央区日本橋1-7-9
/	事	TEL.03-3270-5501 FAX.03-3270-5518
業	所	
人	材	札幌 支店 北海道札幌市中央区北5条西5-2-12
サ	ー	TEL.011-252-2312 FAX.011-241-2311
ビ	ス	仙台 支店 宮城県仙台市青葉区中央2-11-19
拠	点	TEL.022-211-5503 FAX.022-211-5512
		大宮 支店 埼玉県さいたま市大宮区仲町1-54-3
		TEL.048-658-5556 FAX.048-658-5557
		柏 支店 千葉県柏市明原1-8-22
		TEL.04-7141-5501 FAX.04-7146-5502
		東京 支店 東京都中央区日本橋1-7-9
		TEL.03-3270-5501 FAX.03-3270-5518
		横浜 支店 神奈川県横浜市神奈川区鶴屋町2-10-5
		TEL.045-411-5561 FAX.045-411-5562
		名古屋 支店 愛知県名古屋市中区錦3-23-31
		TEL.052-963-5505 FAX.052-963-5502
		京都 支店 京都府京都市下京区四条通柳馬場西入立売中之町99番地
		TEL.075-212-5505 FAX.075-212-5507
		大阪 支店 大阪府大阪市北区曾根崎新地1-3-16
		TEL.06-6342-5520 FAX.06-6342-5521
		神戸 支店 兵庫県神戸市中央区三宮1-1-1
		TEL.078-391-5510 FAX.078-391-5530
		広島 支店 広島県広島市中区基町12-3
		TEL.082-511-5507 FAX.082-211-5508
		福岡 支店 福岡県福岡市中央区天神1-13-2
		TEL.092-781-5501 FAX.092-781-5518
グ	ル	仙台 みなみさくらそう 宮城県仙台市太白区西中田3-2-45
ー	プ	TEL.022-242-1763 FAX.022-242-7672
ホ	ー	戸田 さくらそう 埼玉県戸田市本町3-9-13
ム	/	TEL.048-445-9454 FAX.048-445-9455
小	規	成城 さくらそう 東京都世田谷区上祖師谷4-20-10
模	模	TEL.03-5315-5270 FAX.03-3326-5271
多	機	千歳台 さくらそう 東京都世田谷区千歳台5-20-4
能	能	TEL.03-3483-3730 FAX.03-3483-3731
居	宅	福岡天神南 さくらそう 福岡県福岡市中央区春吉2-15-18
介	護	TEL.092-738-6066 FAX.092-762-5600
施	設	小規模認可保育園 志木駅前そらいろ保育園 埼玉県新座市東北2-26-16
		TEL/FAX.048-424-3969
		放課後等デイサービス ミライエ戸田 埼玉県戸田市本町3-9-13
		TEL.048-229-0872 FAX.048-229-0875
		ミライエ日本橋 東京都中央区日本橋蠣殻町2-5-3
		TEL.03-5645-5520 FAX.03-3665-6632
		ミライエ鎌倉 神奈川県鎌倉市由比ガ浜3-11-48
		TEL.0467-61-3150 FAX.0467-61-3151
		人材育成教育 セントカレッジ東京校 東京都中央区日本橋1-7-9
		(実務者研修/喀痰吸引等研修/介護職員初任者研修)
		セントカレッジ大阪校 大阪府大阪市北区曾根崎新地1-3-16
		(実務者研修/介護職員初任者研修)
		セントカレッジ福岡校 福岡県福岡市中央区天神1-13-2
		(実務者研修/介護職員初任者研修)



会 社 沿 革

1999年	10月	医療・福祉に特化した人材派遣・紹介会社として、東京都中央区日本橋にセントスタッフ株式会社を資本金2,000万円にて設立
2001年	12月	横浜市港北区に横浜営業所設置
2003年	8月	事業拡大の為、本社所在地移転
2004年	4月	東京都新宿区に新宿営業所設置
	5月	大阪市北区に大阪営業所設置
	7月	資本金を3,000万円に増資
2005年	1月	千葉県習志野市に千葉営業所設置(2005年6月本社へ移管)
	2月	名古屋市昭和区に名古屋営業所設置
	9月	資本金を5,000万円に増資
	10月	事業拡大の為本社所在地移転、福岡市中央区に福岡支店設置
2006年	2月	事業拡大の為、名古屋市中区へ名古屋営業所移転
2008年	4月	ベトナム・ホーチミン駐在所設置
2009年	2月	東京都立川市に立川支店設置(新宿支店業務を移管)
	3月	宮城県仙台市に仙台支店設置
	9月	ベトナム・ホーチミン駐在所一時閉鎖
	11月	立川支店を本社へ移管
2010年	5月	事業拡大の為、本社所在地移転
	9月	埼玉県戸田市にグループホーム/小規模多機能ホーム 戸田さくらそう開設
2012年	12月	ミサワホームグループに参画
2013年	1月	東京都世田谷区にグループホーム 成城さくらそう開設
	3月	資本金を8,908万円(資本準備金3,454万円を含む)に増資
	8月	東京都世田谷区にグループホーム 千歳台さくらそう開設
2014年	4月	事業拡大の為、横浜市神奈川区へ横浜支店移転
2015年	4月	埼玉県新座市に小規模認可保育園 しきえきまえさくらさくほいくえん開園
	6月	事業拡大の為、本社所在地移転
		セントカレッジ 東京校(喀痰吸引等研修)開講
	10月	埼玉県さいたま市に大宮支店設置
2016年	1月	セントカレッジ 東京校(実務者研修)開講
	2月	資本金を9,798万円(資本準備金3,899万を含む)に増資
	4月	しきえきまえさくらさく保育園を志木駅前そらいろ保育園に園名変更
	10月	事業拡大の為、福岡支店移転
		兵庫県神戸市に神戸支店設置
		埼玉県戸田市に放課後等デイサービス ミライエ戸田開設
2017年	2月	セントカレッジ 東京校(介護職員初任者研修)開講
		東京都中央区日本橋に放課後等デイサービス ミライエ日本橋開設
	4月	北海道札幌市に札幌支店設置
	6月	福岡県福岡市にグループホーム/小規模多機能ホーム 福岡天神南さくらそう開設
	10月	京都府京都市に京都支店設置
		宮城県仙台市にグループホーム 仙台みなみさくらそう開設
		セントカレッジ 福岡校(実務者研修/介護職員初任者研修)開講
2018年	4月	神奈川県鎌倉市由比ガ浜に放課後等デイサービス ミライエ鎌倉開設
	6月	千葉県柏市に柏支店設置
	8月	セントカレッジ 大阪校(実務者研修/介護職員初任者研修)開講
	10月	広島県広島市に広島支店設置

主 要 顧 客 特別養護老人ホーム 約1,500 民間福祉会社・病院 約1,100  
老人保健施設 保育施設 約1,050

主 要 株 主 ミサワホーム株式会社 片山直樹

取 引 銀 行 三井住友銀行 銀座支店  
三菱UFJ銀行 日本橋中央支店  
みずほ銀行 日本橋支店  
横浜銀行 東京支店  
千葉銀行 秋葉原支店  
城南信用金庫 銀座支店



# Voice 先輩社員の声

## ■入社理由は？

「介護」だけではない、福祉の中で様々なことに挑戦できる環境があったからです。一つのことに捉われず、自分の可能性に最大限挑戦できる場所だと感じました。また、選考の段階で出会った社員の方々にも魅力を感じました。ありのままの私を受け入れてくれたこともそうですが、仕事や福祉のことをとても楽しそうに話をしてくれたのが印象的でした。私もいつか自分の仕事に対して誇りと自信を持って伝えられるような人になりたいという新たな目標もできました。

## ■あなたにとってセントスタッフはどんな会社？

人を大切に考えているというのが、社長をはじめ、社員一人ひとりから感じることができます。不安や悩みがあるとすぐに相談できる先輩もたくさんいます。親身になって話を聞いてくれ、時には先輩の仕事に対する想いや、私に期待してくれていることなども直接話してくれます。先輩後輩ともに、お互いの想いを伝え合えるので、とても働きやすい環境です！



Sayuri Fujita

大宮支店 総合福祉職  
藤田 彩百合 (2016年入社)

## ■入社理由は？

若いうちから挑戦できると感じたからです。

漠然と自分の力で何か新しいものを立ち上げたいと思っていました。セントスタッフには実際に若いうちから支店長や新規拠点の立ち上げに携わっている先輩がいます。そうした先輩の姿を見ていると自分自身もモチベーションが高まります。尊敬できる先輩が沢山いたのも入社を決め手の一つでもあります。

## ■今後の夢や目標は？

まずは営業コーディネーターとして、一人前になることです。スタッフの方が輝けるお仕事を発見していけるようになっていきたいです。営業マンとして、コーディネーターとして成長してゆき、支店長やエリア統括として責任あるポジションを任せられるようになっていきたいです。そして、ゆくゆくは新規拠点の立ち上げに関わることを目標にしています。尊敬できる先輩の背中を追いながら、自分の夢に向かって突き進んでいきます！

Yuki Asami



横浜支店 営業コーディネーター  
浅見 優喜 (2015年入社)

## ■あなたにとってセントスタッフはどんな会社？

アットホームな会社です。

私にも気づけば後輩が沢山できました。後輩のことをよく知ろうとコミュニケーションをたくさん取るように心がけています。私が先輩方に良くしてもらったように後輩のことを支えたいと思います。相手を想う気持ちがあふれる会社だからこそ、アットホームな雰囲気や心当たりを感じられるのかもしれない。

## ■今後の夢や目標は？

施設長を目指しています。もともと、施設の立ち上げや運営がしたくてセントスタッフに入社しました。今は営業コーディネーターとして勤務していますが、それは施設長になった時にも営業力や交渉力なども必要になると思ったからです。実際に営業コーディネーターになり、視野も広がりましたし、何よりも福祉の仕事のことがより好きになりました。営業コーディネーターとしてさらに成長し、利用する人も働く人も、双方が幸せになれる施設を創り上げたいです。



Momoko Nakanishi

横浜支店 営業コーディネーター  
中西 桃子 (2013年入社)



インターナショナルケアバンク  
セントスタッフ株式会社



「人材派遣・紹介」「施設運営」「教育研修」。  
3つの視点でいま福祉に求められているさまざまな課題に応え、  
出会いによる生きがいと感動を創出。

福祉の人材に関するお困りごとを聞かせてください。

業界をリードしてきたセントスタッフだからこそ、一緒になって考えます。

価値あるソリューションをご提供します。

### 施設運営事業

介護や保育・障がい分野の課題に、  
ハード(環境)とソフト(人間力)の  
両面で応える場をご提供します。

### 人材派遣・人材紹介事業

仕事を求める人、人材を求める人。  
両者の出会いが最高で  
悔いのないものになるような  
コーディネートを行います。

### 人材育成教育事業

「実務者研修」「喀痰吸引等研修」  
「接遇・マナー研修」「ストレスチェック」等  
様々なニーズにお応えします。

## 最良の出会いのサポートを。 きめ細やかな人材のサービスを。

確かな出会いのために、3つのスタイルの人材サービスを展開。  
高度化・多様化する「介護・保育・看護」の現場を、専門スタッフが支えます。  
セントスタッフは、人材会社としてのコンプライアンスを遵守しております。

### 人材派遣サービス

必要となる資格・経験・スキルを有効に活用できる、人材派遣サービスをご提案します。

### 人材紹介サービス

必要となる資格・経験・スキルなど、お客様のニーズを丁寧にヒアリングして、ミスマッチを防ぎ、採用コストの削減につながる人材紹介サービスをご提案します。

#### ▶ 人材紹介（直接雇用）

- ・当社の登録スタッフが、お客様と直接雇用契約を交わします。
- ・面接の調整、契約内容の交渉、入社までの手続きなどは、当社が代行します。

#### ▶ 紹介予定派遣

- ・正社員として働くことを前提に、まずは派遣として勤務をスタートします。（最長6カ月）
- ・登録スタッフとお客様に入社・採用意思の確認を行い、採用決定後はお客様と直接雇用契約を交わします。
- ・契約内容の交渉、入社までの手続きなどは、当社が代行します。

### 派遣・紹介が可能な職種一覧

#### ▶ 介護分野

- 介護福祉士
- ホームヘルパー（1級、2級）
- 介護職員初任者研修
- 介護職員基礎研修
- 介護職員実務者研修
- ケアマネジャー
- 社会福祉士 …等

#### ▶ 保育分野

- 保育士
- 幼稚園教諭

#### ▶ 看護分野

- 正看護師
- 准看護師

#### ▶ その他

- 管理栄養士
- 栄養士
- 調理師
- 理学療法士
- 作業療法士
- 言語聴覚士 …等

## 福祉系総合求人サイト「求人あるある」を運営しています。

- ・頂いたご依頼は、専門チームが多種多様な採用ツール（WEB媒体・SNS・紙媒体 etc…）を使って雇用の創出に全力を尽くします。
- ・専属コーディネーターが、1対1で登録から就業スタート後までの全てをサポートします。
- ・コーディネーターは、現場を知っている「有資格者」「福祉職の経験者」です。



[www.st-navi.jp](http://www.st-navi.jp)



## 施設運営事業

ミサワホームとスクラムを組んで、安心で快適、利用者一人ひとりの気持ちに寄り添った施設を展開。

### 高齢者施設「さくらそう」の運営

介護のエキスパートとして培った人間力とノウハウで、“その方らしさ”を追求した質の高い地域密着型の施設運営を目指します。

【グループホームの例】 ※写真は一部CG加工処理をしています。



グループホーム / 小規模多機能ホーム  
「戸田さくらそう」(埼玉県戸田市)



グループホーム  
「成城さくらそう」(東京都世田谷区)



グループホーム  
「千歳台さくらそう」(東京都世田谷区)

### 小規模認可保育園の運営

幼児が楽しくのびのびと過ごせる環境や、ご家族が安心して預けることができるプログラム。多くの保育士の人材情報をかかえたセントスタッフならではの、きめ細かな地域に愛される保育園の運営を行っています。



## 人材育成教育事業

長年における福祉業界での経験を活かし、  
更なるスキルアップを目指す人や新しく業界を志す方々を応援。

### 資格取得を支援する「セントカレッジ」

#### ●実務者研修

平成28年度から、介護福祉国家試験受験のために義務付けられた「実務者研修」のほか、介護には欠かせない資格取得のための講座を開講しております。

#### ●喀痰吸引等研修

「たんの吸引」「経管栄養」を必要とする方に、安全かつ安心して過ごせる環境が広まるように介護福祉士を養成する講座を開講しております。

### 「スペシャリスト」を育成する研修制度

福祉のそれぞれの分野における「スペシャリスト」を育成するための研修制度や、モチベーションアップを図る社内認定制度を設け、求職・求人両者がこころから納得のいく出会いをサポートします。

#### ●「スペシャリスト」を育成する充実の研修制度

接遇研修(マナー研修)	マナーを身につけて接遇対応能力を高めるほか、介護技術の向上を目指した研修。
就業前研修	就業前に行う基礎技術習得の研修。就業先の重要度の高い技術を中心に、理論や技術をマンツーマンで指導。
フォローアップ研修	実際に起きた業務上の疑問や不安を解消する研修。教育指導部のトレーナーが直接現場指導する事も可能。
スキルアップ研修	CPR研修、ケアプランニング研修、トランス・ボディメカニクス研修など、多彩なプログラムを用意。



私たちは、ミサワホーム株式会社のグループ会社です。  
より一層安心な事業運営を展開してまいります。

<http://www.st-staff.co.jp>