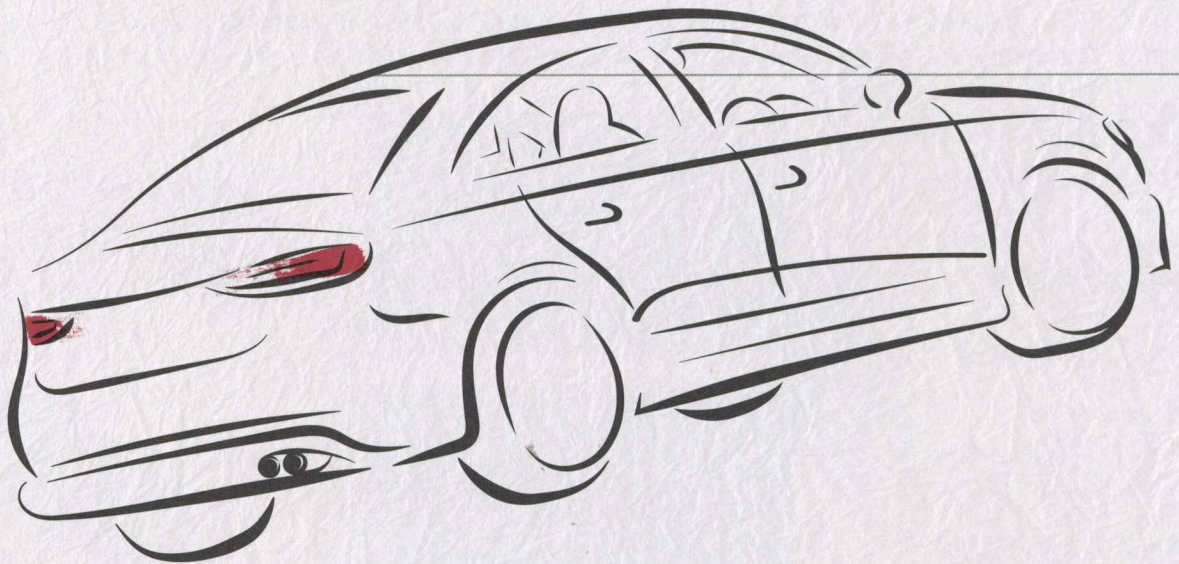
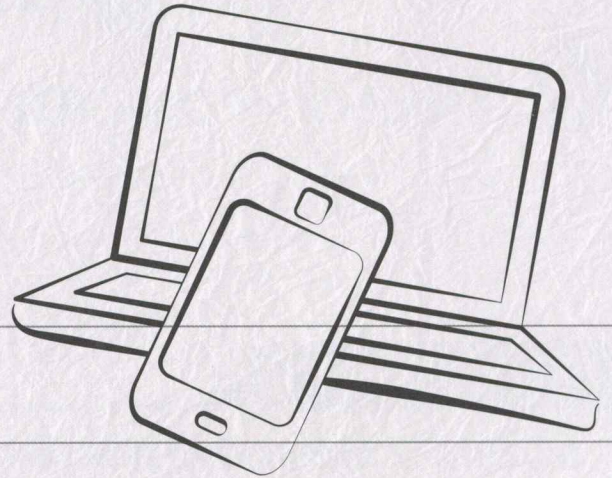


Corporate Guide!!



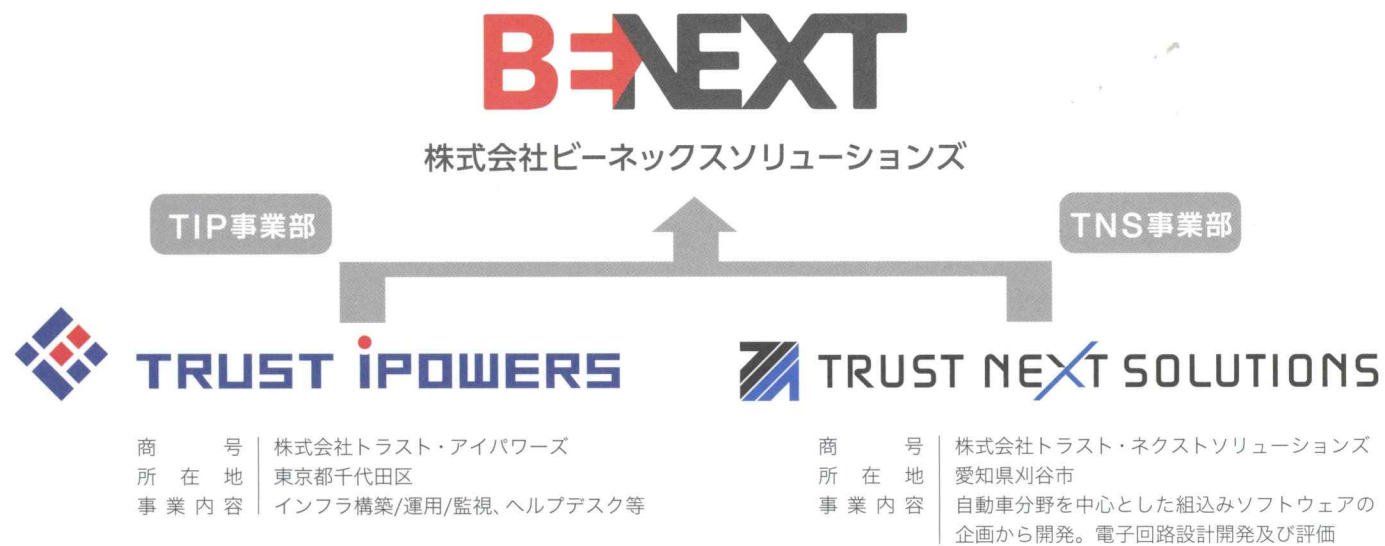
BeNEXT Solutions Inc.



組込み開発と アプリ、インフラ系サービスの融合

2019年7月1日に2つの会社を統合し、株式会社ビーネクストソリューションズへと社名変更。
旧会社の事業はそれぞれ「TIP事業部」「TNS事業部」が継承。従来どおりの運営を行います。

2社の統合により、当社グループ内のIT分野における技術領域や顧客基盤を一体化。
これにより、お客様への更なるサービス向上に加え、エンジニアの採用と活躍の場を拡充します。



TIP事業部

多くの業界のお客様に対して、IT領域の課題解決のサービスをご提供しています。

お客様が抱えるIT領域の課題に対し、アプリケーション開発、インフラ構築/運用、監視やヘルプデスク等の幅広い領域で、弊社のエンジニアがお客様の期待するソリューションとサービスで解決します。

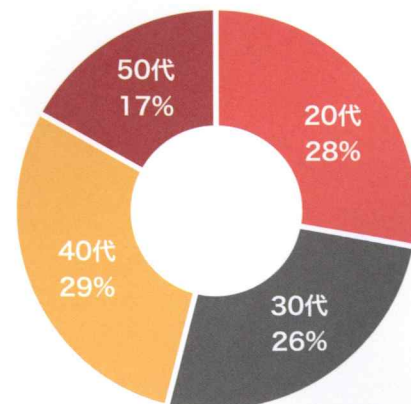
開発/基盤・NW系業務

- システム開発支援
- セキュリティアプリ導入支援
- 要件定義～設計～製造～テスト
- 基盤・NW環境構築支援



システム運用/保守

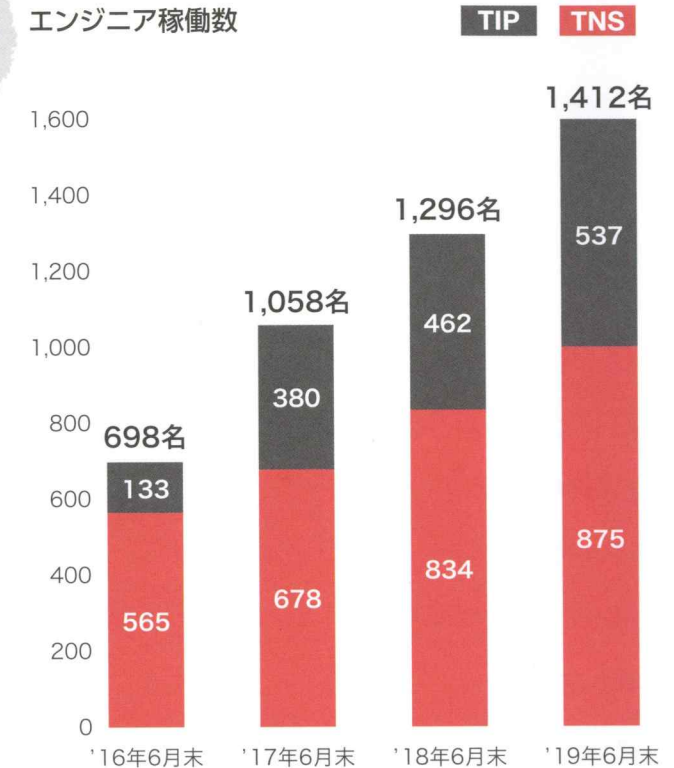
- データセンター運用/保守
- ヘルプデスク(顧客先常駐型)
- 製品サポートコールセンター
- PC/スマートデバイスキッティング



事業所



エンジニア稼働数



TNS事業部

自動車の根幹性能に携わるシステムを網羅しており、近年は自動車以外へも進出中。

創業以来、大手自動車部品メーカー様などのパートナーとして自動車向け組込みソフト開発の知見を磨いてきました。近年では「独立系」開発会社の強みを活かし、アプリ開発や業務系システム開発等、業界にこだわらず新たな分野へも事業拡大しています。

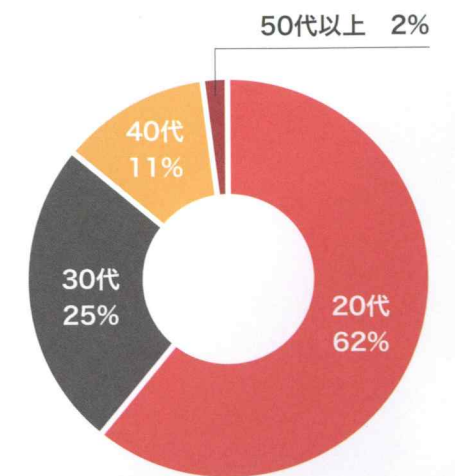
エンジン制御から 自動運転技術開発まで

- エンジンの電子制御技術
- モーター制御技術(ベクトル制御、PWM制御、センサレス制御など)
- カーナビゲーション開発



自動車以外の分野

- ios/ Android/web/ その他アプリ
- 業務系システム開発
- 画像認識



価値あるエンジニアの仕事とは

人と人、人とモノとの間を膨大な情報が行き交う今日の高度デジタル社会。

ITテクノロジーの進化に反比例して、人が人に「想い」を伝えるコミュニケーションはむしろ希薄になりつつあるかのようです。

技術は心の豊かさのために——プログラム言語を駆使して「想い」までを伝えることが「価値あるエンジニア」の仕事であると当社は考えています。

そんなエンジニアとしてのプライドに共感できるなら、ぜひ、当社の門を叩いてください。

ビーネックスソリューションズTNS事業部は、約1000人のエンジニアを擁する技術者集団。

自動車関連業界をはじめとするさまざまな業種の企業をクライアントにその開発プロジェクトを支援するプロフェッショナルチームです。

従って参画する開発テーマの可能性は無限大。

私たちは、自由で独創的な発想と行動を何よりも大切にしながら常にチャレンジし続ける企業です。

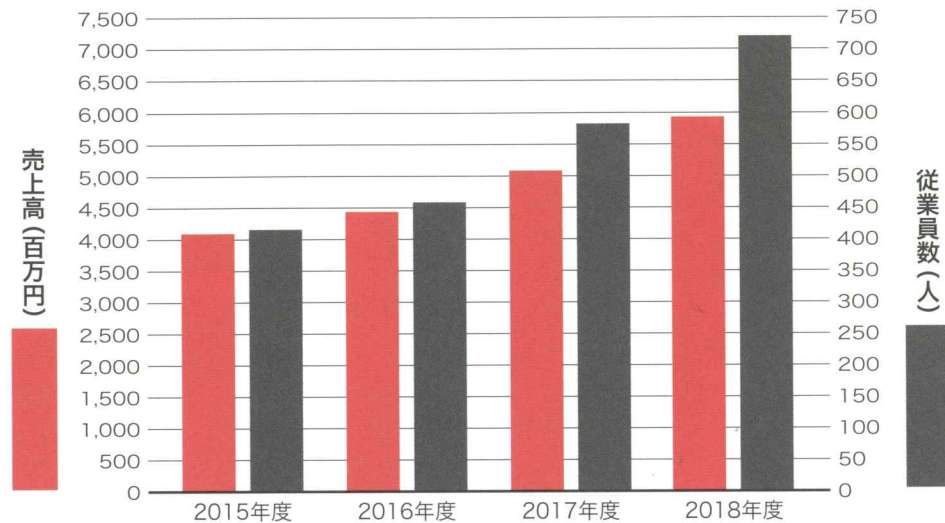


【当社のつよみ】 データでみるビーネックスソリューションズ

※TNS事業部単体

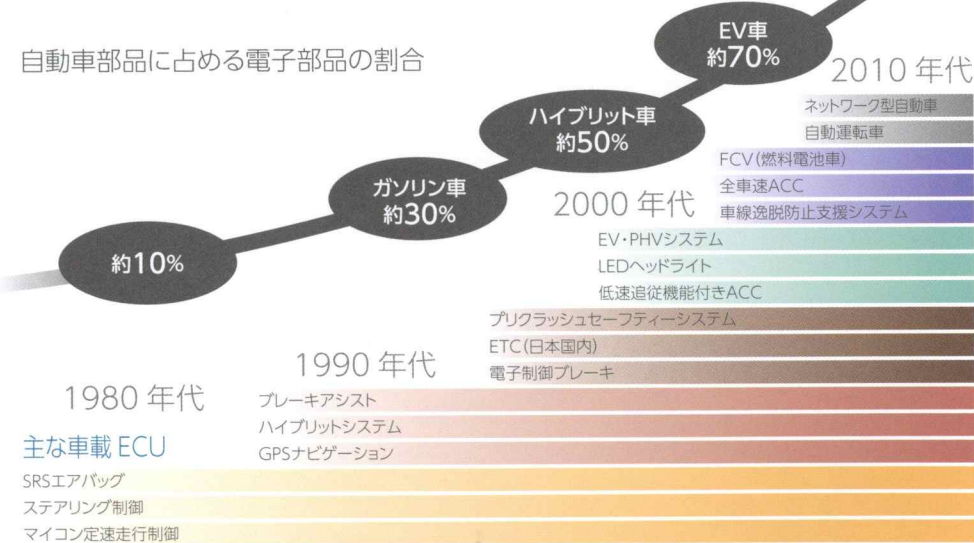
右肩上がりに伸長する業績、年**15%**超の高い成長率

私たちは求められる需要に応じて組織と売上げを拡大してきました。2年連続で15%以上売上げが伸びています。高い成長率はお客様に認められた証です。尚、創業より現在に至るまで黒字経営を継続しています。今後も挑戦者として、需要が見込まれるソフトウェア業界で確かな地位を築くために、成長を続けていきます。



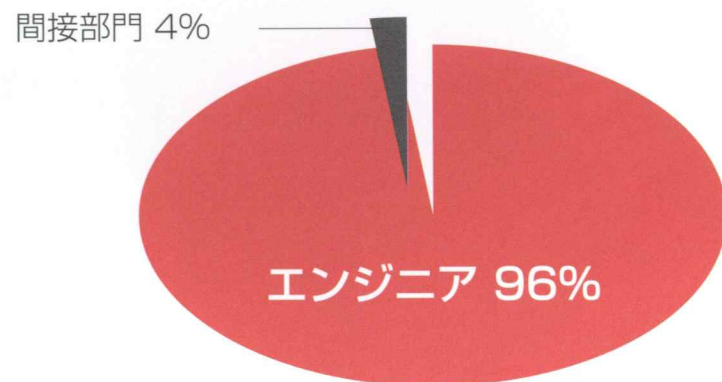
創業**30**年以上、「自動車のハイテク化」とともに成長

30年以上に渡り、自動車の制御ソフトに携わってきました。エンジン制御から自動運転技術まで、自動車に占める電子部品の割合が増加するたびに会社が成長してきました。私たちの歴史は、自動車の進化の歴史と言っても過言ではありません。現在はこれまでに培った高い技術力を元に、幅広い分野の組み込み制御ソフト開発に携わっています。



エンジニア比率**96%**、**886**名のハイレベルな技術者

全社員の96%、886名がエンジニアです。エンジニア職として採用されたのにも関わらず、営業部に配属されるなど、入社後に希望外の職種につくことは一切ありません。(残りの4%は営業や人事、総務などの間接部門)「開発がしたい」「一生エンジニアとして活躍したい」という想いを叶えることができる環境がここにあります。



新卒社員の定着率**97.6%**の秘密と働き方改革

160時間
入社時に受けるC言語研修の時間

これまで600名以上の「組み込みソフト開発エンジニア」を育ててきた実績があります。習熟レベルに応じた研修を行っています。

10.2日/73.8%
2018年度の平均有休取得日数および取得率

働き方改革の一環として、有休が取りやすい環境作りを意識しています。有休取得義務化以前より、年間5日は取得していただくよう全社で働きかけを行っており、年々取得率が上がっています。

24.3時間
2018年度の平均残業時間

社長がプロジェクトリーダーとなって残業時間の抑制に取り組んでいます。36協定遵守を徹底し、目に見える効果を出しています。
※2016年度: 31,54時間 2017年度: 27,9時間

20万円×5回
次世代育成支援金の支給額

出産時、保育園・幼稚園入園時、小学・中学・高校入学時に、20万円を支給しています。また、出産時には健康保険組合からも51万円支給されます。(出産一時金+付加金)

100%
2015～2018年度の女性の育休取得率

女性エンジニアの育休休業率は100%を維持し続けています。2018年4月に、当社で初めて男性が育休休暇を取得しました。

小学4年進級時まで
育児による時短勤務可能期間

育児による時短勤務を希望される方は、子どもが小学校4年生に上がるまで利用できます。ライフスタイルに合わせた勤務を希望することができます。また、男性の時短勤務の実績もあります。

4.8ヵ月
2018年度の平均賞与支給額

賞与には業績反映分が追加されています。利益が出た分は賞与でお応えしています。ちなみに3年連続で支給額は増えています。
※2015年度4.2ヵ月、2016年度4.5ヵ月、2017年度4.65ヵ月

10万円
資格報奨金の最高金額

社員の自己研鑽に対する補助として、在籍期間中の資格取得時に最高10万円と受験料を支給しています。対象の資格は技術系から語学まで100種類近くあります。

充実した福利厚生

遠方からの入社も安心!!	子育て支援が充実!!	社員の生活を豊かに!!
・住宅手当 3万円/月	・次世代育成支援金 20万×5回	・社員持ち株会制度
・入居費用サポート	・産休・育休 希望者100%取得	・ベネフィットステーション
・帰省手当 3万円/年2回	・残業免除	5000pt付
	・時短勤務 小学4年進級時まで	・有休取得奨励 最低年5日

だから選ばれる

エントリー数は年々増加!! 2016年に**40名**だった新卒採用数は2019年には**145名**になりました。多くの技術職志望の学生に当社が選ばれています。

【職種一覧】 現在と未来をつなぐ担い手を育てています

※TNS事業部単体

技術職

ソフトウェア開発

ソフトウェア開発エンジニア(システムエンジニア)として、各種開発言語を用いて開発を行います。実装から要求定義といったソフトウェア開発の上流工程まで幅広い業務があります。



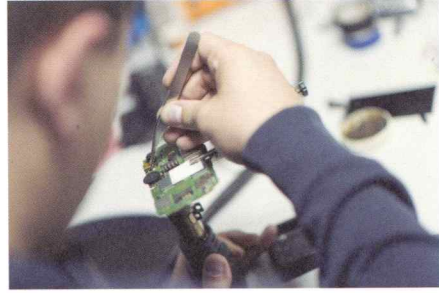
ソフトウェア評価

開発されたソフトウェアが正しく動作するか、製品としての品質があるかなどを評価します。ユーザーに安心して使っていただくための重要な業務です。



ハードウェア開発

各種デバイスや制御ECUの回路など、ハードウェアの設計・開発が業務です。CADによる設計、開発品の組み立て、評価、デバッグなどが業務内容です。



ハードウェア評価

自動車に使用する機器は、高温・振動・粉塵など、過酷な環境でも正しい動作や十分な強度を要求されます。さまざまな環境での品質を確認する評価試験を業務としています。



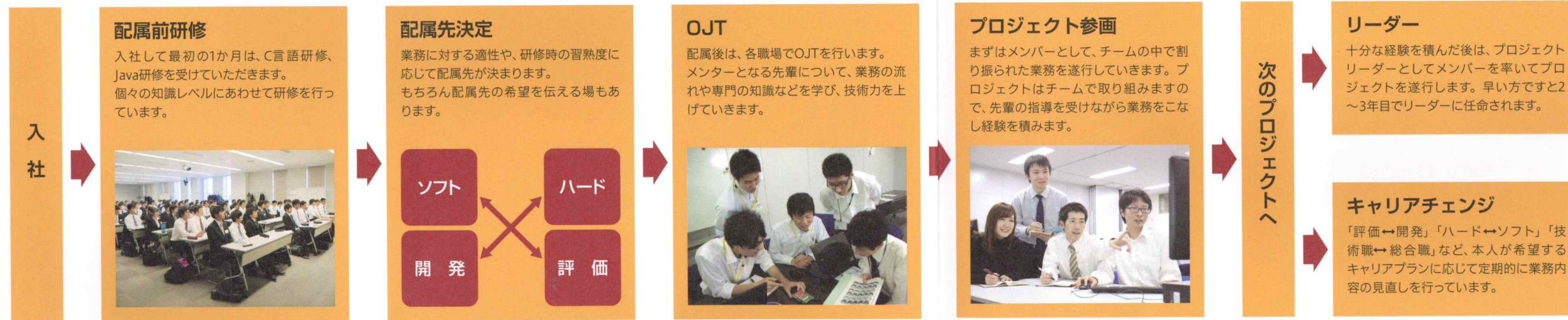
総合職

営業

現在お付き合いしているお客様に対してのフォローやご提案、新しいお客様の開拓などを行っています。「売り込み」のイメージではなく、お客様の要望と当社の保有技術をマッチングさせて提案するイメージです。チーム営業なので、1人で厳しいノルマを背負うことはありません。



《入社後のエンジニア育成モデル》



《人材開発部 育成チームより》

入社後はお任せください!



プログラミングやソフトウェア開発などの経験がない人は、配属先でやっていけるか不安が大きいと思います。人材開発部育成グループでは、そういった人たちでも業務を進めていけるように、新入社員研修はもちろん、技術力アップを目的とした、若手/中堅社員向けの様々な研修を用意して、社員をバックアップしています。研修では、熟練の講師陣による現場での経験に基づく開発ノウハウや、技術者としての心構えなどを伝授しています。たくさん同期と共に、高みを目指して成長していきましょう。

人材開発部 育成グループ 石原 直樹

【先輩社員の声】当社で働く魅力とやりがいを語っていただきました



KAZUYOSHI
FUJITANI

藤谷 和義

技術開発部
2011年入社
出身校：松江工業高等専門学校
専攻科：電子情報システム工学専攻

自動運転技術やディープラーニングをテーマに、自社製品開発を目指す。

当社を選んだ理由は？

ものづくりをリードする産業である自動車の中でも、最先端技術が求められる制御開発ができる会社で働きたいと考えていました。また、大手メーカーも検討しましたが、早くからプロジェクトを任せ、会社の成長に直接貢献することで自身も成長できると考え、それができる会社を探していました。ビーネックスソリューションズは、それが叶えられる場所。それが選んだ理由です。

現在の担当業務は何ですか？

近い将来、注目を集めるだろう新しい知識・技術を取り入れた技術開発活動に携わっています。具体的には、新規顧客獲得や自社製品開発を実現するために「自動運転技術」や、AI・学習技術がキーワードとされている「ディープラーニング」をテーマとしており、その技術の調査をはじめ、実際にラジコン自動運転や画像文字認識などのソフトウェア開発を行っています。

今後の目標は何ですか？

技術開発に携わる毎日とはとても刺激的で、発見の連続です。常に知識を獲得し続け、新しい技術を幅広く身につけることで、知識・技術で会社の先頭に立ちたい。そして、後輩や仲間が何かに迷ったとき、困難にぶつかったときに、解決に導いてあげられる「技術の何でも屋」と思われる人を目指しています。いつか自社製品の開発を主導し、会社はもちろんのこと、社会に貢献したいと強く願っています。

●学生の方へのメッセージ

学生時代は学校のありがたみを意識したことはありませんでした。しかし今になって、学校・講義には知識があふれており、それをいくらかでも自由に手に入れられる場所にいたのだと感じます。皆さんは、今そこに居ます。知識を手に入れるか入れないかは自分次第。色々なことに興味と向上心を持って挑戦してみてください。そして、例え苦手なことであってもどこかに楽しみを見出し、自分の可能性を広げてください。



YUKI
NAKAMURA

中村 友紀

システム技術部
2017年入社
出身校：名城大学
専攻科：理工学部 メカトロニクス工学科

先行開発という魅力的な案件に関われる。ただ、本当の魅力は、この会社の“人”。

当社を選んだ理由は？

自社開発・先行開発に力を入れていることが理由です。また、若手が意見を出しやすいような環境があり、更にその意見を採用してくれる社風も魅力でした。実際に入社1年目ながら、自分の発案した仕様が採用されたこともあります。もちろんまだ知識が浅いため苦労しますが、上司の丁寧な説明のおかげで理解が進み、「それならこうしたら良いのではないか?」「この方法はどうか?」と考えている時間を楽しみながら仕事をしています。

現在の担当業務は何ですか？

先端技術が多く用いられているハイブリット車の中でも重要なポジションである、モータの制御プログラミングを担当しています。全く新しい車に関わる先行開発の業務もあれば、現行のモータ制御をベースに、より高い応答性を求める解析や検討もあります。どれも柔軟な対応が求められるため同じ作業はなく、すべての仕事から新しいことを学べ、その蓄積が次の仕事にもつながっていきます。

今後の目標は何ですか？

まずは新入社員を指導して自分や会社が成長すること。そして大きな目標として持っているのはチームリーダーとして中心的な役割を果たし、さらに顧客との架け橋になることです。そのためには知識も経験も足りないため、一つひとつの業務から可能な限り知識を吸収し、それを振り返ることによって理解を深めながら、常に新しいことにチャレンジしたいと考えています。

●学生の方へのメッセージ

私はビーネックスソリューションズを選んで本当に良かったと思っています。その理由は一緒に働く人たちが本当に楽しい人たちばかりだから。就職活動中は勤務体系、福利厚生など気になることがたくさんありました。でも最後に大切にしたのは人の良さ。楽しくなければ仕事は続けれないし、楽しければ困難も乗り越えられます。そして、その楽しさを生み出すのは人だと思っています。毎日作業で終わるのではなく、楽しく技術力を身につけたい人はビーネックスソリューションズに来て下さい!



HIROKI
OSHITANI

押谷 啓己

システム技術部
2014年入社
出身校：岐阜大学
専攻科：工学部 応用情報学科

若いうちからマネジメント能力を磨き、管理者、経営的立場になりたい。

当社を選んだ理由は？

まず何よりも魅力を感じたのは、やりたいと思うことにチャレンジする会社の姿勢です。会社説明会や面接を通して、ビーネックスソリューションズの人たちの姿勢に共感しました。自分自身、好奇心が強い方で、新しいことに挑戦する過程で新しいことを覚えたり、自分が成長できたりするときにやりがいを感じるため、自分の志向に合った会社だと感じて選びました。

現在の担当業務は何ですか？

エンジンの運転制御を電気的な補助装置を用いて行うときに、それらを制御するコンピュータが必要になります。そのECUが自動車にはたくさん搭載されており、それぞれが互いに必要な情報を通信でやりとりしています。私が担当しているのも、その車載ECUの通信制御。お客さまからの要求仕様の解析～検査までを一貫して担当しています。これから通信の役割がより重要になる時代がやってくるため、最先端にすることが実感できる仕事です。

今後の目標は何ですか？

現在は現場で技術を学んでいますが、将来はチーム運営や会社の経営にも関わられるようになることが目標です。プロジェクトマネジメントの基本である「ヒト・モノ・カネ」を意識しながら仕事をし、これらを管理できる知識を身につけることで、若いうちから責任ある立場になりたいと考えています。やる気のある人を応援してくれる会社ですから、あとは自分次第。がんばります!

●学生の方へのメッセージ

就職活動は、自分を見つめ直すとても良い機会だと思います。テクニックのようなものを身につけることに時間を割くのではなく、自己分析や企業分析を念入りに行なって、「自分が本当にやりたいことは何だろう」「それが実現できる会社はどこだろう」ということを徹底的に考えてください。そこで見つけた答えは社会人になってから自分のキャリアを描く際にも役立つはずですよ。



JYOUYA
KIMURA

木村 丈哉

電子技術部
2017年入社
出身校：愛知教育大学
専攻科：教育学部 現代学芸課程 情報科学コース

あらゆる角度から考えるために、関連分野すべての知識を習得したい。

当社を選んだ理由は？

就職活動時に改めて自分のやりたいことを考えた結果たどり着いたのが「ものづくりをしたい」でした。しかし「ものづくり」と言っても漠然としたイメージしか掴めず、様々な企業の説明会に出席しました。その中でビーネックスソリューションズと出会い「どんなことをして何をやるか」を明確に知ることができたことがきっかけです。「わかりやすい」ということは、「ものづくり」においても重要だと気付かされたためです。

現在の担当業務は何ですか？

ディーゼルエンジンの要求検討から実装するための設計、検査までを担当しています。私たちに期待されている能力を持つパーツについて、どのように設計すればそれが実現できるのかを考えると、そこから始まるのですが、常にあらゆる角度から考えることが欠かせません。また実際に自動車が走ることを想像しながらものづくりに取り組んでいます。一つの仕事を経験するたびに自分の知識が増えることが実感できていますね。

今後の目標は何ですか？

あらゆる分野に関わりながら、その中で専門分野を見つけることが一つの目標です。私で言えば、制御の中で自分が好きなもの、得意とするものを見つけ、その分野なら「木村に聞け」と言われる人になりたいですね。そして最終的な目標は分野を増やし、すべての分野の知識を身につけ、チームのマネジメントができる人になりたいと考えています。

●学生の方へのメッセージ

自身がこれまで何をしてきたかも大切ですが、「これから本当にやりたいことは何か」ということを考え抜いてほしいと思います。選択肢はいくらでもあり、私自身も長時間、自分と向き合うことで「ものづくりがしたい」という自身の本当の気持ちを見つけることができました。例えばビーネックスソリューションズは個々のレベルに応じた研修があり、入社後にベーシックな知識をつけることも可能です。気持ちで飛び込んでほしいですね。



【会社概要】

TNS事業部

設立 1999年8月6日(創業 1985年5月)

資本金 2,000万円

従業員数 923名

売上高 67億800万円(2019年6月期)

代表者 代表取締役 木村 重晴

事業内容 ●自動車分野を中心とした組込みソフトウェアの企画から開発
●電子回路設計開発及び評価
●アプリケーション開発、インフラ構築/運用、監視やヘルプデスク等

許認可 ●労働者派遣事業許可【派13-070297】
労働者派遣事業の情報公開
●有料職業紹介事業【13-ユ- 306802】
●プライバシーマーク【認定番号：19000944】
●ISO9001認証取得【認証番号：MSA-QS-4550】
認証範囲：組込みソフトウェアの企画及び開発
認証組織：TNS事業部 技術開発部(受託開発グループ、品質保証グループ)

加盟団体 ●愛知県ファミリー・フレンドリー企業

所在地

刈谷本社
〒448-0857 愛知県刈谷市大手町1-15
TEL 0566-63-2720

刈谷オフィス
〒448-0841 愛知県刈谷市南桜町1-23 SOUTH SQUARE KARIYA 2階

名古屋オフィス
〒450-6324 愛知県名古屋市中村区名駅1-1-1 JPタワー名古屋 24階
TEL 052-589-9009
求職者用フリーダイヤル：0120-418-421

東京本社
〒105-0021 東京都港区東新橋2-14-1 NBF コモディオ汐留 3階
TEL 03-6453-0432

品川オフィス
〒140-0004 東京都品川区南品川2-2-13 南品川JNビル2階

主要取引先 ●アイシン・エイ・ダブリュ株式会社
●アイシン精機株式会社
●株式会社デンソー
●デンソーテクノ株式会社
●株式会社ゼンリンデータコム
●株式会社リガク
●トヨタ車体株式会社
●株式会社豊田自動織機
●オムロンオートモーティブエレクトロニクス株式会社
●愛三工業株式会社、その他



代表取締役 木村 重晴

No.

Data



BeNEXT Solutions Inc.

株式会社ビーネックスソリューションズ
TNS事業部

〒450-6324 愛知県名古屋市中村区名駅1-1-1 JPタワー名古屋 24F
〒105-0021 東京都港区東新橋2-14-1 NBFコモディオ汐留 3F

採用窓口（人材開発部）

☎ 0120-418-421 saiyo-sol@benext.jp

会社ホームページ

<https://www.tns-inc.com/>

