

自分らしく 何を学ぶかよりも どう学ぶか

| 企業理念

子育て支援を通して社会に貢献する

| 保育理念

～「自分らしく」生きていくことのできる子どもを～

子どもの全人格を尊重し、子どもたちが本来持っている「生きる力」を育み、
何を学ぶかよりも、どう学ぶかを考えられる子どもを育てたい



保育目標



睡眠と生活リズムを整える

～ 充実した遊びの根っこは良い睡眠と生活リズム ～
食事や睡眠のリズムは家庭で過ごす時間も含め1日を通しての係わりを大切にします。



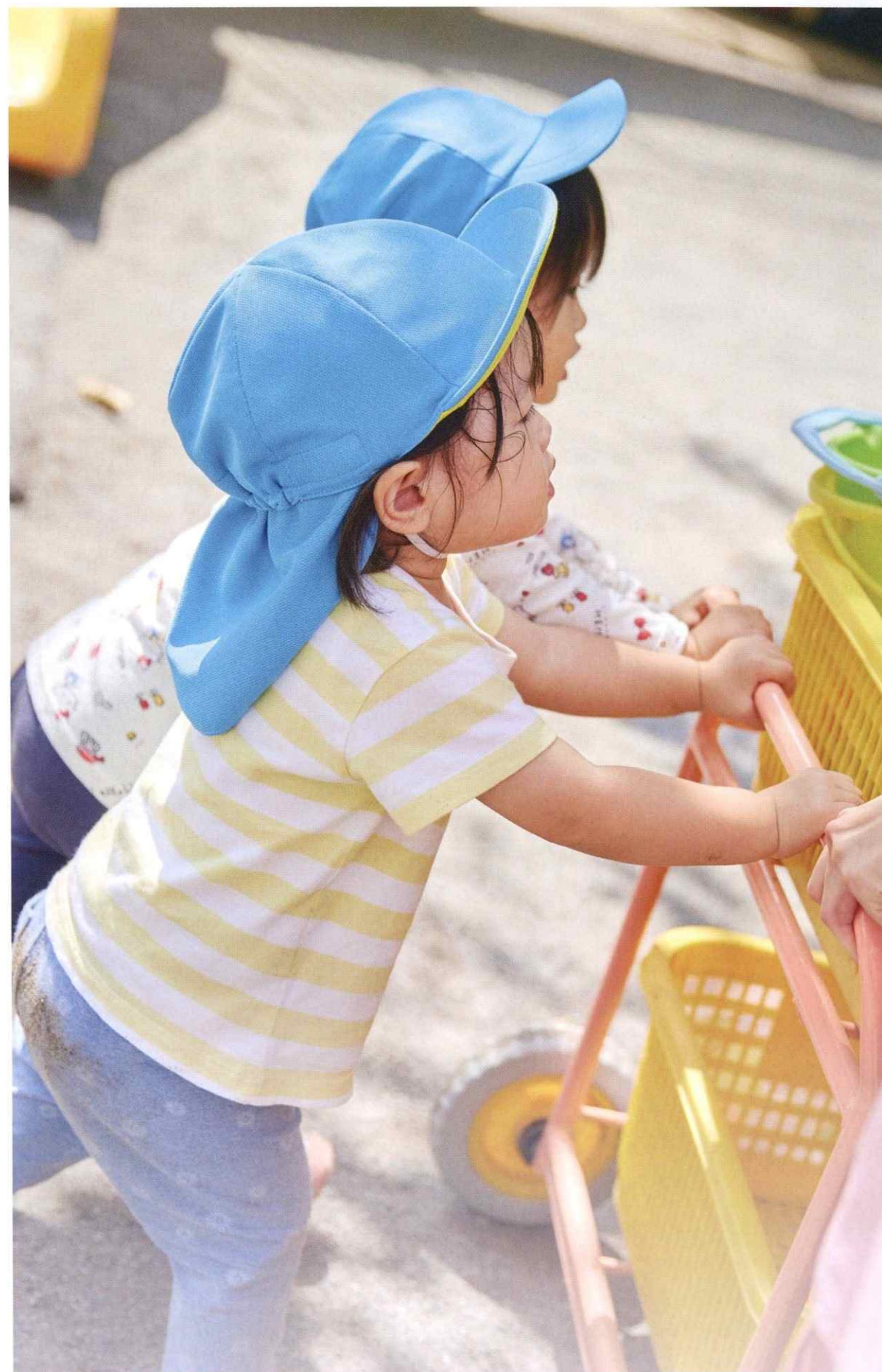
一人一人の個性と成長に応じた保育

一人一人の主体性を大事にするために心掛けているのが、
「遊びの始まりはいつも子どもから」
これなに？ どうして？ やってみたい！
そんな子どもたちの気持ちに寄り添います。



子どもの失敗を受け止める保育

失敗＝「成長過程」
大人にとっては失敗に見える行動も子どもにとっては将来に繋がる大切な学びです。見守ったり、ほんの少し手を貸したり子どもの様子に合わせて援助します。





SEDスクール 児童発達支援事業

対象 … 1歳半～小学校入学前までの乳幼児で発達障害、
または発達上の課題を抱えたお子さま

SEDスクールでは発達に課題を抱えた子どもの行動を個性のひとつと捉え、ご家族と相談しながら一人ひとりに合ったプランを作成。預かりではなくご家族と一緒に通所により、自信や意欲を高める療育を行っています。

眠育

脳科学研究の進歩とともに、乳・幼児期における子どもたちの睡眠発達が脳の発育・発達、さらには学習意欲や学力に大きく関係していることが明らかになっています。私たちは、過去3年間にわたり、延べ約7,000名の子どもたちの睡眠分析を実施しました。睡眠障害の早期発見に努めるとともに、睡眠や生活リズムを改善していく取り組みを推進することで、子ども達の眠りを守ることを目指しています。



監修 三池 輝久氏
熊本大学名誉教授、
日本眠育推進協議会理事長

研修



新卒

- ☑ 新入社員研修
- ☑ フォローアップ研修
- ☑ メンター制度
- ☑ 3～4年、5～6年目研修
(経験年数別研修)



キャリア入社時

- ☑ 就業オリエンテーション



保育

- ☑ 選択式研修
 - ・睡眠と生活リズム
 - ・子どもの発達と保育
 - ・子どものあそびと表現活動
その他多数
- ☑ メンター研修
- ☑ SAMURAI ART 研修

危機管理

- ☑ 園内研修
 - ・事故予防
 - ・緊急時対応
 - ・人権侵害
 - ・感染症対策
等



管理職

- ☑ 新任施設長研修
- ☑ 施設長研修
- ☑ Plus I 会議
- ☑ 主任勉強会
- ☑ 全国施設長会議



給食・看護

- ☑ 給食会議
- ☑ 看護師会議



外部研修

- ☑ L.S.F.A.-Children's
(小児救急)
- ☑ 眠育アドバイザー講座



施設間交流

施設交流研修、グループワーク、保育所等訪問支援事業
(児童発達支援教室スタッフによる近隣園の訪問・相談支援)



マニュアル

業務や危機管理、感染症対応など計12種のマニュアル、
5種のガイドライン

すべての人が
自分らしく生きることのできる
インクルーシブな社会へ

私たちは、働きながら子育てをする女性・保護者を応援したいという創業者の想いからスタートしました。様々なタイプの保育所運営を行い、その過程で発達に課題のあるお子様を目の当たりにして、児童発達支援教室を展開しています。今後は、児童福祉・障害者福祉の縦割りの枠にとらわれず、「ケア」の真の意味を考えながら、インクルーシブ社会の実現に少しでも貢献できる企業として社会との関係性を構築していきます。





サポート制度



メンター制度

新卒やブランクのある方を対象に、メンターと呼ばれる先輩が一人ひとりに専任としてつく『メンター制度』があります。



引越・社宅制度

アートグループの強みを生かした当社独自の社宅制度があるので、安心して新生活が始められます。



マネージャー

園と本社を繋ぐパイプ役として、様々な相談事へのり、職員が自分らしく働けるようにサポートしています。

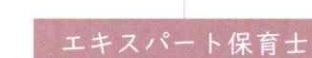
福利厚生

- ☑ マタニティ有給休暇
- ☑ コロナ有給休暇（本人、家族、濃厚接触者、感染疑い等）
- ☑ インクルーシブ有給休暇（孫の育児休暇）
- ☑ チューリップ休暇（入社から6ヶ月間使える有給休暇）
- ☑ 育児時短制度（中学校就学前まで取得可能）
※採用時から取得可能
- ☑ ナーサリーサポート制度
- ☑ 職場復帰祝金制度～エンジェルサポート金～
- ☑ Nursingなでしこ制度
- ☑ ユニバーサルスタジオジャパン優待制度
- ☑ ベネフィット・ワン

キャリアアップ



保育士



エキスパート保育士

主任

本社勤務 園長 児童発達支援教室 マネージャー(運営部門)

スキルや志向性を活かして
あなたらしい
キャリアアップを実現！



入社



ステア

※5,000円アップ



クリエ

※10,000円アップ



副主任・主任・園長

へのステップアップも

Aランククリエ

クリエ手当 10,000円 + Aクリエ手当 5,000円

Sランククリエ

クリエ手当 10,000円 + Sクリエ手当 10,000円

社員の声



子育て期でも働きやすい環境が整っている

入社を決めたきっかけは？

2回の産休、育休を取得し、子育てと仕事を両立しながら保育士として勤務中です。責任のある仕事なので、大変なこともあります。仕事と家庭両立のために、勤務時間内にどれだけのことができるのか、工夫し、周りの職員の協力を得ながら働いています。子どもの用事や習い事があっても、シフトで調整してもらっているため、働きやすく、おかげさまで両立できています。私のような働き方(子育て期時短勤務)でも、長い目で見て正社員として働けるとというのが、アートチャイルドケアの魅力の一つです。

副主任 E保育士



スキルアップ・キャリアアップが出来る環境です。

仕事のやりがいは？

自分の考えた指導案の中で保育活動をしながらか子ども達の成長を間近で見られること、一緒に笑いあっている時にやりがいを感じています。日常の様子、楽しい出来事、怪我をしてしまった時の様子など、保護者に対して言葉のニュアンス一つで伝わり方が変わってしまう為、保護者対応の際は難しさを感じる事もあります。男性保育士の場合、声の出し方一つで怖い印象を与えてしまう可能性もあるので、声の出し方には気を付けています。アートチャイルドケアには、サムライアート研修(男性職員対象の研修)があります。普段女性保育者に言えない言いにくい事や、男性ならではの悩み相談もできる情報交換の場であり、スキルアップできる場所だと考えています。

Sクリエ H保育士



不安がなくなり自分らしい保育ができる会社

入社を決めたきっかけは？

初めて社会に出る不安とコロナウイルスであまり大学に登校できず実技の自信が持てていなかったのですが、新入社員研修やフォローアップ研修で改めて学べる場があったり、メンターという保育士の先輩方がついてくれる制度があることを知り、アートチャイルドケアなら少しでも不安がなくなり自分らしい保育ができると考え入社を決めました。地元から通える園を希望した理由は初めて社会に出るので知らない土地に一人で行くより、安心して通える実家から通いたいと思ったからです。

N保育士



保育施設

全国 北海道から九州まで

180ヶ所

- 認可公立 59ヶ所
- 事業所内保育所 99ヶ所
- その他 22ヶ所 (児童発達支援施設SEDスクールなど)

2022年10月1日現在



Chiyo Terada.

代表取締役会長 寺田 千代乃

代表メッセージ

私自身、働く母親として子育てと仕事を両立させる中で悩むこともありました。こうした経験を通して生まれた”子育てをしながら働く女性のサポートがしたい”という思いを实らせ、『アートチャイルドケア』は産声をあげました。私たちアートグループは、いつもお客さまの声に耳を傾け、お客さまの「あったらいいな」の気持ちを大切に、暮らし方を提案する企業として様々な事業を展開してまいりました。アートチャイルドケアではお子さまひとりひとりに向き合う保育で質の高い保育サービスを目指し、「子育ては楽しい」と思える社会作りを応援します。



認可園

アートチャイルドケア
中野南台森の保育園



認可園

アートチャイルドケア
福岡香住ヶ丘保育園



認可園 児童発達支援施設

アートチャイルドケア岡山豊成
アートチャイルドケアSEDスクール岡山豊成



0123 アートチャイルドケア株式会社

本社

〒140-0002

東京都品川区東品川1-3-10 アート引越センター東京オフィス3F

お客様相談室

0120-0123-13

受付時間 9:00 ~ 18:00 (月~金) ※祝日/お盆/年末年始を除く

Web

<https://www.the0123child.com/>

採用サイト

アートチャイルドケア株式会社
公式採用サイトはこちら



私たちの働き方ムービー

アートチャイルドケア株式会社
公式チャンネル



LINE公式アカウント

QRコードを読み取り友達登録
してください

