

「AIの日常化に挑戦する会社」

★APPLIED GROUP

アプライドグループは、IT事業から出版事業まで、
幅広い事業を繰り広げるソリューションカンパニーです。

創業から43年、常に時代を先取りする
当社の【今】をご紹介します。

TOP MESSAGE



「AIの日常化に挑戦する会社」

★APPLIED GROUP

アプライドグループ
代表取締役会長 兼 社長

岡 義治
Yoshiharu Oka

自分なりに面白いというゲームを楽しみ、
個々の夢や自己実現を
ビジネスの場で叶えていく。
「仕事という名の『本気の遊び』」に
みんなで取り組もう」という経営上の主張です。

「これまでの人生における感動体験」を
今度は仕事を通して実践していこう！

学生の皆さん、こんにちは。アプライドは9月末で上期が終了し、2019年10月1日から下期のスタートとなります。お陰様で業績につきましては、8月9日の第一四半期(4月～6月)決算短信で発表したように、売上ベースで計画を若干、上回る状況で推移しております。

さて、今回は、学生の皆さんからよく聞かれる「アプライドGはどんな学生を望んでいるか?」、「企業成長の秘訣は?」と言う2つの質問に、お答えしたいと思います。

1つ目のアプライドGが求める人材を一言でいうと、「これまでの人生における感動体験の持ち主」という事につきます。出来れば、その数や量・深さ(質)があると、「尚、いいな!」と思います。心が熱くなる・動かされるといった感動体験は、必ずしもうれしい、楽しいことだけとは限りませんが、うれしい、楽しいのほうが、皆さんに、分かりやすいかなとも思います。

「これまでの人生における感動体験」を、今度は仕事を通して実践していこう! アプライドGが求める人材は、こういった仕事に対してトライし、「仕事は面白い!」と感じて自分の人生が誇りあるものになる事を目指す人を求めています。

2つ目の企業成長の秘訣についてです。アプライドには、特別な【企業成長の秘訣】と言うものではありませんが、あえて取り上げるとすれば、チャンスがいつも生み出される会社という事が言えます。若い時には、沢山の失敗やあるいは、経験不足からくる出遅れ、また、ご家族の事情など、様々な挫折感に思い悩むこともありがちです。残念な事に、それがきっかけで会社を辞めてしまうという事もあるかも知れません。この9月、アプライド

アプライドグループに
所属するすべての人が、
やる気やアイデアを
自由自在に発揮して、



に新しく【復職制度】というものが出来ました。この制度は、万一、何らかの理由で退職しても3ヶ月は、会社に戻れると言う復職チャンスを与える画期的なものです。また、【独立の勧め!】と言う新しい考え方も生まれています。

簡単に言うと、自営、個人事業主、会社経営の勧めという事です。この考え方を活かすと、各人が持つ個人の素晴らしい能力を、飛躍的に伸ばす環境を、自ら産み出す事さえ可能になります。「身体さえ楽であれば、困窮した生活やチャンスに恵まなくてもいい!」という人は、ほとんどいないと思います。アプライドでは、このような状況を無くし、「チャンスがいつも生み出される会社」と思える状態を制度として活用したいと思っています。仕事面白い・楽しいと感じる人が多ければ多いほど、組織が発展しないはずはありません。

こういった仕事の仕方に対する取り組みが多様である所にこそ「仕事は面白い!」と感じてくれる人、またチャレンジ精神のある人が集まります。世の中の動向や世界経済の現実という試練は必ずありますが、それぞれが知恵を絞り、問題を解決し、それらを乗り越えていくのが組織としての強みであり「仕事」の本質でもあります。アプライドGに更なる発展をもたらすチャレンジャーとしての、皆さんのエントリーを期待しています。

代表取締役会長 兼 社長 岡 義治



APPLIED GROUP

所在地	福岡市博多区東比恵3-3-1
グループ資本金	4億7773万円
創業	1977年6月
総従業員数	616人



パソコンの大型専門店をはじめ、幅広い販路を活かし全国にソリューションを展開。近年ではAIの研究に使われる高性能コンピュータの開発・製造・販売を行う

- 【事業内容】
- AI・CAE等R&D(研究開発)部門向けHPC製造及び販売
 - 個人向けPCのPB商品開発・企画・製造・販売
 - 国内・海外NBからの仕入・卸売・小売・通販
 - 海外貿易事業 ●テクニカルサポート事業
 - ITソリューション事業 ●リユース事業

アプライド株式会社
本社所在地/福岡市博多区東比恵3-3-1



大型の雑貨専門店。雑貨だけでなく服飾関連製品、飲食ブースも持つ。「暮らし」と寄り添うをテーマに店舗運営を行う

- 【事業内容】
- 日用雑貨販売・企画・製品開発
 - 衣料品・食料品開発・企画・販売
 - 店舗運営・卸売・通販 ●海外貿易
 - ハウスカフェ(ハウスキッチン)の運営

株式会社ハウス
本社所在地/福岡市博多区東比恵3-3-1



タウン情報誌として草分け的存在の『シティ情報ふくおか』地元ふくおかの魅力を発信し続けるローカルコンテンツメーカー

- 【事業内容】
- 出版・広告 ●行政タイアップ企画
 - イベント企画 ●広告代理店業務 ●Web制作

株式会社シティ情報ふくおか
本社所在地/福岡市中央区天神3-15-24 三天第一ビル4階

● 店舗営業本部

取扱商品

- ・国内全メーカーPC
- ・海外メーカーPC
- ・オリジナルブランドPC
- ・モニター、プリンタ等各種周辺機器
- ・サプライ商品
- ・中古PC
- ・各社携帯端末
- ・テクニカルサポート

お客様にきめ細かな対応を行い全体感を持ち、高い視点で仕事をする幹部社員が育つ環境整備を行っています。

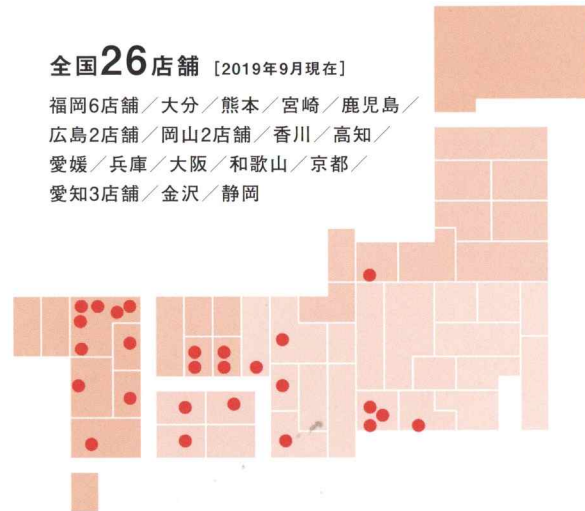


取締役
南木 真也



全国26店舗 [2019年9月現在]

福岡6店舗 / 大分 / 熊本 / 宮崎 / 鹿児島 / 広島2店舗 / 岡山2店舗 / 香川 / 高知 / 愛媛 / 兵庫 / 大阪 / 和歌山 / 京都 / 愛知3店舗 / 金沢 / 静岡



若く元気なスタッフが、お客様のお役に立てるよう親切・丁寧を、モットーにご案内をしています。店舗の運営を通じて経営の基礎を学び、将来の幹部候補生になることを目標とします。人の成長も店舗運営における、大事な要諦の一つです。

年に一度の周年祭は、チームとしても個人としても大きく成長するチャンス! 同年代のスタッフが多いので、距離感が近く、共に成長する環境があります。

AI分野におけるCAEや、HPCソリューション市場のトップ企業を目指すべく、常に変化・成長を遂げて参ります。

● HPC&BTO 推進本部

役割

急激に拡大を続けるAI及びR&D(研究開発)部門の需要にお応えする為、従来の営業活動だけではなく、より高度な技術面や情報面での要求が高くなってきました。その背景を元に、各営業部の強力な後方支援としての役を受け持つ事業部です。事業部を構成するのはハードウェアのスペシャリストだけでなくソフト面も含めた各分野のスペシャリストが選出され2019年7月に新設された事業部となります。

「AI分野における直販型メーカーへの道」を大きく切り拓く使命を請け負った部署です。



取締役
HPC&BTO推進本部長
宇野 敬泰

● S&CS 事業部



S&CS事業部長
神宮司 亮介

役割

メーカーとしての製造部門及び、弊社会員様へのサポート業務を管轄する部署です。今後、市場拡大が見込まれるAI分野に向けて、お客様の声をダイレクトに製品開発へ反映し、大学、法人、官公庁の皆様へフレキシブル且つダイナミックな展開を実現する為2019年に生まれた新設事業部です。

● SI 統括営業部

全国22拠点 [2019年9月現在]

【13営業所】福岡2営業所 / 熊本 / 鹿児島 / 広島 / 岡山 / 愛媛 / 京都 / 大阪 / 金沢 / 名古屋 / 東京 / 茨城
【9出張所】大分 / 宮崎 / 倉敷 / 高松 / 高知 / 姫路 / 高槻 / 和歌山 / 静岡



各大学の先生方をお客様としてBTOを主軸としたソリューションの提案を行っています。

執行役員
SI統括営業部長
石田 猛



▲大学・研究室のポータルサイト
<http://www.labnavi.info/>

AIの日常化に挑戦! 日本の未来に貢献するソリューション営業! 全国の国公立・私立大学、研究機関向けに様々な提案を展開。定期的に訪問し抱えている問題を解決する為、新たなシステム・商品提案を行い信頼関係を築き上げています。

取扱商品

- ・国内、海外メーカーPC
- ・HPC並びにBTOを含むPB商品製造及び販売
- ・各種ネットワーク機器
- ・テクニカルサービス
- ・Web制作代行
- ・上記を融合したソリューション・サービス

● リユース事業部

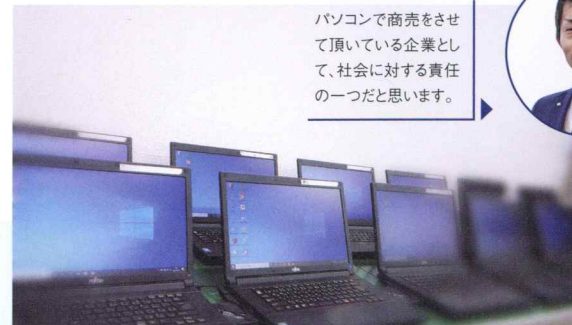
役割

Windows7サポート終了に伴う、Windows10への移行ニーズの高まりを背景に、パソコン入替が急増しています。弊社ではこれまで、データ消去、廃棄処分、リサイクル、下取りなどのノウハウを活用し、関東以西に展開するパソコン専門店、法人営業拠点、Web等を通じて、パソコンや周辺機器の買取・下取りを行い、自社で仕分けから再生までをワンストップで完了する為、リユース事業部を新設いたしました。

パソコンで商売をさせて頂いている企業として、社会に対する責任の一つだと思います。



リユース事業部長
遠山 健一



● W&R 事業部

役割

「名古屋本部」を拠点とし日本の真ん中にある立地を活かすこと、さらにグループ全体を活用することで、Webサイトを利用した販売手法とオリジナル商品の販売網の確立を行う事業部。日本国内に限定するのではなく、海外企業との仕入れ、販売の窓口として、グローバルな展開を積極的に拡大させていく事業部です。

日本の中心という立地を活かし磨き上げた情報収集能力で市場の要求スピードに答えます。



取締役
坂井 雅実

● 通販営業部

アプライドのECサイトから有名通販サイトまで幅広く展開! 自社ECサイトを中心に各モール含め現在15店舗を運営し拡大を目指します!

● 海外貿易チーム

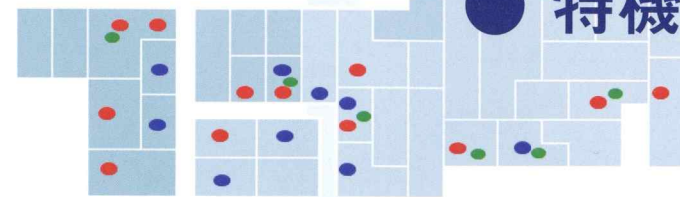
海外に向け化粧品・家電・サプリメント・生鮮食料品など幅広いジャンルを取り扱っています。取扱品目・出荷国共に、日々拡大しています。



● 特機統括営業部

全国6拠点 [2019年9月現在]

東京 / 静岡 / 名古屋 / 大阪 / 岡山 / 福岡



取扱商品

- ・国内、海外メーカーPC
- ・HPC並びにBTOを含むPB商品販売
- ・テクニカルサービス
- ・上記を融合したソリューション・サービス

法人様のビジネスを加速するIT関連のハード・ソフト・サービスを専門店ならではの視点でご提供! 大都市圏に進出し急成長を果たします。特殊な用途案件にもしっかり対応し、ワークステーションやハイエンドモデルまで幅広いご提案が出来る事業部です。

AI (人工知能) が 専門分野を精度95%で翻訳

T-400は、医療・化学・機械・IT・法務・金融などの専門分野を「最大95%=プロ翻訳者に匹敵する正確さ」で自動翻訳します。



アプライドの法人窓口最前線として多様なニーズにお応えさせて頂いています。



執行役員
特機統括営業部長
渡辺 大介

Workstation

株式会社ハウズ

取扱商品

- ・国内、海外化粧品、オーガニック化粧品
- ・ファッション、ファッション雑貨
- ・キッズ、キッチン、バス用品、インテリア雑貨
- ・ステーションナリー、ガーデニンググッズ
- ・ハウズキッチンの運営
- ・直輸入雑貨 他多数

雑貨とファッションの大型専門店ハウズでは、「小さな感動」と「生活と寄り添う」をテーマにハウズを取り巻く全ての人が「幸せで豊かな生活を送れる」お店を目指しています。200坪以上の店内には、ハウズオリジナルの商品を含めた2万点以上のアイテムを国内外から取り揃え、無料のコーヒーを飲みながら、ハウズで過ごす時間を楽しんで頂きたいと考えています。お客様の生活に寄り添うお店でありたいという願いを込め、皆様をお待ちしております。



可愛い雑貨を探し求め海外へ直接買い付けに行くことも珍しくありません。

取締役
岡 梨子



全国6拠点 [2019年9月現在]
福岡4拠点 / 熊本 / 愛知



オリジナルアイテムはお客様に喜んで頂けるアイテムを第1に、ブランドの認知度を上げていくことが最も重要な事項です。今後もアパレル雑貨の商品企画・開発、そして販売につながる大きな力へ転嫁していきます。



▼ オリジナルキャラクター「むにゃむ」



営業企画部

役割

お客様にもっとハウズでの時間を楽しんで頂くための企画・開発・営業手法の確立を主な仕事としています。

- ・カルチャースクールの開催
- ・ハウズキッチンの運営(ランチやデザートを提供するカフェ)
- ・料理教室可能なアイランドキッチン
- ・食品開発事業

物販だけでなく、食品分野への取り組みを開始しました。



▲ 30代をターゲットとしたオリジナルお洋服ブランド[mia]

株式会社シティ情報ふくおか

福岡の街とともに40年超!元気な街・福岡の魅力を皆さんに楽しんでもらう為に作り続けます。1976年創刊のタウン情報誌《シティ情報Fukuoka》(毎月20日、書店・コンビニにて販売)をはじめ、福岡の飲食大図鑑《美味本》をはじめ、テーマごとの別冊、若者向けフリーペーパー《mix》、家を建てたい人のための季刊誌《家づくりの本 福岡・佐賀》など、紙媒体を年間25冊発行。WEB《Fukuokaナビ》や《街活》、twitterやインスタなどのSNSの運用実績を評価され、SNS代行サービスの需要も増えています。得意分野は伝えること、作ること。リーフレットや会社案内など他社発行の制作物や、地方自治体もつ宝を発掘・魅力的に紹介する冊子など、幅広く作成しています!

事業内容

- ・雑誌、書籍などの編集制作及び販売
- ・オリジナルイベントの企画及び興行
- ・オリジナル商品の制作および販売
- ・コンテンツ情報サービス業務
- ・企業に対する社員教育、研修業務
- ・企業の経営・人事・店舗運営に関するコンサルティング業務
- ・自治体及び行政PR



福岡から全国へ!ローカルメディアの可能性をwebと誌面の両方から拡大させます。



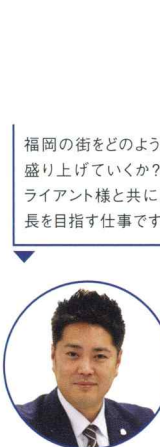
取締役
藤田 宏



情報過多の時代において、目の前にある情報を最も付加価値のある状態にするという課題に取り組んでいます。

統括編集長
古後 大輔

営業推進部



役割

紙媒体からデジタルまで様々な媒体を提案し、クライアントの集客課題を解決します!『シティ情報Fukuoka』や『家づくりの本』、『美味本』『福岡麺本』『福岡肉本』『おけいこ本』を活用した企画提案やディレクションを行なっています。紙媒体だけではなく、『食ベログ』『Retty』『SNS代行配信』などのデジタルを活用した提案や、パンフレットやホームページ制作など、提案は多岐に渡ります。ヒト・モノ・コトを巻き込んだ提案で新しいビジネスに挑戦し続けています。



行政のPR得意です。行政PRご案内・制作実績はコチラ。

営業統括部長
小池 孝

統括編集部

役割

街の動きと時代のニーズを捉えた、独自メディアを生み出す、ローカルコンテンツメーカーです。福岡のまち情報をいち早くキャッチして、独自の視点で編集し、ヒット商品の種を開発していくことで、全事業の根源を担う重要な役割を果たしています。また、まちで培ったネットワークを活かして定期的にイベント事業を行ったり、営業部と連携して企画事業を実施したりと、まちの活性化にあらゆる角度から貢献できることも、この仕事の醍醐味のひとつです。



デジタル推進部

紙媒体の役割は、日々変化が加速しており、(株)シティ情報ふくおかにおけるデジタル化の推進は急務となっています。そこで、(株)シティ情報ふくおかの、新たな成長の芽として、電子メディアを急速に育てるべく、新設された部署です。また、グループ全体のデジタル化を強力に推進し、月間1000万PVの達成を皮切りに、未来事業の要となるべく日々挑戦を続けています。

時代に合った媒体へ変革を成し遂げる為に加速し続けます。



デジタル推進部長
香川 範行

TRAINING SYSTEM

アプライドグループには実に40種以上の研修や制度があります。

新入社員から幹部社員になるまで、社員の成長に合わせ、研修プログラムが用意されています。毎年恒例となっている研修についても、内容は全く異なります。

そこには現状に満足せず、常にアップデートを繰り返すことでより良い人材育成を行う強い想いがあります。

1年目

新入社員
研修



2年目のフォローアップ研修。1年間の振り返りと、部下育成の心構え、社会人としてどのように成長していくか改めて自らを見つめなおす時。

2年目

フォローアップ
研修

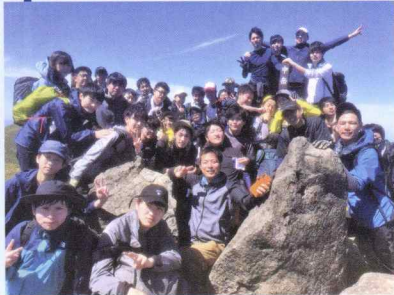
社会人スタートとなる泊り込み研修。殆ど初対面のはずですが、古くからの親友のように深い絆が生まれます。



▲宗像グローバルアリーナにて新入社員研修

3~4年目

選抜中堅層
研修



3年目からは選抜式の研修参加となります。全員ではなく頑張る方により多くの成長するチャンスが与えられます。

5~6年目

部門別リーダー
研修

いよいよ部門長一歩手前という方々に、経営陣から直接課題が与えられます。様々な部署での教育機会を得られることで、多面的な成長が期待されます。

7~10年目

幹部候補生
研修



▼ドイツでの幹部候補生研修

グループの中で目覚ましい成長を遂げる幹部候補が選抜され、日本という枠の中に納まらない社大なスケールの研修を行います。選抜者は、「今後グループをどのように成長させていくのか」が課題となります。

ユニーク制度 ~アプライドの様々な独自制度~

企業が社会貢献を果たすためには、組織が成長することが必要であり、それは、社員の健全な成長には成しえない!というのがアプライドの考え方です。そのためには、社員が自らの意思で行動し、自分の成長を楽しめる環境づくりが大切です。アプライドには、「あきないごっこ」の精神のもと、社員が「やってみよう!」と思えるような数々の制度、研修、イベントがあります。社員はこの様々な制度を、仕事を通しての自己実現を果たすために活用できるのです。現在のところ、その数はなんと40種以上!! 社員からのリクエストから立ち上がったものもたくさんあります。ぜひ、その内容を知る事で、未来の皆さんの「熱い挑戦!」を想像してみてください。

プレリンピック (一日社長)



今年の1日社長は
広島西店
野山雄生さん!

アプライドを紹介する上で外せないユニーク制度が1日社長! 社会人としての生活や配属先の土地柄に馴染んでくる9月にプレリンピックという新入社員を「営業の主役」にする為のイベントが開催されます。同期全員がよきライバルとなり、初めて「個人実績」に執着する期間です。プレリンピックでは新入社員のみならず、店舗全体が団結しプレリンピックの動向に注目します。優勝者には「1日社長」の栄誉が与えられます。実は、この制度、アプライドのトリビアの一つ。今では他社が取り入れるまでになった有名な制度も、19年前の新入社員が発した一言から始まった制度です。「1日社長」とは、社長として本社へ出勤し、社長業務を経験してもらうものです。経営トップの考え方を直接聞くことができるこの機会は新入社員の将来の成長に深く影響しています。プレリンピックの開催と合わせて大きな成長スパイラルを生み出します。

人材教育担当者制度



人材教育担当者制度は、アプライドの中でも最も伝統ある制度の一つ。入社してくる新入社員の為、各部署から生え抜きの社員が自らの手で教育方針、研修内容、スケジュールを決め実行していきます。選ばれるメンバーは昨年度入社の新入社員を始め、各世代の成績が優秀というだけでなく人格共に認められた人物です。自らの部下は自らの手で育てる。アプライドのDNAがここには凝縮されています。この人材メンバーに選出されることはアプライド社員にとっての誇りであり、次代を担う社員への登竜門でもあります。アプライドグループの新入社員研修は座学ばかりではありません。社会人としての規律を身に付ける為の挨拶訓練や、接遇態度さらには知識。こういったものも必要になりますが、同期との絆も大切にしています。研修後は全国各地に散らばりますが、社会人として苦しい時、うれしい時一番支えになるのは同期です。先輩社員もそのことをよく理解しているので互いに切磋琢磨しあえる環境を創り出していきます。

FA(フリーエージェント)制度



本年度は
シティ情報ふくおかへ
3年目土井亜祐美さんが
見事出向されました

自分のしたい仕事は自分でつかむ!! この制度は、日頃から情熱的な営業活動を続け、自部署の業績に様々な面で貢献した社員に、自ら異動先を「逆指名」する権利行使券を授けるという制度です。FA宣言後、役員、営業部長、異動希望先所属長と協議を行い、異動が決定します。この制度は10年ほど前、「英語力を駆使して、グローバルで新しいアプライドのヒット商品を発掘する!」と、ある社員が異動を強く希望し、協議の結果始まった制度です。あなたの溢れる熱意もぶつけて下さい!



徒弟奉公制度



この制度は、将来の幹部候補として期待できる若手社員を選抜し、会長直属の部署へ配置、会長直接の指示指導の下、約半年間の任期においてグループ内の各業務を横断的に遂行し、短期間での激的な成長を果たすためのものです。経営者の仕事ぶりを間近で経験できる、貴重なチャンスであり、その後のステップアップのための基盤作りともなる制度です。一日社長同様、多くの若手社員が目指す制度です。今期抜擢されたのは入社5年目のアプライド姫路店・田邊副店長。会長からの言葉でいちばん印象に残っているのは、「みんな仕事はできる。もし伸び悩んでいる社員がいれば、それはやり方が分かっていないだけ。そこを理解し、正しい方向に導いていくのが経営者の役割」という言葉。アプライドのDNAは若い時から伝承されていくのです!



ACQUIRE ABILITY 身につく能力(総合職の場合)

アプライドグループに入社すると下記のような能力が身に付きます。

1年目では、接客というお仕事を通して先輩社員と何度もロープレを実施しながら世間一般で十二分に活躍できる営業力を培います。

営業力を引き上げるには、
『接客回数 × 単価』です。

弊社の取り扱う商材は、最も効率よく営業力を引き上げることができます。



1年目で身に付く

**営業力
提案力
商品知識 (IT)**

2年目になるころには、コーナー運営を任せられます。そのコーナーの商品ラインナップから演出・販売するための企画も自分で考え実践することができます。



2年目で身に付く

**企画力
演出力
営業力**

3年目には売り場全体の演出や、店舗で利益が出る仕組みを学び「月別損益の計算」、さらには集客するためのマーケティング能力を学んだり店舗全体のことを学ぶ機会が増えマネジメント能力が身に付きます。



3年目で身に付く

**マーケティング
マネジメント能力**

3年目を終えるころには小さな小売店であれば運営できるぐらいの能力が身につくといっても過言ではありませんが、「商売の基本」を体得したうえで、そこから始まるさらに大きなあきないに挑戦できます。

CAREER STEP キャリアステップ

3社(アプライド株式会社・株式会社ハウス・株式会社シティ情報ふくおか)で構成されるアプライドグループでは様々な事業を展開しています。つまり、社員の職種もたくさんの広がりがあるという事。店舗営業から雑誌の編集まで、多種多様なステージが用意され、社員のワークスタイルも様々です。そして、それは社員一人一人の幅広い可能性に繋がっています。社会人としての仕事を体験し、自分自身の可能性を見出し、未来のビジネスに繋げていく。先輩社員の仕事ぶりを通してイメージしてみませんか?



▲アプライドグループ経営方針発表会



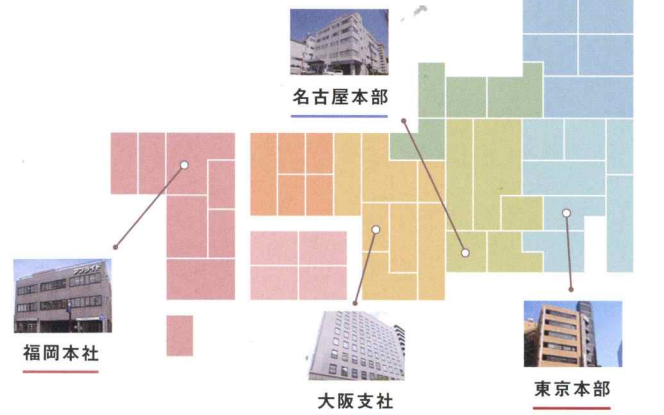
● 総合職

アプライドグループの全事業部全職種への異動が可能。幹部候補生として活躍を期待される。

- 応募資格** 学部・学科不問
大学及び大学修士課程卒業見込みの方
- 給与** 大学院卒：月給 263,000 円
大卒：月給 250,000 円
※住宅手当及び固定残業代 30 時間を含む
- 昇給・賞与** 年 1 回 年 2 回 (7 月・12 月)
- 異動頻度** 数年に 1 度
(頻度は人によって全く異なります)
※引越が伴う人事異動は必ずございます
- 公休** 年間休日 115 日 (特別休暇含む)
時間外手当・年次有給休暇・産休有
- 採用予定人数** 最大 50 名

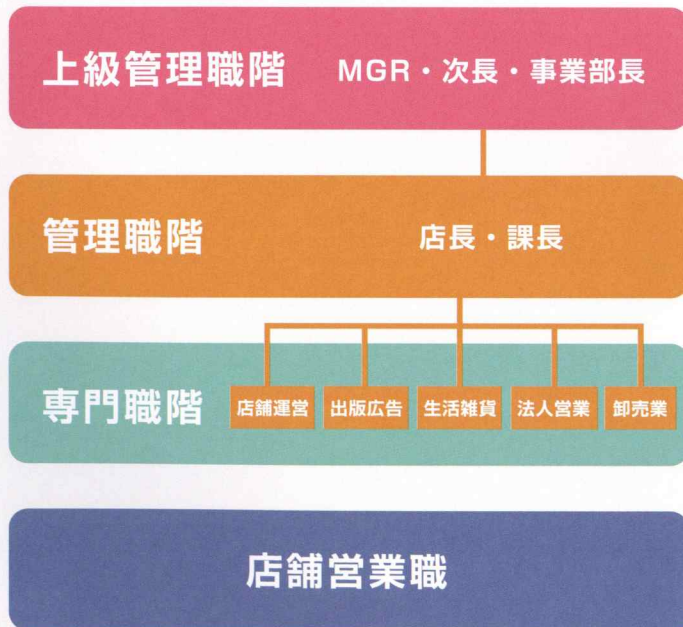
総合職の配属先について

3 拠点にて採用活動を行っております。
福岡採用の方……原則 九州 + 中四国配属
大阪採用の方……原則 関西 + 中四国配属
名古屋採用の方……原則 東海 + 北陸配属
にて、配属予定となります。

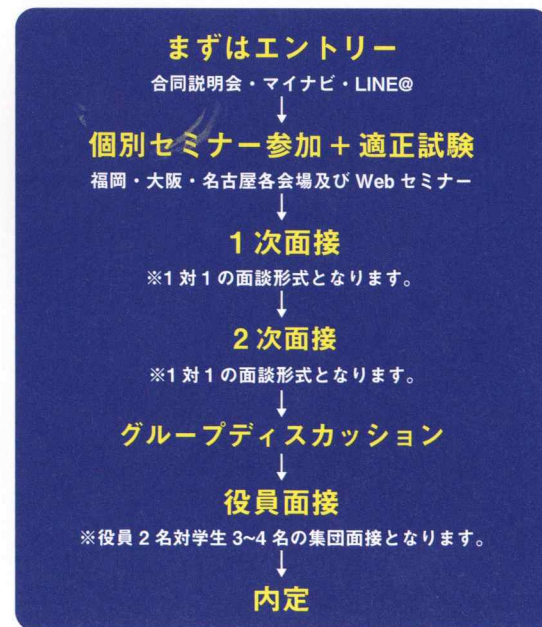


エリアにて採用させて頂いております。福岡本社にて採用させて頂いた方……博多・西福岡・南福岡・久留米・小倉・黒崎・大分・熊本・鹿児島・宮崎 広島・福山・倉敷・岡山・高松・松山・高知いずれかの店舗へ配属となります。大阪支社にて採用させて頂いた方……高槻・京都・姫路・和歌山・広島・福山・倉敷・岡山・高松・松山・高知 名古屋本部にて採用させて頂いた方……一宮・春日井・尾張旭・金沢・静岡 ご本人の希望によってはエリア外への配属も可能です。具体的な配属地については入社後、面談の上決定いたします。4 月中旬を予定しております。

ーキャリアステップー



選考フロー (全職種共通)



● 研究・開発職

急拡大する AI・CAE のソリューションに向けた各種ソフトウェアの研究開発職

- 応募資格** 理系学部 Physon 等の知識を有するもの
大学及び大学修士課程卒業見込みの方
- 給与** 大学院卒：月給 263,000 円
大卒：月給 250,000 円
※住宅手当及び固定残業代 30 時間を含む
- 昇給・賞与** 年 1 回 年 2 回 (7 月・12 月)
- 異動頻度** 基本的にありません
- 公休** 年間休日 115 日 (特別休暇含む)
時間外手当・年次有給休暇・産休有
- 採用予定人数** 若干名

● サービス営業職

アプライド各拠点において、お客様のお困りごとを解決するテクニカルのプロスタッフ

- 応募資格** 学部・学科不問
専門・大学及び大学修士課程卒業見込みの方
専門学校 3 年制以上可
- 給与** 大卒：月給 235,000 円
専門卒：月給 200,000 円
※住宅手当及び固定残業代 30 時間を含む
- 昇給・賞与** 年 1 回 年 2 回 (7 月・12 月)
- 異動頻度** 基本的にありません
- 公休** 年間休日 115 日 (特別休暇含む)
時間外手当・年次有給休暇・産休有
- 採用予定人数** 若干名

● 一般職

店舗スタッフの後方支援を軸としてカウンター業務を請負う。笑顔が素敵な方!

- 応募資格** 学部・学科不問
専門・短大・大学卒業見込みの方
専門学校は 2 年制以上可
- 給与** 月給 178,000 円
※3 か月目まで 173,000 円
- 昇給・賞与** 年 1 回 年 2 回 (7 月・12 月)
- 異動頻度** 基本的にありません
- 公休** 年間休日 115 日 (特別休暇含む)
時間外手当・年次有給休暇・産休有
- 採用予定人数** 若干名

採用実績校一覧

あ	京都産業大学	西日本工業大学
愛知大学	近畿大学	日本文理大学
愛知学院大学	熊本大学	日本大学
愛知県立大学	熊本学園大学	日本経済大学
愛知工科大学	熊本県立大学	人間環境大学
愛知工業大学	倉敷芸術科学大学	は
愛知淑徳大学	久留米大学	阪南大学
愛媛大学	高知大学	比治山大学
追手門学院大学	高知工科大学	姫路獨協大学
大分大学	甲南大学	兵庫大学
大阪大学	神戸学院大学	兵庫県立大学
大阪学院大学	神戸松蔭女子学院大学	広島大学
大阪経済大学	さ	広島経済大学
大阪経済法科大学	佐賀大学	広島工業大学
大阪芸術大学	滋賀県立大学	広島国際大学
大阪工業大学	島根県立大学	広島国際学院大学
大阪産業大学	下関市立大学	広島修道大学
大阪商業大学	就実大学	福岡大学
大阪電気通信大学	信州大学	福岡教育大学
大阪府立大学	福山女学院大学	福岡県立大学
大谷大学	西南学院大学	福岡工業大学
大手前大学	西南女学院大学	福岡国際大学
岡山大学	摂南大学	福岡女学院大学
岡山県立大学	崇城大学	福山大学
岡山商科大学	た	福山平成大学
岡山理科大学	大東文化大学	文教大学
尾道市立大学	筑紫女学院大学	別府大学
か	中京大学	ま
香川大学	中部大学	松山大学
鹿児島大学	帝塚山学院大学	三重大学
活水女子大学	天理大学	宮崎大学
鹿屋体育大学	東海大学	宮崎産業経営大学
関西大学	東海学園大学	武庫川女子大学
関西外国語大学	東京経済大学	名城大学
関西福祉大学	徳島大学	名城大学
関西学院大学	な	桃山学院大学
北九州市立大学	長岡技術科学大学	や
岐阜聖徳学園大学	長崎大学	安田女子大学
九州大学	長崎外国語大学	山口大学
九州共立大学	長崎県立大学	山口県立大学
九州工業大学	長崎国際大学	山口東京理科大学
九州国際大学	中村学園大学	横浜国立大学
九州産業大学	名古屋外国語大学	ら
九州情報大学	名古屋学院大学	立命館大学
九州女子大学	名古屋工業大学	立命館アジア太平洋大学
九州保健福祉大学	名古屋産業大学	琉球大学
九州ルーテル学院大学	名古屋商科大学	流通科学大学
京都外国語大学	南山大学	龍谷大学等

先輩訪問
受付中
申し込みはこちら

アプライド株式会社 総務部
採用担当 香川・小林
〒812-0007 福岡市博多区東比恵3-3-1
TEL 0120-313-767 (平日9:00~18:00)
MAIL saiyu@applied-net.co.jp

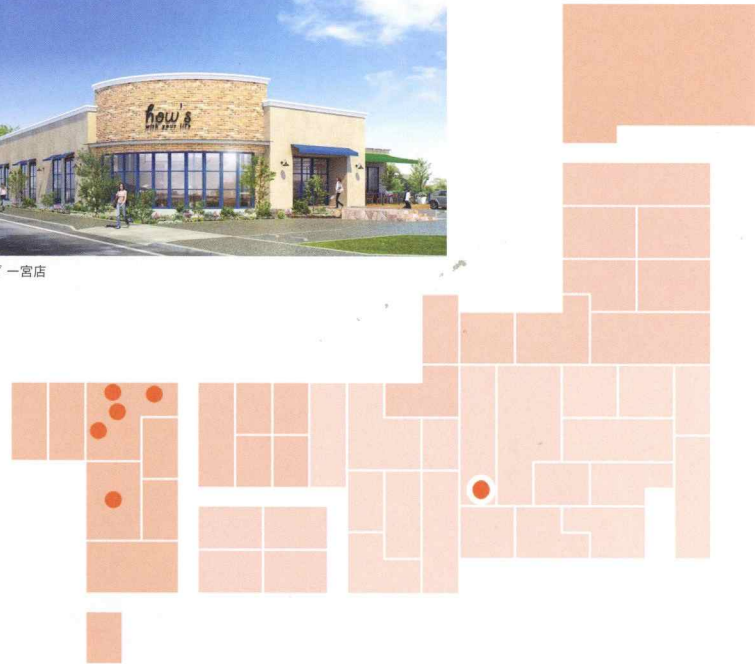
株式会社ハウス

雑貨店での勤務だけでなくバイヤーや、事業部全体を見て共に大きく成長するお仕事です。

- 応募資格** 学部・学科不問
大学課程卒業見込みの方
- 給与** 大卒：月給 235,000 円
※住宅手当及び固定残業代 30 時間を含む
- 昇給・賞与** 年 1 回 年 2 回 (7 月・12 月)
- 異動頻度** 数年に 1 度
(頻度は人によって全く異なります)
同一地域内において (九州もしくは東海)
※引越が伴う人事異動は必ずございます
- 公休** 年間休日 115 日 (特別休暇含む)
時間外手当・年次有給休暇・産休有
- 採用予定人数** 最大 10 名

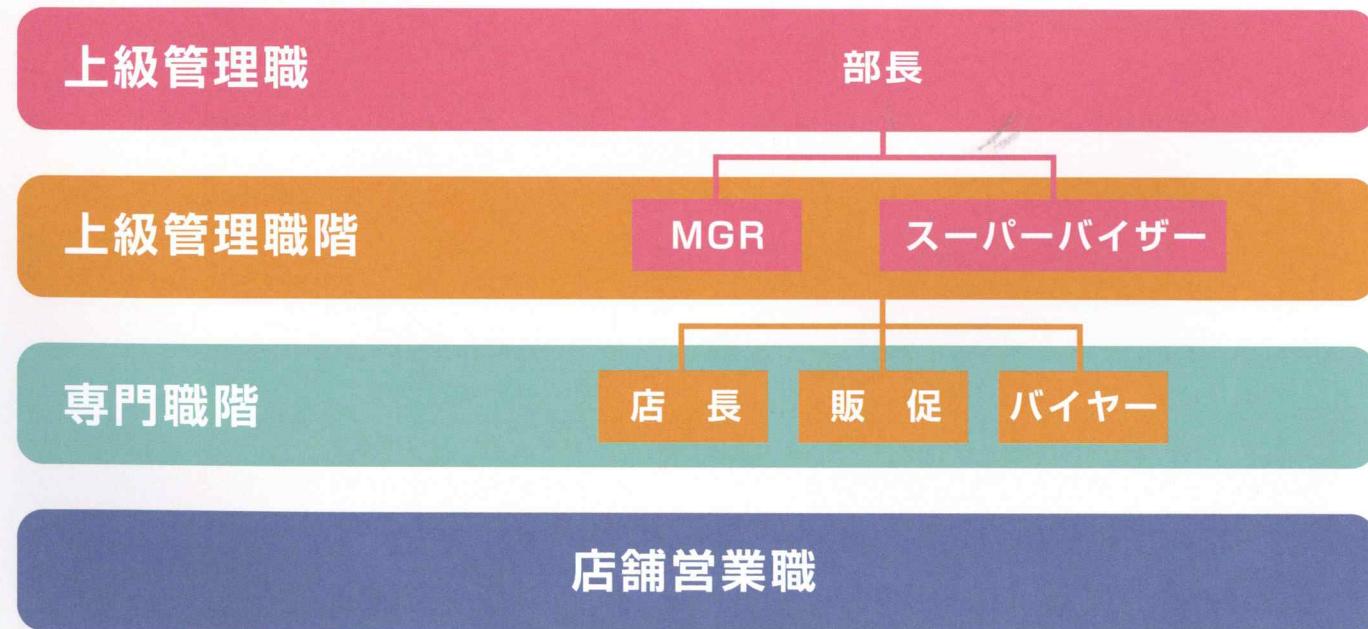


▲ハウス一宮店



エリアにて採用させて頂いております。2019 年 9 月現在の配属先
九州エリアにて採用させて頂いた方・・・伊都・大宰府・ひびきの・久留米・熊本
東海エリアにて採用させて頂いた方・・・一宮
新店 OPEN 時並びに、人事異動に伴う引越が発生する場合がございます。

ーキャリアステップー



株式会社シティ情報ふくおか

出版・広告・イベント等地元ふくおかの魅力を発信するお仕事です。

- 応募資格** 学部・学科不問
大学課程卒業見込みの方
- 給与** 大卒：月給 235,000 円
※住宅手当及び固定残業代 30 時間を含む
- 昇給・賞与** 年 1 回 年 2 回 (7 月・12 月)
- 異動頻度** 基本的にありません
- 公休** 年間休日 115 日 (特別休暇含む)
時間外手当・年次有給休暇・産休有
- 採用予定人数** 若干名



シティ情報ふくおか本社にて勤務となります。
新拠点を開設した場合など、引越しを伴う異動が発生する場合がございます。
編集職希望であっても、必ず、営業経験を積んで頂きます。

ーキャリアステップー



『AIの日常化に 挑戦する会社』



アプライドグループの特徴

- ・若くして責任ある仕事に就ける企業
- ・様々な仕事にチャレンジできる企業
- ・義務=権利がはっきりした企業

求める人物像

- ・自らの可能性を信じている方
- ・これまでの人生の中で「感動体験」の持ち主
- ・社会人として自己成長を遂げたい方

LINE@にて
情報公開中



説明会へのお申込みも可能です

アプライドグループ採用窓口

アプライド株式会社 総務部
採用担当 香川・小林

〒812-0007 福岡市博多区東比恵3-3-1

TEL 0120-313-767 (平日9:00~18:00)

MAIL saiyo@applied-net.co.jp

★**APPLIED**
GROUP