



AEON

RECRUITING
GUIDE

KDDI
KDDI Group

受付
20.3.16
キャリアセンター

Welcome
to
AEON

「日本人の英語力向上」に 貢献し、世界で活躍できる人を 育成していきます。

業界を代表する英会話スクールとしてプライドを胸に。

グローバル社会を生き抜くうえで、英語によるコミュニケーションは今や必須です。
イーオンは1973年創業以来、世界に通用する英語力と豊かなコミュニケーション能力を磨き、
多様な価値観を尊重し異文化の壁を越えて活躍する人物を育成してきました。
日本人に最も適した語学教育によって、日本人の英語力を世界レベルへ
押し上げることが私たちの仕事。リーディングカンパニーの誇りと責任を胸に、
「人と世界」「人と未来」の関わりを支援すべく社会的使命を果たしていきます。

47都道府県に253校をネットワークするのはイーオンだけ。

日本全国に広がるイーオンの英会話スクール。
沖縄から北海道まで47都道府県を網羅するスケールで、
高品質かつ同一な英語教育が行えるのは、イーオンの強みです。
日本人の英語力向上を支える大事業であると同時に、
地域密着のスクールレッスンにより「英語で話す喜び」を届けます。
日本全体はもちろん、地域社会に貢献したいという志の高い
専門スタッフと共に、イーオンで新しい未来を拓いてください。



「語学を通して人を幸せにしたい」、 そんなあなたをイーオンは待っています。

教育とビジネスの両方を実践できる、他にない仕事の魅力。

イーオンの面接にやってくる人は、
「自分の好きな英語をビジネスに活かしたい」と考えていることでしょう。
しかし、イーオンで働く人々の夢はそれだけではありません。
「英語を学ぶ生徒様の未来を応援したい」という高い意識を持っています。
イーオンで働くということは、語学を通じて人を幸せにすること。プラス思考で達成意識が高く、
主体的に努力できる「MIND」、素直で明るく誠実に、人を元気にできる「TALENT」、
英語力だけでなく、営業力・管理能力・指導力・人間力も含めた「SKILL」。
イーオンは、そのような資質を磨いて成長したい人を迎えたいと願っています。



株式会社イーオン代表取締役社長
三宅 義和

多彩な可能性に向けて、成長したいあなたを応援。

もし、自分に向いていることがまだはっきりわからない人でも大丈夫です。
それは、イーオンの業務には、例えば人材、教育、宣伝、サービス、旅行など様々な要素が含まれているからです。
イーオンに入社すると、マネジメントスタッフとティーチングスタッフそれぞれの業務からスタートします。
そこから様々な経験を積みながら、適性と希望に合ったステップアップが目指せます。
営業、企画、管理、指導など多岐にわたる業務のなかで仕事力と人間力を高められるイーオン、
あなたの可能性にチャレンジしてください。

イーオンのノウハウとKDDIの最新技術が融合して未来へ。

イーオンは、2018年1月からKDDI株式会社グループの一員となりました。
イーオンが創業45年を超えて培ってきた「日本人のための英語教育」のノウハウと、
KDDIグループの持つ情報通信技術が融合する、
最新かつ高品質なサービスに取り組んでいます。
常に時代をリードしてきた日本を代表する英会話学校として、
日本人の英語力を高め、より豊かな人生に寄り添えるよう飛躍していきます。



自分らしく、働きやすく、新しい一歩へ。



今、新しい扉を拓こうとしている皆さんは、
未来への希望や期待とともに、少しとまどいもあるかもしれません。
説明会や面接に訪れる皆さんから
よく聞かれる声をまとめて、イーオンのスタッフがお答えします。
あなたの夢のスタートに役立ててください。

自分の生まれた街で
働きたいという夢、叶えたい

全国47都道府県にスクールがあるのは、イーオンだけ。
自分の故郷で好きな英語を職業にし、
地域のために貢献したいという人にとって、
地元スクールで活躍できるチャンスは見逃せません。
スクールは253校、地域に愛され貢献しています。
「こんなスクールにしたい」という思いを実現し、
故郷のあなたの街に、英語で話す喜びを広げてください。

結婚や出産後も
続けられる仕事を探しています

イーオンには、入社後に結婚、出産を経て
働き続けている先輩ママたちが大勢います。
同じ立場の女性が多いことで理解してもらいやすく、
産前・産後・育児休暇が利用できる環境も整っています。
「イーオンは朝の出勤が遅いことで、平日にしかできない
私用もこなせる」「教育業界で働くことで情報を得やすい」など、
子育てメリットが多いのも、いきいき働ける所以です。

リーディングカンパニーで
チャレンジングな仕事がしたい

グローバル化する社会や、改革期の学校教育に向けて。
業界最大手として一般英会話の他、企業研修、学校教育など、
イーオンの強みを活かした取り組みを多面的に行っています。
スクール以外でもキャリアの幅が広い理由は、そこにあります。
「日本人が外国人と自然に英語で話せることで飛躍し、
日本が元気になる手助けをしている思いです!」と社員の声。
チャレンジングな仕事ができるのも
リーディングカンパニーの醍醐味です。

人に喜んでもらえる仕事がしたい

イーオンには、人の役に立てる仕事を望んで
入社して来た人はとても多いです。
好きな英語を仕事にして、生徒様の成長が見届けられます。
「成績が上がった」「英検に合格した」「ポジションが上がった」
「海外赴任が決まった」「人生が変わった」など、
生徒様やご家族から感謝してもらえる仕事は特別です。
「ありがとう」が飛び交う温かい職場が待っています。

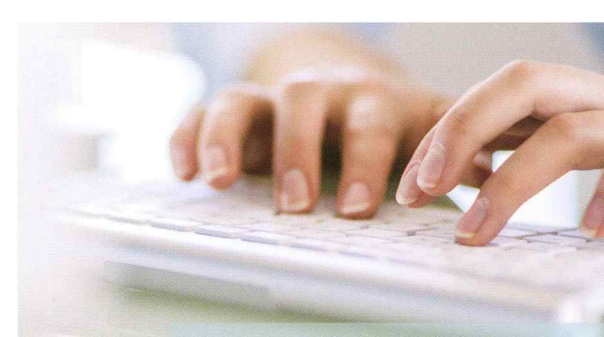
女性が多い職場で
男性社員の働きぶりを知りたい

イーオンは、女性社員がたくさん活躍している職場です。
その中で、男性社員や外国人教師も主体的に取り組み、
様々な力を発揮しています。
国籍も性別も関係なく尊重し協力し合える社風の中で、
バランスよく働ける環境が整っています。
適性や能力を活かし「将来的には戦略にも関わりたい」など、
ビジョンを持って取り組む男性の先輩たちがたくさんいます。






VOICE




英会話の教師は初めて、 上手くできるだろうか

教える資格や経験がなかった人でも、
イーオンの研修でしっかり教師トレーニングを積み、
生徒様の前で堂々と教えられるプロ教師になれます。
イーオンは英語を教える教師の、さらに教師である
専門のトレーナーがいるので、安心して成長できます。
あなたの指導力と人間力を引き出しながら、
生徒様に信頼される教師になれるようサポートしていきます。



就職は出発点。 成長していける仕事に就きたい

イーオンは生涯学んで、成長し続ける人の会社です。
スクールにいらっしゃる生徒様は年齢層も幅広く、
貴重な出会いでコミュニケーション力を高めることができます。
人間力やスキルを蓄え、自己成長していける発展的な職場。
個々の力を応援するキャリアパスも充実しているので、
将来的にも様々なポジションで可能性を活かしてください。




経営学も学んでいない自分が 学校運営できるだろうか

最初からみんなが、コミュニケーションが得意だったり、
経営のノウハウを知っているわけではありません。
引っ込み思案で名刺を出すのも苦手だった新入社員でも、
実践的な研修で実務や主体的な働き方など
しっかりと教えてもらい自信をつけています。
素晴らしい先輩マネージャーをお手本に学び、
「自分のスクール!」と思えた時の喜びはひとしおです。

長く働ける会社でがんばってみたい

一生働ける会社を探して、
イーオンを選んだ人は少なくありません。
就職面接の時、同じ女性である副社長から
「女性がどんどん輝いて、一生働ける会社です」
と言われたのが、入社きっかけになった社員もいます。
マネジメントやティーチング他、専門性を重視する事業なので、
キャリアを磨くことで様々な道が待っています。
経験を重ねビジネスのプロとして、一緒に夢を叶えましょう。



大好きな英語を使った仕事をしたかった

じつはイーオンは、元スクール生だった人も少なくありません。
「英語が苦手だったのに、イーオンで英語を学ぶうちに
英語が大好きになり、語学留学できるまでに」
「自分を変えてくれた英語に、恩返ししたい」といった社員も。
仕事場で自分の英語力をアップさせながら、
それが生徒様の満足に。英語を通し、
両者がハッピーになれる仕事のやりがいは格別です。
英語が好きな仲間がたくさんいるイーオンで、一緒に働きましょう。

MY JOB

マネジメントスタッフの仕事

生徒様に満足して通っていただける、健全で理想的なスクール運営を行います。

スクールの運営を担当するマネジメントスタッフの仕事は、生徒様が上達を実感し「ここを選んでよかった」と喜んでいただけるスクールにしていくこと。広告や来校者様へのカウンセリング、生徒様サポート、収益管理や人材育成まで、全体を見据えて組織を活性化。学校運営の醍醐味が味わえる仕事です。



多くのメッセージがご覧いただけます!

✓ 広告・受付



お客様とイーオンの架け橋になります。

広告業務は、イーオンの認知度やイメージを高めるとともに、スクールへの来校者増加を促すためのPR活動を行います。本部で企画制作している企業広告とは別に、各スクールで行うタイミングを読んだ細やかな宣伝活動も重要な仕事のひとつです。受付業務は、入学を検討されている方への案内や事務手続き、環境整備、補助など、スクールの運営全体に携わります。イーオンを代表して外部と信頼関係を築く達成感ある仕事です。

✓ カウンセリング



生徒様の相談役として日々応援します。

英語を学ぶ上での生徒様の疑問や不安を解消し、目標に向かって確実に上達できるようサポートしていきます。生徒様のモチベーションアップはもちろん、カウンセリングを通してレッスンの進捗状況を確認し、一人ひとりに最適なレッスンプログラムの提案を行います。プロフェッショナルのカウンセラーとして誇りを持ち、夢の実現を応援していくやりがいのある仕事です。

✓ スクール運営



スクールと人材の最適化を担います。

生徒様の目標達成のため、ティーチングスタッフと力を合わせて理想的な環境、最良のサービス、最適なレッスンの提供を実現します。生徒様とともに、スクールを成長させていくことが大きな使命。スタッフは、スクールに通う生徒様全員のお顔・名前・職業・レッスンの目的を把握。きめ細やかなサポートと同時に、スクール全体を見据えた収益管理やスタッフの管理・教育など、活躍の場は多岐にわたります。

入社一年目の心構え

素直で柔軟な姿勢を大切に、先輩に習いながら自分なりの工夫を。

まずは新人研修で、お客様へのロールプレイや教材基礎知識、広告、運営にかかわる細部まで学べるので、配属されてすぐに活かすことが出来ます。入社一年目は何より、先輩であるマネージャーについて、現場で仕事のやり方を学んでいくことです。トークの仕方や広告の作り方など、ひとつずつ自分の担当の仕事に慣れること。もちろん生徒様ケアも、アシスタントマネージャーの大事な仕事のひとつです。素直で柔軟な気持ちを持って、まずはやってみることが大切です。先輩方からスキルや人間力を吸収し、自分なりの工夫で仕事を楽しくていきましょう。



DAILY SCHEDULE



マネージャーになったら

ビジネス全体を見据える力を磨いて。信頼を築き「こういうスクールにしたい」を実現。

マネージャーの仕事は、接客から広告、カウンセリング、提案まで幅広い内容です。アシスタントと異なるのは、自分の仕事だけでなく、スタッフのマネジメントを行い、スクールを統括するポジションにあること。どういうスクールにしたいかというビジョンを明確に、決定権を持って日々の業務にあたります。数字の管理やスタッフのモチベーション、生徒様はもちろん働く人にとってよい環境作りにも目を配ります。私たちは直接レッスンする教師ではありません。しかし、スクール全体というかわりの中で、信頼を築き人を育てていく立場。スクール運営を通し、多くの人を幸せにできる仕事です。



DAILY SCHEDULE



MY JOB

ティーチングスタッフの仕事

自ら目標達成できる学習者へと指導、 高品質で魅力あるレッスンをを行います。

イーオンのプロ教師としての仕事は、英語力・年齢・目的の異なる生徒様一人ひとりに、効果的レッスンを提供すること。担任制で、親身に自宅学習や勉強法などもアドバイス。そこにはテクニックだけでなく、教師の人間力が大切です。生徒様が自律した学習者に成長する姿が、教師としての喜びと自信になります。



多くのメッセージが
ご覧いただけます！

✓レッスン



生徒様が上達し夢を叶えられるよう応援します。

生徒様一人ひとりの目標を把握し、ベストな成果へ導く楽しいレッスンを提供します。イーオンの「楽しい」は、上達を実感できて学ぶ意欲が高まっていくこと。的確な英語指導はもちろん、カウンセリングやロビートークも大切な仕事。イベントなどでは、英語を使う喜びや達成感を生徒様と共有しながらモチベーションアップを図ります。「この先生のレッスンを受けたい」と思わせる人間の魅力が大切です。

✓カウンセリング



生徒様の学習上の悩みをサポートします。

イーオンは、ティーチングスタッフによる生徒様へのカウンセリングを重点的に実施しています。自ら英語を勉強し成功体験のある日本人だから、生徒様の英語の弱点や問題点を理解できます。学習上の悩みや、つまづきそうになっている箇所を見抜き、適切な視点からアドバイス。目標達成まであらゆる角度でサポートします。生徒様に感謝されながら自分のスキルを伸ばせる、やりがいのある仕事です。

✓スクール運営



よりよい学習環境を創出します。

マネジメントスタッフと二人三脚でスクール運営を行います。生徒様の夢を実現させるために最適なプログラムを提案すると共に、快適に学べる環境を作り上げます。業界最大手の英会話スクールで働くということは、一流の教師であると同時に企業人でもあるという高い意識が求められます。生徒様の信頼を得ながら、ビジネスマインドを持った英語を教えるプロとして成長していく醍醐味があります。

入社一年目の心構え

「英語が上手な人」から、 「英語を教えるのが上手なプロ教師」に。

新人研修でカリキュラムやテキストを習得、デモレッスンやフィードバックでしっかりフォローしてもらえますので、安心してスタートできます。着任から半年くらいまでは、まず生徒様のことを知る努力、そしてティーチングに慣れていくことです。講義の前に準備をしてレッスンに臨みます。カウンセリングやキャンペーン、イベントへの取り組みも教師の仕事。教務主任や先輩スタッフに、積極的に教わりましょう。また、英語ネイティブである外国人教師がそばにいる職場は、学びやすく恵まれた環境。自分の英語も磨いて、生徒様から憧れられるような教師を目指しましょう。



DAILY SCHEDULE



教務主任になったら

個性も国籍も異なるチームをまとめ、 自己成長と生徒様の満足に仕事のやりがい。

教務主任の仕事は、教務面で全ての教師のレッスンに責任を持つことです。マネージャーと協力して目標数値を達成していくことも外せません。まず、スタッフ間の信頼関係を築くことが大切。学校には外国人教師も在籍しており、日本人スタッフとの価値観や文化の相違も汲みながら、一体となって生徒様のリクエストに真剣に取り組めるように。教師やスタッフ全員が、課題にポジティブに向かえるようアドバイスするのも、教務主任の役目です。自分自身の英語力、指導力、ビジネスマインドが高められ、それが生徒様の満足につながるという、喜びの大きな仕事です。



子どもたちの指導役はキッズ教務主任

キッズ教務主任は、未来人としてグローバルに活躍していく子どもたちに、英語でのコミュニケーションを教えるという、夢も責任も大きな仕事です。大人に向けた英会話とは違い、一人ひとりを観察し心理も見極めた指導が求められます。また、学校の全体像を把握して運営面にも関わり、やりがいと達成感に溢れる仕事です。



DAILY SCHEDULE



教えること運営することの先に、 新たなキャリアへの道も広がります。

イーオン社員のキャリアは、全国253校あるスクールから始まります。
仕事は大きく分けて「マネジメント」と「ティーチング」。そこで、アシスタントマネージャーからマネージャーへ、
教師から教務主任へと適性を磨きながらステップアップしていきます。
イーオンのキャリアパスの最大の特長は、活躍の舞台が幅広いこと。
スクールでさらに専門を磨いていく人、本部での多彩な仕事に新たな一歩を踏み出す人。
イーオンは、個々の成長を応援し続けられる企業です。



詳しい情報が
ご覧いただけます！

自分らしさを発揮で、キャリアパス！

法人事業本部



企業研修課営業スタッフ

企業・団体などに向けて、英語研修の提案営業と研修提供を行います。



学校教育課営業スタッフ

大学を中心に学校法人に向けて、様々な英語研修の提案と提供を行います。



企業研修課教師コーディネーター

企業に派遣する教師の採用やコーディネート及びカリキュラム企画も行っています。



企業研修課担当教師

契約企業に出向いて、英語研修レッスンをを行います。



学校教育課教務コーディネーター

研修のシラバス作成や教材選定に加え、大学での講座や小中高教員向け指導法セミナーなどを担当しています。

語学教育研究所



教材開発スタッフ

イーオンのオリジナル教材を企画・開発しています。



教材システム開発スタッフ

デジタルレッスンシステムを中心に、デジタル教材の開発を手掛けています。



オンラインレッスンスタッフ

インターネット・テレフォン英会話レッスンを提供しています。

教務課



教務課責任者

教務トレーナーを統括し、トレーニングやカリキュラムなどの企画管理を行います。



教務トレーナー

教師をトレーニングする「教師の教師」という存在です。



キッズ教務トレーナー

主にキッズのレッスンを現場教師にトレーニングしています。



広報課
伊藤愛

マネージャー

アシスタントマネージャー

SCHOOL

教務主任

教師



語学教育研究所 教育企画課
齋藤大貴

運営戦略部



運営戦略部責任者

時代の流れ、お客様のニーズに対応するため、新しい商品を企画・開発しています。



事業開発課

新商品企画の教務面を担当し、より高いバリューを提供できる商品にしています。

運営・他



エリアマネージャー

担当エリアのスクール数校を統括するポジションです。



研修スタッフ

新人研修やカウンセリング研修などマネジメントスタッフの育成を行います。



採用担当スタッフ

主に新卒およびマネジメントスタッフの採用を担当しています。



マーケティングスタッフ

電話やメールのお客様問い合わせに対応し、来校予約を受けています。

広告・広報



広告企画スタッフ

TVやネットなどのメディアを使って、認知度を高め各スクールへの来校者増を目指します。



広報責任者

イーオンの様々な取り組みを多くの人に知ってもらうべく、様々なメディアに紹介しています。

スクールで得た経験を活かし、自分らしく輝いて新たなステージへ。

イーオンの先輩社員たちは、どのようにキャリアを積んで、現在どのような職種で活躍しているのでしょうか。スクールはもちろん、外の世界にもチャレンジできて、仕事の幅が広いイーオン。あなたも夢を掴んでください。

エリアマネージャー

視野の広がる仕事を求めて。
楽しかったスクールマネージャーから、
現場と本部の橋渡しという大役へ。

首都圏本部支部長 佐々木良美(2002年入社)

Turning Point 1 航空業界からイーオンへ

空港の仕事から、視野が広がる仕事がしたくてイーオンに転職。仙台駅前校でアシスタントに。人に恵まれ、作った広告が来訪者増の成果につながるなど楽しく、充実していました。ステップアップし、マネージャーとして学校をまとめることになり、責任感を抱くようになりました。

Turning Point 2 マネージャーから支部長に抜擢

支部長補佐を経て2015年から支部長に。マネージャーを管轄するエリアマネージャーとして7校を監督。同時に各校に出向いて現場の声を吸い上げ、スクールと本部の橋渡し役に。数字を上げ、スタッフがいきいき働くのを見られることが喜び。マネージャー歴が長いので、スタッフの気持ちがわかります。たくさんの優秀な人材を育てていくことが、私の夢です。

語学教育研究所

キッズ主任の経験から、
「こんな教科書、好きだろうな」。
教わる人・教える人の目線で教材開発。

語学教育研究所 教材開発課 下野恵子(2010年入社)

Turning Point 1 ピアノ教本への興味から仕事選び

米国の大学で音楽を学んでいた頃、ピアノを指導。教本を見るのが面白くて、教材に興味を抱くように。その後、教材を自社開発しているイーオンにティーチングスタッフで入社。新百合ヶ丘OPA校では、キッズ主任として年間約350名の子どもの指導。その経験が、教材を作る側になって非常に役立ちました。

Turning Point 2 語研で外の世界へも視野が広がる

2014年現職に。教材作りは、まず世の中の流れをリサーチ。企画を出し合い、カリキュラムやレッスンを考え、本の内容やデザインを決定。部署は英語で話すことが多く、教育知識も英語力も上がりました。教師経験から生徒様の顔が浮かび、教材の改善点も見えます。忙しい先生たちが準備に追われない教材や、子どもたちが意見を持ちディスカッションできる教科書も作ってみたいです。

広報

コミュニケーション力をつけ、
イーオンのメッセンジャーとして
信頼をつなぐ架け橋に。

広報課 伊藤愛(2007年入社)

Turning Point 1 マネージャーと本社勤務を経験

新卒でアシスタントに、その後マネージャーに上がる前に、採用担当として半年間の本社勤務も経験。本社で働く機会を得て、「会社や人材、仕事はこういうふうになっているのだなあ」とあらためて見聞することができ、その後のマネージャー経験にも活かしました。

Turning Point 2 プロを相手にする広報の立場で

2015年から現職。イーオンを雑誌や新聞などメディアに取り上げてもらい、世の中に知ってもらう仕事。相手も知識豊富なプロ。初対面の人に話したことが会社の第一印象になる場合もあり、架け橋となる自分を磨かなければと。担当した記事やイベントで良いフィードバックがあった時は嬉しいですね。目の前の反応で満足せず、一歩踏み込むコミュニケーションの継続が大切です。

広告

ラクより苦勞で成長。
職人のように取り組んで、
縁の下の力持ちになれば。

広告課 永野雄久(2003年入社)

Turning Point 1 マネージャーになり成功の法則に気づく

アシスタントからマネージャーになった時、先輩のアドバイスを受けて数字の上げ方を掴み、それがカッチリはまって連続で目標達成。「成功には法則がある」と思うように。さらに1000人規模の大型校に配属。自分の力だけでは及ばない、他のスタッフたちに気持ちよく働いてもらわなければ回らないことも経験しました。

Turning Point 2 会社全体の広告を担い心構えが変わっていく

「ひとつに特化し、職人っぽくもやってみよう」と希望が叶い、2014年から広告課へ。現在、ポスターやちらしなど制作がメイン。マネージャー時代はスピード勝負、今は世に広く問われる制作物で慎重に。他の人の仕事量が減るよう、一発でいいものが作りたい。あえて苦勞を選ぶのが成長につながる実感。もっと経験を積み、戦略に関われるようになりたいですね。

CAREER STORY

教務トレーナー

英語で話せるとこんなに楽しい。
日本全体の英語力を上げる野望を、
トレーナーとして教師に託します。

東京本社教務課トレーナー 君嶋豊 (2000年入社)

Turning Point 1 海外で日本人が困っているのを痛感

以前は米国の広告代理店に勤務。日本人が英語で苦労しているのを見て、英語ができれば「楽しい」「仕事もスムーズに行く」と。自分が上達したのはなぜかと考え、方法をシェアしたいと思うように。そこで教師としてイーオンに入社、半年後に教務主任に。幅広い世代を教える大型校も経験できました。

Turning Point 2 先生たちを育成する大きなやりがい

夢叶いトレーナーに。研修や面接を通し先生を育成する大役。新人を舞台に送り出すプロデューサーのように、経験も個性も異なる人の成功のために「この個性を活かしたら活躍できるのでは」と引き上げる。その人らしい活躍を見られるのが喜び。日本の英語力を上げることで、幸せが増し経済や平和に貢献できる。教師にその夢を託し、英語で話せる喜びを広く伝えたいです。



学校教育課

日本の学校教育が改革される中、イーオンに新しく生まれた部署。
世の中からも社内からも期待が高まる。

Brand New 「新しい部署。教務の責任者はあなた」と

教務主任を務めた後、念願のリクルーターで米国へ。帰国後トレーナーに。2015年に発足した新部署で現職に。「社長に言われ驚きましたが、TOEIC® L&R テスト満点や英検一級、キッズ指導などの経験でつけた力で貢献したい。教員向けに英語で英語を教える方法など、イーオンの素晴らしさを伝えたい。イーオン魂を持つ人材を増やし、全国に拠点が置けるくらい大きくしたいです。」
法人部学校教育課 菅井幸子 (1998年入社)

Brand New 社会のニーズに迅速対応、イーオンの強み発揮

ワーキングホリデーの経験から「コミュニケーションできる喜びを伝えたい」と入社。企業研修課を経て2015年に新設の現職に。社会の情報に感度を上げ、大学の講座やセミナー、小中高の先生が英語力と指導力を高めるサービスを提供。「イーオンの資源を惜しみなく使える部署。メンバーに恵まれ学んだことが活かせる。教え方を教えられるイーオン、それが他にない強みです。」
法人部学校教育課 木村和章 (2004年入社)



SUPPORT

新入社員研修で安心のスタート、 あなたの成長を応援し続けます。

イーオンは、生涯学び続ける人たちの集団です。入社前後の基礎習得から、配属後にも実践的な応用学習へと成長に磨きをかける研修が充実しています。

■新入社員育成プログラムってどんなもの？

マネジメント、ティーチングのいずれかを専門的に、徐々に業務に慣れていけるよう最適な研修をご用意しています。

| | マネジメントスタッフ | ティーチングスタッフ |
|--------------------|--|--|
| 採用決定後 | 入社前研修として、親睦会・勉強会、マナー研修、英語の勉強方法、レッスン体験、広告研修、課題図書など。業務基礎知識プラス、人間力を高めるための研修も入社前から少しずつスタート。先輩社員の体験談を聞いたり、質問＆回答の場を設け、業務や雰囲気になれながらスムーズな入社をサポート。(※新卒採用のみ) | |
| 入社前 (※中途採用は配属前) | 採用研修として、会社概要の理解&マネジメントの職務、基礎知識、広告知識、受付対応(トーク)練習、事務処理などの知識、生徒様ケアを学習。 | 採用研修として、会社概要の理解&教師の職務、カリキュラム・ティーチングメソッド、トレーナーによるモデルレッスン、模擬レッスン、資格試験対策クラスの教え方、キッズレッスン(年齢別)の教え方、子どもの特徴&保護者対応などを学習。 |
| 入社1~2ヶ月目 | スクール着任後、仮配属先にてOJT(現場研修)を実施。カウンター業務を実際に行いながら、先輩社員に業務を教わる。ロビートークで生徒様とコミュニケーションを取りながら様々なニーズをつかむ。実際の広告業務やトークにもチャレンジし成功体験を積む。 | スクール着任後、仮配属先にてOJT(現場研修)を実施。レッスン準備をサポート。先輩教師たちが実際にレッスンする様子をオブザーブ(見学)。教務主任によるレッスンのオブザーブと、そこからのフィードバックを得て学習。 |

■配属後も学ぶ機会はしっかりあるの？

フォローアップ研修や定期的な研修で、働く人の可能性を最大限に引き出す機会を、豊富にご用意しています。

| | マネジメントスタッフ | ティーチングスタッフ |
|--------|---|---|
| 3~4ヶ月目 | フォローアップ研修として、受付トークや業務知識について学び、質疑応答で不安や疑問を解消。同期の仲間や採用現場での団結力も増してモチベーションアップ。 | フォローアップ研修として、レッスンやストラクチャーの復習&練習、質疑応答で不安や疑問を解消。学校運営についても学習。同期の仲間や採用現場での団結力も増してモチベーションアップ。 |
| 定期的開催 | <ul style="list-style-type: none"> ● 広告勉強会、教材勉強会、トーク研修など。 ● 月に一度のマネージャー会議、アシスタントマネージャー会議。 | <ul style="list-style-type: none"> ● グレードアップ研修(レッスン・ストラクチャーの確認&練習、生徒様ケアに関して、カウンセリングの行い方)。 ● 随時行う研修(資格試験対策クラス研修、新クラス・ティーチング勉強会、教材勉強会、インタビューワークショップ)。 |

CAREER STORY

入社前研修で、児童への適期教育から受付・接客マナーの実践まで学ばせてもらい、社会人としての知識が乏しかった私でも、学校の現場に行く前にプロのコウンセラーとしてしっかり準備ができました。配属後も定期的な研修によって“一人じゃない”と実感でき、さらに先輩や本社スタッフのサポートで自分の力を最大限に発揮。あらゆる年代の生徒様にしっかり対応する力が身につきました。



マネジメントスタッフ 杉山里咲 (2019年入社)

CAREER STORY

英会話を教えることに最初は不安もありましたが、入社前研修でティーチングスキル、児童心理、生徒様のケアをしっかり体得し、楽しいだけでなく、成長のあるレッスンの大切さを学んで、今も現場で活かしています。定期研修では同期の成果や他のスクール状況を知ることで、互いに良い刺激となって成長を実感。本社トレーナーによるメンター制度サポートも強い支えになっています。



ティーチングスタッフ 細川凌一 (2019年入社)

生徒様から信頼の厚い事業、
働くあなたに安心の企業です。

1 イーオンの事業

■日本人の英語力向上のために

全国主要都市に253校を有する業界最大手として、世界に通用する社会人や学生、
未来を担う子どもたち対象のスクール事業を中心に、積極的にフィールドを広げています。

英会話事業



英会話スクールが特別な存在だった
1973年にイーオン開校。リーディングカン
パニーとして現在、スクール事業を中心に
毎年7万7000人以上の生徒様を指導。
その中心である一般英会話は、初心者
から上級者まできめ細かなレベル設定で、
飛躍的な成果を上げ好評いただいています。



こども英会話

イーオンこども英会話「イーオンキッズ」で
は、コミュニケーション能力からコラボレ
ーション能力まで、英語を通した21世紀型
スキルの習得を目標に掲げています。
2016年春から小学生クラスに新教材
導入。年齢別クラスで「聞く・話す・読む・
書く」の4技能をバランスよく伸ばします。



企業研修プログラム

各企業の状況に合わせて研修内容をカスタマイズ、人材への
投資効果を最大化するプログラムで、企業の国際化をサポート
しています。

- 教師派遣型研修
- スクール通学型研修
- オンライン/通信型研修
- セミナー/留学



学校教育プログラム

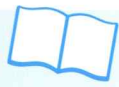


ニーズの高まる小・中・高、大学に、イーオンが40年以上かけて
構築してきた教師教育のノウハウを提供、力強くバックアップ
します。

- 教員向け指導力アップ研修
- 教員向け英語力アップ研修
- 大学・高校向け正課/課外授業
- 学校職員向けプログラム



イーオン語学教育研究所



日本人学習者向けのメソッド・カリキュラム
の研究と教材を開発する専門機関。これ
までに開発したオリジナル教材は600種
類以上。「聞く・話す・読む・書く」4技能を
効果的に伸ばし、高品質なレッスンをバック
アップしています。



インターネットレッスン



パソコンで教師と対面学習ができる「イン
ターネットレッスン」。マンツーマン指導で、
教師と会話を楽しみながら英語力が身に
つきます。また、生徒様専用の「イーオン
ネット・キャンパス」は、レッスンと連動した
学習コンテンツがPC、スマートフォンで
24時間無料で使えます。



2 イーオンの信念

■健全なスクール運営で社会に貢献

これまでもこれからも、リーディングカンパニーとしての責任と誇りを持ち、
語学教育を通して日本と社会に貢献していきます。

安心の財務と信頼の体制

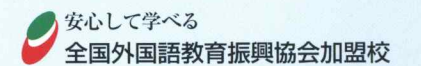


■生徒様が前納された授業料の50%を信託保全

授業料などの支払いに関する生徒様の不安を解消し、安心して
受講いただくために、生徒様が前納された授業料のうち前受金
50%を、通常の運営資金から切り離して保全する「前受金分別
信託制度」を導入。分別管理後も、保有する手元流動性資金(現金、
預金、有価証券など)の総額は、分別管理対象となっていない残
前受金の全額を十分まかなうことが可能です。イーオンはかねて
より、業界内において良好な財務体質を誇っています。

■「全国外国語教育振興協会」の加盟校

文部科学省の指導下に設立された「全国外国語教育振興協会」
は、20年以上の実績を持ち、教育内容、運営の仕組み、契約関係
など、ガイドラインに沿った運営を行っている学校だけが加盟でき
ます。イーオンは設立当初から、この業界団体に加盟しています。



一流の外国人教師を海外で採用

イーオンは、ネイティブの表現や文化的背景
を教授できる外国人教師と、英語を学んだ
先輩として効果的な学習法を指導できる
日本人教師のWサポートが大きな特長
です。イーオンでは優れた人材を獲得す
るために、創業時より日本国内からではなく、
米国などに設立した現地法人で外国人
教師を採用。日本人に英語を教えたいと
いう高い目的意識を持ち、厳しい試験に
パスした人だけがイーオンの教師として
活躍しています。



社会とつながり多彩に活動



イーオンではレッスン以外にも、セミナー
や講座、イベントなどで英語普及活動を
積み重ねています。例えば、東日本大震災
による福島第一原発事故の影響で、充分
な屋外活動ができない子どもたちに遊び
場を提供してきた、ふくしまキッズ実行委員
会による「ふくしまキッズ」の活動に賛同。
キッズたちの代表生徒・児童がニュー
ヨークで行う英語スピーチのレッスンを、
福島県内のイーオン各校で無料指導して
きました。今後も英語で話す喜びを一人
でも多くの人に伝え、幅広い社会貢献を
目指していきます。



www.aeonet.co.jp

東京本社 〒160-0023 東京都新宿区西新宿6-10-1 日土地西新宿ビル16階

TEL:03-5381-1500 FAX:03-5381-1501

西部本部 〒700-8610 岡山県岡山市北区厚生町2-3-23

TEL:086-224-1321 FAX:086-224-9323

中部本部 〒450-0003 愛知県名古屋市中村区名駅南4-12-22

TEL:052-563-4700 FAX:052-563-4800

関西本部 〒532-0003 大阪市淀川区宮原3-4-30 ニッセイ新大阪ビル13階

TEL:06-6350-0500 FAX:06-6350-0506

九州本部 〒810-0001 福岡県福岡市中央区天神1-13-2 興銀ビル9階

TEL:092-716-9700 FAX:092-716-2284